

Domkapitlets diariennr

FÖRSAMLINGSINSTRUKTION

för Höllvikens församling i Skytts kontrakt

För förteckning av kyrkor och öppettider, se baksida

Församlingsexpeditionen har expediti- och telefontid: mån, tis, tor och fre 10-14

samt onsdag 11-14

Församlingens webbplats: http://www.svenskakyrkan.se/hollviken

Följande dokument, som relaterar till församlingsinstruktionen, finns i församlingen och är insända till kontraktsprosten:

Verksamhetsplan (kopplad till budget)	Ja ☒	Nej ☐
Gudstjänstplan	Ja ☒	Nej ☐
Pastoral handlingsplan för dop	Ja ☒	Nej ☐
Pastoral handlingsplan för konfirmandarbete	Ja ☒	Nej ☐
Pastoral handlingsplan för begravning	Ja ☒	Nej ☐
Handlingsplan för beredskapsförberedelser under kris och höjd beredskap	Ja ☒	Nej ☐
Pastoral plan för användandet av församlingens kyrkor	Ja ☒	Nej ☐

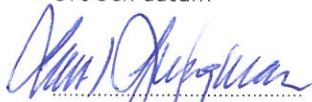
Barnkonsekvensanalys genomförd Ja ☒ Nej ☐

Barnkonsekvensanalys har genomförts vid framtagandet av församlingsinstruktionen och kyrkorådet och kyrkoherden bedömer att den är tillräcklig.

Kyrkofullmäktiges godkännande
av församlingsinstruktionen

Höllviken 18/12 2015

Ort och datum



Kyrkofullmäktiges
ordförande

Lars-Ingar Ljungman

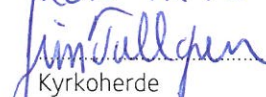
Namnförtydligande

Kyrkoherdens godkännande
av församlingsinstruktionen

Höllviken

Ort och datum

2015-12-10



Kyrkoherde

Jim Tollgren

Namnförtydligande

Kyrkorådets godkännande
av församlingsinstruktionen

Höllviken 15/12/16

Ort och datum



Kyrkorådets
ordförande

Lill Kempe

Namnförtydligande

Domkapitlet i Lund utfärdar denna församlingsinstruktion att gälla tills vidare

Lund den 6 april 2016 på domkapitlets vägnar:



Johan Tyrberg, biskop

I församlingen finns följande kyrkor:

Stora Hammars kyrka

Öppettider vardagar **oftast 8-16**

helger.....

Stora Hammars gamla kyrka

Öppettider vardagar.....

helger **1/5-31/9**

Rängs kyrka

Öppettider vardagar **oftast 8-16**

helger.....

Håslöv kyrka

Öppettider vardagar **oftast 8-16**

helger.....

Kyrkorna är öppna när kyrkogården

Öppettider vardagar.....

helger.....

är bemannad. Gamla kyrkan endast

Öppettider vardagar.....

helger.....

efter överenskommelse och i vid

Öppettider vardagar.....

helger.....

kyrkliga handlingar.

Öppettider vardagar.....

helger.....

Öppettider vardagar.....

helger.....

Öppettider vardagar.....

helger.....

Församlingsinstruktionen består av två delar: ett PASTORALT PROGRAM och en FORMALIADEL

1. DET PASTORALA PROGRAMMET

Det pastorala programmet utgörs av en omvärldsbeskrivning samt en programförklaring för församlingens grundläggande uppgift att fira gudstjänst, bedriva undervisning samt utöva diakoni och mission.

För hjälp: Se *Vägledning för arbetet med församlingsinstruktionen*

Församlingens omvärld

1. Beskrivning

Höllviken ligger i Vellinge kommun och är kommunens största tätort med över 14 000 inv. Församlingens medlemstal ligger strax under 12 000. Inom en 20 årsperiod ser vi att medlemstalen kan komma att sjunka från dagens 78 procent av alla invånare till 66 procent vilket skulle innebära minskade resurser.

