

NORRKÖPINGS KYRKOFULLMÄKTIGE

Sammanträde: onsdagen den 24 april 2019 kl.18.00-21.00

Plats: Bråvallasalen, Östra Eneby församlingshem, Heleneborgsgatan 36,
NORRKÖPING

DAGORDNING

Öppnande
Närvaro
Justering, dag och tid
Föregående protokoll

Ärenden

1. Årsredovisning för 2018
2. Beviljande av ansvarsfrihet
3. Församlingarnas verksamhetsberättelser
4. Val av kvalificerad revisor
5. Valärenden
6. Information från kyrkoherden
7. Anmälningsärenden

Avslutande

Norrköping 2019-04-12



Klas Corbelius
Ordförande

- Kallelsen utgör även underrättelse till ersättare.
- Närvaroförhinder ska meddelas pastoratets kansli (tel: 011-24 10 59).
- Handlingar om ärendena finns i Östra Eneby församlingshem, måndag – fredag kl. 8-12, 13-16.

ÄRENDE NR 3

Verksamhetsberättelse 2018 för Borgs församling

Kimstadprojektet

Vi planerade (från församlingsinstruktionen/verksamhetsplanen):

Kimstad är ett samhälle i förändring, den äldre generationen tunnas ut och unga familjer flyttar in i de nybyggda områdena. Vi vill finna nya former för att utveckla Svenska kyrkans liv och arbete och fokus ska läggas på barn/familj och unga. Vi vill samverka med andra aktörer som förskolor, skolor, föreningar, företag och byalag. Vi vill hitta sätt att möta och integrera nya områden, det byggs på många platser och vi behöver vara närvarande där på olika sätt.

Så blev det:

Vi har tillsatt en projektgrupp som består av fyra personal som ska driva och utveckla projektet under tre år. Vi har gjort en omvärldsanalys och har knutit kontakter med olika aktörer. Vi har tittat på vad som fungerar och vad som behöver utvecklas. Till hösten 2019 kommer en del satsningar att göras bl.a en Kimstad dag tillsammans med olika föreningar.

Kommentar:

Det känns som vi är på rätt väg och vi fortsätter som vi planerat.

Vandringskyrka

Vi planerade:

Vi behöver vara närvarande på andra arenor och synas på olika platser där människor är. Vi finns redan med som Svenska kyrkan på en del arenor i vår församling, Seniorgalan, Vilbergens marknad, Bob Marleys minneskonsert i Skärblacka mm, men vi ser ett behov att vara närvarande på fler platser. Vi behöver inventera vilka tillfällen som vi kan vara med och vi behöver utveckla ett samarbete med andra aktörer. Vi behöver ett enkelt material/ kit som vi kan ta med.

Så blev det:

Vi har tillsatt en projektgrupp som består av 6 personer som ska driva och utveckla projektet under tre år. Gruppen har inventerat event och arenor som vi kan delta i och de har tittat på material och har bl.a beställt tält och bord. Vi har hittat nya arenor där vi kan synas, vi har bl.a delat ut kaffe och information på pendelstationen i Kimstad.

Kommentar:

När material finns på plats ska vem som helst av personalen kunna ta med ett enkelt vandringskyrko-kit och vara kyrka på en annan arena.

Diakontjänst

Vi planerade:

Vi har en längre tid haft ett behov av en diakontjänst med inriktning barn och familj. Behovet av en diakon har varit stort framförallt i Klockaretorpet där många familjer lever i utsatthet av olika slag. Det har funnits behov av att samarbeta med andra aktörer för att skapa en tryggare miljö för barn och unga.

Så blev det:

Vi har under 2018 lyckats få till ytterligare en diakontjänst. Eva Fremred har blivit anställd i Borgs församling och hon slutför sin diakonutbildning 2019-2020. Eva har redan bidragit med sin kompetens inom familjehälsan och flera professionella samtal. Hon gör en viktig insats i främst Klockaretorpet med kontakter på familjecentralen och i skolan och arbetar med gemensamma projekt tillsammans med KIS (Klockaretorpet i samverkan) och andra aktörer i området. Vårt mål att tjänsten riktas mot barnfamiljer har uppfyllts.

Kommentar:

Vi förutsätter att diakontjänsterna är fortsatt bemannade.

Slutlig sammanfattning:

2018 präglades av energi och utveckling och vi är nu närvarande på fler platser i församlingen. Arbetet flyter på bra tack vare ansvarstagande medarbetare och en stabil ledning. De flesta tjänster är tillsatta och det har gett energi och en önskan att utveckla verksamheten och gå framåt. "Hela församlingen ska leva" och "Kimstadprojektet" är en del i det arbetet och de olika gudstjänsterna i våra kyrkor är också en viktig del. Gudstjänsterna har utvecklats och fler människor har kommit till våra kyrkor.

