

VERKSAMHETSBERÄTTELSE

2018

UPPSALA STIFT



Innehåll

Glädjeämnen och utmaningar Uppsala stift 2018	3
Verksamhet 2018	4
Förvaltning, HT0	5
Ledningsprocessen, HT1	8
Stödfunktionen, HT2	10
Främja växt av tro och liv, HT3	14
Ge pastoralstrategiskt ledarstöd, HT4	17
Utveckla pastoralstrategiskt arbete, HT5	20
Främja utökad samverkan, HT6	25
Servicebyrå, HT7	26
Stiftsgårdar, HT8	27
Biskopens verksamhet 2018	29
Hälsobokslut	30
Bidrag till församlingar, pastorat och externa organisationer	31
Klimatsmarta val	32
Organisation och styrorgan	33

Glädjeämnen och utmaningar

Uppsala stift 2018

Svenska kyrkan befinner sig i en tid med stora utmaningar men också goda förutsättningar att ta sig an dessa utmaningar. Reflektion och samtal om kyrkans uppdrag att skapa förutsättningar för människor att komma till tro på Jesus Kristus, hur en kristen gemenskap skapas och fördjupas, Guds rike utbreddas och skapelsen återupprättas är nödvändiga. Uppsala stift uttrycker detta i sin vision ”Hållbar gemenskap där tro och liv kan växa”. Motiv för stiftets främjande och agerande hämtas ur evangeliet om Jesus Kristus, bibelns berättelser och den teologiska reflektionen. Undervisning om den kristna tron och möjlighet till egen erfarenhet av kristet liv är därför grundläggande för allt vad vi gör. Här finns flera utmaningar också för kommande år.

Församlingens grundläggande uppgift är att fira gudstjänst, bedriva undervisning samt utöva diakoni och mission. Antalet gudstjänstbesök vid huvudgudstjänst och andra gudstjänster minskar, liksom antalet gudstjänster. Däremot kan man se att antalet besök vid kyrkliga handlingar sedan millenieskiftet ligger på en stabil nivå.

I Uppsala stift ser vi i vissa delar en ung befolkning med växande ekonomi medan vi i andra delar av stiftet ser den motsatta bilden. Arbetslösheten är låg i storstadsområdet där man också kan se en konkurrens om kompetens. Samtidigt är utmaningarna när det gäller sysselsättningen betydande i andra delar av stiftet. Sämst förutsättningar har de som är utlandsfödda, de som har låg utbildningsnivå och de som har funktionsvariationer. På många håll finns en stark lokal identitet och en social tillit vilket också bidrar till ett stort engagemang för såväl bygden som för kyrkan. Det goda arbete som gjorts i församlingar som rör flykting- och integrationsarbetet behöver följas upp med ytterligare satsningar som rör social hållbarhet med människovärde, mänsklig värdighet, tillit och demokrati i fokus. Svenska kyrkan har unika möjligheter att skapa mötesplatser för människor.


Biskopsbrevet om klimatet pekar på skapelseansvar och globala utmaningar. I genomförandet av beslut och uppdrag som rör fastigheter finns möjlighet att

minska energianvändning och utöka användning av fossilfri energi. Genom utökad användning av videokonferenssystem kan resandet minskas och därmed kan både miljö och pengar sparas. Kanske ska Uppsala stift ta aktiv del i ett arbete med en gemensam klimatstrategi?

Ett nytt kyrkligt utjämningsystem träder succesivt i kraft under åren 2018–2021 vilket innebär att stiftet får kraftigt minskade intäkter. Ett nyvalt stiftsfullmäktige fattade vid sitt sammanträde i mars beslut om att budget ska vara i balans 2021 och vid sitt sammanträde i maj pekades den strategiska riktningen ut för fem år framåt. Mot bakgrund av ovanstående har vakanta befattningar återbesatts sparsamt då omställning av stiftets verksamhet behöver ske. Beslut fattades om att avyttra en av stiftets två stiftsgårdar, Breidagård. Vidare beslöts att stiftet från och med 2019 inte längre ska bedriva konfirmationsläger i egen regi. Ett projekt med syfte att utveckla samverkan mellan församlingar för att kunna erbjuda barn och unga efterfrågad lägervistelse påbörjades. Strategi för erbjudande av kompetensutvecklingsinsatser har antagits vilket bland annat resulterat i att en ansökan har lämnats in till Sigtuna folkhögskola om möjlighet att tillsammans med Sensus, Svenska Kyrkans Unga och Sigtunastiftelsen bli huvudman.

Stiftsstyrelsen genomförde under hösten biskopsväl. Den 6 november valdes Karin Johannesson till ny biskop i Uppsala stift. Biskopsvigningen skedde den 3 mars 2019.


Karin Johannesson
Biskop


Solveig Ininbergs
Stiftsdirektor

Verksamhet 2018

Uppsala stift har under året bedrivit verksamhet med utgångspunkt i de fem strategiska områden som beslutats av stiftsfullmäktige; växt av tro och liv, ledarstöd, pastoralstrategi, samverkan och förvaltning. Dessa fem områden har utgjort huvudprocesser och de aktiviteter som genomförts har haft ett tydligt syfte att skapa värde för församlingar och pastorat.

Det nyvalda stiftsfullmäktige fattade beslut om ett nytt strategidokument för åren 2019–2023 och gav också tydliga direktiv om budget i balans från och med 2021. En rad beslut fattades under året i syfte att skapa förutsättningar för långsiktigt hållbar ekonomi och därmed förutsättningar för stiftet att utföra sitt uppdrag. Vakanta befattningar har därför återbesatts sparsamt i syfte att möjliggöra den omställning som blir nödvändig för att bygga upp en ny funktion som berör stiftets stöd i fastighetsfrågor.

Den av EU beslutade dataskyddsförordningen trädde i kraft maj 2018. Då Svenska kyrkan hanterar känsliga personuppgifter innebar detta att omfattande utbildningsinsatser genomfördes för att säkerställa att alla enheter i stiftet fick goda förutsättningar att hantera personuppgifter. Ett omfattande arbete genomfördes också i stiftsorganisationen. Kvalificerat konsultstöd köptes in och bemanningen i kansliet förstärktes.

Hösten 2018 genomfördes biskopsval i Uppsala stift och teologie doktor, docent i religionsfilosofi, Karin Johannesson valdes den 6 november till ny biskop i Uppsala stift

I ledningsprocessen återfinns förtroendemannaorganisationens verksamhet, biskopens verksamhet och stiftsorganisationens ledning. Interna stödfunktioner i form av administration, kommunikation, ekonomi och lönehantering, IT mm skapar förutsättningar för ett väl fungerande kansli och har också i olika former bidragit till främjande av församlingars verksamhet. Beslut fattades om försäljning av stiftsgården Breidagård varför verksamheten avvecklades under slutet av höstterminen. Stiftsgården i Undersvik har tillhandahållit miljö som mötesplats för såväl barns och ungas lägerverksamhet som vuxengrupper. Då man kan se att flera församlingar har svårigheter att erbjuda lägerverksamhet påbörjades ett projekt under året i syfte att stärka samverkan mellan församlingar och därmed möjliggöra lägerverksamhet för barn och unga. Ett utvecklingsarbete som berör stiftsgårdens framtida utveckling påbörjades under hösten och viktiga vägvalsbeslut kan tas under 2019. Arbetet med att utveckla och införa gemensamma administrativa system och gemensamt arbetssätt i Svenska kyrkan har fortsatt. Den servicebyrå som finns i Gävle ger stöd till församlingar i lön- och ekonomihantering.

Ett samarbete med Stockholm stift har påbörjats med syfte att kvalitetssäkra och effektivisera arbetet med ekonomi och lön.

Förvaltningstillsyn har genomförts i samband med prost- och biskopsvisitationer.

Förvaltning, HTO

Budgetskrivelse 2018

Förvaltning återfinns under huvudtitel 0 och rymmer såväl kostnader som intäkter för den personal som arbetar med förvaltning av prästlönetillgångarna. Separat beslut fattas om budget och verksamhetsplan avseende prästlönetillgångarnas verksamhet.

Ett omfattande stöd ges till församlingars arbete med drift och förvaltning av kyrkobyggnader samt ansökan om kyrkoantikvarisk ersättning och kyrkounderhållsbidrag.

Under 2018 planeras energibesparande åtgärder samt att påbörja arbete kring sättningar i grunden på Stiftets hus. I Undersvik ska nyckel-systemet ses över och på Breidagård planeras att borra brunn. Arbete fortgår med att ta fram och lägga upp stiftets fastigheters vård- och underhållsplaner i fastighetsprogrammet DeDu. Ett arbete kring verksamhetens behov av fastigheterna kommer att ske under 2018.

Byggnader och kulturarv

Gruppen för Fastigheter och kulturarv har 2018 bestått av en stiftsingenjör, två arkitekter, en administratör för kyrkoantikvarisk ersättning (KAE) kyrkounderhållsbidrag (KUB) och kyrkobyggnadsbidrag (KBB) samt en fastighetsförvaltare. För stiftets egna fastigheter finns en fastighetstekniker.

Under 2018 har ett nytt kyrkorum i Skyttorp invigts enligt Svenska kyrkans ordning. Av stiftets 294 skyddade kyrkor är 258 tillståndspliktiga enligt Kulturmiljölagens 4:e kapitel. Det finns en osäkerhet om antalet invigda kyrkorum, eftersom inget register förs.

En fortsatt trend är att församlingar/pastorat prioriterar sin verksamhet till en huvudkyrka och minskar sin verksamhet i övriga kyrkor, framför allt under vinterhalvåret. Det beror bland annat på vikande antal besökare till gudstjänster och förrättningar samt ett behov av att minska uppvärmningskostnaderna. Detta leder i sin tur till risk för fukt- och mögelskador varför en minskning av nyttjande och uppvärmning bör följas upp med klimatmätningar.

Huvuduppgiften för gruppen är rådgivning och stöd samt att öka församlingarnas kompetens inom vård och underhåll, vård- och underhållsplaner (hit räknas bland annat fastighetsprogrammet DeDu) samt hanteringen av ekonomiska bidrag och ersättningar för kyrkobyggnader.

Kyrkoantikvarisk ersättning

Kyrkoantikvarisk ersättning (KAE) är statliga medel till Svenska kyrkan för kulturhistoriskt motiverade kostnader för vård och underhåll av kyrkobyggnader, kapell och inventarier. Riksdagen har fastslagit att de kyrkliga kulturvärdena är en angelägenhet för hela samhället och svenska folket. De kulturhistoriska värdena ska vårdas och underhållas så att deras utseende och karaktär inte förvanskas. Kyrkostyrelsen fördelar de statliga medlen och Uppsala stift tilldelas en ram som fördelas av stiftet efter samråd med länsstyrelserna.

Ramtilldelning för 2018 uppgick till 61 700 000 kr. Tilldelat belopp var 43,9 procent lägre än sökt belopp i ramansökan.

Tjärning och underhåll av ytor belagda med takspån fortsätter att vara en märkbar del av ansökningar och utbetald KAE. De spånbelagda ytorna har stora kulturhistoriska värden och tilldelas därmed generellt KAE med högt belopp.

Tydligt är också att ansökningar för större projekt fortsätter att delas upp i steg där det inledningsvis söks ersättning för utredningar och projekteringar. Under året har också uppmärksamats att KAE söks för åtgärder på kyrkobyggnader där underhållet varit direkt eftersatt. Av de 258 projektansökningar som registrerades tilldelades 139 projekt KAE. Ett antal ansökningar avslogs eftersom de omfattade åtgärder på kyrkogårdar/begravningsplatser som skall bekostas av begravningsavgiften.

Kyrkobyggnadsbidrag (KBB)

Kyrkobyggnadsbidrag som tilldelades för 2017 har även under 2018 varit tillgängligt att rekvirera för församlingarnas beviljade projekt. År 2018 var sista året som kyrkobyggnadsbidraget fanns som ett ekonomiskt stöd till församlingar och pastorat vid arbeten med underhåll och ombyggnader i kyrkobyggnader. Bidraget har även använts som stöd vid ombyggnader och tillgänglighetsskapande åtgärder i kyrkor. Vid årets slut var 406 503 kronor outnyttjade beroende på att projekt inte genomförts och att kostnader varit lägre än bedömda.

Överskottet har återgått till stiftskansliet.

Kyrkounderhållsbidrag (KUB)

Från 2018 har ett nytt inomkyrkligt bidragssystem för underhåll av kyrkobyggnader, kyrkounderhållsbidraget (KUB), införts. Bidraget är riktat till att endast ges till vård och underhåll av kyrkor och klockstaplar och de fasta inventarier som ingår.



Bidraget får inte användas till ombyggnader och tillgänglighetsskapande åtgärder, vilket försvårar för församlingarna i utveckling och brukande av kyrkorna. Stiftet har rätt att använda max 20 procent av bidraget till samordning av arbeten. För 2018 tilldelades Uppsala stift 7 720 000 kronor. Antalet ansökningar var 90 och bidrag gavs till elva projekt. Tilldelningen av KUB har samordnats med KAE. Av bidraget har under året 1 726 755 kronor överförts till 2019 års bidrag eftersom ansökningar återtagits och kostnader varit lägre än bedömt av församlingar. Stiftsstyrelsen har beslutat om riktlinjer för ansökan och hantering av kyrkunderhållsbidraget.

