

Mötesbok: Stiftsfullmäktige (2019-11-22)

# Stiftsfullmäktige

Datum: 2019-11-22

Plats: Stiftsgården Åkersberg

Kommentar:

# Dagordning

Sammanträdets öppnande

Upprop

Fastställande av dagordning

Sammanträdets behörighet

Val av protokollsjusterare

Information

## Beslutsärenden

§ 22 Förslag till Verksamhetsplan och budget för Lunds stift 2020	3
§ 23 Budget för Lunds stifts prästlönetillgångar, egendomsnämndens protokoll § 51	84
§ 24 Förslag till rev arbetsordning för stiftsfullmäktige 2019-10-01	94
§ 25 Fyllnadsval av ordförande till valberedningen för stiftsfullmäktige i Lunds stift för återstoden av mandatperioden	106
§ 26 Fyllnadsval av förtroendevald revisor för återstående tid av mandatperioden	107
§ 27 Fyllnadsval av ersättare i egendomsnämnden för återstoden av mandatperioden	108
§ 28 Val av revisor till stiftselsen Lunds stiftsgård 2020	109

Frågor

## Motioner

Motion till stiftsfullmäktige från Centerpartiet angående att upprätta en vikariepool för diakoner och musiker  
110

Nästa sammanträde med stiftsfullmäktige

Avslutning

Svenska kyrkan   
LUNDS STIFT

# Verksamhets- plan och Budget 2020

FÖRSLAG TILL STIFTSFULLMÄKTIGE 22 NOVEMBER 2019





# Innehåll

Inledning	4
Lunds stifts vision	9
Mission	10
Närvaro i samhället	12
Ledarskap	13
Samverkan	14
Biskopen	17
Valda organ	18
Internationellt arbete	18
Kommunikation	19
Organisations- och rättsfrågor	20
Egendomsförvaltningen	20
Förändringar i korthet i 2019 års budget, jämfört med budget 2018	21
Stiftsfullmäktige, stiftsstyrelse och valda organ	24
Specifikation stiftsfullmäktige, styrelse och valda organ	25
Direktorsstab och biskopsstab	26
Avdelningen för samverkan	29
Avdelningen för församlingsutveckling	30
Avdelningen för egendomsförvaltning	31
Bidrag	32
Finansiering	34
Huvudprogram	35
Ekonomisk flerårsplan	36

# Inledning

## DETTA ÄR LUNDS STIFT

Svenska kyrkan är ett evangeliskt-lutherskt trossamfund som består av församlingar och stift. Stiftet är det regionala området vars uppgift regleras av lagen om Svenska kyrkan och kyrkoordningen. Lunds stifts grundläggande uppgift är, enligt kyrkoordningen att främja och ha tillsyn över församlingarnas liv och församlingarnas uppgift att fira gudstjänst, bedriva undervisning, utöva diakoni och mission. Stiftet ska också främja en god förvaltning i församlingarna och ha tillsyn över förvaltningen samt verka för en lämplig församlings- och pastoratsindelning och tillhandahålla de resurser som behövs för att biskop och domkapitel ska kunna utföra sina uppdrag och förvalta prästlönetillgångarna. Främjandet sker genom att erbjuda utbildning och fortbildning men också genom rådgivning för att stödja och stimulera församlingar, anställda, förtroendevalda och ideella i deras uppgift samt bidra till gemensam reflektion kring vad det innebär att vara kyrka inom Lunds stift. Stiftet har också ansvar att se till att församlingarna följer Svenska kyrkans regelverk, kyrkoordningen samt Svenska kyrkans bestämmelser.

Lunds stift är ett av Svenska kyrkans tretton stift och består geografiskt av Skåne och Blekinge. Stiftet omfattar församlingar inom stiftets geografiska område och bär namn efter biskopssätet. För närvarande är stiftet indelat i 13 kontrakt, vilka var och ett omfattar ett antal församlingar. Församlingarna kan samverka i ett pastorat. I Lunds stift finns 165 församlingar/pastorat i 108 ekonomiska enheter.

Kyrkans episkopala struktur kommer till uttryck i att det finns en biskop i ledningen för stiftet. Till biskopens uppgifter hör att svara för ledning och tillsyn och att inspirera verksamheten i stiftet. I varje stift ska det finnas ett domkapitel. Domkapitlet med biskopen som ordförande fullgör självständiga uppgifter enligt kyrkoordningen. Till uppgiften hör bland annat att granska prästers och diakoners uppdrag och besluta i ärenden rörande beslutsprövning och överklagande. Tillsammans med domkapitlet har biskopen tillsyn över dem som är vigda till uppdrag i kyrkan.

Högsta beslutande organ för ett stift är ett demokratiskt valt stiftsfullmäktige. Dess uppgift är att besluta i ärenden av principiell och övergripande karaktär. Stiftsfullmäktige utser stiftsstyrelsen som är stiftets verkställande organ. Biskopen är ordförande i stiftsstyrelsen.

Egendomsnämnden är det andra verkställande organet som på uppdrag av stiftsfullmäktige förvaltar stiftets prästlönetillgångar. Prästlönetillgångarna utgörs av jord- och skogsfastigheter och därtill knutet fondkapital.

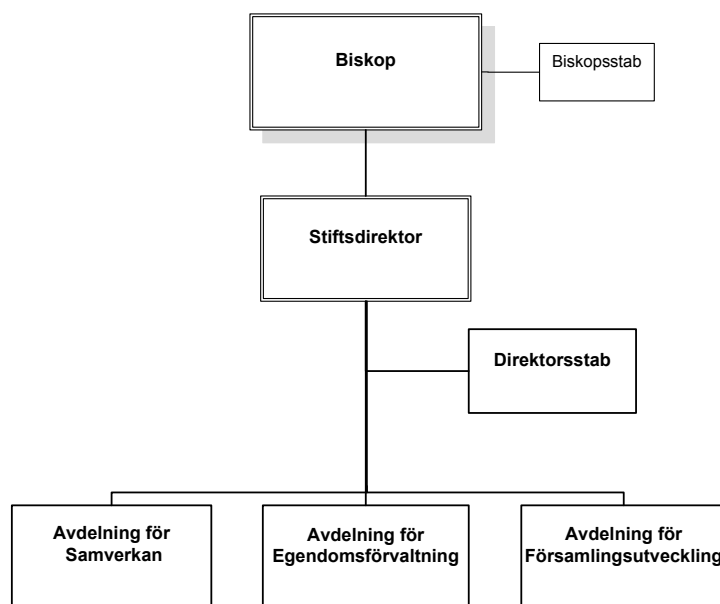
## ORGANISATION, BUDGET OCH VERKSAMHETSPLAN

Stiftskansliet är Lunds stifts centrala stöd-, främjande- och tillsynsfunktion. Stiftskansliet ska stödja biskopen i dennes ämbete samt verkställa stiftsfullmäktiges, stiftsstyrelsens, domkapitlets och egendomsnämndens beslut. I lokalerna vid Krafts torg i Lund har biskopen sitt ämbetsrum. Domkapitlet, egendomsnämnden och stiftsstyrelsens sammanträder i stiftskansliets lokaler. Inom stiftskansliet finns för stiftet angelägna funktioner med fack- och

specialistkompetens samlade. Personalen inom stiftskansliorganisationen utgör en samlad resurs för stiftets uppdrag.

Stiftsorganisationen består av en biskopsstab som leds av biskopen och en direktorsstab som leds av stiftsdirektorn och tre underliggande avdelningar; avdelning för församlingsutveckling, avdelning för samverkan och avdelning för egendomsförvaltning. Syftet med organisationen är att få en mer flexibel och behovsorienterad stiftsorganisation som bättre kan anpassa verksamheten till de krav och förväntningar som finns idag och även kommer att finnas framöver. Kansliet behöver arbeta i nära kontakt med församlingar/pastorat för att kunna bistå med stöd, inspiration och utveckling utifrån behov samt att kunna bidra till en gemensam helhetsbild. Organisationen ger förutsättningar att samordna för effektiva lösningar, är tydlig utifrån ett församlingsperspektiv och tar tillvara den kompetens och det goda arbete som genomförs i församlingar och stiftskansli. Organisationen avspeglas i verksamhetsplanen som är gemensam för stiftsorganisationen (förutom egendomsförvaltningen, som har separat ekonomi), istället för att vara uppdelad efter avdelningarna på kansliet.

Biskopen har delegerat chef/ledarskapet för kansliet till stiftsdirektorn. Stiftskansliets ledningsgrupp består av biskop, stiftsdirektor, avdelningschefer, r:e stiftsjurist och personalstrateg. Stiftsdirektorn leder ledningsgruppen. Stiftsdirektor är chef och personalansvarig för samtliga avdelningschefer.



Nedan ges en kort beskrivning av de uppdrag och arbetsuppgifter som respektive avdelning ansvarar för inom kansliet. Tillsammans utgör avdelningarna en helhet där samarbete mellan avdelningarna är ett måste för att grunduppdragen i kyrkoordningen ska utföras på ett kvalitativt och professionellt sätt. Det innebär att uppdragen i kyrkoordningen är kansliets linjearbete. Detta görs möjligt genom att kansliets samlade personalresurs med fack- och specialistkompetens tas till vara inom samtliga avdelningar. Därutöver har Lund stift en vision som anger riktningen och är vägledande för stiftets långsiktiga arbete med tillhörande undertexter. Visionen ska förverkligas genom prioriteringar och mål, vilka framgår i budgettexten, det är framförallt detta som belyses i verksamhetsplanen. Stiftsfullmäktige har fastställt stiftets prioriteringar för innevarande mandatperiod.

**BISKOPSSTAB**

Stödfunktion till biskopens utövande av sitt uppdrag gentemot stiftskansliet, församlingar/pastorat, samhälle och näringsliv etc. Stödet innebär bland annat administrativt stöd, strukturering och beredning av det inkommande uppdragsflödet, press/kommunikationsfrågor samt beredning av visitationer med mera.

**DIREKTORSSTAB**

Främjar och stöder såväl stiftskansliet som församlingar/pastorat inom följande områden: kyrkoordningsfrågor, övergripande organisations och rättsfrågor, kommunikation, ekonomi, personal samt Svenska kyrkans i Lunds stifts roll och uppgift i den sociala ekonomin där ett arbete sker via bidrag från Europeiska socialfondens projekt (ESF) ”Arbetsrelaterad rehabilitering”.

**AVDELNING FÖR FÖRSAMLINGSUTVECKLING**

Främjar och stödjer församlingar/pastorat med inriktning mot kyrkans grundläggande uppgift: fira gudstjänst, bedriva undervisning och utöva diakoni och mission. Avdelningen arbetar därutöver med rekrytering inom de fyra profilyrkerna i Svenska kyrkan och genom avtal med församlingar/pastorat kring institutions- och militärsjälavård, med stöd till kristna förskolor och med telefon- och nätsjälavård genom jourhavande präst. Enskild själavård och handledning ges också till anställda och förtroendevalda vid Lunds stifts själavårdscenrum.

**AVDELNING FÖR SAMVERKAN**

Främjar och erbjuder stöd och kompetens inom stiftets prioriteringsområde samverkan: administration, fastighet och kulturarv samt strategiskt miljöarbete och hållbar utveckling. Avdelningen har också ett internt ansvarsområde som består av stiftskansliets reception, vaktmästeri och service, kursadministration samt lokalansvar.

**AVDELNING FÖR EGENDOMSFÖRVALTNING**

Personalen på avdelningen för egendomsförvaltning svarar tillsammans med egendomsnämnden för uppdraget att förvalta stiftets prästlönetillgångar, det vill säga jord, skog och fonder. Avkastningen från dessa tillgångar bidrar till utövandet av kyrkans grundläggande uppgift till församlingar och pastorat. Avdelningen har också ansvar för stiftets främjande vad avser fastighetsfrågor, arrendevärderingar med mera.

**UTMANINGAR OCH UPPDRAG UTIFRÅN OMVÄRLDSBESKRIVNING**

Kyrkokansliets analysenhet ger varje år ut en årsrapport som syftar till att ge en överblick över de trender och händelser under det gångna året som av analysenheten bedöms vara av särskild betydelse för de utmaningar som formuleras i omvärldsbeskrivningar inför kommande budgetar. Nedan beskrivs de åtta problemområden som är av vikt att vara medveten om när verksamhetsplaner och budgetprocesser startar.

- Ökat behov av undervisning och lärande
- Minskade kontaktytor och försvagad relation till unga
- Ökande psykosocial ohälsa
- Välfärden utmanas

- Risk för minskat bistånd till de mest utsatta
- Kyrkan har ett stort klimatansvar
- Behov av att säkra framtidens kompetensförsörjning
- Behov av att arbeta för en ekonomiskt hållbar kyrka

Klimatkrisen eskalerar och förvärras men leder samtidigt till en ökande medvetenhet och till en rad politiska och tekniska åtgärder som syftar till att stävja den. Inom Svenska kyrkan pågår ett målinriktat arbete med att ställa om verksamheten i en hållbar riktning.

Välfärden utmanas genom växande klyftor, segregation, bostadsbrist och demografisk obalans. Utvecklingen ställer nya krav, inte bara på det politiska etablissemanget utan även på civilsamhället. Här är Svenska kyrkan en viktig aktör.

Antalet fördrivna i världen är större än någonsin tidigare och de humanitära behoven är skriande. Trots detta minskar globalt sett biståndet. Svenska kyrkans insamlingsverksamhet brottas med problem som minskande insamlade medel och ökande konkurrens från andra insamlingsorganisationer.

Den psykiska ohälsan ökar, inte minst bland unga och äldre, och familjelivet pressas av ökande stress. Tillgång till de ”existentiella resurser” som Svenska kyrkan, men även kultur- och föreningslivet, förvaltar och förnyar är därför av central betydelse för samhällets existentiella hållbarhet. Människor i allmänhet och unga i synnerhet förlorar alltmer en levande relation till det kristna arvet. För att människor inte ska förlora tillgången till den existentiella resurs som den kristna traditionen kan bidra till gör Svenska kyrkan särskilda satsningar.

Digitaliseringen omdanar samhället i grunden. Fördelarna är många: Växande kontaktnät, ökad tillgänglighet till information och kulturutbud, mer energisnål teknik. Men det finns också utmaningar: Ökande stress, desinformation, näthat och hot mot säkerhet och integritet. Svenska kyrkan kan både dra nytta av digitaliseringen för effektivare resursutnyttjande och spela en viktig roll i det etiska samtalet samt i att erbjuda zoner fria från ständig uppkoppling.

För att försäkra sig om att även i fortsättningen kunna fullgöra sin grundläggande uppgift måste Svenska kyrkan säkra den framtida kompetensförsörjningen. För detta krävs bland annat attraktiva arbetsplatser och möjligheter till personlig utveckling och fortbildning.

#### **UTMANINGAR INFÖR FRAMTIDEN UTIFRÅN LUNDS STIFTS PERSPEKTIV**

Lunds stift önskar att hos församlingarna/pastoraten främja en frimodig och nyfiken hållning som en del i samhället. Kyrkans bidrag ska präglas av bredd och djup så att frågor om kristen tro och livstolkning kan ges relevanta svar. Begreppet mission behöver därför bearbetas. Mission kan inte reduceras till kommunikationsstrategier eller pedagogiska modeller. Missionen är kyrkans livsnerv och bärs av visionen att varje människa såsom ett Guds barn ska erbjudas en möjlighet till ett sammanhang och en tillhörighet. Även den som inte tillhör kyrkan förstås som inräknad i en djupare mening, som broder eller syster i Kristus.

En särskild utmaning är att främja församlingarna/pastoraten i mötet med barn (0-18 år). Det gäller såväl i kyrkans olika verksamheter som i den mer utåtriktade närvaron samhället. Detta i en situation där församlingar/pastorat möter barn som oroar sig för klimatet, barn till föräldrar med psykisk ohälsa och barn i alla åldrar som mår dåligt. Hur kan kyrkan bringa hopp och framtidstro i en sådan situation?

Vi anar också en allt tydligare uppdelning mellan stad och land. I flera landsbygdsförsamlingar finns utmaningar med tjänster som rymmer olika uppdrag. Det kan vara en anställning som församlingspedagog med en stor del kommunikation, en assistent som också är vaktmästare, en husmor som kombinerar med att vara barnledare och så vidare. Detta innebär att många medarbetare saknar relevant utbildning men ändå får bära ett stort ansvar i det dagliga församlings/pastoratsarbetet. Det gäller särskilt i mötet med barn och unga. Hur förvaltas kyrkans undervisande uppdrag i en sådan situation?

Församlingarna/pastoraten behöver också främjas i sitt ledarskap. Ledare som fått formella uppdrag behöver rustas. I chefs- och ledarskapet ser vi ett flertal exempel på att skillnaden kan vara mycket stor mellan att vara kyrkoherde i en stor eller liten församling/pastorat. Emellanåt kan dessa kyrkoherdetjänster upplevas som nästan två helt olika arbeten.

Kyrkans medarbetare möter i stigande grad människor på nätet och via sociala medier. Är detta en plats för kyrkan att utvidga sin närvaro eller ska det snarare satsas på levande sammanhang och genuina möten? Här ges det olika svar.

Supportteamet Migration (SMIL) upphör den 31 december 2019. Teamet har varit externt finansierat sedan 2016. Församlingarna/pastoraten behöver fortsatt stöd i sitt integrationsarbete. Detta är fortfarande ganska nytt och komplext. Arbetet med asylsökande och nyanlända är krävande och kommer att finnas kvar under lång tid framöver. Det finns fortsatt behov av att utbilda brobyggare som arbetar i de enskilda församlingarna/pastoraten för att arbetet ska vara långsiktigt och en integrerad del av församlingarnas/pastoratens ordinarie verksamhet. Likaså finns ett fortsatt behov av att stötta i konvertitfrågor, psykosocialt stöd och juridisk rådgivning.

Klimatförändringarna är globala och de utmaningar de ställer mänskligheten inför är enorma. Svenska kyrkan är en av Sveriges största fastighets-, jord- och skogsförvaltare, vilket innebär möjligheter för att kunna bidra till påverkansarbete så att Sverige lever upp till sina åtaganden för att nå 1,5-gradersmålet. Med detta som utgångspunkt startar Svenska kyrkan ett arbete med att ta fram en klimatstrategi – Svenska kyrkans färdplan för klimatet. Ett förändrat och minskat medlemsunderlag kräver en långsiktig resursplanering så att Svenska kyrkan även i framtiden kan fira gudstjänst, bedriva undervisning samt utöva diakoni och mission. Det är en utmaning för Lunds stift att i en ny tid främja mission och visa på det goda arbete som görs i stiftet. Det är sannolikt att generationsväxlingen bland medlemmarna gör att Svenska kyrkan står inför ekonomiska utmaningar, vilket visas tydligt i de prognoser som kyrkokansliet uppdaterar kontinuerligt över den framtida förändringen av intäkten från kyrkoavgiften. Samverkan och samordning inom Svenska kyrkan är ett angeläget område för att kunna bedriva kvalitativ och hållbar verksamhet. I samverkan med hela Svenska kyrkan eftersträvas en likvärdig kvalitet inom samverkansområdena IT, fastigheter, ekonomi- och lönehantering, ärende- och dokumenthantering samt inköpsstöd, trots att förutsättningarna är olika.



## VISION

### LUNDS STIFTS VISION

Bottna i nåden, skapa i världen  
 Inspirera lärande och samlas kring hoppet...  
 med dopet som grund...  
 för att möta livets och världens utmaningar

Lunds stifts vision och de prioriteringar som stiftsfullmäktige har beslutat för mandat-perioden är utgångspunkten för arbetet i stiftet och på kansliet. Lunds stifts vision Bottna i nåden – Skapa i världen anger riktningen, vart vi är på väg. Lunds stifts vision är vägledande för stiftets långsiktiga arbete. Med tillhörande undertexter fungerar visionen som en ledstjärna. Den uttrycker hur kyrkan i Lunds stift vill vara och uppfattas. Visionen ska förverkligas genom prioriteringar och mål. Prioriteringarna accentueras av det som biskopen pekar på som angeläget i sitt herdabrev Kallad till kärlek. För Lunds stift innebär det att stiftet ska främja en fördjupning av vår tro och vår förståelse av vem Gud är och vad Gud gör mitt ibland oss för att kyrkan ska kunna vara tydlig i samhället. Stiftet ska bidra till att vi är en kyrka som är aktiv i samhället på olika sätt och visar en väg från ord till handling. Stiftet ska genom främjande och tillsyn verka för fungerande församlingar med ett utvecklat ledarskap för att kyrkan som organisation ska kunna leva. I allt det vi gör är kommunikation en bärande tanke.

### PRIORITERINGAR

Lunds stifts prioriteringar är de områden som Lunds stift ser som särskilt viktiga att fokusera på. Med prioriteringar menas fokusområden för att tilldela resurser i form av kompetens, tid, pengar och personal, för att nå Lunds stifts mål under mandatperioden. Samtliga prioriteringar ska präglas av visionens förhållningssätt. Det gäller människovärde, hållbarhet och kommunikation. Lunds stifts visionstext säger om människovärdet, med en hänvisning till Lukasevangeliets 10 kapitel vers 27 (med parallellställen): ”Vi utmanas av både rikedom och nöd, i och omkring oss, och av budet att älska Gud och vår nästa som oss själva.”

Arbetet med hållbar utveckling i Lunds stift handlar om att värna hela skapelsen och omfattar såväl andliga, ekologiska, ekonomiska, och sociala frågor. Lunds stifts visionsbön lyfter hållbarhetens andliga grund: ”Gud, du kallar oss ständigt till liv och förnyelse. Du ger oss skapande ansvar och låter oss bottna i nåd”. Hållbar utveckling är därmed en naturlig del av stiftets arbete. Lunds stifts visionstext citerar 1 Petrus-brevets 3 kapitel, vers 15-16: ”Var alltid beredda att svara var och en som kräver besked om ert hopp. Gör det ödmjukt och respektfullt i medvetande om er goda sak.” Detta ska prägla Lunds stifts kommunikation.

### LUNDS STIFT HAR FYRA PRIORITERINGAR I SITT MÅLARBEDE UNDER MANDATPERIODEN 2018-2021

*Prioritering Mission* – syftar till att utveckla missionerande församlingsstrategier kring gudstjänst och kyrkliga handlingar, undervisning och lärjungaskap, ideellt engagemang, rekrytering till kyrklig tjänst, med hjälp av kunskap och analys. En missionerande församlingsstrategi inkluderar också dem som tillhör men inte fullt ut delar kyrkans liv.

*Prioritering Närvaro i samhället* – syftar till en kyrka som är aktiv i samhället och visar vägen. Närvaron är en följd av att vi är kallade till kärlek. Det ska ske genom att kyrkan ser sig själv som en självklar del av samhället och samverkar med andra organisationer, sprider kunskap och analys samt utvecklar diakonala strategier.

*Prioritering Ledarskap* – syftar till fungerande församlingar/pastorat med ett utvecklat ledarskap. Ledarskapet omfattar alla nivåer och syftar till att kyrkan ska fungera organisatoriskt bra. Berörda är kyrkoherdar och andra anställda med ledaruppdrag, ideella, förtroendevalda samt unga ledare. Med hjälp av kunskap och analys ska pastorat och församlingar/pastorat ges möjlighet att utvecklas i deras ledarskap på olika nivåer.

*Prioritering Samverkan* – syftar att möjliggöra för kyrkan att vara kyrka lokalt. Samverkan innebär att församlingarna/pastoraten kan lägga en större del av sina resurser på den grundläggande uppgiften. Detta ska ske genom administrativ samverkan, samverkan kring fastigheter och samverkan mellan församlingar/pastorat inom övriga områden, med hjälp av kunskap och analys.

#### **MÅL PÅ OLIKA NIVÅER**

Lunds stifts mål anges i verksamhetsplanen och är milstolpar på väg i rätt riktning. Målen befinner sig på två nivåer.

- Övergripande mål som anger färdriktningen och vilken förändring som ska ske på lång sikt i kyrkan, och för dess medlemmar, till följd av prioriteringarna. Dessa målsättningar påverkas också av annat än Lunds stifts arbete, till exempel av förändringar i omvärlden.
- Delmål ska uppnås på kort sikt, i detta fall ett budgetår, och vara ett resultat av de aktiviteter som genomförs inom ramen för budgetens verksamhetsplan utifrån fastställda prioriteringar. Måluppfyllelsen för dessa delmål ska utvärderas.

Barnkonsekvensanalyser har gjorts inför all verksamhet och den kartläggning av barns och ungas liv i stiftet som bifogas budgeten ska beaktas i planering och genomförande av arbetet.

#### **HUR PENGARNA ANVÄNDS 2020 KOPPLAT TILL PRIORITERINGAR OCH MÅL**

Stiftsstyrelsens beslut och prioriteringar utifrån stiftets uppdrag uttrycks i budgeten som för 2020 i sin helhet uppgår till 125 miljoner kronor. En stor del av budgeten omsluter löpande åtaganden och verksamhetskostnader. 2020 års budget bygger på en samlad bedömning av vilka behov församlingarna/pastoraten i Lunds stift har under de kommande åren.

## **MISSION**

#### **VERKSAMHETSPLAN**

Det övergripande målet med prioritering Mission – syftar till att utveckla missionerande församlings/pastoratsstrategier kring gudstjänst och kyrkliga handlingar, undervisning och lärjungaskap, ideellt engagemang och rekrytering till kyrklig tjänst. Detta ska inspirera till ett arbetssätt som stärker och utvecklar arbetet i stiftets församlingar/pastorat. De kyrkliga handlingarna såsom dop, konfirmation, vigsel och begravning tillsammans med gudstjänsterna är idag

viktiga områden där många människor möter kyrkan. Våra kyrkorum och kyrkogårdar är också viktiga anknytningspunkter. Det är platser att vistas på, i enskildhet eller i gemenskap med andra. En särskild utmaning och möjlighet är att en stor grupp människor tillhör kyrkan men har en vag relation och förståelse av vad denna tillhörighet kan innebära. Att stärka människors samhörighet med Svenska kyrkan är därför en betydelsefull uppgift. Arbetet med mission och missionerande församlingsstrategier kräver därför nya arbetssätt samtidigt som tidigare erfarenheter tas tillvara. En kyrka med missionen i centrum lever djup rotad i världen, i bön och gudstjänst, i diakoni och undervisning.

#### **DELMÅL**

##### **Delmål mission och internationellt arbete i stiftet**

- Att samla de internationella ombuden och grupper till två större samlingar
- Att ta emot ett vänstiftsbesök av NED (North Eastern Diocese, Tanzania) våren 2020

##### **Delmål för mission och kommunikation**

- Att genomföra en konferens under temat den öppna gruppens mission. Konferensen riktar sig till dem som arbetar i möten med människor genom öppna grupper i församlings/pastoratsverksamheten
- Att tillsammans med Stockholms stift och kyrkokansliet arrangera en Internordisk konferens i Malmö på temat: "The Power and Responsibility of Majority Churches in Interfaith Relations"
- Att erbjuda en fortbildningsdag för kyrkogårdspersonal kring själavård och vardagliga möten

##### **Delmål för gudstjänst och kyrkliga handlingar**

- Att erbjuda två kurser för kyrk- och gudstjänstvärdar med inriktning på så väl gudstjänstens hantverk som att ge redskap för en lekmanaledd gudstjänst
- Att i samarbete med Fjellstedska skolan erbjuda en tvådagars predikofortbildning på Åkersberg för att ge präster inspiration och nya verktyg i förkunnelsen av evangeliet

##### **Delmål för undervisning och lärjungaskap**

- Att i linje med Svenska kyrkans program kring lärande och undervisning genomföra en fördjupad fortbildning för församlingspedagoger kring barn och andlighet
- Att avsluta och sammanfatta projektet konfirmand på nya arenor med stiftets 24 projektförsamlingar/pastorat
- Att utveckla nätverket för andlig fördjupning i Lunds stift och genomföra kursen "Närmare" i samarbete med Lunds domkyrkoförsamling/Liberiet
- Att genomföra tre träffar med barnkörsnätverket och fyra träffar med det orgelpedagogiska nätverket i Lunds stift
- Att genomföra en temahelg "Mötesplats män" med företrädare för Lunds stifts församlingar/pastorat för att stärka arbetet med män och unga killar
- Att vidareutveckla arbetet med teckenspråkig konfirmation tillsammans med tre andra stift
- Att genomföra en fortbildningsdag för själavårdare i församlingarna kring det själavårdande samtalet och medkänslans pris

**DELMÅL FÖR IDEELLT ENGAGEMANG**

- Att i nätverksform möta de som arbetar med ideella vid två träffar under året
- Att i samverkan med Sensus och Jämshögs folkhögskola genomföra en idédag för ideella som vill fördjupa sin kunskap om Svenska kyrkan som trossamfund
- Att inbjuda församlingarnas/pastoratens ungdomsråd till en framtidsdag vad gäller kyrka, tro och samhälle

**DELMÅL FÖR REKRYTERING TILL KYRKLIG TJÄNST**

- Att introducera ett traineeprogram för 5 unga vuxna som syftar till utbildning och för tjänst i något av kyrkans fyra profilyrken
- Att som ett led i Lunds stifts proaktiva rekryteringsarbete erbjuda unga musiker (8-25 år) en 8 dagars sommarkurs i orgelspel

**NÄRVARO I SAMHÄLLET****VERKSAMHETSPLAN**

Det övergripande målet är att människor via Gud kallas till kärlek och tjänst för sina medmänniskor och skapelsen. Biskop Johan Tyrbergs valspråk, Jordens salt, ska ses som en ambition att kyrkan ska finnas med som en naturlig del i samhället. Det handlar om allt från att frimodigt berätta om den Gud vi tror på och som har en vilja som berör alla människor, till att beröra diakoni och delaktighet i samhällsbygget. Vi tror att människan har en unik plats, givet i skapelsen till Guds avbild. Därför har alla människor samma människovärde. Denna syn påverkar vår syn på samhällsbygget och allas rätt att få veta sitt värde. Lunds stift har etablerat sig i flera offentliga sammanhang där kyrkans diakonala arbete och insatser efterfrågas. Här är människovärdet och hållbarhetsperspektivet viktigt. En kyrka som är närvarande i samhället tar sin utgångspunkt i evangeliet och försöker i varje tid möta livets och världens utmaningar.

Kyrkans diakoni handlar i huvudsak om att skapa goda strukturer för känsla av sammanhang och tillhörighet i de lokala församlingarna. Varje människa ska ses som en resurs, utsatta ska ges stöd, och diakonin ska bäras av en vision om att alla har en plats och kan bidra i kyrka och samhälle. Församlingarna ska få en ökad kompetens och hållbarhet i sitt arbete, så att församlingarna ska rustas för att bygga broar i samhälle, kyrka och mellan människor. Syftet är att vitalisera församlingens liv och att bidra till meningsskapande och det gemensamma goda. Målet är en kyrka för alla.

Församlingarna/pastoraten möter människor i nöd och i svåra situationer och Lunds stift beviljar externa medel för att församlingarna ska kunna bistå dessa. Stiftet främjar även församlingarnas arbete genom, utbildningssatsningar och separata nätverks bygganden kring diakonala frågor.

Stiftet ansvarar för Jourhavande präst via telefon och nätet och har en särskild samordnare för förskoleverksamheten. Stiftet stödjer också kyrkans närvaro på fängelser, sjukhus och inom militären genom bidrag till tjänster.

Stiftet stödjer medarbetare och förtroendevalda i Lunds stift via Själavårdscentrum. Arbetet sker genom enskild själavård, stödsamtal och handledning enskilt och i grupp.

Svenska kyrkan i Lunds stift har en roll och uppgift i den sociala ekonomin, b.l.a. genom ett projekt som möjliggör för församlingar att involvera människor som behöver sysselsättning, arbetsinriktad rehabilitering. Många människor med funktionsnedsättningar har svårt att komma in på arbetsmarknaden. Många har en lång väg att gå innan man kommer så långt att man kan söka arbete. I Lunds stift har man börjat utveckla verksamhet med arbetsinriktad rehabilitering som genomförs i ett projekt som finansieras av Europeiska Socialfonden, ESF-projekt (2017-2020) som benämns ”Arbetsrelaterad rehabilitering”. Projektet skall verka för att stärka kvaliteten i de metoder man använder med speciell fokus på de människors behov som har funktionsnedsättningar. För att detta arbete skall vara långsiktigt hållbart och ha god kvalitet behöver man vidareutveckla strukturer för samverkan med offentlig och idéburen sektor samt näringslivet. För båda dessa ändamål finns tydliga delmål och en finansiering via externa medel. Arbetsrelaterad rehabilitering, ska genomföras enligt de mål som finns i den separata projektplanen där det tydligt framgår vilka insatser och aktiviteter som ska genomföras under projekttiden.

Uppdraget genomförs i samverkan med stiftskansliets brobyggare och stiftsdiakon som arbetar med integrationsfrågor och social ekonomi. Särskilt fokus ska läggas på:

- Hållbara metoder för arbetsinriktad rehabilitering för målgruppen människor med funktionsnedsättningar har etablerats och utvecklats i Lunds stifts församlingar/pastorat och diakonala institutioner
- Hållbara samverkansformer internt i Svenska kyrkan, med offentlig sektor, organisationer i civilsamhället samt näringslivet har utvecklats som främjar ett långsiktigt hållbart arbete med arbetsinriktad rehabilitering för målgruppen människor med olika former av funktionsnedsättning
- Jämställdhetsperspektivet har varit en integrerad del i projektets verksamhet och rustat kvinnor och män att motverka de tendenser som är ett hinder på vägen mot arbete och studier.

