

LUNDBY FÖRSAMLING

Kyrkorådet

Plats och tid Lundby församlingshem, kl 18.30-20.20

Beslutande  
Britt Ahlqvist (S)  
Christina Andersson (POSK), tjänstgörande ersättare  
Lillemor Jervhäll (S)  
Annika Johansson (ÖKA), ordförande  
Kristian Lillö, kyrkoherde  
Anna Svensson (POSK)  
Tone Westerlund (ÖKA) fr. § 57

Övriga deltagande  
Karin Greenberg Gelotte (S), ordförande från 2018  
Ing-Marie Gustavsson, administrativ chef  
Jan Lilja, controller  
Sara Sandelin, utvecklingsledare  
Kajsa Törn, sekreterare

Utses att justera Christina Andersson

Plats och tid för justering Lundby församlingshem, Gamla Lundbygatan 35, 2017-12-12 kl 16.00

Underskrifter

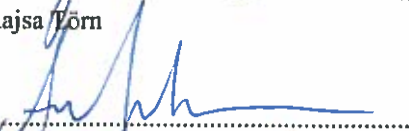
Sekreterare



Kajsa Törn

Paragrafer 56-70

Ordförande



Annika Johansson

Justerande



Christina Andersson

---

ANSLAG/BEVIS

Protokollet har justerats. Justeringen har tillkännagivits genom anslag på församlingens anslagstavla.

Organ Lundby församling, kyrkorådet

Sammanträdesdatum 2017-12-05

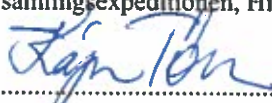
Datum för  
anslags uppsättande 2017-12-15

Datum för  
anslags nedtagande

2018-01-05

Förvaringsplats  
för protokollet Församlingsexpeditionen, Hisingsgatan 26, Göteborg

Underskrift

  
Kajsa Törn

LUNDBY FÖRSAMLING

Kyrkorådet

**§ 56**  
**Anmälningar**

Kyrkorådet beslutar

att anteckna följande anmälda handlingar:

1. Arbetsförmedlingen, avsiktsförklaring 2017-07-14
2. Arbetsutskottet, protokoll 2017-09-19
3. Öppet Forum i Brämaregården, protokoll 2017-10-01
4. Arbetsutskottet, protokoll 2017-10-03
5. Distriktsrådet i Brämaregården, protokoll 2017-10-03
6. Öppet Forum i Tolered, protokoll 2017-10-15
7. Stiftelsestyrelsen, protokoll 2017-11-01
8. Biskop Per Eckerdal, kontraktsprostutnämning, 2017-11-07
9. Distriktsrådet i Tolered, protokoll 2017-11-09
10. Kyrkoförvaltningen, överlämnanden av dokument gällande fastighetsansvaret 2017-11-10
11. Öppet Forum i Kyrkbyn-Älvstranden 2017-11-12
12. Feelgood företagshälsovård, avtal 2017-11-14
13. Kyrkoherden, policier som kyrkoherden beslutar om, 2017-11-21

**§ 57**  
**Församlingens MI-värde enligt personalenkäten AKKA**

Kyrkorådet samtalade om AKKA-resultatet och församlingens MI-värde.

Ordförande	Justerande		Utdragsbestyrkande
			

LUNDBY FÖRSAMLING

Kyrkorådet

**§ 58**

**Förändringsarbetet – internt och externt**

a) Internt:

Se bilaga från Ing-Marie Gustavsson.

b) Externt:

Annika Johansson informerade om att de i Arbetsgruppen för avveckling av samfälligheten har haft två möten. Man har bl.a. talat om reparation av kyrkor, skrivit under ett antal avtal, talat om attesträtt samt databasöverlämning till Begravningsamfälligheten. Ett tilläggsavtal rörande det ekonomiska avtalet är tecknat. Upphandling av revisorer för granskning av regleringen har inletts. Fastighetspapper och lagfarter har lämnats till alla enheter. Avtal för att överföra diariet finns hos begravningsamfälligheten. Attesträtt ska beslutas om vad gäller betalning av fakturor som kommer efter årsskiftet.

**§ 59**

**Ekonomi**

Jan Lilja informerade om detaljerad budget 2018 samt arbetet inför att församlingen blir en egen ekonomisk enhet 2018.



**§ 60**

**Val till distriktsrådet i Brämaregården**

Kyrkorådet beslutar

att utse följande personer till distriktsråd i Brämaregården under 2018,

Curt Solskär  
Kristina Lindahl  
Anna-Lena Ivarsson  
Maria Rossi  
Elisabeth Roppola  
Joacim Dahlberg  
Anders Westerberg

Ordförande 	Justerande 		Utdragsbestyrkande
---	---	--	--------------------

LUNDBY FÖRSAMLING

Kyrkorådet

**§ 61**

**Val till distriktsrådet i Tolered**

Kyrkorådet beslutar

att utse följande personer till distriktsråd i Tolered under 2018,

Ingrid Sjöstedt  
Ian Hitzeroth  
Lemlem Yigzaw  
Kristina Weiler  
Jerker Schmidt  
Britt-Marie Ekoff  
Lotta Wahlqvist  
Martin Svensson

**§ 62**

**Val till distriktsrådet i Kyrkbyn-Älvstranden**

Kyrkorådet beslutar

att utse följande personer till distriktsråd i Kyrkbyn-Älvstranden under 2018,

Ing-Britt Levin  
Gunnel Malm  
Britt Johansson  
Arvid Ejeskär  
Frida Hermansen  
Lena Forshult  
Cecilia Gullberg  
Johan Ersson

**§ 63**

**Avtal med Göteborgs Kyrkliga Stadsmission**

Kyrkorådet beslutar

att ingå samarbetsavtal med Göteborgs Kyrkliga Stadsmission enligt bilaga.