Fastighetsdagar

Under 2018 har fem fastighetsdagar genomförts. Under vintern och våren avrundades andra omgångens fastighetsdagar med Västerlövsta och Dannemora-bygdens församlingar samt Uppsala pastorat som värdförsamlingar. Under hösten har tredje omgången fastighetsdagar inletts med Norrala-Trönö församling och Gävle pastorat som värdförsamlingar. Totalt har 145 personer deltagit under året. Utifrån utvärderingsblanketterna kan konstateras att kunskapsbristen och behoven av mer kunskap i förvaltningen av det kyrkliga kulturarvet är stort. Stiftet har där en tacksam roll att fylla och har fått god respons på genomförandet

av utbildningsdagarna. Att behovet av utbildning och erfarenhetsutbyte är stort kan konstateras även när Svenska Kyrkans Ingenjörsförening (SKIF), i november höll sina sedvanliga fastighetsdagar. Då deltog drygt 250 personer från hela landet.

Pågående projekt

Planen för 2018 var att starta upp ett stiftsprojekt kring inventering av stiftets klockstaplar. Detta projekt har fått skjutas på framtiden på grund av tidsbrist. Ett projekt som stiftskansliet följt under 2018 är samarbetet mellan Ljuns pastorat, läns museet i Hälsingland och region Gävleborg. Projektet har bland annat innehållit workshops med brittiska Churches Conservation Trust (CCT), en fotoutställning som hängt på läns museet december till februari och i Hamra kyrka under sommaren samt ett antal event i Hamra kyrka. Kostnader för kulturarvsdagar liknande den som hölls av Laganda församling i Holms kyrka skulle kunna delfinansieras via detta konto. Kulturarvsdagen i Holm finansierades delvis med KAE-medel.

DeDu och Fastighetsägarnas egenkontrollprogram

Stiftet har licenskostnader och tar konsultkostnader avseende fastighetsprogrammet DeDu. Totalt är sju



stift anslutna till ett gemensamt ramavtal med WSP som levererar programmet DeDu. Under 2018 hade Uppsala stift ordförandeskapet. Fortfarande är DeDu i ett uppbyggnadsskede bland annat med att skapa gränsdragningslistor, bygga upp mallar för att anpassas till svenska kyrkans behov, K3 anpassning. Kommande arbeten med DeDU är hur vård- och underhållsplaner ska integrera till detta digitala system.

Stiftet bekostar medlemskap i Fastighetsägarna via ett medlemsavtal som även gäller stiftets församlingar och pastorat. Via medlemskapet erhålls rabatter på till exempel avtal, kurser och juridisk rådgivning.

Fastighetsägarnas egenkontrollprogram går att ansluta sig till för ett rabatterat pris.

Fastighetsregistret

Arbetet med fastighetsregistret som en del i Kyrkomötets beslut om Gemensamt ansvar har pågått under året. Två projektanställda, för införandet av fastighetsregistret, har funnits som stöd till församlingar under 2018. Stödet har bestått av utbildningsinsatser gällande handbok, mätning och registerverktyg. Personliga möten har varvats med praktiska mätningar, administrativt stöd samt handledning genom processen. Under våren pågick en pilotstudie ledd av nationell nivå där tre av Uppsala stifts församlingar deltog tillsammans med stiftsrepresentanter.

Det har inte varit något problem med den utsatta tiden gällande projektet. Däremot har det varit svårt att få församlingarna att starta och avsätta tid. Många församlingar är ute i sista stund vilket påverkar möjligheten att hinna hjälpa alla så att produkten blir så bra som möjligt.

Stiftets fastigheter

Kostnaden för stiftets fastigheter har överskridit budgeten för 2018. Framför allt är det Stiftets Hus där kostnader tillkommit för kompletteringar av brandskydd, byte av larmsändare, ökad elförbrukning på grund av en varm sommar, åtgärder i samband med översvämning samt slipning av golv. Investeringarna har i huvudsak inte kunnat genomföras. Ingen bra lösning för tilläggsglas i Stiftets Hus har ännu framkommit. Genomgång av grunden är påbörjad. Arbetet med golven i Undersvik flyttas fram.

Budget HTO – Förvaltning:

15 562 847 kr

Slutresultat:

15 146 190 kr

Ledningsprocessen, HT1

Budgetskrivelse 2018

Ledningsprocessen beslutar om organisationens mål och strategier, stödjer förbättring av organisationens övriga processer genom policys och styrdokument och driver processer för strategisk planering, målsättning och revision.

Biskopens verksamhet

Biskopens verksamhet finns beskriven på särskild plats i verksamhetsredovisningen.

Stiftsfullmäktige

Stiftsfullmäktige genomförde tre sammanträden under året. Detta då det var första året i mandatperioden.

Presidiemöten

Vid två tillfällen genomfördes presidiemöten med inbjudan till församlingars och pastorats ledning och styrning. Aktuell information gavs utifrån beslut i kyrkomöte och stiftsfullmäktige, arbetet med data-skyddsförordningen, gemensamt fastighetsregister och kommande biskopsval

En dag för förtroendevalda

Stiftsstyrelsen bjöd i februari in domkapitlet, kyrkomötesledamöter från Uppsala stift och stiftsfullmäktiges presidium in till en dag på temat utmaningar och glädjeämnen i Uppsala stift

GDPR

Konsultstöd och utökad bemanning krävdes för att säkerställa att stift och församlingar lever upp till ställda krav.

Stiftsstyrelsen

Stiftsstyrelsen har träffats vid sju tillfällen under 2018. Dessutom har styrelsen deltagit i en tredagars styrelseutbildning. I styrelsearbetet har viktiga områden handlat om sammanhanget mellan beslut som fattas både på nationell nivå och lokalt tillika förändrad lagstiftning. Bland medkrafterna under året märks den gemensamma styrelseutbildningen som skapar en plattform för samsyn.

Kommittéer

I stiftsorganisationen finns tre kommittéer. Internationella kommittén, strukturkommittén samt kommittén för hållbar utveckling. Strukturkommittén samman-

trädde vi fem tillfällen. Internationella kommittén och kommittén blev föremål för en utredning och deras uppdrag förändrades något. Efter att beslut om att kommittéerna skulle finnas kvar sammanträdde den internationella kommittén vid ett tillfälle under 2018. Ledamöter för kommittén för hållbar utveckling utsågs och det första sammanträdet ägde rum efter årsskiftet.

Ledningsgrupp

En operativ ledningsgrupp möts cirka en gång per månad. Här hanteras frågor som berör gemensamt ansvar för organisering av verksamheter, verksamhetsutveckling och verksamhetsuppföljning. Här hanteras även personalfrågor; bemanning, rekrytering, plan för kompetensutveckling och kompetensförsörjning liksom lönekartläggning och lönerrevision. För gemensam kompetensutveckling deltog ledningsgruppen vid Almedalsveckan i Visby.

Teammöten

Respektive team ska träffas minst tre gånger per år för genomförande av uppdragsdialog. Uppdragsdialog säkerställer tertialvis uppföljning av verksamhetens resultat och utgör en form av internkontroll. Den möjliggör även utveckling av medarbetarskap. Utöver dessa obligatoriska teammöten har respektive team under året genomfört ytterligare möten.

Personaldagar

Gemensamt personaldygn genomfördes i slutet av januari tillsammans med stiftsstyrelsen. Staben, det vill säga de medarbetare som svarar för beredning av förtroendemannanorganisationens sammanträden, svarade för innehållet denna gång. Guidning i Uppsala domkyrka utgjorde ett uppskattat kompetensutvecklingsinslag.

Staben

Staben hade sju möten under året där stiftsfullmäktiges, domkapitlets och stiftsstyrelsens möten planerades.

Strukturbidrag

Strukturbidrag fördelas av styrelsen och särskild redovisning återfinns i årsredovisningen.

Biskopsval

Biskopsval genomfördes i projektform och innefattade genomförande av nomineringsval, två valomgångar och en hearing samt kvällsmässor som leddes av biskopskandidaterna. En utvärdering har genomförts och presenterats i stiftsstyrelsen i mars 2019. Utvärde-

ringen utgör underlag för remissvar som berör eventuellt kommande kyrkoordningsförändringar

Budget HT1 – Ledningsprocessen: 24 856 146 kr
Slutresultat: 23 644 288 kr



Stödfunktionen, HT2

Budgetskrivelse 2018

Inom huvudtitel 2 ryms stöd i form av IT, HR, kommunikation, administration, diarie och arkiv, vaktmästeri, konferens, städ, reception samt växel med svarsservice för stiftsorganisationen och de församlingar som valt att ingå.

Fokus för stödfunktionen har under året varit genomlysning av vilka behov och förväntningar som finns i stiftsorganisationen och församlingar/pastorat för att försäkra sig om att ett korrekt utbud av stöd, tjänster och utbildningar finns. En effekt av genomlysningen blev att en mindre organisationsförändring genomfördes och att medarbetare organiserades utifrån kompetenser och tjänsteområden. Chefstjänsten tillsattes i början av året med den tidigare tillförordnade chefen för stödfunktionen.

IT

Under året uppdaterades konferenslokalen Mariasalen i Stiftets hus med en ny videoanläggning för att möjliggöra fler videomöten och minska behovet av resor. Stiftet införde också flyttbar utskrift för att spara på papper och göra säkrare utskrifter. Under året skrevs 381 000 stycken papper ut - varav 173 300 i färg och 207 700 i svartvitt. Det motsvarar cirka 760 paket eller 152 kartonger med A4-papper. Arbetet med att dra ner på utskrifter fortsätter genom att onödiga utskrifter inte görs då de raderas ur systemet om användaren inte aktivt skrivit ut. Under året har IT-stöd gett löpande stöd till användare inom stiftsorganisation, haft IT- verkstad där medarbetare har fått allmänt stöd med frågor kring datorer och telefoni. En tjänst tillsattes i december för att fortsätta ge stöd till förtroendevalda och medarbetare inom områdena telefoni och IT.

Kommunikation

Kommunikationsfunktionen arbetar utifrån fyra strategiska kommunikationsområden. Gruppen innefattar 3,5 tjänster och en tjänst blev från början av året vakant och resurssattes i augusti.

Stöd till strategiska prioriteringar

Under 2018 genomfördes biskopsval för Uppsala stift och en kommunikatör ingick i projektgruppen. Kommunikationsfunktionen genomförde under hela projektet olika aktiviteter som spände från workshop kring framtagande av kommunikationsstrategi

till aktiviteter som filmdokumentation, publicering i sociala medier, webb och intranät, signalelement, trycksaker, diverse utskick samt närvaro och kommunikativt stöd vid nomineringsval och hearing. Kommunikationsstöd gavs bland annat till projekt för rekrytering, medarbetardag, kompetensutveckling, indelningsärenden/strukturfrågor, gemensamt ansvar och ny mandatperiod. För Präst- och diakonmötet 2017 sammanställdes och producerades också en tryckt dokumentation till alla deltagare.

Verksamhetsberättelse med årsredovisning 2017, budgetskrivelse samt vägledning för Församlingsinstruktion har sammanställts och producerats. 2017 års verksamhetsberättelse producerades och formgavs internt i en enklare version än tidigare och trycktes inte upp annat än i ett fåtal exemplar vilket var kostnads- och miljöbesparande.

Stiftets kurserbjudanden och aktuell information har publicerats löpande i stiftets kommunikationskanaler. Kommunikationsfunktionen får dagligen beställningar på kommunikationsaktiviteter och kommunikationsprodukter som tas om hand löpande.

Stärka kommunikationskompetens

Stiftsorganisationen

Drop-in kommunikationsstöd till kansliet har erbjudits en gång/vecka vid totalt 21 tillfällen. Hälften av dem har blivit besökta och uppföljning som görs till alla besökare visar att det varit en uppskattad möjlighet där handläggaren fått hjälp att komma vidare i sin fråga.

Församlingar/pastorat

Två kommunikationsverkstäder med arbetslag i församling har genomförts för att komma igång med intranätet som ett verktyg för den interna kommunikationen. Under året har fem webbverkstäder ägt rum, varav en i Roslagens norra pastorat. Verkstäderna är ett komplement till grundutbildningen i webb och ger goda möjligheter för webbredaktörer att arbeta fokuserat med webb, utbyta erfarenheter och lära sig nya saker.

Grundutbildning i webbverktyget Content Studio har genomförts vid ett tillfälle. Liksom föregående år hade deltagarna mycket varierade förkunskaper och endast ett fåtal var i behov av grundutbildning. Möjlighet till stöd till församlingar/pastorat i kommunikationsfrågor är angelägen och tillgängligheten för rådgivning via e-post och telefon har prioriterats under året.

Nätverk

Deltagande för kompetensutveckling, inspiration och erfarenhetsutbyte på *Svenska kyrkans nationella kommunikationsdagar* 17–18 april.

Aktivt deltagande i *Nätverket för stiftskommunikationer och nationell nivå – StiftsKOM* – med två fysiska möten och månatliga videokonferenser för erfarenhetsutbyte och samarbete.

Samordning av, och aktivt deltagande i, *Nätverk för kommunikationsarbete i Uppsala stift* som samlades vid tre tillfällen under året. 10–15 deltagare per tillfälle nätverkade och utbytte erfarenheter kring kommunikationsstrategi och församlingsinstruktion, grafisk profil samt det nationella kommunikationskonceptet, Kommunikation som mission.