## LEDARSKAP

### VERKSAMHETSPLAN

Det övergripande målet är att skapa levande församlingar/pastorat där organisationen främjar att människor i gemenskap kan möta Gud. Prioritering Ledarskap – syftar till fungerande församlingar med ett utvecklat ledarskap. Ledarskapet omfattar alla nivåer och syftar till att kyrkan ska fungera organisatoriskt bra. Berörda är kyrkoherdar och andra anställda med ledaruppdrag, ideella, förtroendevalda samt unga ledare. Med hjälp av kunskap och analys ska pastorat och församlingar/pastorat ges möjlighet att utvecklas i deras ledarskap på olika nivåer.

Det är angeläget att utbilda och fortbilda såväl anställda, förtroendevalda som ideella inom stiftet. Ett fungerande ledarskap i församlingarna/pastoraten kräver kunskap om kyrkans maktindelning mellan styrelsens uppdrag att styra och kyrkoherdarnas och de övriga chefsnivåernas uppdrag att leda.

Det strategiska ledarskapsprogrammet tillhandahåller introduktion av nya kyrkoherdar med grundutbildning, nätverksbyggande och arbetshandledning. Dessutom erbjuds fördjupande kurser och seminariedagar för stiftets erfarna

kyrkoherdar. Under 2020 ska stödet till församlingsherdar och kyrkorådens ordförande vidareutvecklas.

Inom prioriteringen ledarskap ryms också Lunds stifts ledarutbildningar för unga konfirmandledare. Steg 1 är en webbaserad utbildning som vill ge nya unga konfirmandledare en stabil grund för att känna sig trygga i sin roll som ledare i församlingen/pastoratet. Steg 2 – ”Unga med uppdrag” innebär fyra utbildningshelger som syftar till att rusta ungdomar att vara ambassadörer för Svenska kyrkan. Utbildningarna genomförs i samverkan med Svenska Kyrkans Unga i Lunds stift (SKUL) och Sensus Skåne-Blekinge.

#### **DELMÅL**

- Att programmet UGL (utveckling-grupp-ledare) ska erbjudas vid två tillfällen till församlings/pastoratsanställda
- Att genomföra en ledarkonferens för kyrkoherdar
- Att genomföra en arbetsmiljökonferens för chefer och medarbetare
- Att initiera ett mentorsprogram för kyrkorådsordföranden
- Att genomföra en mellanchefsutbildning i samverkan med Göteborgs, Skara Linköpings och Växjö stift
- Att introducera ett mentorsprogram med erfarna kyrkoherdar i stiftet med inriktning mot de kursdeltagare som går den behörighetsgivande utbildningen

## **SAMVERKAN**

#### **VERKSAMHETSPLAN**

Övergripande mål för administrativ samverkan inom Svenska kyrkan är att möjliggöra för församlingar och pastorat att fungera som kyrka lokalt. Ett sviktande medlemsunderlag kräver en långsiktig resursplanering så att Svenska kyrkan även i framtiden kan fira gudstjänst, bedriva undervisning och utöva diakoni och mission. Vår strävan är att det ska finnas en likvärdig kvalitet inom det administrativa området även om förutsättningarna och villkoren är olika.

Samverkan och samordning är centralt för att kunna bedriva kvalitativ och hållbar verksamhet som på sikt möjliggör ett långsiktigt hållbart kyrkoliv i Lunds stift.

Lund stifts utvecklingsarbete sker i samarbete mellan stiftens och kyrkokansliet och i nära relation med stiftets församlingar/pastorat inom fem verksamhetsområden IT, fastigheter, ekonomi och lönehantering, ärende- och dokumenthantering samt inköpsstöd. Lunds stift deltar aktivt i utvecklingsarbetet både på strategiskt och taktisk nivå.

#### **ADMINISTRATION**

Svenska kyrkans gemensamma IT-plattform (GIP) utgör grunden för det strategiska arbetet inom det administrativa samverkansområdet.

Vid årsskiftet 2019/2020 är 80 (74 %) av stiftets församlingar/pastorat anslutna till GIP. Ytterligare ett tiotal församlingar/pastorat har kontakter med stiftskansliet om att införa GIP. Det gör det troligt att anslutningsgraden når målet 85 % (95 st.) under 2020. Därmed kommer det speciella projektet för stöd till nätinvesteringar mm som pågått sedan 2012 att avslutas.



Församlingar/pastorat som sedan vill införa GIP kommer att få det, men under andra former.

Inom GIP-projektet har stiftet slutit ramavtal som ger bra villkor för fiberanslutning via 14 olika stadsnät förutom de nationella ramavtalen. I samverkan inom det administrativa stödet kopplat till Gemensamt administrativt stöd (GAS) pågår arbetet med informations- och införandearbete. Lunds stift har gett Karlskrona-Aspö pastorat uppdraget att vara servicebyrå för stiftets församlingar/pastorat.

Senast den 1 januari 2022 ska alla enheter i Svenska kyrkan ha gått över till verksamhetsbaserad arkivredovisning. I och med detta ska nuvarande arkiv avslutas och för att underlätta detta arbete fortsätter projektet Ordna och förteckna arkiv fram till augusti 2020. Projektet innebär att en arkivarie har anställts under ett års tid för att stötta anmälda församlingar/pastorat i förteckningsarbetet. Under 2020 kommer det även ges utbildningar i hur man ordnar och förtecknar arkiv på det nya sättet.

Svenska kyrkans Gemensamma Telefoniplattform (GTP) har under 2019 uppgraderats till Telia Touchpoint Plus, vilket ger flera fördelar med att samordna och underlätta för de församlingar som väljer att gå med i lösningen. En bättre teknisk plattform med enklare, tydligare paketeringar och smidigare administration. Informations- och införandearbete genomförs kontinuerligt under året.

Lunds stift har gett Helsingborgs pastorat uppdraget att ansvara för stiftets GTP lösning.

En arbetsgrupp med representanter för de största enheterna i lösningen inom Lunds stift har bildats för att säkerställa ett gemensamt arbetssätt och underlätta kommande införanden i lösningen.

#### **FASTIGHETER OCH KULTURARV**

Inom ramen för Kyrkomötets beslut 2016, Gemensamt ansvar, inleder Lunds stift arbetet med lokalförsörjningsplanering. Församlingar/pastorat har under 2018-2019 registrerat sina fastigheter i fastighetsregister, vilket skapat bättre förutsättningar för att samla kunskap om fastighetsinnehavet inom stiftet. Lokalförsörjningsplanering påbörjas i stiftets kontrakt i samarbete med kontraktsprostar, deras församlingar/pastorat och stiftskansliet. Målet är att stärka fastighetsförvaltningen med ambitioner för en hållbar och effektiv fastighetsanvändning och administration i framtiden.

Virket - Lunds stifts metod att bevara, använda och utveckla det kyrkliga kulturarvet används som ett verktyg i församlingars/pastorats lokalförsörjningsplanering. Metoden ska utgöra ett stöd vid genomlysning och beslut om kyrkomiljöers och kyrkorums användning och utveckling samt vid frågan om eventuellt överlåtande av kyrkobyggnader till trossamfundet Svenska kyrkan.

I Lunds stift finns idag omkring 550 kyrkobyggnader. Våra kyrkobyggnader är en resurs och deklarerar Guds och kyrkans närvaro i landskapet. Kyrkobyggnadens och dess symbolik berättar också om vår tro. Detta relaterar till stiftets prioriteringar – närvaro i samhället och mission.

Under de senaste åren har Lunds stift erhållit en jämn tilldelning av kyrkoantikvarisk ersättning (KAE). Ersättningen har lett till att stiftets kyrkor idag är i relativt gott skick. KAE tillsammans med kyrkounderhållsbidraget (KUB) delas till församlingar/pastorat för att det kyrkliga kulturarvet ska bevaras, användas och utvecklas.

Tilldelning av KAE blir mer förutsägbar och transparent genom att en ny, femårig tilldelning av KAE införs under 2020. Det nya IT-systemet för ansökningar av KAE implementeras under 2019-2021 och förväntas effektivisera och rationalisera även stiftets handläggning av ansökningarna.

Den regionala samrådsgruppen för kyrkligt kulturarv i Lunds stift fortsätter att i enlighet med den under 2019 beslutade arbetsordningen utvecklas mot tematiska och mer öppna sammankomster, två gånger per år, varav en sammankomst utvidgas till en kulturarvsdag där församlingar/pastorat, andra aktörer och allmänheten bjuds in.

Arbetet inom fastighetsområdet utgår ifrån att skapa en uthållig och hållbar fastighetsförvaltning med utgångspunkt i ett aktivt miljö- och klimatarbete. Fastighetsorganisationens uppdrag är att arbeta nära församlingar/pastorat genom att underlätta, samordna och strukturera fastighetsförvaltningen genom kompetenshöjande åtgärder inom byggteknik, projektledning och förvaltning. En del i en strukturerad fastighetsförvaltning handlar om en god vård- och underhållsplanering av byggnader som medför att underhållskostnaderna för byggnaderna minskar.

Stiften har sedan början av 2019 fått större ansvar gällande tillsyn, stöd och främjande av begravningsverksamhet i församlingar/pastorat. Detta skapar nya förutsättningar och ger bättre möjligheter att stödja det arbete som stiftets församlingar/pastorat gör med det kyrkliga kulturarv som berör begravningsplatsernas materiella och immateriella kulturvärden.

Det digitala planeringsverktyget Bambi, för vård- och underhållsplanering av begravningsplatser, är framtaget av Lunds stift i samverkan med externa parter. Verktyget och tillhörande databas flyttas över till Svenska kyrkans servrar och blir således tillgänglig för församlingar/pastorat runtom i landet. Uppdatering och utveckling av Bambi är fortfarande angeläget och leds av Lunds stift.

Under 2020 planeras ett forsknings- och utvecklingsprojekt (FoU) i samverkan med etnologiska institutionen vid Lunds universitet och eventuella övriga aktörer med syftet att undersöka och utveckla det kyrkliga kulturarvets betydelse för - och användning av - lokalsamhället. Projektet avses företrädesvis att finansieras med externa FoU-medel.

Konceptet Kyrkorock/Church Keys Sweden fortsätter under 2020. Konserterna sker i underutnyttjade kyrkor i samverkan mellan respektive församling/pastorat, Lunds stift, Sensus Skåne-Blekinge, artister och övriga arrangörer. Församlingen deltar aktivt i arrangemanget och får del av inkomster från försäljning av biljetter och eventuell mat och dryck.

#### **DELMÅL FÖR FASTIGHETER OCH KULTURARV**

- Att genomföra en Kulturarvsdag på plats i en kyrkomiljö i stiftet
- Att tillsammans med avdelning för församlingsutveckling inbjuda till två aktiviteter Inom kyrkobyggnadspedagogiken med målgrupp församlingspedagoger
- Att genomföra en eller flera turnéer med konserter i 2-3 kyrkor under konceptet Church Keys Sweden/Kyrkorock i underutnyttjade kyrkor i stiftet
- Att genomföra utbildningar i arbetsmiljö samt IT-stöd för KAE
- Att medverka till att ta fram en modell för vård och underhållsplanering till församlingarnas/pastoratens övriga byggnader

## **STRATEGISKT MILJÖARBETE OCH KULTURARV**

Ett biskopsbrev om klimatet utgör grunden för det strategiska miljö- och klimatarbetet. Syftet är att alla församlingar/pastorat i Lunds stift ska integrera ett arbete för en hållbar utveckling i såväl den grundläggande uppgiften som i förvaltningen.

Det pågår ett arbete för en gemensam klimatstrategi för Svenska kyrkan – Färdplan för klimatet med syftet att minska klimatavtrycket på såväl kort som lång sikt. För att bidra till att uppnå strategin kommer stiftet att ta fram en handlingsplan för stiftets arbete. Handlingsplanen ska vara anpassad efter stiftets behov, möjligheter och resurser. Handlingsplanen ska vara integrerad i det stöd som stiftskansliet erbjuder församlingar/pastorat genom exempelvis arbetet med lokalförsörjningsplaner och miljödiplomering.

Svenska kyrkans miljödiplomering för en hållbar utveckling är kyrkans eget miljödiplomeringssystem. Det används för att systematiskt förbättra verksamheten så att den bidrar till en ekologisk, social, ekonomisk och existentiell hållbar utveckling.

Stiftskansliet arbetar med att implementera och utveckla miljödiplomeringen såväl mot församlingar och pastorat och i samarbete med andra stift och kyrkokansliet.

## **DELMÅL FÖR STRATEGISKT MILJÖARBETE OCH HÅLLBAR UTVECKLING**

- Att aktivt delta i arbetet med Svenska kyrkans klimatstrategi - Färdplan för klimatet
- Att arbeta fram en långsiktig handlingsplan för att uppfylla Svenska kyrkans klimatstrategi

## **BISKOPEN**

### **VERKSAMHETSPLAN**

Varje stift leds av en biskop som är Svenska kyrkans främste företrädare i sitt stift samt ordförande i stiftsstyrelsen och domkapitlet. Biskopen ansvarar för ledning av stiftet och tillsyn över att kyrkoordningen följs. Viktiga uppgifter är att främja och inspirera församlingarna/pastoraten samt att göra Svenska kyrkans röst hörd i den offentliga debatten. Till sin hjälp har biskopen ett stiftskansli och kontraktsprostarna i Skåne och Blekinge. Stiftskansliets personal och resurser är tillgångar i biskopens utövande av sitt ämbete och bistår biskopen i dennes uppdrag att främja och utöva tillsyn över församlings/pastoratslivet i Lunds stift.

Kontraktsprostarna är en del av biskopens ledarskap och förväntas att i ömsesidigt förtroende utveckla och upprätthålla detta ledarskap. Kontraktsprostarna bildar biskopens ledargrupp, som ska arbeta med strategiska val och prioriteringar vilka berör alla församlingarna/pastoraten i stiftet.

Kontrakten är tjänstgöringsområdet för kontraktsprosten och fungerar som ett forum för samverkan över församlings- och pastoratsgränser. Biskopen beslutar själv om kontraktsindelningen och är nu föremål för översyn. Detta medför också att en ny visitationsmodell kommer att införas under 2020.

Konceptet med prästdagar fortsätter och kommer att handla om ecklesiologi, kyrkosyn.

Det internationella arbetet behöver utvecklas vidare och förutsättningarna för ett vänstift i England kommer att undersökas. Vidare ska möjligheten att med hjälp av strategiska studieresor stärka Lunds stifts engagemang i och för den världsvida kyrkan utredas och eventuellt genomföras.

#### **DELMÅL**

- Att genomföra Prästdagar kring ecklesiologi
- Att vänstiftavtal med ett stift i Church of England förberedas, och en resa planeras
- Att ekumeniska frågor kring mötet med andra kyrkotraditioner samt vänstiftskontakter ska samordnas genom biskopens stab
- Att under 2020 kommer biskopen att genomföra en visitation
- Att möta samtliga nytillträdde kyrkoherdar med deras kyrkorådsordförande

## **VALDA ORGAN**

Stiftsfullmäktige har två ordinarie sammanträden som avhålls i maj och i november. Budgeten för nästkommande år behandlas vid novembermötet.

Stiftsstyrelsen sammanträder tio gånger, det vill säga varje månad med uppehåll under juli och augusti. Anslaget till stiftsstyrelsens förfogande för i budget ej beslutade bidrag och utgifter är två miljoner kronor. Genom detta anslag finns möjlighet för stiftsstyrelsen att under löpande budgetår anslå medel till angelägna verksamheter och projekt.

## **INTERNATIONELLT ARBETE**

#### **VERKSAMHETSPLAN**

Lunds stift har ett internationellt utskott underställt stiftsstyrelsen. Det övergripande målet för utskottets arbete, liksom för stiftsadjunkten för internationella frågor och ekumenik, samt övriga stiftsmedarbetare som arbetar med internationella perspektiv, är att främja Lunds stift, som en del av kyrkans världsvida gemenskap.

Syftet är därigenom att verka för ett ökat internationellt engagemang i stiftet som helhet. Det internationella arbetet i Lunds stift skall vara en resurs i församlingarnas/pastoratens uppdrag, genom inspiration, genom en intensifierad kommunikation och ökad kunskap, samt genom att föra fram goda exempel. Församlingarna/pastoraten ska stärkas i att vara ambassadörer för Action of Churches Together, ACT → Svenska kyrkan och främjas i möjligheten att ha utbyte med församlingar/pastorat runt om i världen. Stiftets övergripande kontakter med kyrkor utanför landet ska förstärkas och utvecklas.

Genom kontot för Internationell Mission och Diakoni avsätts medel för ekonomiskt stöd till internationella missions- och biståndsprojekt.

#### **DELMÅL**

- Att fira Lui-stiftets 100-års jubileum av kristen tro i deras land vilket kommer att uppmärksammas även i Lunds stift
- Att genom utvecklat nätverksarbete främja ledarskapet och organiseringen av församlingarnas internationella arbete

- Att arrangera utbildning och inspiration inför de nationella insamlingskampanjerna, så att det blir ökad kännedom och ökat engagemang för Action of Churches Together ACT - Svenska kyrkans såsom en professionell biståndsorganisation
- Att främja kontakterna med våra vänstift Evangelische Kirche in Mitteldeutschland (EKM), North Eastern Diocese i ELCT, Tanzania och våra vänrelationer Luistiftet i Sydsudan och vår vänrelation med palestinska kristna, såsom en del av ett ömsesidigt lärande i en världsvid kyrka
- Att främja utbytesprogrammet Ung i den Världsvida kyrkan och vårt Praktikantprogram till NED där unga människor sänds på en mission/ett uppdrag som vidgar både deras egen och deras församlingars syn på vad det innebär att vara del av den världsvida kyrkan

## KOMMUNIKATION

### VERKSAMHETSPLAN

Kommunikation är ett missionsverktyg för att nå människor med Svenska kyrkans budskap. Det övergripande målet är att Svenska kyrkans uppdrag ska avspeglas i all kommunikation. Kommunikationsarbetets syfte är att människor ska ha en positiv relation till Svenska kyrkan i Lunds stift, känna att kyrkan är relevant för mig som individ samt att kyrkan bidrar med samhällsnytta. Genom omvärldsanalys ska kommunikationen göras relevant för mottagaren för att få människor att upptäcka kyrkan och väcka intresse för en närmare relation med sin församling/pastorat, tro och gemenskap.

Stiftskansliets målgrupp är församlingarna/pastoraten och kansliets uppdrag är att kommunicera med församlingarna. Kommunikationsgruppens uppdrag är att stödja stiftsorganisationen och främja församlingarna/pastoraten med kommunikationsinsatser utifrån stiftsstyrelsens prioriterade områden, det överordnade målet och syftet med kommunikation. Kommunikationsgruppen har också ett särskilt ansvar att vara ett kommunikativt stöd till biskopsämbetet. Uppdraget är såväl strategiskt som operativt.

Uppdraget utförs genom att Lunds stifts verksamheter på olika sätt gestaltas i text, bild och rörlig bild för olika informations-/kommunikationskanaler, konsultativ rådgivning i kommunikationsfrågor samt främjande av praktiskt kommunikationsarbete. Vidare ska kommunikatörsnätverket utvecklas för att sprida erfarenheter och stärka samverkan mellan församlingar/pastorat inom kommunikation och marknadsföring av församlingarnas/pastoratens aktiviteter. Styrande dokument för verksamheten är de kommunikationsstrategier stiftsstyrelsen antagit, samt Svenska kyrkans och Lunds stifts övriga riktlinjer och policys.

### DELMÅL

- Att anpassa arbetssätt, struktur och leverans för en reducerad bemanning i kommunikationsgruppen
- Att främja församlingarnas kommunikationsarbete genom utbildningar, KOM-dagar, arbete med kommunikatörsnätverket och särskilda främjandeinsatser

- Att undersöka möjligheter till alternativa främjandemodeller som syftar till att avlasta församlingars/pastorats ordinarie kommunikationsarbete
- Att bidra med kommunikativt värde och kompetens till stiftskansliet i de sammanhang som kommunikationsgruppen engageras
- Att bidra med kommunikativt värde och kompetens till församlingar/pastorat genom skapandet av material som kan användas i församlingars externa kommunikativa insatser

## ORGANISATIONS- OCH RÄTTSFRÅGOR

### VERKSAMHETSPLAN

Juristerna ska utifrån sin kompetens och med god tillgänglighet, internt och externt, bistå stiftets personal och församlingarna i arbetet med stiftets prioriteringar. Besvara, utreda och klarlägga juridiska frågeställningar som uppkommer i stiftets församlingar/pastorat.

Vidare samarbetar juristerna med Svenska kyrkans utbildningsinstitut med utbildning av präster samt förväntas delta i stiftets egen ledarskapsutbildning.

En arbetsuppgift är att handlägga processen kring församlingsinstruktionerna, som också granskas av kontraktsprostarna. Beslut om utfärdande av församlingsinstruktion fattas av domkapitlet, efter yttrande av kontraktsprost. Stiftsjuristerna handlägger de ärenden i domkapitlet där domkapitlet fungerar som domstol. Man handlägger också frågor kring de kyrkliga valen och den kyrkliga indelningen samt ärenden rörande stiftelser. Stödja församlingar/pastorat i arbetet med den nya dataskyddsförordningen som trädde i kraft under 2018. Fortsatt arbeta med att reducera antalet stiftelser som förvaltas av stiftskansliet.

Arbetet med kyrkovalet 2021 påbörjas under hösten 2020 med bl.a. valdistriktsindelning och allmän information kring kyrkovalet 2021.

### DELMÅL

- Att arbeta aktivt med församlingar/pastorat vid implementering av de nya bestämmelserna om lokalförsörjningsplaner och begravningsinstruktioner

## EGENDOMSFÖRVALTNING

Egendomsnämnden har stiftsfullmäktiges uppdrag att förvalta stiftets prästlönetillgångar, det vill säga jord, skog och fonder. Dessa tillgångar utgör en självständig förmögenhetsmassa och är en självständig juridisk person. Verksamheten redovisas i särskild budget och årsredovisning.

Personalen på avdelningen för egendomsförvaltning svarar tillsammans med egendomsnämnden för förvaltningen av prästlönetillgångarna. Personalkostnader och administrativa kostnader betalas av inkomster från förvaltningen.

Avdelningen har också ansvar för stiftets främjande vad avser fastighetsfrågor, arrendevärderingar med mera.

Egendomsnämnden fastställer verksamhetsplan för prästlönetillgångarna. Budgeten fastställs av stiftsfullmäktige.



## FÖRÄNDRINGAR I KORTHET I 2020 ÅRS BUDGET, JÄMFÖRT MED BUDGET 2019

- Kyrkoavgiften blir 4 % lägre (- 2 445 tkr) enligt preliminärt besked från kyrkokansliet för 2020 jämfört med den kyrkoavgift som budgeterats för 2019. Preliminärt besked 57 687 tkr för 2020 jämfört med budgeterat 60 132 tkr för 2019
- Stiftsbidraget är 41 990 mkr nästan 1 MSEK högre jämfört med 2019
- Överskottsmål i budget på 1 %
- De finansiella intäkterna 2,5 mkr
- Lönekostnaderna sätts till 94 % (vakans, föräldraledighet, karens etc.)
- Löneökningar 2020 budgeteras till 2,5 %

### PERSONLFÖRÄNDRINGAR UNDER 2020

- 10 pastorsadjunkter, en minskning jämfört med 14 pastorsadjunkter 2019
- 100 % stiftsadjunktjänst på själavårdscentrum vakantsätts i samband pensionsavgång
- 200 % kommunikatörstjänst tas bort, en återgång görs till grundbemanningen i Kom-gruppen

## FÖRÄNDRINGAR AV BIDRAG

### BIDRAG TILL OLIKA ORGANISATIONER SOM SÄNKTS OCH/ELLER UTGÅR ENLIGT FÖLJANDE

Open Skåne	- 250 000	inget bidrag ges
Crossroads Malmö	- 250 000	inget bidrag ges
Juridiskt stöd, rådgivningstjänsten från Stadsmissionen i Malmö	- 100 000	tjänsten avslutas
Projekt stiftskansli	- 150 000	minskas
Bidraget för diakonal utveckling (erbjudande om startbidrag för tillsättning av nya diakontjänster)	- 940 000	upphör

### SPECIFIKA SATSNINGAR

Klimatbefrämjande åtgärder till församlingar	1 000 000	Klimatsatsning – församlingar ansöker, kriterier tas fram
Trainee program för ungdomar	500 000	Ålder 18–25 år

### ÖVRIGA BIDRAG

ESF projektet ”Arbetsinriktad rehabilitering beviljas med 100 000 kr för handledning, fortbildning, studiebesök och aktiviteter mm till de församlingar som ingår i projektet

Övriga bidrag är oförändrade jämfört med 2019 års budget.

### NÄSTA STEG I BUDGETPROCESSEN

Stiftsstyrelsen har gett kansliledningen i uppdrag att ta fram en genomgripande strategisk analys som innehåller omvärldsspaning och planering utifrån de ekonomiprognoser som kyrkokansliet tar fram avseende kyrkoavgifter/stiftsbidrag. Uppdraget innebär att se över stiftskansliets verksamhet utifrån stiftets uppdrag och dess kostnader för verksamhetsåren 2020–2024. Stiftskansliet kommer därför att genomföra en undersökning riktad till församlingar/pastorat kring vilka typer av främjande och stöd som stiftets församlingar behöver i framtiden. I uppdraget ingår även att se över fastighetsorganisation – främjande/operativt arbete – ta betalt. Förslag och åtgärder behöver tas fram för det vidare budgetarbetet i frågan för såväl på kort sikt som på lång sikt. I övrigt behöver diskussioner föras och ställning tas till stiftskansliets uppdrag kopplat till de förändringar som sker över tid utifrån kyrkomötesbeslut mm, vad ska utföras och inte utföras i relation till församlingarnas arbete.

På intäktssidan i budget 2020 svarar kyrkoavgiften och stiftsbidrag tillsammans för 99,7 MSEK.

### ARBETSPROCESS

Budget 2020 är resultatet av en budgetberedning bestående av arbetsutskottet, stiftskansliets ledningsgrupp och ekonomichef. Under budgetprocessen har en dialog förts kontinuerligt med stiftsstyrelsen samt vid stiftsstyrelsens tvådagars överläggning då även kontraktsprostar deltog. Därutöver har gruppledare för stiftsfullmäktiges nomineringsgrupper inbjudits till en s.k. utökad budgetberedning för inhämtning av synpunkter. Stiftsstyrelsen har därefter fastställt budgetdirektiv inför det fortsatta budgetarbetet. Till grund för budgetberedningens arbete ligger Lunds stifts verksamhetsrapport och bokslut för 2018, budget och resultatuppföljning för år 2018 samt statistik- och prognosmaterial från Kyrkokansliet kring medlemsutvecklingen och dess konsekvenser för Svenska kyrkans ekonomi på kort och lång sikt.

### FINANSIERING

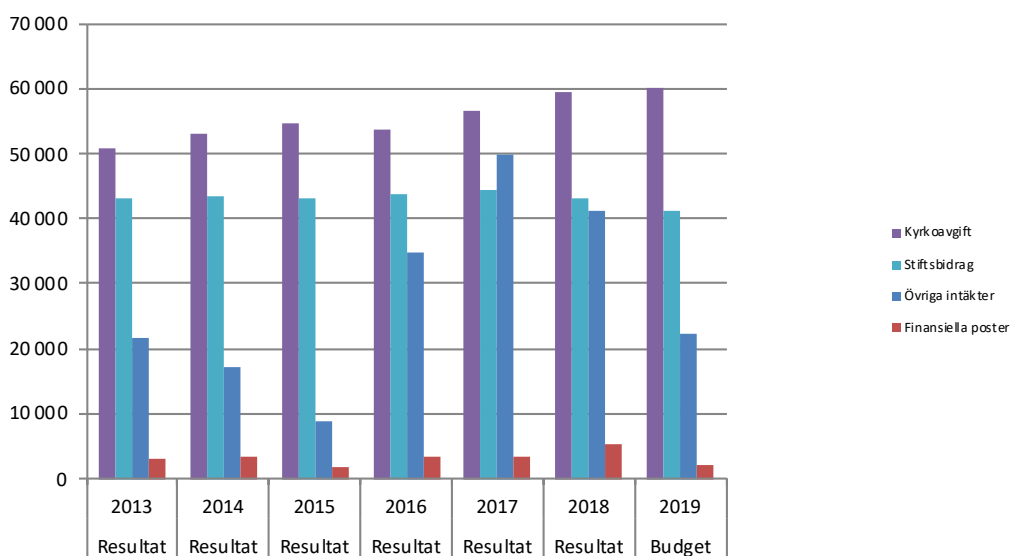
Kyrkoavgiften som är det som debiteras medlemmarna i Svenska kyrkan, utifrån deras beskattningsbara inkomst, är den i särklass viktigaste inkomstkällan för kyrkans verksamhet, sjunker kraftigt under 2020. Preliminärt utbetalningsbesked från kyrkokansliet anger 57,7 mkr för 2020, vilket är en minskning med 4 % jämfört med budgeterad kyrkoavgift för 2019 som uppgick till 60,1 mkr.

Fortsatt medlemstapp och politiska beslut som höjningar av grundavdrag med mera påverkar kyrkoavgiften negativt, medan löneökningar och ökad sysselsättningsgrad bland medlemmarna påverkar kyrkoavgiften positivt. Prognoserna framåt tas fram av Sveriges Kommuner och Landsting (SKL) och justeras av kyrkokansliet som tar hänsyn till förändring av medlemsantalet. Prognoserna framåt (2021–2024) visar på en svag tillväxt av kyrkoavgiften och kan inte kompensera den särklass största kostnadsposten för Svenska kyrkan, personalkostnader. Detta kommer att leda till en kostnadsanpassning inom Svenska kyrkan för att kompensera en svagare utveckling av kyrkoavgiften jämfört med löneutvecklingen bland de anställda inom Svenska kyrkan.

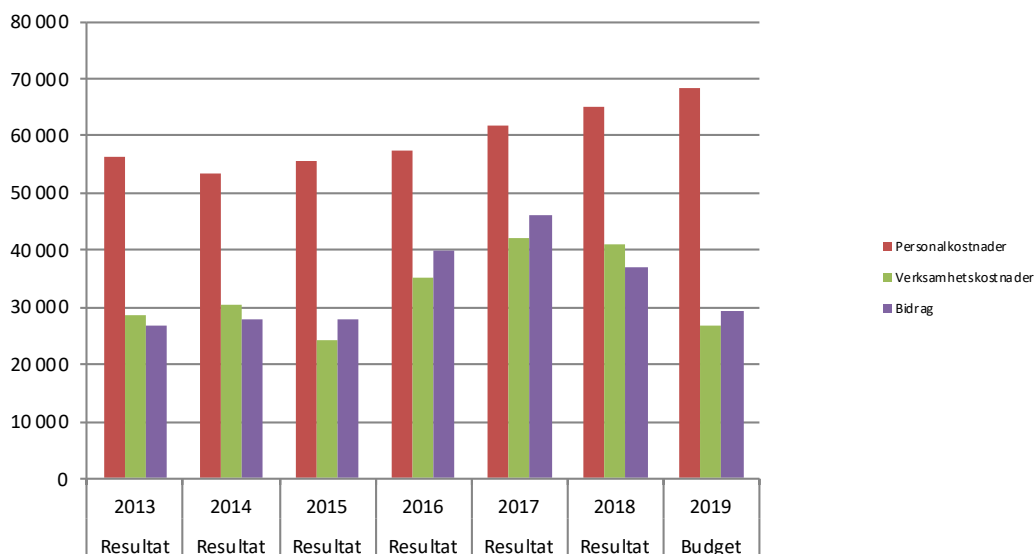
Stiftsbidraget blir förändrat när utjämningsystemet inom Svenska kyrkan revideras. Denna revidering sker successivt över åren 2018–2021. Under 2020 ökar stiftsbidraget med cirka 900 tkr till 42 mkr och under 2021 ökar det med cirka 750 tkr till 42,74 mkr och därmed är utfasningen över från gammalt till nytt utjämningsystem.

Skuldfört finns även det riktade församlingsbidraget, som när det utnyttjas, främst för GIP, GAS och GADD intäktsförs och täcker kostnaderna som härrör till detta.

De finansiella intäkterna under 2020 består dels av utdelningar från de fonder och konsortier som förvaltas av Kammarkollegiet och Swedbank, och dels av de ränteintäkter som erhålls från Stiftelsen Lunds stiftsgård för lånet om 30 MSEK som gavs under 2017, 2018 och 2019 vid upprättande av deras spa-anläggning Andrum. Värdet på cirka 100 MSEK för våra placeringar och en avkastning i rådande lågräntemiljö beräknas till 1,75% ger detta 1,75 MSEK i avkastning samt ränteintäkter för lånet om 0,75 MSEK. Eventuella försäljningar kan medföra realisationsvinster som påverkar resultatet positivt.



