

LUNDBY FÖRSAMLING

Kyrkorådet

Plats och tid

Lundby församlingshem, kl 18.00-21.25

Beslutande

Britt Ahlqvist (S), tjänstgörande ersättare
Christina Andersson (POSK), tjänstgörande ersättare §§74-76
Hanna Broberg (ÖKA), tjänstgörande ersättare
Gudrun Ericsson (S)
Axel Hanson (ÖKA) fr.o.m. § 76
Lars Härenstam
Eric Insulahn (S), mötesordförande (KR:s förste vice ordförande)
Conny Jervhäll (S), tjänstgörande ersättare §§ 74-75
Lillemor Jervhäll (S)
Kristian Lillö, kyrkoherde
Anna Svensson (POSK) fr.o.m. § 77
Tone Westerlund (ÖKA)
Kent Wikström (POSK)

Övriga deltagande

Christina Andersson (POSK), ersättare fr.o.m. § 77
Pontus Bäckström, bitr. kyrkoherde
Ing-Marie Gustavsson, administrativ chef
Conny Jervhäll (S), ersättare fr.o.m. § 76
Jan Lilja, controller
Sara Sandelin, utvecklingsledare
Kajsa Törn, sekreterare

Utses att justera

Gudrun Ericsson

Plats och tid för justering

Lundby församlingshem, Gamla Lundbygatan 35, 2016-12-13 kl 16.00

Underskrifter

Sekreterare  Paragrafer 74-86

Kajsa Törn

Ordförande 

Eric Insulahn

Justerande 

Gudrun Ericsson

ANSLAG/BEVIS

Protokollet har justerats. Justeringen har tillkännagivits genom anslag på församlingens anslagstavla.

Organ

Lundby församling, kyrkorådet

Sammanträdesdatum

2016-12-06

Datum för
anslags uppsättande

2016-12-14

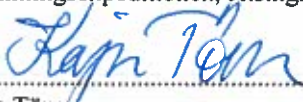
Datum för
anslags nedtagande

2017-01-04

Förvaringsplats
för protokollet

Församlingsexpeditionen, Hisingsgatan 26, Göteborg

Underskrift

..... 
Kajsa Törn

LUNDBY FÖRSAMLING

Kyrkorådet

§ 74

Anmälningar

Kyrkorådet beslutar



att anteckna följande anmälda handlingar:

1. Distriktsrådet i Brämaregården, protokoll 2016-09-05
2. Distriktsrådet i Kyrkbyn-Älvstranden, protokoll 2016-09-07
3. Distriktsrådet i Biskopsgården, protokoll 2016-09-08
4. Arbetsutskottet, protokoll 2016-09-13
5. Annika Johansson, brev till Jerker Schmidt, 2016-09-29
6. Distriktsrådet i Kyrkbyn-Älvstranden, protokoll 2016-10-19
7. Distriktsrådet i Biskopsgården, protokoll 2016-10-23
8. Öppet Forum Tolered, protokoll 2016-10-23
9. Distriktsrådet i Länsmansgården, protokoll 2016-10-23
10. Kyrkoherden, Anmälan om turordning för kh-vikarier, 2016-10-26
11. Öppet Forum Kyrkbyn-Älvstranden, protokoll 2016-10-26
12. Öppet Forum Brämaregården, protokoll 2016-11-05
13. Distriktsrådet i Kyrkbyn-Älvstranden, protokoll 2016-11-16

§ 75

Församlingens MI-värde enligt personalenkäten AKKA

Kyrkorådet samtalade om AKKA-resultatet och församlingens MI-värde.

Ordförande 	Justerande 		Utdragsbestyrkande
---	---	--	--------------------

LUNDBY FÖRSAMLING

Kyrkorådet

§ 76

Förändringsarbetet:

Internt:

Ing-Marie Gustavsson informerade bl.a. om riskanalyser, lokalvården från 1 januari 2017, GAS (Gemensamt Administrativt Stöd), Anställningsuppgifter samt Kyrkovalet. (se bilagor)

Externt:

Ing-Marie Gustavsson informerade om hur arbetet med samfällighetens upplösande fortskrider.
Kyrkorådet samtalade om det diakonala arbetet i sex diakonala organisationer.

Gemensam diakonal verksamhet:

Kyrkorådet beslutar

att uttala följande avsikt.

Kyrkorådet avser att senast den 30 juni 2017 teckna ett tvåårigt avtal om gemensam diakonal verksamhet.

Avtalet ska omfatta sjukhuskyrkan Annedal, sjukhuskyrkan Högsbo, sjukhuskyrkan Härlanda, kyrkan i Högskolan, kriminalvårdspräster, handikappverksamheten i Annedal, det sverige-finska arbetet i Oscar Fredrik och den teckenspråkiga verksamheten i Masthugg.

Kostnaderna ska fördelas enligt modell B i slutrapporten.

§ 77



Budget 2017

Ekonomisk plan för 2017 m.m. (sammanställning efter omfördelning av lokalvård, företagshälsovård och valbudget)

Kyrkorådet beslutar

att ange följande plan för församlingens bruttokostnader under året 2017,

2017 52 219 tkr (varav internhyra 5 086 tkr, kyrkorådet 100 tkr, resursanslagen bokningscentralen och integrationsarbete 1 527 tkr, omfördelning av lokalvård och företagshälsovård 1 137 tkr, tilldelade

Ordförande 	Justerande 		Utdragsbestyrkande
---	---	--	--------------------

LUNDBY FÖRSAMLING

Kyrkorådet

medel för förändringsarbete och val 2017 1 287 tkr och församlingens ordinarie verksamhet 43 082 tkr)

- att** beräkna församlingens intäkter under 2017 till 8 395 tkr (varav externa intäkter 4 131 tkr, resursanslag och tilldelad medel 2 814 tkr och interna intäkter 1 450 tkr),
- att** begära anslag från samfälligheten för församlingens verksamhet under 2017 med 43 824 tkr (52 219 tkr – 8 395 tkr),
- att** begära anslag från samfälligheten för resursverksamheten för arbete med integration i hela Göteborg under 2017 med 328 tkr, och
- att** begära anslag från samfälligheten för resursverksamheten för bokningscentral för Hisingen under 2017 med 1 199 tkr
- att** tilldelade medel från samfälligheten för förändringsarbetet under 2017 med 750 tkr disponeras av kyrkoherden
- att** tilldelade medel från samfälligheten för valet under 2017 med 537 tkr disponeras av valnämnden.

