
Kyrkomötet
Motion 2018:23
av Sara Seppälä m.fl.

Medarbetarenkät för anställda i Svenska kyrkan

Förslag till kyrkomötesbeslut

Kyrkomötet beslutar att uppdra till kyrkostyrelsen att utreda hur en regelbunden medarbetarenkät för anställda i Svenska kyrkan skulle kunna utformas och införas med beaktande av såväl församlingens ansvar som att nå nationell enhetlighet och översikt.

Motivering

Sverigedemokraterna anser att Svenska kyrkan i egenskap av arbetsgivare bör införa regelbundna medarbetarenkäter för att fånga upp eventuella brister i arbetsmiljön och uppnå en såväl lokal som nationell översikt av problem och möjligheter, trender och tendenser.

För att förbättra den organisatoriska och sociala arbetsmiljön behöver man ta reda på hur organisationen mår. Med en medarbetarenkät kan man ta reda på hur arbetsmiljön ser ut och därefter göra förbättringar. Det görs av arbetsgivare som vill ta reda på hur de anställda mår, ofta som ett led i det systematiska arbetsmiljöarbetet. På detta sätt kan man förbättra arbetsmiljön, arbetsvillkoren samt minska på antalet sjukskrivningar. En annan fördel med sådana undersökningar är att de är anonyma. Det blir möjligt att säga vad man tycker utan rädsla för eventuella konsekvenser.

I viss mån görs naturligtvis medarbetarundersökningar i olika avseenden, men med en nationell rekommendation om regelbundenhet och i dialog med stift och församlingar skulle en bättre överblick uppnås såväl lokalt som nationellt och utifrån det rätt verktyg kunna sättas in för att åtgärda eventuella problem på respektive nivå i organisationen.

Ullånger den 16 juli 2018

Sara Seppälä (SD)

Helena Elmqvist (SD)

Alexander Christiansson (SD)