**DIAGRAM INTÄKTSFÖRDELNING**



**DIAGRAM KOSTNADSFÖRDELNING**

**STIFTSFULLMÄKTIGE, STIFTSSTYRELSE OCH VALDA ORGAN**

	Budget 2020	Budget 2019
<b>1001 Konferens, utbildning förtroendevalda</b>		
Verksamhetens kostnader	-150 000	-150 000
<b>1100 Stiftsfullmäktige</b>		
Verksamhetens kostnader	-850 000	-700 000
<b>1101 Mandatstöd</b>		
Verksamhetens kostnader	-358 000	-358 000
<b>1201 Revision förtroendevalda</b>		
Verksamhetens intäkter	40 000	40 000
Verksamhetens kostnader	-140 000	-100 000
<b>1203 Medverkan av konsulter</b>		
Verksamhetens kostnader	-150 000	-150 000
<b>1300 Stiftsstyrelse</b>		
Verksamhetens kostnader	-800 000	-800 000
<b>1301 Ej beslutade bidrag o utgifter</b>		
Verksamhetens kostnader	-3 000 000	-3 000 000
<b>1302 Bidrag Stiftsgården Åkersberg</b>		
Verksamhetens kostnader	-1 200 000	-1 200 000
<b>1304 Bidrag stiftelsen Lunds stiftsgård - renovering</b>		
Verksamhetens kostnader	-1 000 000	-1 000 000
<b>1305 Utveckling diakoni</b>		
Verksamhetens kostnader	0	-940 000
<b>1306 Till biskopens förfogande</b>		
Verksamhetens kostnader	-500 000	-500 000
<b>1307 Bidrag till miljöinvesteringar</b>		
Verksamhetens kostnader	-1 000 000	0
<b>1310 Arbetsutskott</b>		
Verksamhetens kostnader	-150 000	-150 000
<b>131X Internationellt arbete</b>		
Verksamhetens kostnader	-785 000	-785 000
<b>1400 Egendomsnämnd</b>		
Verksamhetens intäkter	232 000	232 000
Verksamhetens kostnader	-232 000	-232 000
<b>1500 Domkapitel</b>		
Verksamhetens kostnader	-311 000	-311 000
<b>Totalt, netto</b>	<b>-10 354 000</b>	<b>-10 104 000</b>
Verksamhetens intäkter	272 000	272 000
Verksamhetens kostnader	-10 626 000	-10 376 000

## SPECIFIKATION STIFTSFULLMÄKTIGE, STYRELSE OCH VALDA ORGAN

	Stifts- fullmäktige	Revision	Stiftsstyrelse	Stiftstyr. AU	Valutskott	Egendoms- nämnd **)	Domkapitlet
Antal ledamöter	65	4	13	5	5	7	7
ersättare	44	0	12	4	5	5	6
Antal smtr *)	3	12	11	10		6	14
Årsarvode							
ordförande	20 000	20 000	0	0	0	20 000	0
1:a och 2:e v ordförande	0	20 000	20 000	20 000	0	20 000	0
övriga ledamöter	0	0	0	0	0	0	0
Arvode per smtr	1 500	1 500	1 500	1 500	1 500	1 500	1 500

\*) inklusive en sammankomst per nomineringsgrupp

\*\*\*) Även tillämpligt för ett ev. egendomsutskott

Sammanträdesarvode om 1 500 kr per sammanträde utgår till den som av stiftsfullmäktige/stiftsstyrelse utsetts att vara ledamot/ersättare i en fristående organisation.

Ordförande i Internationella utskottet, vice ordförande i revisionen samt första och andra vice ordförande i stiftsfullmäktige erhåller vardera två extra sammanträdesarvoden per år.

Vid ytterligare sammanträden under samma dag utgår ett extra arvode om 750 kr.

**DIREKTORSSTAB OCH BISKOPSSTAB**

	Budget 2020	Budget 2019
<b>2000 Löner Direktorsstab</b>		
Verksamhetens intäkter	205 000	205 000
Verksamhetens kostnader	-11 787 000	-12 162 000
<b>2010 Kyrkorådsutbildning</b>		
Verksamhetens kostnader	-200 000	-200 000
<b>2030 Kontraktsprostar</b>		
Verksamhetens kostnader	-2 640 000	-2 640 000
<b>2040 Prostbiträde</b>		
Verksamhetens intäkter		
Verksamhetens kostnader	-2 300 000	-2 227 000
<b>2050 Pastorsadjunkter</b>		
Verksamhetens kostnader	-4 600 000	-6 288 000
<b>2060 Personliga tjänster</b>		
Verksamhetens intäkter		
Verksamhetens kostnader	0	0
<b>2071 Indelningsärenden</b>		
Verksamhetens kostnader	-50 000	-80 000
<b>2072 Ändring av församlingsgränser</b>		
Verksamhetens kostnader	0	-20 000
<b>2073 KIL</b>		
Verksamhetens kostnader	-100 000	-100 000
<b>2080 Kyrkans Tidning</b>		
Verksamhetens kostnader	-100 000	-100 000
<b>2081 Informationsverksamhet</b>		
Verksamhetens intäkter	50 000	50 000
Verksamhetens kostnader	-850 000	-700 000
<b>2082 Bevakning Massmedia</b>		
Verksamhetens kostnader	0	-150 000
<b>2100 Biskopsstab</b>		
Verksamhetens kostnader	-4 623 000	-4 692 000
<b>2110 Biskop</b>		
Verksamhetens kostnader	-200 000	-180 000
<b>2120 Stiftskansli</b>		
Verksamhetens kostnader	-138 000	-138 000
<b>2125 Komputveckling stiftskansli</b>		
Verksamhetens kostnader	-340 000	-340 000
<b>2140 Projekt stiftskansli</b>		
Verksamhetens kostnader	-400 000	-550 000
<b>2150 Verksamhet på Åkersberg</b>		
Verksamhetens kostnader	-450 000	-450 000
<b>2250 Krishantering</b>		
Verksamhetens kostnader	-105 000	-105 000
<b>2261 Biskopsvisitationer</b>		
Verksamhetens kostnader	-300 000	-600 000
<b>2265 Stiftsarrangemang i Domkyrkan</b>		
Verksamhetens kostnader	-89 000	-89 000



<b>2270 Prostadministration och möten</b>		
Verksamhetens kostnader	-500 000	-300 000
<b>2275 Hjälp vid sexuella trakasserier</b>		
Verksamhetens kostnader	-42 000	-42 000
<b>2301 Kyrkobokföringssakkunnig</b>		
Verksamhetens kostnader	-300 000	-300 000
<b>2302 Gemensamma personalkostnader</b>		
Verksamhetens intäkter		
Verksamhetens kostnader	-1 802 000	-1 802 000
<b>2303 IT Information till stiftet</b>		
Verksamhetens intäkter		
Verksamhetens kostnader	0	-150 000
<b>2304 Lokalkostnader</b>		
Verksamhetens intäkter	235 000	235 000
Verksamhetens kostnader	-5 350 000	-6 850 000
<b>2306 Administrativa kostnader</b>		
Verksamhetens kostnader	-1 810 000	-1 810 000
<b>2307 Datorer</b>		
Verksamhetens kostnader	0	-1 000 000
<b>2308 Bilkostnader</b>		
Verksamhetens intäkter	40 000	40 000
Verksamhetens kostnader	-220 000	-220 000
<b>2455 AIR (ESF)</b>		
Verksamhetens intäkter	5 465 000	5 540 000
Verksamhetens kostnader	-5 565 000	-5 665 000
<b>Totalt, netto</b>	<b>-38 866 000</b>	<b>-43 880 000</b>
Verksamhetens intäkter	5 995 000	6 070 000
Verksamhetens kostnader	-44 861 000	-49 950 000

Inrättade befattningar	Omfattning tjänst	Antal tjänster
<b>Biskopstab</b>		
Biskop	100%	1
Kaplan	100%	1
Sekreterare	100%	1
Pressekreterare	100%	1
Husfru	75%	1
<b>Direktorstab</b>		
Stiftsdirektor	100%	1
Sekreterare	100%	1
Stiftsgårdschef	100%	1
Ekonomichef	100%	1
Ekonomiassistent	100%	1
Personalstrateg	100%	1
Kommunikatörer	100%	3
Assistent	75%	1
1.e stiftsjurist	100%	1
Stiftsjurist	100%	2
Stiftsprost	100%	1
Stiftsdiakon	100%	1
<b>Summa</b>		<b>20</b>
<b>ESF-projektet (finansieras av Europeiska socialfonden)</b>		
Projektledare	100%	1
<b>Summa</b>		<b>21</b>

**AVDELNING FÖR SAMVERKAN**

	Budget 2020	Budget 2019
<b>2700 Löner avdelning för samverkan</b>		
Verksamhetens intäkter	893 000	250 000
Verksamhetens kostnader	-10 928 000	-10 056 000
<b>2703 IT-information till stiftet</b>		
Verksamhetens kostnader	-150 000	0
<b>2707 Datorer</b>		
Verksamhetens kostnader	-1 000 000	0
<b>2710 GIP Implementera</b>		
Verksamhetens intäkter	653 000	653 000
Verksamhetens kostnader	-653 000	-653 000
<b>2720 GAS</b>		
Verksamhetens intäkter	2 000 000	2 000 000
Verksamhetens kostnader	-2 000 000	-2 000 000
<b>2726 Införande och utbildning 360</b>		
Verksamhetens intäkter	500 000	500 000
Verksamhetens kostnader	-500 000	-500 000
<b>2733 Strategiskt hållbarhetsarbete</b>		
Verksamhetens intäkter	17 000	17 000
Verksamhetens kostnader	-103 000	-103 000
<b>2740 Samråd för antikvariska frågor</b>		
Verksamhetens kostnader	-170 000	-60 000
<b>2760 Gemensamt ansvar</b>		
Verksamhetens kostnader	0	0
<b>Totalt, netto</b>	<b>-11 441 000</b>	<b>-9 952 000</b>
Verksamhetens intäkter	4 063 000	3 420 000
Verksamhetens kostnader	-15 504 000	-13 372 000

Inrättade befattningar	Omfattning tjänst	Antal tjänster
Avdelningschef	100%	1
IT-strateg	100%	1
IT-samordnare	100%	1
Assistent	100%	2
Projektadministratör	100%	1
Kontorsvaktmästare	75%	1
Stiftsarkivarie	100%	1
Stiftsantikvarie	100%	2
Stiftskonsulent	100%	1
Stiftsingenjör	100%	3
Receptionist	60%	1
		15
Projektanställda (finansieras av riktat församlingsbidrag, Rfb)		
Stiftsarkivarie, projekt	100%	1
<b>Summa</b>		<b>1</b>

**AVDELNING FÖR FÖRSAMLINGSUTVECKLING**

	Budget 2020	Budget 2019
<b>4000 Löner avdelning för församlingsutveckling</b>		
Verksamhetens intäkter	350 000	
Verksamhetens kostnader	-16 648 000	-16 281 000
<b>4002 Inspiratör SKUL</b>		
Verksamhetens intäkter	0	0
Verksamhetens kostnader	-198 000	-189 000
<b>4003 Arbetsmiljöarbete</b>		
Verksamhetens kostnader	-90 000	-90 000
<b>4010 Avdelning. Externa kostnader</b>		
Verksamhetens kostnader	-15 000	-15 000
<b>40xx Trainee Lunds stift</b>		
Verksamhetens kostnader	-500 000	0
<b>4172 Asylsökande och flyktingar</b>		
Verksamhetens intäkter	0	0
Verksamhetens kostnader	0	0
<b>41xx Utvecklingsprojekt</b>		
Verksamhetens intäkter		
Verksamhetens kostnader	-718 000	-718 000
<b>42xx Rekrytering</b>		
Verksamhetens intäkter		
Verksamhetens kostnader	-2 173 000	-2 173 000
<b>43xx Mötesplatser/Läger</b>		
Verksamhetens intäkter		
Verksamhetens kostnader	-460 000	-460 000
<b>44xx Fortbildning/Utbildning/Komp.utv.</b>		
Verksamhetens intäkter		
Verksamhetens kostnader	-728 000	-728 000
<b>45xx Nätverk/Referensgrupper/Ombud/Kont.</b>		
Verksamhetens intäkter		
Verksamhetens kostnader	-638 000	-638 000
<b>46xx Självård</b>		
Verksamhetens intäkter		
Verksamhetens kostnader	-200 000	-160 000
<b>47xx Sverigefniskt arbete</b>		
Verksamhetens kostnader	-50 000	-50 000
<b>4800 Teckenspråkigt arbete</b>		
Verksamhetens intäkter		
Verksamhetens kostnader	-136 000	-136 000
<b>Totalt, netto</b>	<b>-22 204 000</b>	<b>-21 638 000</b>
Verksamhetens intäkter	350 000	0
Verksamhetens kostnader	-22 054 000	-21 638 000

Inrättade befattningar	Omfattning tjänst	Antal tjänster
Avdelningschef	100%	1
Stiftsadjunkter	100%	9
Stiftsdiakon	100%	1
Stiftskonsulenter	100%	5
Assistent	100%	1
Rörelseinnovatör	50%	1
Organisations- och ledningsutvecklare	100%	1
Personalspecialist	100%	1
<b>Själavårdscentrum</b>		
Stiftsadjunkt/stiftsdiakon	100%	3*
		<b>23</b>
* En tjänst vakantsatt		

## AVDELNING FÖR EGENDOMSFÖRVALTNING

	Budget 2020	Budget 2019
<b>5010 Löner avdelning för egendomsförvaltning</b>		
Verksamhetens intäkter	5 378 000	5 715 000
Verksamhetens kostnader	-5 378 000	-5 715 000
<b>5022 Lönekostnad avdelning för egendomsförvaltning</b>		
Verksamhetens kostnader	-300 000	-300 000
<b>5110 Löner skogsförvaltningen</b>		
Verksamhetens intäkter	3 177 000	2 325 000
Verksamhetens kostnader	-3 177 000	-2 325 000
<b>Totalt, netto</b>	<b>-300 000</b>	<b>-300 000</b>
Verksamhetens intäkter	8 555 000	8 040 000
Verksamhetens kostnader	-8 855 000	-8 340 000

Inrättade befattningar	Omfattning tjänst	Antal tjänster
Avdelningschef	100%	1
Jordbruksförvaltare	100%	1
Jordbruksförvaltare	80%	1
Förvaltningsassistent	75%	1
Ekonom	70%	1
Assistent	80%	1
Förvaltningsassistent	100%	1
Biträdande avdelningschef/Jurist	100%	1
Skogsförvaltare	100%	1
Skoglig planerare	100%	1
Skogsarbetare	100%	4
		<b>14</b>

**BIDRAG**

	Ansökan	Budget	Övrigt stöd
Bidrag	2020	2020	
<b>Bidrag till tjänster - institutionssjälavård (7001)</b>			
(belopp i tkr)			
<b>Sjukhuskyrkan</b>			
Lund		1 680	
Malmö		1 274	
Helsingborg		980	
Kristianstad		875	
Ängelholm		88	
Hässleholm		350	
Ystad		175	
Trelleborg		70	
Karlskrona		630	
Karlshamn		228	
Landskrona		70	
Dalköpinge		105	
<b>Summa</b>		<b>6 525</b>	
<b>Fängelsekyrkan</b>			
Malmö		735	
Karlskrona		53	
Kristianstad		70	
Trelleborg		70	
Vä-Skepparslöv fsl		112	
Stora Köpinge		300	
Helsingborg		263	
<b>Summa</b>		<b>1 603</b>	
<b>Tjänsteköp fängelse+militär</b>		<b>150</b>	
<b>Totalt Institutionssjälavård</b>		<b>8 278</b>	
<b>Präst i telejour (7003)</b>		<b>2 500</b>	
<b>Kyrkunderhållsbidrag (7004)</b>		<b>0</b>	

**Bidrag enligt avtal (7005)**

Tyska församlingen		550	
Lunds Pastorat / Pilgrim		714	
Jämshögs församling/Folkhögskolepräst		350	
Ideellt Forum		50	
Open Skåne		0	
Musikhögskolan i Malmö, kantorsutbildning	400	400	
Juridiskt stöd till församlingarnas arbete med asylsökande		200	
<b>Summa</b>		<b>2 264</b>	

**Utbildning av sjukhuspräster (7006)**

		<b>100</b>	
--	--	------------	--

**Övriga bidrag (7007)**

Lund / Domkyrkokaplan km		375	
Lund / Ersättning för domprostens stiftsarbete		125	
Lunds Pastorat / Domkyrkoforum		500	
<b>Summa</b>		<b>1 000</b>	

**Bidrag till organisationer (7101)**

Jämshögs Folkhögskola	400		Skolpräst
Lunds stifts kyrkospel	50		Adm stöd
Skånes Stadsmission	500	400	
Skånes Stadsmission/Crossroads Malmö	250	0	
Svenska Kyrkans Unga / verksamhet	100		1 kollekt
Syföreningar i Lunds stift	50		0,25 kollekt
Kvinnor i Svenska kyrkan	50		0,25 kollekt
Pilgrim i Sverige, medlemsavgift		11	
SKUT-Rådet		50	
<b>Summa</b>		<b>1 111</b>	

**BUFF (7103)**

		<b>45</b>	
--	--	-----------	--

**Mandatstöd**

		<b>358</b>	
--	--	------------	--

**Ej beslutade bidrag och utgifter**

<b>Ej beslutade bidrag och utgifter</b>	<b>4 500</b>		
Stiftsgården Åkersberg	1 900		1 tjänst 1 kollekt bidrag t tjänst SH
Stiftsgården Åkersberg (jul-sportlovsläger mindre bemedlade barn)	300		
Stiftsgården Åkersberg (verksamhet)	450		
<b>Bidrag totalt exkl prostbiträden + pastorsadj etc</b>	<b>22 806</b>		

## 34 • VERKSAMHETSPLAN OCH BUDGET 2020

	Budget 2020	Budget 2019
<b>7001 Bidrag till tjänster – institutionssjälavård</b>		
Verksamhetens kostnader	-8 188 000	-8 188 000
<b>7003 Präster i telejouren</b>		
Verksamhetens kostnader	-2 500 000	-2 200 000
<b>7005 Bidrag enligt avtal</b>		
Verksamhetens kostnader	-2 264 000	-2 514 000
<b>7006 Utbildning av sjukhuspräster</b>		
Verksamhetens kostnader	-120 000	-100 000
<b>7007 Övriga bidrag</b>		
Verksamhetens kostnader	-1 000 000	-1 000 000
<b>7101 Bidrag till organisationer</b>		
Verksamhetens kostnader	-1 111 000	-1 461 000
<b>7103 BUFF Kyrkans ungdomsfilmpris</b>		
Verksamhetens kostnader	-45 000	-45 000
<b>Totalt, netto</b>	<b>-15 228 000</b>	<b>-15 508 000</b>
Verksamhetens kostnader	-15 228 000	-15 508 000

**FINANSIERING**

	Budget 2020	Budget 2019
<b>8100 Kyrkoavgift</b>		
Verksamhetens intäkter	57 687 000	60 132 000
<b>8200 Stiftsbidrag</b>		
Verksamhetens intäkter	41 990 000	41 060 000
<b>8300 Finansiella intäkter</b>		
Verksamhetens intäkter	2 500 000	2 000 000
<b>8400 Finansiella kostnader</b>		
Verksamhetens kostnader	-50 000	-50 000
<b>8500 Avskrivningar</b>		
Verksamhetens intäkter		
Verksamhetens kostnader	-300 000	-300 000
<b>8600 Avsättningar</b>		
Verksamhetens kostnader	-1 000 000	
<b>8700 Internat. Mission och diakoni</b>		
Verksamhetens kostnader	-225 000	-200 000
<b>Totalt, netto</b>	<b>100 602 000</b>	<b>102 642 000</b>
Verksamhetens intäkter	102 177 000	103 192 000
Verksamhetens kostnader	-575 000	-550 000



**HUVUDPROGRAM**

		Budget 2020	Budget 2019
10	Utbildning Förtroendevalda	-150 000	-150 000
11	Stiftsfullmäktige	-1 208 000	-1 058 000
12	Revision	-250 000	-210 000
13	Stiftsstyrelse, AU	-8 435 000	-8 375 000
15	Domkapitel	-311 000	-311 000
<b>Summa Stiftsfullmäktige och valda organ</b>		<b>-10 354 000</b>	<b>-10 104 000</b>
20	Direktorsstab, pastorsadjunkter	-22 372 000	-24 412 000
21	Biskopsstab, Projekt, representation	-6 151 000	-6 350 000
22	Administration, kurser och visitationer	-1 036 000	-1 136 000
23	Administration	-9 207 000	-11 857 000
24	ESF projekt	-100 000	-125 000
<b>Summa Direktorsstab</b>		<b>-38 866 000</b>	<b>-43 880 000</b>
27	Avdelning för Samverkan	-11 441 000	-9 952 000
<b>Summa Avdelning för Samverkan</b>		<b>-11 441 000</b>	<b>-9 952 000</b>
40	Löner avdelning för församlingsutveckling	-17 101 000	-16 575 000
41	Utvecklingsprojekt	-718 000	-718 000
42	Rekrytering	-2 173 000	-2 173 000
43	Mötesplatser/Läger	-460 000	-460 000
44	Fortbildning/Utbildning/Kompetensutveckling	-728 000	-728 000
45	Nätverk/Referensgrupper/Ombud/Kontakter	-638 000	-638 000
46	Självård	-200 000	-160 000
47	Sverigefinnskt arbete	-50 000	-50 000
48	Teckenspråkigt arbete	-136 000	-136 000
<b>Summa avdelning för församlingsutveckling</b>		<b>-22 204 000</b>	<b>-21 638 000</b>
50	Löner Egendomsavdelning	-300 000	-300 000
<b>Summa Egendomsavdelningen</b>		<b>-300 000</b>	<b>-300 000</b>
70	Bidrag till Tjänster	-14 072 000	-14 002 000
71	Bidrag till Organisationer	-1 156 000	-1 506 000
<b>Summa Bidrag</b>		<b>-15 228 000</b>	<b>-15 508 000</b>
81	Kyrkoavgift	57 687 000	60 132 000
82	Stiftsbidrag	41 990 000	41 060 000
83	Finansiella intäkter	2 500 000	2 000 000
84	Finansiella kostnader	-50 000	-50 000
85	Avskrivningar	-300 000	-300 000
86	Avsättningar	-1 000 000	
87	Internationell mission och diakoni	-225 000	-200 000
<b>Summa Finansiering</b>		<b>100 602 000</b>	<b>102 642 000</b>
<b>Budgeterat resultat</b>		<b>2 209 000</b>	<b>1 260 000</b>

**EKONOMISK FLERÅRSPLAN****(TKR) Majprognosen**

Prognos Lunds stift	Bokslut 2017	Bokslut 2018	Budget 2019	Budget 2020	Prognos 2021	Prognos 2022	Prognos 2023	Prognos 2024
Intäkter					-0,2	0,6	0,6	0,6
Kyrkoavgift *)	56 492	59 561	60 132	57 687	57 572	57 917	58 265	58 614
Stiftsbidrag	44 390	42 990	41 060	41 990	42 740	42 740	42 740	42 740
Verksamhetsintäkter	49 856	41 253	22 307	23 220	25 220	23 220	23 220	23 220
Finansiella intäkter	3 304	5 315	2 000	2 500	2 500	2 500	2 500	2 500
<b>Totala intäkter</b>	<b>154 042</b>	<b>149 119</b>	<b>125 499</b>	<b>125 397</b>	<b>128 032</b>	<b>126 377</b>	<b>126 725</b>	<b>127 074</b>
Kostnader								
Personalkostnader**)	61 639	65 060	68 218	67 319	69 002	69 427	71 163	72 942
Verksamhetskostnader***)	42 013	41 100	26 737	26 595	29 994	27 444	27 855	28 273
Bidrag till fsm/föreningar	46 201	37 153	29 271	29 224	29 224	29 224	29 224	29 224
Finansiella kostnader	0	0	50	50	50	50	50	50
<b>Överskott/underskott</b>	<b>4 189</b>	<b>5 806</b>	<b>1 223</b>	<b>2 209</b>	<b>-238</b>	<b>232</b>	<b>-1 568</b>	<b>-3 415</b>

\*) Kyrkoavgiften baseras på 0,03% av skattunderlaget; uppräknig enligt Svenska kyrkans Arbetsgivarorganisations prognos

\*\*\*) Uppräknig med 2,5% – omfattar stiftskansliets personal enl personalbudgeten, antal pastorsadjunkter 10 (14 budget 2019)

\*\*\*\*) Uppräknig med 1,5%



LUNDS STIFTS VISION

**BOTTNA I NÅDEN, SKAPA I VÄRLDEN**

INSPIRERA LÄRANDE OCH SAMLAS KRING HOPPET ...

... MED DOPET SOM GRUND ...

... FÖR ATT MÖTA LIVETS OCH VÄRLDENS UTMANINGAR

VI LEVER AV DET VI FÅR, MER ÄN AV DET VI GÖR. DET ÄR NÅD.

ATT BOTTNA ÄR ATT MITT BLAND VÅGORNA KÄNNA FAST GRUND UNDER FÖTTERNA.

SOM SKAPADE MEDSKAPARE BÄR VI ANSVAR FÖR GUDS ÄLSKADE VÄRLD.

2019-09-30

## Barnkonsekvensanalys 2020 års budget

Barnkonsekvensanalys (BKA) ska bygga på FN:s barnkonventions fyra grundprinciper

- Artikel 2 om förbud mot diskriminering
- Artikel 3 om barnets bästa i främsta rummet
- Artikel 6 om barns rätt till liv och utveckling
- Artikel 12 om barns rätt att få komma till tals

## Kartläggning inför budget 2020

Inför 2020 års budget har en ny kartläggning genomförts av barn och ungas villkor i Lunds stift, se bilaga.

På de konton som ligger under avdelningen för församlingsutveckling, som genomför verksamhet inom kyrkans grundläggande uppgift, har en BKA gjorts inför varje budgetäskande. Lunds stifts övriga arbete beaktar barnrättsperspektivet till exempel genom krav på genomförd BKA vid ansökningar om bidrag från stiftet.

## Beskrivning

Lunds stift beaktar barnrättsperspektivet i sina prioriteringar, främst genom att säkerställa att barnets bästa sätts i främsta rummet.

En beskrivning av vilka barn som berörs av budgeten och vad målarbetet innebär för barn har skett genom att barnkonsekvensanalys utförts inom avdelningen för församlingsutveckling. BKA tar fasta på det som berör barn direkt eller indirekt via föräldrar/vårdnadshavare till barn. Då berör budgeten barn 0-18 år i hög utsträckning. Budgeten berör oftast barn i allmänhet. De definierade grupper av barn som berörs är barn som deltar i verksamhet ordnad av stiftskansliet, som deltagarna i ledarutbildningarna Unga med uppdrag, Unga konfirmandledare, traineeprogram för unga vuxna, orgelelever, samt döva eller hörselskadade barn i det teckenspråkiga arbetet. Barn med minoritetsspråk berörs också av budgeten. Dessutom ges stöd till kontraktsarbete med konfirmander.

Barn berörs också indirekt via nätverksarbete kring dop, konfirmander, skola, idrott och diakonala utmaningar och genom satsningen på nätverket för barn och unga i behov av särskilt stöd. Inom detta nätverksarbete ges kunskap och underlag för reflektion kring ett gott barnkonsekvensarbete på församlingsnivå.

Av 41 analyser som gjorts är det 15 som anger att budgetäskandet inte alls berör barn.

## Sammanfattande analys

Sammanfattningsvis kan konstateras att barnets perspektiv är tillvarataget på olika sätt i budgeten.

Barns rättigheter säkerställs främst genom att barns villkor ständigt är i fokus i det arbete som sker utifrån prioriteringarna. Människovärdesfrågor liksom hållbarhetsaspekten är av stor vikt för barn och ungas bästa och främjar barns bästa. Barnperspektivet aktualiseras när prioriteringarna fokuserar på kyrkans närvaro i samhället och genom missionsprioriteringens inkluderande av dem som tillhör, men inte fullt ut delar kyrkans liv. Barn har rätt till dopet och barn har rätt till undervisning i kristen tro för att främja deras liv och andliga utveckling. Barn har rätt att få komma till tals och barn och ungas ideella engagemang och ledarskap är en viktig del i prioriteringarna.

Stiftskansliets avdelning för församlingsutveckling beaktar barnrättsperspektivet, främst genom att säkerställa att barnets bästa sätts i främsta rummet. Barns rättigheter säkerställs främst genom arbetet för att inkludera alla barn, direkt men också indirekt genom att barns villkor inkluderas i den dialog som förs. Särskild hänsyn har tagits till barn i utsatta situationer, genom att de är en prioriterad målgrupp. Barns inflytande tas tillvara vid stiftets olika ledarutbildningar för unga, som görs i samverkan med SKUL.

Det finns barnteologisk reflektion i budgeten. Den handlar om barns rätt till dopet, barns rätt till undervisning i kristen tro och om en kristen barnsyn. Barnperspektivet aktualiserar frågan om kyrkans närvaro i samhället på de platser där barn och unga är, som inom idrotten. Människovärdesfrågor och behovet av en fördjupad reflektion i stiftet lyfts. Reflektionen relateras till den grundläggande uppgiften.

-----

### Information:

**Barnkonventionen kommer att bli inkorporerad i svensk lag och börjar gälla från 1 januari 2020.**

Dessutom har man även beslutat om fortsatt transformering av barnkonventionen i andra lagar, så att relevanta lagar ändras och anpassas till konventionens bestämmelser. Förutom det mer lagtekniska arbetet kommer ett kunskapslyft att genomföras, för att öka kunskapen om barnkonventionen bland barn och unga, i kommuner, landsting och statliga myndigheter. Utbildning och ökad kompetens är en förutsättning för ett bättre genomslag. En vägledning kommer också att tas fram för att underlätta hur barnkonventionen ska tolkas och tillämpas.

### Vad blir det för skillnad?

Barnkonventionen har sedan den antogs 1990 visserligen varit juridiskt bindande för Sverige, men det har visat sig att det inte var tillräckligt. Genom att göra konventionen till lag blir det ännu tydligare att barn är egna individer med egna rättigheter.

**Barnkonventionen får en högre status som svensk lag men det innebär inga nya rättigheter för barn.** Det kommer dock att bli skillnad genom att det läggs ett större ansvar på myndigheter, rättsväsendet och andra beslutsfattare, att tillämpa rättigheterna i konventionen så att de får ett större genomslag vid bedömningar, ärenden och beslut som rör barn.

**Barnkonventionen kommer att ha samma status som andra svenska lagar** (till exempel socialtjänstlagen, utlänningslagen och föräldrabalken) och kommer även att ensamt kunna åberopas i svenska domstolar – något som tidigare inte varit möjligt. Barnkonventionen lägger grunden för barns rättigheter och är tänkt att vara det yttersta skyddsnätet då övriga lagar inte räcker till.



Fotograf: Alex Giacomini /Ikon

# Barn i Lunds stift 0-18 år

## Övergripande kartläggning 2019



## Innehåll

Inledning.....	3
Invärd.....	4
Folkmängd och kyrkotillhörighet.....	4
Svenska kyrkans statistik .....	4
Omvärd.....	13
Barn som växer upp med föräldrar som har alkoholproblem.....	13
Mobbning och kränkning .....	14
Barnmisshandel .....	19
Barn som tycker att sin egen hälsa är bra .....	21
Barn med psykiska besvär .....	21
Andel barn med somatiska besvär.....	22
Hälsa och livsvillkor bland unga HBTQ-personer .....	23
Stöd och service till vissa funktionshindrade - LSS.....	25
Barn i ekonomiskt utsatta familjer .....	26
Asylsökande och nyanlända barn och ungdomar i Lunds stift .....	32

## Inledning

I följande kartläggning har vi, Eirik Ski stiftsjurist och Lena Andersson stiftskonsulent, valt att presentera delar som är av övergripande karaktär för barn. Enligt FN:s barnkonvention är man barn mellan 0-18 år. I vår rapport varierar åldersspannet, detta för att fakta och informationen inte alltid finns att hitta just för dessa åldrar. För en del av statistiken finns det bara fakta för hela riket, men vi har ingen anledning att tro att dessa siffror skulle se annorlunda ut för enbart Lunds stift. Årsintervallen i tabellerna är vald för att få jämförelsetal, för att kunna se en utveckling. I några tabeller har vi också tagit med andra orter, även detta för att få jämförelsetal. Vi har tagit fram kartläggningen dels genom att be kollegor på stiftskansliet om hjälp men också själva sökt fakta, detta främst genom internet. Omfånget som myndigheter, organisationer, föreningar med mera valt att dela med sig av är enormt stort. Vårt problem har inte varit att hitta information utan att sortera vad som är övergripande och viktigt i en kartläggning för Lunds stift. Därför rekommenderar vi att den tjänsteman som ska ta fram förslag på barnkonsekvensanalys inför beslut inte enbart utgår från denna övergripande kartläggning utan också söker fördjupad fakta och information utifrån just den frågeställning som är aktuell. I källhänvisningar finns länkar till sidor där mer information finns att hitta.

Lunds stiftskansli  
2019-10-17

# Invärd

## Folkmängd och kyrkotillhörighet

I Lunds stift var folkmängden den 31 dec 2018, 1 519 484 personer. Utav dessa var 322 191 barn, 0-17 år.<sup>1</sup> Detta är 21,2 % utav den totala folkmängden. Se också karta på sidan 39 med uppdelning kommunvis.

