
Kyrkomötet
Motion 2016:26
av Maj-Lis Aasa och Anette Nordgren

Rekrytering av personal till utlandsförsamlingarna

Förslag till kyrkomötesbeslut

1. Kyrkomötet beslutar att uppdra till kyrkostyrelsen att utvärdera hur det nuvarande delegationsförfarandet fungerar.
2. Kyrkomötet beslutar att uppdra till kyrkostyrelsen att tillsätta en utredning för att se över utlandsförsamlingarnas delaktighet i anställningsförfarandet av utsänd personal till utlandsförsamlingarna.
3. Kyrkomötet beslutar att uppdra till kyrkostyrelsen att se över 34 kap. 12a § i kyrkoordningen och komma med förslag till ändring som tydliggör i vilken ordning behörighetsprövningen ska ske.

Motivering

I 34 kap. 12a §, andra stycket i kyrkoordningen står det:

Innan kyrkostyrelsen beslutar om tillsättning av en präst i en utlandsförsamling ska kyrkorådet ges tillfälle att yttra sig över de behöriga sökandena. Därefter ska Domkapitlet i Visby stift yttra sig.
(SvKB 2005:17, 2011:7)

Enligt denna paragraf ska kyrkoråden yttra sig över behöriga sökanden. Detta betyder att det ska vara helt klart, även från domkapitlet, att de sökande är behöriga innan kyrkoråden ombeds yttra sig.

Idag fungerar det så att kyrkoråden får sig tillsänt en lista med sökande och ombeds informera utlandskyrkans kansli i Uppsala om vilka de vill intervjua. Efter att kyrkoråden bestämt vilka de vill träffa, får de ibland veta att alla/några på listan inte är behöriga, eller att utlandskyrkans kansli har bestämt sig för att intervjua några andra. Varför skickas de då ut? Varför ska kyrkoråden ta sig tid att diskutera? Varför slösa med frivilligas tid och energi om något inte är nödvändigt?

När kyrkoråden yttrat sig om vilka de vill intervjua, blir de inbjudna till Uppsala för att sitta med och delta vid intervjun. Resor och uppehälle betalas av församlingen. Den förtroendevalda ger av sin egen tid. Det har hänt att det vid intervjun framkommit att de kandidater man kallat till intervju trots allt inte är behöriga. Detta beror delvis på att det kan ta tid för Domkapitlet att komma fram till om kandidaterna är behöriga eller inte. Om detta då gäller alla kandidater, har resor och uppehälle betalats i onödan. Detta är ett slöseri av donerade pengar samt de förtroendevaldas tid och energi. Det orsakar givetvis stor frustration, irritation samt ett försämrat samarbetsklimat med Svenska kyrkans anställda i Sverige.

Utlandsförsamlingarna bör kallas in enbart då alla; kansliet, kyrkostyrelse och domkapitel är överens om att kandidaterna är behöriga.

I utlandsförsamlingarnas kyrkoråd sitter personer med lokal anknytning med lång erfarenhet och kunskap både om församlingen samt dess närmiljö. De har språkkunskaper och kunskap om landets lagar och förordningar. Kyrkoråden bör därför vara den instans som har mest att säga till om vid en anställning. Fel person på fel plats kan få mycket negativa konsekvenser både för den utsände och för församlingen. Om inte arbetet fungerar drabbar detta hela församlingen, med färre aktiviteter, färre besökare, medlemsutträden, mindre donationer med försämrade ekonomi som följd. Eftersom varje personalbyte kostar, bör detta i möjligaste mån undvikas.

Kyrkoråden får idag enbart yttra sig när det gäller anställning av kyrkoherde. Mot bakgrund av att anställningsförutsättningarna är så olika i olika länder bör kyrkoråden få yttra sig vid samtliga anställningar, liksom förlängningar av anställningar. Det är lika viktigt att en pedagog, diakon eller musiker fungerar på arbetsplatsen och detta kan inte alltid en utsänd kyrkoherde, som kanske inte varit i församlingen mer än en kort tid, bedöma. Idag är det enbart kyrkoherden som är med vid anställning av pedagog, diakon eller musiker. Oftast blir kyrkorådet tillfrågat av kyrkoherden, men det är inte samma sak som att få vara med under t.ex. intervjun. Detta innebär inte en extra kostnad för kansliet, eftersom det är församlingarna som står för resa och uppehåll vid intervjutillfällen. Det finns också lösningar som Skype eller Jabber om man personligen inte kan närvara.

Thousand Oaks den 15 juli 2016

Maj-Lis Aasa (-)

Anette Nordgren (-)