

Plats och tid: Mariakyrkan 2016-12-01 18.00-21.00

**Ledamöter:**

Louise Callenberg (s)  
Birgitta Mårtensson (s)  
Michaela Lööf (s) ersätter Karin Andersson (s)  
Anita Melén (c) ersätter Therese Radujko (kr)  
Ewa Alexandersson (BorgA) ersätter Fredrik Kristoffersen (BorgA)  
Bodil Wiker Åkerblom (FiSK)  
Bengt Nylander (öpp nom)  
Maria Eksmyr

**Ersättare:**

Maria Vikars (öpp nom) fr o m §: 3  
Johan Norberg (öpp nom)

**Övriga deltagare:**

Emilia Bellini, sekreterare

**Utses att justera:**

Michaela Lööf

Paragrafer  
nr 1 - nr 14

**Underskrifter:**

*Ordförande:*

.....  
*Louise Callenberg*

**Underskrifter:**

*Sekreterare:*

.....  
*Emilia Bellini*

**Underskrifter:**

*Justerare:*

.....  
*Michaela Lööf*

2016-12-01

**§: 1            Kallelse**

**Församlingsrådets beslut**

att godkänna kallelsen och föredragningslistan med tillägg i § 3 om digitala skärmar samt i §11 för att rapporter om FBHO samt två jubileer.

**§: 2            Protokolljusterare**

**Församlingsrådets beslut**

att utse Michaela Lööf till protokolljusterare.

2016-12-01

**§: 3                    Bitr. Kyrkoherdens information**

**Församlingsrådets beslut**

att lägga informationen till handlingarna.

**Ämne**

**a) Personalärenden**

En ny pedagog med inriktning på barn 0-12 år har anställts och påbörjar sin tjänst 1 februari 2017. En vikarie har tillsatts på de 25 % av den vakanta komministertjänsten för arbeta på Beatebergsanstalten. Tjänsten har återbesättningsprövats och ska återbesättas. Ungdomspedagog och tillförordnad administratör i församlingen kommer enligt det senaste beskedet gå upp från nuvarande 75 % till 100 % tjänstgöring efter årsskiftet i egenskap av ungdomspedagog, detta beslut kommer eventuellt att justeras. Husfars tjänst behöver återbesättningsprövas. För närvarande finns det en vikarie på tjänsten dock på något mindre tid än den ordinarie tjänsten.

**b) Utsatta grupper/otrygg arbetsmiljö**

Det har uppstått otrygga situationer, framförallt i Café Maria, då besökare som inte alltid är pålitliga har kommit. Detta har skapat en del konflikter. En problematik ligger i att vissa gäster inte kan betala för sig, och har gått runt till andra gäster och önskat bidrag, vilket blir olustigt då många av de betalande gästerna också har en begränsad ekonomi. Det har även förekommit problem med berusade personer samt personer som betar sig otrevligt mot personal och andra gäster. Personalen önskar därför en policy för hanteringen av dessa situationer för att skapa en trygg miljö både för personalen och för caféets gäster.

**c) PRO**

Det finns två PRO-föreningar lokalt, PRO Skogås och PRO Trångsund. Dessa och de andra lokala PRO-föreningar i Huddinge kommun har haft möte med kyrkoherde Torbjörn Strand då de upplevt sig mindre välkomna i pastoratets lokaler, har fått förhöjd hyra samt ändring av dag och tid då lokalerna får hyras. I Trångsund Skogås församling har schemat justerats för att skapa en jämnare arbetsbelastning för personalen vilket har inneburit att församlingssalen behöver användas av begravningsgäster. Detta har medfört att PRO ombetts boka in sig en annan veckodag. Visst motstånd fanns till denna ändring, men båda grupperna är inbokade på måndagar under våren 2017. Det är dock viktigt att församlingen värnar om att PRO känner sig fortsatt välkomna att vistas i lokalerna och i församlingen.

