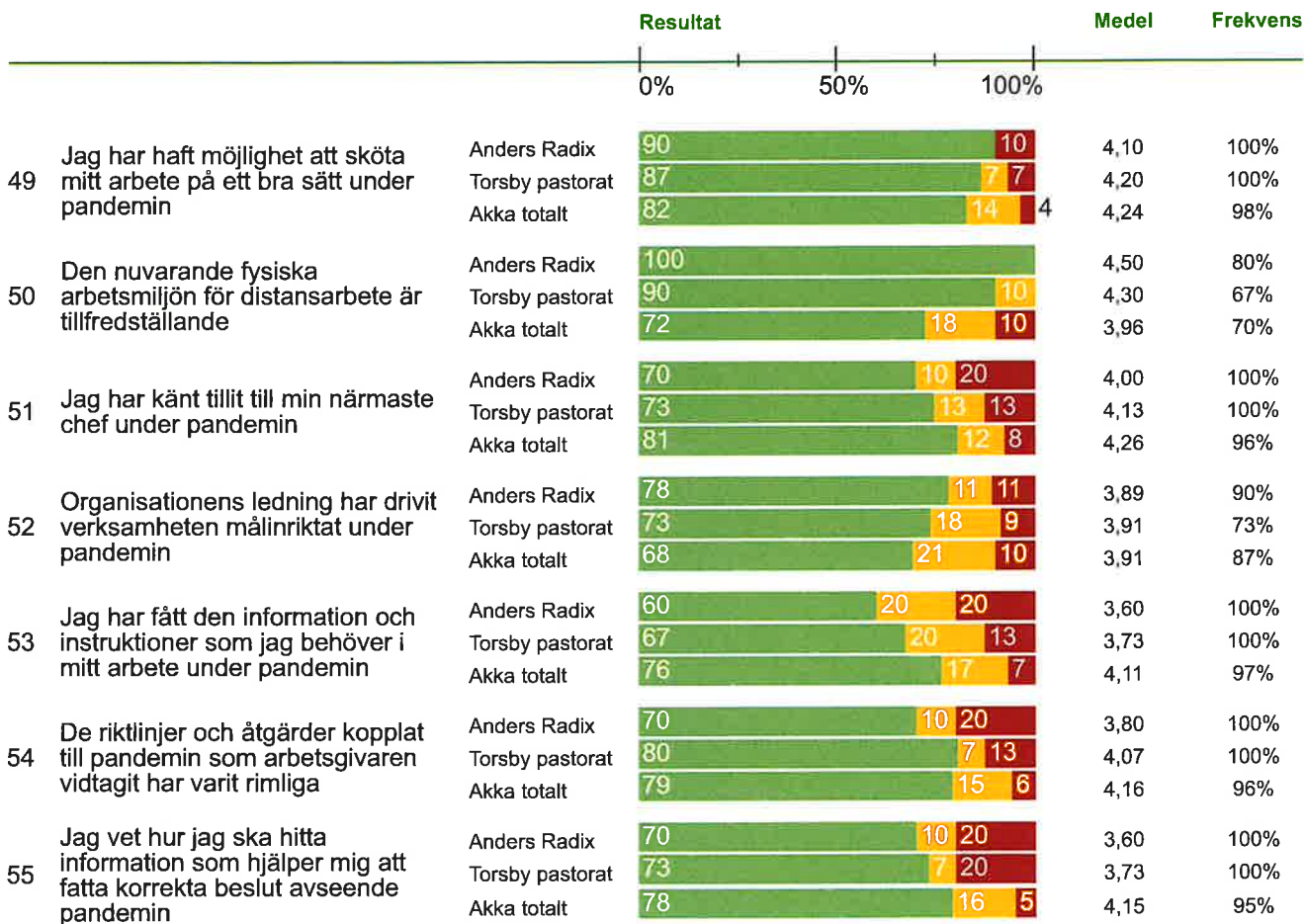
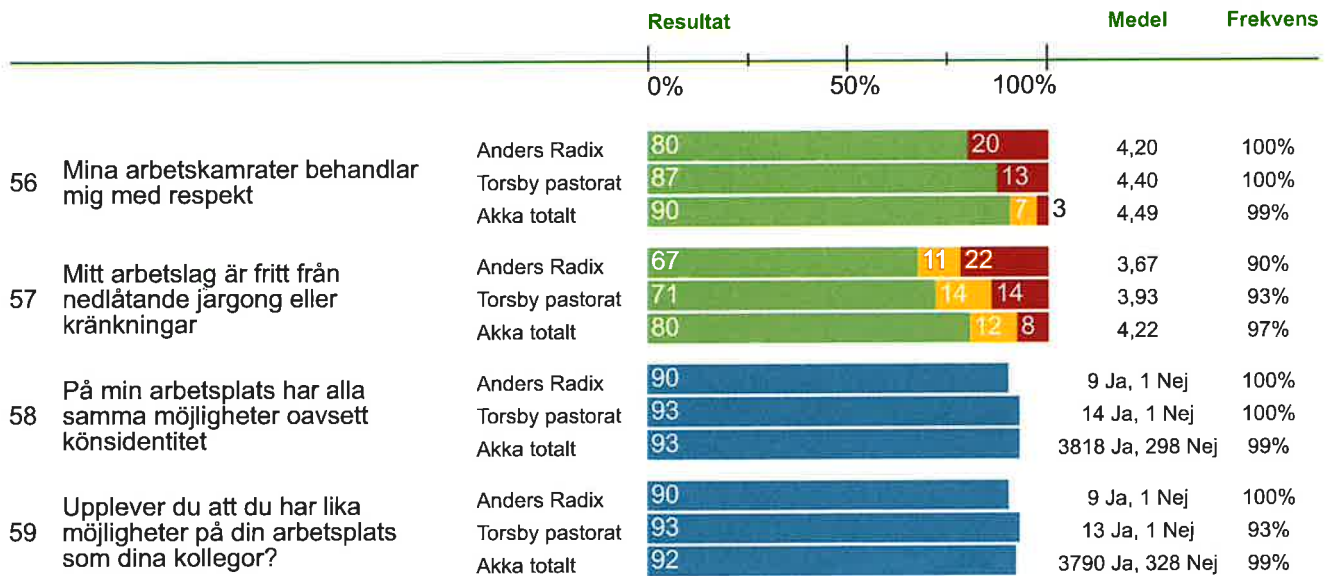


Arbetssituation under pandemin




Likabehandling

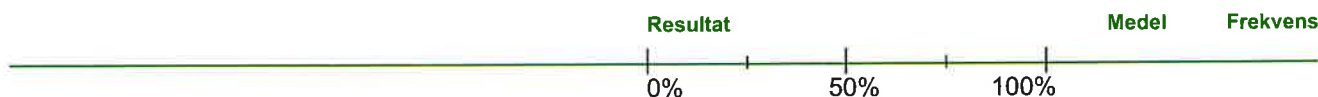


Om "Nej", var vänlig ange orsak: (Resultat redovisas endast per församlingens/pastoratets/stiftets totalnivå)

p g a kön	Anders Radix	0 svar	0%
	Torsby pastorat	0 svar	0%
	Akka totalt	91 svar	2%
p g a könsidentitet eller könsuttryck	Anders Radix	0 svar	0%
	Torsby pastorat	0 svar	0%
	Akka totalt	7 svar	0%
p g a etnisk tillhörighet	Anders Radix	0 svar	0%
	Torsby pastorat	0 svar	0%
	Akka totalt	12 svar	0%
p g a religion eller annan trosuppfattning	Anders Radix	0 svar	0%
	Torsby pastorat	0 svar	0%
	Akka totalt	10 svar	0%
p g a funktionsnedsättning	Anders Radix	0 svar	0%
	Torsby pastorat	0 svar	0%
	Akka totalt	18 svar	0%
p g a sexuell läggning	Anders Radix	0 svar	0%
	Torsby pastorat	0 svar	0%
	Akka totalt	4 svar	0%
p g a ålder	Anders Radix	1 svar	10%
	Torsby pastorat	1 svar	7%
	Akka totalt	59 svar	1%



Kränkande särbehandling



Definieras såsom handlingar som riktas mot en eller flera arbetstagare på ett kränkande sätt och som kan leda till ohälsa eller att dessa ställs utanför arbetsplatsens gemenskap. Trakasserier är ett beteende med avsikt att uppröra och störa, och som är repetitivt till sin karaktär.

