
Kyrkomötet
Motion 2018:22
av Alexander Christiansson m.fl.

Arbetsgivarsamtal med präster och diakoner

Förslag till kyrkomötesbeslut

Kyrkomötet beslutar att

1. uppdra till kyrkostyrelsen att utreda i vilken omfattning arbetsgivarsamtal med personal som själv valt att säga upp sig genomförs och dokumenteras i Svenska kyrkan,
2. uppdra till kyrkostyrelsen att se över hur förbättringar i arbetsmiljön för präster och diakoner oavsett fromhetsinriktning kan åstadkommas i Svenska kyrkans organisation och återkomma till kyrkomötet med åtgärdsförslag.

Motivering

Svenska kyrkan är en av Sveriges största arbetsgivare. I en organisation med så många anställda och i vår kyrkas bredd och tradition bör olika fromhetsinriktningar bejakas. Det är ett stort ansvar som kyrkan har som arbetsgivare. Det innebär löpande förbättringar av arbetsmiljö och rutiner.

I den tjänst som vi alla har i vår tro, nämligen att sprida budskapet om Jesus, är kyrkans roll viktigare än någonsin i en sekulär samtid. Att vara tydlig i sitt budskap och sin gärning ser vi som självklart. Som arbetsgivare ska vi bejaka både ande, kropp och själ, och detta med betoning på ande. Kyrkan är inte, och ska inte vara, som vilken arbetsgivare som helst då vi har vår kristna tro som grundsten i allt vi gör. Då vi ofta pratar om öppenhet och mångfald glömmar vi ibland budskapets kärna. Att vara tydlig, sann, ett ljus och ett salt (som Jesus beskriver i Matt. 5:13–16) i den omvärld vi lever i. Allt detta i den fantastiska kärlek som vi får genom honom som är vår frälsare.

I den undersökning som Malmö universitet gjorde på uppdrag av Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation under 2017 framgår att det idag finns stora brister i kyrkans arbetsmiljö. Inte minst för diakoner och präster.

I Svenska kyrkans arbetsgivarorganisations pressmeddelande den 9 april 2018 kan vi läsa följande:

Studien En undersökning av prästers och diakoners psykosociala arbetsmiljö är gjord av CTA, Centrum för tillämpad arbetsmiljöforskning och utvärdering, vid Malmö universitet. En elektronisk enkät gick under hösten 2017 ut till samtliga präster och diakoner med aktuella kontaktuppgifter i Svenska kyrkan. Enkäten besvarades av 2 118 respondenter, 1 515 präster och 579 diakoner, vilket ger en svarsfrekvens på 58 procent.

Mot 2018:22

Vi vill med denna motion särskilt nå en förbättring för de diakoner och präster som på grund av sin konservativa fromhetssyn väljer att lämna sin tjänst på grund av den allt mer liberala hållning som vår kyrka i många avseenden har tagit. Vi menar att den utveckling som vi sett de senaste decennierna haft konsekvenser för många diakoner och präster som vikt sitt liv för sin tjänst inför Gud och vår kyrka. I ett led att främja kyrkans grundläggande uppdrag och vision menar vi att arbetsgivarsamtal bör genomföras med samtliga präster och diakoner som på eget bevåg väljer att avsluta sin tjänst. Ett arbetsgivarsamtal skapar möjlighet för den anställde att öppet uttrycka sina tankar och upplevelser. Det ger också arbetsgivaren möjlighet att lyssna för att skapa förbättringar på arbetsplatsen. Det är ett sunt förhållningsätt i en modern organisation och något som vi menar ska vara grundläggande i kyrkans roll som arbetsgivare.

Göteborg den 7 juni 2018

Alexander Christiansson (SD)

Helena Elmqvist (SD)

Sara Seppälä (SD)