

## Ledarpolicy för Västerås pastorat

Ledarpolicyn riktar sig till chefer i Västerås pastorat och syftar till att stödja och stimulera ett väl utvecklat ledarskap i pastoratet.

Pastoratets kyrkoherde har enligt kyrkoordningen ansvar för ledning, samordning och tillsyn. Ansvar och uppgifter för respektive chef styrs dels av det ansvar och de befogenheter som ligger i tjänsten, dels av delegationsordningar.

Inom Ditt ansvarsområde har Du ett sammanhållet ansvar för verksamheten och dess kvalitet, en god ekonomi och hushållning med organisationens resurser samt medarbetare och deras arbetsmiljö. Uppgiften ställer krav på förståelse för det övergripande uppdrag och kunskap om det regelverk och värdegrund som styr verksamheten samt förmåga att förmedla det till medarbetare. Rollen ställer också krav på att tillsammans med medarbetare medverka till ett öppet och tolerant klimat där mångfald och jämställdhet är en självklarhet.

Ett chefskap innebär en formell roll i vår organisation med ett avgränsat verksamhetsansvar och medföljande befogenheter. Grundläggande i uppdraget är att utveckla och ansvara för sin verksamhet utifrån den ekonomi som står till förfogande och vara lojal med fattade beslut

Alla chefer inom Västerås pastorat är arbetsgivarrepresentanter som tar ansvar för arbetsgivarpolitiken och har förmåga att tillämpa denna för verksamhetens bästa. Chefen agerar utifrån mandat, skyldigheter och befogenheter. Att vara representant för arbetsgivaren innebär också att vara lojal mot fattade beslut och kunna driva igenom beslut.

Att vara ledare innebär bland annat att med hjälp av medarbetarna åstadkomma resultat. Att motivera, stödja och utveckla medarbetarna i deras uppgifter är därför avgörande. Genom att vara en god lyssnare, vara kommunikativ och ta i andras åsikter skapar ledaren förutsättningar för dialog och delaktighet. Medarbetarsamtal och arbetsplatsträffar är chefens viktigaste forum för information och kommunikation med sina medarbetare.

### ***Västerås pastorat kräver av sina chefer***

- Stöd och samverkan inom pastoratet.
- Vara en förebild och god representant för Västerås pastorat i alla sammanhang samt verka för varumärket Svenska kyrkan.
- Leda och utveckla verksamheten så att den motsvarar uppställda mål samt krav på kvalitet, service och effektivitet.
- Tydliggöra mål och visioner så att de blir en drivkraft för varje medarbetare.
- Som arbetsgivarens representant samverka och kommunicera med medarbetare och de fackliga organisationerna för en god arbetsmiljö och ett öppet klimat byggt på delaktighet, respekt och tillit.

- Att ta tag i problem och konflikter på ett konstruktivt sätt och arbeta för att lösa dem.
- Medvetenhet om att pastoratet är en del av stiftet och av Svenska kyrkan som trossamfund.

***Västerås pastorat stödjer sina chefer genom att arbeta för att våra chefer har:***

- En tydlig beskrivning av chefsrollen och ett klart formulerat uppdrag, där det förväntade resultatet och behovet av uppföljning framgår.
- Möjlighet att utveckla det egna chefskapet i chefsutveckling.
- Stöd i arbetet med arbetsmiljöförbättringar, rehabilitering och mångfaldsfrågor.