För att stärka konfidentialiteten kommer resultatet på nedanstående fråga om trakasserier enbart redovisas endast per församlingens/pastoratets/stiftets totalnivå.

60	Känner du till vart du ska vända dig om du skulle utsättas för trakasserier, sexuella trakasserier eller kränkande särbehandling på arbetet?	Anders Radix	90	9 Ja, 1 Nej	100%
		Torsby pastorat	80	12 Ja, 3 Nej	100%
		Akka totalt	87	3612 Ja, 527 Nej	99%
61	Har du under de senaste 12 månaderna utsatts för kränkande särbehandling på arbetet? (Det kan handla om en fysisk person såväl som person på sociala medier)	Anders Radix	10	1 Ja, 9 Nej	100%
		Torsby pastorat	7	1 Ja, 14 Nej	100%
		Akka totalt	5	213 Ja, 3923 Nej	99%



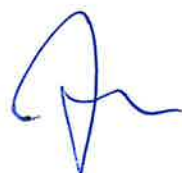
Om "Ja", var vänlig ange orsak: (Resultat redovisas endast per församlingens/pastoratets/stiftets totalnivå)

p g a kön	Anders Radix	0 svar	0%
	Torsby pastorat	0 svar	0%
	Akka totalt	33 svar	1%
p g a könsidentitet eller könsuttryck	Anders Radix	0 svar	0%
	Torsby pastorat	0 svar	0%
	Akka totalt	4 svar	0%
p g a etnisk tillhörighet	Anders Radix	0 svar	0%
	Torsby pastorat	0 svar	0%
	Akka totalt	9 svar	0%
p g a religion eller annan trosuppfattning	Anders Radix	0 svar	0%
	Torsby pastorat	0 svar	0%
	Akka totalt	10 svar	0%
p g a funktionsnedsättning	Anders Radix	0 svar	0%
	Torsby pastorat	0 svar	0%
	Akka totalt	6 svar	0%
p g a sexuell läggning	Anders Radix	0 svar	0%
	Torsby pastorat	0 svar	0%
	Akka totalt	2 svar	0%
p g a ålder	Anders Radix	1 svar	10%
	Torsby pastorat	1 svar	7%
	Akka totalt	24 svar	1%
p g a sexuella trakasserier / icke önskvärda sexuella inviter	Anders Radix	0 svar	0%
	Torsby pastorat	0 svar	0%
	Akka totalt	18 svar	0%

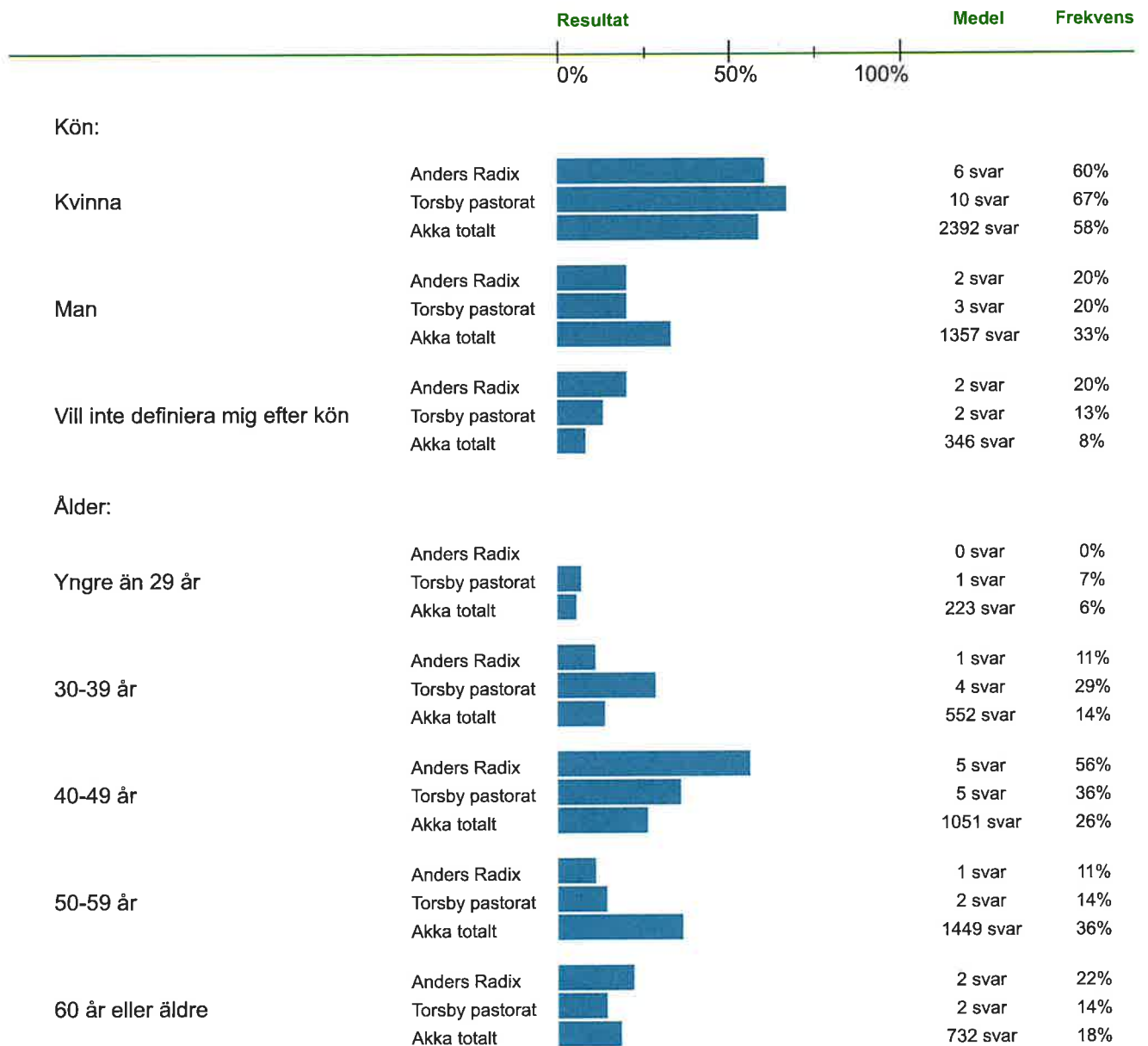


Om du har blivit utsatt för kränkande särbehandling, vem / vilka var det som utsatte dig för detta?