(Förändringsanslag 750 tkr och valbudget 537 tkr är tilldelade ramar som ej kräver beslut av kyrkoråd)



§ 78

Val till distriktsrådet i Brämregården

Kyrkorådet beslutar

- att** utse följande personer till distriktsråd i Brämregården under 2017,

Curt Solskär
Kristina Lindahl
Anna-Lena Ivarsson
Maria Rossi
Cecilia Gullberg
Elisabeth Roppola
Sara Sacklén.

Ordförande 	Justerande 		Utdragsbestyrkande
---	---	--	--------------------

LUNDBY FÖRSAMLING

Kyrkorådet

§ 79

Val till distriktsrådet i Kyrkbyn-Älvstranden

Kyrkorådet beslutar

att utse följande personer till distriktsråd i Kyrkbyn-Älvstranden under 2017,

Ing-Britt Levin
Leif Bengtsson
Gunnel Malm
Arvid Ejeskär
Lisbeth Strömgren
Frida Hermansen
Lena Forshult.

§ 80

Val till distriktsrådet i Tolered

Kyrkorådet beslutar

att utse följande personer till distriktsråd i Tolered under 2017,

Sten Dereman
Ingrid Sjöstedt
Ian Hitzeroth
Lemlem Yigzaw
Kristina Weiler
Christina Andersson

§ 81

Val av kyrkvårdar 2017-2018

Kyrkorådet beslutar

att utse följande personer till kyrkvårdar under perioden 2017-2018,

Christina Andersson, Tolered
Agnes Osei Bonsu, Biskopsgården
Arvid Ejeskär, Kyrkbyn-Älvstranden
Ragnhild Ejeskär, Kyrkbyn-Älvstranden
Axel Hanson, Kyrkbyn-Älvstranden
Michael Hedberg, Länsmansgården

Ordförande 	Justerande 		Utdragsbestyrkande
---	---	--	--------------------

LUNDBY FÖRSAMLING

Kyrkorådet

Lasse Mattiasson, Tolered
Birger Rikner, Brämaregården
Ingrid Sjöstedt, Tolered
Anita Tode, Kyrkbyn-Älvstranden
Lisbeth Jansson, Kyrkbyn-Älvstranden
Gunnel Malm, Kyrkbyn-Älvstranden
Britt Johansson, Kyrkbyn-Älvstranden
Cecilia Gullberg, Kyrkbyn-Älvstranden

§ 82
Arvodesreglemente 2016-2017

Kyrkorådet beslutar

att avslå Arbetsutskottets förslag.

§ 83
Arvodesreglemente från 2018

Kyrkorådet beslutar

att avslå Arbetsutskottets förslag.


§ 84
Fastställande av antalet ledamöter i Lundby församlings kyrkofullmäktige

Kyrkorådet beslutar föreslå kyrkofullmäktige

att fastställa antalet ledamöter i Lundby församlings kyrkofullmäktige till
35 ledamöter.

BKA – Barnkonsekvensanalys:

Då antalet ledamöter inte per automatik påverkar barn och unga i församlingen så bör det ändå resoneras kring att det nu finns en möjlighet för fler att påverka fullmäktigearbetet än dagens antal ledamöter. Dessa nya krafter kan både bestå av yngre personer men är inte en garanti för det samma. Således kan en slutsats dras att det finns fler möjligheter för ungdomar att påverka Lundby församlings arbete i framtiden än innan. Slutsatsen blir att förslaget till beslut inte har en nämnvärd negativ påverkan på barn och unga i Lundby församling.

Ordförande 	Justerande 		Utdragsbestyrkande
---	---	--	--------------------

LUNDBY FÖRSAMLING

Kyrkorådet

§ 85

Ordföranden informerar

Kyrkorådet har givit en gåva till Svenska Kyrkans internationella arbete för att bl.a. bygga skolor och renovera klassrum för barn på flykt.

§ 86

Kyrkoherden informerar

Kristian Lillö lämnar information enligt bilaga.

Ordförande 	Justerande 		Utdragsbestyrkande
---	---	--	--------------------

Kyrkoråd 2016-12-06

Förändringsarbetet

Internt

- Riskanalys inför 2018 och framåt – mbl information 2016-11-22
 - Se information om arbetet med riskanalyser inför förändringsarbetet med start 2015-11-04.
- Lokalvården går över till Lundby församling 2017-01-01
 - Administrativ chef – chef för lokalvården
 - Gruppledare och 2 lokalvårdare
 - Personalmöte tillsammans med expedition/bokning och serviceenheten
- Anställningstid och förmåner som den enskilde anställda tar med sig över när Lundby församling blir arbetsgivare som egen enhet. Personalavdelningen går igenom så att alla uppgifter stämmer i anställningsavtalen vid övergången. Alla arbetstagare får kontrollera sina egna uppgifter vad gäller anställningstid. Återrapporteringen från Lundby församling till Kyrkoförvaltningen personalavdelning ska vara klar 2017-01-31.
- Kyrkovalet 2017 – första valet Lundby församling ansvarar för med egen valnämnd.
 - Mål – fungerande organisation inför årets och kommande kyrkoval.
 - Mål – att öka valdeltagande genom att erbjuda förtidsröstning i samband med församlingens olika verksamheter inför kyrkovalet 2017.

Externt

- Slutrapport för de diakonala resursverksamheterna.
- Liggande förslag till avtal för fortsatt samarbete med dessa resursverksamheter.
- De två stiftelserna Kyrkans jourtjänst och Kyrkans familjerådgivning – ännu inget beslut om ny organisation och därmed inget avtal klart ännu.
- De fristående organisationerna – ännu inte klart om avtal.

Kyrkoråd 2016-09-26 rapport från förändringsarbetet – bilaga till protokollet.

/2016-12-06 Ing-Marie Gustavsson


Cul

Bedömning av arbetsmiljörisker och handlingsplan för 2018 och framåt

Under storsamlingarna den 4 november och den 25 november 2015 arbetade vi med det som kallas bedömning av arbetsmiljörisker och handlingsplan. Här medverkande även Carina Widell som regionalt skyddsombud. Detta material och information om olika vanliga reaktioner i förändringsarbete och om bakgrunden här i Göteborg har legat på vårt intranät sedan dess.

I december 2015 presenterades allt materialet för de fackliga organisationerna vid mbl. Nu är det, precis som för alla de andra 8 enheterna som ser dagens ljus den första januari 2018, dags följa upp denna analys samt utifrån den göra en ny inför 2018 och framåt.