Medlemmarna har relativt hög utbildningsnivå och många är väl etablerade på arbetsmarknaden. Höllviken är ett individualistiskt och prestationsinriktat samhälle. Det finns ett krav på kvalitet i det församlingen erbjuder.

Befolkningen upplevs som homogen i värdemässigt, etniskt och religiöst hänseende. Efter studenten flyttar många ungdomar iväg för att studera men en del återvänder när de skaffat familj och har etablerat sig på arbetsmarknaden. I dagsläget bor här många barnfamiljer och äldre par och medelåldern på medlemmarna ökar.

Huspriserna ligger över snittpriserna i länet och många hus är högt belånade. Vid skilsmässa, dödsfall, arbetslöshet och separation tvingas därför många att flytta från sina bostäder till en annan ort eftersom det saknas hyresbostäder och billigare alternativ.

Hos många boende finns ett fokus på pengar, status och prestation och det kan vara svårt att avvika från denna mall.

Många pendlar utanför församlingen, kommunen och Sverige till sina arbeten. En grupp arbetar hemma. Mycket arbete leder ibland till upptagna föräldrar och ensamma barn. Många församlingsbor lever i tidspress vilket gäller både vuxna, barn och ungdomar.

Omgivningen uppfattas som vacker miljö med bra samhällsservice.

Det finns få mötesplatser för nyinflyttade.

Kommunen planerar för ett boende för ensamkommande flyktingbarn i Höllviken, vilket ger 4 st i kommunen. Det finns några få EU-migranter som försöker sig på att tigga. Antalet utrikesfödda invånare är 9 procent (2013), jämnt fördelade mellan män och kvinnor. Antalet in- och utträden är relativt konstant, förutom valår då utträden ökar. Det finns en befolkningspuckel med 65-75-åringar.

Andelen riktigt små barn minskar vilket kan bero på att fler flyttar in i församlingen när de redan har små barn. Detta kan resultera i färre antal dop.

Konfirmandantalet kommer att öka från ca 100 personer 2015 till ca 150 personer 2018, under förutsättning att de som väljer att konfirmera sig utgör en lika stor procentuell del som idag.

Det är viktigt att betona att prognoser är prognoser och inte givna sanningar. Hur framtiden blir, beror på omvärldsfaktorer som vi i liten utsträckning kan påverka, men också på församlingens eget utåtriktade arbete, som vi kan påverka.

Det finns ett stort förtroende för Svenska kyrkan men trösklarna in i församlingsverksamheten behöver identifieras. Vad är det som hindrar människor från att komma hit?

Individualismen är en faktor som påverkar oss redan idag. Flera ser sig allt mindre som medlemmar av en kyrka utan som brukare eller konsumenter av kyrkliga tjänster. Detta urholkar på sikt vi-känslan i församlingen. Vårt förhållningssätt är viktigt. Församlingens företrädare får inte ses som tillhandahållare av religiösa tjänster för medlemmar som konsumerar dessa. Delaktighet och skapande av en positiv vi-känsla mellan kyrkans företrädare och medlemmar är viktigt att sträva mot.

Barnkonsekvensperspektiv. Hur ser församlingens resursfördelning ut när det gäller verksamheten riktad mot barn? Personalen måste ta hänsyn till att det finns en stor ensamhet hos flera barn på grund av föräldrarnas arbete och pendling. Stora krav på prestation leder till stress och psykiska besvär hos barn och unga. Hos somliga ungdomar finns en förväntan på att pengar löser allt och barnen får sällan ett nej. Detta blir problem när man till exempel inte får den konfirmandgrupp man önskat sig. Det finns lite materiell nöd och många barn har goda framtidsutsikter. Det är en utmaning att se till att kyrkans verksamhet utgör en trygg plats för barn och ungdomar. Därför är det viktigt att arbeta mot mobbning, främlingsfientlighet och annat som utesluter den som inte uppfyller "vanlighetsnormen".

Det finns elva förskolor, tre fritidshem och ett familjedaghem samt och fyra skolor.

Det finns tre servicehem samt en frikyrkoförsamling, Ljungkyrkan. Inom församlingen finns även bibliotek och ett stort föreningsliv såsom ett 20-tal idrottsföreningar och fyra pensionärsföreningar.

