

**Svenska kyrkan** 

**Djurö, Möja och Nämdö  
Församling**

**Verksamhetsplan för 2018**

Fastställd av kyrkofullmäktige 2017-11-12

## INLEDNING

Verksamhetsplanen är kyrkofullmäktiges dokument som visar på hur våra resurser skall fördelas över året och kyrkoherden ansvarar för att leda, fördela och följa upp arbetet i denna riktning och inom ramarna för årets lagda budget.

Verksamhetsplanen är för varje verksamhetsenhet skriven med en gemensam struktur och rubriksättning:

- Mål
- Nulägesbeskrivning
- Strategi

Verksamhetsenheterna är kopplade till respektive kostnadsställe i budget och resultaträkning.

Samtliga medarbetare i respektive enhet ska vara delaktiga i enhetens verksamhetsutveckling och verksamhetsplanens innehåll ska speglas i detta arbete utifrån Församlingsinstruktionens mål:

” Ömsesidighetens mötesplatser med Kristus i centrum.”

## **Nulägesbeskrivning och omvärldsanalys**

Vi lever i en tid då många, både kommersiella och ideella, intressenter slåss om uppmärksamheten både lokalt, nationellt och internationellt. Människors andliga sökande går inte alltid via kristendom och traditionella samfund/kyrkor utan många söker andra vägar.

Djurö, Möja och Nämdö församling har dock en hög tillhörighetsgrad med 2595 kyrkotillhöriga och är, till ytan, den största församlingen i stiftet. Vi bedriver gudstjänst och barn- ungdoms- och vuxenverksamheter på fem öar varav en med bilförbindelse och ansvar för fastigheter på fyra av dessa öar.

Verksamheten bedrivs i tre kyrkor, två kapell, två prästgårdar och två verksamhetslokaler. Utöver dessa finns en expedition, två vaktmästerier och ett flertal ekonomibyggnader. Transportmedlen att tillgå är bil, Waxholmsbåtar och vid behov även taxibåt.

Befolkningsmängden är säsongsbetonad och 10-dubblas under några intensiva veckor från mitten av juni till mitten av augusti.

Våra kyrkor är populära vid val av kyrka för bröllop och dop, även bland de som ej är folkbokförda i Djurö, Möja och Nämdö församling.

## **Personal och organisation under 2018**

*Personalen bedriver vår verksamhet i samtliga av våra kyrkor /lokaler där behov finns.*

Två präster varav kyrkoherden och en komminister

Två kantorer

En församlingsassistent, Barnverksamheten 0-7 år

En församlingspedagog Konfirmand- och ungdomsverksamhet

Tre kyrkvaktmästare på hel- och deltidsanställningar

En administrativ assistent

## **Övergripande ekonomiska mål**

Både det operativa- och begravningsverksamhetens resultat under året skall vara minst noll.

## **Ekonomiska förutsättningar för Djurö, Möja och Nämdö församling 2018**

Församlingsavgiften skall 2018 vara 114 öre per skattekrona. Begravningsavgiften är i skrivande stund 24 öre, vilket gäller över hela landet undantaget Stockholm och Tranås. Församlingen har sökt kyrkobyggnadsbidrag och kyrkoantikvarisk ersättning för år 2018 för ut- och invändig målning samt ombyggnad av handikappanpassad entré till Nämdö kyrka. Bidrag har även sökts för orgelrenovering i Möja kyrka.

## **Övergripande Verksamhetsmål 2018**

Aktivt arbete med gudstjänstutveckling

Fortsatt satsning på utveckling av frivilligarbetet

Vidare utveckling musikverksamheter för barn, ungdom och vuxna

Konfirmand- och ledarverksamhet i samverkan med andra församlingar i stiftet

Aktivt arbete för en bibehållen och utökad kontakt med våra församlingsbor, både fast- och sommarboende i våra gudstjänster och verksamheter

Aktivt arbete via vår diakoni, för att stötta människor i vår närhet, vid behov

# VERKSAMHETSENHET / KOSTNADSSTÄLLE

## VERKSAMHETSGEMENSAMT / 1100

### **Mål**

Att öka antalet inträden och att minska antalet utträden.

### **Nulägesbeskrivning**

Här redovisas församlingsavgift och ekonomisk utjämning (avgift till Kyrkofonden) samt bidrag från stiftet och ränteintäkter/kostnader. Församlingsavgiften låg fast 2017 med 114 öre per skattekrona och föreslås ligga kvar 2018.