Vid storsamlingen 26 oktober 2015 kommer Ing-Marie att presentera bedömningen av vår nuvarande situation utifrån den analys vi gjorde tillsammans i november 2015. De risker som vi konstaterar kvarstår tar vi med oss i vår analys inför 2018 och framåt samt kompletterar med det som vi bedömer har tillkommit sedan dess.

Efter storsamlingen lägger vi ut materialet på intranätet. Ni har möjlighet att kommentera och komplettera materialet genom att höra av er till Ing-Marie eller Kristian via mejl, telefon, eller komma till samtalsforum 3 november 08:00-09:30 på Kh-rummet.

11 november skickar vi uppföljningen och den nya analysen till facken inför MBL som vi har kallat till 22 november 2016 då också en uppgradering av organisationsskissen kommer att MBL-förhandlas. Uppgraderingen innebär endast en skillnad, nämligen att kontrollernas nuvarande plats i organisationen bibehålls.

Så här ser tidsplanen ut:

26/10 Storsamling - vi presenterar uppföljningen av nuvarande analys samt den nya analysen inför 2018 och framåt.

Efter storsamlingen ligger materialet på intranätet.

Till och med 3/11 har ni möjlighet att höra av er till Ing-Marie eller Kristian via mejl, telefon eller på annat sätt för att lämna era kommentarer och kompletteringar.

3/11 samtalsforum 08:00-09:30 på Kh-rummet tillsammans med Ing-Marie och Kristian.

Kaffe/te

11/11 skickas materialet till de fackliga organisationerna och samma material läggs ut på vårt eget intranät.

22/11 Ing-Marie och Kristian träffar de fackliga organisationerna för MBL av riskbedömningen och den nya organisationsskissen.

Genom delaktighet och öppenhet, är vi snart framme!

/2016-10-26 Ing-Marie Gustavsson och Kristian Lillö

AK
Paul

Slutrapport från arbetsgruppen för gemensam diakonal verksamhet

Bakgrund

Inom ramen för organisationsförändringen av Svenska kyrkan i Göteborg behöver en rad hittillsvarande gemensamma verksamheter av främst diakonal karaktär hanteras. Ur förankringsgruppen bildades därför en arbetsgrupp kallad arbetsgruppen för gemensam diakonal verksamhet för att utreda hur dessa verksamheter ska hanteras från och med 2018. Alla de verksamheter som omfattas av denna arbetsgrupp verksamhet redovisas i dokumentet nedan.

Samtliga siffror som redovisas är hämtade från budgetsammanställning 2016, bilaga 1.

Ärendets handläggning

Arbetsgruppen har bestått av Karin Burstrand, Ann Egestål, Gunilla Eriksson, Ing-Marie Gustafsson, Martin Ingvarsson (sammankallande), Jens Lindström (ersatte Björn Edvardsson), Jessica Nyberg Pettersson och Ann-Christin Johansson.

Gruppen har på något sätt haft personlig kontakt med samtliga verksamheter förutom bokningscentralerna för att sätta sig in i vad verksamheterna arbetar med och vilket deras uppdrag är. Gruppen har även anlitat jurist Jan G Nilsson (samfällighetens juristkonsult) i vissa frågor samt fört samtal med stiftet.

Gruppen har mötts 1-2 gånger per månad och har från början haft två olika perspektiv som utgångspunkt i diskussionerna:

1. Om vi tänker oss att ingen av de nuvarande verksamheterna hade funnits idag, vilka hade vi i så fall startat/inte startat, och i så fall i vilken organisationsform?
2. När nu dessa verksamheter finns, vilka vill vi då behålla?

Gruppen har strävat efter att se till helheten och inte en enskild enhets särintresse samt att finna lösningar som är hållbara över tid.

Arbetsgruppens uppdrag

Arbetsgruppen har utifrån de gemensamma direktiven identifierat fem huvudsakliga uppdrag:

1. Identifiera de behov av de nu bedrivna verksamheterna som de nio enheterna upplever sig ha i framtiden.
2. Ta reda på i vilken grad de olika enheterna är beredda att bidra till verksamheternas finansiering även framdeles.
3. Klarlägga den närmare innebörden av den så kallade lokaliseringsprincipen och om det är möjligt för en enhet att bekosta verksamhet som drivs av en annan enhet.
4. Undersöka möjligheten att stödja mindre resursstarka enheter.
5. Utreda olika förutsättningar för att finansiera de två stiftelserna i framtiden.

Nuvarande verksamheter

Nedan beskrivs de verksamheter som finns i dagsläget, vilket blivande pastorat de tillhör och hur de finansieras idag.

Resursverksamheter delfinansierade av stiftet:

Sjukhuskyrkan (Domkyrko)

Sjukhuskyrkan tillhörande Annedals församling har ansvar för den andliga vården på SU/Sahlgrenska. Uppdraget är att hjälpa människor att hantera de religiösa och existentiella frågor som sjukhusmiljö, vårdssituation och sjukdom väcker både fysiskt och psykiskt. Arbetslaget är ekumeniskt och har bestått av 12 personer varav 10 är anställda av Annedals församling. Två medarbetare arbetar i sjukhuskyrkans utåtriktade arbete inom psykiatri och finns huvudsakligen i Haga församlingshem, Psykiatrikliniken SU/Östra samt Aktivitetshuset Centrum. Övriga medarbetare finns vid olika vårdenheter inom SU/Sahlgrenskas område. Av de 10 personer som är anställda av Annedals församling har 5 arbetat heltid och övriga 5 personer har varierande grad av deltid. Två medarbetare från Smyrna, en pastor och en diakon, delar på en 75 %-tjänst.

Bidrag från stiftet 2015: 1776 kKr

Anslag från KN 2016: 3496 kKr

Antal anställda: 8,00

Sjukhuskyrkan (Carl Johan)

Sjukhuskyrkan tillhörande Högsbo församling har ansvar för den andliga vården på Högsbo sjukhus (som även är en del av Sahlgrenska universitetssjukhuset) på samma sätt som Sjukhuskyrkan på SU/Sahlgrenska.

Sjukhuskyrkan har ett särskilt uppdrag att arbeta med ASIH-teamen i Göteborg (ASIH = Avancerad sjukvård i hemmet).