2. Utmaningar och möjligheter

Den diakonala nöden, såväl materiell som själslig är en utmaning eftersom den är svår att se. Det är en stor utmaning att nå dessa människor med rätt verksamhet eftersom många inte vill bli nådda. Mycket sker i det fördolda, exempelvis familjetragedier, missbruk och kriser. Människor vet hur de ska göra för att dölja detta.

Utmaning är att finnas till för flyktingboende, den ekonomiska situationen hos en del av församlingsborna, tiggare och att bemöta främlingsfientlighet. När det gäller diakonin mm måste vi ständigt fråga vad som är församlingens uppgift och vad som är kommunens uppgift eller vad andra gör bättre.

Det finns stora möjligheter i nätverkande med andra, exempelvis kommunen, Rädda Barnen, AA och så vidare. Engagerade församlingsbor är en tillgång och förutsättning för allt församlingsarbete.

En viktig utmaning är att få både barn och vuxna, blyga och vana att trivas i samma gudstjänst och fler aktiva deltagare behövs.

Sämre ekonomi eftersom färre tillhöriga är en utmaning för all församlingsverksamhet.

Många av söndagens gudstjänstdeltagare är vana deltagare men musikverksamheten når ut till många andra människor. Vi har både gudstjänster och musik i vår församling utan inträde.

Individualismen påverkar oss genom att fler och fler vill skraddarsy sina kyrkliga handlingar med extra musik, tal mm. Detta ger en ökad arbetsbelastning för anställda. Frågan uppkommer om hur mycket vi kan tillmötesgå människors önskemål på detta område?

Det är en utmaning att ha verksamhet som på olika sätt täcker alla åldrar och kön. Vi måste aktivt jobba mot mobbning så att de som kommer till oss känner sig sedda och trygga. Vi måste förstå vilka fördomar människor har om Svenska kyrkan så att vi aktivt kan jobba mot dem. Höllvikens församling har en relativt hög konfirmandstatistik. De kommande åren ökar underlaget vilket gör att resurser måste omprioriteras inom församlingens övriga verksamhet för att möta behovet inom konfirmandarbetslaget.

Många konfirmander innebär stora möjligheter.

Flera barn och ungdomar mår psykiskt dåligt och har utvecklat ett självskadebeteende och drog- och alkoholkonsumtion bland ungdomar.

I församlingen finns ett bra befintligt arbete med många kontaktytor. Det är en tillgång att kunna behålla de väl fungerande verksamheterna ex. julspel, avslutningar, påskvisningar, heliga danser, födelsedagsfester, sju körer, öppet hus, babyrytmik, caféföredrag, rollspelsförening, föräldrarkurs, bibliska trädgården, retreat, internationella gruppen, musikgudstjänster, soppa med lunchmusik, sorgegrupper, skolkontakter, andakter på serviceboende, ledarkåren, föräldrarkonfirmation mm.