**d) 24h-kyrka**

Satsningens på 24h-kyrka ska möjliggöra för bokning av förrättning via kyrkans webbplats oavsett tid på dygnet. Till en början prövas konceptet genom att begravningsbyråer får möjlighet att boka begravning i kyrka/kapell, för att i ett senare skede kunna öppna upp möjligheten även för privatpersoner och bokning av övriga kyrkliga handlingar. Satsningen kräver god framförhållning.

**e) Digital skärm**

Trångsund Skogås församling är en av de två första församlingarna i pastoratet som får prova att använda sig av en digital skärm. Skärmen är monterad och har börjat användas.

2016-12-01

**§: 4 Budgetuppföljning**

**Församlingsrådets beslut**

att lägga informationen till handlingarna.

**Ämne**

Biträdande kyrkoherde Maria Eksmyr kommenterar budgeten efter tidigare önskemål från församlingsrådet. Budgeten för Café Maria ligger fortfarande i överkant. Detta beror på ett behov av extrapersonal, samt extra resurs parallellt med husfar som avslutar sin tjänst genom egen uppsägning. Caféet är dock en stor diakonal verksamhet som samlar många människor till goda möten och därför en viktig satsning för församlingen. Det är även viktigt att tjänsten återbesättningsprövas efter de behov som finns i församlingen. Budget för diakoni och för barn- och ungdomsverksamhet har i nuläget använt färre resurser än vad som budgeteras för. Detta beror främst på vakanta tjänster och därmed mindre verksamhet. Bättre balans kommer att uppnås när ny personal är på plats, så att de budgeterade resurserna kommer att nyttjas.

**§: 5 Biträdande kyrkoherdes uppsägning**

**Församlingsrådets beslut**

att framföra till pastoratets ledning de förslag på åtgärder som församlingsrådet önskar se sam att församlingsrådet vill ha ett skriftligt svar från ansvarig part avseende de åtgärder som föreslås.

**Ämne**

Maria Eksmyr sa upp sig från tjänsten som biträdande kyrkoherde i mitten av november i år vilket meddelades kyrkoherde Torbjörn Strand samt Kyrkorådet. Hon motiverar uppsägningen med att organisationen och delegationen är otydlig gällande ansvar och befogenheter samt att det finns en otydlighet i styrning och uppföljning. Ytterligare skäl är att hon identifierat och påtalat risker i den psykosociala arbetsmiljön i arbetslaget i Trångsund Skogås församling i januari 2016 samt vid ytterligare tillfällen men funnit att stöd och uppföljning ej varit tillräckligt. Torbjörn Strand blir tillförordnad biträdande kyrkoherde i församlingen under tiden tjänsten är vakant och kommer därmed att vara delaktig i församlingsrådet med start efter årsskiftet.

Trångsund Skogås församlingsråd vill samstämmtigt göra en markering om att en uppsägning på dessa grunder tyder på allvarliga brister i organisationen. En ordning behöver skapas i organisationen som gör att beslut fattas enligt den ordning som

2016-12-01

Kyrkoordningen förordar samt med tydliga processer för beslutsfattande och delegering.

De brister som församlingsrådet ser i pastoratets organisation gäller delegationsordningen, arbetsmiljöhanteringen och i ledningssystem. Trångsund-Skogås församlingsråd vill se åtgärder vidtas av ledningen för pastoratet, så väl av kyrkoherde som av kyrkorådets presidium. Ett svar på nedanstående åtgärder förväntas till församlingsrådet av ansvarig part .