Bidrag från stiftet 2015: 468 kKr

Anslag från KN 2016: 2209 kKr

Antal anställda: 4,25 (2,25 sjukhuskyrkan och 2,0 ASIH)

Sjukhuskyrkan (Örgryte)

Sjukhuskyrkan tillhörande Härlanda församling ansvarar för den andliga vården på SU/Östra på samma sätt som sjukhuskyrkan på SU/Sahlgrenska.

Bidrag från stiftet 2015: 1718 kKr

Anslag från KN 2016: 3105 kKr

Antal anställda: 6,95

Kriminalvårdspräst (Backa)

Kyrkans arbete på häktet i Göteborg, Högsbo-anstalten, Skogome-anstalt och -häkte, anstalten Sagsjön och Rågården. Samtlig personal vid de olika anstalterna är samlade i ett team som har sin hemvist i Backa församling.

Bidrag från stiftet 2015: 1 791 kKr

Anslag från KN 2016: 583 kKr

Antal anställda: 3,75

Teckenspråkig verksamhet (Carl Johan)

Den teckenspråkiga verksamheten har sin hemvist i Masthuggs församling och ger stöd till församlingarna inom samfälligheten så att de kan fullfölja den grundläggande verksamhet som finns reglerad i Kyrkoordningen.

Bidrag från stiftet: 781 kKr

Anslag från KN 2016: 948 kKr

Antal anställda: 2,2

Resursverksamheter helt finansierade av Göteborgs kyrkliga samfällighet:

Polispräst (Domkyrko)

Polisprästen har sin hemvist i Domkyrko-församlingen och dess verksamhet handlar i huvudsak om stödsamtal, medverkan vid utbildningar och kontakter med olika nivåer i polisens organisation.

Anslag från KN 2016: 349 kKr

Antal anställda: 0,5

Skolkyrkan (Domkyrko)

Skolkyrkan har sin hemvist i Haga församling och samordnar Svenska kyrkans arbete i grundskolan, särskolan, gymnasieskolan, gymnasiesärskolan och komvux inom samfällighetens verksamhetsområde.

Anslag från KN 2016: 2 760 kKr

Antal anställda: 3,5

Kyrkan i Högskolan (Domkyrko)

Kyrkan i Högskolan har sin hemvist i Haga församling och är ett stöd till studerande, anställda och gästande vid Göteborgs universitet och Chalmers. Till studentprästerna är även en pastor från Betlehemskyrkan knuten.

Anslag från KN 2016: 2 640 kKr

Antal anställda: 2,0

Handikappverksamheten (Domkyrko)

Handikappverksamheten har sin hemvist i Annedals församling. Basen i handikappverksamheten är sex fasta grupper, vilka ser lite olika ut vad gäller storlek och innehåll. Det finns även frivilliga ledare som hjälper till i grupperna både avseende praktiska saker men även som en del av gemenskapen.

Anslag från KN 2016: 1 869 kKr

Antal anställda: 2,8

Sverigefinskt arbete (Carl Johan)

Resursverksamheten för det sverigefinska arbetet har sin hemvist i Oscar Fredriks församling. Verksamheten ger stöd till församlingarna inom samfälligheten så att de kan fullfölja den grundläggande sverigefinska verksamheten som finns reglerad i Kyrkoordningen.

Anslag från KN 2016: 3 822 kKr

Antal anställda: 4,83

Integrationsarbete (Lundby)

Integrationsamordnaren ska bidra till en samordning och utveckling av integrationsarbetet i församlingarna inom samfälligheten.

Anslag från KN 2016: 320 kKr

Antal anställda: 0,5

Kyrka - Arbetsliv (Torslanda - Björlanda)

Kyrkans arbete på Volvo Torslanda

Anslag från KN 2016: 597 kKr

Antal anställda: 1,0

Tillsammans (Nylöse)

Tillsammans är en verksamhet för människor med funktionshinder i Nordöstra Göteborg och har sin hemvist i Angereds församling.

Anslag från KN 2016: 890 kKr

Antal anställda: 1,5

Bokningscentraler:

Bokningscentral Domkyrkan (Domkyrkan)

Anslag från KN 2016: 977 kKr

Antal anställda: 1,75

Bokningscentral Hisingen (Lundby)

Anslag från KN 2016: 1 167 kKr

Antal anställda: 2,60

Bokningscentral Östra Göteborg (Örgryte)

Anslag från KN 2016: 936 kKr

Antal anställda: 2,15

Bokningscentral Älvsborg(V Frölunda)

Anslag från KN 2016: 899 kKr

Antal anställda: 1,60

Verksamhetsdrivande stiftelser:

Kyrkans familjerådgivning

Samtalshjälp till par och familjer som upplever relationsproblem, konflikter eller befinner sig i svåra livsskeden. De erbjuder även handledning till personal inom socialtjänst, vård, omsorg, skola och kyrka. Rådgivning och handledning är avgiftsbelagda. Familjerådgivningen finns på Lilla Stampgatan, vid Mariakyrkan.

Anslag från KN 2016: 2955 kKr
Stiftskollekt

Kyrkans jourtjänst

Kyrkans jourtjänst är dels en samtalsjour, både via telefon och webb, och dels en samtalsmottagning som erbjuder individuell psykoterapi. Samtalen är tidsbokade och avgiftsbelagda. Kyrkans jourtjänst finns på Lilla Stampgatan, vid Mariakyrkan.

Anslag från KN 2016: 4799 kKr
Samfälligheten får strukturbidrag från stiftet motsvarande 515 kKr under 2016.

Fristående organisationer som får bidrag från Göteborgs kyrkliga samfällighet

Göteborgs kyrkliga stadsmission

Arbete bland hemlösa, missbrukare och socialt och ekonomiskt utslagna människor.

Anslag från KN 2016: 13387 kKr

Bräcke diakoni

Bräcke diakoni erbjuder vård och omsorg utan vinstsyfte, byggd på viljan att se och kraften att förändra.

Anslag från KN 2016: 446 kKr

S:t Lukas i Göteborg

Psykoterapi för personer bosatta inom Göteborgs kommun samt för personer som remitterats av präster, diakoner och sjukhuskyrkans personal.

Anslag från KN 2016: 1 621 kKr.

Sjömanskyrkan i Göteborg

Diakonal/social besöksverksamhet ombord på fartyg i Göteborgs hamnar. Daglig verksamhet i Sjömanskyrkan på Stigbergstorget.

Anslag från KN 2016: 652kKr

Göteborgs kristna råd

Ekumeniskt arbete mellan kyrkorna i Göteborg.