Chef	Anders Radix		1 svar	10%
	Torsby pastorat		1 svar	7%
	Akka totalt		90 svar	2%
Kollega	Anders Radix		1 svar	10%
	Torsby pastorat		1 svar	7%
	Akka totalt		133 svar	3%
Ideell/frivillig medarbetare	Anders Radix		0 svar	0%
	Torsby pastorat		0 svar	0%
	Akka totalt		7 svar	0%
Besökare/deltagare	Anders Radix		1 svar	10%
	Torsby pastorat		1 svar	7%
	Akka totalt		16 svar	0%
Förtroendevald	Anders Radix		0 svar	0%
	Torsby pastorat		0 svar	0%
	Akka totalt		8 svar	0%
Person på sociala medier	Anders Radix		1 svar	10%
	Torsby pastorat		1 svar	7%
	Akka totalt		6 svar	0%
Har du informerat om händelsen, tex till chef eller arbetsplatsombud/skyddsombud?	Anders Radix		1 Ja, 0 Nej	10%
	Torsby pastorat		1 Ja, 0 Nej	7%
	Akka totalt		126 Ja, 78 Nej	5%
Om du har informerat, har du fått det stöd och den hjälp du behöver?	Anders Radix		0 Ja, 1 Nej	10%
	Torsby pastorat		0 Ja, 1 Nej	7%
	Akka totalt		61 Ja, 59 Nej	3%
62 Har du, de senaste 12 månaderna, varit utsatt för hot, våld eller hot om våld i din arbetssituation av någon som inte jobbar inom Svenska Kyrkan? Hot kan varit muntligt, skriftligt eller via sociala medier.	Anders Radix		0 Ja, 10 Nej	100%
	Torsby pastorat		0 Ja, 15 Nej	100%
	Akka totalt		92 Ja, 4036 Nej	99%
Har du anmält händelsen? (våld, hot)	Anders Radix	För få svar		
	Torsby pastorat	För få svar		
	Akka totalt		46 Ja, 42 Nej	2%
Har du fått stöd och den hjälp du behöver? (hot, våld)	Anders Radix	För få svar		
	Torsby pastorat	För få svar		
	Akka totalt		35 Ja, 9 Nej	1%




Bakgrundsfrågor




Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation (AKKA)

Akka 2021

Resultatrapport Torsby pastorat

Skala: 1 till 5

 Positiva 4-5

 Neutrala 3

 Negativa 1-2

Frekvens = Svansfrekvens per fråga/område

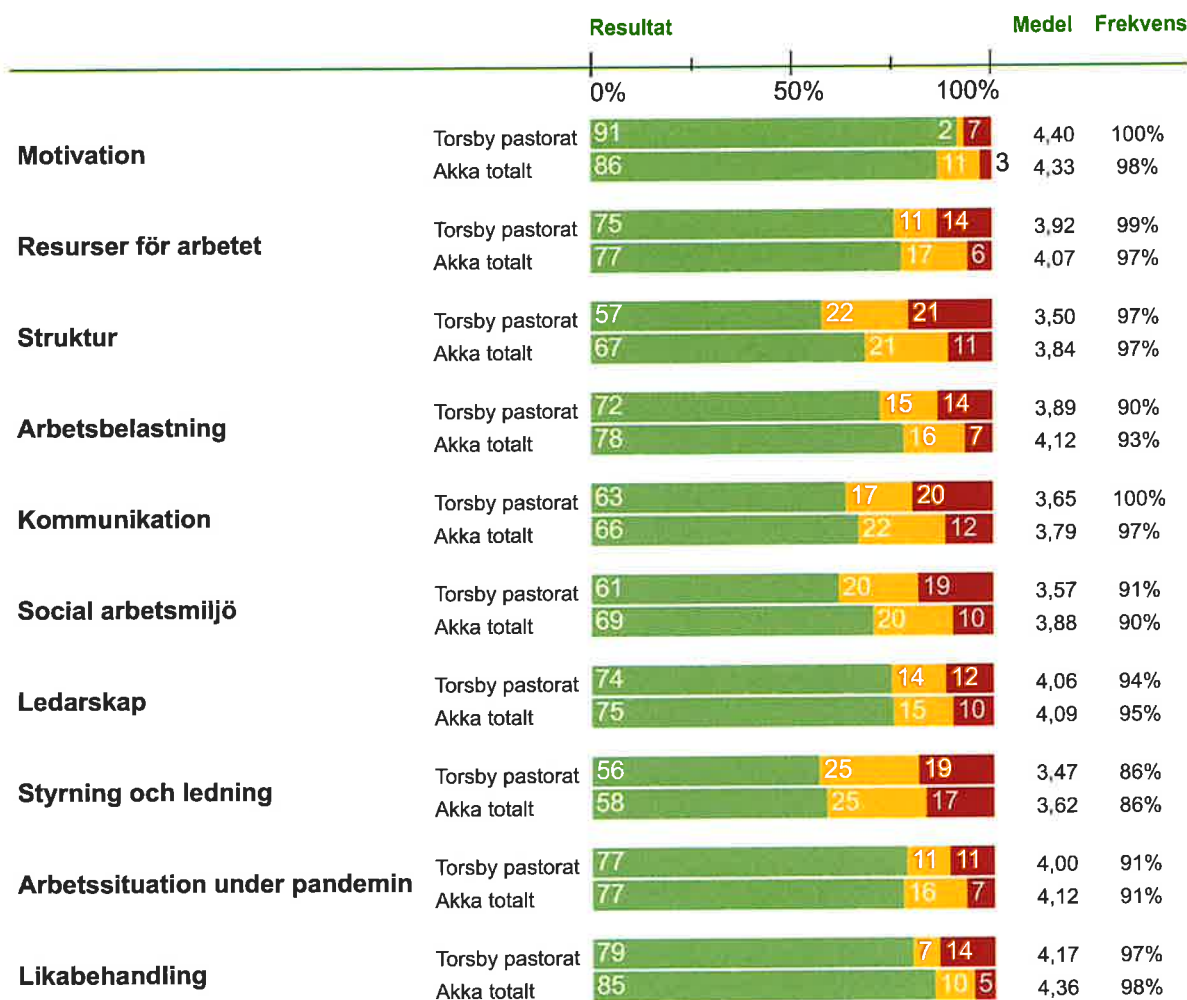
Medelvärde redovisas med två decimaler vid sidan om staplarna

Grupper och svarsstatistik

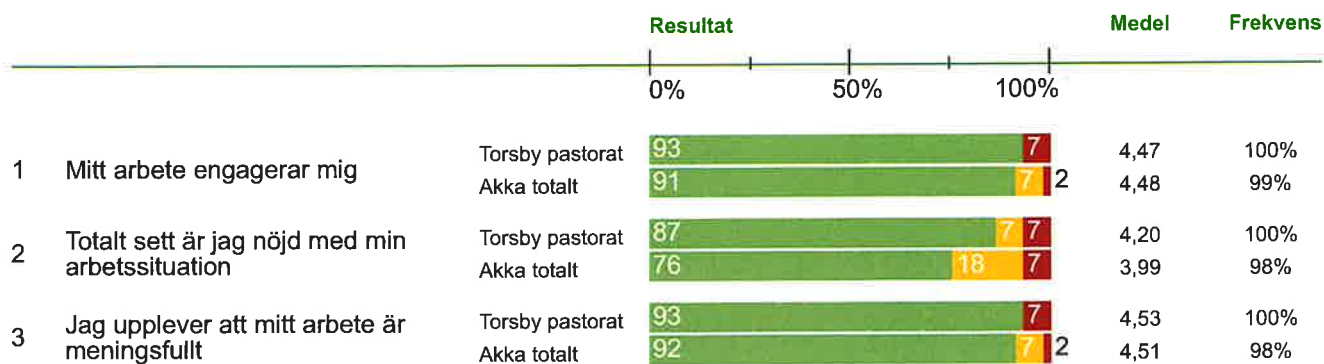
Grupp	Svansfrekvens	
Torsby pastorat	15/24	63%
Akka totalt	4163/4753	88%



