

2017-06-20

Kyrkoherde Michael Öjermo

## Instruktion för chefsrekryteringar

Den här instruktionen gäller vid rekrytering av chefer, utom kyrkoherde, i Täby församling. Den grundar sig på gällande delegationsordning, beslutad av kyrkorådet den 31 maj 2017.

Alla rekryteringar i Täby församling samordnas av församlingens HR-specialist.

När någon av chefstjänsterna blivit vakant anmäls detta av kyrkoherden till Personalutskottet som fattar beslut om återbesättning.

Om Personalutskottet beslutar om återbesättning ska kyrkoherden efter samråd med utskottet besluta om sökprofil för tjänsten och eventuella annonsers utformning.

Personalutskottet överlämnar ärendet till kyrkorådet som beslutar om rekryteringsprocess och tidplan.

De följande stegen i rekryteringen hanteras av Personalutskottets förhandlingsdelegation. Beslut om anställning fattas av kyrkorådet, se nedan.

Kyrkoherden kan efter samråd med Förhandlingsdelegationen välja att anlita en extern konsult för rekryteringen (headhunting). Kyrkoherden genomför i så fall upphandling och beställning av den tjänsten.

Kyrkoherden ska informera de fackliga organisationerna om den vakanta tjänsten och hur rekryteringen ska gå till (enligt MBL § 19).

Kyrkoherden gör ett urval bland de som söker tjänsten och presenterar urvalet för Förhandlingsdelegationen. Efter samråd med delegationen beslutar också kyrkoherden om det föreligger behov av psykologisk profilering av någon eller några av de sökande via en extern konsult. Kyrkoherden genomför i så fall upphandling och beställning av den tjänsten.

Intervjuer av de sökande som valts ut genomförs av kyrkoherden, ledningsgruppen utom kyrkoherden och företrädare för medarbetarna.

Efter samråd mellan kyrkoherden och Förhandlingsdelegationen träffar ledamöterna i delegationen en eller flera av de kandidater som kyrkoherden bedömer som intressanta till samtal.

Referenstaging genomförs antingen av extern konsult, av kyrkoherden eller den kyrkoherden bestämmer.

Kyrkoherden skriver fram ärendet till kyrkorådet som har att fatta beslut om anställningen.

Innan beslut fattas i kyrkorådet ska det förhandlas med de fackliga företrädarna (enligt MBL § 11).

Kyrkorådet fattar beslut om anställningen.

Behandlad i Personalutskottet 2017-09-27

Information Mbl §19 2017-09-27

Beslutad av kyrkorådet 2017-10-11