

TILLSAMMANS

FÖRSAMLINGSINSTRUKTION

FLOBY PASTORAT

2019-2021



Svenska kyrkans församlingar
i Kinneved, Åsarp och Floby

Svenska kyrkan 
FLOBY PASTORAT

Innehåll

| | |
|--|----|
| Vad är vi? | 1 |
| Identitet och teologisk grundsyn | 1 |
| Var är vi? | 2 |
| Beskrivning och analys av världen vi lever i | 2 |
| Befolkning, medlemskap och samhällsstruktur | 2 |
| Analys, reflektioner och utmaningar | 4 |
| Vad vill vi och vad ska vi? | 7 |
| Pastoralt program för församlingens grundläggande uppgift | 7 |
| Pastoratet som del av den världsvida kyrkan | 7 |
| Pastoratet som del i ett ekumeniskt sammanhang | 7 |
| Pastoratet som del i ett interreligiöst sammanhang | 8 |
| Pastoratet tillsammans med andra aktörer i samhället | 8 |
| Pastoratet som rekryterande miljö | 8 |
| Pastoratet som utvecklande miljö för det ideella medarbetarskapet | 9 |
| Pastoratet som lärande miljö | 9 |
| Pastoratet som en profetisk röst i vårt sammanhang | 9 |
| Pastoratets arbete med att utveckla inkluderande gemenskaper | 10 |
| Pastoratets församlingsindelning som en resurs för att lösa den grundläggande uppgiften | 10 |
| Andra delar i det pastorala programmet | 11 |
| Andra språk | 11 |
| Barnets perspektiv utifrån en barnkonsekvensanalys | 11 |
| Kyrkobyggnaderna som resurs för att lösa den grundläggande uppgiften | 11 |
| Ansvarsfördelning kyrkoråd/församlingsråd | 12 |
| Utvecklingsområden | 12 |
| Ideella medarbetare | 12 |
| Konfirmander, ungdomar och unga ledare | 12 |
| Musik | 13 |

Denna skrift innehåller församlingsinstruktionen för Floby pastorat, som är en del av Svenska kyrkan i Skara stift. Församlingsinstruktionen gäller som styrdokument för pastoratet under perioden 2019–2021.

Besöks- och postadress: Storgatan 58, 521 51 Floby
Telefon (expedition): 0515 – 72 38 80
E-post: floby.pastorat@svenskakyrkan.se
Facebook: Svenska kyrka i Floby pastorat
Instagram: svenskakyrkanifloby
Fler kontaktuppgifter finns på www.svenskakyrkan.se/floby

Foto: Floby pastorat
Layout: Helt Unik AB
Tryck: LH-tryck, Ulricehamn

Vad är vi?

Identitet och teologisk grundsyn

Floby pastorat utgörs sedan 2013 av Floby, Kinneved och Åsarps församlingar. Pastoratet är en del av den världsvida kristna kyrkan, Svenska kyrkan och Skara stift och delar stiftets vision ”Tillsammans i Skara stift, i ord och handling, tala tydligt om Jesus” med följande lokala tillägg: Tillsammans i Floby pastorat

Svenska kyrkans kärnvärden är närvaro, öppenhet och hopp

Budskapet om Guds villkorlösa kärlek till varje människa går som en röd tråd genom evangelierna. Jesus gick ständigt över gränser för att nå de som stod utanför och för att inkludera dem i gemenskapen. Verksamheterna och

gemenskapen i pastoratets församlingar ska präglas av Svenska kyrkans kärnvärden ”närvaro, öppenhet och hopp” samt

av de framåtsyftande teser för Skara stift som biskop Åke formulerade vid reformationsjubileet 2017: ”Lita till Fadern. Lyssna till Jesus. Leva med Anden”.

Den kristna erfarenheten att Gud är en och samtidigt treenig innebär att det ryms en mångfald i Guds eget väsen. Bibelns skapelseberättelse betonar att det inte är som enskilda individer utan tillsammans, med våra olikheter, som människor är en avbild av Gud (1 Mos 1:27).

Tankegången fördjupas i Nya testamentet när Paulus beskriver hur den lokala kristna församlingen består av medlemmar med olika

Lita till Fadern.
Lyssna till Jesus.
Leva med Anden.

– biskop Åke Bonnier



uppdrag och gåvor som tillsammans framträder som ”Kristi kropp” (1 Kor 12:12-20). Församlingslivet i pastoratet ska därför bejaka och ge utrymme för många olika erfarenheter och uttryck för tro, sökande och tvivel.