Säkerställa samspel

Samordning har skett med andra enheter i stiftsorganisationen kring innehåll och produktion av nyhetsbrevet *Stiftsbrevet* som utkommer två gånger i månaden. Nyhetsbrevets främsta syfte är att marknadsföra aktuella frågor rörande stiftets prioriteringar, aktuell kompetensutveckling och leda in till intranätet för att ta del av stiftets erbjudanden. Sökprofilerna i omvärldsverktyget Retriever fick en översyn och anpassades för bättre omvärldsbevakning av Uppsala stifts aktuella frågor. Arbetet med en sammanhållen strategi för digitala kanaler som påbörjades 2017 fortsatte och riktlinjer för intranäten, stiftsbrevet och sociala medier togs fram.

Förbättringar och utveckling av kommunikationsarbetet

Förbättringsarbetet med stiftets kanaler pågår ständigt och under 2018 med särskilt fokus på intranätet Internt, sociala medier och området kommunikationsstöd på Uppsala stift på Intranätet. *Stiftsbrevet* fick hösten 2018 en ny layout som är bättre anpassad för läsning i mobil och läsplatta. Alla stiftets digitala kanaler anpassades efter de nya GDPR-reglerna. Ett eventpaket för användande i externa sammanhang togs fram för att kunna lånas ut till församlingar/pastorat. En ny kommunikationsskärm installerades i receptionen för att stärka varumärket.

En ny digital tjänst för pressrum, Via TT, införskaffades för bättre samordning och vidare spridning av stiftets pressmeddelanden. Under året skickades cirka 40 pressmeddelanden och av dem ett tiotal i anknäring till biskopsvalet. Andra mediala händelser är kyrkans insatser i samband med sommarens bränder, visitationer, strukturförändringar och tillsynsändanden.

Personalavdelning/HR:

Tjänsten som HR var vakant sju av årets månader vilket ledde till att endast prioriterade insatser inom HR kunde genomföras. Lönekartläggning genomfördes i samarbete med oberoende konsultfirma samt lönerrevision, fackliga samverkansmöten och förhandlingar, rehabilitering och organisationsstöd. Arbetet med att uppdatera en medarbetarhandbok påbörjades, och stiftet deltog i ett nystartat nätverk för personal som ansvarar för HR-frågor inom Svenska kyrkan.

Bemötande

En bemötandegrupp skapades under våren och innefattar tjänster som vaktmästeri, konferens och lokalvård, reception- och växeltelefoni samt posthantering och leds av en samordnare sedan hösten. Ett arbete hela bemötandegruppen varit involverade i är förundersökning och arbete inför utredning för att se hur Stiftets hus lokaler kan vara till glädje och nytta för fler.

Reception och växel

I samarbete med Randstad levereras växel- och telefonitjänst för sex församlingar och pastorat samt stiftsorganisationen. Nya licenser har köpts in för att kunna ta emot ett större antal telefonanknytningar. Två personer bemannar reception och växel på heltid. Stiftet delar vikariepool med Kyrkokansliet för att minska sårbarhet vid sjukdom och semester. Receptionen har tagit över posthantering och har skickat närmare 11 000 brev under 2018. Cirka 2 000 fler brev än 2017 men utan ökade kostnader utan istället skickat färre brev med A-post som en medveten kostnadsstrategi. Större utskick och kopieringsjobb levereras genom reception samt hantering av bokning av konferenslokaler och parkeringsplatser. Fyra tjänster inom kontorsservice har tagits bort under året genom olika avslut såsom vikariat, avslut av tjänst och pensionsavgång.

Lokalvård

Ett flertal planerade större lokalvårdsprojekt har levererats och koordinerats såsom fönsterputsning och golvslipning. Städning under semestertider har inneburit utbildning, arbetsledning och uppföljning av tillfällig personal. Ett flertal större konferenser har nyttjat Stiftets hus vilket inneburit ökat slitage och nedsmutsning av lokalerna. Anpassning av rutiner för att fortsätta leverera fräscha och rena lokaler till personal och församlingar/pastorat som besöker Stiftets hus.

Konferens

Stiftets hus har under året levererat kaffebeställningar till 7 911 personer och lunchbeställningar till 453 personer. Utöver det ordnas det dagligen en lätt förmiddagsfika för personalen samt en 'go-fika' på fredagar.

Cirka 120–150 koppar kaffe bryggs dagligen för personal och gäster.

Vaktmästeri

Under sommaren har trägolven i Stiftets hus slipats och lackats vilket medfört en stor omflyttning av möblemang för att frigöra ytorna. Det har även genomförts kontorsflyttar och ommålning av rum. Sommaren bjöd på rikliga mängder vatten under en väldigt begränsad tid vilket resulterade i vattenfyllda förråd så dessa har möblerats och byggts om för att minska risken för materiella skador i framtiden.

Vaktmästeriet har haft ett stort ansvar för inventering, renovering och inredning av den befintliga biskopsbostaden för att göra fastigheten redo för nästa biskop som vigs i början av 2019. Senaste större renovering och inköp av inredning genomfördes 1995.

Avyttring av åldrande stiftsbil har skett och underlag tagits fram för att kartlägga användningen och behov av poolbilar för att se hur vi går vidare med dessa i framtiden.

Administration

Gruppen skapades under året och leds av en samordnare. Syftet med att skapa den administrativa gruppen är att ge stöd och rådgivning till medarbetare inom stiftsorganisation och församlingar/pastorat. Genomgång av tidigare dokumenterande arbetsprocesser och analys av registratorns arbetsuppgifter inom domkapitel, efterträdarval, praktikant/rekrytering/vigning med mera har skett under året, då nya registratorer har tillkommit. Gruppen har utbildats i det nya diarieprogrammet, Public360 som ingår i Gemensamt arkiv, diarium och dokumenthantering (GADD) och under hösten påbörjat avveckling av det åldrande diariesystemet. Genomlysning av diarieprocessen och fortsatt utveckling och utbildning sker tillsammans med handläggare för att ge stöd till församlingar. Personal har utbildats i MultiNets system *Avtalsdatabasen* där ett arbete har påbörjats med att analysera stiftets befintliga avtal, kostnadsberäkna samt lägga upp en framtidsstrategi för hur stiftet ska arbeta och utveckla. Organisering och förbättring av kontroll av gällande avtal är en god investering och ytterligare kostnadsminskning för stiftet i framtiden.

Andra arbetsområden som har fått administrativt stöd under året är Svenska Kyrkans Unga, förvaltningstillsyn, Kyrksam administration, biskopsval och Jourhavande prästs administration på grund av församlingars sammanläggningar och omstrukturering av processen.

Genom den GDPR-lagstiftning som har trätt i kraft har åtskilliga processer, rutiner och arbetssätt inom den administrativa gruppen granskats och förbättrats.

I genomsnitt plockas och lämnas två ärenden ut per vecka från arkivfunktionen. Arbetet inkluderade att svara för att Riksarkivets (RA) anmärkningar blivit åtgärdade och att inspektionen därmed avslutats. Kurs/workshop inom arkiv- och dokumenthantering för församlingar och pastorat arrangerades. Arkivfunktionen har ingått i en nationell arbetsgrupp för ny Arkivhandbok.

Vidare har de övervakat arbetet med stiftsarkivet till och med 1999, så att det kan levereras till Landsarkivet i Uppsala, utfört arkivering av protokoll, ärenden och räkenskapshandlingar samt genomfört gallring. De har även förberett etablering av ny dokumenthanteringsplan och inlett process för byte av arkivredovisning.

Ommöblering i arkivlokalerna har genomförts för en mer rationell dokumenthantering. Man har också inrättat ett "förarkiv" i anslutning till källararkivet.

Projekt: Gemensamma system och GDPR

Administrativa system utvecklas och implementeras och samverkan genomförs för att minska sårbarhet och stärka kvalitet och kompetens. Ett flertal områden ligger inom projektet:

Gemensam IT Plattform (GIP)

GIP gör det möjligt att utveckla och sätta i drift/driftsätta gemensamma lösningar och stödfunktioner. GIP är en förutsättning för gemensam administrativ samverkan, exempelvis med ekonomi- och lönehantering.

Vid början av 2018 var 62 procent av stiftets pastorat och församlingar anslutna till GIP vilket var 32 av 52 enheter. Vid årets slut är motsvarande siffra 79 procent (41 enheter), vilket innebär att det återstår 11 enheter som valt att inte ansluta sig. Stiftsstyrelsens mål är att 100 procent ska vara anslutna senast 2019. Två mindre församlingar har anmält intresse inför nästa år, och bedömningen är att Uppsala stift troligen kan få med ytterligare några av de mindre församlingarna, medan större pastorat föredrar att behålla sina nuvarande plattformar.

Gemensam Telefoni Plattform (GTP)

Samordning av telefonin i Svenska kyrkan ger viktiga fördelar som ökad tillgänglighet och minskade kostnader. Telefonlösningen i den gemensamma telefoniplattformen (GTP) fungerar och utvecklas med den kvalité som behövs för att effektivt stödja församlingarnas grundläggande uppgift. För att arbetet ska kunna skötas smidigt och effektivt, krävs gemensamt system och arbetssätt.

Stiftet har avvakat ett undertecknat ramavtal om byte av växelplattform och ingen utveckling har skett när det gäller stiftets anslutningsgrad till GTP. Avtalet slutfördes i november/december, och inför 2019 planeras därför dels för ett byte av växeltjänsten från Centrex till Touchpoint, dels att gå ut med information till ännu inte anslutna pastorat/ församlingar för att söka fler kunder. Ett förberedelsearbete för att kunna ta betalt för tjänsten (som hittills varit gratis) har också startat, men kräver god framförhållning för att de pastorat/församlingar som i dag använder tjänsten ska ha en möjlighet att budgetera för den nya kostnaden.

Gemensamt arkiv, diarium och dokumenthantering (GADD)

Svenska kyrkan kommer under 2018 att erbjuda ett system som stöder diarieföring samt ärende- och dokumenthantering.

Stiftsorganisationen anslöts sig till Public360 under sommaren, och registratorerna diarieför i systemet sedan den 1 oktober. Planering för utbildning och stöd till pastorat och församlingar som vill ansluta sig har startat under hösten, och sju pastorat/församlingar har redan anmält intresse om att gå med under 2019 (Bollnäs, Knivsta, Norra Roslagen, Sandviken, Tierp, Västra Roslagen samt Östra Roslagen).

General Data Protection Regulation (GDPR)

EU:s nya dataskyddsförordning trädde i kraft den 25 maj 2018, och ersatte personuppgiftslagen (PUL).

Syftet med förordningen är att stärka enskilda människors insyn i och kontroll över vilka personuppgifter som finns registrerade om dem. Grundprincipen är att personuppgifter endast får behandlas under förutsättning att det har ett tydligt ändamål.

Betydligt mer resurser än förväntat har under året gått åt till omställningen för att uppfylla kraven i GDPR, EU:s nya dataskyddsförordning. Under våren skedde utbildningar i två steg för pastorat och församlingar, medan hösten främst varit inriktad på det interna arbetet i stiftsorganisationen. Under maj-december har Uppsala stift haft ett externt dataskyddsbud som har bidragit till att hålla en hög kvalitet i anpassningsarbetet.

Upphandling, inköp och avtal

Det arbete som främst har skett gällande avtal inom ramen för projektet är det som avser personuppgiftsbiträdesavtal. Några personer inom stödfunktionen har också gått utbildning i det system som används för att hålla reda på stiftets avtal, och insamling av underlag för en policy rörande inköp har påbörjats.

Budget HT2 – Stöd:
Slutresultat:

12 877 947 kr
12 720 602 kr

Främja växt av tro och liv, HT3

Budgetskrivelse 2018

”Församlingens grundläggande uppgift är att fira gudstjänst, bedriva undervisning samt utöva diakoni och mission. Syftet är att människor ska komma till tro på Kristus och leva i tro, en kristen gemenskap skapas och fördjupas, Guds rike utbreddas och skapelsen återupprättas.” (Kyrkoordningen)

’Växt av tro och liv’ är därmed ett grundläggande perspektiv på all församlingsverksamhet. Budget och verksamhetsplanering ska genomföras av inriktningen för växt av tro och liv. Genom insatser i form av konfirmandläger, ledarutveckling, inspirationsdagar, nätverk, metodutveckling, retreatar, andrum och fortbildning främjas växt av tro och liv i stiftets församlingar. I samspel och lyhörddhet med stiftets församlingar ska stiftsmedarbetarna främja utveckling och fördjupning av tro och liv.

Dela tro, dela liv

PilgrimsBarn

Ett pilgrimsBarnläger har genomförts i samverkan med Svenska Kyrkans Unga. Fler församlingar i stiftet är intresserade av och arbetar med konceptet. PilgrimsBarn presenterades på ett nationellt pilgrims-möte genom en workshop. Konceptet är på gång att översättas till engelska och kommer att presenteras för Llandaff stift, Uppsala stifts vänstift i Wales. En ledarutbildning för anställda blev inställd och därför kvarstår budgetmedel. Samtal pågår med Svenska Kyrkans Unga om hur pilgrimsBarn skall utvecklas.

Finska stiftsdagar

En stiftsutflykt anordnades istället för en stiftsdag. Utflykten gick till Sala silvergruva och Östanbäckes kloster med 35 deltagare. Större stiftsdagar kan inte genomföras, med anledning av brist på samarbetspartners på lokal nivå. Efterfrågan på stiftsarrangemang finns och tillgodoses. Två retreatar har genomförts under året.

Mariadöttrarna

De budgeterade medlen för Mariadöttrarna har över-skridits med anledning av vakans som ersatts av en extra timtidsanställd.