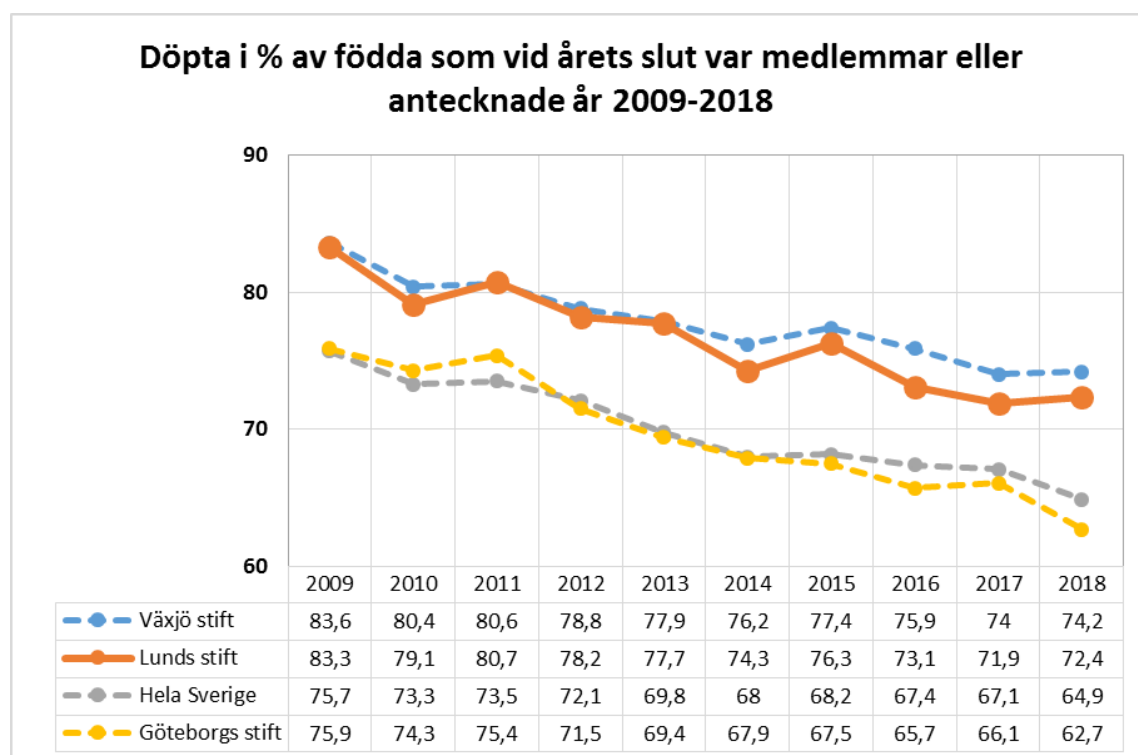
I Lunds stift var 856 215 kyrkotillhöriga den 31 dec 2018. Utav dessa var 155 789 kyrkotillhöriga 0-17 åringar.<sup>2</sup> Detta är 18,2 % utav alla kyrkotillhöriga.

I Lunds stift var 56,4 % av hela befolkningen medlemmar i Svenska kyrkan 31 dec 2018. Om man tittar på alla barn 0-17 år i Lunds stift så var 48,4 % medlemmar i Svenska kyrkan.<sup>3</sup>

## Svenska kyrkans statistik

Vi har valt att ta fram statistik från 2009-2018 kring dop, konfirmation och barn i verksamhet.<sup>4</sup> Årsintervallen är vald för att få jämförelsetal, för att kunna se en utveckling. I några tabeller har vi också tagit med de närliggande stiftet, Växjö och Göteborg, och hela Sverige, även detta för att få jämförelsetal.

Nedanstående tabell visar utvecklingen av barndop där någon eller båda föräldrarna är medlemmar i Svenska kyrkan. Alltså vilken benägenhet dessa har att låta döpa sina barn.



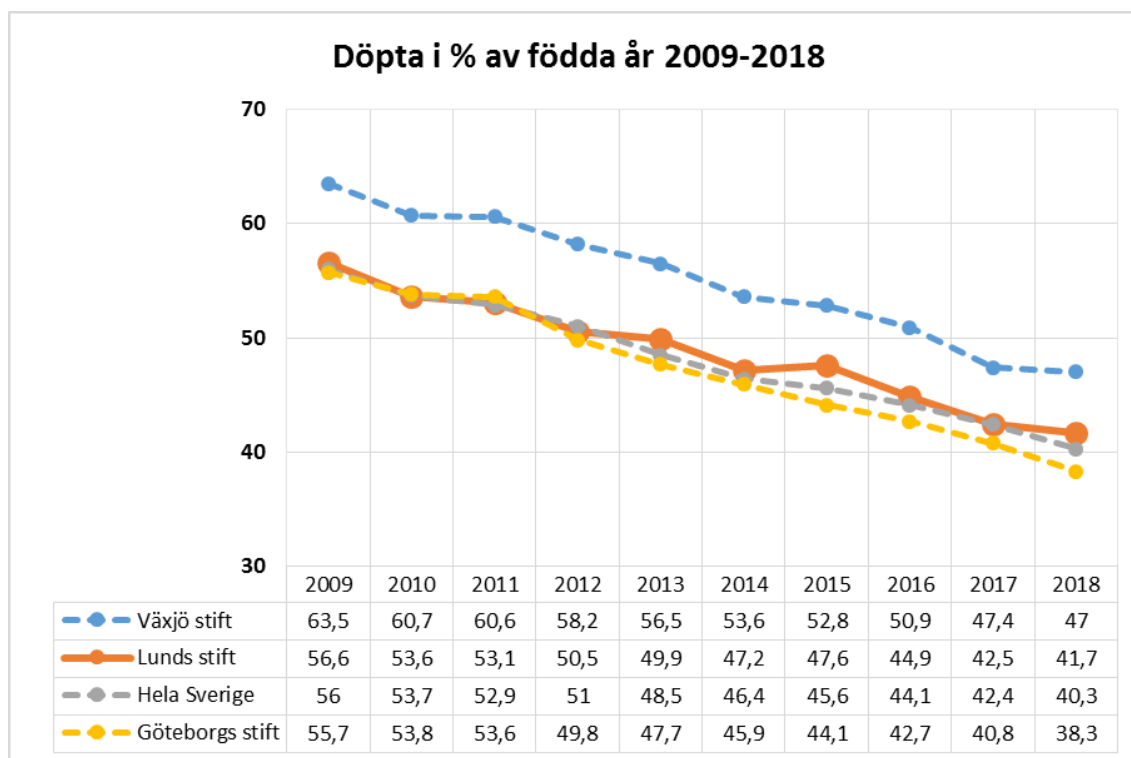
<sup>1</sup> Källa: Statistiska Centralbyrån, [www.scb.se](http://www.scb.se)

<sup>2</sup> Källa: Svenska kyrkans kanslistöd

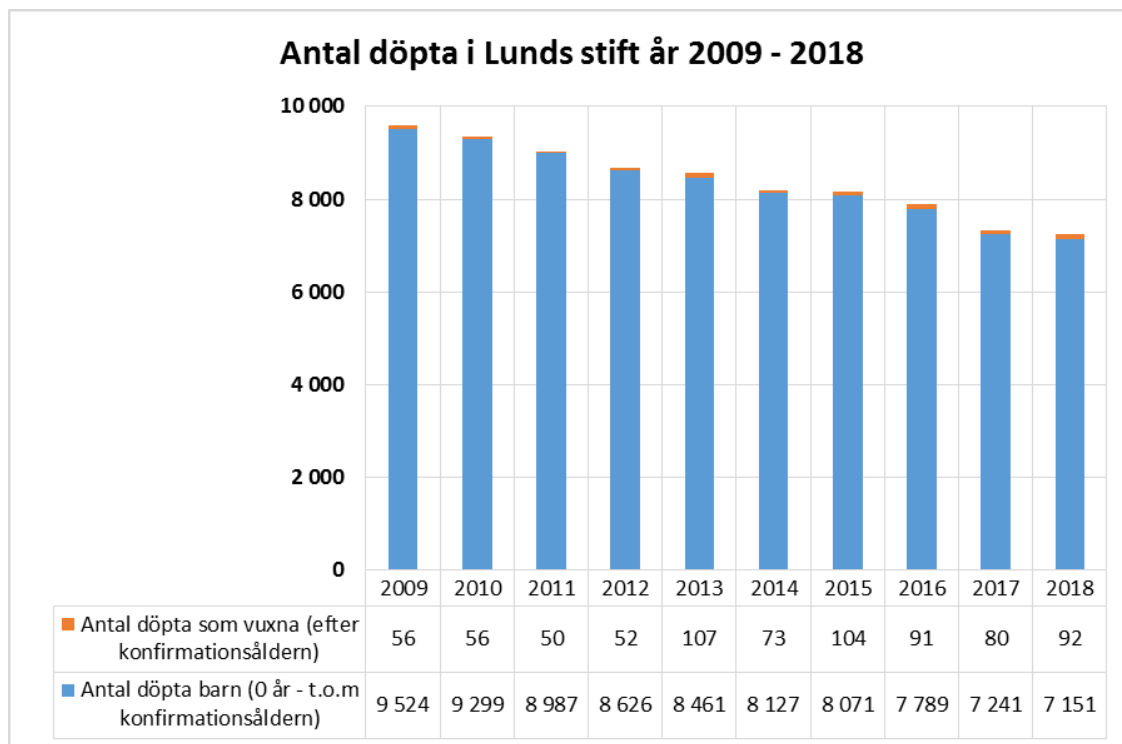
<sup>3</sup> Källa: Medlemsstatistik – KBOK, <http://kbokstatistik.system.svenskakyrkan.se/> och Statistiska Centralbyrån, [www.scb.se](http://www.scb.se)

<sup>4</sup> Källa: Svenska kyrkans statistikdatabas, <http://statistik.svenskakyrkan.se/statistik/>

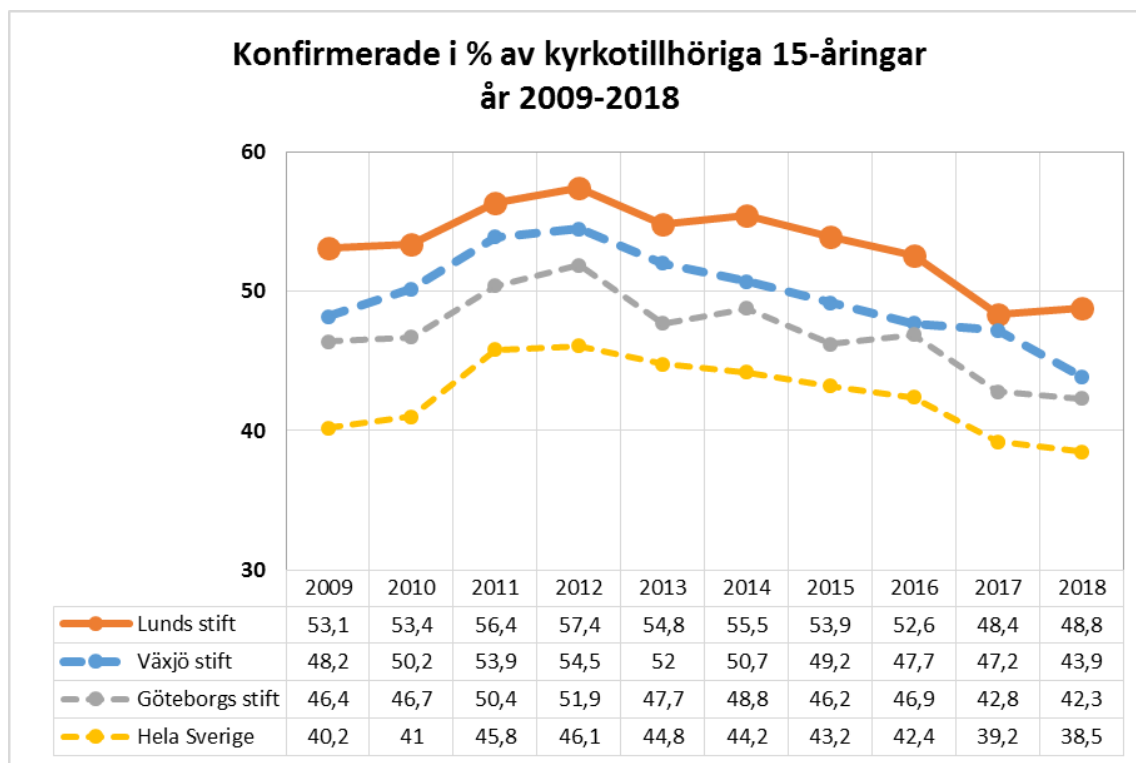
Nedanstående tabell visar utvecklingen av döpta utav alla födda barn.



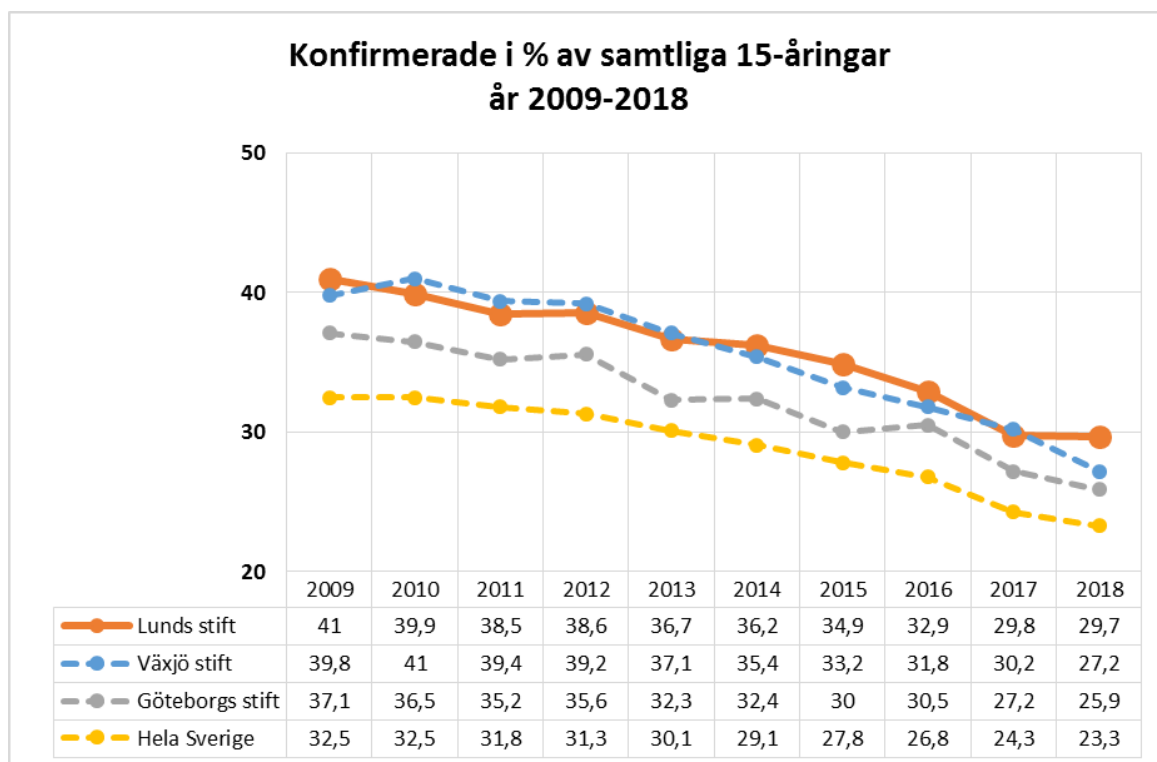
Nedanstående tabell visar utvecklingen av antal döpta i Lunds stift, uppdelat på barn och vuxna.



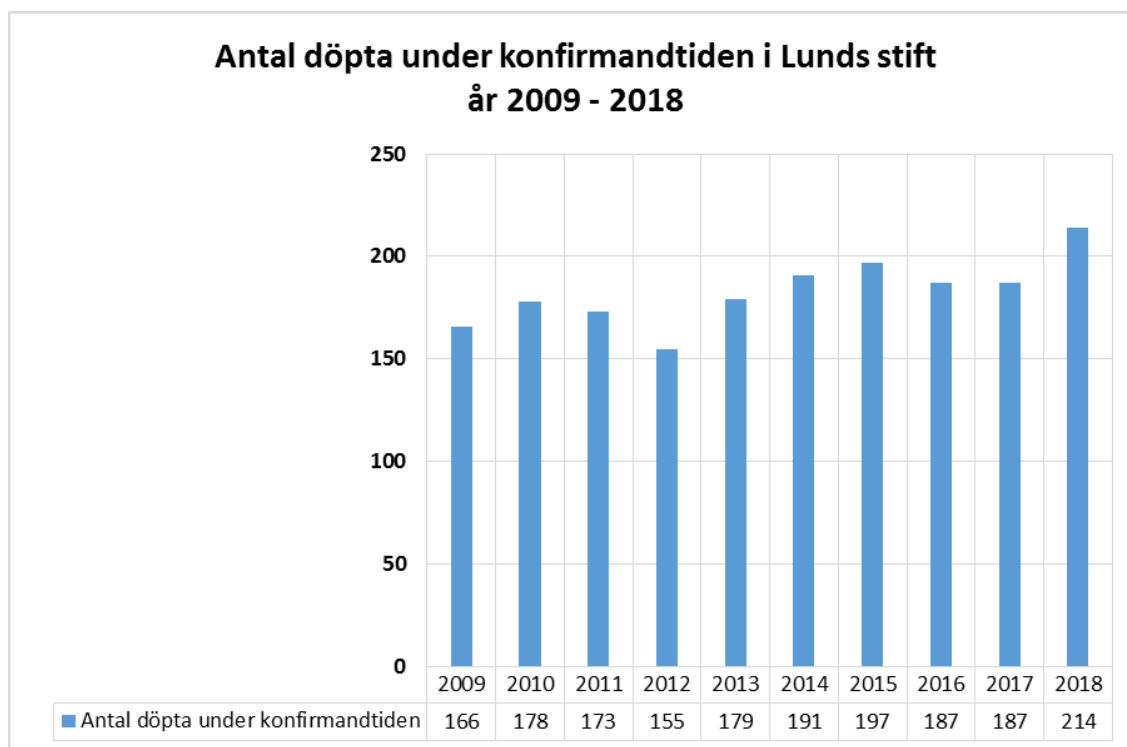
Nedanstående tabell visar i vilken utsträckning kyrkotillhöriga 15-åringar konfirmeras.



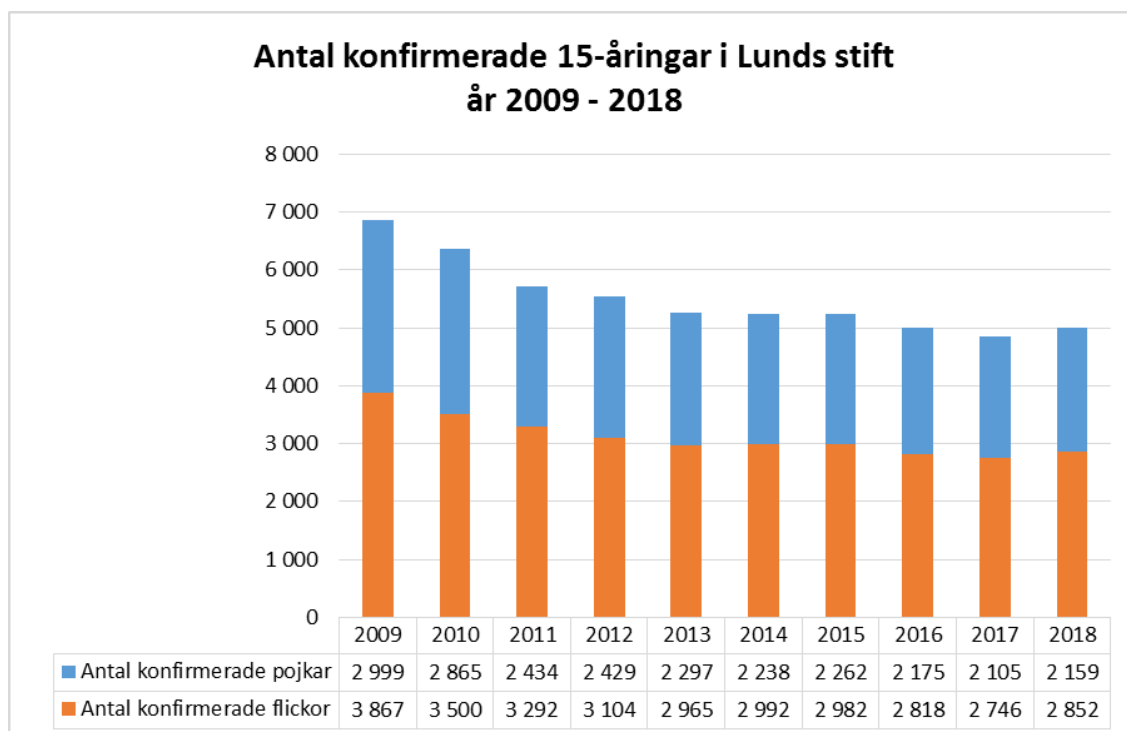
Nedanstående tabell visar utvecklingen av konfirmerade av samtliga 15-åringar.



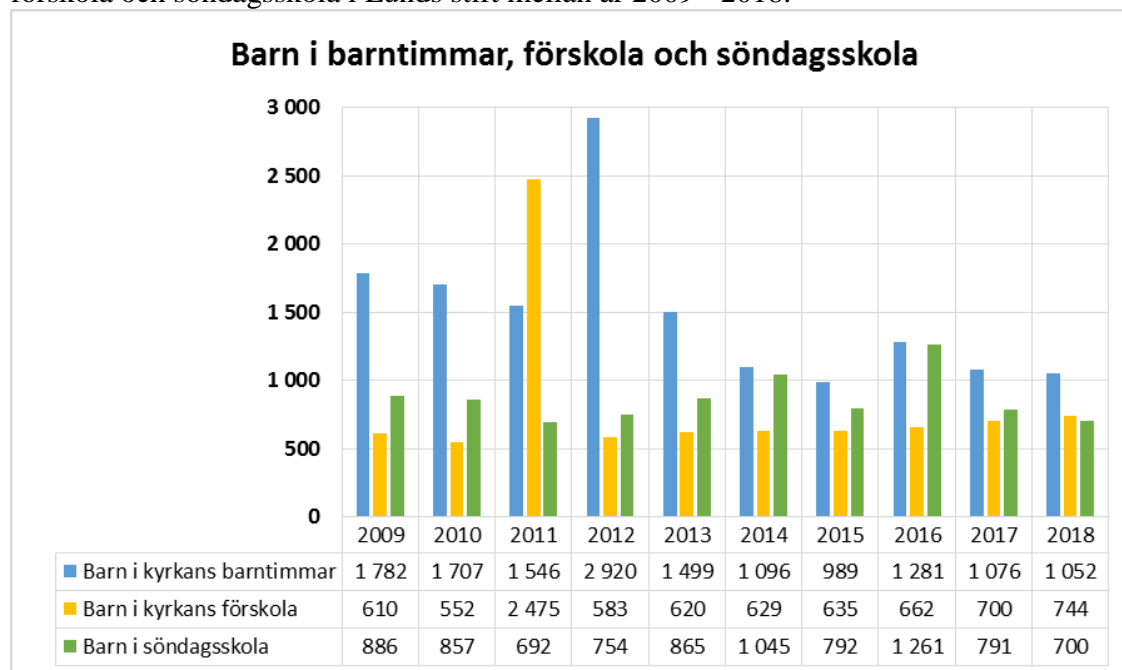
Nedanstående tabell visar utvecklingen kring hur många ungdomar som blir döpta i samband med sin konfirmation i Lunds stift.



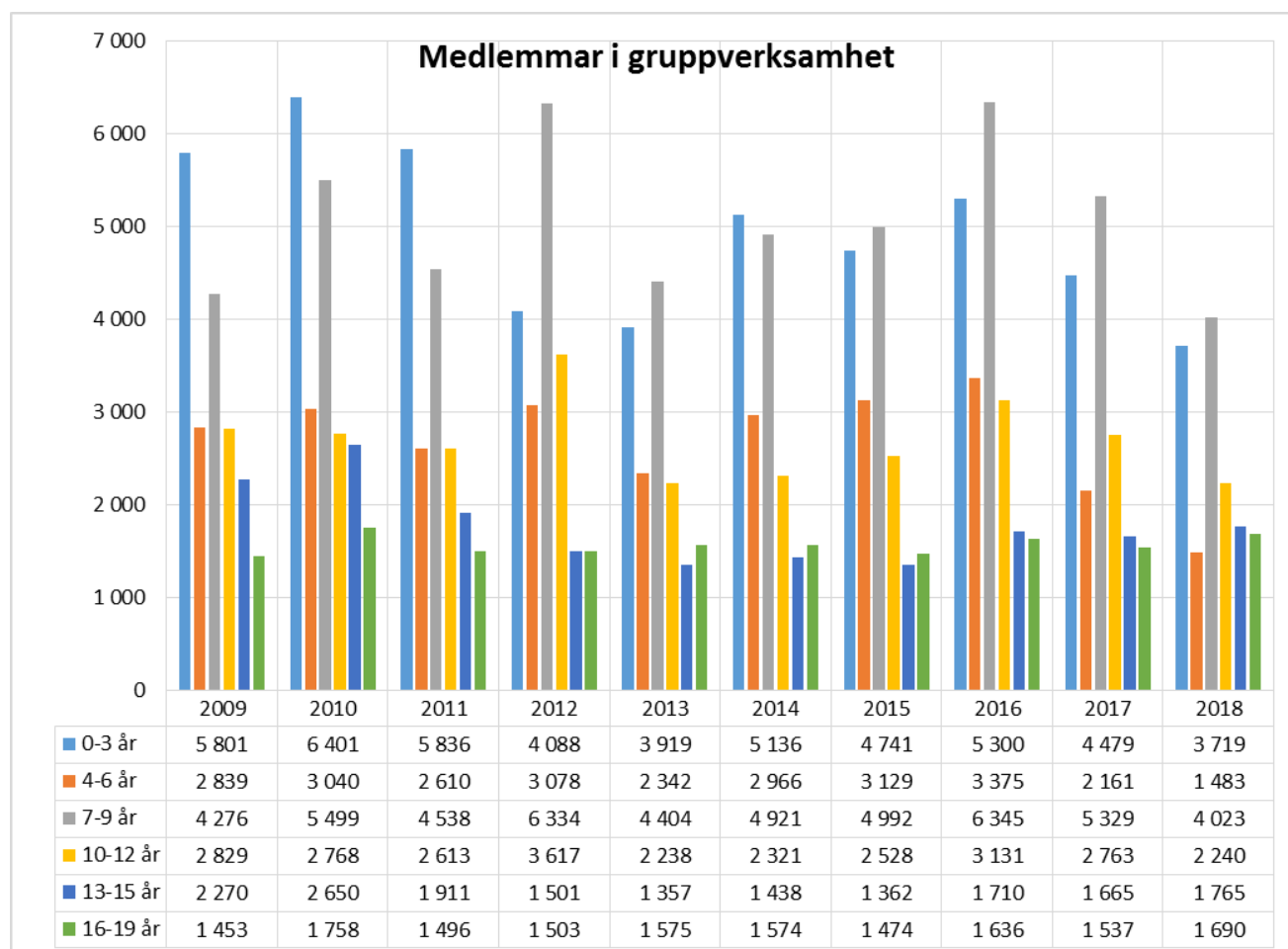
Nedanstående tabell visar utvecklingen av antalet 15-åringar som konfirmeras i Lunds stift uppdelat på pojkar och flickor.



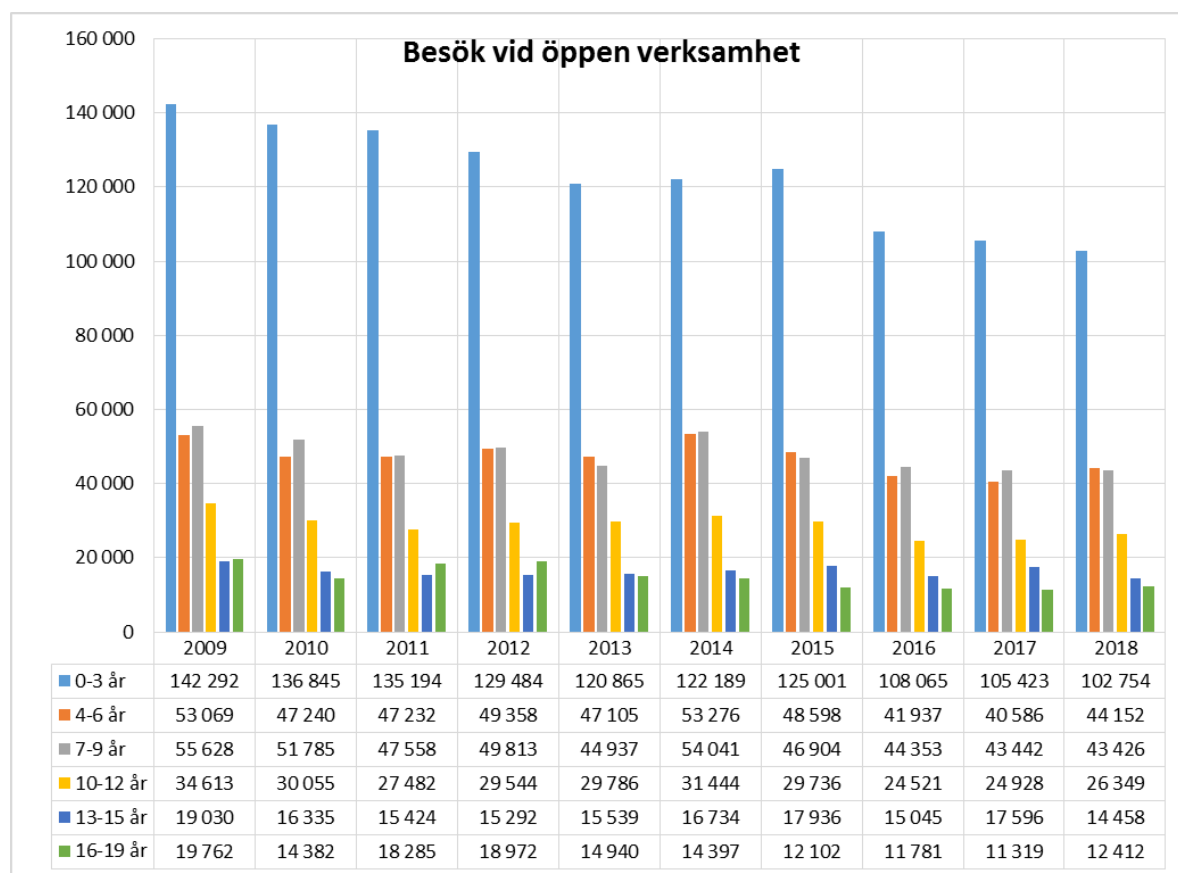
Nedanstående tabell visar utvecklingen av hur barn deltagit i församlingarnas barntimmar, förskola och söndagsskola i Lunds stift mellan år 2009 - 2018.



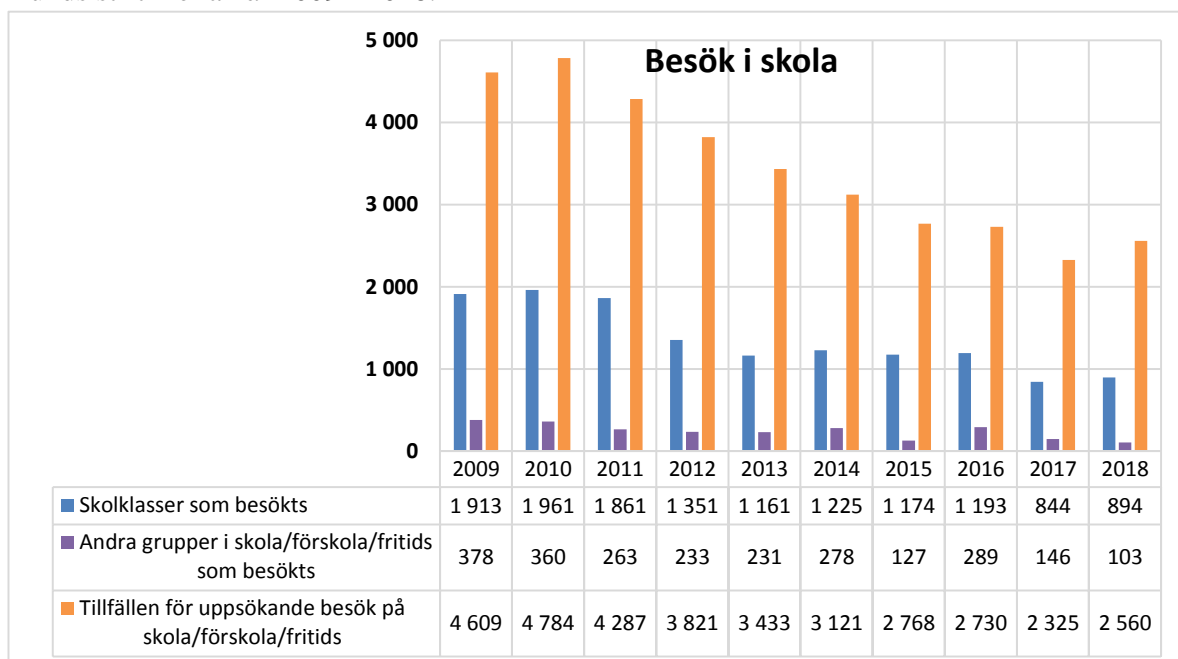
Nedanstående tabell visar utvecklingen av hur många barn, i olika åldersintervaller, som deltagit i församlingarnas gruppverksamhet i Lunds stift mellan år 2009 - 2018.