Den kristna församlingen utgörs av sina medlemmar och varje medlem, unga som äldre, är en viktig del av församlingens liv. Genom dopet är var och en kallad att vara Jesu lärjunge, vigd till tjänst för Gud och medmänniskan. Förtroendevalda, ideella och anställda medarbetare har olika roller och ansvar i pastoratet

Barnen har en särställning inom kristen tro. Därför prioriteras barn och ungdomar i kyrkans verksamhet.

men delar tillsammans med alla medlemmar ett gemensamt uppdrag: församlingens grundläggande uppgift enligt kyrkoordningen ”att fira

gudstjänst, bedriva undervisning samt utöva diakoni och mission. Syftet är att människor ska komma till tro på Kristus och leva i tro, en kristen gemenskap skapas och fördjupas, Guds rike utbreddas och skapelsen återupprättas”. Detta är uppdraget och syftet med för-

samlingarnas verksamhet. I all verksamhet ska barns fysiska trygghet och andliga utveckling prioriteras, i enlighet med uppmaningen i inledningen till kyrkoordningen: ”I kristen tro intar barnen en särställning och de behöver därför särskilt uppmärksammas i Svenska kyrkans verksamhet.”

Var är vi?

Beskrivning och analys av världen vi lever i

Det kristna evangeliet handlar om hur Gud blev människa i ett specifikt historiskt sammanhang. På samma sätt måste budskapet om Guds villkorlösa kärlek till varje människa förmedlas med ord, musik, gemenskap och handlingar som är relevanta för den tid och plats som utgör församlingarnas omvärld.

Befolkning, medlemskap och samhällsstruktur

Floby pastorat hade 6433 invånare vid utgången av 2018 och ligger i södra delen av Falköpings kommun med drygt 33 000 invånare. Pastoratets folkmängd har de senaste tio åren förändrats marginellt och generationsväxlingen har varit förhållandevis stabil, dvs ungefär



lika många föds som dör. Av befolkningen är 29% 0-24 år, 48% 25-64 år och 23% 65 år och äldre (något större andel äldre och något mindre andel i yrkesverksam ålder än i riket som helhet). Det finns en återflyttning av unga familjer till socknarna på landsbygden medan de äldre flyttar till tätorterna respektive till Falköping.

Antalet medlemmar i Svenska kyrkan i Floby pastorat var 4723 vid utgången av 2018, dvs 73,4% av befolkningen (motsvarande siffra var för riket 57,7%, för Skara stift 62,6% och för Falköpings pastorat 60,1%). De senaste åren har andelen medlemmar i pastoratet minskat med ca 1,5% per år vilket följer trenden i riket. Antalet aktiva inträden under 2018 var 11 personer och antalet utträden var 53 personer. Medlemsutvecklingen påverkas av in-/utflyttningsnettot och generationsväxlingen, men framför allt av in-/utträdesnettot samt dopsedens ställning.



Dopseden är förhållandevis stark i pastoratets församlingar. Från en låg notering 2014, då 59% av barnen som föddes med minst en förälder som är medlem i Svenska kyrkan döptes, har andelen stigit för varje år fram till år 2017, då i princip samtliga barn som föddes med minst en förälder som är medlem döptes. Under 2018 sjönk den redovisade andelen döpta åter till 64,5%. I riket var andelen döpta barn med minst en förälder som är medlem 2018 65,5%,

i Skara stift 72,5% och i Falköpings pastorat 71%. En viktig bidragande orsak till den positiva utvecklingen i Floby pastorat fram till 2018 är satsningen på ett dopprojekt som inleddes i samband med församlingsinstruktionen 2015-2018.

Pastoratets dopgrupp har till uppgift att följa upp och bevaka dopsedens fortsatta utveckling i församlingarna. I nuläget förrättas ca 60 dop per år i pastoratet.

Andelen konfirmerade i förhållande till 15-åringar i församlingarna har efter en låg notering 2015 (34%) legat på 66-69% de senaste tre åren. Seden är fortfarande förhållandevis stark, men verksamheten är sårbar och tydligt beroende av förändringar i såväl skola och omvärld som i pastoratets organisation. I riket har andelen konfirmerade sjunkit från 60% till 40% de senaste 25 åren.

Många av pastoratets ungdomar bor långt från skola och församlingshem och att upprätthålla regelbundenhet och kontinuitet i konfirmand- och ungdomsverksamheten blir allt svårare. Konfirmationsleden har en direkt påverkan på medlemsutvecklingen i Svenska kyrkan eftersom de ungdomar som inte konfirmeras är mindre benägna att låta döpa sina barn. I en särskild enkät hösten 2018 svarade 52 barn mellan 6-15 år i pastoratets verksamheter på frågor om sin vardag. Av svaren framgår att barnen trivs med fritiden, att i princip alla pojkar har dataspel som främsta fritidsintresse och att kyrkan uppfattas som en plats för trygghet, gemenskap och samtal om Gud och livet.