Vägval Livsresa

Vägval Livsresa blev inte av på det sätt som det var tänkt på grund av för få anmälningar. Det kom istället att handla om ett utbyte under hösten, där ungdomar från stiftets vänkyrka i Polen deltog i ett av Svenska Kyrkans Ungas läger på stiftsgården i Undersvik.

Vuxenkatekumenat

En studiedag har genomförts i Håbo pastorat. Planering pågår inför en nationell konferens 2019.

Godly play

En utbildning för förskollärare genomfördes i maj. Materialet uppdaterades under hösten.

Vägen (vägen, vandringen och växten)

Vandringen har genomförts under året och Växten har startat. Förväntningarna uppnåddes och intresse finns. Vägen är välkänt, får positiv respons, utvecklas ständigt men behåller samtidigt sin karaktär.

Undersvik förlägar

Förläget inför konfirmandlägret sommaren 2019 genomfördes inte, då konfirmandläger inte längre ska bedrivas i stiftets egen regi utan ska ske i församlings-samverkan med stöd från stiftet.

Undersvik konfirmandläger

De båda konfirmandlägren genomfördes med god planering och gott resultat. Påskens förlägar förde med sig en god känsla i de båda konfirmandgrupperna och ledarlagen. Unga har vuxit i mötet med Gud och sig själva, varandra och kyrka. Gårdens personal och upparbetade rutiner kring säkerhet och kommunikation har garanterat konfirmandernas och ledarnas trygghet, säkerhet och en positiv upplevelse.

Turist- och vägkyrka

Stiftet har inte längre några kostnader för detta eftersom det sköts digitalt och via nationell nivåns webbsida för ändamålet.

Grundkurs tro och liv

Arbetet innefattar Uppsala stifts projekt i Svenska kyrkans program Dela tro, dela liv som utfördes i samverkan med flera stift. Projektet är avslutat, men medel för detta ändamål kvarstår och kan användas i samverkan med de övriga involverade stiftet.



Gudstjänst

Gudstjänstutbildning och fortbildning kyrko-handboken våren 2018

På biskoparnas uppdrag har en fortbildningssatsning för att bereda väg för implementering av Kyrko-handbok 2017 genomförts under året. De båda kostnadsbärarna ovan behöver därför ses ihop. Alla präster och kyrkomusiker i Uppsala stift inbjöds att delta i denna fortbildning. Sex omgångar har genomförts med god uppslutning. Den stora uppslutningen visar på ett stort behov av att förstå den nya handboken och upptäcka nya inslag, vilket tillgodosågs. Därtill bidrog biskop Ragnars deltagande i utbildningen och biskopens tydliga uppmaning för präster och musiker att delta. I december erbjöds en utbildning för de som arbetar med barn och unga och gudstjänst. Med 30 deltagare var uppslutningen även här god. Det finns ett stort värde i att tillsammans samtala om vad barn kan göra i gudstjänsten och vid vilken ålder.

Gudstjänstutveckling

Under året har detta område handlat om att ge bidrag till deltagare i två spetsutbildningar.

Tre präster i stiftet deltar för närvarande i fördjupad predikofortbildning. Det är en 40 dagar lång utbildning som sträcker sig över tre år. Utbildningen inbegriper hemuppgifter i församlingens gudstjänstliv. Utbildningen bidrar till att ge olika metoder att arbeta med predikan och framföra predikan. Församlingarna får därmed variationsrika predikningar som innehåller en fördjupad teologi i relation till situation. Deltagarna är mycket positiva och nämner att utbildningen utvecklar deras predikoarbete. Stiftet bidrar till kursavgiften med 5 000 kronor per år.

Utbildningen "Kropp och gudstjänst" syftar till att hitta uttryck för en mer levande gudstjänst där bibelberättelser, predikan och liturgi förmedlas på ett ärligt och intresseväckande sätt. Utbildningen syftar också till ett lyssnande och kroppsmedvetet ledarskap som ger stöd att ta en mer aktiv plats i gudstjänsten. Utbildningen har genomförts utifrån ett samarbete

mellan Härnösands, Stockholms och Uppsala stift och har varit en del av Svenska kyrkans satsning Dela tro, dela liv. Under året deltog anställda från fem församlingar i Uppsala stift. Uppsala stift har ingått i kursledningen men har under året växlat om till att ge bidrag till kursavgiften.

Nätverk för predikan

Nätverket uttrycker behovet av att få samtala om predikans utmaningar med kollegor som man inte dagligen umgås med. En nätverksträff skulle ha genomförts under hösten men få anmälde sig på grund av sen information. Samtliga tio i nätverket, utom en, har meddelat att de vill att nätverket ska fortsätta då det bidrar till fördjupning av deras predikoarbete.

Stiftsgudstjänster

Stiftsgudstjänster på annandag påsk har firats i två av stiftets kyrkor. Syftet är att gudstjänsterna ska föra samman stiftet och bidra till en känsla av enhet. En utvärdering av stiftsgudstjänsterna behöver göras. Frågan om de gemensamma stiftsgudstjänsterna på annandag påsk behöver diskuteras under 2019 med ny biskop.

Själavård

Jourhavande präst

Vid några tillfällen har uppdraget inte kunnat fyllas av någon tjänstgörande präst. Ekonomiska resurser finns att arvodera ersättare vid de tillfällen då ingen ordi-

narie präst kunnat ta passet. En nackdel är att det har skett vid alltför många tillfällen, därav kostnadsläget. Organisationen behöver ses över ur olika synvinklar, vilket är ett arbete som pågår.

Finska telejouren

Medel kvarstår med anledning av att Kyrkokansliet har kvar att fakturera för TeleQ-avgiften som uppgår till 10 000 kr. Uppsala stifts jourkvällar har bemannats under året. Åtta jourhavande har medverkat under året. En jourhavande har tagit paus.

Stödja nätverk för andlig fördjupning

Ikonmålarnätverk

Nätverket fördjupar kunskap om en del av kyrkans bildtradition, tro och tradition, och omfattar meditativa övningar och praktiskt ikonmåleri. Höstens ikonmålardagar ställdes in.

Retreat på finska

Två retreatar anordnades istället för en budgeterad. Båda retreaterna blev lyckade innehållsmässigt även om den andra retreaten inte blev fulltecknad.

Finsk retreatledarutbildning

En felbudgetering. Någon retreatledarutbildning genomfördes inte under året.

Budget HT3 – Växt av tro och liv:

7 137 832 kr

Slutresultat:

6 672 224 kr



Ge pastoralstrategiskt ledarstöd, HT4

Budgetskrivelse 2018

*Pastoralstrategiskt ledarstöd främjar lednings- och styrningsfunktionen i pastorat och församlingar så att den grundläggande uppgiften kan utföras så väl som möjligt lokalt i församling. Arbetet sker inom tre delprocesser: **Församlingsinstruktion** vars aktiviteter syftar till att utbilda processledare, ge stöd till att ta fram en församlingsinstruktion och erbjuda församlingarna att genom ett processinriktat arbetssätt tillsammans med andra församlingar definiera, tolka och formulera församlingens grundläggande uppgift.*

***Ledningsstöd**, vars aktiviteter ska ge stöd till ledningsfunktionen i församling/pastorat så att församlingen kan utföra sitt uppdrag. 2018 fokuserar på att utveckla utbildning för utbildare av nya förtroendevalda, framför allt i förståelsen av kyrkorådets och församlingens uppgifter och samspel. De nya pastoratsbildningar som just trätt i kraft eller som kommer att träda i kraft ges ett särskilt stöd.*

***Rekrytering**, vars aktiviteter ska medverka till en god rekrytering av kyrkomedarbetare samt, ge stöd till församlingarna så att de kan stärkas i sitt uppdrag att utgöra en rekryterande miljö. Under 2018 uppmärksammas särskilt det stora behovet av nya diakoner och musiker. Satsningen på att stärka församlingarna i sitt uppdrag att vara en rekryterande miljö för nya kyrkomedarbetare fortsätter.*

Utveckla ideellt engagemang

Vägval, att leda ideella, arbetslagsutbildning

I samverkan med Svenska Kyrkans Unga har Vägval volontär, inriktning mission, undervisning och musik genomförts, samt Vägval Ledarskap.

En utbildning av Att leda ideella (ALI) har genomförts med sex deltagande församlingar, vilket var fler än förväntat. En arbetslagsutbildning (ALU) har genomförts. En samling med församlingarnas samordnare för idealitet har genomförts och arbetet är väl etablerat bland stiftets församlingar.

Ledningsstöd

Bistå med stöd via S:t Lukas

Det ekonomiska utfallet ligger nästan exakt på riktpunkten. S:t Lukas ekonomichef bevakar mängden

inkommande samtal/uppdrag till de två mottagningarna (Uppsala och Gävle) så att stiftets subvention räcker hela året. Nyordningen att S:t Lukas tar emot förfrågningar direkt från församlingar/pastorat, utan att handläggare på stiftet är mellanhand fungerar väl. Ett möte med de två mottagningarna genomfördes i slutet av november.

Ledarstöd Kyrkoherde idag

Kyrkoherde idag är en kurs som ges i samverkan med Uppsala stift, Skara stift, Luleå stift och Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation för kyrkoherdar som varit kyrkoherde minst sex månader och max tre år. Den ges årligen. *Kyrkoherde idag* 2018 avslutades med modul tre i mitten av september. 17 anmälde sig, 14 påbörjade och 11 slutförde utbildningen. Av de som slutförde utbildningen var fem från Uppsala stift. Planering pågår inför *Kyrkoherde idag* 2019.

Församlingsrådsutveckling

Ett arbete som under 2018 gått in under KOLL.

Leda och ledas i förändring (förändringsledarutbildning)

Utbildningsomgång två genomfördes på Undersvik med åtta deltagare från tre församlingar/pastorat. Inga deltagare från Luleå och Härnösands stift då de under året inte hade några aktuella indelningsändringar. Samtal pågår dock om samverkan i kommande utbildningar och då även med företrädare för Stockholms stift.

Arbetshandledning olika yrkeskategorier

Arbetshandledning stödjer arbetsgivarens uppdrag att erbjuda stöd till sina anställda i deras arbetssituationer. Insatsen handlar om att tillhandahålla arbetshandledning i grupp för församlingsanställda i stiftet samt fortbilda och stödja stiftets utbildade handledare genom handledning på handledning. Det inkluderar en möjlighet att delta i nationell nivåns fortbildningsdagar. Under hösten startade bland annat finns en grupp för kyrkomusiker. Det är svårt att få till en grupp för kyrkoherdar. Alla handledare har ännu inte fått en egen grupp. Därför har samverkan kring utbildning av nya/ fler handledare med Västerås stift avböjts. Stiftets handledare har mötts för nätverksträffar och för handledning på handledning. Det ekonomiska utfallet för kostnader ligger högt. Intäkterna från deltagare täcker inte kostnaden för handledare.

KOLLpiloter

Förväntningar uppfylldes delvis. Nio kontraktsdagar och cirka 50 kyrkorådsinventeringar har genomförts liksom två studiedagar med arbetsgivarorganisationen. En utbildning med ett dygn om strategi och utveckling har genomförts. En utbildning om församlingens grundläggande uppgift fick ställas in på grund av för få deltagare. Nästan hela budgeten för detta har använts. Detta med anledning av att studiedagar om församlingsrådets uppgifter och en studiedag om församlingsinstruktion för församlingsråd inte har genomförts. Ett antal församlingsbesök har genomförts, i första hand till församlingsråd.

Behörighetsgivande kyrkoherdeutbildning

Behörighetsgivande kyrkoherdeutbildning ges fortlöpande och förkortas KH. KH27 avslutades i november. Tre fullföljde, en tvingades hoppa av på grund av sjukskrivning. KH28 pågår med fyra deltagare från Uppsala stift. Fyra är antagna till KH29 som börjar i februari 2019. Efter förlängd ansökningstid blev det till slut fyra sökande till KH29, definitivt i minsta laget och något som behöver ses över.

Ledningsgruppsutveckling nya pastorat

Detta är ett ledningsgrupps-utvecklingsprogram (LG) för nybildade pastorat. Under 2018 bildades fem nya pastorat, två stora och tre små. Dellenbygdens, Valbo-Hedesunda, Roslagens östra, Roslagens västra samt Gästrikedagens pastorat, där en del arbete kvarstår. Valbo-Hedesunda pastorat påbörjade LG-programmet under hösten. De stora erbjuds sex dagar uppdelade på tre tillfällen. De mindre pastoraten erbjuds tre dagar vid två tillfällen. Mycket goda omdömen har inkommit vid gjorda utvärderingar. De nybildade pastoraten har i stort sett inte budgeterat några extra kostnader inför nybildandet, vilket är nödvändigt inför kommande indelningsändringar. Det ekonomiska utfallet ligger oroväckande högt, trots att endast planerade insatser genomförts. Två pastorat har fått en extra dag vardera. Kostnad för en arbetsmiljöinsats ligger också här, trots att den insatsen inte omfattade ett av de nybildade pastoraten. Roslagens östra har fått ny kyrkoherde som satt samman en ledningsgrupp och ett LG-program kommer att genomföras under 2019 (tre tillfällen). LG-programmet har stor betydelse i utvecklingen av de nya pastoraten.

Stöd till nya kyrkoherdar

Insatsen handlar om att bygga ett stabilt stöd till nytillträdna kyrkoherdar under deras första 18 måna-

der i uppdraget. Detta sker dels genom besök med ”Alla papper på plats” tillsammans med Arbetsgivarorganisationen, dels genom att erbjuda mentorskap av annan erfaren kyrkoherde i stiftet under 18 månader. Alla nya kyrkoherdar möts och samtliga nya kyrkoherdar är inne i mentorsskapsprogrammet. De första mentorsprogrammen avslutades i december med en lärandelunch. Det har varit ett gott intresse för att boka in ”Alla papper på plats”. Kostnadsstället bär även en kostnad för handledning/chefscoaching för en enskild kyrkoherde.