Nedanstående tabell visar utvecklingen av hur många barn, i olika åldersintervaller, som deltagit i församlingarnas öppna verksamhet i Lunds stift mellan år 2009 - 2018.

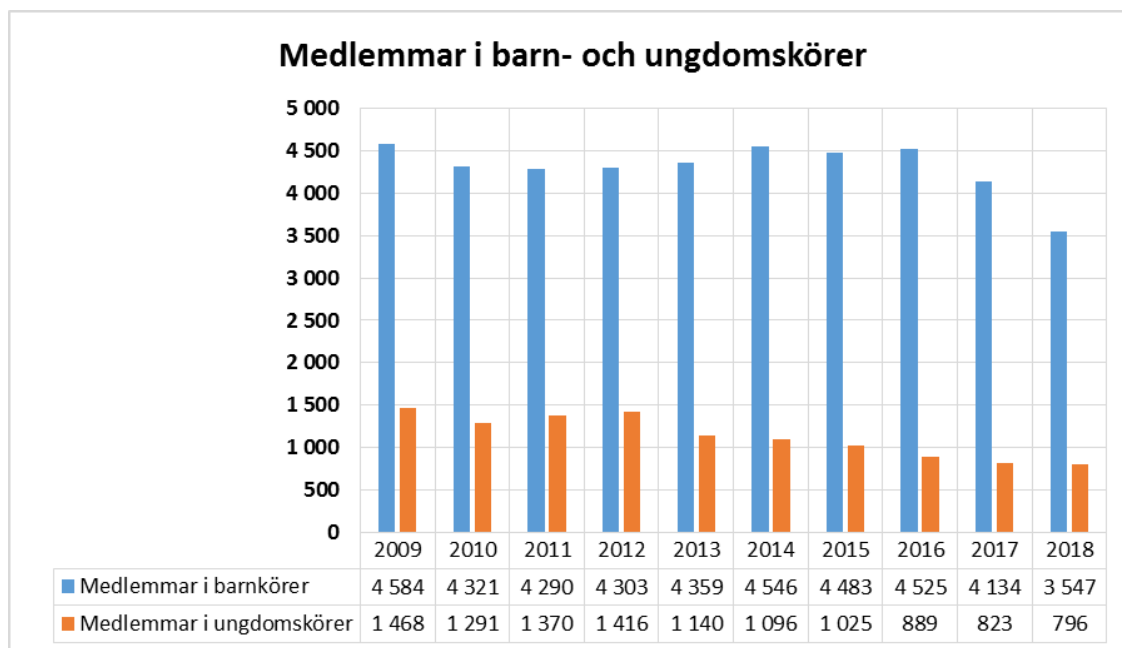


Nedanstående tabell visar utvecklingen av hur församlingar besökt skola/förskola/fritids i Lunds stift mellan år 2009 - 2018.

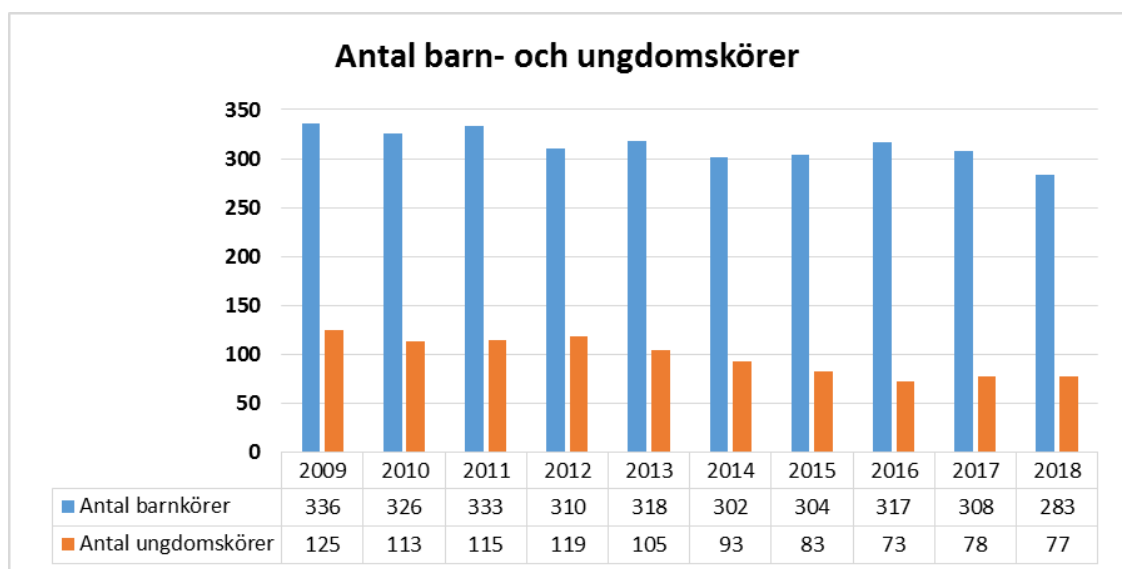




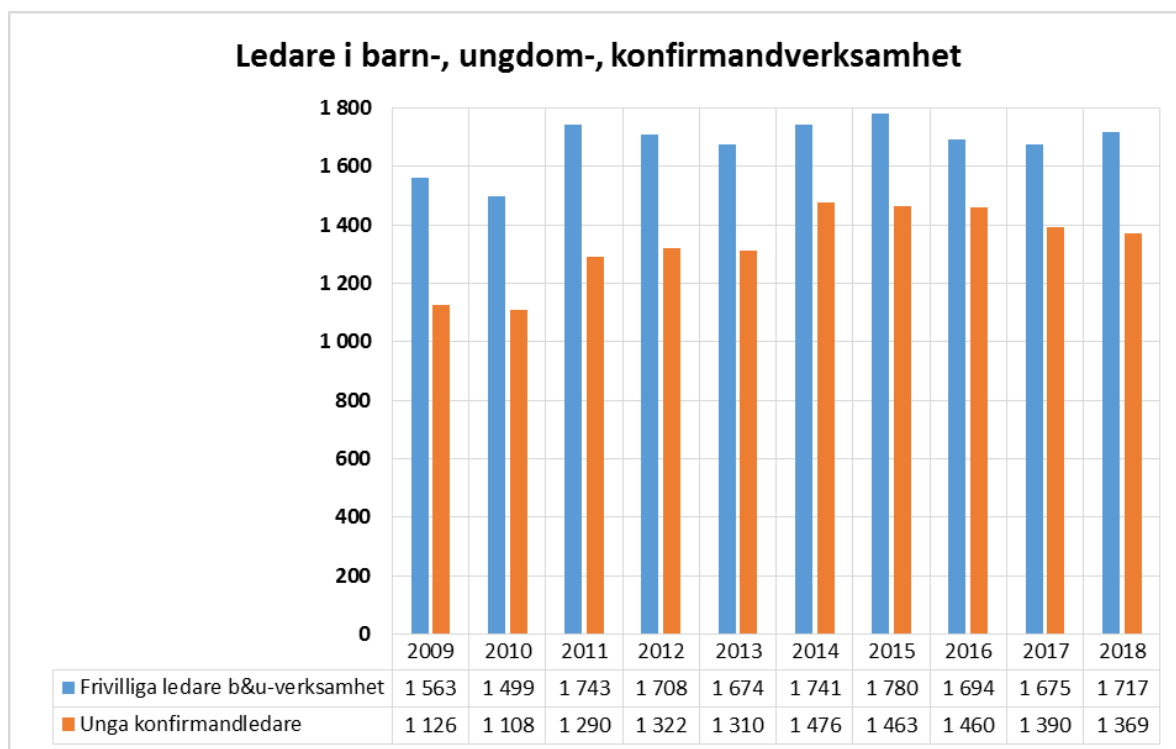
Nedanstående tabell visar utvecklingen av hur många barn som deltagit i församlingarnas barn- och ungdomskörer i Lunds stift mellan åren 2009- 2018.



Nedanstående tabell visar utvecklingen mellan åren 2009 – 2018 av hur många barn- och ungdomskörer det funnits i Lunds stift.



Nedanstående tabell visar utvecklingen av ledare i barn-, ungdom- och konfirmandverksamhet i Lunds stift mellan år 2009 - 2018.

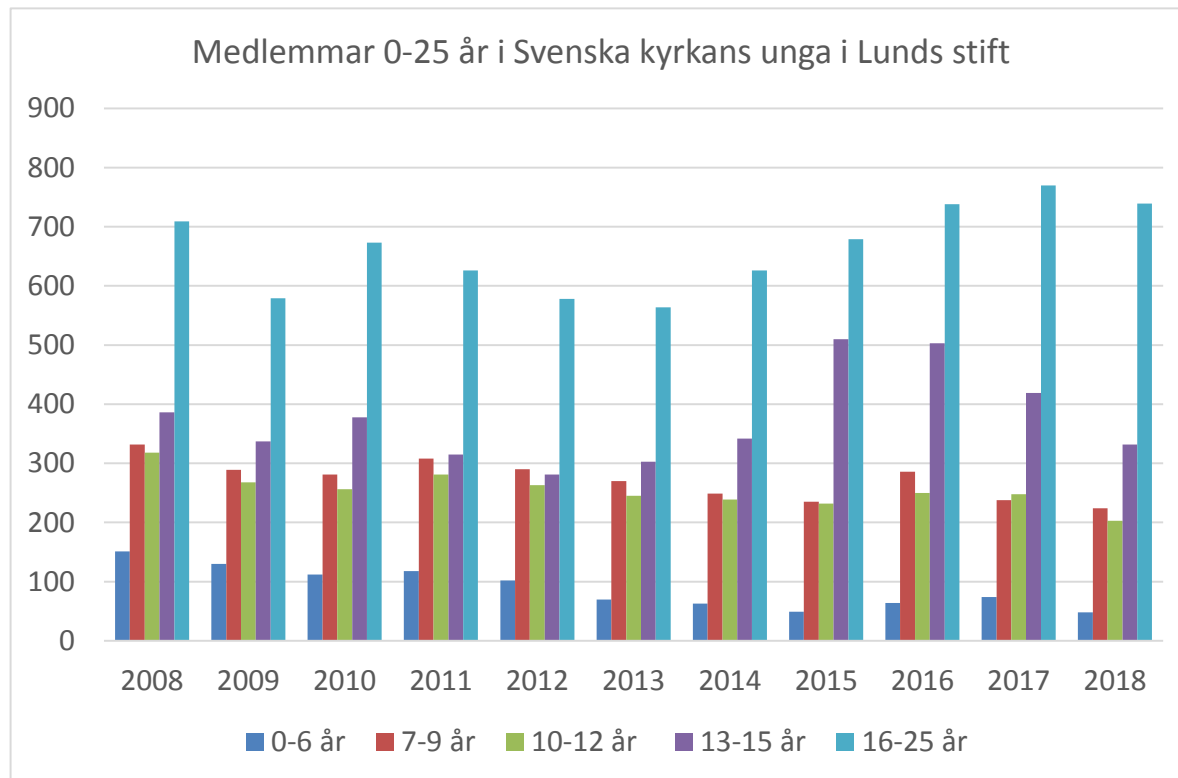


## Svenska kyrkans unga i Lunds stift<sup>5</sup>

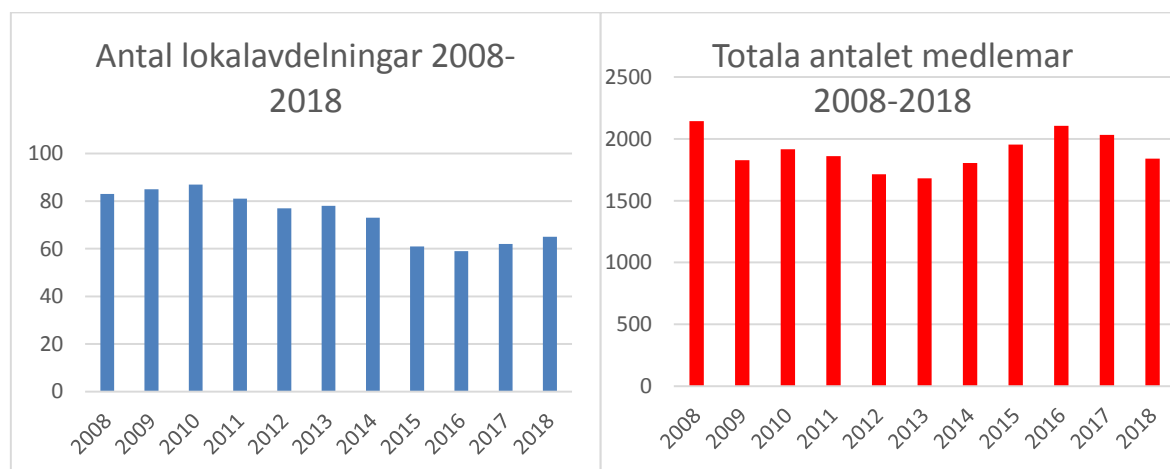
Den 31 dec 2018 hade Svenska kyrkans unga i Lunds stift 65 lokalavdelningar och 1 546 medlemmar i åldern 0-25 år. (För samtliga medlemmar räknas åldern 0-30 år)

Utav medlemmarna var 3 % 0-6 år, 23 % 7-12 år, 18 % 13-15 år och 40 % 16-25 år.

Nedanstående tabell visar medlemsutvecklingen gällande åldrarna 0-25 år



Nedanstående tabeller visar antalet lokalavdelningar och det totala antalet medlemmar (0-30 år) i Svenska Kyrkans Unga i Lund stift år 2008-2018



<sup>5</sup> Källa: Svenska Kyrkans Ungas medlemsregister

# Omvärld

## Barn som växer upp med föräldrar som har alkoholproblem

Centralförbundet för alkohol- och narkotikaupplysning, CAN, har under 2019 gett ut Rapport 185 - *Hur många barn växer upp med föräldrar som har alkoholproblem?*<sup>6</sup>: Detta är en systematisk litteraturöversikt, en litteraturgenomgång, av befintliga vetenskapliga studier som innehåller skattningar om hur många barn under 18 år som växer upp med föräldrar som har alkoholproblem.

Syftet med rapporten är dels att identifiera och kartlägga vilka studier som tidigare har gjorts inom området och dels att uppskatta hur många barn i Sverige som växer upp med föräldrar som har alkoholproblem och i vilken utsträckning barnen påverkas av detta.

Rapporten visar att:

- drygt 20 procent av alla barn i Sverige, upp till 430 000 barn, någon gång under uppväxten haft minst en förälder med alkoholproblem. Det är vart femte barn.
- 15 procent av alla barn i Sverige, alltså 320 000, har påverkats negativt i någon utsträckning av att ha vuxit upp med minst en förälder med alkoholproblem.
- 10 procent, 215 000, av alla barn i Sverige uppger att de påverkats mycket negativt av att växa upp i en familj där en förälder har alkoholproblem.

En annan slutsats av litteraturöversikten är att metodinriktad forskning om hur denna grupp av utsatta barn ska kartläggas är förvånansvärt eftersatt.

Forskningen om hur barn påverkas av att växa upp med föräldrar som dricker för mycket startade redan i början på 1900-talet. Sedan dess har en rad studier publicerats om olika psykosociala svårigheter som barn till föräldrar med alkoholproblem utvecklar, bland annat ökad hyperaktivitet, normbrytande beteende, depressions- och ångestsymtom, låg självkänsla och bristande impuls kontroll. Andra studier visar att dessa barn som vuxna även uppvisar en ökad risk för kriminalitet, ångest, depression, självmordsförsök och arbetslöshet.

Även om det under åren publicerats en mängd studier om negativa psykosociala konsekvenser hos barn till föräldrar med alkoholproblem så har denna forskning ifrågasatts med avseende på om sambanden är kausala. Osäkerheten beror på att en uppväxtmiljö med föräldrar som dricker för mycket är komplex och ofta karaktäriseras av många andra problem.

---

<sup>6</sup> Källa: Centralförbundet för alkohol- och narkotikaupplysning, CAN, Rapport 185 " Hur många barn växer upp med föräldrar som har alkoholproblem?", [www.can.se](http://www.can.se)

## Mobbning och kränkning

Friendsrapporten 2019<sup>7</sup> innehåller svar från 23 17 barn. Av de som har besvarat enkäten går 9 259 elever i årskurs F-3, 7 191 elever i årskurs 3-6 och 6 721 elever i årskurs 6-9.

För årskurs 3-9 definieras en kränkning som att någon sagt eller gjort något som fått en att känna sig ledsen, sårad och mindre värd. I enkäten för årskurs F-3 frågar vi ”Har någon elev/vuxen i skolan gjort något dumt mot dig så att du blev ledsen?”. Mobbing beskrivs i alla enkäter som när någon blivit utsatt för kränkningar av en eller flera elever vid flera olika tillfällen, samt att den utsatte känner att hen är i underläge eller har svårt att försvara sig.

Rapporten berättar att många barn berättar om en trygg skola, där det finns vuxna som de litar på och kompisar att leka med. Men rapporten visar också att nästan var fjärde elev känner sig ensam i skolan. Dessa elever är i högre grad också utsatta för mobbing, kränkningar och otrygghet. De ensamma eleverna har även lägre förtroende för vuxenvärlden, och känner inte att de har någon vuxen att vända sig till om de blir illa behandlade. Det som många elever lyfter fram som det allra värsta är den ofrivilliga ensamheten; att inte ha en kompis i klassen, att inte ha någon att vara med på rasten eller att ingen pratar med en överhuvudtaget. OFrivillig ensamhet i skolan är ett stort problem. Vuxenvärlden är generellt bättre på att reagera på kränkningar som hörs och syns. Ensamhet är också förknippat med stora skamkänslor och det är svårt att erkänna – både för sig själv och för någon annan – hur det är att inte vara önskvärd i det sociala samspelet.

Här följer några utdrag ur rapporten:

### Ensamma elever mer utsatta för mobbing

Nästan var fjärde elev i årskurs 3-9 känner sig ensam i skolan. Dessa elever är i mycket högre grad också utsatta för mobbing, kränkningar och otrygghet. Många av de ensamma eleverna har lågt förtroende för vuxenvärlden och var femte i årskurs 6-9 känner inte att de har någon vuxen att vända sig till om de blir illa behandlade.



<sup>7</sup> Källa: [Friendsrapporten 2019](#).

Har du någon gång under det senaste året blivit kränkt av en elev på skolan?

Svar: Ja

Åk 3-6

29%

Åk 6-9

24%

### Kränkningar mellan elever

Mer än var fjärde elev i mellan- och högstadiet har enligt Friends kartläggning blivit utsatta för kränkningar det senaste året. Mer än hälften, 54 procent, av eleverna i årskurs F-3 svarar ja på frågan ”Har någon elev gjort något dumt mot dig så att du blev ledsen?”.

Hur gick det till när du blev kränkt?

(Bas: Har du blivit utsatt för kränkningar av någon elev/elever det senaste året?

Flervalsfråga)

Åk 3-6

73%

Någon har sagt fula ord eller kallat dig för något du blir ledsen av

44%

Du har blivit lämnad ensam, känt dig utanför, eller fått elaka blickar/miner

31%

Någon har slagit, tafsat eller sparkat på dig

På vilket sätt har du kränkts?

(Bas: Har du blivit utsatt för kränkningar av någon elev/elever det senaste året?

Flervalsfråga)

Åk 6-9

68%

Verbalt (hot, elaka ord, rykten m.m.)

52%

Psykiskt/Socialt (utfrysning, ignorerad, blickar, miner m.m.)

30%

Via nätet och/eller mobiltelefonen

## Utsatthet på nätet

Enligt Friends nättrapport från 2017 har 35 procent av barn i åldrarna 10-16 år blivit utsatta för kränkningar på nätet det senaste året. Mer än var femte elev i högstadiet vet inte vem de ska vända sig till om de blir utsatta för mobbning och/eller kränkningar på nätet. Skolan bör inte separera skola från fritid, då dessa arenor går in i och påverkar varandra. Det är därför viktigt att skolpersonal pratar om nätkränkningar och sociala medier, samt inkluderar detta i skolans trygghetsarbete. Vuxna i skolan har alltid ett ansvar att förebygga kränkningar, oavsett om de sker på nätet eller utanför.





## Elever som utsätts för trakasserier

Trakasserier och diskriminering är ett stort samhällsproblem och det är vuxnas ansvar att upptäcka, förebygga och åtgärda dessa trakasserier.

Sexuella trakasserier är vanligt förekommande i samhället, så även i skolan. Både elever och personal vittnar om en hård sexualiserad jargong som blivit normaliserad och förväntad.

### Vanligaste formen av trakasserier

Åk 3-6

**Etnicitet 21%**

**Vem du blir kär i 18%**

**Att du är tjej eller kille 7%**

Åk 6-9

**Etnicitet 16%**

**Kön 12%**

**Könsidentitet eller  
könsuttryck 9%**

### Har du blivit utsatt för sexuella trakasserier av någon elev på skolan under det senaste året?

Svar: Ja



### Fakta

Studier visar att sexuella trakasserier kan leda till stress, låg självkänsla, ångest, självsador och självmordstankar. Sexuella trakasserier påverkar även elevernas prestation och närvaron i skolan kan påverkas negativt<sup>12</sup>.



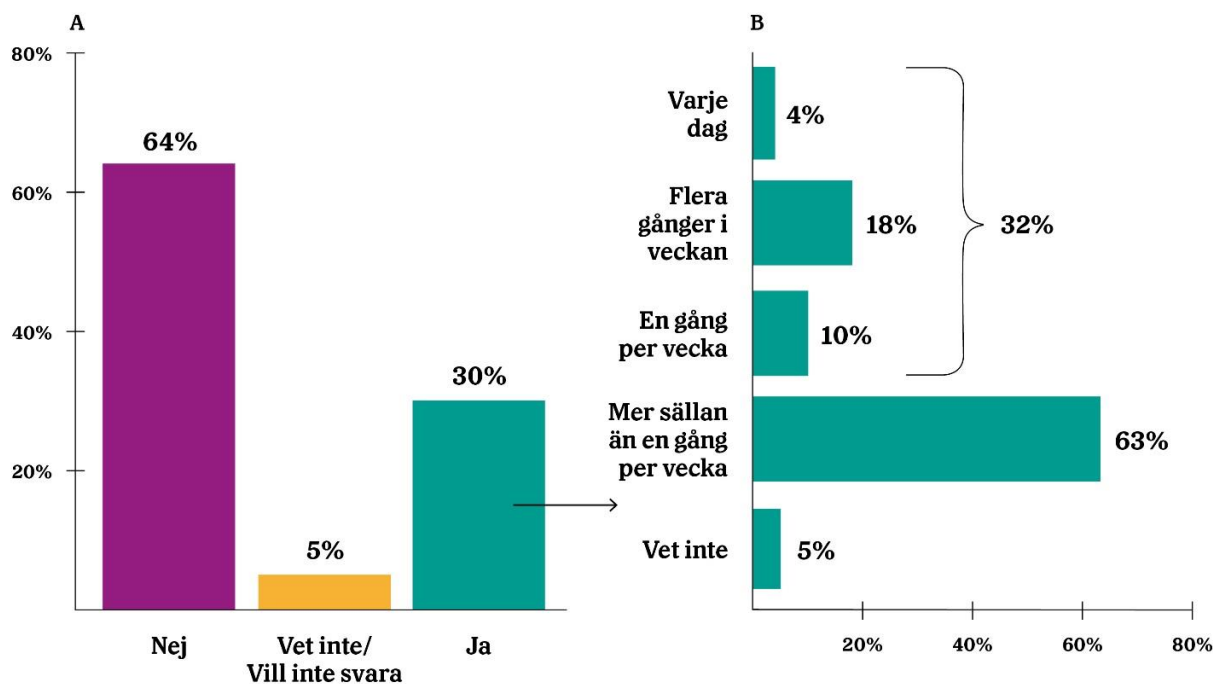
### Var tredje ung inom spelvärlden har utsatts för kränkningar

80 % av barn och unga i Sverige spelar någon typ av digitala spel, vilket gör gaming till en av de mest populära fritidsaktiviteterna. Friends har under 2019 gjort en nätundersökning kring gaming<sup>8</sup>. Undersökningen visar att 30 % av spelare i åldern 13-19 år uppger att de har blivit utsatt för någon typ av kränkning när de spelar. 32 % av dem svarar att det händer minst en gång i veckan.

Definitionen av kränkning är att man känner sig ledsen, sårad eller mindre värd. Andelen som utsatts för kränkningar kan vara större eftersom det är normaliserat med grovt språkbruk inom spelvärlden.

A: Har du blivit utsatt för kränkningar när du spelar?

B: Hur ofta har det hänt att du har blivit utsatt för kränkningar?

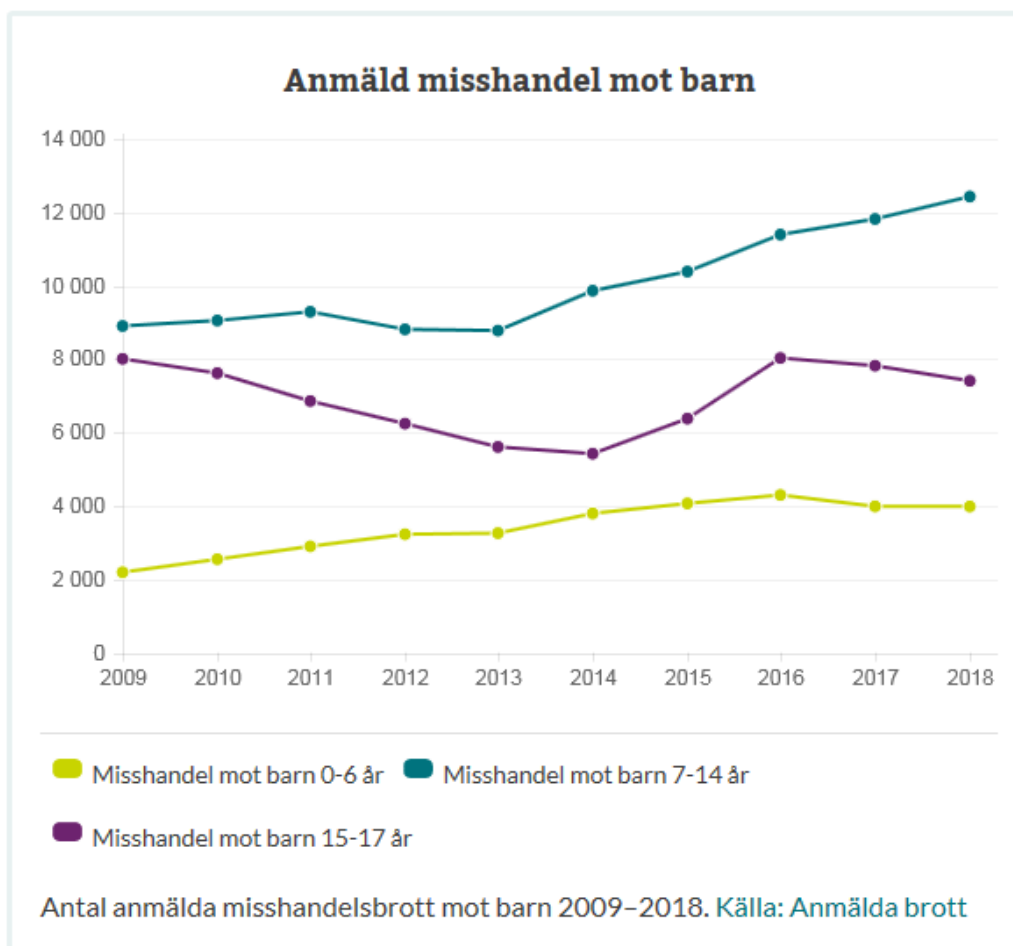


<sup>8</sup> Källa Friends, <https://friends.se/natrapport-2019/>

## Barnmisshandel <sup>9</sup>

Under 2018 anmäldes omkring 23 800 misshandelsbrott mot barn i åldern 0-17 år. Det motsvarar 29 procent av alla anmälda misshandelsbrott. Totalt sett ökade antalet anmälda misshandelsbrott mot barn med 1 procent mellan 2017 och 2018. Sedan 2009 har det totala antalet anmälda misshandelsbrott mot barn ökat med 4 720 brott (+25 %). Av de anmälda misshandelsbrotten mot barn 0-17 år var 37,5 % brott mot flickor och 62,5 % mot pojkar.

Det är svårt att ta reda på den egentliga omfattningen av barnmisshandel eftersom våldet ofta inte polisanmäls när det gäller små barn. Misshandelsbrotten mot barn anmäls i hög grad av förskola och skola, vilket märks i statistiken på så sätt att färre brott anmäls under sommaren än under skolterminerna. Anmälningarna för misshandel av barn 0-6 år har ökat ända sedan senare delen av 1980-talet. Brås kartläggning *Den polisanmälda misshandeln* (2011) visar att den allra största delen av ökningen under 00-talet beror på förändringar i anmälningsbeteendet hos tre viktiga grupper: föräldrar, personal på förskola och skola samt socialtjänsten.



### Fakta 2018

- 23 800 anmälda fall av misshandel mot barn i åldern 0–17 år
  - 3 990 anmälda fall av misshandel mot barn 0–6 år
  - 12 400 anmälda fall av misshandel mot barn 7–14 år
  - 7 410 anmälda fall av misshandel mot barn 15–17 år

<sup>9</sup> Källa: Brottsförebyggande rådet, [www.bra.se](http://www.bra.se)

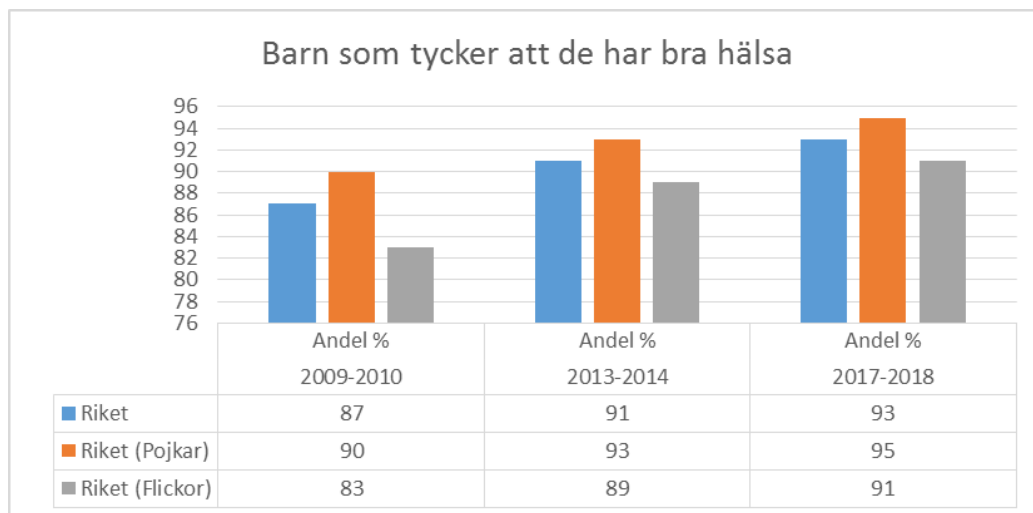
En stor del av ökningen i de anmälda brotten mot barn 7–14 år beror på anmälningar (bland annat från skolan) om våld mellan jämnåriga. Så hur många av de misstänkta är då själva unga? Statistiken över misstänkta personer visar att närmare 19 % av de som misstänks för misshandel mot denna åldersgrupp är i åldern 15–20 år. Men då är det viktigt att komma i håg att den siffran endast omfattar misstänkta personer över 15 år. Ett mycket stort antal brott mot barn 7–14 år syns alltså inte i statistiken över misstänkta personer eftersom gärningspersonen i många fall inte fyllt femton och därmed inte är straffmyndig.

Av de misstänkta för misshandel mot små barn är andelen kvinnor relativt hög jämfört med andra brott, cirka 38 % av de misstänkta för misshandel mot barn 0 – 6 år är kvinnor. Det är ofta en förälder eller styvförälder som anmälts som misstänkt.

Var sker då våldet? I Skolundersökningen om brott 2017 har ungdomar i årskurs nio som utsatts för lindrigare respektive grövre våld fått svara på var den senaste händelsen inträffade. Att utsättas i skola eller på skolgården är vanligast bland de som utsatts för lindrig misshandel, men också vid grövre misshandel (59 % respektive 42 %). Bland utsatta för grövre misshandel är det dock en stor andel elever som uppger att det skett på en annan, ospecificerad, plats (35 %). Det kan handla om misshandel utomhus, i samband med fritidsaktiviteter eller liknande.