Anslag från KN 2016: 130 kKr

Arbetsgruppens metod

Gruppen började med att dela in verksamheterna i fem kategorier:

- **Fortsatt gemensamt ansvar med stöd i kyrkoordningen;** verksamheter som finns angivna i kyrkoordningen och som idag drivs som resursverksamheter i Göteborgs kyrkliga samfällighet. Det gäller Sverigefinskt församlingsarbete och Teckenspråkig verksamhet.
- **Resursverksamheter som blir de enskilda pastoratens/församlingarnas frågor;** resursverksamheter som det är respektive pastorats/församlings ansvar att avgöra om man ska driva vidare på egen hand inom sitt område.
- **Resursverksamheter som kan vara ett gemensamt ansvar med frivilligt åtagande;** resursverksamheter där arbetsgruppen uppfattar att ett flertal av de nio enheterna ser ett behov att driva/finansiera gemensamt.
- **Verksamhetsdrivande stiftelser;** de två anslagsstiftelserna Kyrkans familjerådgivning och Kyrkans jourtjänst.
- **Anslag till andra organisationer;** fristående organisationer och stiftelser som idag får ekonomiskt stöd från samfälligheten.

Därefter har gruppen försökt att skapa en bild av de olika verksamheternas arbete och ansvarsområde genom kartläggning och personliga kontakter.

Efter kontakt med stiftet har det framkommit att det i deras budgetprocess inte finns något aktuellt förslag med avsikten att ta över finansieringen av någon av dessa verksamheter. Man avvaktar organisationsförändringen i Göteborg innan eventuella andra förändringar kommer till stånd från deras sida.

Resursverksamheter

För att få svar på punkt 1 och 2 i uppdraget (se sidan 1) utarbetades en enkät till de nio enheterna. De olika enheternas svar på enkäten har utgjort grunden för arbetsgruppens förslag. Enkät samt svar redovisas som bilaga 2 och 3.

Med enkätsvaren som utgångspunkt tog arbetsgruppen fram ett förslag om vilka resursverksamheter som gruppen ska arbeta vidare med mot ett gemensamt avtal och vilka verksamheter som i fortsättningen ska vara den enskilda enhetens ansvar. Förankringsgruppen och därefter samtliga nio enheter ställde sig bakom förslaget.

Resultatet blev att arbetsgruppen arbetade vidare med följande resursverksamheter:

- Sjukhuskyrkan Annedal
- Sjukhuskyrkan Högsbo
- Sjukhuskyrkan Härlanda
- Kyrkan i Högskolan
- Kriminalvårdspräster
- Handikappverksamheten i Annedal
- Sverigefinska arbetet i Oscar Fredrik
- Teckenspråkiga verksamheten i Masthugg

Resursverksamheter där respektive enhet får fortsätta att driva verksamheten i egen regi:

- Polispräst – tjänsten är för närvarande vakant. Om tjänsten återbesätts kommer Domkyrkopastoratet att bekosta denna.
- Skolkyrkan. Enheterna vill själva ta ansvar för kyrkans arbete på skolorna inom sina respektive enheters gränser och ser inget ytterligare behov av gemensamt konsultativt arbetet.
- Integrationsarbetet. Den gemensamma satsningen har varit ett projekt som nu avslutats. Det fortsatta integreringsarbetet ska bedrivas inom respektive enhet.
- Kyrka-arbetsliv. Den nuvarande verksamheten bedrivs på ett företag inom Torslanda-Björlanda församling, vilken också får ta eget ansvar för verksamheten om den ska bedrivas vidare.
- Tillsammans. Berör i huvudsak personer inom Nylöse pastorat och de får därmed ansvara för verksamheten.
- Bokningscentralerna. Respektive enhet ansvarar för sina egna bokningar.

Verksamhetsdrivande stiftelser

Enkäten visade att det finns ett stort intresse hos de nya enheterna av att de båda stiftelsernas verksamhet ska kunna fortsätta i någon form. Eftersom det är samfälligheten som är stiftaren och den inte finns kvar från och med 2018 har arbetsgruppen tagit hjälp av samfällighetens juridiska konsult Jan G Nilsson för att ta reda på i vilken organisationsform stiftelserna skulle kunna fortsätta sitt arbete. De alternativ för organisationsform som finns är ekonomisk förening, ideell förening eller stiftelse. Vad som krävs för de olika formerna redovisas i bilaga 4.

Arbetsgruppens slutsatser är:

1. Permutation är inte aktuell.
Det bedöms som både komplicerat och svårt att arbeta vidare med förslag om permutation. Juristen avråder och hänvisar till andra organisationsformer.
2. Styrelsen i respektive stiftelse bör arbeta vidare med andra förslag för framtiden.
Det skulle kunna vara:
 - söka samverka med S:t Lukas och/eller Stadsmissionen,
 - bilda ekonomisk förening eller en ideell förening, eller
 - söka samverka med ett enskilt pastorat eller en enskild församling

Arbetsgruppen har förmedlat detta till de båda stiftelserna samt klargjort för dem att det är styrelsen för respektive stiftelses ansvar att teckna avtal med de nya enheterna för fortsatt finansiering.

Därmed anser gruppen sig ha svarat på fråga fem i gruppens uppdrag.

Andra organisationer med anslag från samfälligheten

Det finns fem fristående organisationer som har fått bidrag från samfälligheten. Utifrån enkätsvar och diskussion i Förankringsgruppen är det arbetsgruppens slutsats att det är respektive organisations uppgift att ta kontakt med respektive enhet för att skriva avtal om bidrag och samarbete mm.

Kyrkonämnden har varit i kontakt med samtliga dessa organisationer för att meddela vad som gäller från och med 2018.

Gruppen har efter önskemål tagit fram en simulering av hur de nuvarande bidragen fördelar sig på de nio enheterna, bilaga 10.

Lokaliseringsprincipen

Fråga 3 i arbetsgruppens uppdrag var att klarlägga den närmare innebörden av den så kallade lokaliseringsprincipen och om det är möjligt för en enhet att bekosta verksamhet som drivs av en annan enhet.

Frågan är alltså om den så kallade lokaliseringsprincipen skulle kunna ställa hinder i vägen för bidrag över enhetsgränserna. Förfrågan har ställts till såväl stiftskansliets juridiska expertis som densamma på nationell nivå.