Rekrytering

Antagningskonferens

Under året har kandidater som är på väg ut i tjänst antagits och rekryterats. Årets antagningskonferens genomfördes i augusti med 16 aspiranter. Relationerna med församlingar och pastorat har stärkts då de är med i antagningsgruppen och som handledande församlingar. Utifrån ett aktivt förarbete med många samtal med många sökande finns goda förutsättningar för rekrytering. Det finns tydliga rutiner som gör arbetet professionellt. Arbetet utgår från stiftets värdegrund: samspel, lyhördhet och framtidsansvar.

Handledarutbildning

Handledarutbildning är genomförd i samarbete med Västerås stift. Samtliga fyra profiler var representerade och jämt fördelade mellan stiftet. Det goda samarbetet med Västerås stift fortsätter, tillsammans kan vi göra mer och få en mera kvalitativ utbildning. Det är en fördel att utbildningen genomförs vartannat år, eftersom det ger gott om tid till att utvärdera och hitta nya vägar tillsammans.

Litteratur

Foldrar om kallelse till präst och diakon, biskopsbrevet om diakoni, har inhandlats och delats ut till dem som är intresserade av att bli präster eller diakoner. Litteratur i samband med diakon- och prästexamen har införskaffats. Foldrarna som delats ut till de som velat bli präst och diakon har utarbetats i samarbete med Svenska kyrkans utbildningsinstitut (SKUI), vilket medför att informationen är densamma för hela Svenska kyrkan och innehåller korrekt information om de fyra profilerna.

Praktik

Församlingar är välkomnande och ställer upp med handledare som lägger ner ett stort arbete och skriver

nyanserade praktikutlåtanden. Det ökande antalet präst- och diakonkandidater medför att behovet av praktikplatser är stort, vilket kräver mycket av församlingarna som ställer upp. I en del fall kan det vara svårt att hitta praktikplatser. Det är just nu svårt att rekrytera församlingspedagoger och kyrkomusiker.

Personbedömning vid antagning

Personbedömning är viktigt så att felrekryteringar motverkas. Två personbedömningar har genomförts under året. Det arbetet kommer att fortsätta och utvecklas vidare.

Rekryteringsgruppen

Rekryteringsgruppen har sammanträtt regelbundet och är en välfungerande arbetsgrupp. Det är ett omfattande och prioriterat arbete som kommer att genomlysas och utvecklas i samtal med ny biskop.

Samtal St. Lukas

Både de som fått nej och de som antagits som präst- eller diakonkandidater erbjuds samtal på St. Lukas.Handledning och det terapeutiska samtalet hos St. Lukas är en väg att rusta blivande medarbetare. Under året har samtal förts med Linköpings stift som arbetar med andlig vägledning för kandidater, vilket är något som övervägs som utvecklingsområde. Själavård och andlig vägledning är något som Svenska kyrkan särskilt bär och utövar i sina församlingar genom vinningstjänsterna. Därför är det ett viktigt utvecklingsområde.

Samtal rekrytering

Många sökanden och studenter efterfrågar de enskilda samtalen som är viktiga och gör skillnad.

Mötesplats stift student (MSS)

Planerade MSS-dagar har genomförts under året. Det mervärde MSS-dagarna skapar är att studenterna får en större tillhörighet och gemenskap till stiftet, samt lär känna andra inom sitt yrkesområde och i andra

yrkeskategorier i församlingen. Ett arbete med att utveckla information och kommunikation på Uppsala stifts webb är på gång.

Rekrytering präster

Många studerande hör av sig, flera är på väg in mot antagning och många på väg mot vigning. Stiftet arbetar med att få olika aspekter av rekryteringen att fungera, så att rekrytering av blivande präster möjliggörs och sker på bästa sätt.

Gudstjänst, präststuderande

Gudstjänstkursen hjälper de som ska ut på sin första praktik att bli frimodiga och våga ta plats i gudstjänstrummet i mötet med den gudstjänstfirande församlingen under praktiken. Gudstjänstkursen som har genomförts med sex aspiranter på Undersvik har haft ett relevant innehåll utifrån gudstjänstens teologi och liturgik.

Aktiv rekrytering

Rekryteringsgruppen arbetar aktivt med rekryteringen genom vara på SACO-mässan tillsammans med Stockholms och Västerås stift. Där sker många goda samtal med studenter som funderar över sin framtida väg. Framtidsvalet, information har gått vidare till studievägledare och studenter i Gävleborgs och Uppsala län.

Samtal har förts med prostarna om rekryteringsläget. En nationell rekryteringsgrupp finns där stiftet är representerat. Aktiv rekrytering är ett prioriterat område.

Litteratur studerande

Litteratur har köpts in till de studerande. De antagna prästerna har fått handbok och missale. Litteraturen ska både vara ett teologiskt andligt stöd och för praktiskt utövande teologi i församling.

Budget HT4 – Pastoralstrategiskt ledarstöd: 7 471 968 kr
Slutresultat: 7 494 751 kr

Utveckla pastoralstrategiskt arbete, HT5

Budgetskrivelse 2018

Pastoralstrategi är att vara lyhörd för det som händer i kyrka och samhälle, att samspela med olika aktörer och hitta strategier för att vara kyrka här och nu.

Församlingar och stift möts i arbetet med visitationer och församlingsinstruktioner vilka ligger till grund för det pastoralstrategiska arbetet. Genom samspel med församlingar och pastorat ska stiftsorganisationen bidra till utveckling av det pastoralstrategiska arbetet. Arbetet bedrivs inom åtta delprocesser.

Diakonalt utvecklingsarbete vars aktiviteter syftar till att i samspel med församlingar, öka kompetens och förståelse av diakoni och diakonalt arbete. Att i lyhördhet för församlingarnas kontextuella behov främja arbetet med diakonala frågor. Utifrån stiftets värdegrund arbeta fram långsiktiga strategier för stiftets främjandeinsatser.

Dop, konfirmation vars aktiviteter syftar till att stödja församlingarna att arbeta strategiskt och att ta fram strategiska planer för dopinbjudan, dopuppföljning och konfirmandundervisning.

Församlingens arbete på andra språk vars aktiviteter syftar till att sverigefinskt- och Dövkyrkans arbete synliggörs och utvecklas i stiftets församlingar.

Internationellt arbete vars aktiviteter syftar till, att med utgångspunkt i de riktlinjer som är fastställda i instruktionen för internationella kommittén, stödja det internationella arbetet i stiftet, stärka stifts- och vänförsamlingsrelationer genom kunskaps- och erfarenhetsutbyte, främja församlingarnas internationella utvecklingsarbete och det nationella insamlingsarbetet.

Nätverksdialog Kyrka-Samhälle vars aktiviteter syftar till erfarenhetsutbyte och utveckling inom respektive område som i denna huvudprocess berör kyrka-samhällsfrågor.

Utveckla ideellt engagemang, vars aktiviteter ska ge stöd och utbildning till anställda i att utveckla ideellt engagemang i församlingen samt att frågan om idealitet lyfts i många sammanhang.

2018 vill vi arbeta för att stiftets församlingar och medarbetare får en större samsyn och medvetenhet kring skälen och möjligheterna att utveckla ideellas möjligheter att bära försam-

lingens arbete. Satsningen att utbilda anställda i att leda ideella fortsätter, likaså utbildningen för hela arbetslag att forma ett medarbetarskap som rymmer både anställda och ideella.

Unga ledare, vars aktiviteter ska ge stöd till unga att vara ledare i församlingen, liksom för församlingar att kunna ge plats för unga att vara ledare.

2018 fokuserar stiftet på att tillsammans med Svenska Kyrkans Unga stötta unga, som utbildats och tränats i ledarskap genom det arbete som utförs på stiftsgården Undersvik, att hitta sin plats och uppgift i den lokala församlingen.

Läger Stiftsgården Undersvik vars aktiviteter ska verka för ökad mångfald och genom samverkan stödja församlingarnas arbete och stärka ideella insatser vid stiftsgården i Undersvik.

Diakonalt utvecklingsarbete

Social ekonomi

Området Social ekonomi omfattar allt från att söka bidrag inom EU:s ram till att göra lokala överenskommelser med arbetsförmedlingen, där stiftet har varit med i arbetet att utveckla ett grundavtal.

Samtids- och omvärldsbevakning

Uppsala stifts diakonala uppdrag har under året bestått av många olika delar. Stort fokus har lagts på att ta ett samlat grepp för att utforska de diakonala frågor stiftets församlingar står i. Därför har ett systematiskt arbete med en kartläggning påbörjats för att slutföras under 2019. Satsningen kallas *Diakoni på rull*. Under 2018 har sex församlingar i stiftets sju kontrakt som har en diakon anställd besökts. Tillsammans med diakon och kyrkoherde har samtal förts utifrån ett antal frågeställningar. Målet är att skapa en bild av möjligheter och utmaningar för församlingar och utifrån den analys som kommer att göras, ta fram relevanta främjandeinsatser.

När livet vänder – koll på pengarna: en pilotutbildning, som genomfördes efter erbjudande från Finansinspektionen, för diakoner och andra som möter människor i ekonomisk utsatthet eller som riskerar att hamna där. Två dagars kvalificerad utbildning i samspel med Svenska kyrkan på nationell nivå, Västerås stift, Diakonins hus i Uppsala och diakonirådet i Gävle. 46 diakoner och andra som står i ett diakonalt arbete deltog. Finansinspektionen utvärderade med fem kompletteringsfrågor från Svenska kyrkan. Utvärderingen kommer att ligga till grund för att

utveckla konceptet i relation till övriga stift som kan vara intresserade.

Äldres psykiska ohälsa – diakonins månad 2018, förbereddes genom spridning av SKR materialet till stiftets diakoner och diakoniassistenter.

Stiftet deltar i en referensgrupp i det nationella projektet *Diakoni och välfärd*. Stiftet har även ett kontaktmannaskap för *Mer än jobb*. Stiftet har referenspersoner i Ersta Sköndals arbete med en bok om diakonins profetiska röst.

Diakonipastoral

Konsultativa samtal med församlingar förs om arbetet med en Diakonipastoral. En församling har hört av sig om stöd i arbetet med framtagande av en diakonipastoral. Någon avvaktar nyrekryteringar på diakontjänster, för att sedan ta sig an uppgiften. Församlingar från andra delar av landet, Falun och Falköping, har hört av sig för att få stöd i arbetet.

Fortbildning/kompetensutveckling Diakoni

Diakonikonferens-18 genomfördes i september med temat: "Tillit" - en konferens om församlingens diakonala uppdrag med samtidspaning om social tillit i Sverige idag och reflektioner kring tillitens roll i det diakonala arbetet. 80 anmälda varav övervägande diakoner och diakoniassistenter, några präster och förtroendevalda. Sjukhuskyrkan i Uppsala pastorat hörde av sig och bad stiftet sprida en kurs om *psykisk ohälsa* i november.

Kursen innehöll just det område som stiftet efter sökt. Det är en framtidsväg att gå att sprida varandras fortbildningar och samverka i relevanta och behovsanpassade ämnesområden.

Den kurs om *diakonipastoraler* som skulle genomföras under året blev uppskjuten för att invänta förfrågan från fler församlingar, så att det blir den parallellprocess det upplagda fortbildningskonceptet bygger på.

En fortbildningsdag om diakoners tystnadsplikt med Lisa Sjöstrand och Cia Wadstein genomfördes i februari med 34 deltagande diakoner från hela stiftet. En fortbildning som inte ges av annan fortbildningsanordnare och som är sprunget ur behov i det lokala diakonala arbetet. Ytterligare en dag, denna gång om orosanmälan/anmälningsplikt, beslutades av kursdeltagarna, liksom önskemål om att vidga till fler målgrupper eftersom anmälningsplikten gäller alla. Detta genomförs 2019.

Samtal förs med Svenska Kyrkans Utbildningsinstitut (SKUI) om fortbildning kopplat till den diako-

nala grundutbildningen. Ursprunget till detta är en flerårig tankesmedja där diakonistrateg nationell nivå, lektor från Lunds universitet och två stiftsdiakoner från stiftet ingår. Detta resulterade i en inbjudan till ytterligare utbildnings- och fortbildningsaktörer: Ersta Sköndal Bräcke högskola, Uppsala universitet, chef inom avdelningen för Kyrkoliv på nationell nivå, samt forskningsavdelningens chef. Detta är ett arbete som fortsätter under 2019 då konkreta förslag till utveckling av kreativa samspel med flera aktörer kommer att utformas.

Nätverk

Nätverket kontraktsdiakoniamordnare: En ny modell provas med cirkulerande ansvar (en diakon/församling per ett-två år). Detta med anledning av ändrad kontraktsinstruktion under året. Tidigare utsågs kontraktsdiakoniamordnare i samspel mellan kontraktsprost och stiftsdiakon, efter hörande med diakonerna.

Nu utses de i befintliga kontraktsgrupper, och kontraktsprost och stiftsdiakon meddelas. För vissa kontrakt, där sammanläggningar inte skett, rullar det på som vanligt. I andra, med ny kontraktsindelning, har det i något fall varit vitaliserande för det nya kontraktet, i andra fall inte riktigt funnit sina former ännu. Hur detta faller ut kommer att visa sig under 2019. Under året har ett par kontraktskonvent besökts av stiftet, vilket ger upphov till viktiga diakonala frågor.

