

## **Medarbetarpolicy Västerås pastorat**

Vår medarbetarpolicy beskriver de värderingar och förhållningssätt som ska genomsyra våra arbetsplatser och alla våra möten internt och externt. Den klargör också vilka förväntningar som ställs på var och en samt vilka utvecklingsmöjligheter som finns. Policyn ligger till grund för dialogen om uppdrag, mål och resultat till exempel i utvecklingssamtal, vid lönesamtal och på arbetsplatsträffar. Den är också utgångspunkt vid rekrytering och introduktion av nya medarbetare och för utvecklingen av medarbetarskapet inom Västerås pastorat.

Västerås pastorats medarbetare och ledning har gemensamt ett ansvar för ett respektfullt samspel där vår attityd, vårt beteende och vårt språk skapar energi och motivation hos oss själva och andra. Varje möte är betydelsefullt och oavsett roll och kompetens är alla medarbetare i Västerås pastorat medskapare till såväl förhållningssätt i relationerna på arbetsplatsen som till de människor vi möter i arbetet. Tillsammans medverkar vi till ett öppet och tolerant klimat där mångfald och jämställdhet är en självklarhet. Våra arbetsplatser genomsyras av förståelse och respekt, där alla ser möjligheter i och tar tillvara varandras olikheter, kompetens och erfarenheter. Vi skapar därigenom kreativa miljöer med nya infallsvinklar och större perspektiv. I och med detta bidrar vi till det upprättande samtalet.

### **Mål**

Västerås pastorats mål är att varje medarbetare känner stolthet över sin insats och arbetsplats. Vårt gemensamma engagemang och ansvar bidrar till att göra Västerås pastorat till en attraktiv arbetsplats.

### **Som medarbetare inom Västerås pastorat förväntas du**

- ta egna initiativ samt ansvara för dina arbetsuppgifters utförande och resultat och bidra till gemensamma mål
- ha en vilja till att lära dig nya saker, utveckla din kompetens, ta på dig mer utvecklande arbetsuppgifter
- samarbeta aktivt och i en positiv anda med kolleger
- utbyta information och kunskaper, delta i dialoger samt ge och ta emot återkoppling
- ta ansvar för ett bra arbetsklimat och en god arbetsmiljö
- ta aktiv ställning för jämställdhet, mångfald och mot diskriminering
- hålla dig informerad om pastoratets verksamhet, din arbetsplats och det som påverkar ditt arbete
- ha ett gott bemötande
- vara en god företrädare för Svenska kyrkan samt vara väl förtrogen med Svenska kyrkans värdegrund och arbeta utifrån denna

- ha vetskap om att pastoratet är en del av Västerås stift och Svenska kyrkan som trossamfund

### **Västerås pastorat erbjuder dig som medarbetare**

- introduktion som nyanställd och i nya arbetsuppgifter
- möjligheten att utvecklas både personligt och yrkesmässigt under hela din anställningstid
- forum för dialog och delaktighet på din arbetsplats som gör det möjligt för dig att bidra och ta ansvar för verksamheten och dess utveckling.
- årligt medarbetarsamtal
- lönesamtal och lönedialog där det finns ett tydligt samband mellan din arbetsprestation och din lön
- en stimulerande och god arbetsmiljö

### Utöver ditt medarbetaransvar förväntas du som arbetsledare

- vara en god förebild internt och externt
- vara tydlig i ditt agerande
- agera professionellt utifrån fattade beslut.

### Som arbetsledare kan du förvänta dig

- stöd i utveckling av ledarskapet
- de befogenheter och det ansvar du behöver