Pastoratet är en jord- och skogsbruksbygd med tätorterna Floby, Odensberg, Kinnarp/Slutarp och Åsarp. Bygden präglas av många familjeföretag inom jord- och skogsbruk samt hantverk, men även av att några av kommunens största arbetsplatser finns här (Kinnarps,

Antalet barn som döps i Floby pastorat har ökat sedan 2014. En bidragande orsak är pastoratets satsning på ett dopprojekt.



Automotive Components Floby mfl). I tätorterna finns service i form av livsmedelsaffär, restaurang, bensinstation, bilfirmor och verkstäder. I Åsarp finns Ekhagens forntidsby, en välbesökt attraktion och ett av Sveriges största arkeologiska friluftsmuseum. Pastoratets 17 socknar kännetecknas av ett livligt föreningsliv i form av tex idrotts- och hembygdsföreningar samt av ett påtagligt natur-, jakt- och motorintresse.

I Floby finns folktandvård, äldreboende och servicelägenheter samt ett eget boende för

Pastoratets 17 socknar består av jord- och skogsbruksbygd och kännetecknas av ett livligt föreningsliv.

personer med psykisk funktionsvariation. I Kinnarp finns äldreboende samt pensionärlägenheter och i Åsarp finns pensionärlägenheter.

Förskolor finns i Floby, Odensberg, Vilske Kleva, Kinnarp/Slutarp och Åsarp. Skolor finns i Floby och Kinnarp (åk 0-9) samt i Åsarp och Odensberg (åk 0-6). Planer finns

att på sikt överföra högstadiet i Kinnarp till en ny högstadieskola i Falköping. Kommunal fritidsverksamhet för skolelever finns i Floby och Kinnarp. I Åsarp och Odensberg drivs fritidsverksamheten i pastoratets regi, samt i Åsarp även i idrottsföreningarnas regi. Migrationsverket har i varierande omfattning haft platser för boende för asylsökande i Floby och periodvis har det gått många flyktingbarn i pastoratets skolor.

Floby station ligger vid västra stambanan och Västtåg mot Falköping (5 min) respektive Göteborg (60 min) avgår varannan timma. Pendlingsmöjligheterna gör att inflyttningen från Göteborg och dagspendlingen till och från Floby har ökat. I tätorterna finns bussförbindelser med Falköping och riksvägar med tung trafik går genom pastoratets församlingar mot Falköping, Vara, Herrljunga och Ulricehamn. Om en större olycka skulle inträffa kan detta komma att kräva en stor arbetsinsats från pastoratets sida.

Analys, reflektioner och utmaningar

1. Floby pastorat har ett stort förtroende bland befolkningen och andelen medlemmar är jämförelsevis hög, men trenden med fler utträden

och vikande medlemstal gör sig gällande inte bara i städerna utan även på landsbygden. Det gäller för pastoratet att fortsatt motivera och engagera medlemmarna. Förutsättningar för detta är en effektiv medlemskommunikation, en hög kvalitet i verksamheten samt många olika kontaktytor med medlemmarna. Här krävs djärvhets och nytänkande då gruppen 65 år och äldre är överrepresenterad i församlingarnas verksamheter, medan gruppen medlemmar i yrkesverksam ålder 24-64 år är tydligt underrepresenterad.

Utmaningar för pastoratet:

- Att närmare undersöka vilka behov och förväntningar som medlemmarna har på Svenska kyrkans verksamhet.
- Att nå och engagera fler människor i yrkesverksam ålder i församlingarnas verksamheter.



2. Det finns en tydlig kultur på landsbygden att hålla fast vid traditionerna, men också att ta saken i egna händer när det krävs förändring och inte invänta storsamhällets initiativ. Exempel på detta är de många aktiva bygdeföreningarna i pastoratet liksom utbyggnaden av bredband i socknarna. Ett annat exempel är viljan att engagera sig ideellt för det som tydligt gynnar samhället. I Floby pastorat spelar de många ideella medarbetarna en betydande roll, inte minst i de diakonala verksamheterna och i gudstjänstlivet. Förutsättningarna för det ideella engagemanget bland medlemmarna behöver kontinuerligt förtydligas och stärkas.

Det ideella engagemanget är stort inom diakonin och gudstjänsterna.

Utmaningar för pastoratet:

- Att ta vara på människors vilja att engagera sig för det som gynnar samhället och kyrkans verksamheter.
- Att rekrytera och uppmuntra fler ideella medarbetare i församlingarna.

3. Floby pastorat bedriver en omfattande verksamhet bland barn och unga. Goda kontakter och samarbeten finns med de lokala skolorna och en tendens är att den fasta gruppverksamheten övergår till att bli mer öppen och uppsökande. Vardagen för många barn och ungdomar kännetecknas liksom för deras föräldrar av pendling till tätorterna och Falköping.

