



Plats och tid	Arken, Viksängskyrkan kl 18.00
Närvarande ledamöter	Ordförande Solveig Östberg, kaplan Klas Thuresson Eliasson, Rolf Davidsson, Hans Degréus
Närvarande ersättare	Jan Ståhl, Inger Söderberg
Övriga närvarande	Samordnare Helena Persson

Innan mötet får vi besök av Elin Bergström, som kommer att nomineras till ny ledamot i församlingsrådet, se §39 nedan. Vi presenterar oss för varandra och önskar Elin varmt välkommen till församlingsrådet.

Vi får också besök av Per Wilder som är ny präst i församlingen. Per berättar om sin bakgrund som präst, han har tjänstgjort i flera olika församlingar. Vi hälsar honom varmt välkommen till Viksäng.

Inledning

§31

Den inledande andakten leds av Jan.

Mötets öppnande

§32

Ordföranden förklarar mötet öppnat.

Justering, inledare

§33

Församlingsrådet beslutar

att utse Inger Söderberg till justeringsperson för dagens möte och inledare vid nästa möte.

Godkännande av dagordning

§34

Den utskickade dagordningen godkänns.

Genomgång av förra mötets protokoll

§35

Inga frågor beträffande förra mötets protokoll.

Frivilligarbetet

§36

Klas har vid senaste arbetsplatsträffen gått igenom vilka verksamheter som idag har volontärer och vilka som inte har. Verksamheter med volontärer:

- Konfirmationsundervisningen (konfirmandassistenter).
- Soppluncherna.
- Körerna (även körsångarna kan ses som "volontärer").
- "Hantverk & tantverk" (man gör bl.a. filtrutor till biståndspaket).

Louise, diakon, arbetar tillsammans med Gideonsbergskyrkan på en modell för hur man kan använda volontärer. Maria, församlingsvärdinna, annonserar efter fler "sopptanter" och "soppfarbröder".

Exempel på verksamheter som *inte* har volontärer:

- Barnverksamheten, som babyrytmik etc. Äger rum på kontorstid, borde passa seniorer! Man kanske kan leta bland barnkörsföräldrar, de kommer ju ändå hit.
- Gudstjänstvärdar. Här kanske också finns föräldrar som vill ställa upp?

Var inte rädd för att fråga. Det kan kännas positivt att "bli tagen i anspråk"! Viktigt är också att skapa verksamhet som behöver bemanning. De anställda måste bli mer av "coacher", något som kan kännas svårt och opraktiskt. Vi konstaterar att "det vore enklare utan konfirmandassistenter, men inte lika bra"!

§37

Gudstjänstutveckling

• "Messy Church"

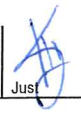
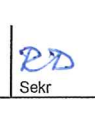
Solveig berättar om ett koncept "Messy Church" (översatt ungefär "rörig kyrka") som startade i England för 15 år sedan och nu sprider sig över Sverige. Allt färre familjer kom på de vanliga gudstjänsterna. Man började då fundera över vad som skulle kunna locka "vanligt folk" till kyrkan, och skapade Messy Church som en mötesplats med träffar som byggde på ledorden välkomnande och kul – men med fokus på Jesus. Man utför någon slags aktivitet, t ex pyssel eller sport, firar andakt och äter tillsammans. Alla är välkomna. Det är lätt att smälta in och lära känna nya människor. Träffarna är helt beroende av att ideella medarbetare ställer upp. Konceptet beskrivs utförligt i en artikel i VLT den 1 april 2019.

Kan vi utnyttja något av detta? Ett samtal följer. Även om vi inte tar konceptet rakt av så måste vi fundera över vad folk har för anledning att gå i kyrkan! Man förstår inte varför man ska gå dit. Ett sätt vore att "skala ner" vissa gudstjänster för att få fram det som rör människor direkt.

Solveig föreslår att vi ska försöka få hit någon som berättar om "Messy Church". Vi återkommer till frågan.

• Förändringsarbetet i Katarina församling

Klas fortsätter att gå igenom boken "Liv i kyrkan" om förändringsarbetet i Katarina församling i Stockholm, skriven av Olle Carlsson m fl. I boken beskrivs gudstjänstförnyelsen som en process i tolv steg, från "Hopplöshet" (tom kyrka) via "Tillit", "Överlämnande" etc fram till "Givande". Gud bär oss igenom hela processen. Man får också ta del av den ibland heta diskussionen om förändringen. Resultatet blev "Katarinamässan",

Ordf	Jusi	Sekr
		

som idag är en av Svenska Kyrkans mest välbesökta gudstjänster. Gudstjänsten är helt utan agenda och vilar mycket på frivilliga.

Boken är i två delar. Om man vänder boken är titeln "Kyrkan i livet". Denna andra del beskriver ett diakonalt nytänkande som vuxit fram som resultat av gudstjänstförnyelsen i församlingen.

Man behöver överge invanda rutiner. Kommunikationen är viktig genom hela processen. Sammanfattning i fem punkter:

- 1 Öppna dörren för frivilliga.
- 2 Välkomna olikheter.
- 3 Kliv ner – undvik predikstolen, sluta läsa innantill etc.
- 4 Våga nytolka – t ex förtryckande gudsbilder.
- 5 Sätt kärleksbudskapet främst – vi är villkorslöst älskade av Gud.