**Barnkonsekvensanalys**

Barn som lever i mycket utsatta och marginaliserade livssituationer kan påverkas positivt av beslutet eftersom en av stadsmissionens uppgifter i avtalet är att utföra

Ordförande 	Justerande 		Utdragsbestyrkande
---	---	--	--------------------

LUNDBY FÖRSAMLING

Kyrkorådet

specialiserade diakonala uppgifter gentemot den målgruppen. Även uppgiften att hantera församlingens så kallade övriga diakonala medel påverkar barn positivt. Kompetensutveckling/kompetensutbyte och omvärldsbevakning kan positivt påverka barn indirekt.

**§ 64**

**Avtal med Kyrkans Jourtjänst**

Kyrkorådet beslutar

att ingå ett samarbetsavtal med Stiftelsen Kyrkans Jourtjänst enligt bilaga.

**Barnkonsekvensanalys**

Barn kan indirekt positivt påverkas av beslutet genom att deras vårdnadshavare eller andra vuxna runt omkring dem kan erbjudas samtalsstöd.

**§ 65**

**Avtal med Kyrkans Familjerådgivning**

Kyrkorådet beslutar

att ingå ett samarbetsavtal med Stiftelsen Kyrkans Familjerådgivning enligt bilaga.

**Barnkonsekvensanalys**

Barn kan indirekt positivt påverkas av beslutet genom att deras vårdnadshavare eller andra vuxna runt omkring dem kan erbjudas familjesamtal eller subventionerad parterapi och familjeterapi. Barn kan också indirekt påverkas genom den möjlighet avtalet ger till rådgivning avseende förebyggande arbete till exempel medverkan vid föräldrträffar.

**§ 66**

**Beslutsattestant**

Kyrkorådet beslutar

att Christina Grenabo ska vara beslutsattestant i sin roll som distriktschef.

**Barnkonsekvensanalys**

Det aktuella beslutet bedöms inte ha några direkta eller indirekta konsekvenser för barn.

Ordförande 	Justerande 		Utdragsbestyrkande
---	---	--	--------------------

LUNDBY FÖRSAMLING

Kyrkorådet

**§ 67**

**Policies och reglementen**

Kyrkorådet beslutar

att anta följande policies och reglementen enligt bilagor:

- Lönepolicy
- Attest- och utanordningsreglemente
- Fastighetspolicy
- Inköspolicy
- Arbetsmiljöpolicy

**Barnkonsekvensanalys**

Att församlingen har beslutade policies och reglementen gör att beslut fattas enligt rutiner och minskar risken för godtycklighet. Lönepolicy och arbetsmiljöpolicy kan påverka barn indirekt genom att deras föräldrar är anställda i församlingen. Hur arbetsmiljön är påverkar också fritiden. Att församlingen hanterar sina fastigheter och ekonomiska medel på rätt sätt påverkar församlingens medlemmar, inklusive barn, långsiktigt.

**§ 68**

**Övergångsbeslut angående policies och reglementen**

Arbetet med olika typer av vägledande och styrande dokument inför 2018 har pågått ett tag och kommer att fortsätta under början av 2018. För sådana frågor som inte omfattas av redan beslutade nya policies eller av de policies och reglementen som lagts fram under Anmälda ärenden på kyrkorådssammanträden anser AU att det som tidigare gällt inom samfälligheten ska gälla till dess att egna policies hunnit fastslås.

Kyrkorådet beslutar

att församlingen för frågor av den karaktär som ryms inom kyrkorådets ansvarsområde följer motsvarande policies som var gällande under 2017, till dess kyrkorådet fattat andra beslut.

**Barnkonsekvensanalys**

Att församlingen har beslutade policies och reglementen gör att beslut fattas enligt rutiner och minskar risken för godtycklighet.

Ordförande 	Justerande 		Utdragsbestyrkande
---	---	--	--------------------

LUNDBY FÖRSAMLING

Kyrkorådet

**§ 69**

**Ordföranden informerar om**

- Sven Wennberg har fyllt 80 år och uppvaktats av kyrkorådet. Han hälsar och tackar för uppvaktningen.
- Hanna Broberg har från kyrkorådet varit på Ideellt Forum på Gotland. Även Christina Andersson har varit där, men som ideell.
- Kompetenskatalogen har kommit. Annika Johansson uppmuntrar till att söka utbildningar både för ideella och förtroendevalda.

**§ 70**

**Kyrkoherden informerar**

Kristian Lillö lämnar information enligt bilaga.

---

Ordförande 	Justerande 		Utdragsbestyrkande
---	---	--	--------------------

## Förändringsarbetet

### Internt

Avtal med Servicebyrån är klart sedan länge och nu har Lundby församling fått sina kontaktpersoner. Lokalt i församlingen är följande kontaktpersoner mellan personalen och servicebyrån:

Ekonomi, inköp, lön – Jan Lilja controller, Gordana Ostojic, administratör

Fastighet – Magnus Evenseth, klockare

HR – Sara Sandelin, HR koordinator

Bankavtalet är klart med SE banken

När det gäller auktoriserade revisorer är upphandlingen klar och avtal ska tecknas.

Försäkringar kommer att tecknas med Kyrkans försäkringsbolag.

Flex HRM, nytt lönesystem och tidsredovisning digitalt, startades upp i församlingen 2017-12-01.

