


Plats och tid	Valla Församlingshem	kl. 15.35 - 16.05
Beslutande	Inger Bengtson Lars-Olof Henriksson Margareta Hagberg Sune Berndtsson Anna Selse Martin Johansson Malin Ringfelter Anita Ekström Toivo Wiskari Ann-Britt Johansson	ordförande sekreterare ledamot ledamot ledamot ledamot komminister tjänstgörande ersättare tjänstgörande ersättare tjänstgörande ersättare

Övriga deltagare	Lotten Olsson	verksamhetsledare
------------------	---------------	-------------------

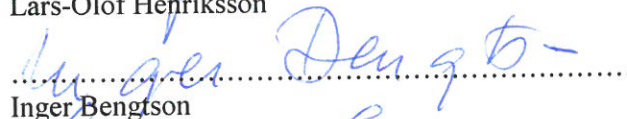
Utses att justera	Margareta Hagberg
-------------------	-------------------

Justeringens plats och tid	Kyrkans Hus 2023-09-25	Paragrafer: 58 - 60
----------------------------	------------------------	---------------------

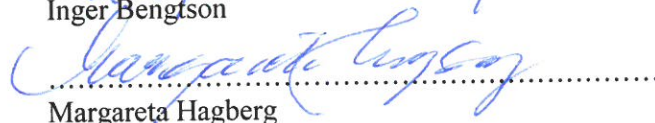
Underskrifter	Sekreterare
---------------	-------------


.....
Lars-Olof Henriksson

Ordförande


.....
Inger Bengtson

Justerande


.....
Margareta Hagberg

ANSLAG/BEVIS

Organ	VALLA FÖRSAMLINGSRÅD
-------	----------------------

Justeringen har tillkännagivits genom anslag.


Sammanträdesdag	2023-09-24
-----------------	------------

Datum för anslags uppsättande	2023-09-26
-------------------------------	------------

Datum för anslags nedtagande 2023-10-18

Förvaringsplats för protokollet	Pastorsexpeditionen
---------------------------------	---------------------

Underskrift


.....
Inger Bengtson

§ 58 Val av justerare

Församlingsrådet (FR) beslutade
att utse Margareta Hagberg till justerare.

§ 59 Upprop och dagordning,

Upprop, se sidan 1, dagordningen hade bara en punkt för att ge församlingsrådets förslag inför rekrytering av ny kyrkoherde i Tjörns pastorat.

FR beslutade
att arbeta med denna viktiga punkt.

§ 60 Inför rekrytering av ny Kyrkoherde för Tjörns pastorat

En rekryteringsgrupp arbetar med frågan på pastoratsnivå. Församlingsråden ges nu möjlighet att ge förslag på frågor att beakta i rekryteringsprocessen.

Via mejl har alla i FR fått möjlighet att komma med förslag och gensvaret har varit mycket gott. Inkomna synpunkter har sammanställts och en kortversion tagits fram. Den har skickats ut inför dagens möte

Ordet lämnades fritt för kommentarer och enstaka justeringar gjordes. Sekreteraren lämnade förslag till justeringar och dessa godkändes med acklammation. Nedan följer förslaget:

Pastoratets fördelar

Tjörns pastorat består av fyra (4) församlingar med knappt 10 200 tillhöriga, av kommunens drygt 16 000 invånare. Vi har över 40 medarbetare med stor kompetens och många fler aktiva ideella. Fastighetsbeståndet är väl underhållet och utrustat.

Verksamheten är omfattande, med Kristus som grund. Musikutbudet är stort och varierat, inte minst sommartid. Då fördubblas befolkningen.

Vi har god närhet till hav och natur. Samarbetet med kommun och föreningsliv är gott, som Livbojen och St Mary.

Pastoratets utmaningar

Vi vill fortsätta ha ett arbetsklimat där anställda trivs, mår bra och stannar kvar i sina roller. Fortsätta arbetet mot ett "Svenska kyrkan Tjörn" och synliggöra de möjligheter som finns i att tänka och göra saker tillsammans.

Vi vill fortsätta att föra ut det kristna budskapet i samhället för att väcka intresse och bibehålla/bygga förtroende för att kyrkan ska kännas som en självklar plats genom livets olika skeden. Som ett landsbygdspastorat möter vi utmaningar. Sänka trösklarna till kyrkan. Skapa utrymme för ett fortsatt ekumeniskt arbete på Tjörn. Öka samarbetet i vårt kontrakt och med näraliggande pastorat.

Kyrkoherdens kompetenser

Hen skall vara:

- Synlig i församlingarna för alla, på olika sätt och vid olika tidpunkter
- Kontaktsökande både inåt och utåt
- Förtroendeingivande
- Rättvis och snar att förlåta – och berömma
- Intresserad av både arbete och människor
- Positiv – Lyhörd – Lyssnande

Uppmärksam i att se och ge medarbetare utrymme att utvecklas.

Skall ha

- En välförankrad tro, som ”lyser igenom” i möten med människor, handlingar och ledarskap.
- Mod, öppet sinne för människors olikheter och mångfald
- Förståelse/kunskap för musikens betydelse i gudstjänst och verksamhet
- Humor och ett glatt sätt
- Förmåga att samla och leda en grupp
- Viljan att fortsätta utveckla samarbetet med övriga aktörer i samhället samt den goda kontakt som byggts upp gentemot de förtroendevalda.

Kyrkoherdens erfarenheter

- Erfarenhet från arbete i en öppen och modern kyrka, dess arbetsformer och olika personalgruppers behov och möjligheter
- Erfarenhet från församling på landsbygden med de frågor och situationer som finns där
- Erfarenhet av olika typer av pastorat, församlingskultur och kyrkotraditioner.
- Gärna erfarenhet från utomkyrkliga sammanhang som till exempel föreningsliv och näringsliv
- Viktigt att se till personen/personligheten hos den sökande
- Ledarerfarenhet

FR beslutade

att skicka ovanstående vidre till rekryteringsgruppen.