Vår församling präglas av förhållandet mellan stad och landsbygd. Vi ser det som en utmaning och en tillgång då vi får utforma och utveckla verksamheter och gudstjänster utifrån varje dels behov och resurser, det skapar mångfald i församlingen.

Vi vill vara närvarande där människor är och närvarande i människors liv. Vandringskyrkan är ett sätt att vara närvarande på andra arenor och möta människor på andra platser.

Vi har utvecklat samarbetet med olika aktörer och har gjort flera diakonala satsningar t ex Klocket på snö och Matbanken som har utökats och blivit permanent i Klockargården.

Det finns ett rikt utbud av mötesplatser för barn och vuxna i hela församlingen.

Vi vill erbjuda tillfällen där våra egna livsberättelser får möta den stora berättelsen om Jesus Kristus.

Verksamhetsberättelse 2018 för Kolmårdens församling

Gudstjänst

Vi planerade:

Vi planerade att fira mässa/gudstjänst varje söndag i Krokek, Kvarsebo, Ättetorpskyrkan och Östra Eneby kyrka. I Simonstorp planerade vi att fira mässa cirka en gång i månaden. I Kvillinge kyrka planerades gudstjänst under de större högtiderna. Vi planerade också att utveckla gudstjänstlivet i Svärtinge kyrka.

Vardagsgudstjänster för framför allt barnverksamheten planerade vi att ha i Östra Eneby, Krokek, på Liljan, Humlan och i Svärtinge.

På många av äldreboendena i församlingen planerade vi andakter.

Ekumeniska gudstjänster planerades tillsammans med Vidablickskyrkan och Sjövikskyrkan.

Kaplanerna planerade för en utveckling av kyrkorna och gudstjänsterna. Körledarna planerade in flera tillfällen för kör som medverkade i olika former av gudstjänster. Musikgudstjänster, konserter och musikaler har också planerats.

Så blev det:

När det gäller Ättetorpskyrkan så har ett stabilt och inkluderande gudstjänstliv funnits under året med flera tiotals besökare varje söndag samt många besökare på de kyrkliga högtiderna. Innerlighet och samverkan har präglat gudstjänsterna vilket gör att människor känner sig delaktiga.

Gudstjänster i Kvillinge kyrka har också firats som planerat under de större helgerna.

Simonstorp har haft cirka 15 gudstjänster och konserter där musiken har spelat en framträdande roll. Under året har en kaplan tillkommit som stärker upp det arbetet. Även i Svärtinge har en ny kaplan anställts som påbörjat ett utvecklingsarbete med bl.a. en ny mötesplats under några fredagskvällar med måltid, gudstjänst och gemenskap.

I Krokek och Kvarsebo blev gudstjänstlivet lidande då två nyckelpersoner – kaplan och musiker – under året påbörjade andra tjänster med följderna att tjänster blev vakanta. Arbetsbelastningen på övrig personal ökade p.g.a. detta. Gudstjänsterna genomfördes ändå.

I Östra Eneby kyrka har gudstjänsterna genomförts som planerat med personal och kyrkvårdar. En trogen skara på ca 30 personer har deltagit varje söndag och helgdag. Gemenskapen fortsätter vid kyrkkaffet i kyrkan efter gudstjänsten. Musikgudstjänster, musikaler och konserter har varit en viktig del av gudstjänstlivet i Östra Eneby kyrka med köerna som bärande kraft.

Vardagsgudstjänsterna i Östra Eneby och Svärtinge har utvecklats till att bli en upplevelse för alla sinnen, där barnen fått använda smak, lukt, känsel, syn och hörsel. Vardagsgudstjänsterna avslutas med en gemensam måltid.

Gudstjänster på äldreboenden samt ekumeniska gudstjänsterna firades som planerat. Konserter och musikaler har också genomförts som planerat.

Diakoni

Vi planerade:

Vi planerade ett fortsatt diakonalt förhållningssätt i mötesplatser, verksamheter, arrangemang och i enskilda möten med människor.

Församlingens gemensamma diakonimottagning finns i Östra Eneby och där planerade vi att hålla öppet en gång i veckan för att ge möjlighet till enskilda samtal och/eller ekonomiskt bistånd.

Vi planerade även att fortsätta med diakonala aktiviteter såsom: hembesök; leva vidare-grupper; sopplunch; öppet hus för daglediga; födelsedagsfester för äldre; utflykter; församlingsresor; utdelande av julblommor; julfirade för alla i Ättetorp; julblommor; skolkontakter som sociala insatser; soppluncher; matutdelande

Så blev det:

Det som planerades genomfördes, med undantag för Leva vidare-grupp, som inte kunde genomföras p.g.a. personalbrist.

Församlingen har en god relation till det omkringliggande samhället genom anställdas kontakter med skolan, äldreboenden, föreningar samt med andra kristna samfund.