### **Strategi**

Aktivt arbeta för att vara en attraktiv gemenskap för våra församlingsbor.

## GUDSTJÄNSTER ALLA KYRKOR / 1110

### **Mål**

Att uppfylla kravet enligt den Gyllene Regeln: "Allt ni vill att människorna skall göra för er, det skall ni göra för dem." (Matt 7:12) Att antalet döpta och konfirmerade skall öka i antal. Ett annat mål är att försöka nå nya grupper av andligt sökande människor genom olika former av andliga utbyten, nya gudstjänstformer och utökat vuxen- och frivilligarbete. Att kyrkvärdarna skall känna trygghet och delaktighet i sin tjänstgöring i gudstjänsterna.

### **Nulägesbeskrivning**

Svenska kyrkans medlemmar förväntar sig att kyrkan ska ägna sig åt gudstjänster, dop, vigslar och begravningar. I Djurö, Möja och Nämdö har de kyrkliga handlingarna stor betydelse i människors tro och liv. I vår många gånger splittrade tillvaro ser vi också att det andliga sökandet hela tiden finns med. Det är viktigt för kyrkan att anta utmaningen att finna nya vägar för människor att möta och uppleva vad kristen tro är.

### **Strategi**

Syftet med församlingens gudstjänster och kyrkliga handlingar är att möta människor i glädje och sorg och genom riten förmedla evangeliets och kyrkans budskap av närvaro, öppenhet och hopp med Kristus i centrum. Vi vill genom olika typer av gudstjänstformer i de olika kyrkorna nå olika målgrupper. Vår församling är en del av Svenska kyrkan och alla kristna, oavsett församlingstillhörighet, är välkomna att döpas, vigas och begravas i våra kyrkor. Vi välkomnar alla människor, oavsett religiös tillhörighet, att delta i våra gudstjänster och verksamheter. Präster och kantorer planerar sin tid för att i största möjliga mån kunna besätta

församlingens gudstjänster utan att behöva ta in vikarier mer än nödvändigt. gudstjänster och kyrkliga handlingar kommer under året att firas i bland annat Djurö kyrka, Möja kyrka, Nämdö kyrka, Sandhamns kapell, Runmarö kapell och i olika andra delar av vår församling. Vi välkomnar även lekman-ledda gudstjänster.

## FRITIDSKYRKA / 1190

### **Mål**

Syftet med församlingens fritidskyrkoverksamhet är att möta människor. Genom riten skapa och förmedla evangeliets och kyrkans budskap av närvaro, öppenhet och hopp för alla som vistas i vår församling under året. Det ekonomiska målet är att församlingens kostnader inte skall överskrida det bidrag församlingen erhåller från Stockholms Stift.

### **Nulägesbeskrivning**

Strukturbidrag kan sökas från stiftet årligen, till verksamhet som besöks frekvent av andra än församlingens egna medlemmar.

”Bidrag kan lämnas för sådan årligen återkommande verksamhet som rör församlingens grundläggande uppgift att fira gudstjänst, bedriva undervisning, samt utöva diakoni och mission, och som på grund av vistelsebegreppet omfattar andra än befolkningen i bosatta i det egna pastoratet eller församlingen. Bidrag lämnas t.ex. till verksamhet vid sjukhus, universitet, kriminalvård och inom turism, men kan också komma i fråga för annan verksamhet.”

Fritidskyrkans verksamhet fyller ett stort behov i sommartid och under storhelger för att tillgodose de människor som innefattas av vistelsebegreppet. Ersättningen som betalas ut från Stockholms stift för fritidskyrkoverksamheten har inte täckt de kostnader församlingen har för densamma. Bidraget ska täcka präster, kantorer och transporter, som ligger utöver vår ordinarie personal och verksamhet under sommar, jul och påsk.

### **Strategi**

Fritidskyrkans verksamheter består av gudstjänster, friluftsgudstjänster och musikgudstjänster på de olika öarna inom församlingen. Under sommaren engageras vikarierande präster och musiker. Musikgudstjänst är en **gudstjänst** med musikaliskt innehåll. Dessa gudstjänster kommer att firas i Djurö, Möja och Nämdö kyrkor samt Runmarö och Sandhamns kapell.

