
Kyrkomötet

Motion 2016:43

av Jesper Eneroth och Sofija Pedersen Videke

Mångfaldsarbete

Förslag till kyrkomötesbeslut

Kyrkomötet beslutar att uppdra till kyrkostyrelsen att undersöka och presentera exempel på lyckat mångfaldsarbete i församlingarna.

Motivering

Gud har skapat en mångfald av människor. Tillsammans, i våra olikheter, återspeglar vi Gud. Flera teologer lyfter fram den gränsöverskridande karaktär som den kristna gemenskapen har, t.ex. Patrik Hagman, *Efter folkkyrkan*, s. 227 f, som också nämner John Howard Yoder och Stanley Hauerwas. Kyrkan spränger gränser som samhället annars ställer genom att dela upp människor. Inte minst gäller det gudstjänsterna. Här möts människor i olika generationer, med olika funktionsvariation, från olika folkgrupper, från olika samhällsklasser, av olika kön och med olika sexuell läggning.

Kyrkans karaktär är normbrytande, därför att Kristus själv var normbrytande.

Men normer sitter hårt och vi behöver ständigt arbeta med dem och utmana dem. Svensk lagstiftning lyfter fram sju diskrimineringsgrunder: Kön, etnisk tillhörighet, religion och trosuppfattning, funktionsnedsättning, könsidentitet, sexuell läggning samt ålder. Genom att arbeta normbrytande kan vi förhindra diskriminering. I mångfaldsarbetet bör alla dessa aspekter lyftas in.

Frågor som väcks i mångfaldsarbete är flera: Hur kan vi synliggöra olika variationer? Hur kan vi möta varandra med respekt? Hur får vi information om det vi inte själva känner till?

Ett sätt skulle vara att nationell nivå hjälper att lyfta upp enskilda församlingars konkreta mångfaldsarbete för att dela de goda exemplen. Det skulle också kunna ge en helhet till de många olika aspekterna av mångfald. Istället för enskilda pekpinnar och policyer skulle detta ge ett samlat grepp, som utgår från befintligt arbete som förebild.

Helsingborg den 20 juli 2016

Jesper Eneroth (S)

Sofija Pedersen Videke (S)