Från Göteborgs stift har följande uppfattning framförts till Jan G Nilsson: *"Det är fullt möjligt för de nio framtida enheterna i Göteborg att samverka kring till exempel sjukhuskyrka. Man får förutsätta att det finns medlemmar från olika församlingar på de olika sjukhusen, och då kan enheterna bidra med ekonomiska medel för den insatsen istället för att varje enhet har anställd personal och ger då en av enheterna uppdraget att ha en sådan tjänst, som till exempel Annedal har idag. Man får då komma överens om hur mycket varje enhet ska bidra med och reglera det i ett avtal."*

Den citerade uppfattningen har bekräftats av kyrkokansliets rättsenhet. Att detta stämmer med säkerhet vet man dock inte förrän frågan överklagats och prövats men det har inte varit något sådant ärende i överklagandenämnden.

Mervärdesskatt

Det har diskuterats om ett avtal innebär att enheterna ska betala moms på de belopp som går till de olika verksamheterna. Frågan har ställts till Göteborgs kyrkliga samfällighets revisor Rolf Lind. Ur svaret kan vi citera:

"Jag uppfattar att verksamheterna sjukhuskyrka, kriminalvårdspräst, kyrkan i högskolan, handikappverksamheten, sverigefinskt arbete och teckenspråkig verksamhet utgör diakonitjänster eller gudstjänst/mission. Vi rör oss alltså inom den kyrkliga kärnverksamheten. Ersättning för sådana tjänster utgör inte skattepliktig näringsverksamhet. I den mån de ses som näringsverksamhet, bör de anses ha sådan naturlig anknytning till kyrkans religiösa verksamhet att inkomstskatt inte tas ut. Med den koppling vi har i Sverige mellan inkomstskatt och moms, innebär detta att verksamheten inte är momspliktig.

Det som också brukar bedömas i dessa sammanhang är risken för snedvridning av konkurrens. Momsreglerna präglas starkt av neutralitetsaspekten. Likartade verksamheter bör alltså behandlas lika i momshänseende. Det finns ingen som på kommersiell basis tillhandahåller tjänster av det slag som vi nu talar om. Självfallet kan det finnas andra religiösa samfund som skulle kunna tänkas bedriva liknande verksamheter eller tillhandahålla liknande tjänster. Också dessa verksamheter torde i så fall bedömas vara fria från inkomstskatt och moms. Konkurrens-/neutralitetsaspekten talar därför inte heller för att ersättningarna till "ansvariga" pastorat är momspliktiga."

Avtal

Gruppen föreslår att ett avtal sluts mellan de nio enheterna kring följande resursverksamheter:

- Sjukhuskyrkan Domkyrko
- Sjukhuskyrkan Carl Johan
- Sjukhuskyrkan Örgryte
- Kriminalvårdspräst Backa
- Kyrkan i högskolan Domkyrko
- Handikappverksamheten Domkyrko
- Sverigefinskt arbete Carl Johan
- Teckenspråkig verksamhet Carl Johan

Gruppen ser tre möjliga modeller för fördelning av kostnader mellan de nio enheterna.

Modell A - bilaga 5 och 8

Fråga fyra i gruppens uppdrag var att undersöka möjligheten att stödja mindre resursstarka enheter. Modell A gör att Nylöse pastorat intar en särställning bland de nio enheterna då endast ca 25 % av de boende i området är medlemmar i Svenska kyrkan. Därför föreslår gruppen att de nio enheterna sluter ett avtal där de övriga åtta enheterna delar på det ekonomiska ansvaret för resursverksamheterna.

Gruppen föreslår att kostnaderna fördelas direkt proportionellt mot antalet medlemmar i de åtta enheterna den 31 december ett år innan avtalet träder i kraft.

När avtalet förnyas behöver detta ställningstagande omprövas.

Exemplet nedan bygger på data aktuella 2015-12-31 och antagandet att kostnaderna för de olika verksamheterna är lika stora som under 2016.

Enhet	Antal medlemmar	Andel medlemmar	Andel exkl Nylöse	Fördelning i kKr
Domkyrko	42 642	15,66	17,31	3 233
Carl Johan	36 610	13,45	14,86	2 776
Nylöse	25 957	9,53	0,00	0
Örgryte	35 835	13,16	14,55	2 717
Backa	24 926	9,16	10,12	1 890
V Frölunda	37 424	13,75	15,20	2 837
Lundby	33 350	12,25	13,54	2 528
Torslanda-Björlanda	18 663	6,86	7,58	1 415
Askim	16 834	6,18	6,84	1 276
Summa	272 241	100	100	18 672

Denna modell har dock ifrågasatts om den strider mot kyrkoordningen, som tydligt anger att kyrkoavgiften ska användas för församlingens verksamhet (undantaget är internationell diakoni), eller ej. Frågan har därför stämts av både med Jan G Nilsson och Maria Lundqvist Norling (rättschef på Svenska kyrkan, Uppsala) som även samrått med Gunnar Edqvist och det korta svaret på frågan är "kör på tills någon överklagar beslutet".

Det långa svaret kan sammanfattas som följande:

"Det finns formellt inte utrymme för något "lokalt utjämningsystem" vid sidan av det som gäller för Svenska kyrkan som helhet. Lösningen, inom ramen för det här beskrivna systemet, är att stiftet utökar strukturbidraget för sjukhuskyrkan.

Mot bakgrund av detta skulle det formellt vara tveksamt att göra en sådan konstruktion.

Samtidigt är det både min (Maria) och Gunnars uppfattning att vistelsebegreppet inte gärna kan innebära att inte en annan församling än den där sjukhuset är beläget får bedriva vad som kan kallas "kyrklig verksamhet" på sjukhuset. Det rimliga skulle väl vara att vistelsebegreppet primärt anger ett ansvar för den församling där ett sjukhus är beläget men inte att andra församlingar inte får vara involverade i verksamheten genom att ställa resurser till förfogande personellt eller ekonomiskt.

Vi tycker alltså att det rimligen bör kunna gå att hantera situationen så som ni har tänkt men vi ser ju samtidigt att frågan inte är självklar och därmed skulle

Överklagandenämnden kunna komma fram till något annat om saken prövades där."

Modell A kan alltså användas men kan bli föremål för överprövning och bör därför undvikas.

Modell B – bilaga 6 och 8

Denna modell fördelar kostnaderna direkt proportionellt utifrån antalet medlemmar i de nio enheterna den 31 december ett år innan avtalet träder i kraft.

Exemplet nedan bygger data aktuella 2015-12-31 och antagandet att kostnaderna för de olika verksamheterna är lika stora som under 2016.