## BARNKÖRER / 1531 och 1532

### **Mål**

Främja barns bön och deltagande i gudstjänster. Genom sång och musik starta kreativa processer och lärande om den kristna tron. Genom musiken blir vi lättare närvarande i det ordlösa i gudstjänsten. Genom att erbjuda den glädje och

eftertanke musiken kan förmedla, samt erbjuda stimulerande verksamheter, kan vi få många frivilliga deltagare i församlingslivet. Långsiktiga mål är att medlemsantalet i våra barn- och ungdomskörer skall öka. Det övergripande målet är att öka deltagandet i gudstjänster och övriga aktiviteter samt på sikt öka antalet kyrkotillhöriga i församlingen.

### **Nulägesbeskrivning**

Familjegudstjänsterna är välbesökta gudstjänster i församlingen. Det finns ett flertal utbud av verksamheter i närområdet för barn i vår församling och vi vill vara en del av det utbudet. Barnkören är en viktig del av den gudstjänstfirande församlingen och kommer att utvecklas vidare under 2018.

### **Strategi**

Vi vill erbjuda barnkörs-verksamhet för barn i vår församling. Det ställs inga krav på förkunskaper. Barnköreerna medverkar i gudstjänstlivet, ibland i samarbete med församlingens andra körer.

## **BARNVERKSAMHET / 1540**

### **Mål**

Att på olika sätt upprätthålla relationen med barnet från dopet och till konfirmationen. Att vara en otvungen och diakonal mötesplats med Kristus i centrum och med FN:s barnkonvention i fokus. Att barnen ska känna att de duger och är bra som de är. Att de ska känna att de får ta plats, lära sig samarbeta, dela på arbetsuppgifterna och berömma varandra. Att församlingsborna och deras barn ska få ett bra första intryck av kyrkans verksamhet och fortsätta vara aktiva inom kyrkan. Att göra Kristus känd och älskad och tron fördjupad hos barnen i vår församling.

### **Nulägesbeskrivning**

I vår församling finns många barnfamiljer. Det finns ett stort intresse från föräldrar att komma till öppen förskola. Förväntningarna föräldrarna har när de kommer till öppna förskolor är höga vilket är stimulerande för personalen.

### **Strategi**

Att ha uppsökande verksamhet i miljöer där småbarnsföräldrar befinner sig. Vi vill sprida information om våra barnverksamheter via alla våra informationskanaler. En församlingsassistent delar sin tjänst mellan de olika barn- och ungdomsverksamheterna. Församlingens präster är också delaktiga.

## **UNGDOMSHÄNG / 1610**

### **Mål**

Att vara en otvungen och diakonal mötesplats med Kristus i centrum och med FN:s

barnkonvention i fokus. En plats där vi kan fånga upp alla barn och unga på Djurö, Möja och Nämdö församling i Kyrkans barn- och ungdomsverksamhet. Att varsamt och kravlöst introducera kristen tro och liv i en diakonalt inriktad verksamhet öppen för alla 11-22 år och deras anhöriga oavsett livsåskådningstillhörighet. Att ge ungdomarna styrkan, tryggheten och att våga stå upp för sig själva. Att bereda våra ungdomsledare plats att växa genom att vara aktiva och ta ansvar i verksamheten

### **Nulägesbeskrivning**

I vår församling finns många ungdomar med många olika behov och aktiva ungdomsledare är vår största tillgång. Därför är det av oerhörd vikt att ungdomarna ges tillfälle att utvecklas som individer och som grupp. Församlingspedagogen håller tillsammans med församlingens komminister i verksamheten.

### **Strategi**

Att anordna aktiviteter som attraherar och intresserar ungdomar.

## **SKOLKYRKAN / 1620**

### **Mål**

Skolkyrkan är ett steg mot att nå ut till ungdomar och öppna en väg in till kyrkan och konfirmationen. Skolornas elever ska få större kunskap om och intresse för religion och därmed vilja delta i församlingens barn- och ungdomsaktiviteter.

### **Nulägesbeskrivning**

I församlingen finns flera skolor. Skolkyrkan är en väl uppbyggd verksamhet som under lång tid haft ett fungerande samarbete med dem.

### **Strategi**

Att erbjuda verksamhet för församlingens skolbarn, för att möjliggöra en fördjupning i kunskaperna om våra traditioner och vår Kristna tro.