- 1) Delegationsordningen bör revideras så att det är klarlagt vem som har ansvar för vad, samt detaljeras på ett sådant sätt att missförstånd eller oklarheter undanröjs. Samråd bör användas som modell i undantagsfall och då motiveras och beskrivas väl.
- 2) Arbetsmiljöansvaret bör struktureras i ett policydokument och beslutas av kyrkorådet, som har det yttersta ansvaret. Den ordning som pastoratet valt är idag otydlig. En av effekterna av översynen ska vara att det i policyn ska vara en ordning att en handlingsplan ska tas fram när arbetsmiljöåtgärder ska vidtas. Policyn likväl som mall för handlingsplan bör tas fram gemensamt med församlingsråden.
- 3) Arbetsmiljön på arbetsplatsen Trångsund-Skogås församling bör genomlysas av professionell extern aktör, som ger förslag till åtgärder, så att rekryteringen av ny biträdande kyrkoherde inte hamnar i samma läge som föregående biträdande kyrkoherde, med svårighet att genomföra de åtgärder som behövs. Pastoratet bör även göra en uppföljning på arbetsmiljöverkets föreläggande från 2015 på arbetsplatsen Trångsund-Skogås församling och återkoppla till församlingsrådet vilka åtgärder som vidtagits och vad som fortsatt behöver göras. Pastoratets ledning bör följa utvecklingen nära och ha god och aktuell kännedom om de utmaningar som finns på arbetsplatsen. Uppföljningen av och stödet från kyrkoherde och personalkonsulent bör vara kontinuerlig och dokumenterad för att vara framgångsrik. Stiftet bör kopplas in som stöd till ny biträdande kyrkoherde när rollen är besatt.
- 4) Rekryteringsrutinen för anställda bör förtydligas så att biträdande kyrkoherde och församlingsråd förstår alla steg i en rekryteringsprocess och att det i de olika stegen tydliggörs ansvar angående vem som gör och beslutar vad. Målet, anser vi, bör vara att biträdande kyrkoherde har så stort ansvar som möjligt för rekrytering av den personal som kommer till församlingen. Det slutgiltiga beslutet kan ligga på kyrkorådet, men beredning av kandidat bör ligga hos arbetsledande chef. HR ska vara ett stöd i rekryteringen, inte en ansvarig part.

2016-12-01

**§: 6 Jubileum 2017**

**Församlingsrådets beslut**

att lägga informationen till handlingarna.

**Ämne**

År 2017 är det jubileum i Tacksägelsekyrkan och Mariakyrkan. 84 000 kronor har budgeterats för att fira och uppmärksamma dessa jubileer. Både förtroendevalda och medarbetare bör engageras i arbetet. Det är ett tillfälle då det finns chans att lyfta församlingens verksamheter och utvecklingsmöjligheter inom de strategiska utvecklingsmålen för år 2017: musik, idealitet och teologisk fördjupning. Det kan även vara ett tillfälle att uppmärksamma Lutheråret.

**§: 7 Kyrkovalet 2017**

**Församlingsrådets beslut**

att lägga informationen till handlingarna.

**Ämne**

Therese Törnros leder pastoratets arbete inför kyrkovalet 2017. Det är dock viktigt att förtroendevalda tar med sig erfarenheter från arbetet med förra valet, både det som fungerat bra och förbättringsmöjligheter. Även medarbetarna i församlingen bör engageras i diskussionen om valet.

**§: 8 Delegation av beslut om kollektändamål vid konserter**

**Församlingsrådets beslut**

att delegera beslut om kollektändamål vid konserter till biträdande kyrkoherde.

**Ämne**

Efter önskemål från kamrer Carina Wiklander föreslår ordförandeberedningen att biträdande kyrkoherde ska delegeras ansvar att besluta om kollektändamål vid konserter då konserterna inte alltid är utsatta då församlingsråden beslutar om övriga kollekter.

2016-12-01

**§: 9 Verksamhetsplan 2017**

**Församlingsrådets beslut**

att bordlägga arbetet med att ta fram en verksamhetsplan för 2017.

**Ämne**

Ett förslag på verksamhetsplan för år 2017 har inte kunnat tas fram inför dagens möte på grund av saknat underlag samt ändrade förutsättningar i och med biträdande kyrkoherdes uppsägning. Ordförande Louise Callenberg föreslår att församlingsrådet avvaktar arbetet med en verksamhetsplan till ett senare tillfälle på grund av dessa skäl.

