

Riktlinjer för ideellt medarbetarskap i Täby församling

En församling i Svenska kyrkan har som uppgift att fira gudstjänst, bedriva undervisning samt att utöva diakoni och mission (Kyrkoordningen, 2 kap., 1 §). För att församlingen ska kunna fullgöra sitt uppdrag behövs människor som är beredda att gå in i olika uppgifter som ledare, medarbetare och förtroendevalda. Täby församling skriver så här om sin verksamhetsidé:

”Svenska kyrkan i Täby vill vara en mötesplats med Kristus i centrum för att skapa närvaro och öppenhet och sprida hopp” (Församlingsinstruktion 2016).

Så här skriver Täby församling om ideellt medarbetarskap:

Att vara församling bygger på gemenskap och delaktighet. Alla behövs för att en församling ska kunna fungera, vara levande och upplevas meningsfull. I en miljö av kärlek och gemenskap blir församlingen en angelägenhet där enskilda får växa som människor och kan bidra med sina gåvor till att ytterligare utveckla och förstärka församlingens verksamheter. Täby församling vill ge utrymme för människors vilja till och engagemang i ideellt arbete. Att möjliggöra för ideella insatser är en angelägenhet för hela församlingen (Budget och verksamhetsplan 2018).

Ideella och anställda medarbetare samt förtroendevalda

Det pågår många verksamheter, aktiviteter och möten mellan människor i Täby församling. Här är ideella och anställda medarbetare samt förtroendevalda engagerade – utifrån olika roller. Ideella medarbetare utför ett oavlönat uppdrag utifrån intresse och personliga gåvor. Genom sitt engagemang och sin insats bidrar ideella till församlingens liv. Anställda medarbetare har en specifik kompetens som församlingen behöver för att fullgöra sitt uppdrag. I det här sammanhanget har anställda en roll att möjliggöra ideellt medarbetarskap och att stödja ideella i sina uppgifter. Förtroendevaldas uppgift är att ha omsorg om församlingens liv, bland annat genom att ställa medel till förfogande för ideellt medarbetarskap.

I varje kyrka är en av prästerna förordnad av kyrkoherden att vara samordnare. I det här sammanhanget har samordnaren som uppgift att verka för ideella insatser i respektive kyrka genom rekrytering, stöd och samordning (Instruktion för samordnare i Täby församling 2018-04-03).

En av diakonerna har uppdraget att utveckla och planera församlingens övergripande stöd till ideellt medarbetarskap. Det innebär att ta fram mallar, stödstrukturer och generella utbildningar, till stöd för övriga medarbetare i deras uppgift att möjliggöra ideellt medarbetarskap och att stödja ideella medarbetare.

Rekrytering

Det ska vara enkelt för ideella att engagera sig i församlingens olika delar. En ideell medarbetare kan engageras genom en direkt fråga för ett uppdrag eller att den ideelle själv gör en förfrågan om att få utföra ett uppdrag. Detta sker utifrån församlingens behov, i samspel med den ideelles önskemål och förmåga. Utdrag ur belastningsregistret sker alltid när uppdraget gäller aktiviteter där barn och unga är involverade.

Introduktion och utbildning

Ideella medarbetare får en introduktion om församlingen, information om uppdraget och utbildning, om behov föreligger samt utifrån uppdragets karaktär.

Handledning och stöd

Varje ideell medarbetare har en kontaktperson, vars uppgift är att handleda och stödja den ideelle under arbetets utförande. Kontaktpersonen är en anställd eller ideell medarbetare.

Tystnadslöfte och särskild överenskommelse

Att vara ideell medarbetare innebär ett ansvar för förtroenden. Det förväntas av alla ideella att visa respekt för de människor de möter och de förtroenden som fås. I vissa uppdrag kan ett tystnadslöfte ingå. Det kan även förekomma en särskild överenskommelse.

Försäkringar

Täby församling har en omfattande olycksfallsförsäkring som omfattar alla ideella medarbetare som deltar i församlingens verksamheter.

Ersättning för utlägg

Det ska inte kosta något att utföra ideella uppdrag i Täby församling. De utgifter som på förhand är godkända och överenskomna med kontaktpersonen ersätts mot kvitto.

Uppmuntran

Den ideelle inbjuds tillsammans med förtroendevalda och anställda till kyrkoherdens vårfest och adventsfika. Det kan också förekomma enklare förtäring i samband med terminsavslutningar.

Avslutning av uppdrag

Den ideelle har rätt att avbryta sitt uppdrag när som helst. Om en ideell medarbetare inte uppfyller sina överenskomna åtaganden kan den ideelle medarbetaren ombedjas att lämna uppdraget.

Personuppgifter

Kontaktuppgifter till ideella medarbetare finns registrerade i någon av församlingens databaser. De uppgifter som samlas där kan vara personnummer, namn, adress, telefonnummer, e-postadresser samt de verksamheter den ideelle är aktiv inom. Församlingen behöver uppgifterna för statistik, utskick av information och inbjudningar, i händelse av skador som täcks av församlingens olycksfallsförsäkring samt för att vid begäran från den ideelle kunna lämna ut de uppgifter som församlingen har samlade om hen. Uppgifterna gallras en gång per år. För mer information om hur Täby församling hanterar personuppgifter, se hemsidan <https://www.svenskakyrkan.se/tabu>.

Dessa riktlinjer

Dessa riktlinjer är utfärdade av undertecknad kyrkoherde, efter information till kyrkorådet den 29 augusti 2018.

Må Gud välsigna alla medarbetare i Täby församling i deras tjänst.



Michael Öjermo
Kyrkoherde