Församlingspedagogen ansvarar för planering av arbetet samt samordningen mellan församlingen och skolorna. Församlingspedagogen delar sin tjänst mellan de olika barn- och ungdomsverksamheterna. Församlingens präster är också delaktiga.

## **KONFIRMANDUNDERVISNING / 1710**

### **Mål**

Att göra Kristus känd och älskad bland unga människor med FN:s barnkonvention i fokus. Vi vill erbjuda en väg in i kyrkan och den kristna tron som bygger på gemenskap och lika människovärde. Målet är att ge kunskap om kristna värderingar och skapa utrymme för erfarenhet av gudsnärvaro som kan bli en grund att bygga

vidare på i livet. Förhoppningen är också att ungdomarna ska finnas kvar i församlingens verksamhet även efter konfirmationstiden.

### **Nulägesbeskrivning**

Barnkullarna i församlingen är av varierande storlek år från år vilket påverkar antalet konfirmander. För många ungdomar är tonårstiden inte helt enkel. Det finns många krav på dem; i skolan, hemifrån och från deras kompisar. Det finns en utbredd rädsla av att inte passa in, vilket också leder till en hård press på ungdomarna.

### **Strategi**

Vi vill erbjuda möjlighet till konfirmationsundervisning på flera olika sätt. Församlingspedagogen och komministern ansvarar tillsammans för konfirmationsundervisningens upplägg och innehåll. Våra ungdomsledare har också en viktig roll i undervisningen vid träffar, gudstjänster och läger, och via konfirmandundervisningen vill vi också erbjuda konfirmanderna ungdomsledarutbildning.

## **UNGDOMSLEDARE / 1720**

### **Mål**

Att bibehålla församlingens ungdomars intresse för kyrkans ungdomsverksamhet och fortsätta dela med sig av sina ledarkunskaper. Att göra Kristus känd och älskad och tron fördjupad hos de ungdomar som vill vara ledare i vår församling.

### **Nulägesbeskrivning**

I vår församling finns många ungdomar med många olika behov.

### **Strategi**

Vi vill erbjuda alla ungdomsledare relevanta utbildningar. Församlingspedagogen och komministern ansvarar för ledarutbildningen tillsammans med ungdomsledarna.

## **FÖRSAMLINGSVERKSAMHET / 1810, 1811, 1812**

### **Mål**

Att människor i behov kommer i kontakt med församlingen och att förverkliga Kristi kärlek för de människor som tillhör eller vistas i vår församling genom att inspirera dem och låta dem utveckla sin andlighet. Att ställa människan och hennes livsvillkor i centrum.

### **Nulägesbeskrivning**

Det förekommer många dolda problem bland församlingsbor i alla delar av vår församling. Många äldre lider av ensamhet och isolering. Många har ett behov av att prata om livsfrågor. I vår ofta splittrade tillvaro ser vi också att det andliga



sökandet hela tiden finns med i människors liv. Det är viktigt för kyrkan att anta utmaningen att finna nya vägar för människor att möta och uppleva vad kristen tro är.

### **Strategi**

Vi vill erbjuda aktiviteter till våra församlingsbor som kan tillgodose deras behov. Prästerna i församlingen har ansvar för församlingsverksamheten.

## **DIAKONI / 2100**

### **Mål**

Att de mest utsatta församlingsborna ska känna att de har någon att vända sig till. Diakoni är kyrkans hjärteangelägenhet. Det diakonala perspektivet ska finnas med i alla församlingens verksamheter.

### **Nulägesbeskrivning**

Trots den relativt höga levnadsstandarden i församlingen förekommer dolda problem bland församlingsbor i alla delar av församlingen. Situationen i församlingen har förbättrats senaste året även om det fortfarande finns familjer som har sociala och/eller ekonomiska problem. En stor och växande skara människor med psykiska problem ser kyrkan som en sista utväg. Vi har ännu inte så stort antal flyktingar i vår församling men som vår omvärld ser ut idag kan vi räkna med att de kommer att finnas även i vår närhet. Svenska Kyrkans medlemmar sätter lokalt bistånd till behövande högst upp bland de områden de vill att vi ska prioritera i vår verksamhet.

### **Strategi**

Församlingskollektor vid flera gudstjänster.

