

**Västermalms församling  
Kyrkorådet**

**Protokoll**

2024-09-16

Nr 6

**Plats och tid** Sessionssalen, S:t Görans församlingshus,  
kl. 18.00 – 19.35

**Beslutande:** Mårten Svensson Risdal, 1:e vice ordförande  
Arne Ström, tjug för Irene Dolk Castellanos  
Margareta Yman Nederdal, tjug för Patrik Karlsson  
Jan Hermansson, 2:e vice ordförande  
Yvonne Riddervik  
Ulla Birgersdotter, ordförande  
Claes Söderqvist  
Catharina Knutsson  
Jerker Schmidt, kyrkoherde

**Ersättare** Martin Valfridsson  
Christer H. Sjöblom  
Gunnel Johansson

**Övriga** Åsa Ulfvebrand, kanslichef

**Sekreterare** Kjell Hellström

**Paragrafer** 55 - 64

**Underskrifter:  
Sekreterare**

  
Kjell Hellström

**Ordförande**

  
Ulla Birgersdotter

**Justerande**

  
Margareta Yman Nederdal

---

**Bevis**

**Justering har tillkännagivits genom anslag.**

**Datum för anslags uppsättande:** 2024-09-23

**Datum för anslags nedtagande:** 2024-10-15

**Förvaringsplats för protokollet:** kyrkorådets kansli, 2 tr

**Underskrift:**

  
/Kjell Hellström/

## KR § 55

### Meddelanden

F 2022-425 426

426

Kungsholmens stadsdelsförvaltning/Västermalms församling: överenskommelse om Trygghetspunkter.

F 2022-560

Domkapitlet: Västermalms församling har medgivits anstånd med att upprätta församlingsinstruktion till den 25 juni 2025.

F 2024-629

Stockholms stiftsstyrelse: beslut om fördelning av verksamhetsbidrag 2025 med planer för 2026-2027; sjukhuskyrkan erhåller 1 687 898 kr och häktet 599 538 kr.

F 2024-3

Uppsägning av hyreskontrakt för församlingslokalen i Lindhagen per den 1 juli 2025 har tillställts hyresvärden Nisseshus Nr 1 HB/Vasakronan.

F 2024-630

Anmäls att 2024 års löneöversyn har genomförts för samtliga berörda medarbetare.

Christer H Sjöblom informerar om Konstrundan Kungsholmen, som Konstföreningen 12 Broar genomför den 28-29 september 2024, med utställning bl a i S:t Görans kyrka.

---

## KR § 56

### Anmälningar

Anmäls

- arbetsutskottets protokoll av den 2 september 2024,
- resultatrapport per den 6 september 2024,
- stiftelseredovisning per den 6 september 2024,
- Nordea portföljrapport per juli månad 2024.

Kyrkorådet beslutar

att lägga de anmälda dokumenten med godkännande till handlingarna.

---

## KR § 57

### Anmälan av vissa delegationsbeslut

- B1.7** Tjänstledighet 100% för församlingspedagogen **Alexis Sandrén** under tiden 1 september 2024 – 31 januari 2025 för prövande av annan tjänst.
- B1.7** Tjänstledighet 100% för studier för musikpedagogen **Ellen Andersson** under tiden 2 september 2024 – 1 september 2025
- B1.1** Provanställning av **Lotten Hedlöf Mattis** som HR-generalist, 100%, tjänst 480, under tiden 30 september 2024 – 30 mars 2025.
- B1.1** Provanställning av **Marie Gustafsson** som kyrkoherdessekreterare, 100%, tjänst 286, under tiden 30 september 2024 – 30 mars 2025.
- B1.1** Anställning av **Richard Hedberg** som kanslichef, 100%, tjänst 200, från och med 30 september 2024.
- B1.1** Anställning av **Nils Hernqvist** som vikarierande församlingsassistent, 100%, tjänst 545 (musikpedagog), under tiden 12 september 2024 – 31 juli 2025.
- B1.1** Anställning av **Olof Hamrin** som vikarierande församlingsassistent, 100%, tjänst 544 (barnskötare) under tiden 2 september 2024 – 31 januari 2025.
- B1.1** Anställning av **Jonny Nehl Othén** som vikarierande församlingsassistent, 100%, tjänst 540 (församlingspedagog) under tiden 2 september 2024 – 31 januari 2024.
- — —

## KR § 58

### Information om systematiskt arbetsmiljöarbete

Kanslichefen redogör för församlingens systematiska arbetsmiljöarbete utifrån gällande lagstiftning och förordningar, den lokala skyddskommitténs verksamhet och arbetsmiljöarbetets årshjul.

