

KR § 49

AU § 58

Riktlinjer för beviljande av tjänstledigheter i Västermalms församling

Ärendet är tidigare behandlat i AU § 46/15 och återremitterat till arbetsutskottet i KR § 39/15 för förtydligande av förslagets punkt 3.

Förslaget bearbetas av arbetsutskottet.

Arbetsutskottet beslutar föreslå kyrkorådet

att fastställa riktlinjer för beviljande av tjänstledighet i enlighet med bilaga till denna paragraf (bilaga 2) och

att fastslå att de antagna riktlinjerna inte ska påverka redan ingångna avtal om tjänstledigheter.

— — —

Kyrkorådet beslutar

i enlighet med arbetsutskottets förslag.

— — —

Bilaga 2

Riktlinjer för tjänstledighet i Västermalms församling

Tjänstledigheter kan vara av tre olika slag.

1. Tjänstledigheter som är lagstadgade. Till exempel föräldraledighet och tjänstledighet för studier som arbetsgivaren inte kan säga nej till. Däremot kan arbetsgivaren skjuta på tjänstledighet för studier sex månader om det skulle krävas för arbetet.
2. Tjänstledigheten kan vara på heltid eller partiell, till exempel 25 procent eller 50 procent, under en viss tid för att fullgöra ett uppdrag, projekt eller annan verksamhet. Då bedömer arbetsgivaren om tjänstledigheten kan medges, dock för maximalt ett år. Bara vid synnerligen angelägna fall kan tjänstledighet medges.
3. Tjänstledighet kan också medges för provanställning, där så krävs av annan arbetsgivare. Tjänstledighet för att prova annan tjänst, där provanställning inte krävs, medges ej.

En särskild form av tjänstledighet är rättigheten att minska den dagliga arbetstiden med maximalt 25% med tjänstledighetsavdrag under juni-augusti (sommearbets tid), enligt överenskommelse vid MBL-förhandling 2013-10-17.