Magnus Evenseth, klockare, ansvarar för IT som även omfattar telefoni. Kanslistöd i Uppsala ansvarar för IT support. Expeditionens personal kommer att arbeta tillsammans med Magnus Evenseth med IT frågorna. I och med att församlingen kommer att bli egen juridisk person kommer församlingen även att ha egen databas som tidigare var gemensam inom Göteborgs Kyrkliga Samfällighet. Expeditionens personal och framför allt Cornelia Lidén, administratör, har arbetat mycket med att lägga över alla uppgifter i nya bokningssystemet Aveny18 inför att den nya databasen startar upp. Sara Sandelin, utvecklingsledare och HR koordinator, har också funnits med i detta arbete som utifrån framförallt statistikredovisning och verksamhetsberättelse hänger nära samman med hur vi bokar och redovisar församlingens verksamheter.

2017-12-31 upphör Hisingens bokningscentral och övergår till att enbart vara Lundby församlingsexpedition. Nätverk för expeditioner och bokningscentraler i Göteborg med träffar 2 ggr/år varav Eniac (dataföretag med datasystem för Svenska kyrkan) kommer att medverka vid en av träffarna.

Arbete pågår med policy- och styrdokument för Lundby församling. Tidigare har dessa dokument varit gemensamma för Göteborgs Kyrkliga Samfällighet. Likaså pågår arbetet med delegationer för att stämma överens utifrån att Lundby församling blir egen juridisk person.

Fastighetsdokument är överlämnade från Göteborgs Kyrkliga Samfällighet till Lundby församling.

Verksamhetsplanen för förändringsarbetet kommer att finnas kvar under 2018 som ett verktyg för att följa upp att allt kommit igång och fungerar i Lundby församling som egen, fristående, självständig enhet.



Förändringsarbetet är inne i slutfasen och det pågår ett väldigt intensivt arbete för att allt ska vara på plats och fungera 2018-01-01. Det kommer att gå bra men det är som att bygga en maskin (naturligtvis miljövänlig) som inte får lov att provköras förrän den ska startas upp 2018-01-01. Naturligtvis kommer motorn att starta även om det kan gå lite knackigt inledningsvis och vi kommer att få justera och smörja upp här och var.

Lundby församlings ledord för förändringsarbetet:  
*Genom delaktighet och öppenhet är vi snart framme!*

/2017-12-05 Ing-Marie Gustavsson, administrativ chef

---

A 01

## Partnerskapsavtal mellan Lundby församling och Stiftelsen Göteborgs kyrkliga stadsmission kring diakonalt arbete i Göteborg

### Parter

Parterna i detta avtal utgörs av Lundby församling, orgnr 252004-3288, nedan kallad Församlingen, och Stiftelsen Göteborgs kyrkliga stadsmission, orgnr 802426-0195, nedan kallad Stadsmissionen.

### Bakgrund

Mot bakgrund av den organisatoriska förändringen inom Svenska kyrkan i Göteborg 2018-01-01 ser båda parter ett behov av att finna nya former för sitt samarbete. Detta gäller särskilt med fokus på det diakonala uppdraget i Göteborg och de människor som lever i stor utsatthet i Göteborg, människor som ofta rör sig över hela staden. Vår ambition med detta partnerskapsavtal är att finna vägar för en jämbördig relation och tydliggjort ansvarstagande.

Församlingens diakonala arbete ska förutom i egen regi *"... även utföras i samarbete och samverkan med andra samhällsaktörer."* (Församlingsinstruktion för Lundby församling 2015)

Stiftelsen Göteborgs kyrkliga stadsmission *"... skall i samverkan med Svenska kyrkans församlingar och andra... , i Jesu Kristi anda utföra kärlekens gärningar genom att framför allt bedriva hjälpverksamhet bland behövande"*. (Stadsmissionens stadgar, § 1, utgörande ändamålsparagrafen.)

### Värdegrund och utgångspunkt för samarbetet

För båda parter är en viktig utgångspunkt för samarbetet "Biskopsbrev om Diakonin 2016". Ur texten vill parterna särskilt betona betydelsen av ett jämbördigt samarbete där båda parters särskilda kompetens och resurser tas till vara.

*"Diakoniinstitutioner och stadsmissioner är självständiga verksamheter som står nära Svenska kyrkan. Det finns goda skäl för församlingar och stift att vara öppna för en samverkan med dem i syfte att utveckla kyrkans diakonala arbete. Inte minst kan detta gälla i fråga om olika välfärdsuppgifter. Diakoniinstitutioner och stadsmissioner delar kyrkans grundvärderingar och har utifrån sin kvalificerade verksamhet djupa kunskaper om sammanhang som är väsentliga för kyrkans diakonala insatser. Vi ser det för vår kyrka betydelsefullt i att den diakoni som de diakonala institutionerna bedriver stärks för att kunna fungera som en kunskaps- och inspirationskälla för församlingsdiakonin. Samtidigt ser vi att diakoniinstitutioner och stadsmissioner tillför vårt samhälle omistliga grundvärderingar genom den vård och sociala omsorg de praktiserar."*

Och vidare som ett fokus för detta avtal och ett uttryck för en diakonal värdegrund

*"Kyrkans diakoni har en viktig uppgift i att förstå och möta den enskildes behov och att stärka människors möjligheter att ta eget ansvar och tala för sig själva. Men den eller de som befinner sig i underläge i vårt samhälle har ofta svårt att ta plats i samhället. Därför är det också en viktig diakonal uppgift att identifiera och sätta ord på strukturer som ökar människors utsatthet eller minskar deras möjlighet att förändra sin situation."*

### **Syftet med detta avtal är:**

Att parternas olika kompetenser ska nyttjas på bästa sätt för de övergripande diakonala utmaningar som finns i hela Göteborg.