## Barn som tycker att sin egen hälsa är bra

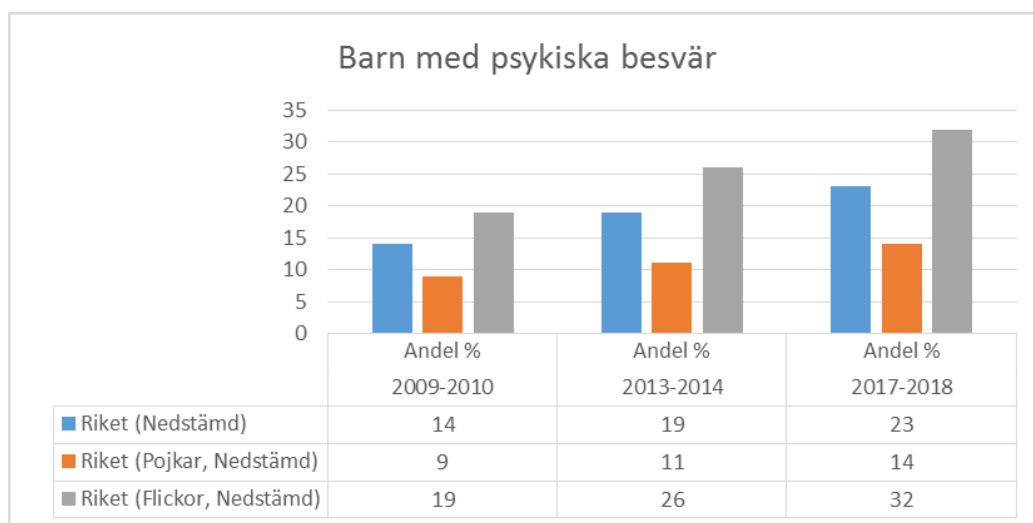
Tabellen<sup>10</sup> visar andelen elever som har svarat "Mycket bra" eller "Bra" på frågan "Hur tycker du att din hälsa är?". Från år 2013/2014 är det tredje svarsalternativet "ganska dålig" istället för "ganska bra" som det var tidigare år. Fakta fanns inte att hitta för Lunds stift, men vi har ingen anledning att tro att dessa siffror skulle se annorlunda ut för enbart Lunds stift.



## Barn med psykiska besvär

Tabellen<sup>11</sup> från Barnombudsmannen, BO, visar andel barn som uppger att de har haft psykiska besvär mer än en gång i veckan under de senaste sex månaderna. Tabellen består av fyra underindikatorer som bygger på fyra separata frågor om sömnsvårigheter, nedstämdhet, irritation, samt nervositet.

I undersökningen Skolbarns hälsovanor tillfrågas elever i grundskolans årskurs 5, 7 och 9 om sin hälsa. Den här indikatorn bygger på fyra olika frågor om sömnsvårigheter, nedstämdhet, irritation, samt nervositet. I ursprungsläget visas underindikatorn nedstämd för pojkar respektive flickor i samtliga årskurser. Fakta fanns inte att hitta för Lunds stift, men vi har ingen anledning att tro att dessa siffror skulle se annorlunda ut för enbart Lunds stift.



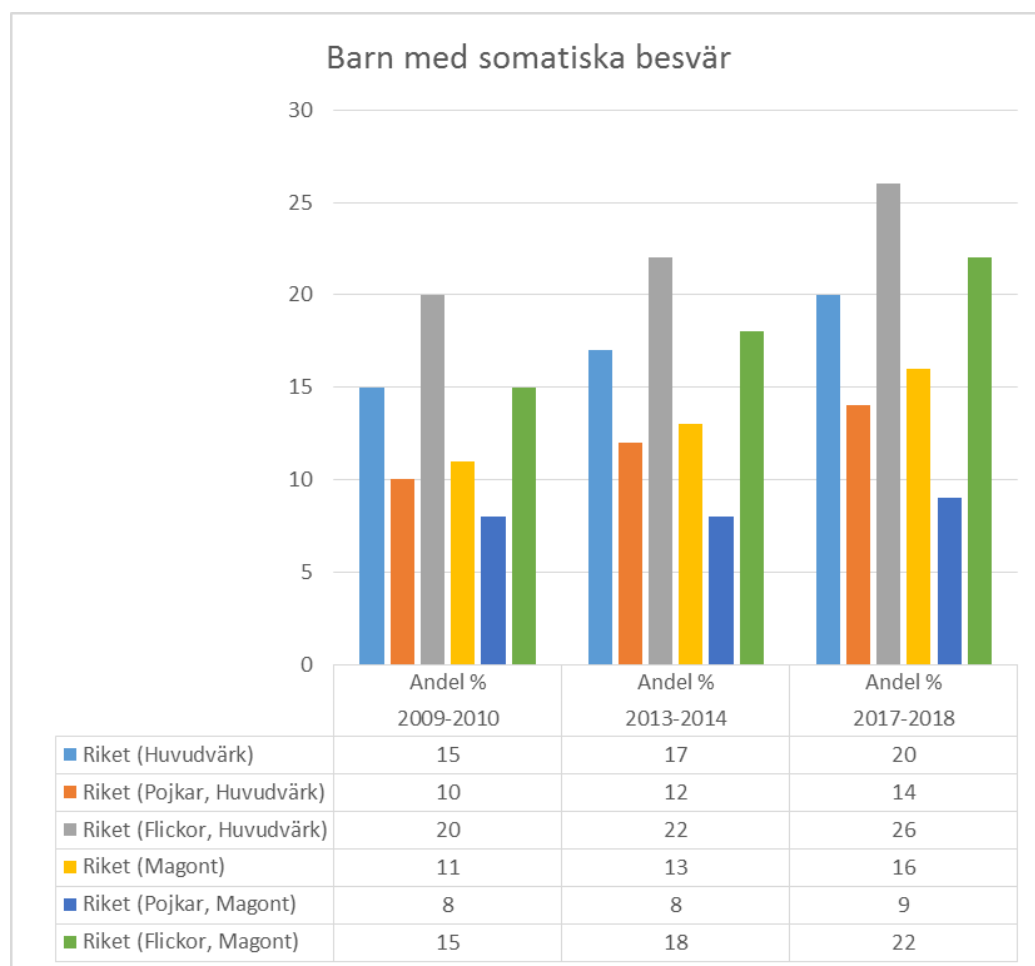
<sup>10</sup> Källa: Max 18, Barnombudsmannen, [www.barnombudsmannen.se](http://www.barnombudsmannen.se)

<sup>11</sup> Källa: Max 18, Barnombudsmannen, [www.barnombudsmannen.se](http://www.barnombudsmannen.se)

## Andel barn med somatiska besvär

Tabellen<sup>12</sup> visar andel barn som uppger att de har haft somatiska besvär mer än en gång i veckan under de senaste sex månaderna. Indikatorn består av fyra underindikatorer som bygger på fyra separata frågor om huvudvärk, ryggont, magont och yrsel.

Fakta fanns inte att hitta för Lunds stift, men vi har ingen anledning att tro att dessa siffror skulle se annorlunda ut för enbart Lunds stift.



<sup>12</sup> Källa: Max 18, Barnombudsmannen, [www.barnombudsmannen.se](http://www.barnombudsmannen.se)

## Hälsa och livsvillkor bland unga HBTQ-personer<sup>13</sup>

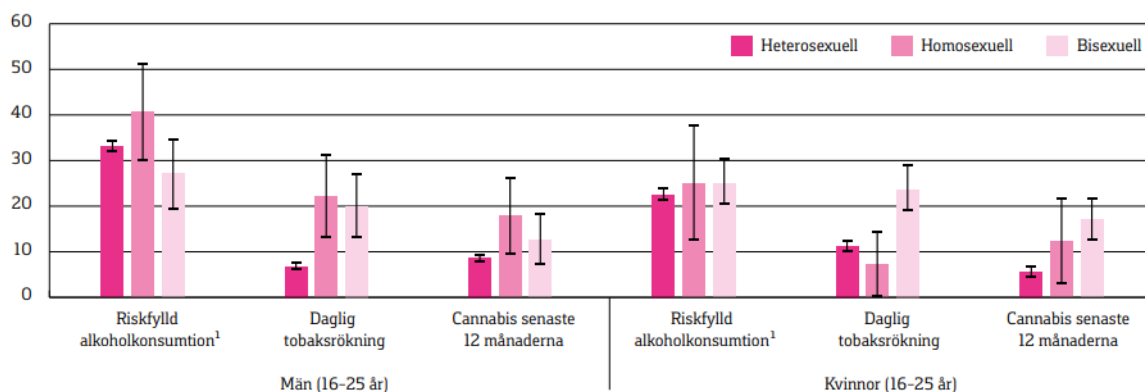
Den ökade risken för nedsatt hälsa och psykiskt välbefinnande bland hbtq-personer jämfört med heterosexuella börjar tidigt i livet. Det finns i dag en stor mängd studier som visar att unga hbtq-personer har en ökad risk för ohälsa jämfört med unga heterosexuella och cispersoner. Studier och undersökningar visar tydligt att unga hbtq-personer har en ökad risk för psykisk ohälsa, i synnerhet depression, ångest, självmordsbeteende och missbruksproblematik, jämfört med unga heterosexuella.

Tabell 1. **Andel unga i Sverige som uppger en homo- eller bisexuell identitet eller annan identitet än homo-, bisexuell eller heterosexuell i representativa befolkningsundersökningar**

	År som undersökningen genomfördes			
	2010/2011	2012/2013	2014/2015	2014/2015
	Homo- eller bisexuell	Homo- eller bisexuell	Homo- eller bisexuell	Annan identitet än homo-, bisexuell eller heterosexuell
Folkhälsomyndighetens nationella folkhälsoenkät Hälsa på lika villkor (16-25 år)	4.7 %	4.7 %	6.1 %	1.9 %

Källa: Folkhälsomyndighetens rapport: Hälsan och hälsans bestämningsfaktorer för transpersoner, 2015

Figur 6. **Andel personer som rapporterar riskfylld alkoholkonsumtion, daglig tobaksrökning och användning av cannabis under de senaste 12 månaderna**

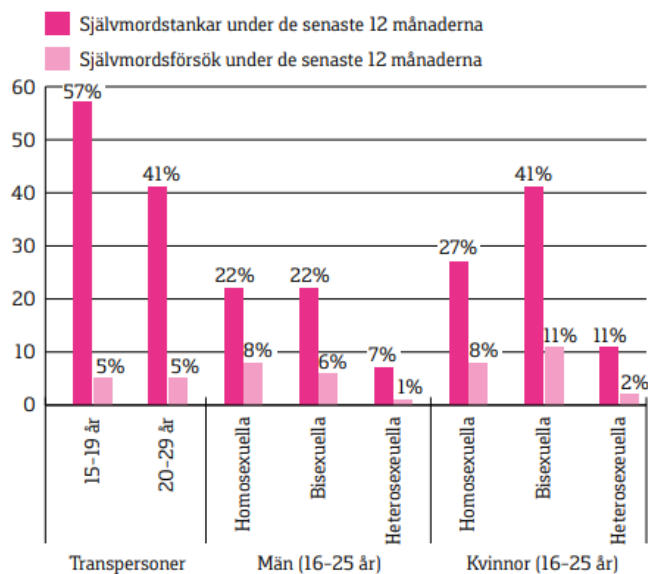


Källa: Folkhälsomyndighetens nationella folkhälsoenkät (2008-2015)

<sup>13</sup> Källa: Forte - Forskningsrådet för hälsa, arbetsliv och välfärd

[https://forte.se/app/uploads/2018/11/unga-hbtq-personers-halsa\\_se\\_ta.pdf](https://forte.se/app/uploads/2018/11/unga-hbtq-personers-halsa_se_ta.pdf)

**Figur 4. Andel hbt-personer som rapporterar självmordstankar och självmordsförsök under de senaste 12 månaderna**



Källa: Folkhälsomyndighetens nationella folkhälsoenkät (2010–2015) och rapporten ”Hälsan och hälsans bestämningsfaktorer för transpersoner”. Not: Uppgiften kring självmordsförsök under de senaste 12 månaderna bland transpersoner är ett genomsnitt för samtliga åldrar 15–94 år.

Många barn växer i dag upp i familjer med hbtq-föräldrar. Den forskning som finns på området visar att dessa barn utvecklas och fungera på samma sätt och lika bra som barn som växer upp i familjer med mer traditionella föräldrakonstellationer.

## Stöd och service till vissa funktionshindrade - LSS

Socialstyrelsen har gjort en *Uppföljning av barnkonventionens genomslag vid tillämpning av LSS* och sammanställt detta i en rapport som publicerades i februari 2019.<sup>14</sup>

Lagen om stöd och service, LSS, till vissa funktionshindrade är en rättighetslag som ska tillförsäkra barn och vuxna med omfattande och varaktiga funktionsnedsättningar stöd och service som kan undanröja svårigheter i den dagliga livsföringen. Målet ska vara att den enskilde får möjlighet att leva som andra.

Ungefär 95 % av de barn som får insatser enligt LSS är barn med utvecklingsstörning, autism eller autismliknande tillstånd. För ett barn med funktionsnedsättning kan det vara svårare att göra sig hörd och att bli lyssnad på än vad det är för andra barn, eftersom funktionsnedsättningen kan medföra kommunikationssvårigheter. Det ställer särskilda krav på bemötande och kompetens hos den personal som möter barnet. För att utöva sin rätt att uttrycka sina åsikter kan barnet vara i behov av stöd anpassat efter barnets ålder och mognad. När barnet har en funktionsnedsättning kan det finnas behov av ytterligare anpassningar.

Antal 0-22 åringar med insats enligt LSS den 1 oktober 2018, fördelade efter kommun<sup>15</sup>.

Skåne län	0-22 år
Bjuv	X
Bromölla	20
Burlöv	34
Båstad	23
Eslöv	78
Helsingborg	205
Hässleholm	146
Höganäs	49
Hörby	25
Höör	20
Klippan	47
Kristianstad	173
Kävlinge	64
Landskrona	76
Lomma	36
Lund	191
Malmö	611
Osby	42
Perstorp	X
Simrishamn	42
Sjöbo	43
Skurup	38
Staffanstorps	46
Svalöv	41
Svedala	41
Tomelilla	35

Skåne län	0-22 år
Trelleborg	118
Vellinge	73
Ystad	49
Åstorp	39
Ängelholm	54
Örkelljunga	17
Östra Göinge	36
<b>Totalt:</b>	<b>2553</b>

Blekinge län	0-22 år
Karlshamn	54
Karlskrona	135
Olofström	22
Ronneby	66
Sölvesborg	27
<b>Totalt:</b>	<b>304</b>

<sup>14</sup> Källa: Socialstyrelsen <https://www.socialstyrelsen.se/globalassets/sharepoint-dokument/artikelkatalog/ovrigt/2019-2-11.pdf>

<sup>15</sup> Källa: Socialstyrelsen <https://www.socialstyrelsen.se>

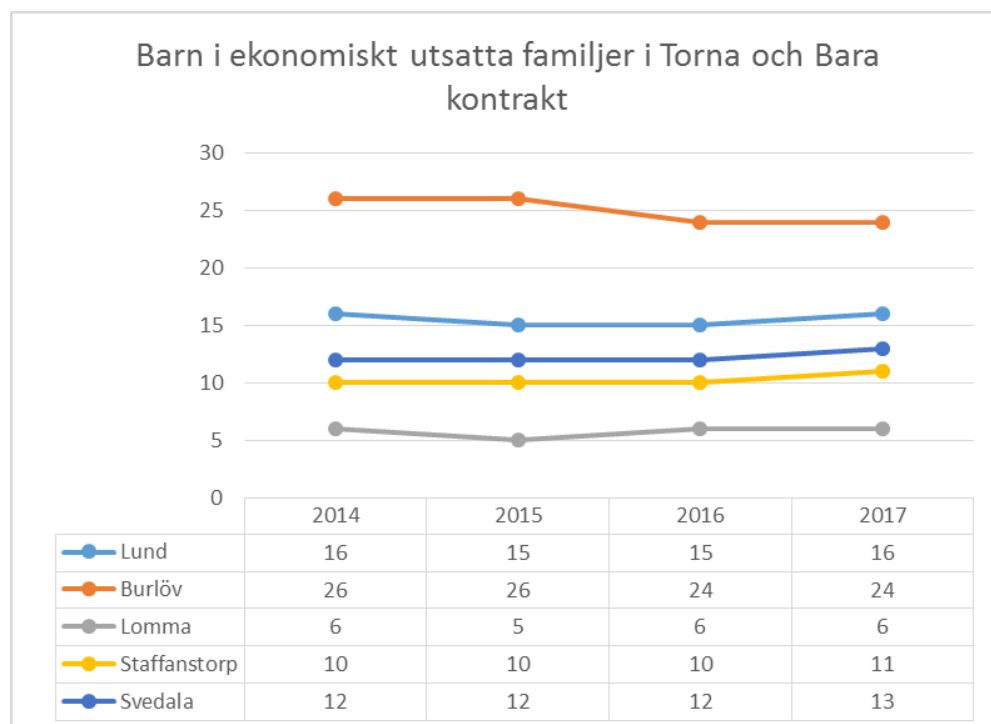


## Barn i ekonomiskt utsatta familjer

Familjernas ekonomiska situation ser olika ut beroende på familjens sammansättning, föräldrarnas utbildningsnivå och familjens bakgrund och vistelsetid i Sverige. Andelen barn i ekonomiskt utsatta familjer<sup>16</sup> har ökat i Sverige sedan 1990-talet. I den senaste undersökningen levde 20 % av alla barn i familjer som var ekonomiskt utsatta. Som exempel kan nämnas att 41 % av de barn som lever med ensamstående mammor, 24 % av de barn som lever med ensamstående pappor var ekonomiskt utsatta jämfört med 14 % av de barn som lever med båda sina ursprungsföräldrar. 51 % av alla barn som har utländsk bakgrund lever i ekonomisk utsatthet. Andelen ekonomiskt utsatta barn varierar i landets kommuner från lägst 5 % till högst 40 %. I Lund stift finns Lomma kommun med 6 % och Malmö kommun med siffran 36 %.

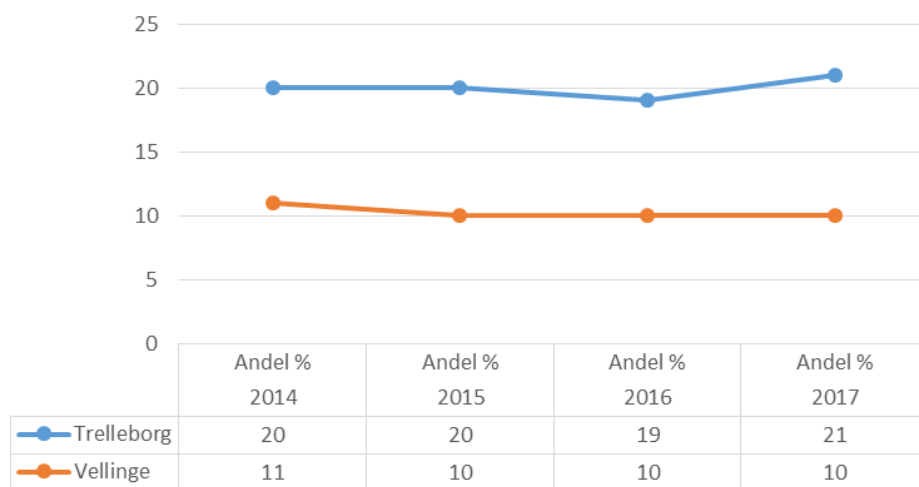
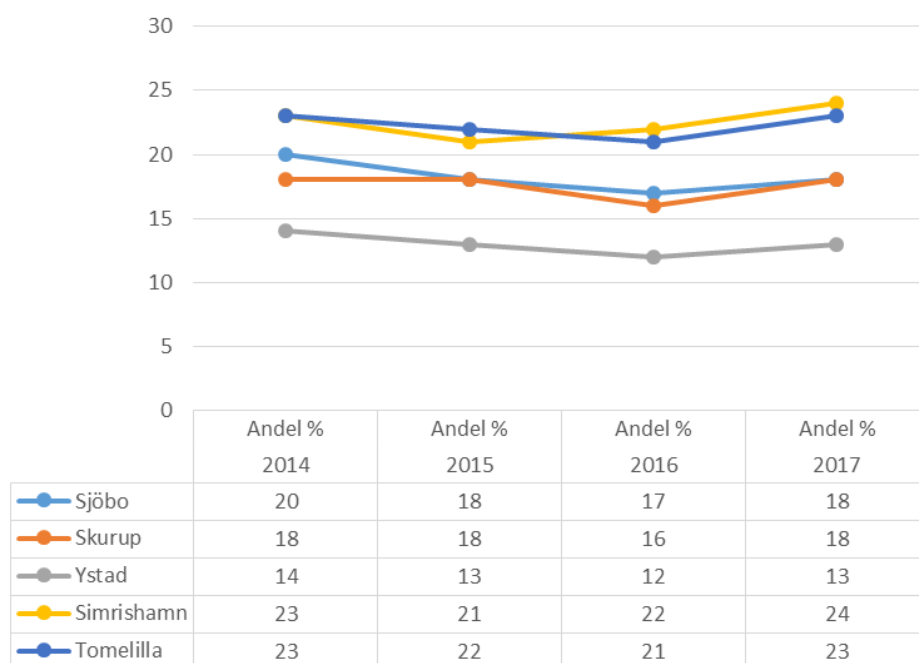
I tabellerna som följer ser man andelen barn som lever i familjer med låg inkomst. Varje tabell utgår från kommunerna i respektive kontrakt.

BO har tittat på relativ ekonomisk utsatthet vilket innebär att den visar hur stor andel av barnen som lever i de hushåll som har de lägsta inkomsterna i samhället. De som är kategoriserade som ekonomiskt utsatta är familjer med en disponibel inkomst som är under 60 % av medianinkomsten i befolkningen totalt. Med inkomst menas sammanräknad inkomst utav inkomst av tjänst, kapital, annan fastighet, tillfällig förvärvsverksamhet, jordbruksfastighet samt rörelse. Inkomster från utlandet är inte inräknade vilket innebär att i de kommuner längs Sveriges gräns där många arbetar i grannlandet är andelen ekonomiskt utsatta barn överskattad.

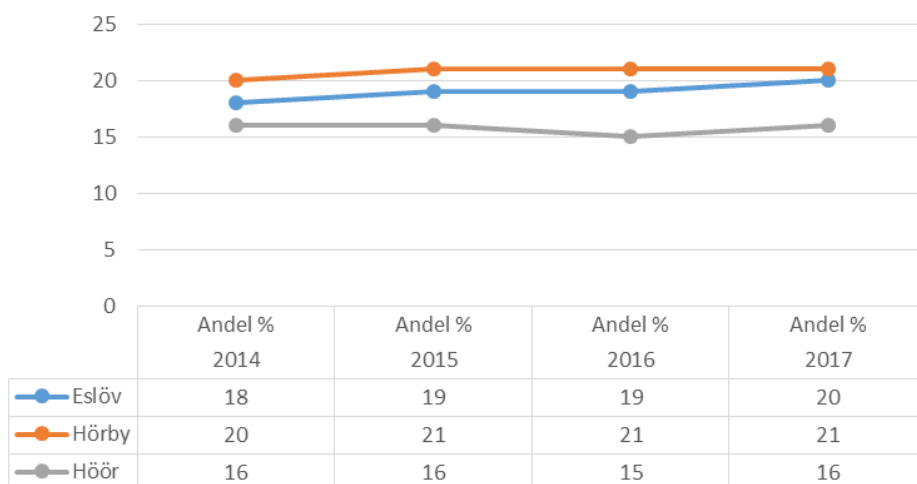


<sup>16</sup> Källa: Max 18, Barnombudsmannen, [www.barnombudsmannen.se](http://www.barnombudsmannen.se)

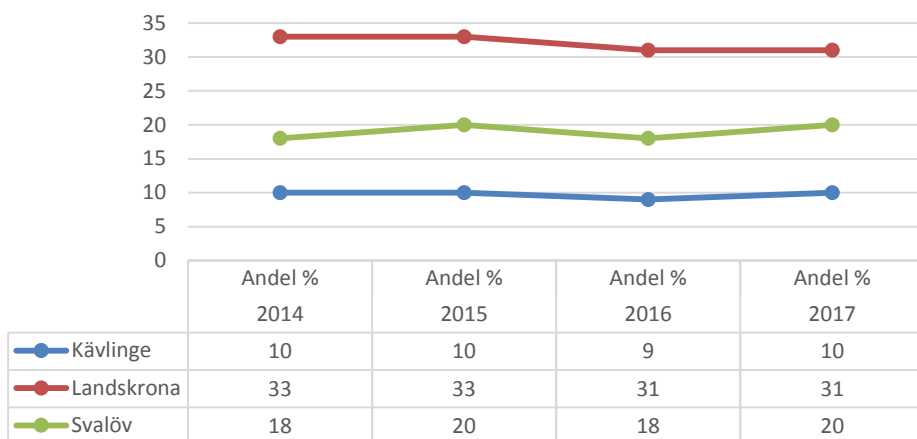
## Barn i ekonomiskt utsatta familjer i Skytts kontrakt

Barn i ekonomiskt utsatta familjer i Vemmenhög  
mfl kontrakt

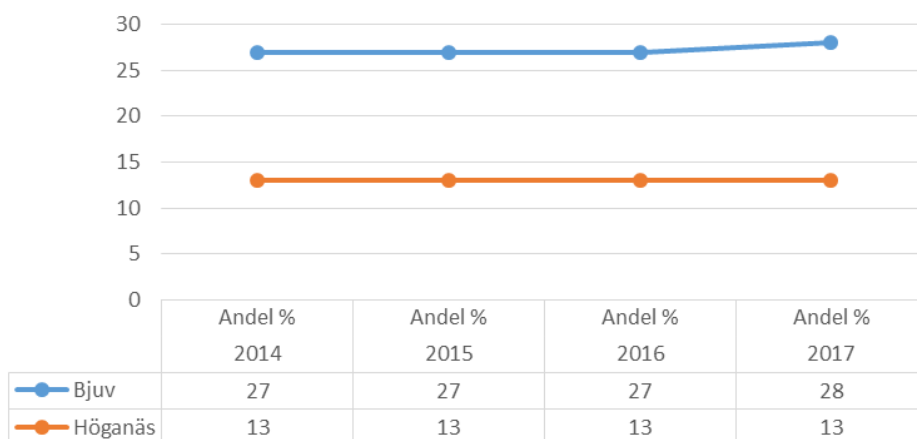
## Barn i ekonomiskt utsatta familjer i Frosta kontrakt



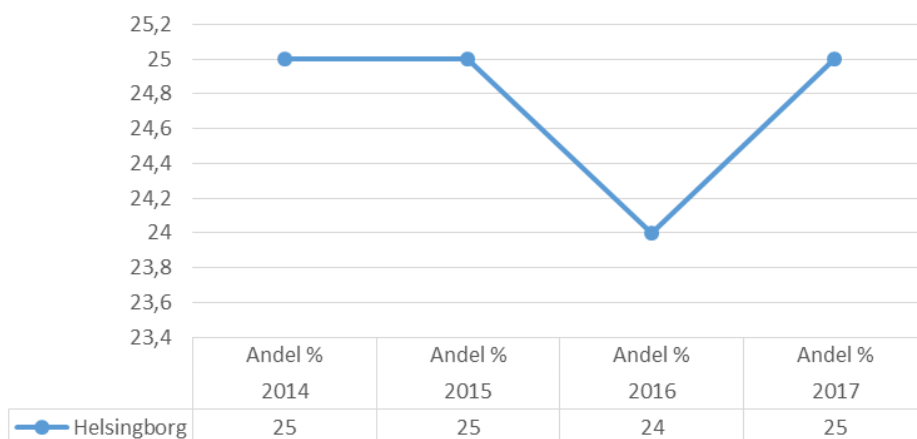
## Barn i ekonomiskt utsatta familjer i Rönnebergs kontrakt



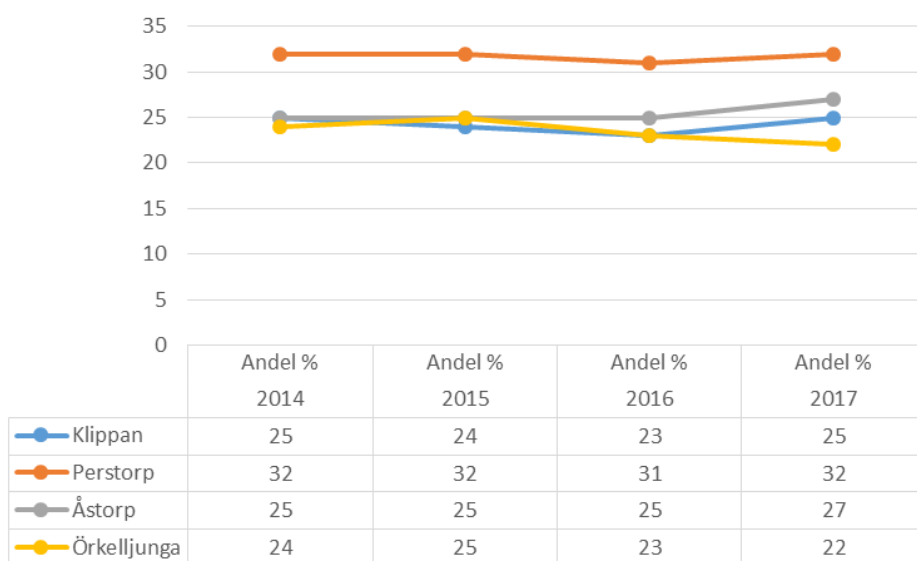
## Barn i ekonomiskt utsatta familjer i Luggude kontrakt

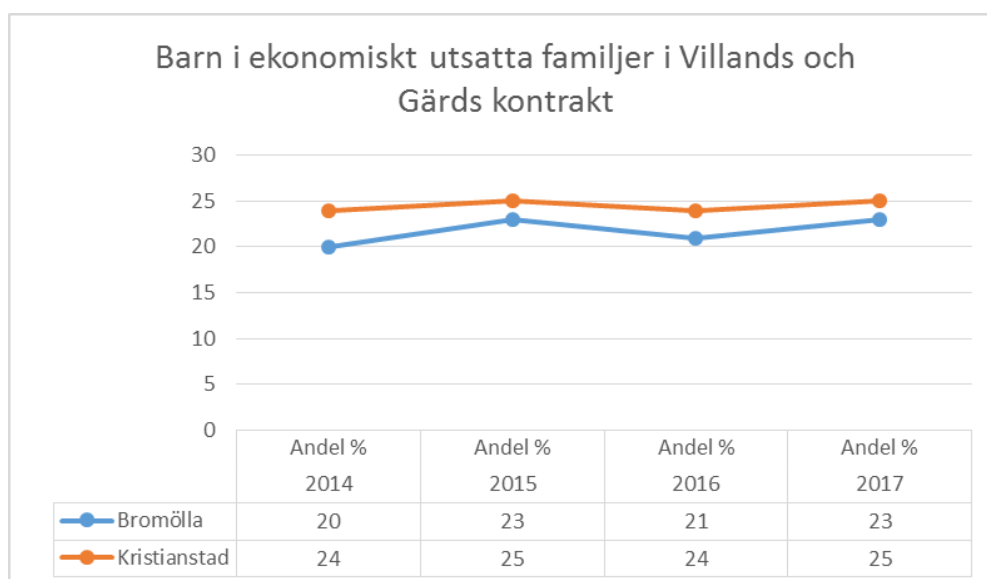
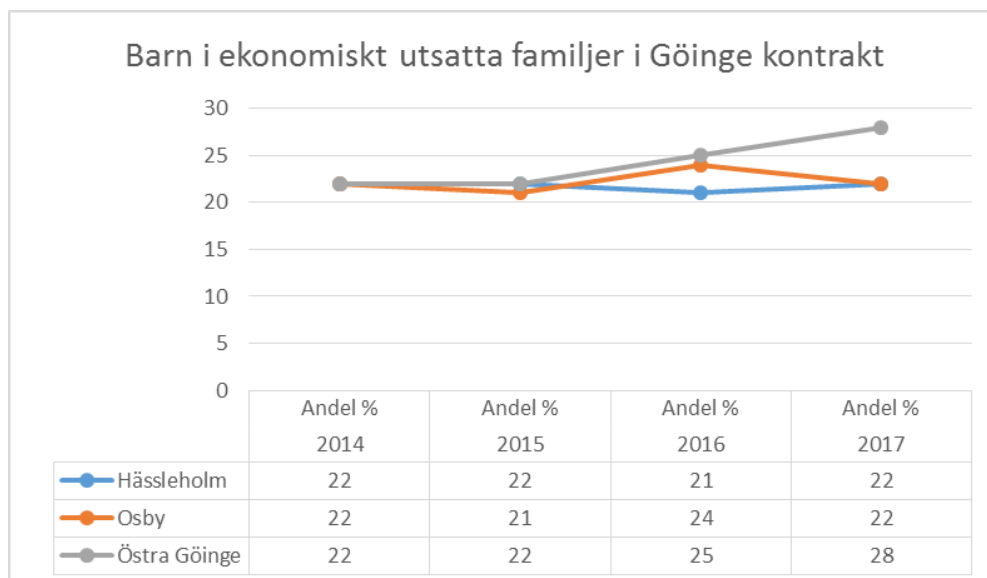
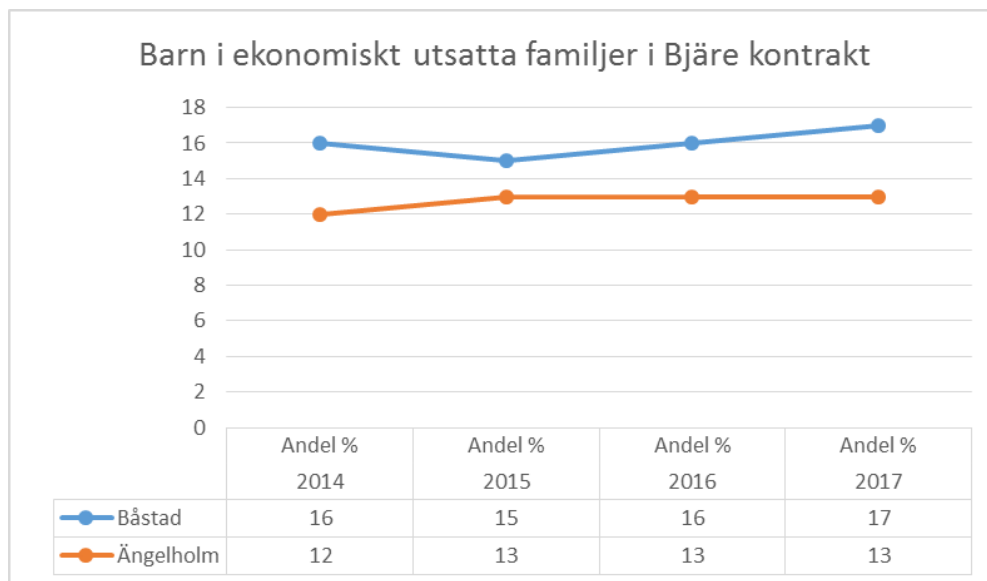


