

# Jämställdhetsplan 2019

---

BOO FÖRSAMLING

## Jämställdhetsplan 2019

### Jämställdhetspolicy

I Boo församling har kvinnor och män lika möjligheter till anställning, lön, utbildning och utveckling i arbetet. Vi strävar efter att nå en jämn könsfördelning på arbetsplatsen och i olika funktioner och vi försöker underlätta för alla att förena föräldraskap och arbetsliv.

### Jämställdhetsplan

Arbetsgivaren ska årligen göra en jämställdhetsplan som ska utgå från den egna arbetsplatsens verkliga, lokala behov.

I Jämställdhetsplanen ska följande områden behandlas:

- Arbetsförhållanden
- Föräldraskap och arbete
- Sexuella trakasserier och trakasserier på grund av kön
- Rekrytering
- Löner

### Handlingsplan 2019

1. Arbetsförhållanden
  - a. Systematiskt arbetsmiljöarbete:
    - Medarbetarenkät genomförs våren 2019
    - Arbetsmiljöronde (fysisk) genomförs våren 2019
    - Arbetsmiljökommittén träffas minst 4 ggr/ år
2. Föräldraskap och arbete
  - a. Så långt som möjligt möta medarbetarens önskemål gällande arbetstidens förläggning och sysselsättningsgrad
  - b. I största möjliga mån förlägga möten till tider så att alla kan delta
  - c. Eget inflytande så långt som möjligt gällande schemaläggning
  - d. Föräldralediga inbjuds till sociala sammankomster och kallas till lönesamtal och medarbetarsamtal
  - e. Vid större satsningar på kompetensutveckling ska även föräldraledigas deltagande beaktas
  - f. Viktigare information som berör medarbetarna ska även informeras till föräldralediga

3. Sexuella trakasserier och trakasserier på grund av kön

- a. Policy för kränkande särbehandling

4. Rekrytering

- a. Policy och Handlingsplan för rekrytering
  - Diskrimineringsaspekten alltid beaktas alltid vid rekrytering.

5. Lönefrågor

- a. Policy och handlingsplan löner och lönekriterier
  - Lönekartläggning för jämställda löner liksom lönesamtal genomförs inför löneöversyn