Programförklaring

1. Identitet

Med identitet menas både vilka vi är och vilka vi vill vara.
Vi vill vara en församling som utgår ifrån alla människors lika värde.
Med "vi" menas alla som tillhör församlingen och representeras av förtroendevalda och anställda. Vi vill vara en kyrka för alla och inte enbart en "servicekyrka". Gudstjänsten och verksamheten gör vi tillsammans även om vissa har en särskild uppgift att leda och förbereda.
Vi vill visa att det är ok att man inte räcker till. Men att vi tillsammans strävar mot ett helare liv.
Vi vill vara öppna och lyhörda och finnas för människor som söker Gud och oss.
Vi vill hjälpa människor att växa i sin tro och verka för att de ska känna sig älskade som de är. Vi vill visa på en Gud som i sin omslutande famn tar emot varje människa som den är och vill. Psalm 76 vittnar om detta.
Vi vill fylla de andliga behov människor bär på, inte nödvändigtvis önskemål. Genom diakoni kan mera konkreta behov fyllas.
Vi vill motarbeta fördomar. Kyrkan är inte endast en plats för frid och tröst. Ibland är det befogat att våga beröra och tala om det som är obekvämt.
Vi som förtroendevalda och anställda vill satsa på kvalitet i det vi gör, både i det som fyller kyrkan såväl som i den lilla verksamheten. Vi vet att en liten grupp med få deltagare kan spela en livsavgörande roll för en människa.
Vi vill värna människors, särskilt barnens, rätt till en kristen och andlig utveckling.
Församlingens förtroendevalda, anställda och frivilliga medarbetare vill mer än vi mäktar med. Gud ger oss drivkraften och ambitionen, men Gud ger oss också förnuftet till att värdera och prioritera.
Vi kan inte få människor till tro, men vi kan skapa förutsättningar och röja hinder. En lantbrukare planterar och kultiverar marken, men det är Gud som ger växt och tro.
Vi vill sträva efter en balans mellan görande och varande.
Man ska kunna vistas utan en specifik anledning i kyrkans sammanhang, exempelvis ett café för allmänheten, öppna kyrkor och på kyrkogårdarna. Både "vara" och "göra" är viktiga i församlingsarbetet.
Gruppena och arbetsmängden får aldrig bli så stor att de som leder inte kan vara helt närvarande i den verksamhet de leder.
Vi vill ha verksamhet som är öppen för alla, men i vissa grupper får det finnas krav på närvaro, fördjupningskunskap eller prestation.
Våga vara kyrka. Det ska vara genomtänkt och motiverat varför församlingen bedriver en viss verksamhet.
Vi vill motarbeta negativa fördomar och öka toleransen för de mänskliga värdena och rättigheterna. Svenska kyrkan och församlingen är olikheter under samma tak. Det är viktigt att reflektera över hur vi är toleranta mot dem som vi uppfattar som mindre toleranta. Det är viktigt att många kan känna sig hemma i våra sammanhang och därför måste det finnas gränser som upprätthåller trygghet i våra lokaler och verksamheter.

2. Uppdraget för de närmaste fyra åren

Fortsätta församlingsarbetet på den inslagna vägen. En olivlund tar många år att mogna, liksom församlingsarbete. Därför är det viktigt med ett långsiktigt tänkande i all vår verksamhet.

Under de kommande fyra åren vill vi öka den kristna förankringen i Höllvikens församling hos anställda, förtroendevalda och ideella medarbetare. Stiftets vision är att skapa i världen men vara förankrad i nåden. Anställda och förtroendevalda bör vara förankrade i sin kristna tro för att kunna fullgöra sina uppdrag. Kristens tro ska praktiseras mot världen och medmänskorna men vi måste leva i tron på den uppståndne Kristus. "Vi lever av det vi får, mer än av det vi gör. Det är nåd." Ur stiftets vision. Bottnade i nåden står vi inför flera utmaningar de närmaste åren.

Vi måste hantera en ökad konfirmandkull på bästa möjliga sätt genom omfördelning av resurser under åren 2017-20. Detta tvingar fram prioriteringar. Vi har även minskade intäkter som motsvarar två helårstjänster (2016).

Utöka vår diakonala profil genom att vara mera synlig och utåtriktad och nåbar.

Vi vill nå fler människor med våra gudstjänster och verksamheter. Särskilt de grupper som har minst kontakt med kyrkan, till exempel yrkesarbetande, samt människor i själslig och ekonomisk nöd. Kyrkans verksamhet och tron på den uppståndne Kristus är en möjlig avlastning och oas i ett stressigt liv. Men detta får inte innebära att vi inte i lika hög grad glädjer oss åt dem som redan nu är en del av den kristna gemenskapen i Höllvikens församling genom gudstjänster och grupper.

Slutföra den yttre renoveringen av St. Hammars kyrka och göra en nödvändig inre renovering med en eventuell tillbyggnad.

Göra nödvändiga renoveringar av Håslövs kyrka. Just i denna tid har församlingen råd med dessa renoveringar som görs för framtidens skull. Det måste finnas en rimlig balans mellan fastighetskostnader och verksamhetskostnader.

3. Den grundläggande uppgiften

Allt arbeta med den grundläggande uppgiften ska vara långsiktigt hållbart. Vi får inte lova mer än vi kan hålla.