— — —

**KR § 59**

**AU § 66**

F 2024-562

**Återbesättning av tjänster**

Tjänsterna 118, häktespräst, och 544, barnskötare, har genom uppsägningar blivit vakanta.

Arbetsutskottet beslutar föreslå kyrkorådet

att återbesätta tjänst 118 och

att avvakta med att ta ställning till frågan om återbesättning av tjänst 544 tills utredning om tjänstens framtida innehåll har genomförts.

— — —

Kyrkorådet beslutar

i enlighet med arbetsutskottets förslag.

— — —

**KR § 60**

**AU § 67**

**Ändring i befattningsbeskrivning för tjänst 154**

Kyrkofullmäktige beslutade i KF § 12/24 att utöka tjänst 154 från omfattning 75% till 100% från och med 1 juni 2024. Som en följd av detta behöver kyrkorådet uppdatera tjänstens befattningsbeskrivning med aktuell omfattning.

Arbetsutskottet beslutar föreslå kyrkorådet

att fastställa reviderad befattningsbeskrivning för tjänst 154 enligt bilaga till denna paragraf (bilaga 1).

— — —

Kyrkorådet beslutar

i enlighet med arbetsutskottets förslag.

— — —

**KR § 61**

**AU § 68**

**Kollekter**

F 2024-54

Meddelas att tider för ”Musik i sommarkväll” i Essinge kyrka har ändrats, så att genomförandedatum och datum i kyrkorådets kollektbeslut (KR § 114/23) inte stämmer överens. Rätt datum för konserterna är 19 juni, 3 juli och 17 juli, då kollekt upptagits till församlingens musikverksamhet.

Vidare har en obeslutad kollekt till Regnbågslinjen upptagits i Kungsholms kyrka den 31 juli 2024.

Arbetsutskottet beslutar föreslå kyrkorådet

att godkänna den upptagna kollekten.

— — —

Kyrkorådet beslutar

i enlighet med arbetsutskottets förslag.

— — —

**KR § 62**

**AU § 70**

**Gåva**

Församlingen har som gåva erbjudits ett krucifix tillverkat av konstnären Thomas Almgren, som är boende i Västermalms församling.

Arbetsutskottet beslutar föreslå kyrkorådet

att mottaga den erbjudna gåvan.

— — —

Kyrkorådet beslutar

i enlighet med arbetsutskottets förslag.

— — —

**KR § 63**

**AU § 71**

**Reviderad policy för 80/90/100-modellen**

Sedan år 2016 har församlingens anställda under vissa förutsättningar kunnat anhålla om ledighet enligt den s k 80/90/100-modellen. Enligt uppdrag i AU § 56/24 har kyrkoherden utarbetat ett förslag till uppdaterad lokal policy för sådan ledighet.

Arbetsutskottet beslutar föreslå kyrkorådet

att fastställa reviderad policy för 80/90/100-modellen enligt bilaga till denna paragraf (bilaga 2).

— — —

Kyrkorådet beslutar

i enlighet med arbetsutskottets förslag.

— — —

**KR § 64**

F 2022-560

**Församlingsinstruktion**

Kyrkoherden föredrar en presentation av genomfört och fortsatt arbete med ny församlingsinstruktion. Presentationen har också delgetts församlingens medarbetare i samband med en arbetshalvdag kring församlingsinstruktionen. Förslag till övergripande strategiska mål har utarbetas av ledningsgruppen.

— — —

**KR § 65**

**Kyrkoherdens rapport**

Kyrkoherden redogör för aktuella frågor och verksamheter i församlingen (bilaga 3).