Några synpunkter som kommer fram vid vårt samtal.

- Riskabelt om allt hänger på *en* person. Vad händer om han/hon faller ifrån?
- Stor koncentration på gudstjänsten, man kanske avstår från barnarbete etc? Ett svar är att i Katarina så kommer verksamheten ur gudstjänsten – inte tvärtom!
- Det finns en styrka i det rituella, men engagemanget är viktigt. Riten står aldrig ensam.
- "Ovanliga" gudstjänster kan dra mycket folk. Flera exempel finns på personligt utformade gudstjänster som fått oväntat många besökare. Det räcker inte att ringa i klockan ...
- Vi måste stärka folks vilja att komma till kyrkan, att få en gudsrelation. Många mår dåligt i dag!
- Ett förslag är att bjuda in gamla konfirmandgrupper, t ex alla som konfirmerades 1978, för en återträff i kyrkan. Kan ge kontakter, en öppning till åldersgrupper som man annars inte når. Först mässa, sedan "kaffe med snack" etc. Detta är nu mer vanligt på landsbygden.

Sammanfattningsvis kan boken ge inspiration, men man kan inte ta allt rakt av. Klas kommer att lyfta upp frågeställningar, hela församlingsrådet behöver inte ha boken.

Rapport från kaplan

§38

● Konfirmation

Årets konfirmation äger rum nu på söndag. "Repetition" idag.

● Personal

Per Wilder har tillträtt som ny präst i församlingen, vi är mycket tacksamma för honom!

Ordf	Just	Skr
		

Rapport från ordförande**§39**● **Kyrkorådet**

Solveig rapporterar från kyrkorådets senaste möte.

- *Medarbetarenkät*

Resultatet av den medarbetarenkät AKKA (Arbetsklimat i kyrkan) som genomfördes i början av november redovisades.

Några områden som man behöver arbeta vidare med:

Kännedom om organisationen, upplevs som luddig.

Interna kommunikationen.

Roller och mandat.

Uppföljning av målen.

Jargongen medarbetarna emellan.

De flesta har gott förtroende för sin PO-chef. Inom Östra området är man i huvudsak nöjd med arbetsmiljön, men det kan bli bättre. Cheferna säger sig vara mycket nöjda. Utvärdering görs bara på områdesnivå, inte på de enskilda församlingarna. I Viksäng känns stämningen just nu positiv.

- *Remissvar om torgets omdaning*

Kyrkorådet ser i stort sett positivt på förslaget, men man vill inte ha någon biltrafik alls på Biskopsgatan utanför kyrkan.

● **Inställt kyrkofullmäktige 23 april**

Orsaken var att verksamhetsberättelsen inte kunde godkännas då en undertecknare var bortrest.

● **Nominering av ny ledamot i församlingsrådet****Församlingsrådet beslutar**

att till ledamot i församlingsrådet nominera Elin Bergström.

Elin kan utses av fullmäktige 11 juni, vilket passar bra eftersom vårt nästa möte är 13 juni!

§40

Denna gång ingen rapport.

Rapport från vice ordförande**§41****Övriga rapporter**● **Uppdraget som inventarieansvarig**

Inger berättar om sitt uppdrag som inventarieansvarig. Hon har varit på en tredagars utbildning som leddes av paret Rothlind, båda mycket kunniga om "gamla saker". Inger visade kurskompendiet, som beskriver föremål med både text och bild. Det var en bra kurs, har gett konturer åt uppdraget som annars kan uppfattas som otydligt.

PO-chefen Karin och Inger ansvarar gemensamt för församlingens inventarier. Inger går igenom vilka uppgifter man har. Inventarielistorna ska förbättras med bilder och kommentarer.

Ordf	Just	Skr
------	------	-----

En ny stola har anskaffats för diakonen, Karin ansvarar för att den läggs in i förteckningen. En fråga är hur långt inventarielistan ska sträcka sig, exempelvis ingår inte stolar och liknande föremål i församlingshemmet.

Vi tackar Inger för en god och intresseväckande information!

- **Stadsmissionens årsmöte**

Informationen från Stadsmissionens årsmöte utgår eftersom Lisbeth, som är vår representant, inte kunde vara med i kväll.

Övriga frågor

§42

- **Ansökan om kollekt**

Det har kommit en ansökan om bidrag från Credo (Sveriges Evangeliska Student- & gymnasiströrelse). Vi konstaterar att det inte finns någon lokal anknytning och att de borde få medel från stifts- och riksnivå.

Församlingsrådet beslutar
att inte bevilja något bidrag.

- **Gudstjänst med medverkan av församlingsrådet 12 maj**
En kort genomgång av klädsel etc. Vi ses kl 15.00.

Nästa möte

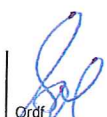
§43

Nästa möte är utlyst till torsdagen den 13 juni 2019 kl 18.00, som vanligt fika från 17.30, i Arken Viksängskyrkan.

Avslutning

§44

Ordföranden tackar samtliga närvarande för dagens sammanträde som avslutas med gemensam välsignelsebön.

		
Ordf	Just	Sekr