Familjerna tenderar därför tillbringa kvällar och helger hemma med sina vardagssysslor och intressen. Tonåringarnas radie ökar under gymnasietiden med Falköping som närmaste gymnasieskola och med möjligheterna som det fria gymnasievalet i Skaraborg ger. Eftergymnasial utbildning medför utflyttning från pastoratet för ungefär var fjärde 20-åring. Ungdomarnas långa resor och även konkurrensen med andra



fritidsintressen online eller i föreningar gör det allt svårare med kontinuiteten i ungdomsverksamheten, tex att rekrytera och behålla unga ledare i barn- och konfirmandverksamheten. Dopsedens ställning i pastoratet är stark, men stora variationer mellan olika år pekar på behovet av en pågående uppföljning och analys av verksamheten.

Utmaningar för pastoratet:

- Att befästa och förstärka dopsedens ställning i församlingarna.
- Att möta de förändringar i omvärlden som återspeglas i en vikande trend i konfirmand- och ungdomsverksamheten.
- Att hitta de former för konfirmandarbetet bäst svarar mot ungdomarnas förutsättningar och familjernas behov i vår tid.

4. Arbetsmarknaden och samhällsstrukturen i pastoratet har varit relativt stabil över tid. Lediga hus i tätorten och på landsbygden finner ofta snabbt nya ägare och det finns behov av fler bostadslägenheter och småhus i tätorterna. Tendensen är samtidigt att landsbygd och tätorter avlövas på service: apotek, banker, affärer och skolor avvecklas stegvis, sopcontainrar och sopsortering dras in i socknarna. Detta riskerar leda till ökat utanförskap och det lokala valresultatet 2018 tyder på att det finns en splittring i befolkningens syn på samhällsutvecklingen. Å ena sidan finns en oro i befolkningen över den mångkultur som växer fram i städerna och som upplevs som ett hot som sprider sig till landsbygden. Å andra sidan upplever andra inflyttningen av människor från andra länder som en möjlighet till ett rikare socialt och kulturellt liv, som tex i verksamheten "Veckans Café" där nya och gamla svenskar möts i Floby marknadsförenings lokaler.



Utmaningar för pastoratet:

- Att i församlingarna erbjuda verksamheter som bidrar till en positiv samhällsutveckling och en bättre livskvalitet för invånarna.
- Att finna vägar att verka i det lokala sammanhanget mot främlingsfientlighet och fördomar och för sammanhållning och inkludering.

Vad vill vi och vad ska vi?

Pastoralt program för församlingens grundläggande uppgift

Pastoratet som del av den världsvida kyrkan

Den kristna kyrkan är en gemenskap mellan syskon som överskrider gränserna för en viss nation eller en viss kultur. Att stärka samhörigheten med människor från olika kulturer i hela världen är en viktig del av pastoratets uppgift, en del av pingstens erfarenhet och ett sätt att

tala tydligt om Jesus (Apg 2:1-11). Det internationella perspektivet, hur vi hör ihop och är beroende av varandra, ska betonas i pastoratets gudstjänster och undervisning. Det diakonala arbetet ska stärka engagemanget för människor långt borta i andra länder, men också för människor från andra länder som kommer till våra församlingar som flyktingar eller EU-migranter. Den internationella gruppen samordnar arbetet med tex gemensamma insamlingskampanjer samt besöks- och utbytesverksamhet med församlingar och syskon i den världsvida kyrkan.

Pastoratet som del i ett ekumeniskt sammanhang

Den kristna kyrkan är en gemenskap mellan syskon som överskrider historiska och organisatoriska gränser mellan olika trossamfund. Kristen enhet är inte en åsiktsgemenskap där alla måste tro och tycka lika, utan en djupare gemenskap som uttrycks i bön och gudstjänst. När olika samfund samverkar och gestaltar enhet i mångfald blir detta ett tydligt tecken på den försoning och det hopp som Kristus skän-

ker världen. Floby pastorat samverkar med lokala frikyrkoförsamlingar på många sätt tex i ekumeniska gudstjänster och böneveckor, kyrkornas dag i Floby, påskvandringar och kvinnofrukostar, dagledigsamlingar och andakter. Samverkan med EFS Floby-Göteve omfattar bla gudstjänster och missionsatsningar och är en viktig del av pastoratets verksamhet som sedan 1994 regleras i ett samarbetsavtal.