Nätverket Svenska kyrkans familjerådgivning: Ett slutförslag av ett gemensamt dokument provas av nationell nivå för att sedan processas med stiftets stiftsdirektor. Önskemål fanns om att vid Riksmöte för Svenska kyrkans familjerådgivningar i oktober 2018, presentera "Uppsalamodellen" till inspiration för övriga stift. Dock är samverkansmodellen inte färdig utan under fortsatt bearbetning. Vid Riksmötet medverkade stiftet med "Diakonins sju bord – soffbordet". 60 medarbetare från Svenska kyrkans familjerådgivningar deltog.

Nätverket för flyktingfrågor och religionsdialog: Nätverksträffar för fortbildning och erfarenhetsutbyte fyra gånger per år kring aktuella flykting- och migrationsfrågor. Träffarna genomförs i samarbete med Sensus studieförbund. Målet är att stiftets församlingar ska få fördjupade kunskaper och få tillfälle till ett ömsesidigt lärande för att vara rustade att möta människors behov. Församlingarna som deltar upplever att de får adekvat stöd och hjälp i de utmaningar de möter i arbetet med flyktingar och migranter.

Konsultativt processtöd

Föredrag har hållits om diakoni i församlingar runt om i stiftet (och någon per år i landet). Under året har en modell tagit form där uppmuntran från stiftet till kyrkoherdar som inte finner sökande till diakontjänster, varit att i avvaktan på vigning, anställa antagna diakonkandidater på diakonassistentjänster som sedan konverteras till diakontjänster i samband med vigning. Ett antal församlingar har på så sätt fått diakonal personal, där tjänstetrymmet för diakontjänster säkras.

Förfrågningar om föredrag om diakoni för all personal och för förtroendevalda har ökat. Förfrågan från diakoner och diakoniassistenter om beskrivning av och strukturering av diakonalt arbete, verksamhets- och handlingsplaner att presentera för kyrkoråden har ökat. Det värde som det konsultativa processtödet för med sig är ökad kunskap om hur diakonalt arbete gestaltas idag, vilka områden det rör sig om, vilka metoder man kan använda, hur samspel kring den grundläggande uppgiften inkluderar många, att diakoni inte kan privatiseras i meningen begränsas till att "bli det diakonen gör". Teologi och ideologi bakom församlingarnas diakonala uppdrag är ett viktigt fokus för arbetet.

Flykting- och migrationssatsning

Arbetet har under året fortsatt handla om migrations- och integrationsfrågorna med utbildningar, nätverksdagar samt att stiftet gått in i samverkansarbete med länsstyrelserna i Uppsala och Gävleborg. Coacherna har under året fortsatt sitt arbete. Denna insats avslutades december 2018.

Arbetet med tolerans, identitet och demokrati kopplat till teologi har detta år fått en framskjutande plats. Uppsala stift har tillsammans med Västerås stift tagit ett stiftsövergripande initiativ för att utveckla möjligheter att arbeta med frågor om tillit och demokrati kopplat till mänskliga rättigheter och demokrati. Förprojekteringen har haft arbetsnamnet; Social hållbarhet; fokus tillit och demokrati. Utbildningsprojektet "Rötter och fötter" och utvecklingsprojektet "Hur får vi dem att stanna?" har utvärderats under året och fortsätter att utvecklas.

Dop, confirmation

Handlingsplan och riktlinjer konfirmandarbetet

Flertalet församlingar med konfirmandarbetslag har påbörjat sin skrivning av ny handlingsplan för konfirmandarbetet: Dellenbygdens pastorat, Hille församling, Lagunda församling, Ovansjö-Järbo pastorat

samt Västerlövsta pastorat. Mindre församlingar med få resurser behöver mera stöd. Kopplingen mellan konfirmandriktlinjerna och handlingsplanen är tydlig och det är ett sätt för församlingarna att kvalitets-säkra konfirmandarbetet med en tydlig riktning framåt som utvecklar arbetet efter de förutsättningar som råder. Detta sker i samråd med, och med stöd från stiftet.

Dopstrategiskt arbete

Ett projekt om dopets kommunikation påbörjades 2017 och handlar om systemstöd för inbjudan till dop och att enkelt kunna boka dop via en webbsida. Bälunge, Uppsala och Sandviken är med i projektet och vars lärdomar och praktik kan erbjudas som ett paket till fler församlingar. Den nya kyrkohandboken implementeras med fortbildningsinsatser som avsåg kyrkliga handlingar med särskilt fokus på dopgudstjänsten. Behov av att på intranätet bygga upp en dopsida med idéer och verktyg för stöd i arbetet finns och bearbetas.

Krafttag confirmation

Krafttag confirmation är ett projekt som bedrevs från nationell nivå 2016–2018 utifrån ett kyrkomötesbeslut som fattades redan 2013. Projektet handlade om en särskild satsning på att sprida kunskap om vad confirmation är och på det sättet inspirera fler unga att bli konfirmander. Projektmålet var att skapa förutsättningar för ökad kunskap om vad confirmation är med ökad konfirmandrekrytering. Församlingar inbjöds till att delta i en gemensam riktad kommunikationssatsning och nationell kampanj med nya konfirmandsidor och konfirmandsök, samt metodik och material för informationsträffar i församlingen. Det senare är kvar att göra. Syftet var att stärka och inspirera anställda i församling som ansvarar för konfirmandarbetet och stärka konfirmandarbetets position i församling och pastorat. Stiftet har deltagit i projektet och fortsätter att arbeta aktivt med detta under 2019. En nordisk konfirmandledarkonferens kommer att genomföras under 2019.

Församlingens arbete på andra språk

Nationellt forum Sverige-Finskt

En felbudgetering. Forumet genomförs vart tredje år, ej 2018.

Nätverksträffar sverigefinska medarbetare

Fler nätverksträffar än planerat genomfördes och det



är berikande att mötas över stiftsgränser. Träffen i december med finska medarbetare kunde ej genomföras.

Mälarkonferens

Stiften i Mälardalen har ett bra samarbete i detta. Mälarkonferensen var välbesökt och hade fler deltagare än förväntat. Fler stift än beräknat delade på kostnaderna.

Församlingsinstruktioner, FIN

Fler församlingar och pastorat efterfrågar stöd när det gäller att upprätta tidsplaner och medverka vid utbildningsdagar med medarbetare och förtroendevalda. FIN-gruppen har hittat bra arbetsformer för detta och kopplat till K-koncept och styrkebaserat arbetssätt. FIN-gruppen har träffat mera rätt när det gäller att möta upp behoven. Under 2018 inkom två församlingsinstruktioner för utfärdande till domkapitlet. Det finns en tröghet i att bli klara med sina FIN i församlingar/pastorat. Arbetet startas men har svårt att gå i mål.

Församlingsinstruktionen verkar inte ligga högt på prioriteringslistan. Det innebär att tydligare signaler behöver ges att det ska finnas uppdaterade församlingsinstruktioner i församlingar/pastorat. Ett arbete att titta på vilka församlingars församlingsinstruktioner som är aktuella för revidering är påbörjat. Plane-

ringen är att inbjuda aktuella församlingar till en dag på stiftskansliet i början av 2019.

SIDA-praktikanter

Praktikantprogrammet samordnas av Svenska kyrkans internationella avdelning, som är vidareförmedlare av Sidas bidrag till de stift som är med i Svenska kyrkans praktikantprogram. Uppsala stift skickade in en ansökan om Sidamedel inför 2018, vilket var förankrat i vår vänkyrka, Evangelisk-Lutherska kyrkan i Zimbabwe (ELCZ). 2018 fick Svenska kyrkan och andra organisationer tillhörande trossamfund, avslag på sina ansökningar till förmån för Forum Syd. Därför har nu Sidaspraktikantprogram i Svenska kyrkan upphört i den vidareförmedlande formen. Just nu undersöks möjligheten om Svenska kyrkan kan bli direktförmedlande, vilket innebär att Svenska kyrkans internationella avdelning håller i detta och att det troligen inte blir vänstiften som engageras i det utan de landprogramansvariga på avdelningen. Därför undersöks möjligheten att utveckla andra former för utbyte.

Stiftets råd för internationell mission och diakoni och stiftets råd för Svenska kyrkan i utlandet

Råden har sammanträtt under året enligt verksamhetsplan och utför uppgiften att inspirera inför insamlingskampanjer. Den 21 april inbjöds alla stiftets

internationellt engagerade till en Världsdag i Gävle med temat *Sverige är inte hela världen*. Ett 70-tal personer från hela stiftet deltog i dagen. Världsdagen återkommer i någon form varje år och utgår endast om Nationell nivå bjuder in till Världens fest.

Vänstiftsutbyte Polen, Wales, Zimbabwe och mottagande av praktikanter från Evangelisk-Lutherska kyrkan i Zimbabwe (ELCZ)

Den 20 september välkomnade stiftet representanter från stiftets vänstifts- och vänkyrkors församlingar i Wales, Polen och Zimbabwe. Syftet var att samlas och mötas från fyra kyrkor och dela glädjeämnen och utmaningar med varandra, att vara kyrka tillsammans i den världsvida kyrkan och stärka vänförsamlingsarbetet inom vänstiftsavtalen. En stiftsdag utformades med temat ”Existentiell hållbarhet – en levande tro i den lokala församlingen”. I grupper fick deltagarna samtala om de utmaningar som är särskilda och gemensamma, samt vad som bär mitt i allt. Två av de gemensamma utmaningarna var att vara en missionerande kyrka som är relevant idag och som kan vittna om Kristus, särskilt för unga, samt ekonomiska strukturella utmaningar, resurser som saknas och medlemmar som lämnar. Blandat med utmaningar fanns uppmaningar och frågor där en uppmaning var ”att vi som kyrka måste vara genuina för att vara trovärdiga”. En av många frågor var: ”Vill verkligen personer som behöver Jesu budskap komma till kyrkan?” En intressant och lärorik dag som uppskattades av alla. Efter dagen förlängdes utbytet främst för de från ELCZ i och med att de besökte sina vänförsamlingar runt om i stiftet. Presiding Bishop C. Faindi och generalsekreteraren M.M. Dube stannade i Uppsala för fortsatt gemensam reflektion. I och med detta möte och utbyte blev det i år inget mottagande av praktikanter från ELCZ. En del i samarbetet med ELCZ är Zimbabwefonden som grundades 1999 med målet att stärka den Lutherska kyrkans oberoende. Fonden verkar i stiftelseform och avger en egen årsredovisning.

I maj arrangerades en studieresa för domkapitlet till Warszawa i Polen. I september utvärderades avtalet med Polen och nytt avtal formulerades och undertecknades i oktober. Polska ungdomar besöker Svenska Kyrkans Ungas läger i Undersvik. Kommande avtal att utvärdera, och eventuellt förnya, är det avtal som stiftet har med Llandaff stift i Wales och som går ut 2019. Kontaktpersonen för stiftets vänstift har under året kartlagt relationen.

Stipendier vänstift

En inbjudan att inkomma med ansökningar om stipendier skickades ut till stiftets vänstift och vänkyrkor, som skjutit upp att skicka in ansökningar till 2019.

Stiftsanslag – en procents mål

Genom avtal med Svenska kyrkans nationella nivå avsätter stiftet en procent årligen av budgeten till Evangelisk-Lutherska kyrkan i Zimbabwe (ELCZs) ”Medical Fund”. De medlen går till att toppa läkarnas löner så att läkare vill bosätta sig och arbeta vid de fyra gamla missionsstationernas sjukhus som alla är belägna långt bort från större städer, men där det ändå bor många som har behov av läkarvård och annars har för långt till ett sjukhus.

Nätverksdialog Kyrka–Samhälle

Flera av nätverken som berör Kyrka–Samhälle är sociala nätverk som utformas inom den diakonala sfären och utifrån behov, till exempel i flykting- och migrationsfrågor och landsbygdsutveckling. För kyrka–skola och kyrka–idrott bygger det på församlingars engagemang i detta och stiftet har i det ett kontakt- och samordnarskap som ger stöd och kommunicerar information, kurser och inbjudningar till de konferenser och möten som nationell nivå har.

Läger

Nytta & Nöje läger

Läger för ungdomar som slutat årskurs nio och uppåt. På lägren under sommaren hjälper deltagarna till på gården, både med målning och rensning av ogräs och liknande. De anordnar även lekar och liknande för deltagare i konfirmandläger och andra gäster på gården. Detta är en grund till rekrytering för fortsatt arbete inom Svenska kyrkan. Under sommaren genomfördes Nytta & Nöje läger 1 och 2. Drivande och engagerade ledare i båda lägren genomförde dessa med hög kvalitet i arbete och gudstjänster/andakter. Gården har en miljö med bra möjligheter att under lek och arbete fördjupa tro, ta ansvar och växa som människor.

Budget HT5 – Pastoralstrategiskt arbete: 6 790 310 kr
Slutresultat: 6 300 902 kr

Främja utökad samverkan, HT6

Budgetskrivelse 2018

Stöd för ökad samverkan mellan församlingar i pastorat främjar effektivare resursanvändning och frigör resurser i syfte att församlingarna ska vara fortsatt livskraftiga och kunna fokusera arbetet med den grundläggande uppgiften. Arbetet sker i en delprocess för samverkan:

Lämplig indelning, vars aktiviteter syftar till att ge pastorat och församlingar möjlighet till effektivare resursanvändning genom strukturell samverkan i pastorat. Stiftet bidrar på så sätt till en lämplig och långsiktigt hållbar strukturell indelning ur pastoralt, ekonomiskt, organisatoriskt och demokratiskt perspektiv.

