

---

## Kyrkomötet

### Tillsyns- och uppdragsutskottets betänkande 2016:12

## Utbildningsinstitutets arbetsmiljö och former för styrning

---

### Sammanfattning

I detta betänkande behandlas motion 2016:79 med förslag dels om att kyrkomötet ska få särskild information om arbetsmiljö och studiesituation vid Svenska kyrkans utbildningsinstitut, dels om att kyrkostyrelsen ska få i uppdrag att utreda formerna för ledning och styrning. Utskottet konstaterar att viss information lämnas till kyrkomötet genom detta betänkande och menar att det inte ska beslutas om någon ytterligare information till kyrkomötet. Formerna för ledning och styrning hör till kyrkostyrelsens ansvar och det behövs inget ytterligare uppdrag på det området. Konkreta arbetsmiljöfrågor är inte sådana frågor som kyrkomötet som högsta beslutande organ närmare ska behandla. Utskottet föreslår att motionen ska avslås.

### Utskottets förslag till kyrkomötesbeslut

1. Kyrkomötet beslutar att avslå motion 2016:79, punkt 1.
2. Kyrkomötet beslutar att avslå motion 2016:79, punkt 2.

### Motionens förslag

#### Motion 2016:79 av Jerker Schmidt m.fl., Utbildningsinstitutets arbetsmiljö och former för styrning

1. Kyrkomötet beslutar att uppdra till kyrkostyrelsen att informera kyrkomötet om arbetsmiljö och studiesituation på Svenska kyrkans utbildningsinstitut.
2. Kyrkomötet beslutar att uppdra till kyrkostyrelsen att utreda formerna för ledning och styrning av Svenska kyrkans utbildningsinstitut.

### Bakgrund

Höstterminen 2014 startade utbildningsverksamheten vid Svenska kyrkans utbildningsinstitut. Utbildningsinstitutets uppdrag är att utbilda blivande diakoner, församlingspedagoger, kyrkomusiker och präster i enlighet med de utbildningsplaner som har fastställts av kyrkostyrelsen. Verksamheten bedrivs i Lund och Uppsala. Arbetet leds på generalsekreterarens uppdrag av rektor som i sin tur har 4 programchefer och en studierektor i sin organisation. Utbildningsinstitutet är direkt underställt kyrkostyrelsen.

Det konkreta förberedelsearbetet inför att utbildningarna skulle ta sin start påbörjades hösten 2013. Det var fråga om att innehållsligt och praktiskt starta en ny utbildningsverksamhet. En ny organisation där samtliga fick söka sina tjänster tillskapades. Medarbetarna i det nya utbildningsinstitutet fanns på plats till sommaren

2014. Som pekas på i motion 2016:79 har medierapportering tagit upp arbetsmiljörelaterad problematik i verksamheten. Efter larm från huvudskyddsombudet fattades beslut våren 2015 att anlita en extern konsult som hjälp att hantera den arbetsmiljöproblematik som hade uppstått. Intervjuer med alla anställda och en stor medarbetarenkät samt bearbetning av detta material visade på att det förelåg problem. Om resultaten uppdelades mellan Lund och Uppsala förelåg en märkbar skillnad på det viset att arbetsmiljön i Lund inte alls upplevdes problematisk på samma sätt som i Uppsala.

Tidigt hösten 2015 fastställdes en handlingsplan för vilka aktiviteter som skulle genomföras det kommande året för att stödja och förbättra arbetsmiljön. Den innehöll följande punkter.

- ◆ En gemensam plattform i form av ett mål- och strategidokument färdigställs.
- ◆ En tydligare organisationsstruktur – organisation, beslutsprocesser och mandat tydliggörs, individuella mål och befattningsbeskrivningar tas fram (arbetet pågår och kommer att avslutas under hösten 2016).
- ◆ Ett stärkt medarbetarskap – teambuilding, grupputveckling och processtöd för att förstärka det interna samarbetet (mars–september 2016).
- ◆ Ett stärkt chef- och ledarskap – chefshandledning och coachning samt chefsutbildning.
- ◆ En orädd och flexibel arbetsplats – förändringsledning och förändringsarbete (utvecklas under 2016).

Man har också arbetat med former för studerandeflytande. Avsikten är att det pågående arbetet med aktivitetsplanen avslutas genom att en ny arbetsmiljöenkät genomförs under första kvartalet 2017.

## Utskottets överväganden

**Utskottets förslag:** Kyrkomötet beslutar att avslå motion 2016:79.

I bakgrundsteckningen redovisas den handlingsplan som har fastställts för att hantera viss problematik avseende arbetsmiljön vid Svenska kyrkans utbildningsinstitut. På det sättet har också lämnats viss information till kyrkomötet av det slag som efterfrågas i första att-satsen i motion 2016:79. Någon särskild information till kyrkomötet därutöver ser inte utskottet skäl för att kyrkomötet ska besluta om. Utskottet föreslår därmed att den första att-satsen ska avslås.

Svenska kyrkans utbildningsinstitut har funnits i två år. Det har som framgår av den tidigare redovisningen inte varit en problemfri start. Utskottet menar att det behöver ske en tydlig avgränsning mellan vilka frågor som kan behandlas av kyrkomötet och sådana där kyrkostyrelse och generalsekreterare måste ta det fulla ansvaret. I den uppdelning som brukar göras mellan styrning och ledning kan inte kyrkomötet gå närmare in i några frågor som har karaktär av ledning. Det pågår arbete med att komma tillrätta med vissa arbetsmiljöproblem. Utskottet menar att kyrkomötet inte bör ta några särskilda initiativ i frågor om hur styrning och ledning ska hanteras. Det är kyrkostyrelsens ansvar att finna de bästa formerna för hur ledning och styrning närmare ska utformas. För detta behövs inget särskilt utredningsuppdrag från kyrkomötets sida.

Beträffande arbetsmiljöfrågor finns en myndighetstillsyn. Kyrkomötet bör inte som beslutande organ i Svenska kyrkan ge sig in i frågor av det slaget.

Mot bakgrund av det som utskottet här har anfört föreslås att även den andra att-satsen i motion 2016:79 ska avslås.

Uppsala den 29 september 2016

TU 2016:12

På Tillsyns- och uppdragsutskottets vägnar

*Britas Lennart Eriksson, ordförande*

*Gunnar Edqvist, sekreterare*

*Beslutande:* Britas Lennart Eriksson, ordförande, Inger Wahlman, Roine Olsson, Anna Forssell, Lars Risberg, Emilia Lindstrand, Hans-Olof Andrén, Emma Hedlundh, Kent Karlsson, Sven Kerst, Anna Ekström, Sten Elmberg, Lisbeth Göranson, Anders Novak och Hanna Unger.

*Övriga närvarande vid beslutstillfället:* Margareta Carlenius, Catharina Erdtman, Stefan Linderås, Bertil Murray, Ingrid Borgström, Helena Nordvall, Kerstin Rossipal, Anna-Lena Carlsson, Ann-Christin Alexius, Helena Elmqvist och Helena Björkman.

Biskoparna Eva Brunne och Per Eckerdal har deltagit i utskottets överläggningar.