Att ett kunskaps- och erfarenhetsutbyte mellan Församlingen och Stadsmissionen ska börja byggas upp.

Att konkret samverkan ska ske genom bl.a. gemensamma samverkansprojekt i Biskopsgårdens, Brämaregårdens, Kyrkbyn-Älvstrandens, Länsmansgårdens och Toleredes distrikt i Lundby församling.

Att Stadsmissionen ges möjlighet att utföra ett specialiserat diakonalt arbete riktat till människor i staden som lever i särskilt stor utsatthet.

Att Stadsmissionen ska hantera och fördela Församlingens sk övriga diakonala medel, enligt vad framgår av bilaga 1 till detta avtal.

### **Vad ska göras/åstadkommas**

Under avtalsperioden 2018-01-01--2019-12-31 ska följande uppnås:

- Stadsmissionen ska utföra "specialiserade diakonala uppgifter", t.ex. sådant som kräver dygnetruntbemanning, eller specialistkompetens, och där målgrupperna är de människor som lever i mycket utsatta och marginaliserade livssituationer inom Göteborg. Detta är målgrupper som ofta rör sig över hela staden. Stadsmissionen bedöms som mest lämpad att avgöra arbetets inriktning.
- Former för ömsesidig kompetensutveckling/kompetensutbyte ska utvecklas. Ett arbete i samverkan bygger på kriteriet att någon form av aktivitet överskrider gränser inom eller mellan organisationer. Det enskilda uppdraget kan bedrivas fysiskt i Lundby församling och/eller hos Stadsmissionen.
- Former för gemensam omvärldsbevakning ska börja utvecklas.
- För arbetet som beskrivs i de tre ovan angivna punkterna ersätter Församlingen Stadsmissionen ekonomiskt.
- Stadsmissionen ska därutöver hantera Församlingens sk övriga diakonala medel enligt den ordning som framgår av bilaga till detta avtal.
- Det är parternas avsikt att senast 2019-05-31 ha ingått ett nytt, vidareutvecklat, avtal med varandra för perioden 2020-01-01 --2023-12-31.

### **Vad är varje parts bidrag**

Varje part ansvarar för att bidra med den specifika kompetens, erfarenhet, uppdrag och sammanhang som varje part besitter kring diakonalt arbete och förutsättningarna i Göteborg.

### **Organisation och samverkan**

Parterna ska mötas 1-2 ggr per år för samverkan och uppföljning av detta avtal och för att utveckla former för ömsesidig kompetensutveckling/kompetensutbyte. Respektive part utser sina företrädare vid dessa möten, varvid vardera parten lämpligtvis utser två (2) st företrädare.

A U

I det fall det sker förändringar av mer genomgripande art, internt hos part eller i det omgivande samhället, är respektive part ansvarig för att informera den andra parten och verka för att avtalet justeras/kompletteras i erforderliga delar.

### **Synliggörande av samarbetet**

I och med detta partnerskapsavtal blir Församlingen en DIAKONAL PARTNER till Stadsmissionen. (Enbart enheter inom Svenska kyrkan kan utgöra en sådan partner.)

Ett särskilt visuellt uttryck tas fram för detta, vilket lyfts fram i båda parternas egna kanaler såsom allmänna trycksaker, webbplatser m.m. Detta "märke" ska tydliggöra att Svenska kyrkan i Lundby är diakonal partner till Göteborgs kyrkliga stadsmission.

Stadsmissionen bidrar med redaktionellt material till Församlingen (församlingsblad, webbsida etc.) om man så önskar.

Församlingens och Stadsmissionens kommunikationsansvariga tar årligen fram en kommunikationsplan för det gemensamma diakonala arbetet.

I det fall Församlingen önskar använda Stadsmissionens logotyp separat sker detta efter särskild överenskommelse.

### **Kunskapsinhämtning och uppföljning**

Det är parternas avsikt att skapa en struktur och en organisation för ett pågående/återkommande samtal om "läget i staden." Under dessa samtal ska parterna tillsammans inhämta kunskap och höja den gemensamma kompetensen. Det är även parternas avsikt att skapa en struktur för en gemensam omvärldsanalys.

Kring Församlingens s k övriga diakonala medel finns sedan tidigare ett utbyte mellan parterna som ska fortsätta. Stadsmissionen redovisar utdelning/utbetalning av s k övriga diakonala medel enligt den ordning som framgår av bilaga till detta avtal.

### **Ekonomi**

Församlingen ersätter Stadsmissionen med 1,5 (en och en halv) miljoner kr per kalenderår för "Generella diakonala insatser riktade till människor som lever i särskilt stor utsatthet".

Ersättningen ska årligen, med början från och med år 2019, omräknas med hänsyn till förändringen i Statistiska Centralbyråns (SCB) Arbetskostnadsindex (AKI), för tjänstemän (preliminärt) privat sektor (B-S exkl. O), index per den 31 januari det föregående året och index per den 31 januari det innevarande året. För det fallet att AKI inte finns tillgängligt på den nämnda hemsidan för någon av jämförelsepunkterna ska istället närmast motsvarande Lönekostnadsindex (LCI) användas för båda jämförelsepunkterna.

Varje kalenderår utbetalas ersättningen med 25 % per kvartal till Stadsmissionen i januari, april, juli och oktober månad. I det fall underlag för index enligt ovanstående stycke ännu ej finns tillgängligt vid utbetalningstillfället, sker korrigering vid nästkommande utbetalningstillfälle under året.

Därutöver överför Församlingen årligen s k övriga diakonala medel till Stadsmissionen enligt vad som framgår av bilaga till detta avtal.

A 01

**Avtalets period**

Avtalsperioden är 2018-01-01--2019-12-31.

