

Verksamhetsberättelse

Verksamhetsåret 2019



Fritidshemmet Senapskornet

Förskolan Barnens Ark

Innehåll

411-12 – <i>Fritidshemmet Senapskornet</i>	2
412-11 – <i>Förskolan Barnens Ark</i>	8

	<i>Fritidshemmet Senapskornet (411-12)</i>
Område	<i>Område Väst</i>
Församling	<i>Skrea Församling</i>
Verksamhet	<i>Fritidshemmet Senapskornet</i>
Verksamhetsår	<i>2019</i>
Vi som tagit fram verksamhetsplanen är:	<i>Grupp från Skrea Församlingsråd Personalen på Senapskornet</i>
Verksamhetsansvarig	<i>Rektor Elisabet Dahlberg</i>
Datum för färdigställande	<i>Maj 2018 och januari 2019</i>
Datum för uppföljning	<i>31 maj 2019 början på januari 2020</i>

1. Konkreta mål

Vision: Senapskornet ska vara Falkenbergs bästa fritidshem

Mål: Ett fritidshem, med tydlig kristen profil, där barnen trivs och utvecklas enligt läroplanens mål.

Långsiktiga mål – enligt läroplanen: *Genom undervisning i fritidshemmet ska eleverna sammanfattningsvis ges förutsättningar att utveckla sin förmåga att:*

- *Pröva och utveckla idéer, lösa problem och omsätta idéer i handling*
- *Ta hänsyn till personliga behov av balans mellan aktivitet och vila*
- *Skapa och upprätthålla goda relationer samt samarbeta utifrån ett demokratiskt och empatiskt förhållningssätt*
- *Kommunicera med språkliga uttrycksformer i olika sammanhang och för skilda syften*
- *Skapa och uttrycka sig genom olika estetiska uttrycksformer*
- *Utforska och beskriva företeelser och samband i natur, teknik och samhälle*
- *Röra sig allsidigt i olika miljöer samt förstå vad som kan påverka hälsa och välbefinnande.*

Prioriterade mål under 2019:

Att arbeta med hållbar utveckling

Att arbeta med språk och kommunikation

Att bygga broar mellan Senapskornet och övrig församlingsverksamhet

Verksamhetens styrdokument:

- Skollagen / Läroplan för Fritidshem
- Församlingsinstruktionen

2. Strategier för att nå de konkreta målen

Att arbeta med hållbar utveckling! Vi ska:

- Minimera matsvinnet
- Arbeta med "hur vi påverkar miljön"
- Använda oss av "den gyllene regeln"
- Återanvända mer
- Arbeta för att skapa goda relationer
- Vara en arbetsplats där personalen trivs och mår bra.

Att arbeta med språk och kommunikation! Vi ska:

- Arbeta för att barnens goda ordförråd ökar – och deras dåliga (svordomar/fula ord) ordförråd minskar.
- Arbeta med de sociala reglerna mellan barn-barn och barn-vuxen
- Arbeta med att språket är ord-knopp-kropp
- Arbeta för att pedagogerna använder frågan "hur" mer, och inte "befalla-ord".
- Arbeta för att pedagogerna tänker på hur de kommunicerar det som ska förmedlas.

Att bygga broar mellan Senapskornet och övrig församlingsverksamhet! Vi ska:

- Tillsammans organisera och samarbeta med gemensamma "församlingsfester" ex. adventsfest
- Tala väl om varandras verksamheter och göra "reklam".
- Använda kyrkorummet / kyrkogården
- Använda präst och musiker
- Vara delaktiga i Svenska Kyrkans/församlingens olika insamlingsprojekt

Genom att kontinuerligt dokumentera, analysera och utvärdera verksamheten gör personalen en värdering av måluppfyllelsen.

3. Övrig löpande verksamhet

50-57 barn är inskrivna på Senapskornet. I åldrarna 6-12 år (F-klass till klass5) Barnen bor i Skrea församling och i närliggande församlingar.

Verksamheten har öppet mellan kl.6:30-18:00. Under skoldagen planerar personalen, alternativt arbetar med annan verksamhet Frukost och mellanmål serveras dagligen. Under skollov serveras även lunch.

Personalen har gemensamt planeringsmöte varje vecka, och utöver det har personalen egen planeringstid.

Personalen finns också med på de personalmöten som finns i församlingen, området och pastoratet.

Rektor deltar i chefsnätverken för fristående förskolor i Falkenbergs kommun och fristående förskolor/fritidshem i Göteborgs stift.

4. Kompetensbehov

Fritidshemmet har möjlighet att stänga verksamheten under 6 dagar/år. Vid de stängningsdagarna har personalen möjlighet att gemensamt vara på utbildning eller sitta tillsammans med kollegialt lärande.

