

§ 115 Jämställdheten i Svenska kyrkan

ANNA LUNDBLAD:

Ordförande! Jag talar för kyrkostyrelsen och vill bara uppmärksamma oss på den här jämställdhetsredovisningen eftersom den faktiskt är ett bra underlag och en viktig redovisning och ett bra redskap för oss att handla inför framtiden. Vi har kommit långt när det gäller frågor om jämställdhet i Svenska kyrkan men vi har mer kvar att jobba med.

Vad ser vi i årets skrivelse? Nu har vi en kvinna som ärkebiskop, men vi har bara tre biskopar av fjorton som är kvinnor. Vi ser att antalet kyrkoherdar har minskat med ungefär 20 procent, men antalet kvinnor som är kyrkoherdar har ökat med 6 procent. Nu är 31 procent av alla kyrkoherdar kvinnor. Av de arbetsledande komministrarna är det 48 procent som är kvinnor. Vi ser också att vi har en väldigt könsuppdelad arbetsplats när det gäller tjänster. Vi har diakoner, barn- och ungdomsarbetare, församlingspedagoger och de är kvinnor. Biskopar, kyrkoherdar, ekonomi- och egendomsansvariga är oftast män. Vi vet alla att vi behöver arbetsplatser som är präglade av mångfald, en mångfald av bakgrunder och erfarenheter eftersom vi vet att det berikar och skapar goda arbetsplatser.

På förtroendemannasidan har vi för första gången församlingsråd. Där ser vi att det är kvinnor som är ledamöter. Det är också flest kvinnor som är ordförande och vice ordförande. När vi kommer till kyrkoråden har vi en övervikt på män, som är ordförande och vice ordförande. Och när det gäller fullmäktige är det också män.

Kyrkomötet och kyrkostyrelsen är tämligen jämställda. I utskotten är sex män ordförande, två är kvinnor, och när vi går till vice ordförande är det omvänt, sex kvinnor är vice ordförande och två är män.

Vi ser fortsatt höga sjukskrivningstal bland prästvigda kvinnor. Vi arbetar med det här på kyrkokansliet och i vår arbetsgivarorganisation, men det är frågor som vi måste fortsatt uppmärksamma och åtgärda.

Vi ska väl påminna oss om att vi har ett mål att 20 procent av de som ska utses i kyrkostyrelsen ska vara under 30 år, och det får vi väl ta med oss hem, för det bör väl vara vägledande lokalt hemma i våra församlingar och våra stift. Vi har kommit långt men det är fortfarande så att vi i våra nomineringsgrupper behöver se över detta.

NIKLAS LARSSON:

Ordförande! Jag talar för Kyrkolivsutskottet. Nu talade ju Anna väldigt bra från kyrkostyrelsen så att jag tänkte inte upprepa för mycket. Vi kan dock se att här i kyrkomötet är vi faktiskt nästan 50/50 mellan män och kvinnor. Kvinnor har en liten övervikt på 51 procent. Däremot är det inte så långt ner i vår organisation. Församlingsråden är det enda stället där vi har en övervikt av kvinnor, men när man kommer längre upp till de olika kyrkofullmäktigena har vi en övervikt av män, dock inte så stor skillnad. På de ledande positionerna, utom i kyrkomötet för här är det en kvinna, är det en övervikt av män som är ordförande i stiftsstyrelserna. Det kanske inte är så konstigt med tanke på att det är biskoparna som sitter där och vi har två [kvinnliga] biskopar nu i stiftet.

Vi går åt rätt håll förutom när det gäller en sak, och det är faktiskt åldersfördelningen här. Nu tillhör jag kanske de här 4 procent som fortfarande är under 30 år, men det är ju övergående som tur är och det kan väl också vara det som beror på att det inte är någon person under 30 i kyrkostyrelsen idag. Däremot kan man se att 80 procent av ledamöterna i kyrkostyrelsen är över 50 år, och 50 procent är över 61 år.

Här i kyrkomötet är 45 procent av ledamöterna över 61 år, och 70 procent över 50. Jag tycker att det är roligt att vår yngsta ledamot är 21 år och vår äldsta är 78 år. Det är ju jättebra att vi har den här stora spridningen, men den behöver kanske spridas ännu lite mer. Det är något som alla nomineringsgrupper kan tänka på när det snart är kyrkoval igen om tio månader. I kyrkostyrelsens skrivelse 2016:4 kan man dessutom se hur det ser ut på respektive stift.

Bifall till Tillsyns- och uppdragsutskottets förslag om att lägga kyrkostyrelsens skrivelse 2016:4 till handlingarna.

Beslut i ärendet återfinns i kyrkomötets protokoll, § 160.