Det är parternas avsikt att senast 2019-05-31 med varandra ha ingått ett nytt, vidareutvecklat avtal för perioden 2020-01-01--2023-12-31.

I det fall det 2020-01-01 inte föreligger något nytt avtal parterna emellan förlängs detta avtal med 1 (ett) år i taget.

Uppsägning av detta avtal ska ske senast 9 (nio) kalendermånader före avtalstidens slut.

Göteborg den.....

Göteborg den.....

**För Svenska kyrkan, Lundby församling**

**För Stiftelsen Göteborgs kyrkliga Stadsmission**

.....  
**Namnteckning**

.....  
**Namnteckning**

.....  
**Namnförtydligande**

.....  
**Namnförtydligande**

## **Bilaga till Partnerskapsavtal mellan Lundby församling och Stiftelsen Göteborgs kyrkliga stadsmission kring diakonalt arbete inom Göteborg**

Av partnerskapsavtal mellan Lundby församling, nedan kallad Församlingen, och Stiftelsen Göteborgs kyrkliga stadsmission, nedan kallad Stadsmissionen, kring diakonalt arbete i Göteborg, framgår att Församlingen årligen ska ersätta Stadsmissionen med ett fastställt belopp. Därutöver ska Församlingen årligen överföra s k övriga diakonala medel till Stadsmissionen enligt vad som framgår av bilaga till avtalet. Denna bilaga fastställer vad som gäller för dessa s k övriga diakonala medel från Församlingen till Stadsmissionen.

### **Belopp samt tidpunkt och tillvägagångssätt vid insättning**

Församlingen insätter årligen i januari månad, vid ett och samma tillfälle, hela det belopp som Församlingen vill överföra som s k övriga diakonala medel till Stadsmissionen. Församlingen bestämmer själv hur stort belopp som ska insättas.

I den mån Församlingen under pågående kalenderår bedömer sig ha ytterligare s k övriga diakonala medel att överföra till Stadsmissionen ska dessa överföras på sätt som nedan anges. Motsvarande gäller för det fall Församlingen har fondmedel som den anser kan insättas till Stadsmissionen som övriga s k diakonala medel.

Samtliga insättningar av s k övriga diakonala medel görs till Stadsmissionens bankgirokonto med angivande av kod 2892 och med Församlingen som angiven avsändare. I anslutning till insättning ska Församlingen vidare per telefon eller e-post meddela Stadsmissionen om insättningen och dess belopp.

### **Användningsområde för övriga s k diakonala medel från Församlingen**

Stadsmissionen har verksamhet, Socialt och ekonomiskt stöd, på Drottninggatan i Göteborg som riktar sig till unga vuxna och barn. Denna verksamhet kan bland annat ge ekonomisk rådgivning och efter bedömning även ge ekonomiska bidrag.

Församlingen hänvisar enskilda personer, som är folkbörda i Församlingen och som är i behov av ekonomisk hjälp, till Stadsmissionens verksamhet Socialt och ekonomiskt stöd. Hänvisningen sker i förhållande till enskilda myndiga personer oavsett ålder och således inte enbart unga vuxna.

Stadsmissionens personal inom Socialt och ekonomiskt stöd ger enskilda personer, som är folkbokförda i Församlingen och som tar kontakt, hjälp att se över sin ekonomiska situation. Personalen ger även råd och stöd när det gäller ekonomin och kan göra utbetalningar. Vid behov av utbetalning kan Stadsmissionen ta de s k övriga diakonala medlen i anspråk. Det är Stadsmissionens personal som gör de ekonomiska bedömningarna och som avgör om utbetalning ska göras ifrån s k övriga diakonala medel.

Det föreligger inget krav på att de hjälpsökande enskilda personerna, som är folkbokförda i Församlingen, måste vara ensamstående med hemmavarande barn för att kunna få ekonomisk hjälp, rådgivning och stöd eller för att få en utbetalning från s k övriga diakonala medel.

### **Avstämning med Församlingen och redovisning av mottagna s k övriga diakonala medel**

Parterna ska träffas minst 1 gång/halvår för avstämning och för övriga eventuella frågor som kan behöva genomgåas beträffande s k övriga diakonala medel. Respektive part utser sin/a företrädare vid dessa möten.

A E

I den mån s k övriga diakonala medel från Församlingen tar slut eller börjar ta slut hos Stadsmissionen åligger det Stadsmissionen att ta kontakt med Församlingen och informera den om detta.

Stadsmissionen ska årligen i januari månad skicka Församlingen en redovisning över hur s k övriga diakonala medel har hanterats under förevarande kalenderår. Av redovisningen ska följande framgå:

- Ingående balans s k övriga diakonala medel
- De utbetalningar som gjorts, varvid
  - datum
  - nummer på utanordning
  - den hjälpsökande enskilde personens initialer
  - årtal som den hjälpsökande enskilde personen är född
  - den hjälpsökande enskilde personens familjebild
  - utbetalningsbelopp
  - ändamålet för utbetalningen
  - signatur från personal hos Stadsmissionen som handlagt ärendet
- Utgående balans s k övriga diakonala medel

## Avtal avseende anslag mellan Lundby församling och Stiftelsen Kyrkans Jourtjänst för att främja kyrkans diakonala uppdrag samt stärka vårt gemensamma ideella arbete

### Parter

Parterna i detta avtal utgörs av Lundby församling, orgnr 252004-3288, nedan kallad Församlingen, och Stiftelsen Kyrkans Jourtjänst, orgnr 857207-2455, nedan kallad Kyrkans Jourtjänst (var och en "Part" eller gemensamt "Parterna").