### Barn i ekonomiskt utsatta familjer i Helsingborgs kontrakt

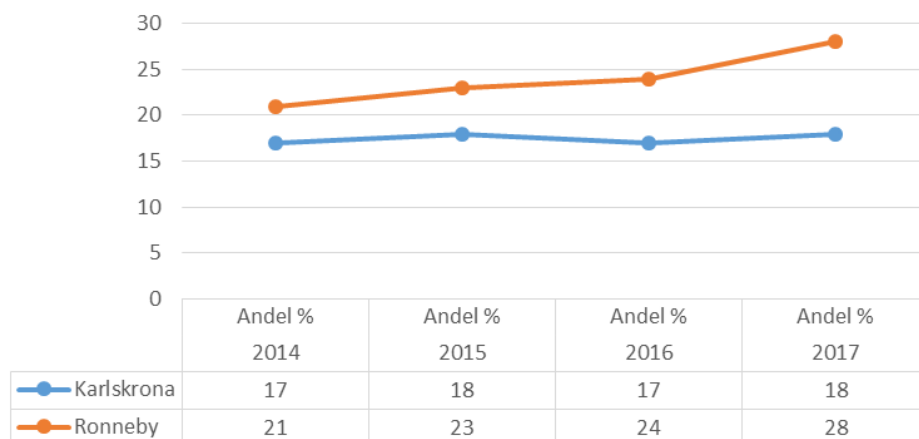


### Barn i ekonomiskt utsatta familjer i Åsbo kontrakt

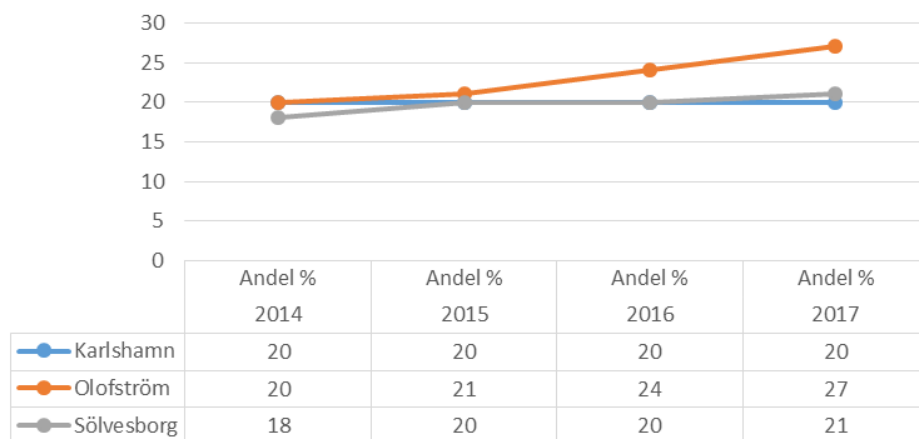




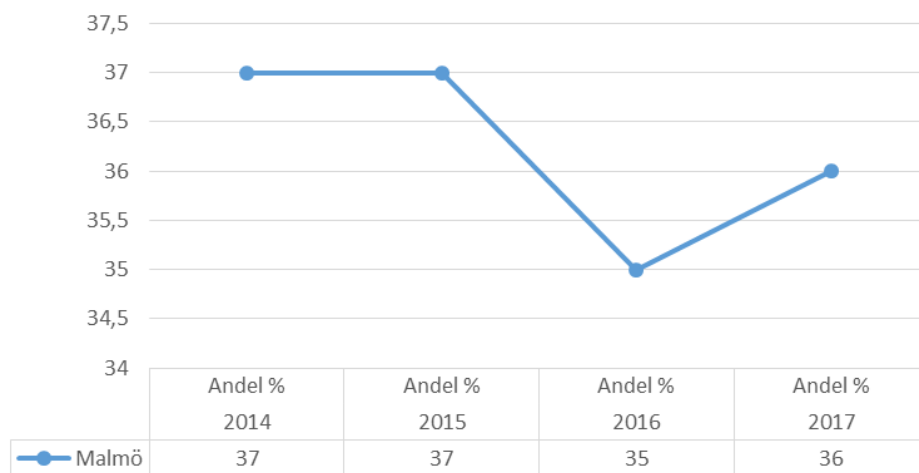
### Barn i ekonomiskt utsatta familjer i Karlskrona-Ronneby kontrakt



### Barn i ekonomiskt utsatta familjer i Listers och Bräkne kontrakt



### Barn i ekonomiskt utsatta familjer i Malmö kontrakt



## Asylsökande och nyanlända barn och ungdomar i Lunds stift

Först redovisas statistiken för antal asylsökande barn i Skåne och Blekinge, kommun för kommun, uppdelat på ålder (0-6 år, 7-15 år och 16-17 år) och vilket typ av boende (Eget boende, anläggningsboende och övrigt boende (t ex tillfälliga boenden)) I Skåne är det totalt 1256 asylsökande i åldern 0-17 och i Blekinge är motsvarande siffra 136. Det betyder inte att dessa kom till Sverige 2019 utan det är det antal som utplacerade i olika boendeformer som migrationsverket har. Angående ensamkommande barn så har 683 barn sökt asyl i Sverige. De som finns i Skåne och Blekinge finns med i statistiken nedan.

När man fått uppehållstillstånd kallas man nyanländ (fast man kan ha varit i Sverige som asylsökande i 2 år). Då blir man anvisad till en kommun och det är vad nästa tabell visar. I Skåne har 277 barn blivit kommunplacerade och i Blekinge 21 barn. Nästa alla uppehållstillstånd är tillfälliga, antingen på 13 månader eller 3 år.

Avslutningsvis finns ett utdrag från en rapport som beskriver asylsökande barns mående som Röda Korsets högskola gjort på uppdrag av Folkhälsomyndigheten, 2019.

Asylsökande barn SKÅNE 2019		0-6	7-15	16-17	Totalt
<b>BJUV</b>	<b>Eget boende (EBO)</b>	5	4		9
<b>BJUV</b>	<b>Delsumma</b>	5	4		9

<b>BROMÖLLA</b>	<b>Anläggnings-boende (ABO)</b>	5			5
	<b>Eget boende (EBO)</b>	1			1
<b>BROMÖLLA</b>	<b>Delsumma</b>	6			6

<b>BURLÖV</b>	<b>Eget boende (EBO)</b>	9	6	2	17
	<b>Övrigt boende</b>		2	3	5
<b>BURLÖV</b>	<b>Delsumma</b>	9	8	5	22

<b>BÅSTAD</b>	<b>Eget boende (EBO)</b>				6
<b>BÅSTAD</b>	<b>Delsumma</b>				6

<b>ESLÖV</b>	<b>Eget boende (EBO)</b>		2	1	3
	<b>Övrigt boende</b>		1	4	5
<b>ESLÖV</b>	<b>Delsumma</b>		3	5	8

<b>HELSINGBORG</b>	<b>Anläggnings-boende (ABO)</b>				4
	<b>Eget boende (EBO)</b>	38	40	5	83
	<b>Övrigt boende</b>	2	15	5	22
<b>HELSINGBORG</b>	<b>Delsumma</b>	40	55	10	109

<b>HÄSSLEHOLM</b>	<b>Anläggnings-boende (ABO)</b>	55	60	8	123
	<b>Eget boende (EBO)</b>	5	8	2	15
	<b>Övrigt boende</b>		8	1	9
<b>HÄSSLEHOLM</b>	<b>Delsumma</b>	60	76	11	147

HÖGANÄS	Eget boende (EBO)	2			2
	Övrigt boende			1	1
HÖGANÄS	Delsumma	2		1	3

HÖRBY	Eget boende (EBO)	2	2	1	5
	Övrigt boende		1	1	2
HÖRBY	Delsumma	2	3	2	7

HÖÖR	Eget boende (EBO)				0
	Övrigt boende			1	1
HÖÖR	Delsumma			1	1

KLIPPAN	Anläggnings-boende (ABO)	5	3		8
	Eget boende (EBO)	4	4	1	9
	Övrigt boende			2	2
KLIPPAN	Delsumma	9	7	3	19

KRISTIANSTAD	Anläggnings-boende (ABO)	14	16	4	34
	Eget boende (EBO)	8	17	3	28
	Övrigt boende		3	3	6
KRISTIANSTAD	Delsumma	22	36	10	68

KÄVLINGE	Eget boende (EBO)	2	2		4
KÄVLINGE	Delsumma	2	2		4

LANDSKRONA	Anläggnings-boende (ABO)	29	28	7	64
	Eget boende (EBO)	11	11	2	24
	Övrigt boende		2	1	3
LANDSKRONA	Delsumma	40	41	10	91

LOMMA	Eget boende (EBO)				0
	Övrigt boende			1	1
LOMMA	Delsumma			1	1

LUND	Eget boende (EBO)	3	16	2	21
	Övrigt boende	2	6	4	12
LUND	Delsumma	5	22	6	33

MALMÖ	Anläggnings-boende (ABO)	42	32	5	79
	Eget boende (EBO)	156	142	28	326
	Övrigt boende	2	18	19	39
MALMÖ	Delsumma	200	192	52	444



OSBY	Anläggnings-boende (ABO)	3	2		5
	Eget boende (EBO)	2	1		3
	Övrigt boende			2	2
OSBY	<b>Delsumma</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>10</b>

PERSTORP	Anläggnings-boende (ABO)	36	38	5	79
	Eget boende (EBO)	1			1
	Övrigt boende		3	1	4
PERSTORP	<b>Delsumma</b>	<b>37</b>	<b>41</b>	<b>6</b>	<b>84</b>

SIMRISHAMN	Anläggnings-boende (ABO)	3	2	2	7
	Eget boende (EBO)	3	8	1	12
	Övrigt boende			2	2
SIMRISHAMN	<b>Delsumma</b>	<b>6</b>	<b>10</b>	<b>5</b>	<b>21</b>

SJÖBO	Anläggnings-boende (ABO)	2	8		10
	Eget boende (EBO)				0
	Övrigt boende			2	2
SJÖBO	<b>Delsumma</b>	<b>2</b>	<b>8</b>	<b>2</b>	<b>12</b>

SKURUP	Eget boende (EBO)		2		2
SKURUP	<b>Delsumma</b>		<b>2</b>		<b>2</b>

STAFFANSTORP	Eget boende (EBO)	1	3	1	5
STAFFANSTORP	<b>Delsumma</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>5</b>

SVALÖV	Eget boende (EBO)	1			1
	Övrigt boende		1		1
SVALÖV	<b>Delsumma</b>	<b>1</b>	<b>1</b>		<b>2</b>

SVEDALA	Eget boende (EBO)				0
	Övrigt boende			1	1
SVEDALA	<b>Delsumma</b>			<b>1</b>	<b>1</b>

TOMELILLA	Eget boende (EBO)	2	3		5
	Övrigt boende	1			1
TOMELILLA	<b>Delsumma</b>	<b>3</b>	<b>3</b>		<b>6</b>

TRELLEBORG	Eget boende (EBO)	7	6		13
	Övrigt boende		2	5	7
TRELLEBORG	<b>Delsumma</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>5</b>	<b>20</b>

VELLINGE	Eget boende (EBO)				0
	Övrigt boende			3	3
VELLINGE	<b>Delsumma</b>			<b>3</b>	<b>3</b>

YSTAD	Anläggnings-boende (ABO)				0
	Eget boende (EBO)	3	3		6
	Övrigt boende	1			1
YSTAD	<b>Delsumma</b>	<b>4</b>	<b>3</b>		<b>7</b>

ÅSTORP	Anläggnings-boende (ABO)	6	9		15
	Eget boende (EBO)	3	5	1	9
	Övrigt boende		2		2
ÅSTORP	<b>Delsumma</b>	<b>9</b>	<b>16</b>	<b>1</b>	<b>26</b>

ÄNGELHOLM	Anläggnings-boende (ABO)	15	36	7	58
	Eget boende (EBO)	1	1		2
	Övrigt boende		6	3	9
ÄNGELHOLM	<b>Delsumma</b>	<b>16</b>	<b>43</b>	<b>10</b>	<b>69</b>

ÖRKELLJUNGA	Eget boende (EBO)		3		3
	Övrigt boende		1		1
ÖRKELLJUNGA	<b>Delsumma</b>		<b>4</b>		<b>4</b>

### Asylsökande barn BLEKINGE

		2019			Totalt
		0-6	7-15	16-17	
KARLSHAMN	Eget boende (EBO)	3	2	2	7
	Övrigt boende	2	4	2	8
KARLSHAMN	<b>Delsumma</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>15</b>

KARLSKRONA	Anläggnings-boende (ABO)		2	1	3
	Eget boende (EBO)	14	15	3	32
	Övrigt boende	2	4	2	8
KARLSKRONA	<b>Delsumma</b>	<b>16</b>	<b>21</b>	<b>6</b>	<b>43</b>

OLOFSTRÖM	Eget boende (EBO)	5	3		8
OLOFSTRÖM	<b>Delsumma</b>	<b>5</b>	<b>3</b>		<b>8</b>

RONNEBY	Anläggnings-boende (ABO)	37	23		60
	Eget boende (EBO)	1	2		3
	Övrigt boende		3	1	4
RONNEBY	<b>Delsumma</b>	<b>38</b>	<b>28</b>	<b>1</b>	<b>67</b>

SÖLVESBORG	Eget boende (EBO)	1			1
	Övrigt boende			2	2
SÖLVESBORG	<b>Delsumma</b>	<b>1</b>		<b>2</b>	<b>3</b>

Källa: Migrationsverket

**Kommunplacerade, nyanlända (de som har uppehållstillstånd) i Lunds stift**

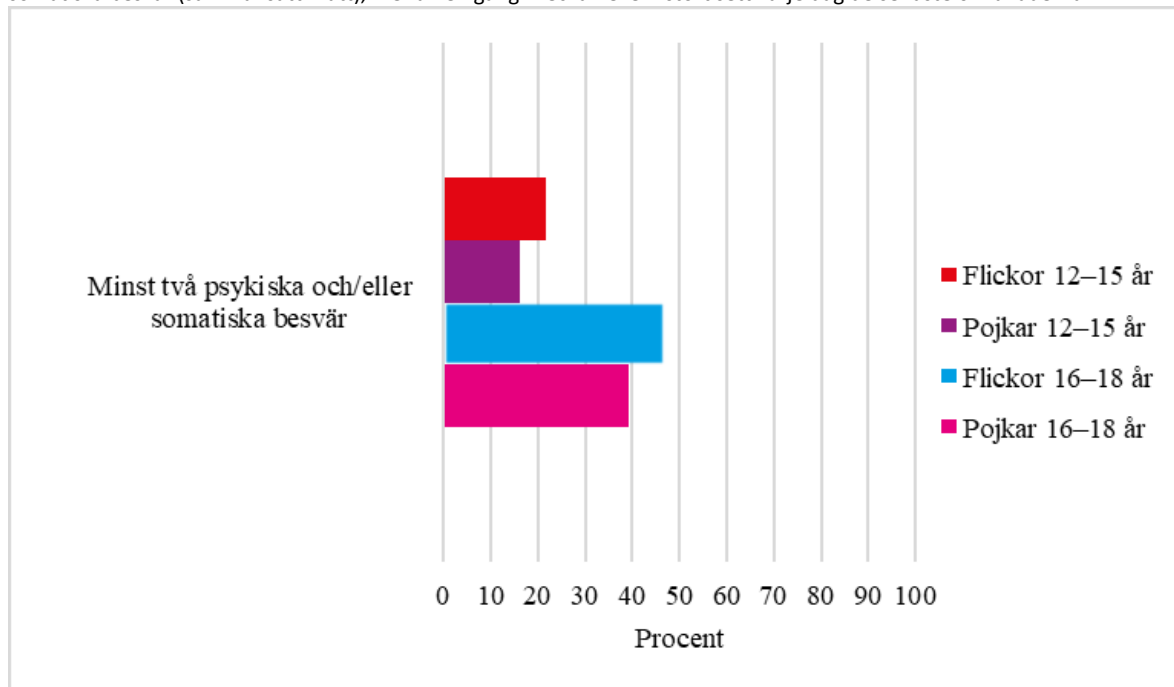
Län	Kommun	Avräknade barn	varav flickor	varav pojkar
BLEKINGE LÄN	<b>Totalt</b>	<b>21</b>	<b>7</b>	<b>14</b>
	KARLSHAMN	0	0	0
	KARLSKRONA	16	6	10
	SÖLVESBORG	5	1	4
SKÅNE LÄN	<b>Totalt</b>	<b>277</b>	<b>141</b>	<b>136</b>
	ÅSTORP	0	0	0
	BURLÖV	0	0	0
	HÄSSLEHOLM	0	0	0
	ÖRKELLJUNGA	0	0	0
	OSBY	0	0	0
	SIMRISHAMN	0	0	0
	BÅSTAD	3	1	2
	BJUV	2	1	1
	BROMÖLLA	0	0	0
	ESLÖV	14	6	8
	HELSINGBORG	17	9	8
	HÖGANÄS	1	0	1
	HÖÖR	10	3	7
	HÖRBY	6	2	4
	KÄVLINGE	9	9	0
	KLIPPAN	4	3	1
	KRISTIANSTAD	6	3	3
	LANDSKRONA	1	0	1
	LOMMA	20	14	6
	LUND	53	27	26
	MALMÖ	10	3	7
	SJÖBO	8	3	5
	SKURUP	8	4	4
	STAFFANSTORP	15	5	10
	SVALÖV	0	0	0
	SVEDALA	11	8	3
	TOMELILLA	2	0	2
	TRELLEBORG	16	11	5
	VELLINGE	31	12	19
	YSTAD	15	10	5
	ÄNGELHOLM	15	7	8

Källa: Migrationsverket

### Hur mår nyanlända barn i Sverige?<sup>17</sup>

Bland 12–15-åriga flickor och pojkar rapporterade 22 respektive 16 procent att de hade haft minst två psykiska och/eller somatiska besvär mer än en gång i veckan eller i stort sett varje dag under senaste 6 månaderna. Bland de 16–18-åriga flickorna var motsvarande andel 47 procent, och bland pojkarna 39 procent.

**Figur 5.** Andel (i procent) flickor och pojkar i respektive åldersgrupp som uppger att de har haft minst två psykiska och/eller somatiska besvär (sammansatt mått), mer än en gång i veckan eller i stort sett varje dag de senaste 6 månaderna.



### Konklusion

Deltagare i denna enkätundersökning var nyanlända barn och unga i åldrarna 12–18 år som hade beviljats uppehållstillstånd och som varit mottagna i en kommun i Sverige i 4 år eller kortare tid. Sammantaget visar resultatet att de allra flesta mår bra och att majoriteten uppger en hög tillfredsställelse med livet. Vidare uppger barnen att de har det bra i skolan och att det är viktigt att det går bra i skolan.

Flera grundläggande levnadsförhållanden tycks vara tillfredsställande för många av de nyanlända barnen. De flesta bor tillsammans med båda eller någon av sina föräldrar samt med ett eller flera av sina syskon. De flesta tycks känna sig trygga där de bor.

Det finns dock tecken på potentiella riskfaktorer för ohälsa och ogynnsamma levnadsförhållanden, t.ex. svårigheter med skolarbetet och med språket, och upplevelse av mobbning. De äldre barnen är inte lika nöjda med livet och rapporterar i högre grad än de yngre psykiska och somatiska besvär och svårigheter i vardagen, som att inte veta vart man ska vända sig om man behöver hjälp. Fler i den äldre åldersgruppen uppgav även att de ibland eller oftare känt sig illa behandlade på grund av sin bakgrund sedan de kom till Sverige. En femtedel av hela gruppen uppger att familjen eller de man bor med inte har det bra ekonomiskt.

<sup>17</sup> Källa: Folkhälsomyndigheten, <https://www.folkhalsomyndigheten.se/contentassets/7d7719edda1a454f955701705417001d/hur-mar-nyanlanda-barn-sverige.pdf>

För att de nyanlända barnen ska klara av skolan är skolans stöd och resurser avgörande. Det ger också barnen förutsättningar för en god hälsa nu och framåt i livet. Resultaten pekar även på vikten av ett aktivt värdegrundsarbete i skolan för att förebygga mobbning. En fortsatt och fördjupad analys av det empiriska underlaget behövs för att identifiera särskilt sårbara grupper samt för att närmare kartlägga hälsorelaterade risk- och skyddsfaktorer hos nyanlända barn och unga i Sverige.



## Sammanträdesprotokoll

MÖTESINSTANS

**STIFTSSTYRELSEN**

DATUM FÖR MÖTET

TID

PLATS

2019-10-23

10:00 – 12:00

Sessionssalen, Kapitelhuset, Kraftstorg 12 B i Lund

## Beslutsärenden

§ 84

S 2019-0343

## Förslag till Lunds stifts budget och verksamhetsplan för 2020

Stiftsstyrelsens förslag till beslut

1. Stiftsstyrelsens beslutar föreslå stiftsfullmäktige att fastställa Lunds stifts budget och verksamhetsplan för 2020.
2. Stiftsstyrelsen beslutar föreslå stiftsfullmäktige om oförändrad stiftsavgift, 3 öre i utdebitering för 2020.
3. Stiftsstyrelsens beslutar föreslå stiftsfullmäktige besluta att stiftsstyrelsen äger rätt att göra omDispositioneringar inom ram för fastställd budget.
4. Stiftsstyrelsen beslutar föreslå stiftsfullmäktige att bedöma barnkonsekvensanalysen som tillräcklig.

## Ärendebeskrivning

Stiftsdirektorn föredrar ärendet.

I ärendet föreligger förslag till Lunds stifts budget och verksamhetsplan för 2020.

Mats Hagelin (BA) yrkar bifall till förslaget och tackar dessutom för ett gott arbete med budgetförslaget.

Elisabeth Kullenberg yrkar bifall till förslaget och önskar göra en justering på sid. 25 så rätt beslutade arvoden framgår.

Linda Isberg (POSK) framför också en önskan om en språklig justering på sid. 7, näst sista stycket, till ”nyfiken hållning som en del i samhället”.

Paragrafen ska förklaras omedelbart justerad.

Justeras



Johan Tyrberg  
Ordförande



Linda Isberg

Beslutsunderlag

Förslag till Lunds stifts budget och verksamhetsplan för 2020, bilaga 1.

Barnkonsekvensanalys budget 2020 bilaga 1.

Kartläggning Barnkonsekvensanalys 2019 bilaga 1.

Arbetsutskottets protokoll § 92/19

Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande

## Sammanträdesprotokoll

MÖTESINSTANS

**EGENDOMSNÄMNDEN**

DATUM FÖR MÖTET

TID

PLATS

2019-10-15

10:00 – 12:00

Sessionssalen, Stiftskansliet Lund

§ 51

PLT 2019-0210

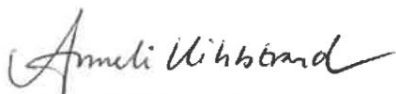
**Budget för Lunds stifts prästlönetillgångar 2020**Beslut

Egendomsnämnden godkänner 2020 års budget enligt framlagt förslag samt hemställer att Stiftsfullmäktige fastställer Lunds stifts prästlönetillgångars budget för 2020.

**Ärendebeskrivning**

Föreslagen budget speglar verksamhetsplanen för år 2020.

Paragrafen förklaras omedelbart justerad.



Anneli Kihlstrand  
ordförande



Christer Larsson  
justerande

Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande
----------------------	--------------------



## **Budget 2020**

### **Lunds stifts prästlönetillgångar**

Dnr PLT 2019-0210

För den samlade förvaltningen av prästlönetillgångarna i Lunds stift budgeteras ett utdelningsbart resultat på cirka 51 miljoner kronor efter bokslutsdispositioner och skatt.

#### **Skogen**

Efter flera år med stor efterfrågan och höga virkespriser ser vi nu en avmattning av konjunkturen. Detta i kombination med stora angrepp av granbarkborre i Centraleuropa och i södra Sverige leder till sänkta virkespriser. Skadorna som granbarkborren orsakar i södra Sverige, bedöms vara de värsta skadorna sedan stormarna Gudrun och Per. Granbarkborrens ökning är en direkt följd av sommaren 2018 års extrema väder.

Det är mycket svårt att uppskatta hur stora skador granbarkborren kommer orsaka framöver och i hur hög utsträckning ekonomin kommer att påverkas under kommande år. De stora skadorna av granbarkborre påverkar dock resultatet negativt och skogsskadeförsäkringen täcker inte dessa skador. Granbarkborreskadorna påverkar resultatet både för att avverkningskostnaderna stiger och för att virkespriset blir lägre för det skadade virket.

2020 års totala virkesuttag beräknas till 43 000 m<sup>3</sup>fub varav cirka 3 000 hektar (17 000 m<sup>3</sup>fub) gallring och cirka 300 hektar (26 000 m<sup>3</sup>fub) föryngringsavverkning. Som en följd av tidigare stormfällningar ser förvaltning de kommande åren ett ökat behov av ungskogsröjning, vilket leder till ökad kostnad för skogsvården. Återbeskogning genom plantering ska utföras på ca 60 ha.

Budgeterat resultat för skogen 2020 är 10 Mkr.

#### **Jorden**

Det finns flera faktorer på den globala och lokala lantbruksmarknaden som påverkar lönsamheten hos lantbruken. Lantbruksåret 2019 har gett en stor skörd på de flesta platserna i Skåne. Detta har också medfört att priset på spannmål har fallit tillbaks till en låg/normal nivå.

Priset på åkermark har planat ut något och i några områden också sjunkit under 2019. I starka jordbruksområden med många aktiva lantbrukare och stor konkurrens ser man ingen prisnedgång på marken något som även bör vara överförbart på arrendemarknaden. En rimlig slutsats bör således vara att arrendenivåerna kommer att ligga på ungefär samma nivåer som i dagsläget. Inför 2020 är 28 stycken arrendeavtal uppsagda för villkorsförändring.

Sedan några år tillbaka har Egendomsnämnden i större omfattning valt att behålla gårdsarrenden vilket kommer att medföra ökade kostnader för fastighetsunderhåll. Fortsatta försäljningar av byggnadsbestånd genom avstyckning kommer även fortsättningsvis att ske där det bedöms strategiskt lämpligt.

Budgeterat resultat för jordbruket sjunker under 2020. Förvaltningen räknar med en bibehållen intäkt från jordbruksarrendena samtidigt som kostnaderna ökar under 2020. Den största kostnadsökningen hänförs till underhållet av byggnader.

Budgeterat resultat för jorden 2020 är 37 Mkr.

### **Prästlönefonden**

Utvecklingen på börserna har under många år varit mycket god, vilket medfört att stora realisationsvinster har kunnat läggas till fondens resultat. Den framtida aktiemarknaden bedöms dock vara betydligt mer osäker, något som återspeglas i den budgeterade realisationsvinsten på 7 Mkr. Räntor och utdelningar är budgeterade till 15 Mkr. Enligt kyrkoordningen skall värdesäkring av prästlönefonden ske motsvarande inflationen. Enligt prognoserna räknar man med en inflation på 1,9 % vilket motsvarar en värdesäkring på 8,7 Mkr.

Fondens utdelningsbara resultat för 2020 är budgeterat till 11 Mkr.

# LUNDS STIFTS PRÄSTLÖNETILLGÅNGAR

## BUDGET 2020

	Kkr	BUDGET 2020	PROGNOS 2019	BUDGET 2019	UTFALL 2018
<b>INTÄKTER</b>					
Skogsbruket		23 594	23 075	25 366	26 459
Jordbruket		56 419	56 985	55 611	55 796
Prästlönefonden		21 500	29 500	21 000	20 749
Vindkraft		240	230	205	248
Finansiella intäkter - kostnader		400	400	500	411
<b>SUMMA INTÄKTER</b>		<b>102 153</b>	<b>110 190</b>	<b>102 682</b>	<b>103 663</b>
<b>KOSTNADER</b>					
Skogsbruket		-13 306	-12 984	-12 984	-10 489
Jordbruket		-19 817	-19 461	-15 219	-11 413
Prästlönefonden		-10 040	-10 000	-10 300	-9 896
Vindkraft		-3	-196	-3	-3
Egendomsnämnden		-260	-260	-260	-259
<b>SUMMA KOSTNADER</b>		<b>-43 426</b>	<b>-42 901</b>	<b>-38 766</b>	<b>-32 060</b>
<b>TOTALT RESULTAT</b>		<b>58 727</b>	<b>67 289</b>	<b>63 916</b>	<b>71 603</b>
Bokslutsdispositioner		0	0	0	4 600
Skatt 21,4% från år 2019, (22%)		-7 300	-8 100	-8 660	-12 069
<b>UTDELNINGSBART RESULTAT</b>		<b>51 427</b>	<b>59 189</b>	<b>55 256</b>	<b>64 134</b>

**SKOGSBRUKET**

Kkr	BUDGET 2020	PROGNOS 2019	BUDGET 2019	UTFALL 2018	KOMMENTARER
<b>INTÄKTER</b>					
Virkesintäkter	22 114	21 565	23 906	25 076	Sjunkande virkespriser, lägre andel sågtimmer p.g.a. granbarkborre
Jakträtter	1 460	1 460	1 440	1 444	
Övriga skogsintäkter	20	50	20	-61	Externa uppdrag, förändring av lager kan ändras mycket mellan åren
<b>SUMMA INTÄKTER</b>	<b>23 594</b>	<b>23 075</b>	<b>25 366</b>	<b>26 459</b>	
<b>KOSTNADER</b>					
Avverkningskostnader	-7 743	-7 420	-7 420	-5 536	Ökade kostnader p.g.a. granbarkborre
Skogsvårdskostnader	-2 408	-2 414	-2 414	-2 050	Ökade kostnader för ungskogsröjning
Fastighetskostnader	-780	-752	-752	-660	
Administrationskostnader	-2 275	-2 298	-2 298	-2 217	Löner tjänstemän, lokalhyra, revision, IT, konsultkostnader
Avskrivningar	-100	-100	-100	-26	
<b>SUMMA KOSTNADER</b>	<b>-13 306</b>	<b>-12 984</b>	<b>-12 984</b>	<b>-10 489</b>	
<b>SKOGENS RESULTAT</b>	<b>10 288</b>	<b>10 091</b>	<b>12 382</b>	<b>15 970</b>	



**JORDBRUKET**

Kkr	BUDGET 2020	PROGNOS 2019	BUDGET 2019	UTFALL 2018	KOMMENTARER
<b>INTÄKTER</b>					
Jordbruksarrenden	55 500	55 444	54 300	54 312	
Övriga jordbruksintäkter	460	715	475	541	Försäkringsersättningar, säkerhetsavgifter
Delsumma	<b>55 960</b>	<b>56 159</b>	<b>54 775</b>	<b>54 853</b>	
<b>ÖVRIGA UPPLÅTELSE</b>					
Övriga arrenden och hyror	426	443	444	455	Anläggningsarrenden, Hyresintäkter, Fiske
Tomträttsavgälder	33	33	42	43	
Övriga ersättningar	0	350	350	445	Grus tillfaller fonden från år 2020
Delsumma	<b>459</b>	<b>826</b>	<b>836</b>	<b>943</b>	
<b>SUMMA INTÄKTER</b>	<b>56 419</b>	<b>56 985</b>	<b>55 611</b>	<b>55 796</b>	
<b>KOSTNADER</b>					
Vägar och diken	-215	-195	-205	-90	Täckdikningar och dikningsföretag varierar
Byggnader och anläggningar	-7 790	-7 443	-4 275	-1 183	Stora renoveringar på flera bostäder, löpande underhåll
Fastighetskostnader	-925	-1 525	-410	-429	Kartor, lantmäterikostnader, Avräkning JB 9:23 varierar
Försäkringspremier	-470	-450	-450	-394	Extra återbäring 2018
Fastighetskatt	-500	-500	-500	-494	
Administrationskostnader	-4 659	-4 324	-4 112	-4 020	Löner tjänstemän, lokalhyra, revision,IT
Avskrivningar	-5 258	-5 024	-5 267	-4 803	Flera nya investeringar innebär ökade avskrivningar
<b>SUMMA KOSTNADER</b>	<b>-19 817</b>	<b>-19 461</b>	<b>-15 219</b>	<b>-11 413</b>	
<b>JORDENS RESULTAT</b>	<b>36 602</b>	<b>37 524</b>	<b>40 392</b>	<b>44 383</b>	

**PRÄSTLÖNEFONDEN**

Kkr	BUDGET 2020	PROGNOS 2019	BUDGET 2019	UTFALL 2018	KOMMENTARER
<b>INTÄKTER</b>					
Räntor och utdelningar	14 500	14 500	14 000	15 166	
Vinst vid försäljning av värdepapper	7 000	15 000	7 000	5 583	Försiktig budgetering p.g.a. osäker aktiemarknad
<b>SUMMA INTÄKTER</b>	<b>21 500</b>	<b>29 500</b>	<b>21 000</b>	<b>20 749</b>	
<b>KOSTNADER</b>					
Förvaltningskostnad	-1 340	-1 300	-1 200	-1 246	Kammarkoll, samt egendomsavdelningen
Värdesäkring mot inflation Nedskrivning	-8 700	-8 700	-9 100	-8 650	Beräknad inflation 1,9% 2020, (1,9% 2019)
<b>SUMMA KOSTNADER</b>	<b>-10 040</b>	<b>-10 000</b>	<b>-10 300</b>	<b>-9 896</b>	
<b>FONDENS RESULTAT</b>	<b>11 460</b>	<b>19 500</b>	<b>10 700</b>	<b>10 853</b>	

## Tjänsteutlåtande

## Budget för Lunds stifts prästlönetillgångar 2020

ANSVARIG ENHET		DATUM
<b>LUNDS STIFT</b>		2019-10-01
MÖTESINSTANS		
<b>EGENDOMSNÄMNDEN</b>		
SAMMANTRÄDESDATUM	DAGORDNINGSNUMMER	TYP AV ÄRENDE
2019-10-15		Beslutsärenden
HANDLÄGGARE		ÄRENDENUMMER
Inga-Louise Runeson		PLT 2019-0210
<input checked="" type="checkbox"/> Barnkonsekvensanalys genomförd		

**Beslutsförslag**

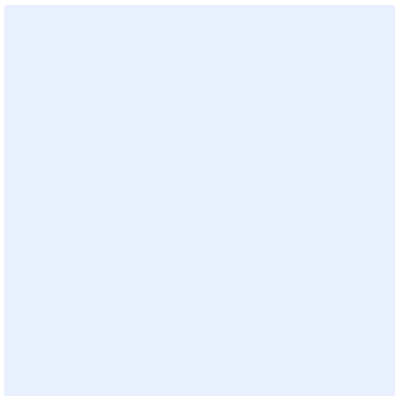
Egendomsnämnden godkänner 2020 års budget enligt framlagt förslag samt hemställer att Stiftsfullmäktige fastställer Lunds stifts prästlönetillgångars budget för 2020.