I Ättetorp är sopplunch och öppen kyrka på onsdagar ett arbetsfält som man har vidareutvecklat. Ättetorpskyrkan har under året funnits som en självklarhet för många människor som lever i samhällets marginal.

I Krokek/Kvarsebo finns ett stort ideellt engagemang där både gamla och unga jobbar mot samma mål vid olika tider under året till exempel under fastekampanjen. Kyrkan har skapat samtal både i hemmet och genom att ideella besöker äldreboendet och ensamma genom "väntjänsten".

Östra Eneby har under året haft en omfattande verksamhet för äldre, tex. sopplunch.

Barn och ungdom

Vi planerade:

I Kolmårdens församling planerade vi för ett stort utbud av barn och ungdomsverksamhet: Babysång, öppen förskola; barnkör; gruppverksamhet för låg och mellanstadiebarn, konfirmander; kyrkans unga; unga ledare; gudstjänstmedverkande av unga. Vi planerade också för samverkan med skolan och att inbjuda förskolor och skolklasser till storsjung samt till påsk- och julspel. Vi planerade för påsk och julpyssel för församlingsbor. Dessutom planerade vi för samarbete med förskolorna Liljan och Humlan.

Så blev det:

Det mesta av det som planerats har genomförts. Påsk och julspelen genomfördes inte i Östra Eneby p.g.a. personalbrist. I Krokek/Kvarsebo påverkade personalbristen skolsamarbetet under hösten. Musikervakansen gjorde att barn och ungdomskörerna under hösten fick en annan inriktning än sång. Samarbetet med förskolorna Liljan och Humlan fungerade bra under året med goda kontakter mellan de anställda. I Ättetorp har det även funnits en medveten strävan att arbeta mer åldersöverskridande för att underlätta för generationsöverskridande möten

Verksamhetsberättelse 2018 för S:t Johannes församling

Gudstjänstliv

Vi planerade:

Att öka delaktigheten kring våra kyrkor och gudstjänster.

Att utveckla informationen om församlingens gudstjänster med prioritet att rätt information går i tryck.

Att när det gäller kyrkliga handlingar tillmötesgå människors önskan att uttrycka sin tro på sitt eget sätt i mötet med kyrkans traditioner.

Vi planerade även att i:

Tingstad kyrka - Fira en traditionell söndaglig högmässa.

Styrstad kyrka - Fira gudstjänst varannan vecka med inriktning musik och barn.

Navestad kyrka - Låta gudstjänstlivet vila då lokalerna i Ringdansen hyrdes ut till kommunens fritidsgård, Frinavet, t o m september efter branden i Frinavets lokaler julen 2016.

S:t Johannes kyrka - Återinviga kyrkan under våren som varit stängd för renovering. Utveckla mångfaldsarbetet. Utveckla barnens plats i gudstjänsten genom söndagsskolan. Bereda plats för olika sorters delaktighet i gudstjänsten och utveckla de kontakter som skapas i gudstjänstgemenskapen.

Utveckla församlingssången. Utveckla onsdagskvällarna med ungdomsinriktning, där veckomässan Andetag, är navet och som knyter unga ledare och konfirmander till mässan.

Så blev det:

Genom att under året ha utvecklat en stadig puls av två gudstjänster per vecka i S:t Johannes och gudstjänst varannan vecka i Styrstad och med fortsatt puls med söndaglig mässa i Tingstad ökade både närvaron och delaktigheten i våra kyrkor totalt sett. Både i Styrstad och S:t Johannes ökade antalet gudstjänstbesökare genom fler antal gudstjänster. Afternoon music blev den gudstjänst med näst mest besökare efter Johannesmässan och Andetag den tredje största vad gäller antalet gudstjänstbesökare.

I Tingstad kyrka firades under året söndaglig högmässa. Under sommaren fungerade kyrkan under tre veckor som vägkyrka och var under denna tid öppen och bemannad varje dag.

I Styrstad fortsatte satsningen med familjegudstjänster och småsjung, After noon music och musikgudstjänster tillsammans med mer traditionella gudstjänster kring jul och påsk. Under sommaren satsades det särskilt på musiklivet med raggsång på torsdagskvällarna i juli.

I Navestad firade vi inga gudstjänster under året förutom en musikgudstjänst under julhelgen. Andra kristna kyrkor, Österns Assyriska kyrka och den Eritreanska Ortodoxa Taewahedokyrkan, fick tillfälle att hyra delar av lokalerna och firade regelbundet gudstjänster i Stora salen på söndagarna.

I S:t Johannes ledde Biskop Martin Modéus återinvigningsgudstjänsten på Palmsöndagen den 25 mars 2018. Därefter flyttade den söndagliga mässan tillbaka till kyrkan från församlingshemmet.