Frågeområden



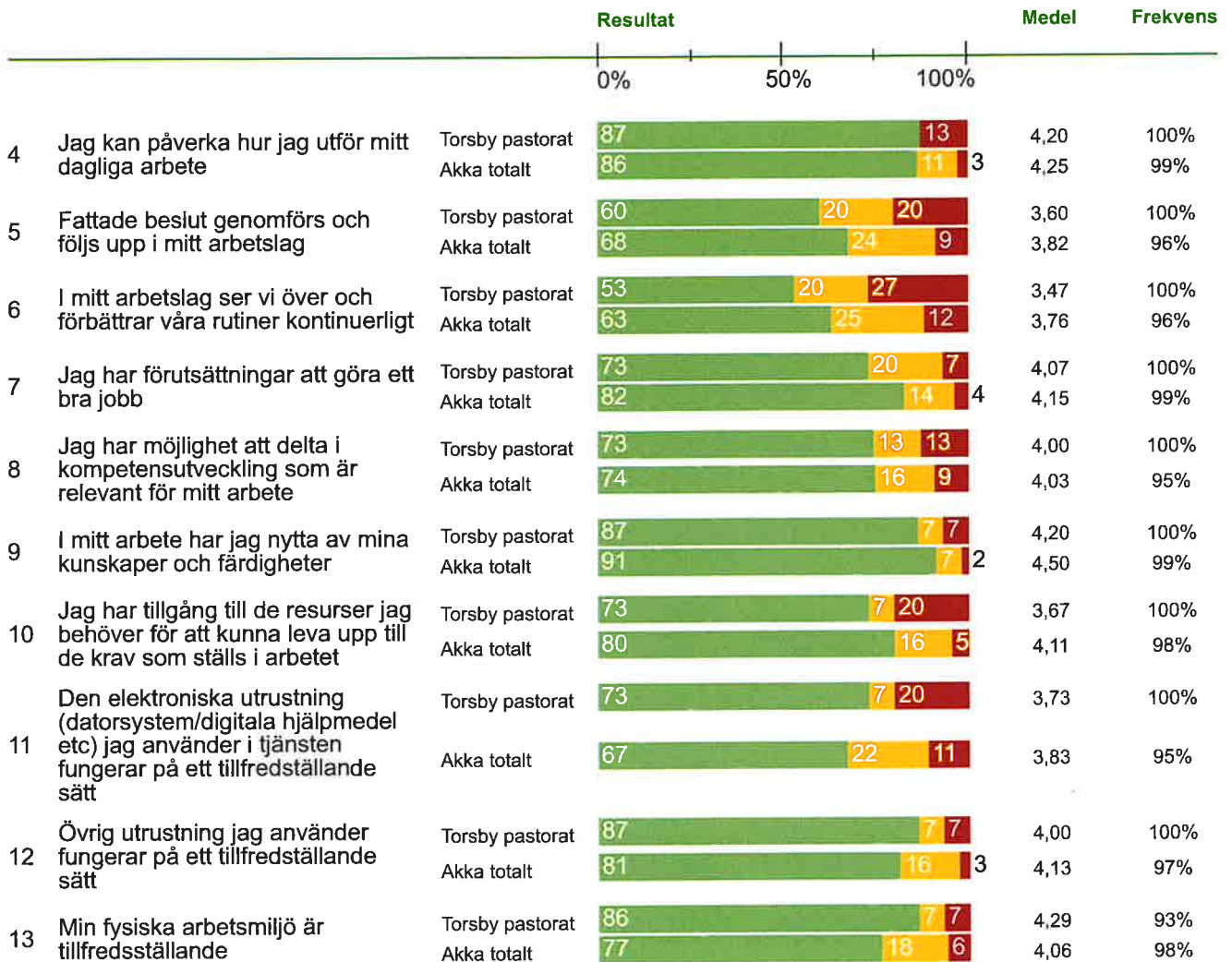

Motivation



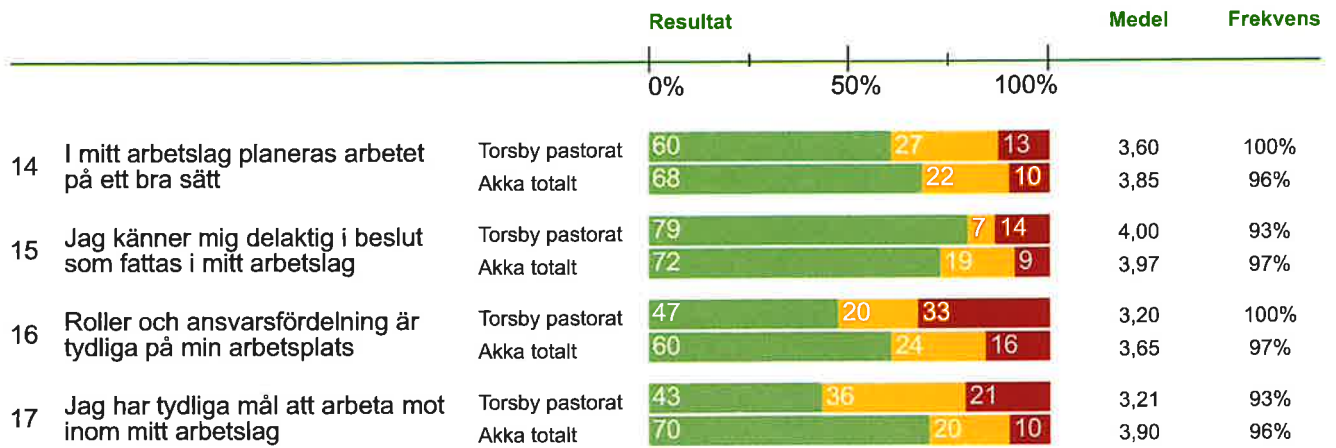
A

RA

Resurser för arbetet



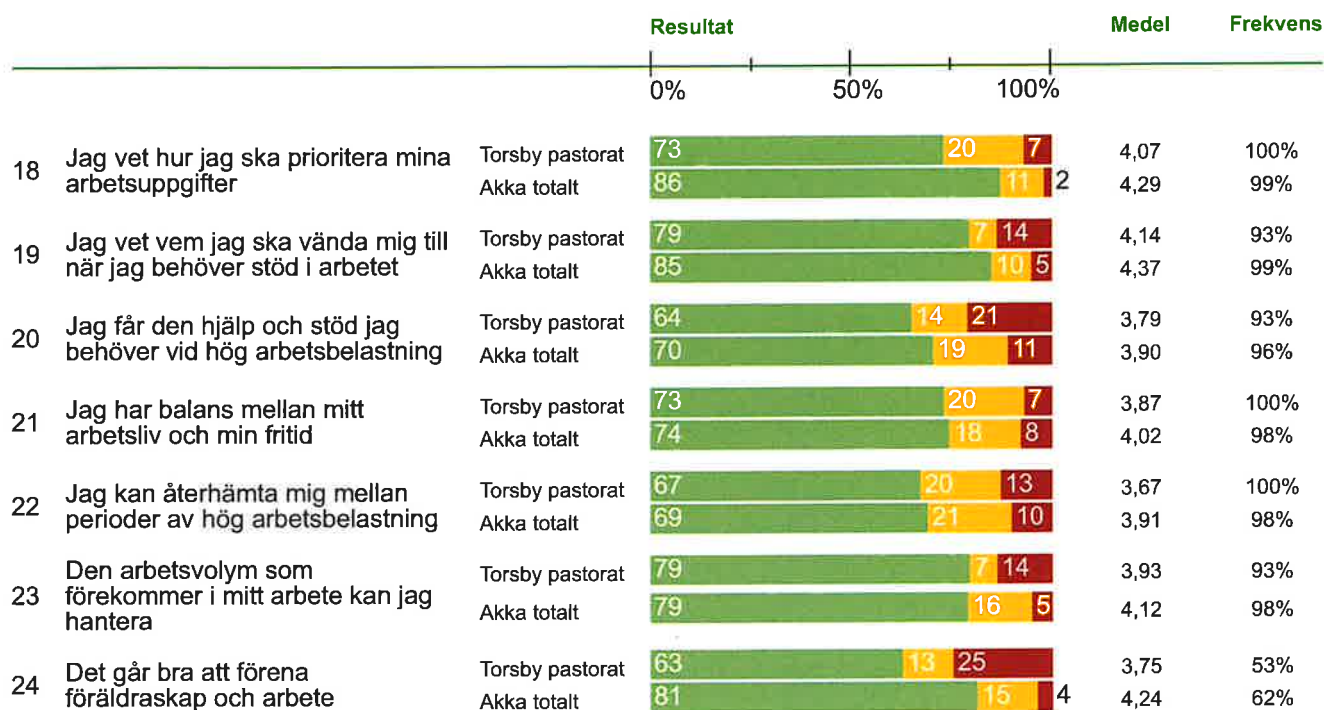

Struktur



Handwritten signature/initials.

Handwritten initials "RA".

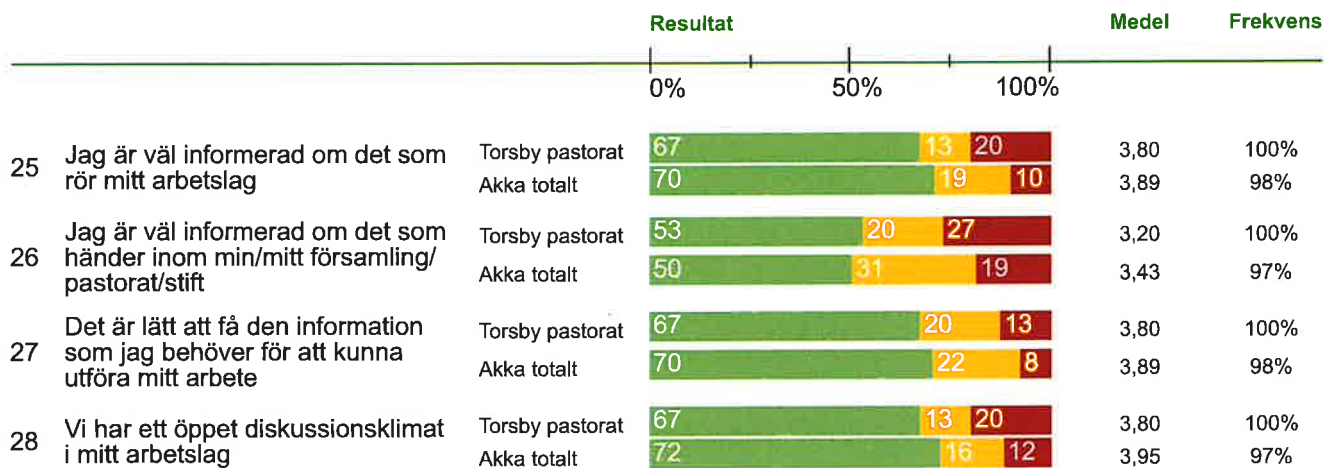
Arbetsbelastning



[Handwritten signature]