### Bakgrund

Mot bakgrund av den organisatoriska förändringen inom Svenska kyrkan i Göteborg 2018-01-01 ser båda parter ett behov av att finna nya former för samverkan. Stiftelsen Kyrkans Jourtjänsts ändamål är att erbjuda hjälp och själavård till människor i akut kris. Stiftelsen uppfyller detta ändamål genom att, så länge stiftelsens medel räcker till det, upprätthålla en kris- och samtalsjour via telefon och webb bemannad av ideella, tillgänglig för alla.

### Värdegrund

För båda parter är en viktig utgångspunkt för anslaget "Biskopsbrev om Diakonin 2016". Kyrkans Jourtjänst är diakoni utförd av lekmän/ideella, med stöd av anställda, och likt "Jourhavande präst [...] ett bra exempel på när det diakonala behovet får styra organisation och verksamhet i kyrkans diakoni." – en diakoniinstitution som sedan starten varit en del av Svenska Kyrkan. Ur texten vill parterna särskilt betona betydelsen av en jämbördig samverkan där båda parters särskilda kompetens och resurser tas till vara:

*"Diakoniinstitutioner och stadsmissioner är självständiga verksamheter som står nära Svenska kyrkan. Det finns goda skäl för församlingar och stift att vara öppna för en samverkan med dem i syfte att utveckla kyrkans diakonala arbete. Inte minst kan detta gälla i fråga om olika välfärdsuppgifter. Diakoniinstitutioner och stadsmissioner delar kyrkans grundvärderingar och har utifrån sin kvalificerade verksamhet djupa kunskaper om sammanhang som är väsentliga för kyrkans diakonala insatser. Vi ser det för vår kyrka betydelsefullt i att den diakoni som de diakonala institutionerna bedriver stärks för att kunna fungera som en kunskaps- och inspirationskälla för församlingsdiakonin. Samtidigt ser vi att diakoniinstitutioner och stadsmissioner tillför vårt samhälle omistliga grundvärderingar genom den vård och sociala omsorg de praktiserar."*

Och vidare som ett uttryck för en diakonal värdegrund

*"Motivet för kyrkans och den kristnes liv i diakoni är [...] att möta medmänniskornas behov och att växa i kärlek."*

*"Idag är det du, imorgon kan det vara jag. Vi är båda tiggare längs livets pilgrimsväg. Den medvetenheten minskar inte professionaliteten – snarare tvärt om."*

*"Slutsatsen blir att Guds kärlek genom Jesus Kristus är utgångspunkt och förutsättning för vår kärlek och tjänst, för kyrkans diakoni. Vi är alla i behov av kärlek och vi kan alla älska."*



## Syftet med detta avtal

Att Kyrkans Jourtjänst ges möjlighet att utföra diakonalt arbete med hjälp av ideella, riktat till medmänniskor i tillfällig kris eller som långvarigt mår psykiskt dåligt och som söker samtalsstöd.

Att parterna skapar former för kontinuerlig samverkan och kunskap-/erfarenhetsutbyte mellan Församlingen och Kyrkans Jourtjänst kring idealitet och diakoni.

I syfte att Kyrkans Jourtjänst ska kunna planera sin verksamhet har Parterna ingått detta avtal.

## Församlingens åtagande

Församlingen ska betala ett anslag till Kyrkans Jourtjänst i enlighet med vad som anges under "Ekonomi" nedan och i övrigt synliggöra Kyrkans Jourtjänst i Församlingens informationskanaler såsom allmänna trycksaker, webbplatser m.m.

## Lojal samverkan

Parterna ska under avtalets giltighetstid verka så;

- o att Församlingen och dess medlemmar upplever att ideellt engagemang hos Kyrkans Jourtjänst är en förlängning av ideellt engagemang i Församlingen;
- o att Parterna hjälps åt i arbetet med att informera/inbjuda medlemmar (medmänniskor) om/till att söka aktuella/relevanta ideella uppdrag hos respektive part;
- o att parterna utbyter kunskaper-/erfarenheter kring ideellt arbete och diakoni, för att stärka utvecklingen av detta hos varandra, exempelvis genom regelbundna träffar med berörda;
- o att Kyrkans Jourtjänst arbetar för att fler församlingar/pastorat lämnar anslag till Kyrkans Jourtjänst;
- o att parterna för samtal om nuvarande och framtida anslag med avsikt att senast 2019-05-31 ha ingått ett nytt, vidareutvecklat, avtal med varandra för perioden 2020-01-01--2023-12-31;

## Synliggörande av anslagsgivare

I och med detta avtal blir Församlingen en anslagsgivare till Kyrkans Jourtjänst.

Om Församlingen så önskar (utöver det synliggörande som nämns ovan) tas ett särskilt visuellt uttryck fram för detta, vilket lyfts fram i båda parternas egna kanaler såsom allmänna trycksaker, webbplatser m.m. Detta "märke" ska tydliggöra att Församlingen är anslagsgivare till Kyrkans Jourtjänst.

Om Församlingen så önskar bidrar Kyrkans Jourtjänst med redaktionellt material till Församlingen församlingsblad, webbsida etc.

Församlingen och Kyrkans Jourtjänsts kommunikationsansvariga tar årligen fram en kommunikationsplan för det gemensamma arbetet.

## Uppföljning av avtalet

Parterna ska mötas 1-2 ggr per år för uppföljning och beslut om vägar framåt för att säkerställa genomförande av detta avtals intentioner.

I det fall det sker förändringar av mer genomgripande art, internt hos part eller i det omgivande samhället, är respektive part ansvarig för att informera den andra parten och verka för att avtalet justeras/kompletteras i erforderliga delar.