Gudstjänsten och framförallt mässan är där vi hämtar kraft och näring. Huvudgudstjänsten är veckans främsta gudstjänst. Vanligen firas mässa varje söndag. Kyrkliga handlingar är också gudstjänster och vår största kontaktyta mot församlingsborna. Det finns många önskemål och krav när det gäller musik och utformning av de kyrkliga handlingarna. Det är viktigt att dessa uppfattas som gudstjänster i Svenska kyrkans ordning. Så långt det är möjligt vill vi försöka bejaka människors önskemål, men resurserna begränsar vad vi kan vara behjälpliga med. "Med dopet som grund möta världens utmaningar". Ur stiftets vision. Personalen, främst präster, som leder dopgudstjänster ska försöka vidga synen på dopet så att det blir mer än en privatreligiös tillställning.

Församlingens företrädare, anställda, kyrkoråd och ideella måste själva vara burna av nåden och gemenskapen som tar synlig gestalt i församlingens olika gudstjänster. "Vi lever av det vi får, mer än det vi gör". Ur stiftets vision. Vi vill skapa gudstjänster som är meningsfulla och motiverande att delta i. Delaktighet är viktigt i detta arbete.

Undervisning. Nästan all verksamhet är i någon mening undervisande om kristen tro och medmänsklighet. Mest undervisning sker under konfirmandtiden. Församlingen erbjuder även andra grupper som helt eller delvis har som mål att deltagarna ska fördjupa sin kristna tro. Exempel på sådana grupper är retreatare och föräldrakonfirmation. Lärande och förnyelse bär den Heliga Andens signatur. "Lärande har alltid haft stor betydelse i vår evangelisk-lutherska tradition." Ur stiftets vision. Bristande kunskap om kristen tro och kyrkans roll i samhället är en utmaning liksom att nå 30-65-åringar. Nätet är både en möjlighet och utmaning.

Förskolan Arken har fått en nystart under hösten 2014 i och med ny personal och färre barn. Den goda bemanningen är en möjlighet men en liten barngrupp är en utmaning för ekonomin och personalen. Målet är ca 30 barn. Församlingens breda kontaktyta är en rekryteringsmöjlighet. Det är en utmaning att få Arken att vara en naturlig del av den övriga verksamheten.

Diakoni. Utmaning är att finnas till för flyktingboende, den ekonomiska situationen hos en del av församlingsborna, tiggare och att bemöta främlingsfientlighet. När det gäller diakonin måste vi ständigt fråga vad som är församlingens uppgift och vad som är kommunens uppgift eller vad andra gör bättre.

Mission

Församlingens Internationella grupp är viktig för församlingens missionsinsats och internationella diakoni.

Församlingens verksamhet är alltid i någon mening missionerande. Det är viktigt att aldrig betrakta människor som objekt för mission utan som just medmänniskor.

Vi måste också förhålla oss positivt till människor med annan tro och övertygelse utan att göra avkall på vår egen tro. Möten med de annorlunda kan vara berikande.

Kyrkogården drivs i kyrkans regi men är alla boendes angelägenhet. Det är önskvärt att kyrkogården är ett "vi" med resten av församlingens verksamhet.

Kyrkogården är ett missionsfält ur församlingens synvinkel där kontakter kan knytas med människor. Traditionslöshet är en utmaning eftersom nya önskemål kan krocka med gamla traditioner. Kyrkogården som historisk plats är en tillgång där Bibliska trädgården utgör en viktig knutpunkt.

En fortsatt upprustning av skötselnivån på våra kyrkogårdar är viktig eftersom vår församlings anseende påverkas av allmänhetens upplevelser av våra kyrkogårdar.

Vi vill arbeta för att församlingens kyrkogårdar ska vara rogivande och vackra platser för eftertanke och njutning. En plats där Gud kan viska in i besökarens hjärta.

Språket.