Förmedla kontakt med socialförvaltningen för att människor ska kunna få långsiktiga stödinsatser.

Själavårdande samtal med både församlingsbor och andra människor som vistas i församlingen.

Strävan efter att omfatta såväl omsorgsdiakoni som profetisk diakoni.

Då vi inte har någon diakon anställd är det församlingens präster som fyller den funktionen i vår församling.

## **MISSION / 2600**

### **Mål**

Genom Svenska Kyrkans internationella arbete görs detta i tredje världen. Det internationella perspektivet ska integreras och genomsyra församlingens aktiviteter. Församlingen ska ges utbyte och erfarenhetsutväxling över landet, mellan församlingar och intressegrupper.

### **Nulägesbeskrivning**

Inom Svenska Kyrkan finns en stark tradition att arbeta för de som är svagare. Församlingen är en del av den världsvida kyrkan och kommer aktivt att bidra till och stödja det internationella arbetet. Den inre missionen i vår verksamhet är av stor betydelse och är också en viktig del i våra verksamheter.

### **Strategi**

Arbeta för integrering i vårt samhälle tillsammans med andra lokala aktörer. Skaffa insikter, vidareutveckling och utbildning inom områdena och föra in/ut till församlingen.

Allt internationellt arbete i församlingen utförs på ideell basis av den Internationella gruppen där även komministern ingår.

## **KÖR och MUSIK / 3211, 3212, 3213**

### **Mål**

Att främja bön, gudstjänst och mission via musikverksamhet. Övergripande målet är att öka antalet deltagande i gudstjänster, musikgudstjänster och konserter samt att på sikt bibehålla och öka antalet kyrkotillhöriga i församlingen.

### **Nulägesbeskrivning**

Församlingens musiker har olika sorters musikverksamhet i de olika kyrkorna, vilket skall tilltala nya och redan vana besökare. Kyrkomusiken förväntas erbjuda ett mångsidigt och varierat utbud. Anlitande av externa solister och musiker tillför nya influenser. Körerna är en del av den gudstjänstfirande församlingen, med en avgörande funktion för den gemensamma liturgin och lovsången.

### **Strategi**

Våra två kantorer planerar och genomför en stor del av verksamheten. Kyrkokören är öppen för alla och några krav på förkunskaper ställs inte. Samverkan med körerna i gudstjänst ska ske så ofta som möjligt. Nyttjande av våra orglar i gudstjänster.

## **GRAVSKÖTSEL / 3710**

### **Mål**

Att kyrkogårdarna och dess gravar skall upplevas som väl vårdade platser och ge besökare ett välkomnande intryck. Gravskötseln ska sluta med nollresultat.

### **Nulägesbeskrivning**

Gravskötsel erbjuds endast på Djurö kyrkogård och sköts av församlingen på uppdrag av gravrättsinnehavaren. Förslag är i skrivande stund uppe i kyrkorådet för

beslut om val av entreprenör.

### **Strategi**

Att alltid ha ett uppdaterat gravrättsregister och uppdaterade marknadsmässiga avtal med gravrättsinnehavarna. En vaktmästare / entreprenör ansvarar för gravskötseln,

## **KYRKORÅD, KYRKOFULLMÄKTIGE / 5100**

### **Mål**

Att inom ramen för vår minimala budget kunna ersätta de frivilliga, som vill och är valda av församlingens medlemmar, att ingå i församlingens styrelse.

### **Nulägesbeskrivning**

Inom detta kostnadsställe redovisas kostnaderna för de förtroendevalda i kyrkofullmäktige och kyrkoråd. Ersättningarna till de förtroendevalda framgår av det av kyrkofullmäktige antagna arvodesreglementet. Arbetsgruppen för fastighetsfrågor som valts under 2014 har ett eget kostnadsställe.

### **Strategi**

Antalet arvodesberättigade sammanträden har beräknats i detalj. Därvid har det utgått ifrån att antalet kyrkorådsmöten ska begränsas till sex om året med utrymme för ett extra möte. Även antalet kyrkofullmäktige har budgeterats med ett extra möte (tre totalt).

## **REVISION / 5400**

### **Mål**

Att ha en kunnig och kostnadseffektiv revisionsverksamhet.

### **Nulägesbeskrivning**

Församlingens revisionsverksamhet, utförd både av en auktoriserad och två förtroendevalda revisorer, samt deras ersättare, finns redovisad på detta kostnadsställe.