**§: 10 Samhälle och existens våren 2017**

**Församlingsrådets beslut**

att ett beslut om deltagande i konferensen Samhälle och existens förbereds till församlingsrådets nästa möte.

**Ämne**

Trångsund Skogås har blivit inbjudna att delta i konferensen Samhälle och existens även nästa år. Beslut behöver fattas om möjligheten att låta representanter ur församlingsrådet samt medarbetarlaget delta även nästa år, beroende på vilka resurser som finns. Inför nästa möte ska församlingsrådet anmäla sitt intresse för att delta.

2016-12-01

**§: 11            Rapporter**

**Församlingsrådets beslut**

att lägga informationen till handlingarna.

**Ämne**

**a) Karins tack vid uppvaktning**

Karin Andersson fyllde 70 år i höstas och blev uppvaktad med blommor. Hon har skickat ett kort till församlingsrådet där hon tackar för uppvaktningen.

**b) Ideella dagar**

Maria Vikars deltog i Ideellt forum i Umeå i höstas och rapporterar att hon ser deltagandet som en god möjlighet att knyta band med de som är ideellt engagerade i pastoratets andra församlingar. Under dagarna diskuterades bland annat hur man bygger upp en ideell verksamhet samt bjöd på mycket inspiration till ideellt arbete och engagemang.

**c) Pastoratets kampanj om nåd**

Vikarierande informatör Emilia Bellini berättar om pastoratets gemensamma satsning på en kampanj om nåden under 2017. Ledningsgruppen har gett pastoratets kommunikationsteam uppdraget att genomföra en budskapsorienterad kampanj om nåden som ska väcka uppmärksamhet, vara inbjudande och återkommande samt förankrad lokalt. Kampanjen kommer att starta i februari 2017 och fortlöpa i fyra perioder under årets gång med avslut i december. Varje period behandlar ett eget tema med anknytning till nåden.

**d) FBHO**

Nätverket Framtiden bor hos oss består av församlingar i hela Sverige som arbetar i en mångkulturell och mångreligiös miljö. I pastoratet är Flemingsberg och Sankt Mikael's församlingar redan delaktiga i nätverket. Om nätverket är intressant även för Trångsund Skogås församling kan det vara aktuellt att bjuda hit någon av deltagarna från pastoratet för att få höra mer om hur FBHO arbetar.

**e) Två församlingsjubileer**

Sedan församlingsrådets förra möte har två jubileer firats i församlingen. Det ena är att Mariakyrkans kör firat 20 år med en konsert söndag den 20 november. Det andra är Arbetskretsen som firat jubileum 60+, då det är okänt hur gammal kretsen egentligen är. Det firas vid den årliga julbasaren den 26 november med bland annat en presentation av Arbetskretsens medlemmar och deras tankar kring sitt deltagande. Det finns tillfälle att se denna presentation i Mariakyrkan.



2016-12-01

**§: 12 Delgivningar**

**Församlingsrådets beslut**

att lägga informationen till handlingarna

**Ämne**

**Kurser**

Svenska kyrkans Arbetsgivarorganisation Dagboken - Luther och reformationen

**Kollekter**

Församlingsanslag, Credo

Församlingskollekt, Kristen Idrottskontakt

**Övriga ärenden**

Sponsoravtal mellan Skogås BK och Trångsund Skogås församling

Tackkort från Karin Andersson

Tackbrev från Stockholms stadsmision

Tackbrev och Diplom från BRIS

Memento - tidningen från begravningsbranschen

**§: 13 Övriga frågor**

**Ämne**

En sammanträdesordning behöver beslutas om för nästa år. Förslaget är att nästkommande möta blir tisdag 31 januari 18.00 och att beslut om resterande datum tas under det mötet.

**§: 14 Mötet avslutas**

**Ämne**

Louise Callenberg tackar och avslutar mötet.