Enhet	Antal medlemmar	Andel medlemmar	Fördelning i kKr
Domkyrko	42 642	15,66	2 925
Carl Johan	36 610	13,45	2 511
Nylöse	25 957	9,53	1 780
Örgryte	35 835	13,16	2 458
Backa	24 926	9,16	1 710
V Frölunda	37 424	13,75	2 567
Lundby	33 350	12,25	2 287
Torslanda-Björlanda	18 663	6,86	1 280
Askim	16 834	6,18	1 155
Summa	272 241	100	18 673

Modell C – bilaga 7 och 9

Denna modell utgår från att varje enhet bidrar till de gemensamma resursverksamheterna med en andel av sin inkomst varje år.

Fördelat utifrån skatteunderlag tar hänsyn utifrån skattekraften och påverkas inte om enheterna har olika kyrkoavgift. Fördelat utifrån kyrkoavgiftsnettot är kyrkoavgiften då den gått via det nationella utjämningsystemet och stiftsavgiften är avdragen och påverkas av kyrkoavgiftens storlek. Detta förklaras vidare i bilaga 7.

Enhet	Antal medlemmar	Fördelat utifrån skatteunderlag kKr	Fördelat utifrån kyrkoavgiftsnetto kKr
Domkyrko	42 642	3 338	2 972
Carl Johan	36 610	2 399	2 323
Nylöse	25 957	1 372	2 192
Örgryte	35 835	2 605	2 392
Backa	24 926	1 473	1 574
V Frölunda	37 424	2 594	2 505
Lundby	33 350	2 060	2 252
Torslanda-Björlanda	18 663	1 487	1 280
Askim	16 834	1 345	1 182
Summa	272 241	18 673	18 673

Val av modell

Modell A har tagits fram utifrån gruppens uppdrag att se om det går att stödja mindre resursstarka enheter. Modellen anses osäker ur överklagandesynpunkt.

Modell B fördelar kostnaderna mellan de nio enheterna utifrån medlemsantal. Denna modell är enkel att följa och utgår enbart från kända fakta.

Modell C fördelar kostnaderna utifrån skatteunderlag alternativt kyrkoavgiftsnetto. I båda varianterna krävs årligen återkommande kalkyler.

Efter inhämtande av synpunkter från Gunnar Edqvist, sakkunnig i kyrkoordningsfrågor, rekommenderar arbetsgruppen att vi väljer modell B. Edqvist synpunkter redovisas i bilaga 11.

Avtalets längd

Gruppen ser det som värdefullt att sträva efter att avtalet löper ut i mitten av en mandatperiod.

Arbetsgruppen uppfattar att det finns två förslag på avtalslängd. Det första och kanske mest naturliga är att det första avtalet skrivs på två år och därefter på fyra år i taget. Då behöver inte enheterna binda upp sig så lång tid och har chans till snabb utvärdering av verksamheterna.

Det andra förslaget är att det första avtalet skrivs på tre år, därefter ett nytt avtal på tre år och därefter på fyra år i taget. Detta för att ge enheterna längre tid för att se över sin egen verksamhet samt utvärdera resursverksamheterna.

Arbetsgruppen rekommenderar att första avtalet skrivs på två år.

Styrning

Efter varje avtalsperiod behöver de samverkande nio enheterna på nytt komma överens om fördelningen av det ekonomiska ansvaret. Detta sker förslagsvis genom att en grupp bestående av kyrkoherdarna och kyrkorådsordförandena bereder frågan som sedan beslutas i de samverkande enheterna. I samband med att avtalet förnyas kan det även bli aktuellt att ansluta ytterligare enheter.

Ledning

Ledningen av den avtalade verksamheten ansvarar respektive kyrkoherde för. Eftersom det är ett gemensamt ansvar förutsätts att det sker en regelbunden avstämning med övriga kyrkoherdar i de enheter som tecknat avtal.

Sammanfattning

Arbetsgruppen föreslår de nio enheterna

- att** teckna ett 2-årigt avtal om de gemensamma diakonala verksamheterna,
- att** avtalet ska omfatta sjukhuskyrkan Annedal, sjukhuskyrkan Högsbo, sjukhuskyrkan Härlanda, kyrkan i Högskolan, kriminalvårdspräster, handikappverksamheten i Annedal, sverige-finska arbetet i Oscar Fredrik och den teckenspråkiga verksamheten i Masthugg,
- att** kostnaderna ska fördelas enligt Modell B, samt
- att** avtalet ska vara tecknat senast den 30 juni 2017.

För att detta ska genomföras föreslår arbetsgruppen vidare att de nio enheterna ska fatta ett principbeslut senast den 31 december 2016 att genomföra ovanstående förslag.



2016-12-06

KH Informerar på kyrkorådssammanträdet

den 6 december 2016

KH information om tiden 2016-09-27, alltså om tiden sedan förra sammanträdet den 26 september. Dokumenten *Arbetsmiljörisker* och *Förändringsarbetet* som Ing-Marie Gustavsson, administrativ chef, redogjort för, och som också bilägges dagens protokoll, beskriver också viktiga delar i det ledningsarbete som utförts under ovanstående period.

Verksamhetsberättelsen

Som första punkt vill jag lämna ordet till dig Sara (Sandelin) och be dig berätta om det viktiga arbete som du nu jobbar med, och som ska landa här på kyrkorådet i början av 2017:

Verksamhetsberättelsen.

- Storsamling 15 december – riktlinjer – statistik – uppföljning, nyttan!
- Ex på nyttan: Inventera kontakter
- Målgångar för distrikten/arbetslagen i deras utvärdering, pass när vi jobbar med Saras textförslag, o s v.

Distriktsråden

Under hösten har jag besökt flertalet av distriktsråden, och fått lyssna och delta i samtalet. Detta är en ny glädjande rutin – som fortsätter, som planerat för terminens första distriktsråd för resp distrikt.

Kyrkonämnden har beviljat Lundby församling medel till 3 kulturprojekt under 2017:

Bach Matteuspassionen (60 000)

"På väg" en nyskriven Pilgrimsmässa (20 000)

Ungdomskultur: Lundby Show av och med Biskopsgårdens barn! (15 000)

Dessutom har Masthuggs församling beviljats medel till ett projekt som vi avser att samarbeta med: Förlust- gestaltas genom film och musik våren 2017.

Ed
Cul

3-4 okt Biskopens kyrkoherdedygn, Borås

Under ett dygn medverkade kyrkoerden på den återkommande samlingen med biskopen. Bland föreläsarna bör nämnas David Thurfjell. Dessutom överläggningar och gruppsamtal om kyrkoherderollen i en utmanande tid.