## Ekonomi

Församlingen lämnar anslag till Kyrkans Jourtjänst med 418 036 kr första och 375 000 kr andra kalenderåret.

Varje kalenderår utbetalas anslaget med 25 % per kvartal till Kyrkans Jourtjänst i januari, april, juli och oktober månad, senast den 1:e i respektive månad.

A A

## Avtalstid

Avtalsperioden är 2018-01-01--2019-12-31.

Det är parternas avsikt att senast 2019-05-31 med varandra ha ingått ett nytt, vidareutvecklat avtal för perioden 2020-01-01--2023-12-31.

I det fall det 2020-01-01 inte föreligger något nytt avtal parterna emellan förlängs detta avtal med 1 (ett) år i taget.

Uppsägning av detta avtal ska ske senast 9 (nio) kalendermånader före avtalstidens slut.

## Twistlösning

Twister som uppstår i anledning av detta avtal ska slutligt avgöras genom skiljedom enligt Regler för Förenklat Skiljeförfarande för Stockholms Handelskammars Skiljedomsinstitut. Skiljeförfarandets säte ska vara Göteborg, Sverige. Språket för förfarandet ska vara svenska (såvida inte de tvistande Parterna överenskommer annat).

Skiljeförfaranden som äger rum enligt denna punkt, all information som avslöjas och all dokumentation som inges eller utfärdas av eller på uppdrag av Part eller skiljemännen under sådant förfarande samt alla beslut och skiljedomar som fattas eller meddelas i anledning av sådant förfarande ska behandlas strikt konfidentiellt och inte användas för annat ändamål än för förfarandet i fråga eller verkställandet av sådant beslut eller sådan skiljedom och heller inte annars avslöjas för någon tredje man utan föregående skriftligt samtycke av den Part som informationen rör eller, vad gäller beslut och skiljedomar, de tvistande Parterna. Församlingen har dock rätt att till tredje man lämna uppgifter i enlighet med vad som följer av kyrkoordningen.

Göteborg den.....

Göteborg den.....

För Svenska kyrkan, Lundby församling

För Stiftelsen Kyrkans Jourtjänst

.....  
Namnteckning

.....  
Namnteckning

.....  
Namnförtydligande

.....  
Namnförtydligande

## Avtal mellan Lundby församling och Stiftelsen kyrkans familjerådgivning

### Parter

Parterna i detta avtal utgörs av Lundby församling, organisationsnummer 252004-3288, nedan kallad församling och Stiftelsen Kyrkans familjerådgivning, 857204-7598, nedan kallad stiftelsen.

### Bakgrund

Till följd av den organisationsförändring som sker i Svenska kyrkan i Göteborg 2018-01-01, där Göteborgs kyrkliga samfällighet upplöses, vilken tidigare har beviljat stiftelsen årliga anslag, ser båda parter ett behov av att finna nya former för sitt diakonala samarbete med speciellt fokus på hjälp till personer som upplever svårigheter i sina relationer. Vår ambition med detta partnerskapsavtal är att finna vägar för en jämbördig relation och tydliggjort ansvarstagande.

Den verksamhet som Svenska kyrkans familjerådgivning bedriver ingår i församlingarnas grundläggande uppgift och kan både ses som en uppföljning av de kyrkliga handlingarna vigsel, dop, konfirmation och begravning och som en del av församlingarnas diakonala arbete. Det är ett sätt att visa kyrkans omsorg om människor i samlevnadssvårigheter och livskriser och är ett uttryck för det kristna kärleksbudskapet. I ett allt mer individualiserat samhälle är det av stor vikt att det inom kyrkan finns någonstans att vända sig när det uppstår problem i de nära relationerna

### Värdegrund och utgångspunkt för samarbetet

Utgångspunkten för vårt samarbete är vår gemensamma värdegrund. Denna beskrivs i "Ett biskopsbrev om diakoni. Biskopsmötet 2015". där det står: "

Diakoni är rotad i vår kristna tro och bär sin frukt i de goda gåvor som Gud genom sin kyrka vill ge till världen och till det samhälle som kyrkan alltid är en del av".

Stiftelsen Kyrkans familjerådgivning blir, som specialiserad verksamhet, ett komplement till det diakonala arbete som bedrivs i församlingar och pastorat. Par vigs, barn döps och föräldrar och barn deltar i en mängd aktiviteter och grupper i de olika församlingshemmen och kyrkorna. Stiftelsen Kyrkans familjerådgivning är en del av den omsorg som kyrkan visar människor när svårigheter, konflikter och kriser påverkar deras liv och relationer.

### Syftet med detta avtal är:

Att stiftelsen kompletterar det diakonala arbete som sker i församlingen och som vänder sig till par och familjer genom att vid sin mottagning ge professionell samtalshjälp/terapi till dessa.

Att parterna skapar former för kontinuerlig samverkan och kunskap-/erfarenhetsutbyte mellan församlingen och stiftelsen.

A ea

Att parternas olika kompetenser ska nyttjas på bästa sätt för genomförandet av det gemensamma diakonala uppdrag för par och familjer i kris och konflikt som detta avtal berör.

### **Vad ska göras/åstadkommas**

Stiftelsen påtar sig att ge par och familjesamtal till personer folkbokförda inom församlingen. Sökanden prioriteras enligt överenskommelse.

Stiftelsen påtar sig att under avtalets resterande giltighetstid tillhandahålla par- och familjeterapi till personer folkbokförda inom församlingens område till ett, för dessa personer subventionerat pris.

Om församlingen önskar ger också stiftelsen maximalt fem timmars rådgivning per kalenderår som kan avse förebyggande arbete, till exempel medverkan vid föräldrträffar.

Stiftelsen utser en familjerådgivare som kontaktperson till vilken församlingens personal kan vända sig.