5. Underlag till BKA

6. Resursåtgång

Med så många barn i verksamheten så tar mellanmålshanteringen mycket tid. Tid som personalen behövs i barngruppen. I dagsläget finns 4 personal för ca 45 barn vid mellanmålstid. När då en personal ska förbereda, servera, plocka undan och diska så blir det bara 3 personal på ca 45 barn. (Även om 1-2 barn kan vara med och hjälpa till med mellanmål.) Under skolloven är det också hanteringen av lunchmaten (catering) och diskhantering.

Behovet vi har är att pastoratet stöttar upp med mer personal, så att den pedagogiska verksamheten blir bättre. Vi önskar att ge barnen en god upplevelse av Svenska Kyrkan genom att vi är tillräckligt med personal för att möta varje enskilt barn.

7. Uppföljning

a) Måluppfyllelse

Flera av målen är delvis uppfyllda, eller på väg att uppfyllas. Samtidigt är det mål som alltid är aktuella att arbeta med.

Konkret mål	Halvår Status * <input type="checkbox"/> , <input type="checkbox"/> eller <input type="checkbox"/>	Helår Status * <input type="checkbox"/> , <input type="checkbox"/> eller <input type="checkbox"/>	Kommentar
Att arbeta med hållbar utveckling	X <input type="checkbox"/>	X	Under 2019 arbetades det mot målet. Flera insatser blev lyckad, och tydligt resultat av t.ex. minskat papperssvinn märktes. Andra projekt påbörjades men fullföljdes inte.
Att arbeta med språk och kommunikation	X <input type="checkbox"/>	X/X	Under 2019 har personalen jobbat med att skapa en bättre läsmiljö, och tydligare använt sig av olika spel och lekar..
Att bygga broar mellan Senapskornet och övrig församlingsverksamhet	X	X	Vardagsgudstjänsterna. Vi uppmuntrar baren och deras föräldrar att delta i dessa. Vardagssamtalen som förs med övrig personal vid frukost o lunchtid. Personalgruppens "samtal om tro"-sker organiserat, ca 2 ggr per termin.

* Status för måluppfyllelse: = Uppfyllt = Delvis uppfyllt = Inte uppfyllt

b) Övriga kommentarer till utfallet

Under 2019 satsades mycket på att höja personalens kompetens, att skapa ett bra teamarbete där gruppen var medvetna om målen för verksamheten. Därför är kostnaden för utbildning mycket hög. (50 tkr mer än budgeterat)

Övriga personalkostnader – antalet tjänster är baserat på att det ska vara 60 barn inskrivna på fritidshemmet, vilket det inte har varit under 2019. Men eftersom det i barngruppen har funnits barn i behov av stöd, så har samtlig personal varit kvar, sammanlagt 375 % tjänst, fördelat på 5 personer. (Se också vad som skrevs ht-18, under punkt 6 "Resursåtgång") Till detta tillkommer personalkostnad för lokalvård. Under april-augusti månad tog vi emot en anställd från ett annat område, som återkom på rehab, efter sjukskrivning. Detta är också en extra kostnad för Senapskornet, på 140 tkr.

Kommentar till siffrorna: En av de anställda, 50% tjänst, har konterats på "timlön" – istället för månadslön. Därför de höga siffrorna för timlön.

Det kommunala bidraget för att driva fritidshem har en mycket låg summa för fastighetskostnad (de flesta kommunala fritidshem bedrivs i skollokaler), den täcker i princip bara kostnaden för lokalvård. Så hela summan för avskrivning av fastigheten kommer utanför ramen av inkomst till fritidshemmet.

Även om vi räknar bort personalkostnader på 140 tkr och lägger avskrivning av fastigheten utanför Fritidshemmets budget, så går Senapskornet med ett minus på 300 tkr under 2019. Det har helt enkelt varit för mycket personal i förhållande till intäkterna.

c) Konsekvenser

Under 2020 kommer intäkterna att minska ytterligare, då antalet inskrivna barn ska dras ned till max 45 st. Den person som var anställd på 50 % har gått i pension, och tjänsten tillsätts inte.

För verksamhetskostnaderna hoppas vi på en samordningsvinst, på sikt, när förskoleverksamheten samlokaliseras med fritidshemmet.

c) Verksamhetsberättelse

Verksamheten "Senapskornets Fritidshem" är mycket uppskattat av barnen och föräldrarna. Vi har ett gott rykte, och föräldrar vill gärna ha sina barn hos oss. Under den mest intensiva tiden på eftermiddagen, kl.14-16, så har barnen delats i olika grupper. De barn som går i klass 3-5 har då varit i en egen del av fritidshemmet, s.k. "Stor-Fritids".