2018 fokuserar stiftet på ledningsstöd till de nybildade pastoraten och till de församlingar som bildar nya pastorat 2018. Stiftet fortsätter samtal om lämpliga pastoratsbildningar med övriga församlingar och pastorat som är föremål för indelningsutredningar enligt stiftsstyrelsens beslut.

Lämplig indelning i församlingar/pastorat

För mandatperioden 2018–2021 finns fem nya utredningsområden beslutade, samt två kvarstående från föregående mandatperiod. Därutöver tillkommer lokala initiativ. Under 2018 har utredningsprocess påbörjats i Enköping- Fjärdhundra- Lagunda. Vidare har samtal kring utredning återupptagits med berörda i Hebyområdet. Planering har påbörjats för övriga utbredningsområden. Vid ingången av 2018 trädde fem nya pastorat i kraft. Dessa har i varierande omfattning under året påkallat stödinsatser och utbildningstillfällen. Generellt har detta resulterat i att mindre medel än budgeterat har tagits i anspråk.

Budget HT6 – Utökad samverkan:	2 523 921 kr
Slutresultat:	1 524 413 kr



Servicebyrå, HT7

Budgetskrivelse 2018

Team servicebyrå utgör från och med 2018 en egen huvudprocess och består av tre huvuddelar.

Den externa delen består i att vara en redovisningsbyrå som ger relevant stöd till församlingar/pastorat i frågor gällande ekonomi och lön i enlighet med de nationellt överenskomna gemensamma administrativa systemen, benämns GAS.

Den interna delen består av stiftsorganisationens ekonomi- och lönehantering och därmed relaterade frågor. Den främjande delen innebär stöd till församlingar som vill vara en del av GAS, införandeprocess och support till befintliga enheter inom GAS.

Totalt har tolv personer arbetat i teamet.

Extern verksamhet

Under året har Servicebyrån utfört ekonomi- och lönetjänster till femton församlingar inom ramen för GAS. Två församlingar har på grund av indelningsförändringar lämnat servicebyrån medan sju församlingar anslutit sig helt eller delvis. Samarbetet med närliggande stift har fortsatt. Under året har beredning av löner för närliggande stiftskansli och Svenska Kyrkans Unga övertagits av servicebyrån. Behov av förändring av det så kallade GAS-konceptet har identifierats och kommunicerats med Nationell nivå. En förändring av bland annat behörighetstilldelning är nödvändig för att arbetet ska fungera på servicebyrå.

Intern verksamhet

Verksamheten innefattar ekonomi- och lönehantering för stiftsorganisationen.

Pilotprojekt

Ett resurskrävande och tålamodspåfrestande pilotprojekt vad avser betalflöden har genomförts tillsammans med systemleverantör, Nationell nivå och bank. Övergång till ny IT-plattform har orsakat extraordnärt arbete som satt medarbetarnas tålamod på prov. Arbetet försenat och ännu inte avslutat.

Främjande

Fortsatt stort behov av främjande inför inträde i GAS. Totalt har fem församlingar/pastorat anslutit sig till GAS under året. Två pastorat med parallell indelningsförändring. Driftsättning av alla ekonomimoduler har inte kunnat slutföras under året.

Nya enheter

Nio enheter har i olika grad anslutit sig till servicebyrån under året. Identifierade behov i församlingar och pastorat om stöd inom ekonomi och lön utanför, eller i väntan på, GAS.

Budget HT7 – Servicebyrån:	6 120 899 kr
Slutresultat:	5 450 867 kr



Stiftsgårdar, HT8

Budgetskrivelse 2018

Huvudtitel 8 består av stiftsgårdarnas, Breidagård och Undersvik, erbjudande och tillhandahållande av kost, logi, konferensutrymme och miljö för verksamhet som bedrivs av stift och församlingar i Uppsala stift. Ett arbete sker med marknadsföring till församlingar och andra aktörer inom den idéburna sektorn.

Stiftsgården i Undersvik

Under året tog gården emot 4 423 gäster varav 3 084 (70 procent) barn och ungdomar.

Av de 11 100 gästnätter som genererades var 81 procent barn och ungdomar. Gården tar främst emot barn- och ungdomsgrupper från Uppsala stift men även Härnösands, Visby och Stockholms stift är trogna besökare. 1 303 daggäster noterades för 2018. Arbetet med att förbättra miljön för gårdens gäster fortsatte, till exempel slutfördes madrassutbytet i samtliga sängar. Till stor del förlades stiftets fortbildningar för anställda, förtroendevalda och frivilliga till Undersvik.

Stiftsgårdarna i Uppsala stift erbjuder en atmosfär vilken inbjuder till samhörighet och ger plats för var och en. I Undersvik uttrycker ungdomar en känsla av att "komma hem" till gården och att man i Undersvik får "vara som man är". Stiftsgårdens i Undersvik högsäsong infaller under åtta sommarveckor. Lägren som är arrangerade av Uppsala stift är till stor del möjliga att genomföra tack vare ideella medarbetare, främst ungdomar och unga vuxna, som ger av sin tid och sitt engagemang.

Stiftsgården Breidagård

Breidagård erbjöd under 2018 service i form av kost, logi och miljö och tog under året emot 404 helpensionsgäster varav 34 ungdomar. 589 gästnätter genererades. 336 daggäster besökte Breidagård. Gårdens verksamhet avvecklades 1 december och gården förbereddes för försäljning.

Budget HT8 – Stiftsgårdar:

4 512 173 kr

Slutresultat:

2 359 189 kr



Biskopens verksamhet 2018

Visitationer med biskopar och kontraktsprostar har genomförts enligt plan med smärre justeringar. Personalbrist för förvaltningstillsyn har åtgärdats. Visitationer är kyrkoordningsreglerat. Förvaltningstillsyn upplevs positivt. Kopplingen till församlingsinstruktionen har blivit tydlig. Ärkebiskop Antjes och biskop Ragnars visitationer är upplagda på olika sätt och hur det påverkar församlingarna behöver utvärderas. Från och med den 1 januari 2018 tillhör även Almunge och Rasbo pastorat ärkebiskopens pastorala område med tillhörande visitationer. Notarie vid kontraktsprostvisitationer för de norra delarna är en utmaning och viktig fråga att lösa på grund av personalbyte och förändrade arbetsuppgifter. Koppling till församlingsinstruktionen har under flera av biskop Ragnars visitationer fallit väl ut och blir en hjälp för församlingen/pastoratet att fokusera på uppdraget. Det betyder mycket för församlingarna att visiteras. De fyra bärigheterna pastoral, organisatorisk, ekonomisk och demokratisk och församlingens huvuduppdrag ses samman. Visitationerna är en viktig avstämning i tider av förändring. Som exempel genomfördes biskopens visitation strax efter sammanläggning till Roslagens Östra pastorat i väntan på ny kyrkoherde.

Visitationer

Dessa visitationer har genomförts 2018:

Ärkebiskopsvisitation:

Domkyrkoförsamlingen: 13–15 och 18 februari.

Biskopsvisitationer:

Alunda: 7–8 och 11 februari

Vittinge: 18–19 och 22 april

Roslagens östra: 14–18 och 20 maj

Bro: 11–12 och 23 september

Enånger-Njutånger: 26–27 och 30 september

Dannemorabygden: 11–12 och 14 oktober

Gästrikedkusten: 7–8 och 11 november

Prostvisitationer

Gävle Maria: 21–22 och 25 februari, Jan Anders Jansson

Bälingebygden: 20–21 och 25 mars, Annica Anderbrant

Sigtuna: 18–19 och 22 april, Anders Johansson

Sandviken: 2–4 och 7 oktober, Annica Anderbrant

Nora: 16–17 och 21 oktober, Fredrik Fagerberg

Gottsunda: 21–22 och 25 november, Susanne Nordgren

En stiftsdag anordnas terminen efter visitationen och den utgör en viktig del av uppföljningen. Hela visitationsprocessen är under utveckling och tar steg framåt för varje år. Det börjar med förbesök och inläsning, går via genomförd visitation till uppföljning i flera steg med återbesök och stiftsdag. Parallellt sker ett arbete med förvaltningstillsyn och kyrkobokföringsinspektion. Kopplingen till främjande och tillsyn med uppföljning av olika områden behöver stärkas.

Präst- och diakonvigningar

Under 2018 vigdes två präster och två diakoner.

Under pastorsadjunktsåret respektive introduktionsåret tjänstgör de nyvigda under handledning i syfte att bli förtrogna med prästens respektive diakonens roll, uppdrag och uppgifter för tjänst i stiftets församlingar.

Prostmöten och kyrkoherdesamling

Goda och meningsfulla möten mellan kontraktsprostar, kyrkoherdar, biskopar och stiftsdirektor med syfte att samtala om och ge ökad kunskap om gemensamma angelägenheter för stift, kontrakt och församling.

Samlingarna ger fördjupad förståelse och kunskap för uppdraget som kyrkoherde och kontraktsprost och samtidigt ger det stiftets företrädare viktig kunskap om församlingslivet.

Hälsobokslut

Antal befattningar

I stiftsorganisationen fanns vid årsskiftet 91 anställda. Medelantalet anställda under året, räknat på heltidstjänster, är 90,94 vilket inkluderar tillsvidare-, visstids-, projektanställda, vikariat, de som har avslutat anställning samt timanställda.

Nya medarbetare

Under 2018 har 23 nya medarbetare rekryterats för tillsvidare- och visstidsanställning samt vikariat. Tre av dessa är pastorsadjunkter. Fyra medarbetare har gått i pension.

Lönekostnader

Kontant bruttolön enligt kontrolluppgift för inkomståret 2018 är 46 621 467 kr, avrundas till 46 621 000, vilket är en minskning med 1,76 procent jämfört med föregående år. Efter slutlig lönerrevision avseende 2018 landade revisionen på 2,0 procent.

Friskvård

Med friskvård menas att underhålla och utveckla det friska hos människor, både kropp och själ. Uppsala stift erbjuder medarbetarna goda möjligheter till hälsosammare liv. Hälsoarbetet innefattar en helhetssyn på medarbetarna som avspeglas i hela verksamheten.

Friskvårdstimmen

Alla anställda inom stiftsorganisationen har rätt att ta ut en timme i veckan för friskvårdsaktivitet. Friskvårdstimmen är tänkt att användas under arbetstid som en god regelbunden insats för ökad hälsa. 1 532 timmar registrerades av medarbetare under 2018.

Friskvårdsbidrag

Uppsala stift ger friskvårdsbidrag med 2 500 kronor per år och anställd. Erbjudandet gäller samtliga medarbetare. Under 2018 nyttjade 63 medarbetare möjligheter till friskvårdsbidraget och 118 370 kronor har betalats ut. Den summan 2017 var 116 893 kronor.

Samverkan

För en väl fungerande demokrati i organisationen har Uppsala stift en facklig samverkansgrupp där representanter för arbetsgivaren och de fackliga organisationerna träffas regelbundet. Under 2018 har samverkansmöten ägt rum. Arbetsmiljöfrågor har behandlats på dessa sammanträden då samverkansgruppen även utgör stiftsorganisationens skyddskommitté. Arbetstagarorganisationerna har avstått från att teckna samverkansavtal varför information och samråd sker i samverkansgruppen medan förhandling sker enligt traditionell Medbestämmandelagen (MBL). Stiftsdirektorn har regelbundet gett information om aktuella frågor som berör stiftsorganisationen.

Bidrag till församlingar, pastorat och externa organisationer

Strukturbidrag för institutionella ändamål

Stiftsstyrelsen beslutade i september 2017 om sammanlagt 9 024 121 kronor i bidrag till institutionella ändamål för 2018. Jämfört med året innan då bidraget var 9 363 166 kronor har beloppet justerats nedåt motsvarande -3,62 procent.

Bollnäs pastorat	509 618 kronor
Danmark-Funbo församling	150 687 kronor
Enköpings pastorat	526 463 kronor
Gävle pastorat	918 250 kronor
Hudiksvallsbygdens församling	452 061 kronor
Kungsängen-Västra Ryds församling	268 411 kronor
Märsta pastorat	169 523 kronor
Norrtälje-Malsta församling	706 345 kronor
Sigtuna församling	0 kronor
Uppsala pastorat	5 322 763 kronor
Totalt	9 024 121 kronor

Under året har stiftsstyrelsen beslutat om 1 113 000 kronor för insatser mot hemlöshet bland unga vuxna. I början av året beslutades om 2 058 600 kronor för verksamhet för flyktingar. Vid årets sista sammanträde beslutades om ytterligare 1 932 00 kronor, att användas under 2019. Det är nationella medel där stiftet beslutar om fördelningen.

Bidrag har även delats ut från de sju fonder som Uppsala stift förvaltar.

Klimatsmarta val

Uppsala stift har under 2018 arbetat på flera fronter med hållbarhetsperspektivet i fokus. Som ett led i arbetet vill Uppsala stift verka för att fler församlingar och pastorat arbetar med Svenska kyrkans miljöstandard.

Under året har tre pastorat och församlingar inlett arbetet med en diplomering i fas 1 och de ska kunna diplomeras under 2019.