Johannesmässan blev fortsatt en plats där människor med olika bakgrund möttes varje vecka för att fira gudstjänst tillsammans, den blev ett sammanhang där nya relationer kunde skapas och utvecklas. Söndagsskolan fortsatte att växa. Unga ledare och konfirmander knöts till onsdagarnas veckomässa: Andetag, men också andra började regelbundet hitta dit.

I kyrkorna har församlingens körer regelbundet deltagit och bidragit till att bredda delaktigheten. Under året pågick ett samtal kring utformningen av På gång-bladet vilket resulterade i ett nytt utseende och ett utökat innehåll 2019. Också en ökad noggrannhet vad gäller detaljerna, tider och platser, har erhållits genom en skärpt korrekturgenomläsning.

Kommentar:

Längtan efter en gudstjänstgrupp kring varje kyrka har inte kunnat förverkligas men kyrkvärdar och gudstjänstvärdar har regelbundet kallats till planeringsträffar med ett breddat innehåll. För att nå målet att återigen ha regelbundna gudstjänster i Navestad krävs att den övriga verksamheten också kommer igång där.

Barn, unga & familj

Vi planerade:

Att under året arbeta med församlingens doppastoral.

Projekt och regelbundna verksamheter för barn och unga genom grupper och mötesplatser i församlingen.

I Ånestad för öppen förskola, Spanarna, två barnkörer. Samverkan med Rambodalsskolan genom rastverksamhet och sommarkul.

I S:t Johannes för storsjung för våra förskolor, öppen förskola för dagmammor, Jag kan-projekt på Söderport, Musikverkstad med ungdomar, Ungdomsgrupp, pianoelever och söndagsskola i Johannesmässan.

I Navestad from oktober, Lite mer mig själv-konfirmander, BIV/BIS.

Utflyktsdagar och aktiviteter på skollov. Att erbjuda skolorna påskvandringar, skolvandringar, och julspel. Utöka samverkan och närvaron i skolorna i området. Att fortsätta arbetet med BIV/BIS. Att utveckla samarbetet med HagebyHus, Frinavet och Portalen.

Så blev det:

Det som planerats genomfördes i stort sett. Arbetet med doppastoralen gick rakt in i pastoratets gemensamma satsning på dop 2018, där varje nyfött barn till någon som är medlem i Svenska kyrkan kommer bjudas in till dop och med möjlighet för vårdnadshavare att boka dop direkt på nätet.

I Ånestad utökades Spanarna så att föregående tredjeklassare fick gå kvar i gruppen. Sökarna lades på is. På hösten startades ett samarbete med Rambodalsskolans fritidsgård med verksamhet i fritidsgårdens lokaler kallat "hörnet". Öppna förskolan ökade antal deltagare av vuxna och barn. Upp till 47st samlas samtidigt i våra lokaler. Föräldrarna har själva tagit ansvaret för ytterligare ett Öppet hus en annan dag i veckan. Barnkörerna har en relativt stabil skara barn som deltar. Kören för mellanstadiebarn har minskat något i antal under en tid och därför har bägge körerna slagits ihop.

I S:t Johannes har storsjung genomförts två gånger per termin för förskolorna. Omkring 100-210 barn och vuxna samlades varje gång. I Johannes har en öppen förskola för dagmammor i Ljuraområdet startat som saknade en större lokal att ha rörelselekar i. Denna satsning resulterade i att samlingen också öppnade för andra dagledig vuxna med barn att vara med. Under 2018 inleddes också ett projekt med Söderport "Jag kan", där ett antal 10-åringar, utvalda av lärare och specialpedagoger, mötte församlingens pedagoger och övade på att stärka sin självbild och sitt självförtroende. Många unga har en längtan efter att kunna spela instrument och församlingen har sett ett behov av ett band till våra gudstjänster och andakter. Därför startade en musikverkstad för ensemblespel i S:t Johannes. Ungdomsgruppen fortsätter att stadigt träffas på onsdagskvällarna och har även haft ett antal läger och resor tillsammans, bland annat till Klara kyrka i Stockholm. Våra kantorer har haft pianoelever för undervisning under året.

Påskspel, julspel och skolvandringar genomfördes. Dessa är populära och församlingen möter många lärare och elever under dessa tillfällen. Skolorna efterfrågar Svenska kyrkan vad gäller kulturarv, historia och kultur och religion.

I BIV/BIS avslutades en grupp under våren 2018 och under resterade del av året låg BIV/BIS vilande.

Lokalerna i Navestad var fram till oktober 2018 uthyrda till kommunens fritidsgård Frinavet vilket resulterade i att församlingen bara nyttjade lokalerna sporadiskt i samband med träffar för gaming-konfirmationer. Utflyktsdagar och aktiviteter på loven har genomfördes.

