

Policy representation och uppvaktning - revidering

Policy representation och uppvaktning gäller både anställda och förtroendevalda i Boo församling.

Representation kan antingen vara extern eller intern. Extern representation riktar sig utåt och syftar till att inleda eller utveckla förbindelser som är viktiga för verksamheten eller är ett led i församlingens relationsfrämjande arbete. Intern representation riktar sig inåt mot medarbetare och förtroendevalda och har främst karaktär av personalfrämjande åtgärder. Representationskostnader kan avse kostnader för mat, dryck, serveringsavgift samt gåvor.

Allmänt gäller att representation ska ske med måtta och att kostnaderna ska hållas inom rimliga och försvarbara gränser.

Alkohol är inte tillåtet i samband med representation.

Riktlinjerna för representation utgår från vad som enligt skattelagstiftningen utgör en avdragsgill kostnad i näringsverksamhet. Utgångspunkten är att förmåner som utges av arbetsgivaren är skattepliktiga om inte förmånen är särskilt undantagen från beskattning enligt inkomstskattelagen.

Extern representation

Inför extern representation krävs godkännande av närmaste chef. Om beloppsramen väntas överskridas ska godkännande från kyrkoherden inhämtas.

Beloppsramar inkl moms:

- Lunch 150 kr/ person inkl dryck
- Middag 300 kr/ person inkl dryck

Muta och jäv

I samband med extern representation ska frågor om muta, bestickning och jäv tas i beaktande.

En muta är en gåva, en tjänst eller annan förmån som kan uppfattas eller har till syfte att särbehandla givaren, givarens anhöriga eller någon annan, eller som tack för utförda tjänster. Bestickning är emottagande av muta.

Jäv är en rätts- eller beslutssituation där en person kan tänkas vara partisk eller där det finns någon särskild omständighet som kan rubba förtroendet för personens opartiskhet.

Representationsgåvor

Representationsgåvor kan t ex vara blommor, fruktkorg, bokgåva eller dylikt som, istället för måltid, överlämnas i samband med att viktiga avtal undertecknas, samarbeten inleds eller avslutas, invigningar eller jubileer. Beloppsgränsen är den samma som för representationsmiddag.

Intern representation (uppvaktning)

Syftet med intern representation är att skapa ett trivsamt arbetsklimat och att visa uppskattning för medarbetarna genom att de blir ihågkomna vid speciella händelser.

Uppvaktning vid bemärkelsedag och avtackning sker i samband med sammanträde respektive personal- eller enhetsmöte om inte annat överenskommes. Närmsta chef ansvarar för att dennes medarbetare uppvaktas och avtackas. Kansliet ansvarar för begravningskrans samt att förtroendevalda uppvaktas och avtackas.

Polycyn ska ge stöd till chefer att behandla medarbetarna likvärdigt och jämlikt samtidigt som lagar och regler ska följas. Insamlingar bland medarbetarna på arbetsplatsen bör inte ske.

Beloppsramar inkl moms:

Gåva från rättviseboden/ blommor = till ett värde av ca 200 kr

Nyanställning medarbetare

Välkomstblomma

Julgåva medarbetare

Gåva, ej överstigande skatteverkets regler (450 kr inkl moms, år 2016).

Bemärkelsedagar medarbetare, oavsett anställningstid

50- och 60- årsdagar Gåva från rättviseboden samt present á 500 kr

20, 30 och 40- årsdagar Gåva från rättviseboden

25 års anställning Minnesgåva á 5000 kr

Personliga händelser medarbetare, oavsett anställningstid

Barnafödelse Blommor eller gåva á 300 kr

Allvarlig sjukdom Blommor á 300 kr

Nära anhörigs bortgång
(avgränsning i enlighet med Svenska kyrkans avtal § 32) Blommor á 300 kr

Avtackning medarbetare

<i>Anställningstid</i>	<i>Avgång med pension</i>	<i>Avgång ej pension</i>
Mindre än 5 år	Gåva från rättviseboden	Gåva från rättviseboden
5- 10 år	Gåva från rättviseboden samt present á 1000 kr	Gåva från rättviseboden samt present á 500 kr
10-15 år	Gåva från rättviseboden samt present á 1500 kr	Gåva från rättviseboden samt present á 1000 kr
15-20 år	Gåva från rättviseboden samt present á 2000 kr	Gåva från rättviseboden samt present á 1500 kr
20 år och mer	Gåva från rättviseboden samt present á 2500 kr	

Begravning medarbetare och förtroendevald

Krans med band eller gåva till frivilligorganisation

Bemärkelsedagar förtroendevald, oavsett uppdragstid

50, 60, 70, 80 - årsdagar

Blommor

Avtackning förtroendevald

Mindre än 10 år

Blommor

10 år och mer

Blommor samt minnesgåva (tavla) alt gåva från rättviseboden till ett värde av 500 kr

Beslutad:

Kyrkoråd 161124, § 356