8. Övrigt

Under 2019 startade den aktiva processen med att förskoleverksamheten ska flytta ut till Skrea och en del av Senapskornets lokaler blir förskola. Personalen på de båda enheterna har börjat med gemensamma Apt och planeringsdagar.

	<i>Förskolan Barnens Ark (412-11)</i>
Område	<i>Område Väst</i>
Församling	<i>Falkenbergs Församling</i>
Verksamhet	<i>Förskolan Barnens Ark</i>
Verksamhetsår	<i>2019</i>
Vi som tagit fram verksamhetsplanen är	<i>Personalen på Förskolan</i>
Verksamhetsansvarig	<i>Förskolechef Inger Bengtsson (t.o.m. 2019-03-31)</i> <i>T.f. förskolechef Elisabet Dahlberg (fr.o.m. 2019-04-01)</i> <i>T.f. Rektor Elisabet Dahlberg (fr.o.m. 2019-07-01)</i>
Datum för färdigställande	<i>Maj 2018 och Januari 2019</i>
Datum för uppföljning	<i>Juni 2019 början på januari 2020</i>

1. Konkreta mål

Långsiktiga mål – enligt läroplanen: Målen anger inriktningen på förskolan på förskolans arbete och därmed också den förväntade kvalitetsutvecklingen i förskolan.

Normer och värden

Förskolan ska aktivt och medvetet påverka och stimulera barnen att utveckla förståelse för vårt samhälles gemensamma demokratiska värderingar.

Utveckling och lärande

Förskolans verksamhet ska präglas av en pedagogik, där omvårdnad, omsorg, fostran och lärande bildar en helhet. Verksamheten ska:

- Stimulera och utmana barnen.
- Ha en miljö som är öppen, innehållsrik och inbjudande.
- Främja leken, kreativiteten och det lustfyllda lärandet.
- Ta tillvara och stärka barnets intresse för att lära, erövra nya erfarenheter, kunskaper och färdigheter.
- Bidra till att barnen utvecklar en förståelse för sig själva och sin omvärld.

Barns inflytande

I förskolan läggs grunden för att barnen ska förstå vad demokrati är. De behov och intressen som barnen själva på olika sätt ger uttryck för, bör ligga till grund för utformningen av miljön och planeringen av verksamheten.

Vi har Gyllene regeln; *Allt vad ni vill att människorna skall göra för er, det skall ni också göra för dem* (Matt 7:12) som värdegrund för allt arbete på förskolan.

Verksamhetens styrdokument:

- Skollagen / Lpfö 98/15
- Församlingsinstruktionen

2. Strategier för att nå de konkreta målen

Prioriterade mål för 2019:

Att arbeta med hållbar utveckling

Att arbeta med språk och kommunikation

Att arbeta fram ett fungerande arbetssätt kring årsplanen och huvudmannens ansvar

Genom att kontinuerligt dokumentera, analysera och utvärdera verksamheten gör personalen en värdering av måluppfyllelsen. Detta redovisas i verksamhetsberättelsen.

3. Övrig löpande verksamhet

Förskola med en avdelning med 19 barn i åldern 1-5år. Öppettider måndag - fredag 6:30–17:30.

Personalen har gemensamt planeringsmöte varje vecka. Och utöver det har personalen egen planeringstid. Förskolechefen deltar i chefsnätverken för fristående förskolor i Falkenbergs kommun och fristående förskolor/fritidshem i Göteborgs stift.

4. Kompetensbehov

Förskolan har möjlighet att stänga verksamheten under 6 dagar/år. Vid de stängningsdagarna har personalen möjlighet att gemensamt vara på utbildning eller sitta tillsammans med kollegialt lärande.

5. Underlag till BKA

6. Resursåtgång

Personal: Förskolechef 100%, (tjänsten innebär 80 % i barngrupp och 20 % som chef) Förskollärare 90%, Barnskötare 180% - sammanlagt 4 anställda

Behov 2019 och framåt:

Barnens Ark har idag en kö på 20 barn. **Behov av ytterligare en förskoleavdelning.**

Förutom att kunna erbjuda fler barn en barnomsorg med kristen profil, så finns det också ekonomiska vinster att vara en 2-avdelningsförskola. (Men förskolan vill INTE växa till mer än 2 avdelningar.)

