

Kyrkorådet

2018-12-18

---

**Plats och tid:** Församlingsgården, Ö Esplanaden 9, kl. 16.00-17.30

**Beslutande:** Leif Hognert  
Levi Bergström  
Stefan Eriksson (*ers för Bengt Bergius*)  
Birgitta Bernspång  
Sture Eriksson  
Elisabeth Lindahl  
Rune Sjöström  
Heidi Hansson (*ers för Annika Vikström*)  
Astrid Wolff Feychting  
Marie-Louise Nilsson  
Roland Samuelsson  
Titti Ådén  
Kenneth Nordgren, kyrkoherde

**Ej tjänstgörande ersättare:** Helen Salomonsson

**Övriga deltagande:** Helena Drugge, chefssekreterare  
Linnea Sjöström, samordnare, §§ 164-167  
Katarina Glas, diakonistrateg, §§ 164-168

**Utses att justera:** Levi Bergström

**Justeringens plats och tid:** Pastoratskansliet, 2018-12-20, kl 08.30

**Paragrafer:** 164-177

### Underskrifter

Sekreterare Helena Drugge

Ordförande Leif Hognert

Justerande Levi Bergström

---

### ANSLAG / BEVIS

Protokollet är justerat. Justering tillkännagiven genom anslag.

Datum för anslags uppsättande: **2018-12-20** Datum för anslags nedtagande: **2019-01-10**

Förvaringsplats för protokollet: **Pastoratskansliet, Östra Esplanaden 9, Umeå**

Underskrift:

**§ 164****Inledning**

Ordförande Leif Hognert hälsade välkommen till dagens sammanträde med efterföljande julbord och andakt.

**§ 165****Val av justerare****Kyrkorådet beslutade**

att utse Levi Bergström till justerare.  
-----

**§ 166****Fastställande av dagordningen****Kyrkorådet beslutade**

att fastställa dagordningen.  
-----

**§ 167****Slutrapport om Digniti Omnia**

Projektet Digniti Omnia har syftat till att ge utsatta EU-medborgare som vistas i Sverige verktyg som kan förändra vardagslivet. Samordnare Linnea Sjöström rapporterade om projektet, som avslutas vid årsskiftet, utifrån följande frågeställningar:

- Vad har målgruppen fått?
- Vad har Umeå pastorat fått?
- Vad har Svenska kyrkan fått?
- Vad har vi lärt oss i Umeå pastorat?

Slutrapport för projektet Digniti Omnia, i vilket fyra av Svenska kyrkans stift varit involverade, kommer i januari 2019.  
-----

**§ 168**

UP-2018-1082

**Diakonalt utvecklingsarbete i Rumänien**

Samordnare Linnea Sjöström gav en rapport från den studieresa i Rumänien hos utsatta EU-medborgare, 1-5 oktober som hon deltog i. Skriftlig rapport från resan finns, daterad 2018-11-15, med förslag till bidrag från Umeå pastorat.

Arbetsutskottet föreslog 2018-12-06, § 201, kyrkorådet

att för 2019 bevilja 25000 kr till fortsatt stöd till Metro Ministries verksamhet i området kring Netus i Rumänien,

att för 2019 bevilja 75000 kr till Hjärta till hjärta för fortsatt stöd till after-school verksamhet i Jacobeni och Noistat,

att ovanstående bidrag tas ut ur 2019 års medel som har avsatts för arbetet i Rumänien.

-----  
Diakonistrateg Katarina Glas föredrog ärendet vid kyrkorådets sammanträde.

**Kyrkorådet biföll förslaget.***Barnkonsekvensanalys:*

Ett ekonomiskt stöd enligt det framlagda förslaget innebär ett fortsatt direkt stöd till insatser som syftar till att underlätta barns skolgång i deras hemmiljö i utvalda områden i Rumänien, vars föräldrar periodvis vistas i Umeå.