Pastoratet som del i ett interreligiöst sammanhang

Den kristna kyrkan är en gemenskap mellan syskon som är förenade genom tron på Kristus och genom dopets och nattvardens sakrament. På senare tid har möten med människor med annan tro och religiösa seder blivit allt vanligare även i Floby pastorat. Visionen att tala tydligt om Jesus rymmer även lyssnande, lärande och en öppenhet för att Gud verkar i världen på många sätt. Gränsen för öppenheten går där religionen inskränker på grundläggande mänskliga rättigheter. I verksamheten på Veckans Café och i möten med hjälpsökande asylsökande och EU-migranter görs ingen skillnad på människor utifrån religiös tillhörighet. Barn

Det ska vara lätt att känna sig välkommen och inkluderad i pastoratets "vi".

och familjer med annan tro är välkomna att delta i barnverksamheten och väljer själva om de vill delta i

andakterna eller inte. Vid skolsamlingar i pastoratets kyrkor respekteras gällande lagstiftning och riktlinjer från Skolverket (vid obligatoriska samlingar förekommer undervisning om kristna traditioner och psalmsång men inte bön eller välsignelse).

Pastoratet tillsammans med andra aktörer i samhället

Den kristna kyrkans gemenskap ska vara öppen, utåtriktad och transparent. Det ska vara lätt för den som kommer utifrån att känna sig välkommen, att få insyn i verksamheten och att känna sig inkluderad i pastoratets "vi".

Pastoratets företrädare ska även sträva efter att etablera och fördjupa samarbeten med lokala



föreningar, näringlivsidkare, organisationer, skolor, vårdinrättningar etc. Viktiga former för samverkan är tex lokala initiativ som marknadsdagar och öppna hus, återkommande överläggningar sockenvis mellan församlingsråd och lokala aktörer samt lokala föreningsmedverkan vid gudstjänster.

Pastoratet som rekryterande miljö

Floby pastorat är en kristen gemenskap mellan syskon, men också en arbetsplats för anställd personal som regleras av lagstiftning och arbetsmiljöföreskrifter. Personalen är en resurs som gör det möjligt att utföra församlingarnas grundläggande uppgift. Pastoratet ska erbjuda en god arbetsmiljö där personal trivs och utvecklas och där nya medarbetare vill söka sig till pastoratets arbetsgemenskap. Detta förutsätter tydliga mål och en tydlig arbetsfördelning, effektiva arbetsrutiner, en god internkommunikation och ett lyhört samspel mellan anställda, ideella och förtroendevalda. Pastoratet behöver driva ett proaktivt rekryteringsarbete i en tid med präst-, musiker- diakon- och pedagogbrist inom Svenska kyrkan. Det behöver finnas en beredskap med vikarier



till samtliga tjänster för att undvika att ordinarie personal överbelastas vid sjukdom och ledigheter. Avsaknaden av en diakontjänst i pastoratet är påtaglig och under mandatperioden undersöks möjligheterna att tillskapa en sådan tjänst.

Pastoratet som utvecklande miljö för det ideella medarbetarskapet

Den kristna kyrkan är en gemenskap mellan syskon där olika roller och uppdrag kompletterar varandra. Det är tillsammans med olika gåvor och uppgifter som pastoratets medlemmar utgör Kristi kropp. Att som ideell medarbetare ge av sin tid och kraft till pastoratets verksamhet är att bidra till att församlingarnas grundläggande uppgift blir utförd och att själv växa genom engagemang och ansvar. Utgångspunkten för utvecklandet av det ideella medarbetarskapet i pastoratet är att "en trivs där en behövs". En av de anställdas viktigaste uppgifter är att vara möjliggörare för ideellt engagemang och ideella medarbetare har rätt att förvänta sig tydlighet, uppmuntran, stöd och handledning för att kunna fullgöra sina uppdrag. Anställda behöver vara öppna för nya initiativ och kunna släppa taget om hävdvunna revir och arbetsuppgifter så att det ideella arbetet upplevs som meningsfullt och utvecklande för unga och äldre.

Pastoratet som lärande miljö

Den kristna kyrkan är en gemenskap mellan syskon som överskrider både rummets och tidens gränser. Kyrkogårdarna och kyrkorum-

men berättar om människor som har gått före och sätter in livet i ett större sammanhang som sträcker sig in i evigheten. Floby pastorat ska vara en lärande miljö för alla åldrar som präglas av trygghet och öppenhet, där människor kan upptäcka och växa i den kristna tron och dela erfarenheter av livet med varandra. Den lärande miljön i pastoratet ska även ge utrymme för olika pedagogiska metoder och lärstilar. Genom musik och andra konstnärliga uttryck blir det tydligt att olika upplevelser och tolkningar av tron är möjliga. I det goda mötet sker ett ömsesidigt lärande mellan jämlika människor snarare än en enkelriktad predikan eller envägskommunikation. I den lärande kyrkan handlar det om att förstå och att bli förstådd och den grundinställning som ska prägla verksamheten i pastoratet är att det viktigaste inte är att vi alltid lyckas i våra ambitioner, utan vad vi kan lära oss av våra misslyckanden.