— — —

13

**BEFATTNINGSBESKRIVNING**

<b>Arbetsgivare</b>	Kyrkorådet i Västermalms församling
<b>Befattning nr</b>	154
<b>Beteckning</b>	Kyrkvaktmästare, 100 %
<b>BKSK</b>	421005 7
<b>Arbetsledare</b>	Fastighetschefen
<b>Kvalifikationer/kompetens</b>	Befattningshavaren skall inneha lämplig utbildning eller erfarenhet för tjänsten
<b>Befogenheter/ansvar</b>	Har rätt att fatta beslut enligt de ärenden som bestäms av arbetsinstruktionen
<b>MBL-förhandlad</b>	2019-04-23, 2021-03-24, 2023-03-09
<b>Beslutad</b>	2019-06-11, KR § 60, ändrad 2019-11-12, KR § 109, 2021-06-08, KR § 50, 2023-03-20 KR § 36, 2024-06-01 KF § 12, KR § 60

**MÅLSÄTTNING**

Att i överensstämmelse med Svenska kyrkans lära och ordning samt församlingsinstruktionen förvalta lokaler, kyrkobyggnader samt stödja verksamheter och gudstjänstliv

**HUVUDSAKLIGA ARBETSUPPGIFTER**

Tjänstgöring vid gudstjänster och kyrkliga handlingar och vid kyrkornas öppethållande

Arbeta var tredje helg

Fastighetsskötsel

Övriga löpande uppgifter inom vaktmästeriet

I övrigt fullgöra av arbetsledaren anvisade arbetsuppgifter

*Arbetsledaren beslutar om detaljanvisningar för befattningen inom ramen för ovanstående huvudsakliga arbetsuppgifter*

## Policy hantering av den s k 80/90/100 modellen

### Inledning

Västermalms församling vill att medarbetarna ska ha ett långsiktigt och hållbart arbetsliv, där man ska orka och vilja arbeta ett helt yrkesliv i en god och säker arbetsmiljö. Västermalms församling önskar också att det ska finnas en viss flexibilitet när en medarbetare börjar planera för pensionsavgång. I samband med det är det även viktigt att möjliggöra en säker kompetensöverföring mellan den medarbetaren som planerar pensionsavgång, och efterträdaren som påbörjar sin tjänstgöring i Västermalms församling.

Dagens pensionssystem ger möjlighet att gå i pension från och med 63 år fyllda (för närvarande år 2024), men möjligheten finns att arbeta längre, till och med att medarbetaren fyller 69 år (för närvarande år 2024).

Förutom pensionssystemet finns det möjlighet för medarbetaren i Västermalms församling att i samband med planerad pensionsavgång ansöka om arbetstidsförkortning enligt den s k 80/90/100 modellen.

### Överenskommelse i samband med pensionsavgång

Som arbetsgivare har Västermalms församling möjlighet att teckna en särskild överenskommelse med en medarbetare om arbetstidsförkortning under ett år som följs av att anställningen upphör i samband med att medarbetaren går i pension. När medarbetaren har bestämt pensionsdatum finns möjlighet att ansöka om 80/90/100, ett år innan planerat datum. Varje ansökan prövas individuellt, och en bedömning görs i varje enskilt fall utifrån följande kriterier:

- yrkesgrupp som medarbetaren tillhör,
- möjlighet för arbetsgivaren planera arbetet med mindre tjänstgöring,
- hur många medarbetare som samtidigt ansöker.

### Villkor vid 80/90/100-modellen

Arbetsgivaren och medarbetaren tecknar en överenskommelse om arbetstidsförkortning under ett år som sedan följs av att anställningen upphör. Om medarbetaren arbetar 100 procent, så minskas arbetstiden till 80 procent, lönen minskas till 90 procent av grundlönen. Däremot är den tjänstepensionsgrundande lönen oförändrat 100 procent.

Överenskommelsen kan formuleras på olika sätt beroende på sysselsättningsgrad, men sysselsättningsgraden ska vara minst 50 procent om Västermalms församling ska bevilja ansökan.

## Vilka fördelar har en sådan överenskommelse?

Det finns fördelar för Västermalms församling att kunna erbjuda medarbetaren en 80/90/100-lösning under ett år kombinerat med pensionsavgång. Västermalms församling får möjligheter att i god tid planera för efterträdare, eventuella förändringar, kompetensöverföring till ny medarbetare. Genom att överenskommelsen innehåller ett slutdatum när anställningen upphör underlättas planeringen av den framtida bemanningen.