**§ 169****Avtal om dataskyddsombud**

Administrativ chef Victoria Hedberg redogjorde för olika alternativ att teckna avtal om dataskyddsombud och tjänster för rådgivning i dataskyddsfrågor. Ett av alternativen är Agio System och Kompetens AB, vilket är det företag som Luleå stift har valt att teckna avtal med och rekommenderar församlingar/pastorat att ansluta sig till.

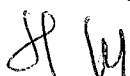
Arbetsutskottet föreslog 2018-12-06, § 198, kyrkorådet

att teckna avtal med Agio System och Kompetens AB gällande dataskyddsombud,

att uppdra åt kyrkoherden att förhandla om en ändring av avtalstidens längd,

att Kenneth Bergs uppdrag som dataskyddsombud därmed upphör i och med tecknandet av avtalet.

Justerandes sign.



-----  
**Kyrkorådet biföll förslaget.**  
-----

## § 170

### Personuppgiftspolicy

#### *Personuppgiftspolicy*

När vi i policyn beskriver Umeå pastorat innefattar det all verksamhet som inryms i organisationsnummer 252003-8890. I texten används enbart Umeå pastorat som benämning för hela verksamheten. När 'Svenska kyrkan' används är det mer i generella termer av Svenska kyrkan som nationell organisation.

#### *Syfte och samband*

Dokumentet beskriver Umeå pastorats syn på personuppgifter och grundläggande principer för hantering av personuppgifter i organisationen inklusive Umeå pastorats tjänsteleverans. Innehållet i dokument är att betrakta som obligatoriskt och övergripande. Personuppgiftspolicyn intar av sin karaktär av informationsinnehåll en särställning som bärare av integritetskänslig information. Det ska därför finnas särskilda styrdokument och processer för att säkra personuppgifters hantering. Personuppgiftspolicyn har sin grund i Dataskyddsförordningen, GDPR, som trädde i kraft som lag 25 maj 2018.

#### *Målgrupp*

Förtroendevalda, ideella och anställda i Umeå pastorat, leverantörer till Umeå pastorat samt Umeå pastorats tjänstemottagare.

#### *Kommunikation*

Dokumentet ska tillgängliggöras via Umeå pastorats intranät och presenteras i samband med att en person tillträder ett förtroendeuppdrag, personal anställs och då leverantörer eller kunder kontrakteras.

#### *Uppföljning*

Efterlevnad ska följas upp och redovisas löpande, men minst en gång per mandatperiod.

#### *Uppdatering*

Dokumentet ska ses över minst en gång per mandatperiod och uppdateras vid behov.

#### *Styrdokument som upphör att gälla*

Detta är ett nytt styrdokument.

Arbetsutskottet föreslog 2018-12-06, § 199, kyrkorådet

att fastställa personuppgiftspolicy för Umeå pastorat enligt bilaga,

att uppdra åt kyrkoherden att utarbeta en beskrivning av ansvarsfördelningen inom pastoratet vad gäller behandlingen av personuppgifter,

Justerandes sign.

att uppdra åt kyrkoherden att utarbeta riktlinjer som tydliggör hur personuppgiftspolicyn ska tillämpas.  
-----

**Kyrkorådet biföll förslaget.**

*Barnkonsekvensanalys:*

Denna policy tillsammans med övriga särskilda styrdokument och processer som utarbetats med syfte att stärka skyddet mot integritetskränkande behandling av människors personuppgifter, förväntas att ge ett gott stöd för en korrekt behandling av de alla personuppgifter som behandlas inom pastoratet, däribland uppgifter som gäller registrerade barn och ungdomar.  
-----

**§ 171**

**Firmatecknare**

Eftersom Kenneth Nordgren slutar som kyrkoherde den 31 december behöver nytt beslut om firmatecknare fattas.

