

Policy mot diskriminering och kränkande särbehandling för Västerås pastorat

Policy

Västerås pastorat ska vara en trygg arbetsplats där alla medarbetare har ett gemensamt ansvar att behandla varandra med respekt.

Som medarbetare inom Västerås pastorat ska ingen behöva vara utsatt för kränkande särbehandling. Det är Västerås pastorats ansvar som arbetsgivare att förebygga och förhindra kränkande särbehandling på arbetsplatsen. Västerås pastorat ska vidare ansvara för att chefer har de kunskaper som krävs för att kunna hantera förekomster av kränkande särbehandling.

Övergripande mål

- Västerås pastorats målsättning är att alla medarbetare ska känna sig trygga i sin arbetsmiljö. En viktig del i detta är att ha nolltollerans och motverka alla former av diskriminering, kränkande särbehandling och trakasserier oavsett skäl.

Riktlinjer

- Planering och organisering av arbetet ska ske på ett sätt så att kränkande särbehandling så långt som möjligt förebyggs.
- Rutiner ska finnas för att på ett tidigt stadium fånga upp signaler om och åtgärda sådana otillfredsställande arbetsförhållanden, problem i arbetets organisation eller missförhållanden i samarbetet, vilket kan ge grund för kränkande särbehandling.
- Åtgärder ska snarast vidtas och följas upp om tecken på kränkande särbehandling visar sig. Det ska särskilt utredas om orsakerna till brister i samarbetet står att finna i arbetets organisation.
- Hjälp och stöd ska snabbt ges till arbetstagare som utsatts för kränkande särbehandling.

Vad är kränkande särbehandling?

Med kränkande särbehandling avses återkommande klandervärda eller negativt präglade handlingar som riktas mot enskilda arbetstagare på ett kränkande sätt och som kan leda till att dessa ställs utanför arbetsplatsens gemenskap.

Kränkande särbehandling kan yttra sig genom:

- att någon medvetet försvårar och saboterar arbetets utförande.
- förlöjligande, förolämpningar eller negativt bemötande och förhållningssätt.
- förföljelse i olika former, hot och skapande av rädsla, förnedring.
- utfrysning, osynliggörande, åsidosättande behandling, omotiverat undanhållande av information samt förtal.

- sexuella trakasserier

Kränkande särbehandling behandlas i detta dokument som ett samlingsbegrepp där diskriminering, mobbning, och sexuella trakasserier ingår.

Föreskrifter

- AFS 1980:14 Arbetarskyddsstyrelsens allmänna råd beträffande psykiska och sociala aspekter på arbetsmiljön
- AFS 1993:17 Kränkande särbehandling i arbetslivet
- AFS 2001:1 Systematiskt arbetsmiljöarbete