### **Strategi**

Under 2018 tar Servicebyrån över ansvaret bokföring och redovisning då vår kamrer går i pension. Vår förhoppning är att ett nytt system skall förenkla både redovisning och revisionsverksamhet.

## KYRKOVAL / 5500

### **Mål**

En kostnadseffektiv och kunniga i valnämnd, som valförättare och röstmottagare.

### **Nulägesbeskrivning**

Inget val under perioden.

### **Strategi**

Erbjuda relevanta utbildningar till samtliga involverade.

## KH VERKSAMHETSLEDNING / 5820

### **Mål**

Huvudsyftet är att leda och fördela arbetet i församlingen i enlighet med de riktlinjer som ges från kyrkofullmäktige i form av församlingsinstruktion och verksamhetsplan och budget.

### **Nulägesbeskrivning**

Kravet på arbetseffektivitet ökar då den ekonomiska omvärlden ställer högre krav. Arbetsledningen skall vara medveten om hur församlingens driftkostnader fördelas mellan de olika kostnadsställena.

### **Strategi**

Löneutvecklingen för anställda skall i princip följa gällande avtal. Utbildningsplan för personalen upprättas löpande i samband med PU-samtalen under hösten.

## ALLMÄN ADMINISTRATION / 6100 ADMINISTRATION / 6300

### **Mål**

Långsiktigt mål (i enlighet med Svenska kyrkans kommunikationsvision): Att Djurö, Möja och Nämdö församling upplevs som en kyrka som människor har en positiv relation till och känner glädje över att tillhöra.

### **Nulägesbeskrivning**

Detta verksamhetsområde är församlingens kansli. Dess uppgifter är i första hand att tillhandahålla stöd och service åt församlingens kärnverksamhet och åt begravningsverksamheten. Därtill ska kansliet stötta de sidoaktiviteter som sker inom församlingen i form av fastighetsförvaltning, informationsinsatser samt lokaluthyrning. Slutligen ska kansliet ge service till allmänheten och församlingsborna.

### **Strategi**

Församlingstidningen skall vara en informationskanal för församlingsbor. Fler och fler använder internet för att få information inför t ex kyrklig handling och därför ska vi tillhandahålla en väl uppdaterad hemsida och sida på Facebook.

Till kansliet hör en anställd administrativ assistent. Församlingstidningen produceras externt. Församlingens hemsida administreras av komministern och Facebook sidan administreras av de verksamhetsansvariga och frivilliga som har tillgång till Facebook-konto.

## **PASTORSEXPEDITION / 6500**

### **Mål**

Expeditionen skall bibehålla generösa öppettider i möjligaste mån. Personalen skall ha en ändamålsenlig arbetsplats.

### **Nulägesbeskrivning**

Pastorsexpeditionen är den givna platsen för samordning av församlingens verksamheter. Hit kommer också församlingsmedlemmar för att träffa kyrkoherden, präster och övrig personal vid behov. Här sker den administrativa samordningen och här finns arbetsplatser för präster, kantorer, administrativ assistent, församlingspedagog och församlingsassistent.

### **Strategi**

Pastorsexpeditionen är en mötesplats och arbetsplats för församlingen och anställda.

Expeditionens öppettider annonseras i församlingstidningen och på hemsidan.

## **FASTIGHETSGRUPPEN / 6510**

### **Mål**

Fastighetsgruppen skall tillse att församlingens fastigheter är ändamålsenliga och i gott skick. Underhållsplaner skall upprättas för varje fastighet, i vissa fall i samråd med stiftet och externa konsulter.

### **Nulägesbeskrivning**

Vårt relativt stora fastighetsbestånd, i relation till vårt medlemsantal, behöver ständig tillsyn och kontroll. Fastighetsgruppen behöver lägga mycket tid på att upprätta underhållsplaner, att leda bygg och renoveringsprojekt och att följa upp det kontinuerliga underhållet.

### **Strategi**

En grupp på ca 4 personer (i nuläget 3 personer), med kompetens på området, utsedd av kyrkofullmäktige ansvarar för att

våra fastigheter är i gott skick. En ersättning utgår till gruppmedlemmarna som utför ett arbete utöver det som kan ligga inom frivillighetens ramar.