Arbetsutskottet föreslog 2018-12-06, § 206, kyrkorådet


att fr.o.m. 2019-01-01 upphäva sitt beslut, 2018-04-24, § 59, om firmatecknare,

att uppdra till kyrkorådets ordförande Leif Hognert och t f kyrkoherde Lisa Tegby att i förening teckna pastoratets firma samt att till ersättare för Hognert utse vice ordförande Levi Bergström och som ersättare för Lisa Tegby utse kanslichef Gustav Eriksson, under perioden 2019.01.01 – 2019.04.30,

att uppdra till kanslichef Gustav Eriksson att teckna pastoratets firma gällande ansökan och rekvisition av kyrkoantikvarisk ersättning och kyrkobyggnadsbidrag samt övriga bidrag och ersättningar för underhåll och vård av byggnader och övriga anläggningar inom fastighets- och kyrkogårdsverksamheten och som ersättare för Eriksson utse t f kyrkoherde Lisa Tegby, under perioden 2019.01.01 – 2019-04.30,

att uppdra till kyrkorådets ordförande Leif Hognert och kyrkoherde Lena Fageus att i förening teckna pastoratets firma samt att till ersättare för Hognert utse vice ordförande Levi Bergström och som ersättare för Lena Fageus utse kanslichef Gustav Eriksson, under perioden 2019.05.02 – 2021.12.31,

att uppdra till kanslichef Gustav Eriksson att teckna pastoratets firma gällande ansökan och rekvisition av kyrkoantikvarisk ersättning och kyrkobyggnadsbidrag samt övriga bidrag och ersättningar för underhåll och vård av byggnader och övriga anläggningar inom fastighets- och kyrkogårdsverksamheten och som ersättare för Eriksson utse kyrkoherde Lena Fageus, under perioden 2019.05.02 – 2021.12.31.

Justerandes sign. 		
----------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--

-----  
**Kyrkorådet biföll förslaget.**  
-----

**§ 172**

UP-2018-1091

**Skrivelse från Umeå landsförsamling o LSS-boende och stödverksamhet**

Församlingsrådet i Umeå landsförsamling har inkommit med en skrivelse till pastoratet i vilken de föreslår att en fullödig utredning görs i fråga om ett utökat engagemang vad gäller LSS-boende och stödverksamhet.

Arbetsutskottet föreslog 2018-12-11, § 216, kyrkorådet

att avslå församlingsrådets begäran eftersom föreslagen verksamhet inte kan prioriteras i förhållande till andra redan befintliga och planerade åtaganden.

-----  
Kyrkoherde Kenneth Nordgren föredrog ärendet vid kyrkorådets sammanträde.

**Kyrkorådet biföll förslaget.**  
-----

**§ 173****Verksamhetsplan för 2019**

I kyrkorådets beslut 2018-09-12, § 131, framgår att verksamhetsplanen för 2019 som kyrkorådet beslutade om är preliminär och kan komma att omprövas efter kyrkofullmäktiges budgetbeslut den 13 november

I föreliggande förslag till verksamhetsplan har under rubriken **Nulägesorientering och framtidsinriktning**, meningens som börjar med *Den strategiska inriktningen.....*, ändrats. Därutöver har komplettering skett med följande två aktiviteter jämfört med den preliminära plan:

*Diakoni* – Samarbete med Umeå kommun och Pingst Umeå inom ramen för ett idéburet offentligt partnerskap i arbetet för och med utsatta EU-medborgare samt andra utsatta med tillfällig vistelse i Umeå.

*Idealitet* – Initiera en genomgång av förutsättningar för en utveckling av ideellas delaktighet och ansvarstagande i pastoratets församlingar.

Arbetsutskottet föreslog 2018-12-11, § 218, kyrkorådet

Justeraandes sign.

att fastställa verksamhetsplan för 2019 enligt bilaga.

-----  
**Kyrkorådet biföll förslaget.**

-----  
**§ 174**

**Sammanträdestid: ändring**

Arbetsutskottet föreslog 2018-12-11, § 220, kyrkorådet

att flytta kyrkorådets sammanträde den 26 mars till den 21 mars.