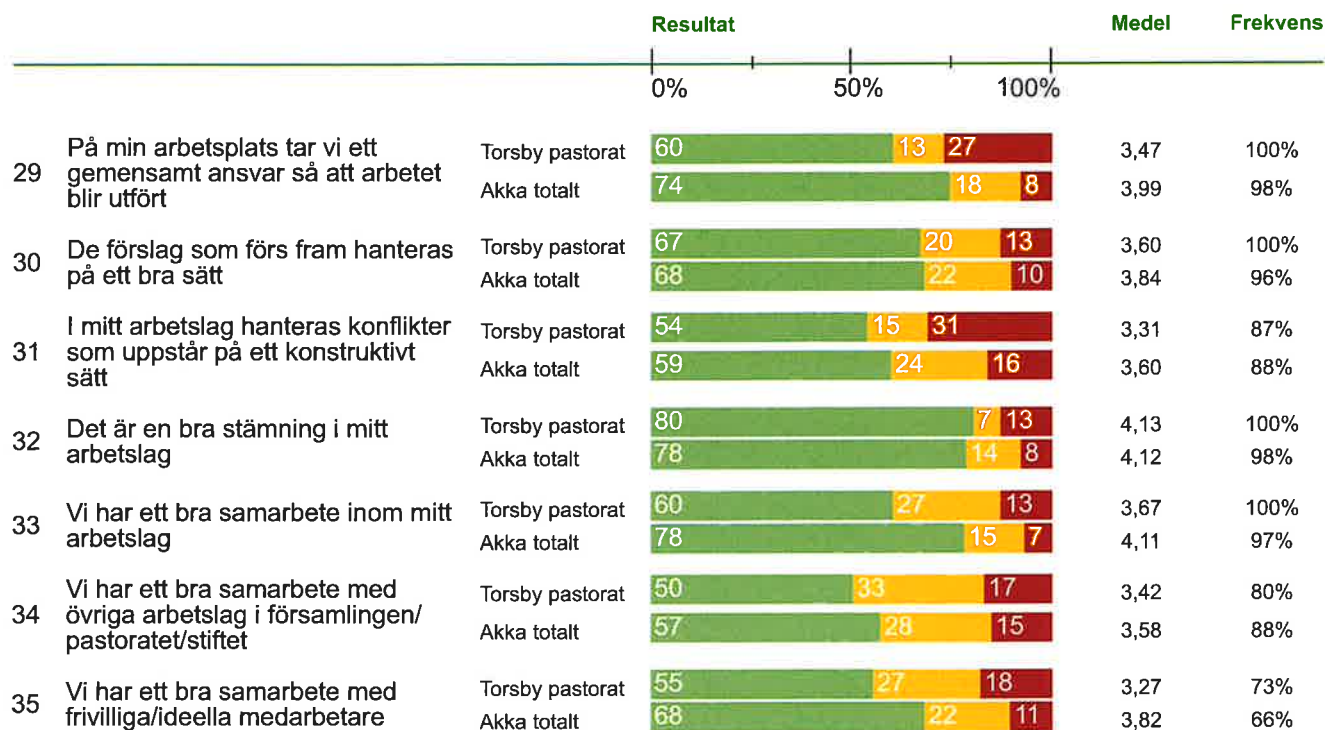
12

Kommunikation

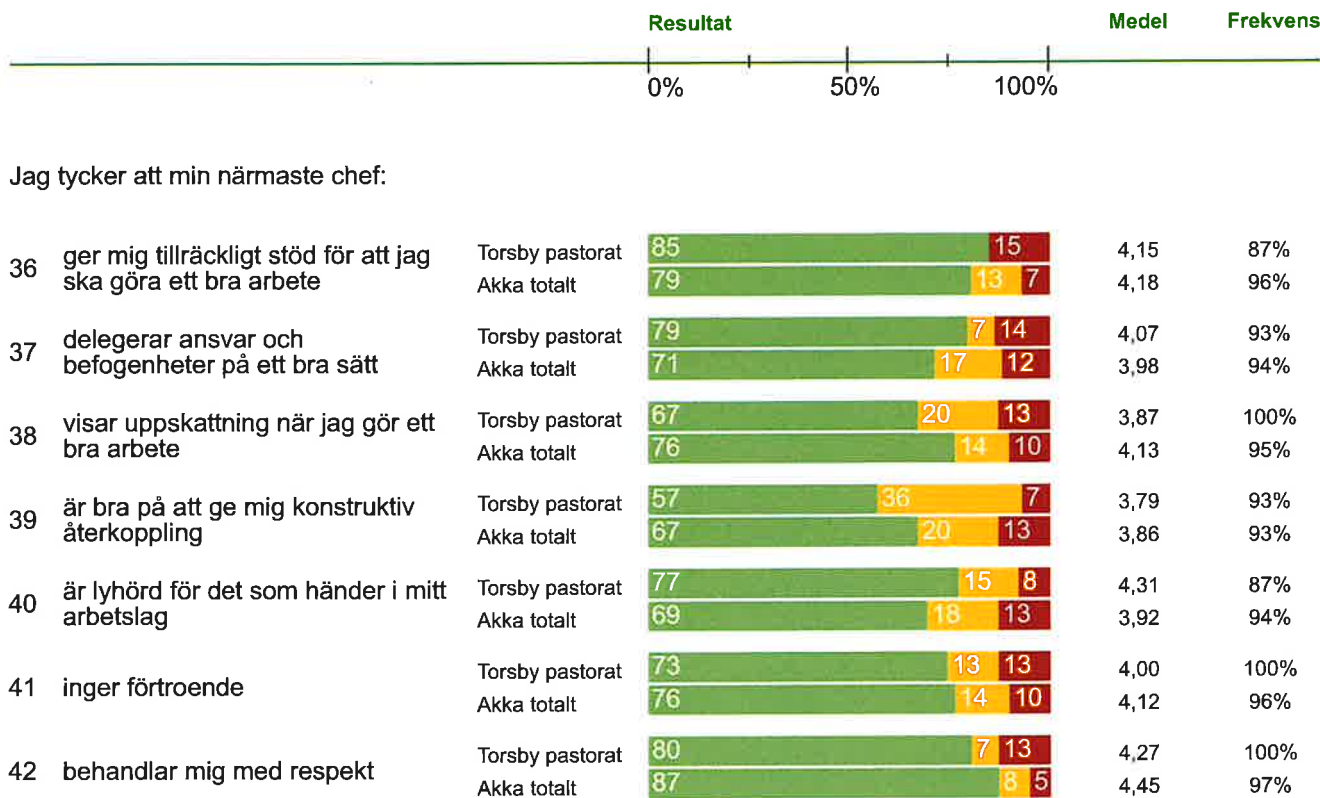


[Handwritten signature]

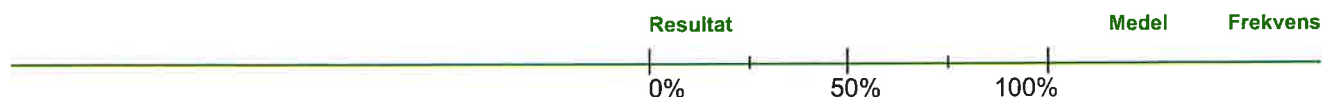
Social arbetsmiljö




Ledarskap




Styrning och ledning

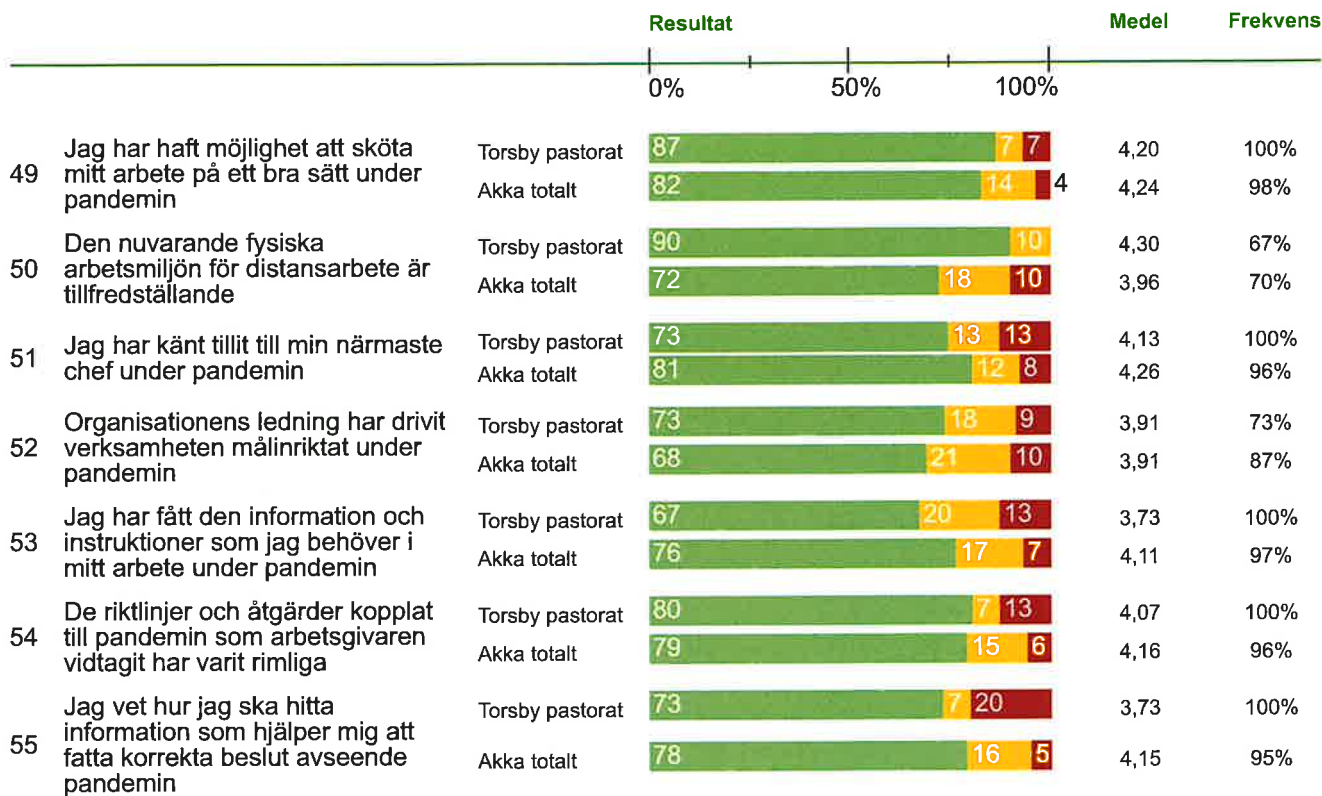


Frågor om ledningsgrupp syftar alltid till organisationens högsta ledning

43	Jag har förtroende för min kyrkoherde/stiftsdirektor (kan vara samma person som är närmaste chef)	Torsby pastorat	71	14	14	4,00	93%
		Akka totalt	72	17	12	3,97	89%
44	Jag har förtroende för församlingens/pastoratets/stiftets ledningsgrupp/chefsgrupp	Torsby pastorat	62	15	23	3,62	87%
		Akka totalt	61	24	15	3,69	88%
45	Församlingen/Pastoratet/Stiftets högsta ledning kommunicerar på ett bra sätt	Torsby pastorat	36	36	29	2,93	93%
		Akka totalt	47	30	23	3,34	85%
46	Det finns en tydlig målsättning för församlingen/pastoratet/stiftet	Torsby pastorat	36	36	27	3,09	73%
		Akka totalt	57	27	16	3,59	85%
47	Framtiden för församlingen/pastoratet/stiftet ser positiv ut	Torsby pastorat	64	27	9	3,55	73%
		Akka totalt	54	29	17	3,52	82%
48	Jag känner mig trygg inför förändringar i församlingen/pastoratet/stiftet	Torsby pastorat	64	21	14	3,57	93%
		Akka totalt	57	25	18	3,58	89%

Handwritten signature and initials.