I oktober 2018 kom lokalerna tillbaka och under senhösten prövades vad vi ville använda lokalerna till. 2018 års julspel spelades återigen i Navestad.

Kommentar:

Som kyrka är det viktigt att också bidra till ökad integration. Området är mångkulturellt, här finns människor med olika bakgrund, religionstillhörighet och tros-uppfattningar.

Arbetet inom barn, unga och familj vill stärka deltagarnas självkänsla genom att skapa mötesplatser där människor känner sig välkomna och sedda. Kontakt och samverkan med skolor, förskolor, fritidsgårdar och andra aktörer är viktiga för att stärka arbetet med de unga som vistas och bor i området.

Skolvandringar bidrar till goda kontakter, respekt för varandras olikheter och som ögonöppnare för våra likheter. Genom dessa kontakter möjliggörs att tillsammans arbeta för en god och trygg miljö för barnen.

I våra verksamheter blir barn och ungdomar sedda och bekräftade utan att behöva prestera vilket upplevs som positivt. Det bidrar till att öka ungdomarnas självkänsla och att ge en trygg identitet. Under många år har församlingen behövt ställa om verksamheter och lokaler efter förändringar som krävt av olika slag. Detta har gjort att våra medarbetare fått vara kreativa och flexibla i arbetet med grupper, verksamheter och projekt. Även personalomställningar har bidragit till att förändra de långtidsplaner som gjorts vilket tagit energi och skapat påfrestningar och en avsaknad av arbetsro. Samtidigt har utmaningarna bidragit till att nya möjliga samarbeten med skolor och andra aktörer i området har kunnat utformas.

Konfirmation

Vi planerade:

Att under våren slutföra de grupper som startat upp under hösten 2017. En resekonfirmandgrupp
En grupp Gamingkonfirmander. En Wild and Holy-konfirmandgrupp i samverkan med S:t Olof.
Att under hösten att starta upp ett antal nya konfirmandgrupper i församlingen: en öppen konfirmandgrupp i Navestad, en backpacker-grupp, intensiv, som skulle träffas under våren 2019 och en Act of Kindness-grupp, med tema solidaritet och klimat.

Så blev det:

Pastoratsgemensamma grupper som startat hösten 2017 avslutades under våren 2018. Konfirmandgruppen i Navestad fick endast en deltagare så den gruppen ställdes in och dess deltagare valde en annan grupp. Backpacker blev så pass populär att den gruppen fick delas i två med 22 konfirmander i vardera grupp. Act of Kindness startade med ett färre antal deltagare än planerat men gruppen växte under hösten.

Diakoni

Vi planerade:

Att erbjuda luncher, caféer, födelsedagsfester, resor, hembesök, Fair Trade café.
Att arbeta vidare med språkcafé.
Vidareutveckla arbetet med diakonala behov i Johannesmässan.
Ge nyanlända praktikplatser och/eller möjlighet att arbeta ideellt i församlingen.
Arbetsträning i samverkan med Portalen och andra aktörer.
Samverka med Next Step i Navestad.
Särskild satsning för nyanlända och människor som lever i olika former av utsatthet.
Ge enskilda möjlighet till rådgivning och samtal.
Leva-vidare grupper.
Utveckla dövkyrkan.

Så blev det:

Luncher har erbjudits i S:t Johannes församlingshem och i Styrstadgården.
I Navestad har hantverkscaféet fortsatt liksom samarbetet med Next-step.
På Ånestadsgatan har drop-in-caféet fortsatt.
I S:t Johannes vår-, sommar- och höstcaféer samt stickcafé.
Tre födelsedagsfester har genomförts.
Under sommaren gjordes fyra bussutfärder.
Hembesök har erbjudits bl.a. till dem som inte har kunnat komma till födelsedagsfesterna.
Diakonin möter en ständig ström av hjälpsökande. I samband med detta erbjuds rådgivning.
Språkträning har under våren erbjudits vid språkcaféer i S:t Johannes församlingshem och i Navestad.
Språkkurser har erbjudits i samverkan med Portalen och Soroptimisterna.
Arbetet med Dövkyrkan fick ny skjuts genom tillskottet av ny ansvarig medarbetare.
Arbetet med att starta en ny Leva-vidare-grupp påbörjade aldrig under året då resurser saknades.

Idéellt arbete

Vi planerade att:

Avsätta personella resurser för att stötta och vitalisera arbetet ideella medarbetare. På ett tydligare sätt låta ideella vara med och ta ansvar. Ge ideella utbildning och tala om den identitet vi vill bära som församling. Ge ideella möjlighet att synas, höras, bli lyssnade på och tagna på allvar.
Ge nyanlända möjlighet att gå in som ideella. Ta fram en verksamhetsplan för arbetet med ideella
Utveckla arbetet med ideella ledare inom barn- och ungdomsverksamheten.