-----  
**Kyrkorådet biföll förslaget.**

-----  
**§ 175**

**Rapporter**

a) Kyrkorådets representanter i samarbetskommittéerna rapporterade:

*Birgitta Bernspång* rapporterade från samarbetskommittén i Ersmarkskyrkan där EFS Västerbottens nye distriktsföreståndare Anders Lindh deltog. Vid sammanträdet diskuterades verksamhetsfrågor samt ekonomiska förutsättningar i relation till föreningens önskade ombyggnationer av fastigheten.

*Stefan Eriksson* rapporterade från samarbetskommittén i Grisbackakyrkan där arbetsgången för verksamhetsplaner och budgetäskanden diskuterades i syfte att få föreningsstyrelsens årscykel att harmoniera med kyrkorådets. Även frågor rörande verksamhet, den pågående översynen av samarbetskyrkoavtalen och samarbete mellan Tre kyrkor väst på stan behandlades.

b) Kyrkoherden rapporterade:

- Glädje över rikedomerna av händelser under advent och jul
- Publicering och spridning av "spoken word" som skärper julkampanjens innebörd
- Gustav Eriksson ny kanslichef från årsskiftet
- Lisa Tegby tf kyrkoherde 1 januari-30 april
- Michael Brodin tf församlingsherde i Taveljö 1 januari-30 april
- Yannick Delmart slutar som kommunikationschef i mars
- Registrering klar i kyrkans nya fastighetsregister
- Domkapitlets handläggning av reviderad FIN
- Överläggning med Servicebyrån om ekonomiresurser under nästa år
- Avslutande tankar från avgående kyrkoherde

c) Förtroendevalda rapporterade:

*Leif Hognert* rapporterade om arbetsutskottets presidiums överläggning med revisorerna angående revisionsplan 2019. Sjuktaalen inom Umeå pastorat, inköpsfrågor samt dataskyddsförordningen GDPR utgör tyngdpunkterna i revisionen för 2018.

*Rune Sjöström* rapporterade om söndagens glädjande och välbesökta gudstjänst i Umeå stads kyrka där 120 konfirmander deltog.

-----

**§ 176****Delgivningar**

- a) Delegationsbeslut gällande anställningar under november 2018.
- b) Ekonomirapport t o m oktober 2018.
- c) Arbetsutskottets protokoll 181206, 181211
- d) Kyrkogårdsutskottets protokoll 181120
- e) Samarbetskommittén i Ersmark 181106
- f) Samarbetskommittén i Grisbacka 181024

**Kyrkorådet beslutade**

att lägga delgivningarna till handlingarna.

-----

**§ 177****Barnkonsekvensanalys**

Kyrkorådet bedömde att kyrkorådets beslut vid dagens sammanträde inte har några direkta eller indirekta negativa konsekvenser för barn.

-----



## Verksamhetsplan 2019 för Umeå pastorat

### Församlingens namn:

Kyrkorådet
------------

### Nulägesorientering och framtidsinriktning

Umeå fortsätter att utvecklas expansivt med en stark befolkningsökning vilket motiverar strategiska satsningar. Ett viktigt arbete är därför att ta fram en plan för hur prioriterade investeringsbehov inom fastighetsområdet avseende lösning för Umeå stads församlingsgård, och ny kyrka med verksamhetslokaler i Umeås östra delar (Tomtebo och Tavleliden), ska realiseras. Därutöver planeras en verksamhetsförbättrande förstärkning av Kyrkstugan vid Nydalasjön.

I detta arbete behöver också befintliga fastighetsresurser vägas in, framför allt nuvarande fastighet som inrymmer befintlig församlingsgård för Umeå stad, administrativa lokaler för Umeå stad och pastoratskansliet samt hyreslägenheter. Möjligheter att avyttra lokaler för att skapa ekonomiskt utrymme för nysatsningar ska prövas.

Översynen av den administrativa organisationen och resurstilldelningen för densamma ska bedömas och utifrån beslut ska förstärkningar av det administrativa stödet till församlingar och pastoratets ledningssystem genomföras.