Arbetssituation under pandemin

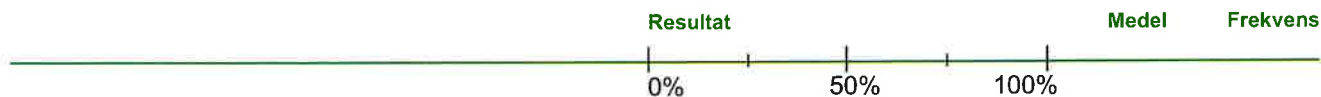



Likabehandling

			Resultat		Medel	Frekvens	
			0%	50%	100%		
56	Mina arbetskamrater behandlar mig med respekt	Torsby pastorat	87 13			4,40	100%
		Akka totalt	90 7 3			4,49	99%
57	Mitt arbetslag är fritt från nedlåtande jargong eller kränkningar	Torsby pastorat	71 14 14			3,93	93%
		Akka totalt	80 12 8			4,22	97%
58	På min arbetsplats har alla samma möjligheter oavsett könsidentitet	Torsby pastorat	93			14 Ja, 1 Nej	100%
		Akka totalt	93			3818 Ja, 298 Nej	99%
59	Upplever du att du har lika möjligheter på din arbetsplats som dina kollegor?	Torsby pastorat	93			13 Ja, 1 Nej	93%
		Akka totalt	92			3790 Ja, 328 Nej	99%
Om "Nej", var vänlig ange orsak: (Resultat redovisas endast per församlingens/pastoratets/stiftets totalnivå)							
p g a kön		Torsby pastorat				0 svar	0%
		Akka totalt				91 svar	2%
p g a könsidentitet eller könsuttryck		Torsby pastorat				0 svar	0%
		Akka totalt				7 svar	0%
p g a etnisk tillhörighet		Torsby pastorat				0 svar	0%
		Akka totalt				12 svar	0%
p g a religion eller annan trosuppfattning		Torsby pastorat				0 svar	0%
		Akka totalt				10 svar	0%
p g a funktionsnedsättning		Torsby pastorat				0 svar	0%
		Akka totalt				18 svar	0%
p g a sexuell läggning		Torsby pastorat				0 svar	0%
		Akka totalt				4 svar	0%
p g a ålder		Torsby pastorat				1 svar	7%
		Akka totalt				59 svar	1%



Kränkande särbehandling



Definieras såsom handlingar som riktas mot en eller flera arbetstagare på ett kränkande sätt och som kan leda till ohälsa eller att dessa ställs utanför arbetsplatsens gemenskap. Trakasserier är ett beteende med avsikt att uppröra och störa, och som är repetitivt till sin karaktär.

För att stärka konfidentialiteten kommer resultatet på nedanstående fråga om trakasserier enbart redovisas endast per församlingens/pastoratets/stiftets totalnivå.

60	Känner du till vart du ska vända dig om du skulle utsättas för trakasserier, sexuella trakasserier eller kränkande särbehandling på arbetet?	Torsby pastorat	80	12 Ja, 3 Nej	100%
		Akka totalt	87	3612 Ja, 527 Nej	99%
61	Har du under de senaste 12 månaderna utsatts för kränkande särbehandling på arbetet? (Det kan handla om en fysisk person såväl som person på sociala medier)	Torsby pastorat	7	1 Ja, 14 Nej	100%
		Akka totalt	5	213 Ja, 3923 Nej	99%

Om "Ja", var vänlig ange orsak: (Resultat redovisas endast per församlingens/pastoratets/stiftets totalnivå)

p g a kön	Torsby pastorat	0 svar	0%
	Akka totalt	33 svar	1%
p g a könsidentitet eller könsuttryck	Torsby pastorat	0 svar	0%
	Akka totalt	4 svar	0%
p g a etnisk tillhörighet	Torsby pastorat	0 svar	0%
	Akka totalt	9 svar	0%
p g a religion eller annan trosuppfattning	Torsby pastorat	0 svar	0%
	Akka totalt	10 svar	0%
p g a funktionsnedsättning	Torsby pastorat	0 svar	0%
	Akka totalt	6 svar	0%
p g a sexuell läggning	Torsby pastorat	0 svar	0%
	Akka totalt	2 svar	0%
p g a ålder	Torsby pastorat	1 svar	7%
	Akka totalt	24 svar	1%
p g a sexuella trakasserier / icke önskvärda sexuella inviter	Torsby pastorat	0 svar	0%
	Akka totalt	18 svar	0%



Om du har blivit utsatt för kränkande särbehandling, vem / vilka var det som utsatte dig för detta?

Chef	Torsby pastorat		1 svar	7%
	Akka totalt		90 svar	2%
Kollega	Torsby pastorat		1 svar	7%
	Akka totalt		133 svar	3%
Ideell/frivillig medarbetare	Torsby pastorat		0 svar	0%
	Akka totalt		7 svar	0%
Besökare/deltagare	Torsby pastorat		1 svar	7%
	Akka totalt		16 svar	0%
Förtroendevald	Torsby pastorat		0 svar	0%
	Akka totalt		8 svar	0%
Person på sociala medier	Torsby pastorat		1 svar	7%
	Akka totalt		6 svar	0%

Har du informerat om händelsen, tex till chef eller arbetsplatsombud/skyddsombud?	Torsby pastorat		1 Ja, 0 Nej	7%
	Akka totalt		126 Ja, 78 Nej	5%

Om du har informerat, har du fått det stöd och den hjälp du behöver?	Torsby pastorat		0 Ja, 1 Nej	7%
	Akka totalt		61 Ja, 59 Nej	3%