## DJURÖ KYRKA / 6601 MÖJA KYRKA / 6602 NÄMDÖ KYRKA / 6603

### **Mål**

Församlingens kyrkor skall vara tillgängliga så mycket som verksamheten och församlingens personella resurser tillåter. Våra kyrkor skall vara väl underhållna.

### **Nulägesbeskrivning**

Våra kyrkor utgör en samlingsplats för församlingens medlemmar. Här samlas även fritidsboende och tillfälliga gäster vid gudstjänster och kyrkliga handlingar. Kyrkans tillgänglighet efterfrågas vid många olika tillfällen. Kyrkan ska kunna vara en plats att söka sig till då behov finns. Många av församlingsmedlemmarna ser också kyrkan som en viktig kulturbärare. Därför är kyrkobyggnaderna viktiga delar i det människor förväntar sig att kyrkan skall vårda och förvalta.

### **Strategi**

Öppethållandetider skall även framöver kunna sammanfalla med att personal eller motsvarande är närvarande på eller i anslutning till kyrkogården. Fastighetsgruppen ansvarar för underhållsplaner och vaktmästarna ser till den dagliga skötseln.

## KYRKSTUGAN / 6701

### **Mål**

Att vara en attraktiv, välkomnande och ändamålsenlig mötes- och arbetsplats.  
Att lokalen hyrs ut regelbundet i samband med förrättningsgudstjänster.

### **Nulägesbeskrivning**

I vår geografiska omgivning finns endast ett fåtal alternativ för förtäring i samband med dop och begravning. Det finns inte många alternativ för att hyra en lokal inom församlingens gränser. Många väljer sannolikt församlingens lokaler, Kyrkstugan och Klockargården på Djurö, på grund av det geografiska läget i förhållande till Djurö kyrka.

### **Strategi**

Hyresgäster debiteras via faktura enligt fastställd prislista för hyra. Hyrespriserna höjs 2018 enligt förslag. Se bilaga 2.

Städning utförs delvis hyresgäst och dels av städföretag. Kanslipersonalen administrerar uthyrning av församlingens lokaler.

## KLOCKARGÅRDEN / 6702

### **Mål**

Att vara en attraktiv, välkomnande och ändamålsenlig mötes- och arbetsplats. Att lokalen hyrs ut regelbundet i samband med förrättningsgudstjänster.

### **Nulägesbeskrivning**

Klockargården är församlingens aktivitetshus på Djurö med ett stort utbud av aktiviteter. Klockargården är också den lokal församlingen kan erbjuda för förrättande av borgerliga begravningar

I vår geografiska omgivning finns endast ett fåtal alternativ för förtäring i samband med dop och begravning. Det finns inte många alternativ för att hyra en lokal inom församlingens gränser. Många väljer sannolikt församlingens lokaler, Klockargården eller Kyrkstugan på Djurö, på grund av det geografiska läget i förhållande till Djurö kyrka.

### **Strategi**

Här anordnas en stor del av verksamheten för församlingsmedlemmar på Djurö. Hyresgäster debiteras via faktura enligt fastställd prislista för hyra. Hyrespriserna höjs 2018 enligt förslag. Se bilaga 2.

Städning utförs delvis hyresgäst och dels av städföretag. Kanslipersonalen administrerar uthyrning av församlingens lokaler.

## SOLBACKEN / 6704

### **Mål**

I nuläget finns ingen plan eller underhållsplan för lokalen.

### **Nulägesbeskrivning**

Fastigheten är i så dåligt skick att den ej är lämplig för vare sig verksamhet eller uthyrning.

### **Strategi**

Kyrkvaktmästaren har tillsyn av lokalen. Fastighetsgruppen upprättar underhållsplan.

## VAKTMÄSTERIET DJURÖ / 6801

### **Mål**

Att vara en ändamålsenlig och attraktiv arbetsplats. Att hålla byggnaden i gott skick.

### **Nulägesbeskrivning**

Kyrkogårdsexpeditionen är en gammal tvättstuga som är anpassad till den verksamhet som idag råder, den innehåller både verkstad, kontor, kök och badrum samt en övervåning som är inredd för övernattnig. Behovet av en väl fungerande

kyrkogårdsskötsel kommer i framtiden att bestå men kan komma att samordnas mellan olika församlingar. Kyrkliga handlingar och gudstjänster är en viktig del i församlingen. Vaktmästeriets resurser prioriteras därmed i den verksamheten men integrerar med övriga av församlingens verksamhetsområden som är i behov av service.