Utredningen av vaktmästarfunktioner i församlingarna ska bedömas och beslut avseende resurstilldelning och arbetsorganisation ska tas.

Arbetet med ett stegvist förverkligande av antagen diakonal strategi ska fortsätta där en diakoncentral ska ses en samlad resurs för hantering av ekonomiskt stöd och som en ingång till kyrkans diakonala verksamhet. Samarbetet med och ansvarstagandet för *Öppen gemenskap* ska fortsätta med stöd till särskilda behovsgrupper.

Integration i kyrka och samhälle är fortsatt viktigt, och samarbetet inom och stöd till *Vän i Umeå* ges fortsatt prioritet. Dessutom ska insatser för asylsökande, papperslösa, ensamkommande flyktingbarn etc. tydliggöras i samverkan med andra samhällsinstanser och ideella organisationer.

Det internationella arbetet fortsätter att ges prioritet genom anslag till internationell diakoni och mission genom *ACT Svenska kyrkan* och *EFS Mission*. Likaså fortsätter ett riktat utvecklingsstöd för utsatta EU-medborgare i Rumänien på orter varifrån personer kommit och kommer till Umeå under perioder, och detta sker främst i samarbete med organisationerna *Hoppets stjärna* och *Hjärta till hjärta*. Arbetet för och med utsatta EU-medborgare kräver fortsatt dialog med Umeå kommun och gemensamt ansvarstagande tillsammans med *Pingst Umeå* för att säkerställa humanitära och stödjande vistelseförhållanden i Umeå. Erfarenheter från verksamhetsperioder inom ramen för IOP-avtal (idéburet offentligt partnerskap) med Umeå kommun behöver vara vägledande för fortsatt arbete.

Rekrytering av adekvat utbildad personal till flera befattningar - främst präster, diakoner och församlingspedagoger – ska ges prioritet utifrån en aktiv kompetensförsörjningsplanering med riktade insatser till stöd för vidareutbildning.

En fortsatt uppföljning av resurser för undervisning (pedagogisk verksamhet) ges prioritet för att möta utmaningar och behov för lärande om och fördjupning i kristen tro. Särskild vikt behöver läggas vid församlingarnas möjligheter och ansvar för undervisning om kristen tro för alla åldrar med anknytning till kyrkostyrelsens nationella program för lärande och undervisning.

Översynen av samarbetsavtalen med EFS för de tre samarbetskyrkorna – Carlskyrkan, Ersmarkskyrkan och Grisbackakyrkan – ska bedömas och leda till beslut avseende behov av förtydliganden eller fördjupning.

Den strategiska inriktningen för ideellas engagemang och ansvarstagande i församlingslivet ska prioriteras. Utifrån en utvärdering av arbetet i den pastoratsgemensamma idealitetsgruppen ska fortsatta steg tas för att utveckla idealitetens plats i församlingslivet.

Prioriteringar i konfirmand- och ungdomsverksamhet behöver säkerställas genom att fortsätta ge resurser till läger och fördjupad samverkan kring ungdomsledarutbildning och annan ungdomsverksamhet.

Arbetet för en hållbarhetsinriktning inom alla arbetsområden fortsätter genom utvärdering av den kyrkliga miljödiplomeringens andra fas.

## **Prioriterade områden utifrån ovanstående**

Kyrkorådets prioriteringar handlar om att ge goda förutsättningar för församlingarna att förverkliga sina ambitioner och planer samt därutöver driva och ta ansvar för gemensamma och vägledande satsningar inom hela pastoratet. Bland de framtidsinriktade satsningarna äger följande en särskild prioritet det närmaste året:

- Stegvis förverkligande av antagen diakonal strategi
- Fortsatt utveckling av den strategiska inriktningen för ideell delaktighet och möjlighet för ideella att ta plats med engagemang och ansvar
- Arbete och ansvar för lärande och undervisning
- Strategiska fastighetsinvesteringar för Umeås östra delar och Umeå stads församlingsgård
- Utveckling av den administrativa organisationen
- Resursbedömning för stödjande servicetjänster i församlingarna

## **Beskrivning av aktiviteter/satsningar som planeras under 2019 för att nå målen i FIN.**

### **Mission**

Mål:

- Öka vårt engagemang för internationellt arbete.
- I ökad utsträckning finnas på plats där människor finns

Insatser:

- Synliggöra Svenska kyrkans internationella arbete i församlingarna. (Församling)
- Skapa och synliggöra mötesplatser där människor i alla åldrar får dela tro och liv. (Församling).