Skörde gudstjänst på Kville saluhall, lördagen den 8 oktober

I samarbetet mellan Kville Saluhall och fr a Brämaregården blev det i år en skörde gudstjänst i saluhallen, med musik, intervjuer som jag höll i med handlare, barnkör under ledning av Råsa Svensson och predikan av Susanne Rikner. Samarbetet fortsätter kring en kokbok!

Revision 26 oktober

Revision hölls i samtals form och genom överlämnande av dokument till bl a Christina Stendahl. Lundby församling representerades av Eric Insulahn, Ing-Marie Gustavsson och mig. *Ingen återkoppling förutom den vid tillfället muntligt gjorda.*

Arbetsmiljödag på Arken 9 november

Som ett högtidligt överlämnande av arbetsmiljöarbetet anordnade personalavdelningen en lyckad heldag med work shop om arbetsmiljöarbete. Från Lundby församling deltog alla chefer.

Fredag 28 oktober Arbetsledarprogrammet - avslutning på Åh stiftsgård

Sara Sandelin och Hans Leander avslutade i oktober stiftets ettåriga arbetsledarutbildning med denna gång tre dagar på ÅH – under det sista passet kom deltagarnas kyrkoherdar för att lära om processerna och för att få komma in i processerna. Bra upplägg och glädje att få vara med.

Utvecklingssamtal

Enligt samfällighetens modell har i början av november samtliga utvecklingssamtal blivit genomförda. Jag med dem jag är chef för, och chefer för dem de har ansvar för.

AKKA – Arbetsmiljöklimat i Svenska kyrkan

Som en del av arbetet med arbetsmiljön deltar jag i samtliga arbetslag och leder ett samtal om arbetsmiljön utifrån det som framkommer i respektive distrikts/arbetslag arbetsunderlag och rapport. Givande samtal som behövs.

Tillbud

Tillbud med inslag av hot och sexuella trakasserier tycks öka generellt – och i Lundby församling har ett tillbud också lett till en polisanmälan under hösten.

*40
Gul*

GIC rådslag 8 nov

Göteborgs Interreligiösa Rådslag. Från Lundby församling deltog jag, och genom min medverkan i styrgruppen får jag förmånen att från insidan se allt viktigt arbete som görs på Centret för att motverka främlingskap och för att öka förståelse mellan människor och områden i Göteborg.

Gåva till diakonin i Lundby församling

Under november månad inkom en mycket generös gåva till diakonin i Lundby församling. Gåvan på 500 000 och ett varmt tackkort och samtal med givaren har jag ansvarat för.

Stiftelsestyrelsesammanträde 10 november beslutade tilldela Lundby församling enligt följande:

Stiftelsen Anton Petterssons fond II

Beslutades att dela ut: **12 500** till ny armatur i barn-, ungdoms- och musikrummet i Biskopsgården.

Stiftelsen Wahlborg Magnussons fond

Beslutades att dela ut: **100 000** till förråd, cykelplatser och markarbete för ungdomsarbetet i Tolered.

Stiftelsen Edit Fjellmans fond

Beslutades att dela ut: **10 500** till "Mässa på väg"-musiker.

Stiftelsen Karin och Sven Larssons fond

Beslutades att dela ut: **3 000** kronor till den diakonala samtalsmottagningen i Lundby nya kyrka.

Makarna Ingegerd och Gunnar Gustavssons fond

Beslutades att dela ut: **25 000** till församlingens födelsedagsfest.

Öppenhet, Sammanhang, Ansvar – 12 november, Medarbetardagen (Christina Grenabo)

Minglet började vid 14 tiden och stämningen var god i Lundby nys hall. Där fanns medarbetare som gav oss namnskyltar, som en fick skriva i själv, gottis och småprat. Vid 15 smög sakta mässan igång med orkester av unga ideella, under ledning av Råsa och Lindie. Bra nära musik och psalmer. Överlåtelsebön och överlåtelseåt. Sedan ett viktigt moment:

Var kom jag från, varför kom jag hit, och därför vill jag stanna!

Medarbetarna Sharin, Shiva, Johan, Curt, Ingrid och Lasse (genom ombud p g a tinnitus) berättade utifrån ovanstående frågor. Detta var höjdpunkten.

Sedan förbön som kyrkvårdar och ungdomar hade skrivit tillsammans.

Nattvardsmåltiden, och musik. Sedan kort grupparbete och promenad till Lundby församlingshem, marschaller, buffé, en fantastisk Lundby Tour film (4 minuter), musik (Råsa en allsångs kanon på ledorden Öppenhet Sammanhang Ansvar), violin, Cohen (alla) med hjälp av Lars-Magnus. Litet



mingel, en nyskriven Taube sång, och sedan kaffe, och välsignelse, och mycket glädje, och kassar som bar hem vid en kvart över sju.

Framtiden Bor Hos Oss – möte 25 november i Brämaregården med representanter från hela Sverige

Under en hel dag samtalade kyrkoherdar och andra representanter från Församlingar inom nätverket om viktiga frågor. Jag representerar Lundby församling.

Lönesättande samtal är avslutade för 2016 – och därmed hela förhandlingscirkeln

Personal

- Louise Sjölund, komminister börjar i januari, med huvudsaklig arbetsplats: Länsmansgården.
- Birgitta Westlin, komminister börjar i januari, med huvudsaklig arbetsplats: Brämaregården.
- Johan Salehi vikarierar för Nils Hjalmarsson november 2016-mars 2017.
- Enaiatullah Aiback går över till församlingens lokalvård 1 januari 2017.
- Helena Berg går över till församlingens lokalvård 1 januari 2017.
- Pethra Nilsson, gruppledare, går över till församlingens lokalvård 2017.
- Lisbeth Strömngren vikarierar på expedition/bokning under perioden februari-december 2017.
- Kommunikationsavdelningen kommer att förstärkas med extraresurser framöver inför allt som väntar under 2017.

Kommunikationsavdelningen: Konceptet &

Pontus Bäckström berättade kort om konceptet & och Tidningen & och att den kommer i veckan, samt allt som är på gång inom avdelningen och hur Pontus, Clement och Malin jobbar med den analys som Svenska kyrkans nationella nivå har gjort om människors längtan att hjälpa människor i utsatta situationer!

Psalm 510

Kristian Lillö, kh