Som ett led i att minska resandet har videokonferensutrustningar installerats i Svenska kyrkan. Erfarenheterna har varit mycket goda och resandet har minskat betydligt. I Uppsala stift finns åtta stycken videokonferensutrustningar utplacerade; tre på stiftskansliet, en i Håbo pastorat, två i Gävle (Servicebyrån och pastoratskansliet), en i Söderhamn och en i Undersvik. Dessa kan/bör användas av alla pastorat i stiftet för att minska vår klimatpåverkan.

Prästlönetillgångarna i Uppsala stift är sedan 2001 certifierade enligt Forest Stewardship Council®

(FSC®). Förutom den generella naturhänsynen som tas i den dagliga skogsbruksverksamheten har 2 580 hektar produktiv skogsmark avsatts med hänsyn till naturvård vilket motsvarar 6,4 procent av den produktiva skogsmarken. Därutöver avsätts produktiv skogsmark inom den ekonomiskt brukade skogen för generell naturhänsyn. För att samordna arbetet med att upprätthålla certifieringen av Svenska kyrkans prästlönetillgångar har den ideella föreningen Svenska kyrkans skogscertifiering (SKSC) bildats. Föreningens uppgift är att säkerställa medlemmarnas certifiering av respektive skogsbruk. Läs även om verksamhetens koldioxidbalans 2018 i Prästlönetillgångarnas årsredovisning.



Organisation och styrorgan

Team främjande och tillsyn

Ansvarar för arbetet med främjande och tillsyn inom det pastorala ansvaret i Uppsala stift. Stiftets insatser ska kännetecknas av att församlingarnas behov styr men att stiftet också utmanar ur ett övergripande perspektiv. Stiftet ska prioritera församlingsbesök, ha ett konsultativt förhållningssätt och skapa forum för erfarenhetsutbyte mellan församlingar.

Stödfunktionen

Stödfunktionen ger vägledning och operativt stöd till församlingar/pastorat och stiftsorganisation inom kommunikation, HR, IT, administration, projektledning inom samverkan samt bemötandetjänster.

Stödfunktionen möjliggör för församlingar att hålla fokus på den kyrkliga kärnverksamheten samt för stiftsorganisationen att främja församlingarnas uppdrag.

Stiftsgårdarna

Undersvik och Breidagård ägs och drivs av Uppsala stift och är strategiska mötesplatser för att fördjupa tro, dela erfarenheter och utveckla församlingens arbete. Stiftsgården i Undersvik har som majoritet av gårdens gäster ungdomar och barn. Många gästar gården i samband med kurser, fortbildningar och familjeläger.

Under året beslöts om försäljning av stiftsgården Breidagård.

Team egendom

Ansvarar för Prästlönstillgångarna i Uppsala stift, det vill säga tillgångar i form av jord, skog och fond. Prästlönstillgångarnas verksamhet presenteras i separat årsredovisning. Under Team egendom ligger också stiftets fastigheter samt det arbete som sker emot stiftets församlingar och pastorat som stöd kring byggnader med höga kulturvärden samt kyrkoantikvarisk ersättning och kyrkobyggnadsbidrag. De frågor som rör fastigheter som kommer av kyrkomötesbeslutet ”Gemensamt ansvar” ligger också på Team egendom.

Staben

Ansvarar för samordning och beredning av ärenden inför beslut i stiftsfullmäktige, stiftsstyrelsen med dess båda utskott: arbetsutskott (AU) och egendoms- och fastighetsutskott (EFU) samt domkapitlets sammanträden.

Servicebyrå

Servicebyrån i Uppsala stifts uppgift är att vara en

redovisningsbyrå som ger relevant stöd till församlingar/pastorat och stiftsorganisationen i frågor gällande ekonomi och lön.

Domkapitlet

Domkapitlet ska självständigt fullgöra de uppgifter som anges i kyrkoordningen och ansvarar tillsammans med biskopen för stiftets tillsyn över församlingarna och stiftets präster och diakoner. Tillsynen utövas främst genom råd, stöd och hjälp.

Presidium

Ordförande: Ärkebiskop Antje Jackelén

Förste vice ordförande: Biskop Ragnar Persenius

Andre vice ordförande: Domprost Annica Anderbrant

Präst- eller diakonledamot: Åsa Tollén

Domarledamot: Karin Göransson

Övriga ledamöter: Torbjörn Rönnkvist (S), Britt Louise Agrell (FiSK), Barbro Möller (C) och Anna-Karin Westlund (BA).

Ersättare för ärkebiskop, biskop och domprost: Christina Danielsson och Carin Åblad Lundström

Ersättare för präst- eller diakonledamot: Torbjörn Semb

Ersättare för domarledamot: Nils Pålbrant

Ersättare för övriga ledamöter: Per-Olof Widell (S), Lars B Andersson (ViSK), Magnus Andersson (ÖKA) och Mattias Lundberg (POSK)

Sekreterare: Lisa Sjöstrand

Stiftsstyrelsen

Stiftsstyrelsen ska främja församlinglivet i stiftet och verka för dess utveckling. Stiftsstyrelsen ska leda och samordna stiftets förvaltning, uppmärksamt följa de frågor som kan inverka på stiftets ekonomiska ställning samt göra de framställningar som behövs till stiftsfullmäktige, andra kyrkliga organ, statliga och kommunala myndigheter samt verkställa stiftsfullmäktiges beslut. Stiftsstyrelsen handlägger också ärenden om kyrkliga val, den kyrkliga indelningen i stiftet samt strukturbidrag, kyrkobyggnadsbidrag och kyrkoantikvarisk ersättning.

Stiftsstyrelsen består av 14 ledamöter, varav 13 utses av stiftsfullmäktige och 14 ersättare där domprosten är biskopens ersättare och övriga 13 utses av stiftsfullmäktige.

Ordförande: Biskop Ragnar Persenius

Förste vice ordförande: Kerstin Ramdén (S)

Andre vice ordförande: Inga Alm (C)

Ledamöter: Anna-Lena Arousell Berglund (POSK),

Agneta Brendt (S), Kristina Drotz (S), Mattias Eriks-

son (SD), Agneta Hedlundh (POSK), Anders Hedström (MPSK), Sven Ingvar Holmgren (BA), Roberth Krantz (S), Kicki Lidén (POSK), Eva Noreborg (POSK) och Bengt Wahlberg (C),

Ersättare: Domprost Annica Anderbrant, Kajsa Berg (POSK), Iris Denstedt Stigzelius (KR), Erik Eckerdal (POSK), Eivor Englund (S), Knut Godskesen (SD) Peder Granath (S), Lena Hultin (BA), Agneta Lennartsson (C), Rolf Nersing (S), Lennart Persson (C), Magdalena Silfverstjerna (ÖKA), Elinor Tidholm (FK) och Angelica Örneholm (S)

Sekreterare: Mats Lagergren

Stiftsstyrelsens arbetsutskott

Ordinarie: Ragnar Persenius, ordförande, Kerstin Ramdén (S), vice ordförande, Inga Alm (C), Anna-Lena Arousell Berglund (POSK), Sven Ingvar Holmgren (BA), Roberth Krantz (S),

Ersättare: Rolf Nersing (S), Eivor Englund (S), Bengt Wahlberg (C), Eva Noreborg (POSK), Agneta Hedlundh (POSK), Lena Hultin (BA).

Sekreterare: Mats Lagergren

Stiftsstyrelsens egendoms- och fastighetsutskott (EFU)

Egendoms- och fastighetsutskottet ansvarar för beredningen av ärenden till stiftsstyrelsen inom sitt ansvarsområde samt fattar beslut i enlighet med stiftsstyrelsens delegationsordning. Egendoms- och fastighetsutskottets arbetsområde är förvaltningen av prästlönetillgångarna i Uppsala stift, kyrkoantikvarisk ersättning, kyrkobyggnadsbidrag/kyrkounderhållsbidrag samt förvaltning av stiftets fastigheter.

Ledamöter: Bengt Wahlberg (C), ordförande, Kristina Drotz (S), vice ordförande, Agneta Brendt (S), Agneta Hedlundh (POSK), Kicki Lidén (POSK) och Lennart Persson (C)

Ersättare: Kajsa Berg (POSK), Erik Eckerdal (POSK), Peder Granath (S), Claes Holmström (C), Marie Johansson (BA) och Magdalena Silfverstjerna (ÖKA)

Sekreterare: Christine Öhrlund

Internationella kommittén

Internationella kommittén hade sitt första konstitutionella möte för året i november. Arbetet i kommittén startade med en överblick av arbetsområdet och översyn av långtidsplanen. Ett arbete som fortsätter under 2019.

Internationella kommittén är ett av stiftsstyrelsen tillsatt organ med uppgift:

- Att planera för internationellt kunskaps- och erfarenhetsutbyte, till exempel genom seminarier,

studiebesök, ombudsutbildningar och internationellt utbyte för ungdomar.

- Främja församlingarnas internationella utvecklingsarbete genom att stimulera till kunskaps- och erfarenhetsutbyte.
- Verka för att alla församlingar/pastorat utser ombud till Svenska kyrkan i utlandet respektive Svenska kyrkans internationella arbete.
- Verka för att alla församlingar/pastorat avsätter pengar i sin budget för internationellt stöd, det så kallade en-procentsmålet.
- Bereda ärendet om hur stiftets bidrag till internationellt stöd ska fördelas, det så kallade enprocentsmålet.
- Samverka med Zimbabwefonden.
- Främja vänförsamlingsutbyte
- Följa och bidra till kontakterna med de kyrkor som stiftet samarbetar med, till exempel den Evangeliska lutherska kyrkan i Zimbabwe (ELCZ) och den Evangeliska Augsburgska kyrkan i Polen samt Llandaffs stift i Wales
- Utgöra remissorgan och bereda i övrigt förekommande ärenden av internationell karaktär för stiftsstyrelsen.

Ordförande: Kerstin Ramdén

Vice ordförande: Kerstin Eskhult

Övriga ledamöter: Christine Aveholt Fransén (Svenska Kyrkans Unga), Christian Bonde, Marie Johansson, Kicki Lidén (SKUT), Johan Sundbäck, och Mats Thurfjell (Internationella rådet).

Strukturkommittén

Stiftet ska främja och ha tillsyn över församlingarnas uppgift att fira gudstjänst, bedriva undervisning samt utöva diakoni och mission. Stiftet ska också främja en god förvaltning i stiftets församlingar och pastorat och ha tillsyn över förvaltningen. (KO 6 kap 4 §)

- Stiftsstyrelsen ska främja församlingslivet i stiftet och verka för dess utveckling. (KO 7 kap 7 §)
- Stiftsstyrelsen ska verka för en lämplig församlings- och pastoratsindelning. Styrelsen ska fortlöpande följa utvecklingen och snarast initiera åtgärder när så behövs för att bestämmelserna i
- 2–4 §§ ska kunna följas. (KO 37 kap 5 §)
- Stiftsstyrelsen beslutar om ändringar av den indelning som avser pastorat och församlingar som inte ingår i ett pastorat. (KO 37 kap 6 §)
- Ett pastorats beslut om ändrad församlingsindelning och en församlings beslut om indelning i flera församlingar ska för att gälla fastställas av stiftsstyrelsen. Om en församling som ingår i ett pastorat inte uppfyller kriterierna i 3 § får stiftsstyrelsen

efter samråd med pastoratet och dess församlingar besluta om en ändrad församlingsindelning. (KO 37 kap 7§)

- Stiftsstyrelsen beslutar om ändringar i kontraktsindelningen. Indelningen får ändras om den därmed blir mer ändamålsenlig. (KO 37 kap 20 §)

Ordförande: Gun Eriksson

Vice ordförande: Jan Eric Berger

Övriga ledamöter: Lena Hultin, Ragnar Sidenvall och Lena Åhlander

Sekreterare: Marja Lindblom

Kommittén för hållbar utveckling

All verksamhet ska utgå ifrån ett brett hållbarhetsperspektiv där andliga, sociala, ekologiska och ekonomiska dimensioner ingår. I strategidokument 2019–2023 finns perspektiven omnämnda och kräver ett sammanhållet, medvetet och uthålligt arbete för att åstadkomma förändring och skapa värde för de vi som stift är till för.

- Andlig och existentiell hållbarhet rymmer grundläggande frågor som: vad är det att vara människa, hur vi lever våra liv och vilka relationer bygger vi med oss själva, varandra och resten av skapelsen. Livet är en gåva från Gud och varje människa behöver utrymme för att leva med livets stora frågor. Ett andligt och existentiellt kapital kan främja välbefinnandet vid individuella och samhälleliga kriser.

- Ekologisk hållbarhet rör vårt skapelseansvar där miljöhänsyn behöver tas i såväl den dagliga verksamheten som i val av energi, kapitalförvaltning, resor och fastighetsförvaltning. I egenskap av förvaltare av prästlönetillgångarna (PLT) bidrar Uppsala stift till uppsatta klimat och miljömål.
- Ekonomisk hållbarhet berör en ansvarsfull och kostnadsmedveten hantering av tillgängliga medel inte minst i en tid av krympande ekonomi. Styrande dokument, uppföljning och god internkontroll blir viktiga instrument såväl som utveckling av gemensamma system och samverkan med andra stift.
- Social hållbarhet tar sin utgångspunkt i människors lika värde och människans värdighet. Inte minst genom det diakonala uppdraget skapas och främjas mötesplatser som överbryggar klyftor och avstånd mellan grupper och enskilda människor.

Ordförande: Inga Alm

Ledamöter: Kristine Drotz, Felicia Hovryd, Kerstin Ramdén, Bengt Wahlberg.

Sekreterare: Mats Lagergren