Vi arbetar med människor och evangeliet om Gud som tog mänsklig gestalt i Jesus och återfinns mitt ibland oss genom den Heliga Anden. Att fånga det stora i ord låter sig inte göras med exakthet. Inte desto mindre har vår intention varit att formulera en ärligt menad och uppriktig församlingsinstruktion som kan underlätta församlingsarbetet de kommande åren.

2. FÖRSAMLINGSINSTRUKTIONENS FORMALIADEL

De regler för församlingen och församlingens verksamhet som rör domkapitlets tillsyn.

GUDSTJÄNSTFIRANDE (17 kap 3 och 5 § KO samt 37 kap 2 § KO)

I församlingen firas huvudgudstjänst varje söndag och kyrklig helgdag:

JA ☒

NEJ ☐

Om "NEJ" ovan: Skriv in särskilda skäl för undantag här.

FORMER FÖR GUDSTJÄNSTER (17 kap 4 § & 18 kap 6 § KO)

Minsta antal huvudgudstjänster med nattvard per år i församlingen

enligt domkapitlets beslut den 4/12 2013 : 24

enligt senast inlämnad gudstjänststatistik 52

Används någon annan gudstjänstordning eller musik än den som ingår i *Den svenska kyrkohandboken* som huvudgudstjänst?

JA ☒

NEJ ☐

Om "JA" ovan, hur många gånger per år? NÅGON GÅNG ☒ CA 1 GÅNG/MÅN ☐ ALLTID ☐

Församlingen tillhör gudstjänstnätverket i Lunds stift

JA ☒

NEJ ☐

Församlingen har dispens att använda förslaget till ny kyrkohandbok

JA ☒

NEJ ☐

HUVUDGUDSTJÄNST MED ANNAT SAMFUND (17 KAP 7 § KO)

En gudstjänst tillsammans med en församling i ett annat kristet trossamfund firas som huvudgudstjänst högst

1 gånger/år med Ekumeniakyrkan församling i Höllviken

PRÄSTER OCH MUSIKER (34 kap 1-2 § KO)

Enligt stiftsstyrelsens beslut ska det i församlingen finnas minst följande antal prästtjänster: **3**

I församlingen finns följande prästtjänster:

1 Kyrkoherde, 4 komminister

I församlingen ska det finnas minst en kyrkomusiker som ska vara organist eller kantor.

Hur många organisttjänster finns? **1** Hur många kantorstjänster finns? **1**

DIAKONER

Hur många diakontjänster finns i församlingen?

1

ÖVRIGA KOMMENTARER KRING TJÄNSTER

FÖRSAMLINGENS VERKSAMHET PÅ ANDRA SPRÅK (57 kap 5§ KO)

I församlingen finns följande större språkgrupper representerade:

.....

.....

I vår ordinarie församlingsverksamhet arbetar vi med olika språk på följande sätt:

Det vanligaste språket förutom svenska är engelskan i samband med kyrkliga handlingar. Det är inte ovanligt att anhöriga ber om detta. Detta sker 5-10 gånger om året. Samtliga präster kan genomföra kyrkliga handlingar på engelska. Om önskemål uppkommer kan församlingen ordna teckentolkad gudstjänst.

Finns beredskap för tillfälliga och akuta behov av att möta människor på andra språk än svenska?

JA ☒ NEJ ☐

Om "JA", ange vilka språk ni har beredskap att möta människor på vid tillfälliga och akuta behov:

Endast engelska

.....

.....

Barnkonsekvensanalys (BKA) vid beslut

Avseende FN:s konvention om barns rättigheter. Med barn menas 0-18 år. Konventionen är inriktad på individen, det enskilda barnet. BKA är ett verktyg för att omsätta barnkonventionen i handling och synliggöra barnets bästa.

Lunds stift har genom Kyrkoordningen 3 kap 22 §, 4 kap 4 § och 7 kap 11 § ansvar för att verka för barnets bästa genom att göra BKA inför beslut. Barnperspektivet skall lyftas i alla verksamheter. Inga ärenden ska beslutas utan att barns rätt har beaktats. Listan skall fungera som ett stöd vid beredning inför beslut i ärende som inte är av strategisk karaktär. Det är de förtroendevaldas ansvar att ha kunskap om FN:s barnkonvention. Detta för att kunna bedöma om BKA är tillräcklig för att beslut ska kunna fattas.