Det blir till fördel för medarbetare som får möjlighet att inför pensionsavgång "trappa ner". Det möjliggör också en förberedelseperiod för arbetsgivaren att rekrytera en efterträdare och att denna under en övergångsperiod kan arbeta parallellt med den avgående medarbetaren, för att säkra kompetensöverföringen.

## När ska man ansöka?

En medarbetare ansöker på särskild blankett (bilaga 1) minst sex månader innan hen planerar att påbörja med 80/90/100. Ansökan lämnas till närmaste chef, som i samråd med HR tar ansökan vidare till kyrkoherden. Ansökan bereds i kyrkorådets arbetsutskott och beslut tas av kyrkorådet.



## Ansökan om ändring av sysselsättningsgrad, enligt 80-90-100-modellen, i samband med pensionsavgång

Medarbetare i Västermalms församling har möjlighet att teckna en särskild överenskommelse med arbetsgivaren om arbetstidsförkortning under ett år. Arbetstidsförkortningen följs av att anställningen upphör i samband med att medarbetaren går i pension. Efter att medarbetaren har bestämt önskat pensionsdatum, finns möjlighet att ansöka om 80/90/100, ett år innan pensionsavgång.

Varje ansökan prövas individuellt, och en bedömning görs i varje enskilt fall utifrån följande kriterier:

- yrkesgrupp som medarbetaren tillhör,
- möjlighet för arbetsgivaren planera arbetet med mindre tjänstgöring,
- hur många medarbetare som samtidigt ansöker.

Arbetsgivaren och medarbetaren tecknar en överenskommelse om arbetstidsförkortning under ett år som sedan följs av att anställningen upphör. Om medarbetaren arbetar 100 procent, så minskas arbetstiden till 80 procent, lönen minskas till 90 procent av grundlönen. Däremot är den tjänstepensionsgrundande lönen oförändrat 100 procent.

Överenskommelsen kan formuleras på olika sätt beroende på sysselsättningsgrad, men sysselsättningsgraden ska vara minst 50 procent om Västermalms församling ska bevilja ansökan.

Planerat pensionsdatum:	
Önskar påbörja 80/90/100-modellen från:	
Sysselsättningsgrad i %:	

Namn (arbetstagare):	Personnummer:
Adress:	
Arbetstagarens underskrift:	
Datum:	

## Rapport från kyrkoherden

ANSVARIG ENHET

Kyrkorådet

MÖTESINSTANS

Kyrkorådet

SAMMANTRÄDESDATUM

16 september 2024

HANDLÄGGARE

Jerker Schmidt

DATUM

16 september 2024

DAGORDNINGSNUMMER

11

TYP AV ÄRENDE

Rapport

ÄRENDENUMMER

### Personal

#### Nyanställningar

Kanslichef Richard Hedberg

Kyrkoherdessekreterare Marie Gustafsson

HR-generalist Lotten Hedlöf Mattis

#### Avslut

Barnskötare Sofie Stocklassa

Kaplan Anna Smille

Kommande rekrytering: Sjukhusdiakon S:t Görans sjukhus

### Arbetsmiljö

Genomfört hälsoundersökning för samtliga medarbetare på Avonova.

Genomfört utbildning i HLR/brand.

Genomför 10/9 – 20/9 en medarbetarenkät med AKKA.

Vi arbetar kontinuerligt med att främja olika aspekter av arbetsmiljön genom stöd, samtal och riktade insatser.

SKAO har på vårt uppdrag genomfört förnyad mätning för arbetet på Kungsholms kyrkogård. Vilket ska ligga till grund för vidare utveckling av kyrkogården.

## Några nedslag i verksamheten

Svenska Kyrkan på Kungsholmen har funnits på Kungsholmen i 352 år och i år är det tio år sedan vi blev en sammanslagen församling igen inkluderat Essingen.

Då som nu är uppdraget att till de människor vi möter berätta om den kärlek, nåd och förlåtelse som finns i ett liv med den Gud som kommit till oss i mänsklig gestalt i Jesus Kristus.