JP M

Aktivitet	Ansvarig	Tidplan
Arbete med förverkligande av planerna för ny kyrka och verksamhetsutveckling i Umeås östra delar (Tomtebo)	Kyrkoherden	Kontinuerlig rapportering
Förankring och informationsspridning för Svenska kyrkans internationella arbete under det nya namnet Act Svenska kyrkan	Kyrkoherden	April och december 2019

Uppföljning	Ansvarig	Tidpunkt för uppföljning
Kyrkorådet gör en uppföljning av uppdrag till kyrkoherden	AU	Enligt aktivitetsplan

## Gudstjänst

### Mål:

- Stärka delaktigheten vid gudstjänsterna
- att varje gudstjänstfirande gemenskap utvecklar gudstjänstlivet utifrån sina förutsättningar och utmaningar.
- öka antalet gudstjänstdeltagare.

### Insatser:

- sträva efter att bygga upp församlingsgemenskapen genom gudstjänsten, (Församling och pastorat)
- utöka barn och ungdomars delaktighet i gudstjänsten, (Församling)
- låta fler uttryck, språk och röster bli synliggjorda och hörda i gudstjänsten, (Församling)
- på olika sätt gestalta att Svenska kyrkan i Umeå är en del av den världsvida kyrkan. (Församling och pastorat)

Aktivitet	Ansvarig	Tidplan
Inspirera och dela idéer kring gudstjänstlivets utveckling	Kyrkoherden	September 2019
Fira en pastoratsgemensam gudstjänst	Kyrkoherden	Augusti 2019
Uppföljning av användning av den nya kyrkohandbokens möjligheter till gudstjänstalternativ	Kyrkoherden	Maj 2019

Uppföljning	Ansvarig	Tidpunkt för uppföljning
Kyrkorådet gör en uppföljning av uppdrag till kyrkoherden	AU	Enligt aktivitetsplan

JP W

## Dop

Mål:

- Öka antalet döpta, såväl barn som vuxna.

Insatser:

- fastställa en doppastoral som ska tillämpas i pastoratets församlingar. *(Församling och pastorat)*  
**Genomfört**

Aktivitet	Ansvarig	Tidplan
Uppföljning, värdering och utveckling av antagen doppastoral	Kyrkoherden	Mars 2019

Uppföljning	Ansvarig	Tidpunkt för uppföljning
Kyrkorådet gör en uppföljning av uppdrag till kyrkoherden	Kyrkoherden	Enligt aktivitetsplan

## Undervisning

Mål:

- Öka andelen konfirmerade inom aktuell åldersgrupp
- Öka möjligheten till undervisning och samtal för vuxna

Insatser:

- Underlätta ungdomars möjlighet att delta i konfirmationsläger. *(Pastorat)*
- Fördjupa samverkan kring ledarutbildning för ungdomar. *(Pastorat)*
- Utvärdera och kvalitetssäkra barn- och ungdomsverksamheten. *(Pastorat)*
- Utveckla arbetet med teologisk bearbetning och fördjupning. *(Pastorat och församling)*
- Ge föräldrar redskap att samtala om tro med sina barn. *(Församling)*
- Förstärka arbetet gentemot högstadieskolorna i Umeå. *(Pastorat)*
- Utveckla religionsdialog. *(Pastorat)*