Så blev det:

Vi har inte i tillräckligt stort mått kunnat avsätta personal till arbetet med ideella. Antalet ideella har också minskat vilket inneburit att färre fått göra mer och att anställd personal ofta fått ta på sig en större del av arbetet kring bl.a. träffpunkterna. Den som var ansvarig för arbetet med ideella var tjänstledig under våren och slutade sin tjänst sommaren 2018 och den vakans som fortsatt fanns inom diakonin gjorde att arbetet inte kunde prioriteras. Arbetet med unga ledare som letts av en av församlingens pedagoger gick dock mot strömmen och fick en ny skjuts under senare delen av året.

Kommentar:

Med bara en diakon kvar under en period var det svårt att fullt ut möta de behov som funnits och det har också påverkat möjligheten att med full kraft återuppta arbetet att engagera flera ideella. En viktig faktor för att nå framgång är att det finns tydligt definierade uppgifter för ideella. Under året har en del verksamhet fått gå på "sparlåga" vilket har bidragit till att färre kunnat engagera sig. En ny medarbetare inom diakonin rekryterades tillfälligt under våren. Rekryteringen utföll väl och personen har nu fast tjänst inom diakonin. Något som har underlättat och där ideella har haft en viktig roll under

Året är samarbetet kring Matbanken. Där har vi kunnat se att utdelandet av matkassar verkligen hjälpt i akuta situationer och att diakonimedel sparats för att kunna användas för att hjälpa människor med större behov.

Slutlig sammanfattning:

Under 2018 började många av de vakanta tjänsterna tillsättas samtidigt som nya vakanser tillkom. 2018 präglas som ett år då vi trodde oss kunna ta ett omtag i flera av våra verksamheter för att det fanns personal på plats men där vi fortsatt kom att sakna personella resurser under delar av året vilket bromsade möjligheterna. Trots det har det planerade arbetet till stora delar genomförts. Grupper, körer och olika mötesplatser har rullat på som vanligt. Språkcaféer och språkkurser för nyanlända startade på nytt under våren 2018 i samarbete med Portalen och föreningen Soroptomisterna. Arbetet med att vara en aktör i välfärden och att erbjuda praktikplatser för människor utanför arbetsmarknaden gick under hösten över från arbetsträning och praktik till en möjlighet att i församlingen arbeta genom den särskilda satsningen extratjänster vilket kom den dagliga caféverksamheten till del.

När det gäller barn- och ungdomsverksamheten fortsatte satsning på söndagsskolan, en verksamhet som under året samlat allt fler barn. Samarbetet med dagmammorna fortsatte och andra kunde bjudas in till verksamheten. Detta förde med sig att ett öppet hus i församlingshemmet startade dit alla är välkomna med sina barn. Skolkontaktorna blev fler och fördjupades. Ungdomsverksamheten växte sakta och samlades regelbundet varje vecka.

I en för församlingen viktig verksamhet, BiV/BiS, avslutades den senaste omgången under våren. Verksamheten har vilat under hösten. Behov finns hos de delar av personalen som är nya att gå BIV/BIS ledarkurs men vi har också sett att den minskade strömmen av nyanlända påverkat möjligheterna att fortsätta den verksamheten i den form den har idag. Trots det kan vi konstatera att integrationsarbetet är en stor och viktig del av verksamheten i S:t Johannes. Många i personalgruppen har under året bidragit med sin kompetens och med ett stort engagemang.

Verksamhetsberättelse 2018 för S:t Olofs församling

Församlingens kyrkor och kapell

Vi planerade:

- att jobba vidare med att kyrkorna ska vara mötesplatser för människor alla veckans dagar, grupper ska mötas, konserter arrangeras, gudstjänster firas, enskild bön ska bedjas, ljus tändas i ljusbäraren.
- att arbeta för ökad samverkan med andra, t.ex. konsertarrangörer, skolor, konstnärer
- att nå fler med våra luncharrangemang i kyrkorummen Hedvig, S:t Olai och Matteus
- att Power of Love ska komma igång och fira mässa en gång/månad där ungdomarna själva är med och formar gudstjänsten
- att utifrån den nya kyrkohandboken utforma nya gudstjänstordningar för respektive kyrka
- att Barnens Altarskåp i Lindö kapell ska bli till både nytta och glädje
- att fortsätta med meditationer och frälsarkransvandringar i Hedvigs kyrka
- att jobba vidare med en mångfald av gudstjänster som Sinnesro, Vardagsgudstjänster i Lindö och våra söndagliga mässor
- stärka barnens plats och ställning i gudstjänsten

Så blev det: Kyrkorummen är flitigt använda rum. På många sätt har vi lyckats med ambitionerna att rummen ska vara mötesplatser för människor. Förtroendet mellan kyrka och skola verkar ha återerövrats då vi noterar att fler och fler skolor vill boka in terminsavslutning i någon av våra kyrkor. Det som funnits i planer och våra ambitioner har förverkligats till stora delar.