Vi behov av **nya bord och stolar**. Stolar och bord som finns är gamla och slitna, och fungerar inte optimalt för verksamheten.

ljudabsorberande bord, stolar till barn och vuxna ca 35 0000

Två el-lådcyklar med plats för 6 barn i varje. Ca 25 000/st. Med lådcyklar skulle vi kunna ta oss till nya platser att utforska tillsammans med barnen. I dagsläget får vi gå eller hyra buss. El-cyklar istället för buss är helt i linje med att arbeta för hållbar utveckling. **Kanske sponsorer kan bidra??**

Investeringsbehov:

S:t Gertrudsgården som vi har förskolan i, är i **stort behov av renovering**. Vi har ventilation och ett värmesystem som inte fungerar tillfredställande. Slitna golv och väggar både in och utvändigt. Drag vid fönster och dörrar. Vintertid är miljön inte alls bra för barn som vistas på kalla golv och i kalla lokaler. Godkännande av ventilation för förskoleverksamhet ges från kommunen med 6 månader i taget.

Barn behöver mycket rörelse och det är inte stora ytor med gräsmatta på vår gård. Vi har däremot närhet till parkytan som kyrkan sköter mittemot vår gård men det saknas staket mot Lasarettsvägen. Det gör att vi inte kan använda oss av den fina gräsyta som finns där. För att vi tryggt ska kunna använda oss av denna gräsyta behövs ett **staket mot vägen**

7. Uppföljning			
a) Måluppfyllelse			
Konkret mål	Halvår Status * <input type="checkbox"/> , <input type="checkbox"/> eller <input type="checkbox"/>	Helår Status * <input type="checkbox"/> , <input type="checkbox"/> eller <input type="checkbox"/>	Kommentar
Att arbeta med hållbar utveckling	X	X	Ett område som nog aldrig blir "färdigt". Vi använder naturen mycket i vår undervisning och under våren hade vi tema "Växtlighet". När vi jobbat med tema "Lek" så jobbar vi med att skapa hållbara relationer mellan barnen. Demokrati; ett "barnens råd" skapades och därför genomfördes luciatåg på ett annorlunda sätt, från barnens önskan och perspektiv.
Att arbeta med språk och kommunikation	X	X	Ständigt aktuellt fokusområde för oss som arbetar i förskolan. Under hösten 2019 har förskolan arbetat medvetet med att öka intresset för böcker. I leken arbetar vi ständigt med kommunikation, på olika sätt.
Att arbeta fram ett fungerande arbetssätt kring årsplanen och huvudmannens ansvar	X	X – är påbörjat	Inför budget 2020 så antog huvudmannen förskolans verksamhetsplan för 2020.
Huvudmannens ansvar, med tydlig ledning.	X	X	Att ha en rektor som är kunnig och väl insatt är en stor trygghet att kunna hänvisa till.
* Status för måluppfyllelse: <input type="checkbox"/> = Uppfyllt <input type="checkbox"/> = Delvis uppfyllt <input type="checkbox"/> = Inte uppfyllt			

b) Övriga kommentarer till utfallet

2019 blev ett turbulent år för förskolan, då 75 % av personalen sade upp sig. Då det blev beslut på att förskoleverksamheten ska flytta till Skrea, så resulterade det också i att flera barn slutade och hösten blev intensiv med många inskolningar av små barn.

Då små barn med lång vistelsetid genererar mer intäkter i form av kommunalt bidrag, så har 2019 års intäkter inte påverkats så mycket av att det varit mindre antal barn inskrivna under hösten 2019, än beräknat. Sammantaget kan vi se att intäkter och utgifter ligger jämnt.

c) Konsekvenser

Under 2020 kommer förskoleverksamheten att flytta till Skrea, detta innebär högre kostnader för år 2020, men på sikt så ska förskoleverksamheten fortsätta att balansera intäkter och utgifter på ett bra sätt.

c) Verksamhetsberättelse

Förskolan arbetar med tema. Under våren 2019 jobbade vi med "Kroppen", "Påskan" och "Växtlighet". Under hösten 2019 har "Leken" varit det sammanhållande temat innan det blev "Advent och jul".

För att främja delaktighet startade vi något som vi kallar "Barnens Arks råd" – ett sätt att ta tillvara barnens egna idéer i verksamheten. Personalen upprättar dokument med tydlig beskrivning och utvärdering av de olika teman som förskolan har.

Under hösten 2019 delades barngruppen i två grupper, de minsta och de äldre. Lokalerna på ovanvåningen inreddes för att skapa bättre lekmöjligheter för de äldre barnen.

8. Övrigt

Under 2019 startade den aktiva processen med att förskoleverksamheten ska flytta ut till Skrea och en del av Senapskornets lokaler blir förskola. Personalen på de båda enheterna har börjat med gemensamma Apt och planeringsdagar.