Aktivitet	Ansvarig	Tidplan
Genomförande av kyrkans grundkurs i samarbete med Älvsby folkhögskola med ett riktat erbjudande till anställda utan kyrklig utbildning	Kyrkoherden	Maj 2019
Följa upp resultat av gjorda insatser efter genomförd kartläggning av pedagogisk verksamhet	Kyrkoherden	Juni 2019

Uppföljning	Ansvarig	Tidpunkt för uppföljning
Kyrkorådet gör en uppföljning av uppdrag till kyrkoherden	AU	Enligt aktivitetsplan

JP W

## Diakoni

### Mål:

- öka kyrkans ansvarstagande för människor i utsatta livssituationer som finns i eller kommer till Umeå,
- utveckla diakonernas roll och arbetsätt.

### Insatser:

- utvärdera nuvarande former, och vid behov pröva nya, för arbetet med människor i utsatta livssituationer. (*Pastorat*)
- verka för att diakonerna i större utsträckning fungerar som möjliggörare av ett bredare diakonalt ansvarstagande. (*Pastorat och församling*)
- stärka ett diakonalt arbete bland barn och ungdomar. (*Församling*)
- bedriva ett integrationsarbete bland nyanlända och asylsökande. (*Pastorat*)
- i högre grad vara en offentlig röst för medmänsklighet och allas lika värde. (*Pastorat och församling*)
- fortsätta att utveckla det diakonala arbetet bland den växande gruppen äldre. (*Församling*)

Aktivitet	Ansvarig	Tidplan
Samordning av diakonalt ekonomiskt bistånd inom pastoratet	Kyrkoherden	Juni 2019
Ta fram en plan och tillhandahålla lokaler för den pastoratsgemensamma diakonin	Kyrkoherden	Juni 2019
Samarbete med <i>Umeå kommun</i> och <i>Pingst Umeå</i> inom ramen för ett idéburet offentligt partnerskap i arbetet för och med utsatta EU-medborgare samt andra utsatta med tillfällig vistelse i Umeå	Kyrkoherden	31 januari 2019
Säkerställa ett fortsatt stöd till <i>Vän i Umeå</i>	Kyrkoherden	Kontinuerlig rapportering 2019
Tydliggöra och utöka kontakterna med andra samhällsaktörer inom det sociala området	Kyrkoherden	Januari 2019
Ta fram en plan för insatser riktade till gruppen av äldre i utsatthet	Kyrkoherden	September 2019

Uppföljning	Ansvarig	Tidpunkt för uppföljning
Kyrkorådet gör en uppföljning av uppdrag till kyrkoherden	AU	Enligt aktivitetsplan

## Hållbarhet

### Mål:

- Påverka samhället i en mer hållbar och rättvis riktning.
- minska vår klimatpåverkan samt söka klimatsmarta lösningar.
- Vid större ombyggnationer och underhåll alltid överväga de miljövänligaste satsningarna.



Insatser:

- utveckla former för att stödja människor till en ekologiskt, socialt och ekonomiskt hållbar livsstil. (Församling)
  - systematiskt arbeta med miljö- och hållbarhetsfrågor i enlighet med Svenska kyrkans miljödiplomering, Kyrka för Fairtrade samt enligt direktiv som finns för KRAVcertifiering. (Pastorat och församling)
- Genomfört**

Aktivitet	Ansvarig	Tidplan
Miljöutbildning för anställda och förtroendevalda	Kyrkoherden	Maj 2019
Målgång och utvärdering av den andra fasen i miljödiplomeringsarbetet samt förberedelse för den tredje fasen av arbete	Kyrkoherden	Juni 2019

Uppföljning	Ansvarig	Tidpunkt för uppföljning
Kyrkorådet gör en uppföljning av uppdrag till kyrkoherden	AU	Enligt aktivitetsplan

## Idealitet

Mål:

- förstärka delaktigheten för ideella medarbetare,
- öka antalet ideella medarbetare i alla församlingar.