Församlingen utser en person som är kontaktperson/sammankallande.

Familjerådgivaren hänvisar vuxna personer som behöver enskilt stöd till församlingens diakoner eller präster.

### **Vad är varje parts bidrag**

Varje part ansvarar för att bidra med den specifika kompetens och erfarenhet som varje part besitter kring diakonalt arbete utifrån sitt uppdrag och sammanhang.

### **Synliggörande av samarbetet**

I och med detta avtal blir församlingen och stiftelsen samverkanspartners.

Församlingen informerar om stiftelsens verksamhet i de sammanhang där församlingen själv informerar om sin verksamhet, till exempel hemsida och informationstavlor i anslutning till församlingens kyrkobyggnader eller församlingshem.

Stiftelsen informerar på motsvarande sätt om samverkan på sin hemsida samt i sina lokaler om de speciella aktiviteter som församlingen har önskemål om till exempel aktiviteter för barn och familjer.

### **Samverkan och uppföljning av detta avtal**

Parterna ska mötas 1-2 gånger per år för uppföljning och beslut om vägar framåt för att säkerställa genomförande av detta avtals intentioner.

I det fall det sker förändringar av mer genomgripande art, internt hos part eller i det omgivande samhället, är respektive part ansvarig för att informera den andra parten och verka för att avtalet justeras/kompletteras i erforderliga delar.

A A

## Ekonomi

Församlingen ska till stiftelsen utge fast anslag och rörligt anslag.

Anslagen ska betalas till av stiftelsen anvisat konto. Det fasta anslaget ska betalas till stiftelsen senast den 15 januari det kalenderår som anslaget avser. Rörligt anslag betalas kvartalsvis i efterskott och ska vara stiftelsen tillhanda senast 30 dagar efter avsänd faktura som innehåller redovisning av antalet timmar som anslaget motsvarar.

Det fasta anslaget för 2018 är 86 000 kronor.

Anslagsgivaren skall betala ett rörligt anslag om 650 kr per samtalstimma (45 minuter) som ett par eller familj folkbokförd inom församlingens område under avtalets giltighetstid har deltagit i terapi hos stiftelsen. Det rörliga anslaget ska motsvara 175 timmar under ett kalenderår till en summa av 114 000 kronor.

Stiftelsen tillhandahåller psykoterapi, varför mervärdesskatt inte utgår.

Anslagen ska årligen, med början från och med år 2019, omräknas med hänsyn till förändringen i Lönekostnadsindex (LCI).

## Avtalets period

Avtalsperioden är 2018-01-01--2019-12-31.

Det är parternas avsikt att senast 2019-05-31 med varandra ha ingått ett nytt, vidareutvecklat avtal för perioden 2020-01-01--2023-12-31.

I det fall det 2020-01-01 inte föreligger något nytt avtal parterna emellan förlängs detta avtal med 1 (ett) år i taget.

Uppsägning av detta avtal ska ske senast 9 (nio) kalendermånader före avtalstidens slut.

Göteborg den.....

Göteborg den.....

För Lundby församling

För Stiftelsen kyrkans familjerådgivning

.....  
Namnteckning

.....  
Namnteckning

.....  
Namnförtydligande

.....  
Namnförtydligande

*A* *01*

Kyrkorådssammanträdet 2017-12-05

KH-information

Varje kh-information behandlar tiden sedan föregående möte och därför behandlas här i punktform tiden tisdagen den 3 oktober

- Bokningscentralerna hade en fin avslutning med återkoppling kring all samverkan och litet tankar om framtida nätverkande, 4 oktober.
- Heldag med församlingens diakoner om metoder, prioriteringar och visioner, 9 oktober
- Biskopsvalet i olika omgångar, under hösten. Äntligen i hamn!
- Förhandlingar med fackliga organisationer: löneöversyner, flexitidsavtal, uträkning av kyrkomusikertjänster i Brämaregården. En löneöversynsförhandling kvar, 14 december med KyrKA.
- Utvecklingssamtalen med samtliga medarbetare är avklarade: Huvudpunkter, måluppfyllelse, yrkeskompetens, social förmåga, samt arbetsledning (i förekommande fall).
- Jag har varit, planenligt, på Distriktsråd i nästan samtliga distrikt under hösten, dialog om gudstjänst och olika förändringar. Goda samtal.
- Nätverk med förändringsledarna för de nio enheterna, alltså de sex pastoraten och de tre församlingarna, om *frivillig samsyn* i vissa övergripande frågor.
- Mottagningsgudstjänst och avtackning under festliga former i Kyrkbyn-Älvstranden den 12 november.
- 18 november mässa och avslutningsfest för samfälligheten i Eriksbergshallen – med personal från Lundby församling.
- Temadag med Stig Linde om församlingens diakoni måndagen den 20 november. Arbetsbok: Kyrka och välfärden – som kommer att skickas till alla i KR.
- Arbetsrättsutbildning på Åh med samtliga chefer, och kansliets personal, den 23-24 november. På dagordningen stod följande ämnen som SKAO:s expert Per Westberg lotsade oss genom: Vårt arbetsrättsliga system, LAS, MBL, PU-avtal kap 8, Kort om

arbetstidslagen, Kollektivavtal, AML, Diskriminering och likabehandling samt Regler för arbetstid och andra ledigheter

- Länsmansgårdens torg blir ett jämställdhetens torg – invigning i januari.
- 22 november Storsamling – med information om Arbetsmiljö, filmer om AMK och mycket annat.

*Vid pennan*

*Kristian Lillö, kh*

*Psalm 103*

*(Guds löften är mer än löften)*

---

*A* *et*