

Bilaga till kyrkorådets protokoll 180515 § 45

Uppmaningar, utmaningar och glädjeämnen uppfångade i samband med fördjupningskvällen den 7/5 2018, med förtroendevalda i kyrkorådet och medarbetare i Rönö församling.

- Medarbetare i förskola och fritidsverksamhet uttrycker glädje över sin arbetsplats och betonar hur värdefullt det är att få arbeta i vår verksamhet. Även övriga medarbetare trivs bra.
- När erfarenheten av att leda en gudstjänst där ingen gudstjänstdeltagare kommer, så väcks tankar om hur vi lockar människor till gudstjänst på andra tider än kl. 11 en söndag.
- Vikten av att stärka alla sockenråden i vår församling, och att se att ett sockenråd med engagemang också resulterar i fler gudstjänstdeltagare.
- Vår församling måste kontinuerligt gå ut med och berätta om hur jag som förälder gör för att få en plats i församlingens förskola eller fritidsverksamhet.
- Vi måste som församling arbeta med att se var vi vill att vår församling skall vara om 10 år, på så sätt är det lättare att möta de utmaningar vi står i idag. Idag är det fullt i vår förskoleverksamhet och fritidsverksamhet. Hur vill vi hantera det? Om vi har en plan så fattar vi beslut om hur vi omsätter planen i handling, annars hamnar vi i ett laga efter - läge. Vill vi välkomna fler, hur hanterar vi det? Vill vi ha samma volym som idag, hur hanterar vi det? Eller ser vi andra möjligheter? Det är viktigt att vi påbörjar det arbetet, så att vi i kommande budget- och verksamhetsplanering omsätter i handling för att uppnå uppsatta mål.
- Förvaltningsutskottet görs uppmärksamt på att se över ventilationsläget i våra lokaler. Bordsfläktar är enkla åtgärder men i lokaler som tillagningsköket för förskolan krävs andra åtgärder.
- Vi kan konstatera att vi på många sätt fungerar som goda ambassadörer för vår församling, vilket bland annat ger tydlig utdelning i rekrytering av personal.
- Kyrkorådet skall se över uppdraget till förvaltningsutskottet då det gäller att tydliggöra en arbetsinstruktion inför hur underlag till beslut tas fram och hur projekt genomförs, detta för att klargöra samverkansformen mellan förtroendevalda och medarbetare, samt tydliggöra rollfördelning i styrning och ledning. Förvaltningsutskottet får i uppdrag att lyssna in medarbetarnas kunskaper och erfarenheter, för att få en bild av hur uppdraget i förvaltningsutskottet skall förtydligas och genomföras.