
Kyrkomötet
Motion 2017:111
av Britt-Marie Danestig m.fl.

Svenska kyrkans psykosociala arbetsmiljö

Förslag till kyrkomötesbeslut

Kyrkomötet beslutar att uppdra till kyrkostyrelsen att vid kyrkomötet 2018 informera om de åtgärder som vidtagits och som kommer att vidtas för att förbättra den psykosociala arbetsmiljön i Svenska kyrkan.

Motivering

I begreppet psykosocial arbetsmiljö ingår normal allt som inverkar på personalens psykiska hälsa som stress, men även sådant som hör ihop med rent organisatoriska problem. Oavsett orsak kan detta i sin förlängning leda till svårhanterliga konflikter och även rena trakasserier. Arbetsmiljöproblem är också många gånger förenade med betydande kostnader för en organisation. Enligt tidigare uttalanden av Kyrkans akademikerförbund är risken att präster drabbas av psykisk ohälsa på grund av stress och utmattning hela 50 procent högre än för andra yrken. Inom Svenska kyrkan kan givetvis en del problem ha sin grund i trosfrågor, men mer troligt i stress och hög arbetsbelastning. Stressproblematiken bland främst präster och diakoner, men även övrig personal, kan nog också bero på svårigheter att skilja mellan arbete och fritid. Helt klart är att en effektiv organisation kräver personal som trivs på sin arbetsplats och som har möjligheter att utvecklas i sitt arbete. Den kräver personal som är trygga i sina yrkesroller och som har goda och uppriktiga relationer till sina arbetskamrater.

Sollentuna m.fl. orter den 29 juli 2017

Britt-Marie Danestig (ViSK)

Anki Erdmann (ViSK)

Micke G Hästö (ViSK)

Berit Bornecrantz Dias (ViSK)