Pastoratet som en profetisk röst i vårt sammanhang

Den kristna kyrkan är en gemenskap mellan syskon som är kallade att räcka Guds kärlek vidare till varje människa, inte bara i ord och musik utan i gemenskap och praktisk handling. Medmänsklighet och omsorg om min näs-

Floby pastorat ska vara en lärande miljö för alla åldrar.



ta är ett återkommande bud i Bibeln och det som särskilt definierar Jesus budskap och gärningar. Jesus verkade i en profetisk tradition där Gud tar ställning för den utsatte och där profeterna verkar mot orättvisor och förtryck. Det diakonala arbetet i Floby pastorat ska erbjuda mötesplatser för kravlös gemenskap och

Jesus tar ställning för den utsatte, mot orättvisor och förtryck.

verka i det tysta genom enskilda möten och samtal. Men diakoni innebär även att tydligt ta ställning för de som är särskilt utsatta och saknar

röst i ett samhälle, där en kristen syn på alla människors lika värde inte längre är självklar. Till församlingarnas diakonala arbete hör även en vördnad och omsorg om allt levande i Guds skapelse. Pastoratets medarbetare ska i alla verksamheter genom inköpsrutiner, drivmedel, energianvändning, undervisning mm, sträva efter en rättvis, ekologisk och hållbar utveckling för människor, djur och jordens klimat.

Pastoratets arbete med att utveckla inkluderande gemenskaper

Gemenskapen i Floby pastorats församlingar ska präglas av öppenhet, medmänsklighet, jämställdhet och respekt för människors olikheter. De som kommer till pastoratets verksamheter, gudstjänster etc ska kunna vara helt trygga i att de kommer att bemötas på ett korrekt, respektfullt och likvärdigt sätt oaktat ålder, hälsa, funktionsförmåga, socialt sammanhang, kön, sexuell läggning, hudfärg eller etnisk bak-

grund. Floby pastorat ska aktivt verka mot alla former av rasism, diskriminering och trakasserier genom policies, utbildning av medarbetare, pedagogiska verksamheter och en medvetenhet om hur den mänskliga mångfalden gestaltas i tex gudstjänster och i pastoratets kommunikation. Tro & Ljus-gruppens verksamhet med människor med funktionsvariation är en förebildlig och viktig del av pastoratets arbete med att utveckla inkluderande gemenskaper.

Pastoratets församlingsindelning som en resurs för att lösa den grundläggande uppgiften

Den kristna kyrkan är en gemenskap mellan syskon där perspektivet på verksamheten skiftar med olika roller. För den enskilda medlemmen är den lokala församlingen central. Ju större geografiska områden den spänner över desto mer främmande riskerar den att bli. För de förtroendevalda i pastoratets kyrkoråd har avståndet inte samma betydelse, eftersom rollen innebär att ta ansvar för helheten och det större sammanhanget. För anställda och arbetsledare underlättar pastoratets större enhet fördelningen av resurser och insatser. I ett landsbygdspastorat är sockenkyrkan och den lokala församlingen viktig. De tre församlingar som utgör Floby pastorat har vuxit fram de senaste decennierna och är accepterade och naturliga enheter med väl fungerande församlingsråd med ansvar för gudstjänstliv, verksamhetsplanering, lokala kontakter och nära möten.

I pastoratet firas huvudgudstjänst alla söndagar och kyrkliga helgdagar (KO 17 kap 3§). Grundregeln är minst en gudstjänst per församling varje sön- och helgdag. Sammanlysningar



betonar samhörigheten i hela pastoratet och förekommer vid särskilda tillfällen. Inriktningen är att koncentrera gudstjänstlivet till Kyrkans hus/Floby kyrka, Kinneveds kyrka och Åsarps kyrka med gudstjänster på återkommande tider, samt att fira gudstjänst ca 4-8 gånger per år i pastoratets 14 övriga sockenkyrkor. Som regel firas minst en huvudgudstjänst med nattvard (mässa) varje söndag och kyrklig helgdag (KO 17 kap 5§). I pastoratet finns en organist anställd (KO 34 kap 2§).

Andra delar i det pastorala programmet

Andra språk

Floby pastorat har inte egna resurser att bedriva regelbunden verksamhet på minoritetsspråk som finska, samiska, romani eller teckenspråk. Ett litet men viktigt undantag är den årliga teckenspråkstolkade julmusiken i Grolanda kyrka. Vid behov hänvisas människor som talar andra språk till den verksamhet som bedrivs i Skara och Göteborgs stift och i näraliggande pastorat. Som ett uttryck för gemenskapen och mångfalden i den världsvida kyrkan ska om möjligt talare av minoritetsspråk eller invandrarspråk som tex arabiska, bjudas in att be eller läsa bibeltexter i församlingarnas gudstjänster.