### **Strategi**

Skötsel av kyrkans fastigheter skall ske på ett sådant sätt att besökares intryck är positivt och ger en välkomnande upplevelse. Kyrkvaktmästaren står för daglig tillsyn. Fastighetsgruppen upprättar underhållsplan.

## **NÄMDÖ VAKTMÄSTAREXPEDITION / 6802**

### **Mål**

Den nya expeditionen skall vara en attraktiv och väl fungerande arbetsplats.

### **Nulägesbeskrivning**

Vaktmästar tillika kyrkogårdsexpeditionen är nybyggd och är anpassad till den verksamhet som idag råder. Den innehåller både arbetsplats för vaktmästare och annan personal, kök och badrum, förvaring tillgänglig för begravningsverksamheten samt toalett för besökare. Behovet av en väl fungerande kyrkogårdsskötsel kommer i framtiden att bestå men kan komma att samordnas.

### **Strategi**

Tillhandahålla ändamålsenliga lokaler för begravningsverksamheter och vaktmästare. Arbetsplats för ideella medarbetare i syfte att avlasta kyrkvaktmästaren. Vaktmästartjänsten samordnas centralt från Djurö.

## **DJURÖ PRÄSTGÅRD / 6870**

### **Mål**

Bevara prästgården som tjänstebostad.

### **Nulägesbeskrivning**

Djurö prästgård är delvis byggd på en gammal grund från en krog på 1600-talet. Prästgården behöver så småningom en del yttlig renovering. Djurö prästgård nyttjats som tjänstebostad av kyrkoherden.

### **Strategi**

Inga planerade större renoveringar eller underhåll under 2018, men en underhållsplan skall upprättas av fastighetsgruppen. En toalett i prästgården behöver en yttlig uppfräschning och det kommer att åtgärdas under 2018.



## MÖJA PRÄSTGÅRD / 6871

### **Mål**

Att vara en välkomnande och ändamålsenlig samlingspunkt tillgänglig för alla. Att fungera som lägergård, arbetsplats, verksamhetslokal och tillfällig bostad för tjänstgörande i Möja kyrka.

### **Nulägesbeskrivning**

Möja prästgård är byggd runt sekelskiftet för drygt 100 år sedan och har på senare år genomgått renovering, men ytterligare modernisering och utbyggnad är planerad. Lokalen används i flera verksamheter och personal har övernattningsmöjligheter vid behov.

### **Strategi**

Möja prästgård renoveras och handikappanpassas. Ansökan om bygglov har inlämnats till kommunen. Kyrkvaktmästaren har tillsyn av fastigheten

## BEGRAVNINGSVERKSAMHET / 8010

### **Mål**

Långsiktiga mål är att få lättskötta och vackra kyrkogårdar. Vi vill verka för att i framtiden möjliggöra begravning i ask-gravlund / asklund.

### **Nulägesbeskrivning**

Begravningsverksamheten är en samhällsservice som församlingen är huvudman för. Församlingen följer fortlöpande eventuella förändringar i begravningsformer och anpassar verksamheten därefter för att på bästa sätt svara emot invånarnas önskemål.

### **Strategi**

Vi skall tillhandahålla begravningsplats för våra församlingsbor. Resultatet för begravningsverksamheten ska vara kostnadsneutralt. Organisationen består av tre kyrkvaktmästare. Under sommarsäsongen tjänstgör dessutom säsonganställda.

## GEMENSAMMA MASKINER / 8020

### **Mål**

Inköp av maskiner skall göras med kloka val vad avser miljöpåverkan, arbetsmiljö och kostnadseffektivitet.

### **Nulägesbeskrivning**

Gemensamma maskiner är ett konto fördelat mellan de olika verksamheterna och analyser av eventuella behov av nyanskaffningar sker löpande. Teknik och miljökrav skall ha en framskjuten plats vid behovsanalyser.

### **Strategi**

Maskinparken skall vara av sådant slag att sam-nyttjande mellan de olika arbetsplatserna kan ske där så är möjligt. Maskinparken skall vara avsedd för det den används till och vara en god hjälp för de som brukar den. Kyrkvaktmästaren har daglig tillsyn av maskinparken.