Vi är en kyrka med 2000-åriga rötter och samtidigt en församling här och nu. Hur kan vi förmedla den kristna tron och livet till nya generationer? Det är den ständiga frågan och utmaningen och som vi under hösten ska formulera i vår Församlingsinstruktion.

Vi har i ledningsgruppen analyserat omvärldsbeskrivningen och tagit fram förslag på strategiska mål för 2025-2029. Därutöver har vi i arbetslaget ytterligare arbetat med församlingsinstruktionen på våra uppstartsdagar.

Fyra verksamheter som jag särskilt vill lyfta fram både som exempel på att vi vill vara samhällsengagerade men som också ger upphov både till samtal och fördjupning.

*Kulturarvsdagarna* som blev väldigt lyckade både i S:t Görans kyrka med 50-tals tema och i Kungsholms Ulrika Eleonora med 1600/1700-tals tema.

*Barn och ungdomsfestival* för psykisk hälsa i Rålambshovsparken den 31/8: Ett samarbetsprojekt under temat psykisk hälsa. Vi fanns på plats under hela dagen och kvällen. I vårt tält kunde man möta våra medarbetare, skriva bönelappar, få gåvor och godis. Det blev många möten och samtal.

*Pride-veckan* hade vi flera programpunkter såsom café, boksamtal och konsert. Därutöver regnbågsmässa för stora och små samt ekumenisk paradmässa på lördagen.

*Sommarlägret (SOKO24)* Stort och roligt läger och bra med många unga ledare. Vid konfirmationen var det ca 600 besökare i kyrkan Konfirmanderna vill vara med i vår verksamhet; 48 st. har anmält sig.

## Några andra saker...

- Vi har genomfört 2 st Friluftsgudstjänster med sommarsalmer, och "picknick kyrkkaffe" i kyrkans trädgård
- En pilgrimsvandring i maj samlade 31 deltagare.
- "Parksång i ur och dur" ägde rum vid två tillfällen i juni ( 7,14/6 ) som en förlängning av vårterminens verksamhet då många föräldrar och barn är kvar i stan.
- Sommarkaféer: S:t Göran: 12/6 - 21/8 onsdagar kl. 11.00-13.00. Kungsholms: 5/6 - 15/8 onsdagar kl. 11.00-13.00. På våra kaféer tjänstgjorde också våra sommararbetande ungdomar.

- Diakonalt församlingsläger Marielund: Tre dagars läger på Marielund för den som ej, på grund av ekonomiska skäl, har möjlighet få miljöombyte (ingen egenavgift) 3 - 5 juni.
- Nationaldagsfirande i Rålambshovsparken den 6 juni: Församlingen finns på plats i parken med information och möjlighet till möten, kontakt och samtal.
- Under sommarmånaderna har Musik i sommarkväll pågått med 3 konserttillfällen per kyrka och kapell till sammanlagt 12 konserter i egen regi.
- Torsdag 27/6 kl.19.00 S:t Eriks kapell. En kontrabasduo hyllar George Riedel. Hans Backenroth och Peter Jansson duo. 115 besökare.
- Kulturgravarna på Kungsholms kyrkogård pågår arbetet och de har stängslats in och fått banderoller som talar om att de renoveras.
- En blomsteräng på cirka 400 kvm har anlagts på Kungsholm
- På Parmmätargatan hos Stiftelsen Inuti har uttorkning och återställning gjorts efter vattenskada.
- Flera byggmöten har hållits gällande ombyggnationen på Essinge. Vidare på Essinge har nätverket för data dragits om/nytt.
- I verkstaden för trädgårdsmästarna (under kyrkan) har ventilationen byggts om med en ny fläkt.

För min egen del så har jag deltagit i ytterligare en samling med den grupp nya kyrkoherdar som går en processutbildning under året. Jag fortsätter jag mitt arbete att lära känna församlingen och var förra veckan med på en nattvandring på Kungsholmen.

Jag känner stor glädje och stolthet över Västermalms församling och allt det fina arbete vi tillsammans utför!

Jerker Schmidt

Kyrkoherde

**FÖLJ MIG GÄRNA PÅ INSTAGRAM OCH FACEBOOK:**

**"KYRKOHERDEN VÄSTERMALM"**