Kommentar: Gudstjänstdeltagandet är stabilt, kanske t o m ökande över tid gällande Matteus och S:t Olais söndagliga mässor.

Diakonalt arbete

Vi planerade:

Vi ville fortsätta med det arbete som blivit ”grundbulten” i det diakonala församlingsarbetet: besöksgrupper, hembesök, besök på äldreboende med andakt, leva vidare-grupper, födelsedagsfester, arbetet med vardags- och kyrkvårdar, olika sammanhang där vi äter tillsammans, pilgrimsvandringar, retreatar och meditationer, bussutflykter, vardagscafé, samtalsgrupper, fredagsvandring i samband med lunchmusik och andakt i Matteus kyrka, julfirande, sommarcafé, mötesplatser med stöd för föräldrar och barn, samverkan med externa aktörer, som t ex Ria, Anhörigcentrum, kommunens träffpunkter, socialkontoret, kriminalvården m fl.

Ta emot ansökningar till församlingens fonder, där vi beviljar betydande belopp, mestadels till enskilda personer som hamnat i tillfälligt trångmål. Här prioriteras barnperspektivet, ensamma föräldrar, äldre och gamla. Tandvård, annan vård, diverse hjälpmedel, jul- och sommarpeng är stora poster. Detta är en stor kontaktyta ut mot människor som vi annars skulle ha svårt att nå. Tandvård, annan vård, diverse hjälpmedel, jul- och sommarpeng är stora poster. Vi ville också få igång en middagsbön varje vardag i S:t Olai kyrka.

Så blev det:

- Det löpande diakonala arbetet, som nämnt ovan, flyter på som vanligt och ungefär som vi tänkt.
- En verksamhet som har utökats och blivit tydligare är musikterapi, både enskilt och i grupp.

- Likaså har vi regelbundna och mer frekventa möten på Asken, som är kommunens verksamhet
- mot målgruppen psykisk ohälsa. Där bidrar vi med både sång, musik och samtalsresurser, enskilt och i grupp.
- Hantverkscaféet fick sluta med hantverksdelen och är numera St Olofs café för samtal och gemenskap.
- En längre vandringsretreat har genomförts och flera kortare pilgrimsvandringar och retreatar, samt tillfälle för meditationer varje vecka.
- Arbetet med att motivera, utbilda och engagera gamla och nya ideella medarbetare har fortsatt under året. En utbildning för besöksgruppen har genomförts.
- Vi planerade och genomförde en heldag ”I bönenas famn”, ett försök att lyfta fram bönenas betydelse för den enskilde och församlingen.
- Vi fortsätter tillsammans med Stiftelseutskottet, att söka sociala projekt att stödja ekonomiskt.
- Daglig middagsbön har inte kommit igång under året men är nu färdigplanerad och startar 2019

Kommentar:

Församlingens diakonala arbete är stort och vittomfattande. En förutsättning för att det ska fungera är att många ideella bidrar.

Det i sig innebär att vi behöver lägga ner mer energi på att syliggöra de möjligheter som finns att bidra som ideell medarbetare i S.t Olofs församling.

Då en av diakonerna, som också var arbetsledare, slutade under året, bromsades en del av verksamheten in. Ny arbetsledare tillsattes. Självklart tar det lite tid för denne att sätta sig in i nya arbetsuppgifter och ansvarsområden. En diakontjänst har varit vakant senaste halvåret, något som också påverkar helheten.

Kyrka-skola

Vi planerade: Kontakten med skolorna ska vara personlig. Personal på skolorna ska veta vilka det är som arbetar med skolrelationen i S.t Olofs församling. Därför planerade vi att lämna foldrar i samband med personliga besök på skolorna och att det ska vara samma person/personer som dyker upp på respektive skola.

Det vi själva initierade var: olika temavandringar och dramatiseringar, där vi bland annat erbjöd påskspel, traditionsvandringar, visningar av kyrkorummet och föreläsningar. Det som framför allt initieras från skolorna är terminsavslutningar som allt fler vill ha i någon av våra kyrkor.

Så blev det: I den mån det har varit möjligt har vi försökt att vara samma personer som besöker skolorna, för att skapa igenkänning. Besöken görs framför allt i början av varje termin. Detta har vi börjat se resultat av under 2018. Skolavslutningarna är ett av våra viktigaste möten med skolorna.

Mellan 21 mars och 23 april arrangerades påskvandringar för barn i årskurs 2-4 i Hedvigs kyrka och i Lindö kapell. Ca 250 barn besökte oss under denna vecka. Den 19 mars så fick Olai kyrka besök av en skola som vi tog emot för att prata om påsken och dess traditioner.

