

Policy avseende alkohol, droger och spel

Fastställd av kyrkorådet 2019-02-26, § 6

Inledning

Det alkohol-, drog-, och spelförebyggande arbetet är en del i det systematiska arbetsmiljöarbetet där syftet är att skapa en god och säker arbetsmiljö för medarbetare inom Umeå pastorat. Alla anställda har ett gemensamt ansvar att bidra till att förebygga ohälsa och risker kring alkohol, droger och spel. Det är viktigt att arbeta förebyggande genom att skapa en öppen attityd, ett personligt ansvarstagande och gemensamma värderingar. Pastoratet har som arbetsgivare ett ansvar att agera tidigt och erbjuda stöd när någon medarbetare visar signaler på en alkohol-, drog eller spelrelaterad problematik.

Denna policy gäller för anställda medarbetare.

Målsättning

Alla ska förstå de stora möjligheter som finns genom att agera så tidigt som möjligt om det finns indikationer på att en medarbetare har ett skadligt bruk av något slag.

Umeå pastorats målsättning är att:

- Vara en arbetsplats fri från alkohol, droger och spel om pengar.
- Förebygga alkohol-, drog och spelrelaterad ohälsa.
- Aktivt och tidigt agera vid signaler på alkohol-/drog-/spelproblematik och erbjuda stöd till medarbetaren.
- Bidra till ett ökat välmående och en förbättrad hälsa hos våra medarbetare.

Förhållningssätt

- Det är inte tillåtet att vara alkohol- eller drogpåverkad på arbetsplatsen.
- Spel om pengar, online-spel eller liknande får inte förekomma på arbetsplatsen, under arbetstid eller på arbetsgivarens utrustning.
- All användning av narkotikaklassade preparat och icke medicinsk användning av narkotikaklassade läkemedel är otillåtet enligt svensk lag.
- Vid misstanke om påverkan ska ansvarig chef informeras. Chef/arbetsledare ansvarar för att agera i enlighet med gällande rutiner samt säkerställa att medarbetare kommer hem, alternativt till vårdinrättning på ett säkert sätt.
- Alkoholkonsumtion eller spel om pengar på fritiden får inte påverka säkerhet, effektivitet eller trivsel på arbetet.
- Vid användning av läkemedel som kan påverka arbetsförmågan uppmanas den anställde att berätta för sin närmaste chef, som gör en bedömning om personen under en period behöver förändrade arbetsuppgifter.
- Pastoratet bekostar inte alkohol vid något tillfälle.
- Pastoratets lokaler är alkohol- och drogfria.

JP JA