Barnets perspektiv utifrån en barnkonsekvensanalys

”Låt barnen komma hit till mig och hindra dem inte” säger Jesus i den text från Markusevangeliet som läses vid varje barndop. Att Jesus ord innebär en förpliktelse för församlingarna framgår av inledningen till kyrkoordningens första avdelning: ”I kristen tro intar barnen en särställning och de behöver därför särskilt uppmärksammas i Svenska kyrkans verksamhet.” FN:s barnkonvention slår fast att barn har rätt till fysisk och psykisk men också till andlig utveckling (artikel 27) samt rätt att uttrycka sin mening och höras i alla frågor som rör barnet (artikel 12). All barn- och ungdomsverksamhet i Floby pastorat bedrivs genom Svenska Kyrkans Unga och lokalföreningens styrelse, med stöd av anställd vuxen personal. Som ett led i framtagandet av denna församlingsinstruktion har 52 barn i pastoratets verksamheter mel-



lan 6-15 år i en enkät svarat på frågor om sin vardag och sin syn på kyrkan. Svaren antyder att barnen trivs på fritiden och att de uppfattar kyrkan som en plats för trygghet, gemenskap och samtal om Gud, tro och livet. I Floby pastorat ska barns fysiska trygghet och andliga utveckling alltid prioriteras. Kyrkorådet ska se till att tillräckliga resurser avsätts för att främja barns rättigheter, fysiska skydd och andliga utveckling, samt i enlighet med kyrkoordningen (4 kap 4 §) ”verka för barnets bästa och göra barnkonsekvensanalyser inför beslut”. I enlighet med kyrkoordningen (22 kap 5 §) följer pastoratet Svenska kyrkans riktlinjer för konfirmandarbete.

Kyrkobyggnaderna som resurs för att lösa den grundläggande uppgiften

I pastoratet finns 17 kyrkor varav flertalet är medeltida. Kyrkobyggnaderna och kyrkogårdarna är tysta vittnen om Guds närvaro i världen. Kyrkorummen är avskilda platser för bön och andakt och innebär stora möjligheter att väcka och fördjupa intresset för kyrkans traditioner och budskap. Kyrkorna utgör även ett

kulturarv som ska vårdas och lämnas vidare till kommande generationer, men underhållsbehoven och kostnaderna är stora i förhållande till intäkterna. Pastoratet är beroende av ekonomiska bidrag och prioriterar i första hand underhåll av tak och fasad för att kyrkobyggnaderna inte ska ta skada av väder och vind.

Senast 2020 ska pastoratet ha färdigställt en lokalförsörjningsplan där fastighetsbeståndet beskrivs och samordnas med en långsiktig verksamhets- och hållbarhetsmål och ekonomisk planering. Möjligheter ska undersökas att profilera olika kyrkor som tex ”pilgrimskyrka”, ”turistkyrka”, ”evenemangs- och musikkyrka” eller ”barnkyrka”. Det ska även undersökas hur församlingsgården Tveten kan utvecklas till en mer tydligt profilerad och ändamålsenlig lägergård för barn, konfirmander och unga.

Ansvarsfördelning kyrkoråd/församlingsråd
Kyrkorådet och kyrkoherden har tillsammans det övergripande ansvaret för att församlingarna fullgör sin grundläggande uppgift. I en arbetsordning fastställd av kyrkorådet 2017-02-23 framgår ansvarsfördelningen mellan kyrkoråd och församlingsråden. Ansvarsfördelningen följer reglerna i kyrkoordningen vilket bland annat innebär att församlingsråd och kyrkoherde har ett gemensamt ansvar för gudstjänstlivets utformning och utveckling i respektive församling. Församlingsråden bidrar också till planering och uppföljning av övrig församlingsverksamhet och för viktiga kontakter med lokala aktörer och församlingsbor. Pastoratets kyrkoråd ansvarar för övergripande styrning, strategisk planering, personal och arbetsmiljö, ekonomi, förvaltning och fördelningen av de gemensamma resurserna.

Utvecklingsområden

Ett område som pastoratet behöver fortsätta utveckla under de närmaste åren är gudstjänsterna, där en förnyelse av form och tilltal behöver ske, fler ideella medarbetare engageras, tydligare prioriteringar görs i gudstjänstutbudet och nya samarbeten utvecklas med lokala aktörer. Ett annat område är diakonin, där det är nödvändigt att kartlägga och analysera de

diakonala behoven, etablera samverkan med myndigheter och andra aktörer, engagera fler ideella medarbetare samt vidareutveckla rutiner och arbetssätt. Utan en diakontjänst i pastoratet begränsas möjligheterna till ett sådant utvecklingsarbete inom diakonins område. Pastoratet ska formulera vilken typ av diakoni och vilken inriktning på en tjänst som behövs, samt undersöka vilka ekonomiska möjligheter som finns för att tillskapa en diakontjänst. Gudstjänster och diakoni är två aspekter av den grundläggande uppgiften som församlingarna redan är ålagda att utföra och utveckla. Avslutningsvis pekas tre mer specifika utvecklingsområden ut som ska prioriteras i pastoratet de kommande åren, för att den grundläggande uppgiften ska kunna utföras på bästa sätt.