Under julspelet, som ägde rum 3 – 7 december 2018, fick vi besök av ungefär 350 elever och 15 pedagoger från förskoleklass upp till och med årskurs 3. Vi spelade ”Ett städat stall” i Hedvigs kyrka samt i Lindö kapell.

Samarbetet med Kunskapsskolan har fortsatt med en dag om etik och moral för 8:orna under våren och en lära-känna dag för 6:orna under hösten.

Under året har elever i de lägre åldrarna kommit på visningar av våra kyrkor. Ett uppskattat arbete från båda parter med inslag av skattjakt och upptäckande.

Den nya skolfoldern med vad vi erbjuder har blivit väl mottagen.

Kommentar:

Krisgruppsarbetet är någonting vi behöver arbeta vidare med under 2019. Under 2018 har personaltätheten minskat mycket i arbetsgruppen kring Kyrka-skola vilket inneburit svårigheter att öka samverkan med skolorna som vi både vill och bör. Förhoppningen är att vi under 2019 ska bli full styrka och då kunna jobba vidare med relationsbyggandet ute på skolorna.

Slutlig sammanfattning:

De tre verksamhetsfälten ovan är utvalda för att de speglar församlingsrådets inriktningsmål för 2018 samt har präglats av personalomsättning. Vi har skiftat kaplaner för Lindö och Matteus. Kaplanen för S:t Olai avslutade sin tjänst i december och rekryteringsprocess pågår. Likaså har det diakonala arbetet och barn- och ungdomsarbetet 0-20 år haft liknande processer. Mycket gott sker inom verksamhetsfälten men de är fortfarande under utveckling.

S:t Olof har arbetat med inriktningsmålet att stärka vår musikprofil, det har gett ett rikt körliv med en ”körtrappa” inom vuxenverksamheten. Vi har uppfört kvalificerade verk, prioriterat kördeltagande i gudstjänst och stärkt konceptet med lunchmusik tre dagar i veckan. Våra kyrkorum och instrument i innerstaden ger goda förutsättningar. Genom rekryteringar gjorda 2017 ser vi resultat 2018.

För våra anställda medarbetare har vi fokuserat på den psykosociala arbetsmiljön genom att medvetet stärka yrkesvisa samlingar och relationen arbetsledare-medarbetare. Vi har genomfört ett koncept, Balansa, som är en samtalsform i grupp för att öka balansen inom yrkesrollen men även mellan arbetsliv och privatliv.

Linda Folebäck
Församlingsherde S:t Olof

ÄRENDE NR 4



KYRKOFULLMÄKTIGES HANDLINGAR

Till Norrköpings kyrkofullmäktiges sammanträde 2019-04-24.

Val av kvalificerad revisor

Vid sitt sammanträde 2014-11-05 utsåg kyrkofullmäktige, efter upphandling, revisionsbolaget PwC att granska pastoratets räkenskaper. Avtalet med PwC gällde för tiden 2015-2018 och har alltså nu gått ut.

Upphandlingen som gjordes 2015 var grundlig och skickades ut till de fyra största revisionsbolagen i Östergötland, vilka samtliga inkom med anbud. Inga mindre bolag fick någon inbjudan, då bedömningen gjordes att endast de större revisionsbolagen har den kapacitet och kompetens som krävs för att granska en organisation av pastoratets storlek samt i kombination med den speciella verksamhet som är kyrkans.

Valet föll på PwC, dels p g a arbetssätt och process, dels p g a pris. Ett tungt vägande skäl var också att PwC har specialicerat sig på Svenska kyrkan, och att de utbildar och certifierar revisorer särskilt i kyrkans verksamhet.

Presidiet föreslår kyrkofullmäktige besluta

att PwC ska vara pastoratets revisionsbolag under 2019-2022. Huvudansvarig revisor blir då Andreas Landin.

Norrköpings pastorat
Kyrkofullmäktige

Klas Corbelius
ordförande

ÄRENDE NR 5

KYRKOFULLMÄKTIGES HANDLINGAR

Till Norrköpings kyrkofullmäktiges sammanträde 2019-04-24.

Valärenden

Kyrkofullmäktige har att besluta om ett antal valärenden.

1. Sara Wigström har av sagt sig sina uppdrag i pastoratet och ska ersättas som ledamot i kyrkorådet.
2. Ebba Henrysson har av sagt sig sitt uppdrag som ledamot i Kolmårdens församlingsråd och ny ledamot ska utses.
3. Birgitta Hasselrot flyttar från Kolmårdens församling och kan därför inte ingå i församlingsrådet. Ny ledamot ska utses med tillträde 2019-07-01.
4. Gunnar Bredin flyttar från Kolmårdens församling och kan därför inte ingå i församlingsrådet. Ny ledamot ska utses med tillträde 2019-07-01.

Fullmäktiges valberedning lämnar förslag till beslut under sammanträdet.