Diskrimineringspolicy för Västermalms församling

Västermalms församling accepterar ingen form av diskriminering eller sexuella trakasserier (Diskrimineringslag 2008:567).

Policyn finns för att förebygga och främja arbetet att motverka diskriminering och på annat sätt verka för lika rättigheter och möjligheter oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder i Västermals församling.

Som led i det förebyggande arbetet informeras personalen regelbundet i frågor om diskriminering. Uppföljning sker vid arbetslagsträffar, Stormöten och Arbetsplatsenkäter eller motsvarande

Det är av vikt både för arbetsgivare och arbetstagare att tydligt klargöra och markera det olämpliga i ett beteende som kan upplevas som diskriminerande.

Handlingsplan

Utredningsansvaret ligger hos kyrkoherden

Hur arbetar vi konkret:

1. Anmälan bör göras så snart som möjligt. Handläggningen skall göras skyndsamt
2. arbetsledaren eller kyrkoherden håller efter samråd med HR
3. Samtal med den utsatta
4. Samtal med den utpekade förövaren
5. Gemensamt trepartsamtal
6. Arbetsgivaren överväger åtgärder såsom markering, tillsägelse, erinran, LAS-varning, allvarligt påpekande, och i allvarliga fall fråga om uppsägning eller avsked.

Gäller det kyrkoherden träder kyrkorådets ordförande in i kyrkoherdens ställe

2017.11.27 AU/MP

Fastställd av kyrkorådet 2017-12-12, KR § 126.