Ideella medarbetare

Pastoratets vision inleds med orden ”Tillsammans i Floby pastorat”. Varje medlem är genom dopet kallad till tjänst för Gud och medmänniskan och är en viktig del av församlingens liv. Med aktiva medlemmar och engagerade ideella ges förutsättningar för den önskade utveckling som denna församlingsinstruktion beskriver.

- Fler ideella medarbetare behöver rekryteras och anställda medarbetare ska utbildas i uppgiften att vara möjliggörare för ideellt engagemang.
- En handlingsplan ska utarbetas som tydliggör vad det ideella medarbetarskapet i Floby pastorat innebär, när åtagandet börjar och slutar, vilken anställd som är kontaktperson, vad som gäller angående försäkringar och ersättningar för utlägg, vilka möjligheter till fortbildning som finns etc.
- Genom tydliga rutiner, effektiv internkommunikation, utbildning och inspirationstillfällen ska alla ideella medarbetare i Floby pastorat uppleva att de är viktiga, uppskattade och väl rustade för uppgiften.
- Arbetet med unga konfirmandledare, ideella medarbetare i det diakonala arbetet och ideella gudstjänstledare ska särskilt prioriteras.

Konfirmander, ungdomar och unga ledare

De senaste åren har pastoratet lyckats vända en utveckling med minskad dopfrekvens genom ett framgångsrikt dopprojekt, vars utarbetade arbetssätt och rutiner nu är en viktig del av församlingarnas verksamhet med barn och familjer. De kommande åren behöver pastoratet kraftsamla för att vända en negativ trend med färre ungdomar som väljer att bli konfirmerade, färre ungdomar som stannar kvar efter konfirmationen i Svenska Kyrkans Ungas verksamhet och färre unga ledare i barn- och konfirmandverksamheten. Ledaruppdraget ger ungdomar möjlighet att växa i tro och ansvar och de unga ledarnas medverkan som förebilder och stöd för barn och konfirmander bidrar till kvaliteten i verksamheten. Exempel på områden som behöver ses över och utvecklas de närmaste åren är:

- Hur pastoratet kommunicerar på ett ändamålsenligt och effektivt sätt med unga människor
- Hur en tydlig ”röd tråd” skapas från dop till vuxenliv i verksamheter och i informationsarbetet
- Arbetssätt och former för konfirmandverksamheten
- Rekrytering av unga ledare samt ledarutbildning
- Lägrverksamheten inklusive utvecklandet av Tveten som en tydligt profilerad konfirmand- och lägergård
- Kontakter med andra ungdomar i stiftet och i världen

Musik

”Mer musik i kyrkan” är ett ofta återkommande önskemål från både aktiva medlemmar och församlingsbor som sällan deltar i kyrkliga verksamheter. Musikverksamheter ger unika kontaktytor med medlemmarna och allmänheten. Musik och andra kulturella uttryck kan förmedla och fördjupa det kristna budskapet på ett sätt som det talade eller skrivna ordet inte alltid förmår. Pastoratets sommar- och julmusik är uppskattade gudstjänstformer med ”låg tröskel” och det finns ett rikt musikliv i församlingarna som ska utvecklas vidare. Genom att lyfta fram musiken som ett prioriterat utvecklingsområde de närmsta åren blir detta en angelägenhet inte bara för anställda musiker, utan en inbjudan till engagemang och samtal bland förtroendevalda, ideella och anställda i pastoratet om musikens sammanhang och uttrycksformer.

- Befintliga körer har hög medelålder och nya medlemmar behöver rekryteras.
- Arbetet med att starta en barnkör och en ungdomskör ska prioriteras.
- Ungdomars musicerande i gudstjänster och i konfirmandarbetet ska uppmuntras och stödjas.
- Musikgudstjänster och utåtriktade kulturarrangemang är viktiga och ska prioriteras.



TILLSAMMANS
I FLOBY PASTORAT VILL VI
TALA TYDLIGT OM JESUS

OCH I ORD OCH MUSIK,
GEMENSKAP OCH HANDLING
FÖRMEDLA BUDSKAPET OM

Guds villkorlösa kärlek

TILL VARJE MÄNNISKA.

www.svenskakyrkan.se/floby