**Ärendebeskrivning**

Föreslagen budget speglar verksamhetsplanen för år 2020.

**Barnkonsekvensanalys**

I den mån barn berörs av beslutet bedöms beslutet vara i linje med barnets bästa. Verksamhetsplanen, som ligger till grund för budgeten, bygger på ett arbete utifrån kyrkoordningen. Egendomsnämnden strävar efter bästa möjliga uthålliga totalavkastning samtidigt som tillgångarna förvaltas på ett etiskt försvarbart sätt i enlighet med kyrkans grundläggande värderingar. Såväl en hög, jämn utdelning till församlingar och nationella nivå som en långsiktigt hållbar utveckling bedöms gynna både barn och vuxna.



## Protokollsutdrag

MÖTESINSTANS

**STIFTSSTYRELSEN**

DATUM FÖR MÖTET

TID

PLATS

2019-10-23

00:00-00:00

Sessionssalen, Kapitelhuset, Kraftstorg 12 B i Lund

**§ 85**

**PLT 2019-0210**

### **Förslag till budget för Lunds stifts prästlönetillgångar, egendomsnämndens protokoll § 51**

#### Stiftsstyrelsens förslag till beslut

1. Stiftsstyrelsen beslutar föreslå stiftsfullmäktige att fastställa budget för Lunds stifts prästlönetillgångar 2020.

En barnkonsekvensanalys föreligger i ärendet.

#### **Ärendebeskrivning**

I ärendet föreligger förslag till budget för Lunds stifts prästlönetillgångar 2020.

Paragrafen ska förklaras omedelbart justerad.

Justeras

Johan Tyrberg  
Ordförande

Linda Isberg

#### Beslutsunderlag

Förslag till budget för Lunds stifts prästlönetillgångar 2020, bilaga 2.

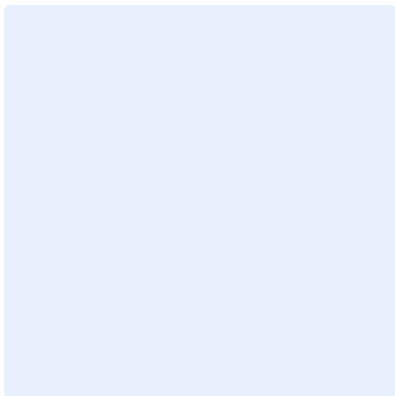
Barnkonsekvensanalys, bilaga 2.

Tjänsteutlåtande, bilaga 2.

Egendomsnämndens protokoll § 51/19, bilaga 2.

Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande
----------------------	--------------------





## Protokollsutdrag

---

MÖTESINSTANS

**STIFTSSTYRELSEN**

---

DATUM FÖR MÖTET

2019-10-23

TID

00:00-00:00

PLATS

Sessionssalen, Kapitelhuset, Kraftstorg 12 B i Lund

---

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

Lunds stift  
Stiftsfullmäktige

## Förslag till ny arbetsordning V.3

**Gult** = Tidigare föreslagna ändringar

**Röd text** = Tillägg/Revidering/strykning efter sammanträdet i maj 2019

### ARBETSORDNING FÖR STIFTSFULLMÄKTIGE

Reviderad av Stiftsfullmäktige 2002-05-29 (2019-xx-xx)

I anslutning till vad i kyrkoordningen är stadgat om stiftsfullmäktige skall följande bestämmelser gälla för fullmäktiges sammanträden och ärendenas handläggning.

#### 1§

##### ANTAL LEDAMÖTER

Stiftsfullmäktige har 65 ledamöter.

#### 2§

##### PRESIDIUM

Vid sammanträde senast den 31 december under valåret väljer det nyvalda stiftsfullmäktige bland ledamöterna en ordförande samt en förste och en andre vice ordförande (presidium), ~~bestående av en ordförande och två vice ordförande~~, för kommande mandatperiod.

Avgår ordföranden eller vice ordföranden som ledamot eller från sin presidiepost, bör fullmäktige så snart det kan ske välja annan ledamot i den avgångnes ställe för återstoden av tjänstgöringstiden i det särskilda uppdraget.

#### 3 §

##### SAMMANTRÄDESORDNING

Stiftsfullmäktige fastställer genom särskilt beslut varje år de dagar under nästkommande år då ordinarie sammanträden skall hållas samt tidpunkten för dessa. Om det är påkallat av särskilda skäl får ordföranden efter samråd med **övriga i presidiet** ~~vice ordförandena~~ besluta att visst sammanträde skall hållas på annan dag än den av stiftsfullmäktige i förväg bestämda.

Första sammanträdet med de nyvalda fullmäktige hålls senast den 31 december under valåret på dag och tid, som stiftsstyrelsen bestämmer.

Dag för extra sammanträde bestäms, om fullmäktige inte själva beslutar om det, av ordföranden efter samråd med **övriga i presidiet** ~~vice ordförandena~~. Begär ledamöter i fullmäktige mellan två sammanträden, att extra sammanträde skall hållas, skall de göra detta skriftligen hos ordföranden och därvid lämna uppgift om det eller de ärenden, för vars handläggning

sammanträdet begärs.

Om inte något ärende föreligger till behandling på ett i förväg utsatt sammanträde eller om det annars är påkallat av särskilda skäl, får ordföranden efter samråd med **övriga i presidiet vice ordförandena** besluta, att sammanträdet skall inställas. Uppgift om beslutet skall utan dröjsmål ~~och minst en vecka före den bestämda sammanträdesdagen anslås på stiftets anslagstavla och inom samma tid~~ sändas med e-post till varje ledamot och ersättare i fullmäktige.

#### 4 §

##### SAMMANTRÄDESPLATS

Stiftsfullmäktiges sammanträden hålls på Stiftsgården Åkersberg i Höör. Ordföranden får efter samråd med **övriga i presidiet vice ordförandena** för särskilt fall bestämma annan sammanträdesplats.

#### 5 §

##### PLACERINGSORDNING

Vid stiftsfullmäktiges sammanträden intar presidiets ledamöter och fullmäktiges sekreterare särskilda platser vid presidiebordet.

Övriga ledamöter i fullmäktige placeras valkretsvis.

En ledamot som har utsetts till ny ledamot i avgången ledamots ställe, intar för återstoden av mandatperioden den plats som fullmäktige bestämmer.

En ersättare, som tjänstgör i ordförandens eller vice ordförandes ställe, intar särskilt anvisad plats. Ersättare, som tjänstgör i annan ledamots ställe, intar den ledamotens plats. Övriga ersättare intar platser, som anvisats dem.

Andra som har rätt att delta i fullmäktiges överläggningar placeras på platser som anvisas dem.

#### 6 §

##### INTERIMSORDFÖRANDE

När stiftsfullmäktige sammanträder första gången efter kyrkovalet ankommer det på den bland fullmäktiges ledamöter, som varit ledamot längst tid, eller, om två eller flera ledamöter har lika lång tjänstgöringstid, den äldste av dem (ålderspresidenten) att utöva ordförandeskapet till dess ordförande valts.

Om presidiets ledamöter är förhindrade att inställa sig vid sammanträde med stiftsfullmäktige, ankommer det på ålderspresidenten att utöva ordförandeskapet till dess tillfällig ordförande utsetts.



## 7 §

### SAMMANTRÄDETS KUNGÖRANDE

Ordföranden utfärdar en kungörelse om när stiftsfullmäktige ska sammanträda ~~Kallelse till sammanträde med stiftsfullmäktige~~ - med uppgift om tid och plats för sammanträdet och om de ärenden, som skall behandlas (föredragningslista) - skall vara åtföljd av tillhörande handlingar i den omfattning fullmäktiges ordförande bestämmer. Sådan fullständig kallelse skall sändas med posten till varje ledamot och ersättare i fullmäktige. Sådan fullständig kallelse ska göras tillgänglig i digitalt format. De ledamöter och ersättare som vill ha kallelsen med tillhöriga handlingar per post ska meddela detta till stiftsfullmäktiges sekreterare.

Kungörelsen ska anslås minst en vecka före sammanträdesdagen på stiftets anslagstavla. Den ska inom samma tid också lämnas till varje ledamot och ersättare på sätt som redovisats ovan.

Om sammanträdet med fullmäktige skall fortsätta vid senare tidpunkt än inom en vecka, skall kungörelse om det utfärdas i vanlig ordning, om fullmäktige inte bestämmer annat.

## 8 §

### INKALLANDE AV ERSÄTTARE

Är en vald ledamot förhindrad att närvara vid ett sammanträde eller del därav skall han utan dröjsmål underrätta stiftsfullmäktiges ordförande/sekreterare härom som då inkallar den ersättare till tjänstgöring vid sammanträdet som står närmast i tur och som inte redan inkallats.

Vad här sagts om ledamot gäller också en ersättare, som redan kallats till tjänstgöring i stället för ledamot.

Om en ledamot utan att i förväg ha anmält förhinder uteblir från sammanträde eller, efter anmälan om förhinder att vidare deltaga i sammanträdet lämnar detta, inträder efter ordförandens anmodan i ledamotens ställe den ersättare, som är närvarande vid sammanträdet och står i tur att tjänstgöra.

Ordföranden bestämmer när en ledamot eller en ersättare skall träda in och tjänstgöra under pågående sammanträde. Endast om det föreligger särskilda skäl för det bör dock inträde ske under pågående handläggning av ärendet.

~~Ledamot eller ersättare bör inte inträda i tjänstgöring under pågående handläggning av ett ärende.~~

## 9 §

### UPPROP

Innan sammanträdes början förrättas i varje nomineringsgrupp efter särskild lista upprop av samtliga ledamöter från nomineringsgruppen i stiftsfullmäktige, tjänstgörande ersättare samt närvarande ersättare.

Ersättare, som är närvarande i sessionssalen utan att tjänstgöra såsom ledamöter, antecknas på en härför avsedd lista.

Vid sammanträdes början fastställer ordföranden att upprop har förrättats och avslutar med ett klubbslag.

~~Vid sammanträdes början förrättas efter särskild lista i den placeringsordning, som avses i 4 §, upprop av samtliga ledamöter i stiftsfullmäktige och tjänstgörande ersättare. Upprop förrättas också vid början av sammanträde, som efter avbrott fortsätter vid senare tidpunkt. Upprop avslutas med klubbslag.~~

Om en ledamot infinner sig vid ett sammanträde efter det uppropet avslutats, skall han anmäla sig hos ordföranden, som efter tillkännagivande om närvaron låter ledamoten inträda i tjänstgöring.

Ledamot och ersättare, som tjänstgör i en ledamots ställe, får inte annat än tillfälligtvis lämna sammanträdet utan att anmäla detta till ordföranden.

## 10 §

### PROTOKOLLJUSTERARE

Ordföranden bestämmer tiden och platsen för justering av protokoll från sammanträdet. Protokollet ska justeras senast 14 dagar från sammanträdet.

Sedan uppropet har förrättats enligt 9 §, väljer stiftsfullmäktige två ledamöter att tillsammans med ordföranden justera protokollet från sammanträdet och att i förekommande fall biträda ordföranden vid röstsammanräkningar.

## 11 §

### ORDFÖRANDENS REMISSRÄTT

Ett ärende, som skall bli föremål för stiftsfullmäktiges prövning och som inkommer mellan två sammanträden med fullmäktige, får av ordföranden eller den ordföranden utser till det, remitteras för beredning till stiftsstyrelsen eller egendomsnämnden beroende på ärendets beskaffenhet.

I den mån ärendet inte vid nästa sammanträde överlämnats till fullmäktiges prövning, skall ordföranden då göra anmälan om remissen.

## 12 §

### MOTIONER

En motion skall vara skriftlig och egenhändigt undertecknad av en eller flera ledamöter i stiftsfullmäktige.

Ämnen av olika slag får inte tas upp i samma motion. I samma motion får inte frågor av olika beskaffenhet behandlas.



Fullmäktige beslutar om remiss för beredning av en motion, som inte blivit remitterad med stöd av bestämmelserna i 11 §.

En motion väcks genom att den ges in till stiftskansliet. En motion får också lämnas vid ett sammanträde med stiftsfullmäktige.

Ersättare får väcka en motion bara vid sammanträde, då han/hon tjänstgör som ledamot.

Stiftsstyrelsen skall vid fullmäktiges sista ordinarie sammanträde för året redovisa de motioner, vilkas beredning då ännu inte slutförts.

### 13 §

#### FÖREDRAGNINGSORDNING

Vid ett sammanträde handläggs ärendena i den ordning de angivits i föredragningslistan. Stiftsfullmäktige får dock besluta om ändring av ordningsföljden.

### 14 §

#### YTTRANDERÄTT

Varje ledamot och **tjänstgörande ersättare** i stiftsfullmäktige har rätt att yttra sig i alla frågor, i vilka överläggning får äga rum. Den som har rätt att delta i stiftsfullmäktiges överläggningar får ordet i den ordning i vilken han eller hon anmält sig och blivit uppropad. ~~En ledamot och någon annan, som har rätt att delta i fullmäktiges överläggningar, får ordet i den ordning, i vilken han/hon anmält sig och blivit uppropad.~~

Han eller hon har också rätt till ett kort inlägg på högst två minuter för ett genmäle med anledning av vad en talare anfört. Inlägget görs omedelbart efter den talare som har ordet då begäran om att få göra inlägget framställs.

**På genmålet har därefter talaren som genmält riktats mot rätt till en slutreplik om högst två minuter.**

Skulle någon i sitt yttrande avlägsna sig ifrån ämnet får ordföranden med klubbslag fästa talarens uppmärksamhet därpå. Om denna inte låter sig rätta, har ordföranden att frånta ledamoten ordet. I övrigt får ingen avbryta en talare under anförandet.

Vid behov deltar ledande tjänstemän i överläggningar och föredragning av ärenden.

Revisorerna får delta i överläggningen när stiftsfullmäktige behandlar revisionsberättelse och årsredovisning. Revisorerna får också delta i överläggningen, när stiftsfullmäktige behandlar ett ärende som berör revisorernas egen förvaltning.

**Ersättare som inte tjänstgör har inte rätt att delta i stiftsfullmäktiges överläggningar.**

## 15 §

### ÄRENDENAS AVGÖRANDE

När överläggningen är avslutad lägger ordföranden fram förslag till beslut. Varje förslag ska utformas så att det kan besvaras med ja eller nej. Ordföranden redovisar därefter sin uppfattning om vad som har beslutats och befäster beslutet med ett klubbslag, om inte någon ledamot begär omröstning.

Om ordföranden anser att det behövs skall den ledamot som har framställt ett yrkande avfatta det skriftligt.

### PROPOSITIONSORDNING

~~Ett förslag eller ett yrkande, som en ledamot framställer under överläggningen i ett ärende och som skall föranleda proposition, skall avfattas skriftligen, om ordföranden anser, att det behövs.~~

~~Ordföranden får vägra proposition, om han/hon anser, att ett framställt förslag eller yrkande strider mot gällande lag eller allmän författning, kyrkoordningen eller denna arbetsordning. Om stiftsfullmäktige bifaller yrkandet, att propositionen skall ställas, får ordföranden dock inte vidare vägra proposition.~~

~~Ordföranden skall vägra proposition, om han anser, att ett framställt förslag eller yrkande innebär ett nytt ärende, varvid ordförandens beslut blir gällande. Vad nu sagts är inte tillämpligt i ett ärende, som inte behöver beredas.~~

## 16 §

### OMRÖSTNING

När en omröstning ska äga rum upprättar ordföranden en omröstningsproposition som läses upp för godkännande.

Ordföranden kan använda sig av försöksvotering. Ordföranden begär handuppräckning för att bilda sig en uppfattning om vilka majoriteter det finns för de framställda förslagen. Försöksvotering får bara genomföras om den som har begärt omröstning medger det. Medges inte försöksvotering ska omröstning ske enligt nedan.

Vid omröstning avges rösterna efter upprop, som förrättas enligt uppropsslistan. Ordföranden avger dock sin röst sist. Efter det att uppropet och röstavgivningen genom klubbslag förklarats avslutade får avgiven röst inte ändras och en ledamot eller tjänstgörande ersättare, som inte varit närvarande vid uppropet, inte heller utöva sin rösträtt.

Före varje omröstning skall ordföranden anmoda de för sammanträdet utsedda justeringsmännen att anteckna de avgivna rösterna.



## 17 §

### VALSEDLAR

Vid ett val, som inte är proportionellt, skall valsedlarna för att bli gällande vara enkla, slutna, omärkta och fria från all tvetydighet i fråga om namn. De skall upptaga lika många valbara namn som valet avser. Personer med samma tillnamn skall åtskiljas genom sina förnamn eller dess begynnelsebokstäver. Om det är ovisst vem som åsyftas med något namn på en valsedel, skall valsedeln kasseras.

Om valsedel vid proportionellt val gäller vad därom är särskilt stadgat.

## 18 §

### FRÅGOR

En fråga skall vara skriftlig och egenhändigt undertecknad av en ledamot.

Den ska ges in till stiftsfullmäktiges ordförande eller sekreterare senast 7 dagar före det sammanträde vid vilket ledamoten avser att ställa den.

Frågan bör besvaras vid det påföljande sammanträdet.

Vill en ledamot framställa en fråga, bör denna avlämnas till stiftsfullmäktiges ordförande senast kl 10.00 på sammanträdesdagen. Beslutar fullmäktige, att frågan får framställas, bör den besvaras genast eller senast vid nästa sammanträde. Har frågan ställts i god tid före sammanträdet bör den frågande ges tillfälle att före sammanträdet ta del av svaret i skriftlig form. Uppgift om att svar på en fråga kommer att lämnas vid visst sammanträde bör om det är möjligt tas in i kungörelsen om sammanträdet.

Stiftsstyrelsens ordförande får överlämna till honom/henne framställd fråga till annan ledamot av stiftsstyrelsen, som har särskilda förutsättningar att kunna besvara frågan.

Ersättare får framställa frågan ~~in för bara vid~~ sammanträde, där han/hon ~~vet om~~ att tjänstgöring som ledamot ~~kommer att ske, och om frågan genom hans/hennes försorg därvid är tillgänglig för fullmäktiges ledamöter. En ersättare får delta i debatten vid en frågas besvarande bara om han/hon då är i tjänst.~~

## 19 §

### VALBEREDNING

Vid det första sammanträdet med det nyvalda stiftsfullmäktige väljer fullmäktige för den kommande mandatperioden en valberedning, bestående av nio (9) ledamöter och lika många ersättare. Fullmäktige väljer samtidigt och för samma tid bland valberedningens ledamöter en ordförande och en vice ordförande i beredningen.



Det åligger valberedningen att upprätta förslag till alla hos fullmäktige förekommande val utom dem som fullmäktige förrättar utan särskild beredning.

I fråga om förfarandet vid fattande av beslut, förande av protokoll m m gäller för valberedningen vad den själv bestämmer.

## 20 §

### SEKRETERARE

Som sekreterare hos stiftsfullmäktige och fullmäktiges valberedning tjänstgör stiftskansliets **stiftsdirektor kanslichef**, om inte annat påkallas av omständigheterna.

Ersättare för sekreteraren utses av fullmäktiges ordförande efter samråd med stiftsstyrelsens ordförande.

## 21 §

### JUSTERING AV PROTOKOLL

Protokollet justeras av ordföranden och två ledamöter.

Om två eller flera ledamöter har fungerat som ordförande under sammanträdet, justerar varje ordförande de paragrafer i protokollet som redovisar de delar av förhandlingarna som ordförande har lett

Stiftsfullmäktige får besluta att en paragraf i protokollet skall justeras omedelbart. Paragrafen skall redovisas skriftligt, innan fullmäktige justerar den.

## 22 §

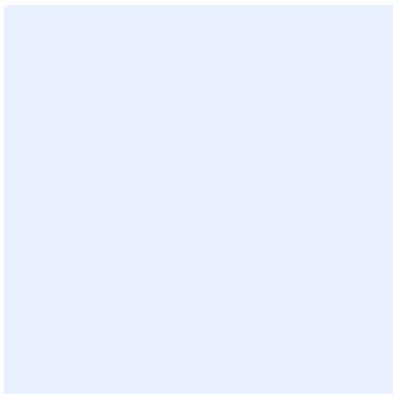
### EXPEDIERING AV PROTOKOLL

Stiftsstyrelsen och stiftets revisorer skall alltid tillställas hela protokollet.

Utdrag ut protokollet skall dessutom tillställas andra organ och personer som berörs av beslutet i protokollet.

~~Så snart stiftsfullmäktiges protokoll blivit justerat skall avskrift av protokollet överlämnas till stiftsstyrelsen och utdrag av det tillställas de nämnder, som har i uppdrag att verkställa fullmäktiges beslut.~~

~~Utdrag av protokoll rörande förrättade val skall tillställas de som valts.~~



## Protokollsutdrag

---

MÖTESINSTANS

### STIFTSFULLMÄKTIGE

---

DATUM FÖR MÖTET

TID

PLATS

2019-05-17

30:00-00:00

Stiftsgården Åkersberg

---

## § 12

S 2018-1045

### Förslag till arbetsordning för stiftsfullmäktige

#### Stiftsfullmäktiges beslut

1. Stiftsfullmäktige beslutar fastställa tilläggsyrkandena till arbetsordningen enligt A och E
2. Stiftsfullmäktige beslutar återemittera tilläggsyrkandena till arbetsordningen enligt B, C samt ändringsyrkande D.

#### Beslutsunderlag

Stiftsstyrelsens protokoll § 41/19

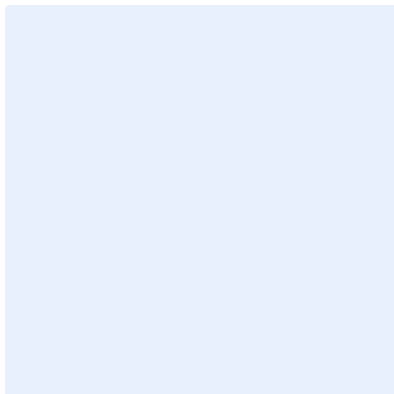
Förslag till arbetsordning för stiftsfullmäktige. Bilaga 4.

### Ärendebeskrivning

1:e stiftsjuristen föredrar ärendet och kommenterar föreliggande förslag till ändringar i arbetsordningen.

- A. Ronnie Nilsson (SD) yrkar ”att 7 § kompletteras med senaste tid som kallelse till stiftsfullmäktige ska vara ledamöter och ersättare till handa.”
- B. Ronnie Nilsson (SD) ” yrkar på att i dokumentet Arbetsordning för stiftsfullmäktige läggs till en paragraf om ersättarnas rättigheter och skyldigheter och att detta redovisas på stiftsfullmäktiges möte hösten 2019.”
- C. Johan Vesterlund (C) gör ett tilläggsyrkande § 14 att efter andra stycket införa följande: ”På genmälet har därefter talaren som genmält riktats mot rätt till en slutreplik om högst två minuter.”
- D. Siv Bildtsén (MPSK) yttrar sig angående tjänstemännens yttranderätt under § 14 och yrkar att den ska lyda ”Vid behov deltar tjänstemän med föredragning av ärenden”.

Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande
----------------------	--------------------



## Protokollsutdrag

---

MÖTESINSTANS

**STIFTSFULLMÄKTIGE**

---

DATUM FÖR MÖTET

TID

PLATS

2019-05-17

30:00-00:00

Stiftsgården Åkersberg

---

E. Lena Peterson (POSK) yrkar på att fastställa digitaliserat utskick enligt § 7.

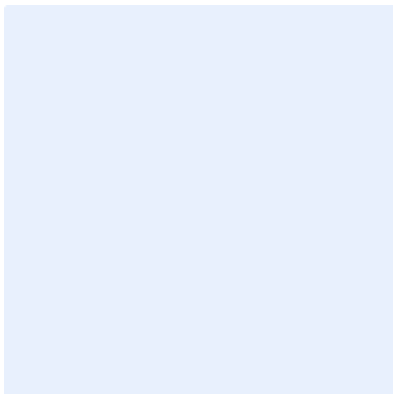
---

Ordförande ställer fråga om stiftsfullmäktige är redo för beslut och finner frågan med ja besvarad.

Ordförande ställer fråga om yrkandena A och E kan fastställas vid dagens sammanträde samt att återremittera yrkandena B, C och D.

Ordförande finner frågan med ja besvarad.

Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande
----------------------	--------------------



## Protokollsutdrag

---

MÖTESINSTANS

**STIFTSSTYRELSEN**

---

DATUM FÖR MÖTET

TID

PLATS

2019-10-23

00:00-00:00

Sessionssalen, Kapitelhuset, Kraftstorg 12 B i Lund

---

**§ 86**

**S 2018-1045**

### Förslag till rev arbetsordning för stiftsfullmäktige 2019-10-01

#### Stiftsstyrelsens förslag till beslut

1. Stiftsstyrelsen föreslår stiftsfullmäktige att fastställa föreliggande återremitterade förslag till revidering av Arbetsordning för stiftsfullmäktige enligt yrkandena från stiftsfullmäktige § 12/19.

#### **Ärendebeskrivning**

1:e stiftsjuristen föredrar ärendet.

Stiftsfullmäktige återremitterade förslag till Arbetsordning för stiftsfullmäktige vid sitt sammanträde den 17 maj 2019 § 12 enligt yrkandena nedan.

I ärendet föreligger nu ett nytt reviderat förslag till Arbetsordning för stiftsfullmäktige där en justering har tydliggjorts.

Yrkandena såg ut som följer:

B. Ronnie Nilsson (SD) ”yrkar på att i dokumentet Arbetsordning för stiftsfullmäktige läggs till en paragraf om ersättnars rättigheter och skyldigheter och att detta redovisas på stiftsfullmäktiges möte hösten 2019.”

C. Johan Vesterlund (C) gör ett tilläggsyrkande § 14 att efter andra stycket införa följande:” På genmälet har därefter talaren som genmält riktats mot rätt till en slutreplik om högst två minuter”.

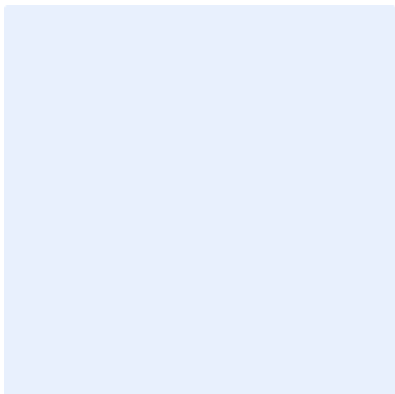
D. Siv Bildtsén (MPSK) yttrar sig angående tjänstemännens yttranderätt under § 14 och yrkar att den ska lyda ”Vid behov deltar tjänstemän med föredragning av ärenden”.

---

Paragrafen ska förklaras omedelbart justerad.

Justeras

Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande
----------------------	--------------------



## Protokollsutdrag

---

MÖTESINSTANS

**STIFTSSTYRELSEN**

---

DATUM FÖR MÖTET

TID

PLATS

2019-10-23

00:00-00:00

Sessionssalen, Kapitelhuset, Kraftstorg 12 B i Lund

---

Johan Tyrberg  
Ordförande

Linda Isberg

### Beslutsunderlag

Förslag till revidering av Arbetsordning för stiftsfullmäktige, bilaga 3.

Arbetsutskottets protokoll § 94/19

Stiftsfullmäktiges protokoll § 12/19

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



Stiftsfullmäktige Lundsstift

Stiftsstyrelsen Lundsstift

Ärende: Avsägelse av uppdraget som valberedningens ordförande i Lundsstiftsfullmäktige

Härmed avsäger jag Birger Wernersson mej uppdraget som valberedningens ordförande i Lundsstiftsfullmäktige med omedelbar verkan. PGA blivit vald till ordförande i Stiftsfullmäktige den 17 maj 2019

Jämjö den 22 maj 2019

Birger Wernersson



Hörby 20190919

**Uppsägning av förtroendeuppdrag.**

Härmed avsäger jag, Magnus Lennartson  
som revisor i Lunds stift.

\_\_\_\_\_, förtroendeuppdraget

Vänliga hälsningar

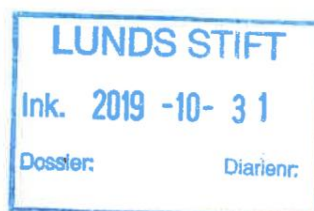
Magnus Lennartson

Denna behandling '§ 27 Fyllnadsval av ersättare i egendomsnämnden för återstoden av mandatperioden' har inget tjänsteutlåtande.



Denna behandling '§ 28 Val av revisor till stiftelsen Lunds stiftsgård 2020' har inget tjänsteutlåtande.

Motion till stiftsfullmäktige i Lunds stift



**Centerpartiet**

### Upprätta vikariepool för diakoner och musiker.

I Lunds stifts nyhetsbrev finns en vikariepool med en förteckning över de präster som kan tänka sig att ta tillfälliga eller längre vikariat eller enstaka söndagar.

Det vore önskvärt att en liknande förteckning kunde finnas även för diakoner och musiker.

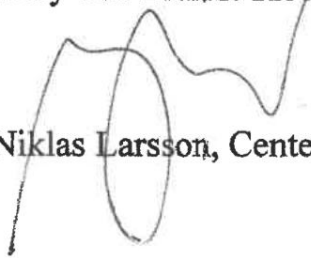
Fastän de flesta av stiftets diakontjänster är tillsatta händer det att vakanser uppstår eller att ledigheter måste beviljas. Eftersom kyrkans diakonala verksamhet är av stor betydelse känns det viktigt att kunna sätta in behöriga vikarier för kortare eller längre tid.

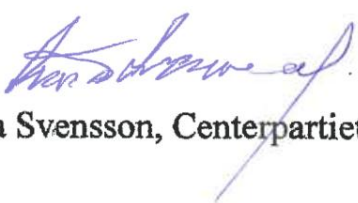
När det gäller musiker så är det ett känt faktum att på många platser i stiftet finns behov av vikarier. Samtidigt har kyrkomusiker födda på 40- och i början på 50-talet gått i pension samt att det finns kyrkomusiker som är verksamma inom andra arbetsområden. Här finns en potential som kunde utnyttjas vid vikariebehov.

Därför föreslår vi stiftsfullmäktige besluta att:

En vikariepool enligt ovan införs för att underlätta för stiftets församlingar.

Osby och Bräkne Hoby 2019-10-29

  
Niklas Larsson, Centerpartiet

  
Aina Svensson, Centerpartiet