Insatser:

- forma en struktur för ledning och utveckling av det ideella arbetet som främjar ideellt engagemang. (Pastorat)
- prioritera fortbildnings- och utbildningssatsningar kring idealitet. (Pastorat och församling)

Aktivitet	Ansvarig	Tidplan
Ta fram tydligare hjälpmedel för kommunikation, rekrytering, introduktion och stöd för ideella medarbetare	Kyrkoherden	Juni 2019
Uppföljning av församlingarnas handlingsplaner för idealitet	Kyrkoherden	Juni 2019
Initiera en genomgång av förutsättningar för en utveckling av ideellas delaktighet och ansvarstagande i pastoratets församlingar	Kyrkoherden	September 2019

Vi följer upp aktiviteterna genom att: Beskriv här hur ni planerar att följa upp måluppfyllelse för målen ovan

*JP* *U*

Uppföljning	Ansvarig	Tidpunkt för uppföljning
Kyrkorådet gör en uppföljning av uppdrag till kyrkoherden	AU	Enligt aktivitetsplan

## Kyrka och kultur

Mål:

- Öka de kulturella inslagen i kyrkan
- Använda de kulturella uttrycken för att hjälpa fler att känna sig hemma i kyrkans tro

Insatser:

- Bredda samverkan med andra kulturaktörer för att förnya och fördjupa tolkningar av tro och liv. (*Pastorat och församling*)
- Utveckla arbetet med kultur i olika former för att berika den kyrkliga verksamheten. (*Pastorat och församling*)

*Aktiviteter inom området:* Vilka aktiviteter planeras för att arbeta mot målen.

Aktivitet	Ansvarig	Tidplan
Utveckla ett ansvarstagande för särskilda satsningar inom området kyrka och kultur	Kyrkoherden	Mars och november 2019

*Vi följer upp aktiviteterna genom att:* Beskriv här hur ni planerar att följa upp måluppfyllelse för målen ovan

Uppföljning	Ansvarig	Tidpunkt för uppföljning
Kyrkorådet gör en uppföljning av uppdrag till kyrkoherden	AU	Enligt aktivitetsplan

## Barnperspektiv

I föreliggande verksamhetsplan finns ett konsekvent barnperspektiv med beaktande av barns bästa och kyrkans uppdrag att nå och inkludera barn inom alla verksamhetsområden. Det strategiska arbetet med fastighetsinvesteringar och –utveckling har ett tydligt fokus på verksamhet riktad till barn och unga.

## Personal och arbetsmiljö

Arbetet behöver fortsätta under 2019 med framtagande av rutiner och förändring av arbetssätt som krävs för tillämpning av de inriktningar och höjda ambitionsnivåer som finns i de policydokument som antagits under 2017-18. För detta ska utbildningsinsatser till arbetsledare och medarbetare genomföras. Ett fortsatt arbete med att minska sjukfrånvaron har prioritet, och



framför allt med inriktning på tidiga och riktade insatser. En aktiv personalförsörjningsplanering behöver ges prioritet för att med olika medel förbättra rekryteringsläget, speciellt avseende präster, diakoner och församlingspedagoger.

Aktivitet	Ansvarig	Tidplan
Slutförande av en grundläggande och systematisk lönekartläggning	Kyrkoherden	Februari 2019
Former för en aktiv kompetensförsörjning	Kyrkoherden	Juni 2019

Uppföljning	Ansvarig	Tidpunkt för uppföljning
Kyrkorådet gör en uppföljning av uppdrag till kyrkoherden	AU	Enligt tidplan ovan

## Medlemsvård

Kommunikativa insatser för att utveckla och fördjupa kontakter mellan kyrkans medarbetare och tillhöriga medlemmar ska prioriteras. Antagna strategier för både extern och intern kommunikation ska bearbetas och utvecklas.

## Avslutning

Under 2019 ska arbetet utifrån en ny församlingsinstruktion få genomslag och påverka planering och verksamhetsprioriteringar. Därtill ska pastoratets system för planering och uppföljning ses över och utvecklas.

*JP* *VB*