Listan är till för att:

- Fungera som ett tankestöd och arbetsmaterial
- Införliva barnperspektivet i samtliga verksamheter
- Nå bättre och mer väl underbyggda beslut

Barnkonventionens fyra grundprinciper enligt FN:s barnrättskommitté:

Artikel 2 om *förbud mot diskriminering* innebär att beslutsfattare och andra som kommer i kontakt med barn måste se till att alla barn, utan åtskillnad av något slag, oavsett barnets eller dess förälders eller vårdnadshavares ras, hudfärg, kön, språk, religion, politiska eller annan åskådning, nationella, etniska eller sociala ursprung, egendom, handikapp, börd eller ställning i övrigt, får lika tillgång till rättigheterna.

Det finns en skyldighet att identifiera enskilda och grupper av barn, som kan vara i behov av särskilda insatser samt att skaffa sig kunskap genom till exempel kartläggningar och statistik.

Artikel 3 om *barnets bästa i främsta rummet* är den princip som oftast åberopas. Vid alla åtgärder som rör barn, vare sig de vidtas av offentliga eller privata sociala välfärdsinstitutioner skall barnets bästa komma i främsta rummet.

Artikeln innebär en skyldighet att ta hänsyn till barnets bästa och hur barns rättigheter påverkas av beslut, även de beslut som bara indirekt berör barn.

Artikel 6 om barns *rätt till liv och utveckling* innebär att se till barns utveckling så brett som möjligt: till exempel ekonomiskt, andligt, kulturellt och socialt. Konventionsstaterna erkänner att varje barn har en inneboende rätt till livet. Konventionsstaterna skall till det yttersta av sin förmåga säkerställa barnets överlevnad och utveckling.

Barnkonventionens genomförande innebär att eftersträva optimal utveckling för alla barn.

Artikel 12 om barns *rätt att få komma till tals* betonar barnets roll som aktiv deltagare i alla insatser för att förverkliga rättigheterna. Konventionsstaterna skall tillförsäkra det barn som är i stånd att bilda egna åsikter rätten att fritt uttrycka dessa i alla frågor som berör barnet, varvid barnets åsikter skall tillmätas betydelse i förhållande till barnets ålder och mognad.

För att deltagandet ska vara meningsfullt måste dokument och processer göras tillgängliga för barn. Att ge intryck av att lyssna till barn är något helt annat än att ge deras åsikter betydelse.

Delaktighet är ett avgörande verktyg för att kunna förverkliga barnkonventionen.

Lista till hjälp för barnkonsekvensanalys vid beslut

Diarienummer: Klicka här för att ange text. **Ärendets namn:** Klicka här för att ange text.

1. Berör beslutet

☐ ett enskilt barn

☐ barn i allmänhet

☐ en definierad bestämd grupp barn, nämligen: Klicka här för att ange text.

☐ Barn berörs inte alls av ärendet, vare sig direkt eller indirekt.

På vilket sätt berörs inte barn: Klicka här för att ange text.

2. På vilket sätt, direkt eller indirekt, berörs barn av denna fråga?

Innebär förslaget att:

☐ vi har satt barns bästa i främsta rummet

På följande sätt: Klicka här för att ange text.

☐ vi har tagit hänsyn till barns sociala, ekonomiska, kulturella och andliga rättigheter

På följande sätt: Klicka här för att ange text.

☐ vi har tagit hänsyn till barns rätt till liv, god hälsa, utveckling, säkerhet och överlevnad

På följande sätt: Klicka här för att ange text.

☐ vi har tagit hänsyn till de barn som är i behov av särskilt stöd

På följande sätt: Klicka här för att ange text.

3. Har barns egna åsikter tagits tillvara i denna fråga?

☐ Ja, berätta hur det skett: Klicka här för att ange text.

☐ Nej, motivera varför barns åsikter ej tagits tillvara i frågan.

Klicka här för att ange text.

4. Slutsats

En sammanfattande analys av beslutets konsekvenser för barn:

Klicka här för att ange text.