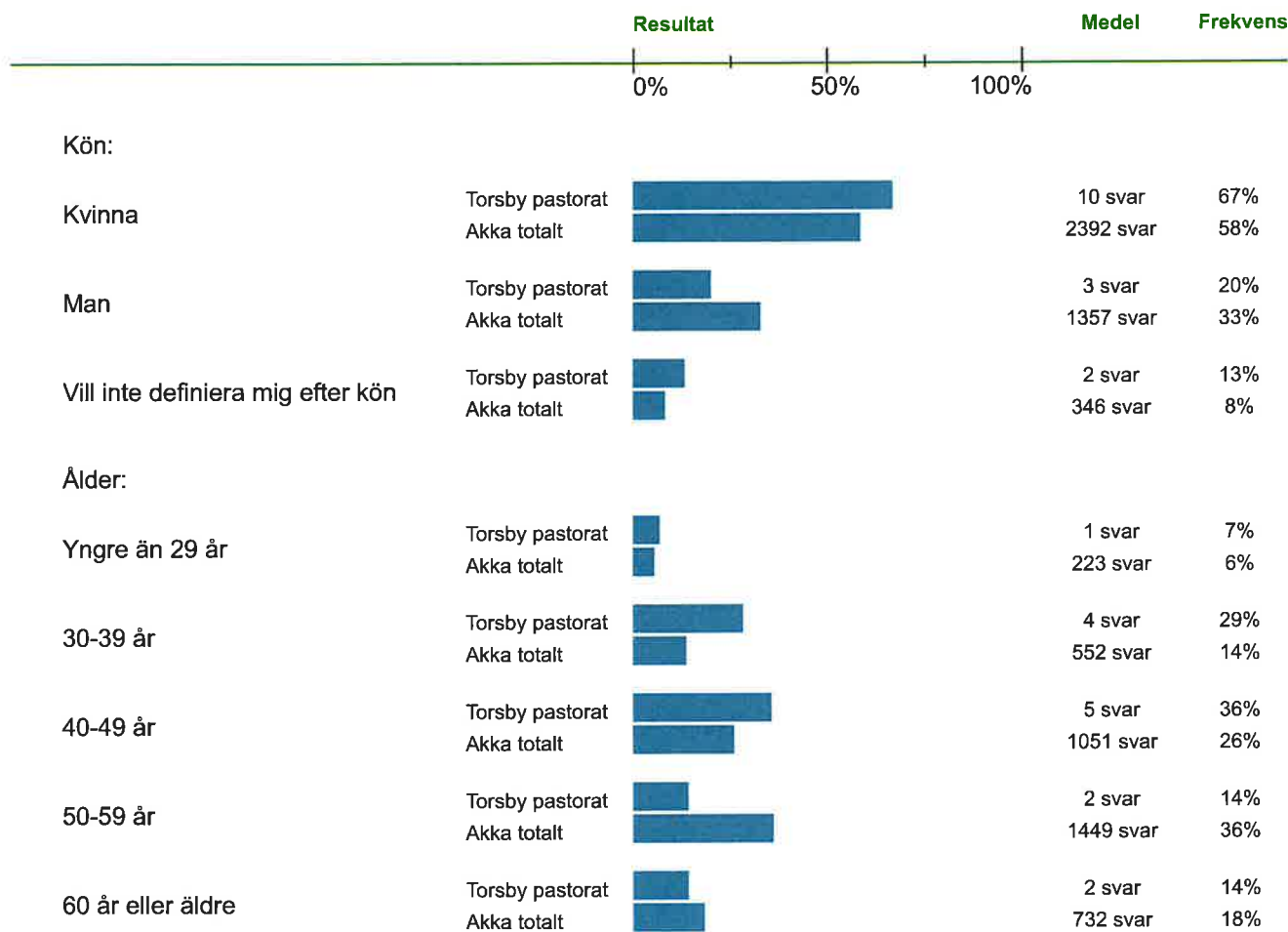
62 Har du, de senaste 12 månaderna, varit utsatt för hot, våld eller hot om våld i din arbetssituation av någon som inte jobbar inom Svenska Kyrkan? Hot kan varit muntligt, skriftligt eller via sociala medier.	Torsby pastorat		0 Ja, 15 Nej	100%
	Akka totalt		92 Ja, 4036 Nej	99%

Har du anmält händelsen? (våld, hot)	Torsby pastorat	För få svar		
	Akka totalt		46 Ja, 42 Nej	2%

Har du fått stöd och den hjälp du behöver? (hot, våld)	Torsby pastorat	För få svar		
	Akka totalt		35 Ja, 9 Nej	1%




Bakgrundsfrågor



Handwritten signature/initials.

Handwritten initials: RA

Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation (AKKA)

Akka 2021

Sammanfattning för Anders Radix

Sammanfattningen är till för att hjälpa dig och din grupp att prioritera arbetet med undersökningsresultatet. Identifiera vad som är viktigast att förbättra utifrån resultatet och utifrån den situation och det sammanhang som gruppen och dina medarbetare befinner sig i. Lika viktigt är det att fundera på hur ni kan bibehålla det som redan fungerar bra.

Om index tillämpas i undersökningen visas även dessa.

Frågorna under "Styrkor" är framtagna baserat på hur gruppens resultat (medelvärde) avviker positivt från jämförelsegruppen.

Frågorna under "Frågor att förbättra" är framtagna baserat på hur gruppens resultat avviker negativt från jämförelsegruppen.

Jämförelsegrupp: **Torsby pastorat**

Index

Medarbetarindex

69



Styrkor och frågor att förbättra

	Styrkor	Resultat	Jämförelse
10	Jag har tillgång till de resurser jag behöver för att kunna leva upp till de krav som ställs i arbetet	3,70	3,67
16	Roller och ansvarsfördelning är tydliga på min arbetsplats	3,30	3,20
22	Jag kan återhämta mig mellan perioder av hög arbetsbelastning	3,70	3,67
23	Den arbetsvolym som förekommer i mitt arbete kan jag hantera	4,00	3,93
24	Det går bra att förena föräldraskap och arbete	4,00	3,75
26	Jag är väl informerad om det som händer inom min/mitt församling/pastorat/stift	3,50	3,20
29	På min arbetsplats tar vi ett gemensamt ansvar så att arbetet blir utfört	3,50	3,47
50	Den nuvarande fysiska arbetsmiljön för distansarbete är tillfredställande	4,50	4,30

	Frågor att förbättra	Resultat	Jämförelse
15	Jag känner mig delaktig i beslut som fattas i mitt arbetslag	3,80	4,00
18	Jag vet hur jag ska prioritera mina arbetsuppgifter	3,80	4,07
19	Jag vet vem jag ska vända mig till när jag behöver stöd i arbetet	3,89	4,14
28	Vi har ett öppet diskussionsklimat i mitt arbetslag	3,50	3,80
31	I mitt arbetslag hanteras konflikter som uppstår på ett konstruktivt sätt	3,00	3,31
32	Det är en bra stämning i mitt arbetslag	3,90	4,13
54	De riktlinjer och åtgärder kopplat till pandemin som arbetsgivaren vidtagit har varit rimliga	3,80	4,07
57	Mitt arbetslag är fritt från nedlåtande jargong eller kränkningar	3,67	3,93




Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation (AKKA)

Akka 2021

Sammanfattning för Torsby pastorat

Sammanfattningen är till för att hjälpa dig och din grupp att prioritera arbetet med undersökningsresultatet. Identifiera vad som är viktigast att förbättra utifrån resultatet och utifrån den situation och det sammanhang som gruppen och dina medarbetare befinner sig i. Lika viktigt är det att fundera på hur ni kan bibehålla det som redan fungerar bra.

Om index tillämpas i undersökningen visas även dessa.

Frågorna under "Styrkor" är framtagna baserat på hur gruppens resultat (medelvärde) avviker positivt från jämförelsegruppen.

Frågorna under "Frågor att förbättra" är framtagna baserat på hur gruppens resultat avviker negativt från jämförelsegruppen.

Jämförelsegrupp: **Akka totalt**

Index

Medarbetarindex

72



RS

Styrkor och frågor att förbättra

	Styrkor	Resultat	Jämförelse
1	Mitt arbete engagerar mig	4,47	4,48
2	Totalt sett är jag nöjd med min arbetssituation	4,20	3,99
3	Jag upplever att mitt arbete är meningsfullt	4,53	4,51
13	Min fysiska arbetsmiljö är tillfredsställande	4,29	4,06
15	Jag känner mig delaktig i beslut som fattas i mitt arbetslag	4,00	3,97
32	Det är en bra stämning i mitt arbetslag	4,13	4,12
50	Den nuvarande fysiska arbetsmiljön för distansarbete är tillfredsställande	4,30	3,96
52	Organisationens ledning har drivit verksamheten målinriktat under pandemin	3,91	3,91

	Frågor att förbättra	Resultat	Jämförelse
10	Jag har tillgång till de resurser jag behöver för att kunna leva upp till de krav som ställs i arbetet	3,67	4,11
16	Roller och ansvarsfördelning är tydliga på min arbetsplats	3,20	3,65
17	Jag har tydliga mål att arbeta mot inom mitt arbetslag	3,21	3,90
24	Det går bra att förena föräldraskap och arbete	3,75	4,24
29	På min arbetsplats tar vi ett gemensamt ansvar så att arbetet blir utfört	3,47	3,99
33	Vi har ett bra samarbete inom mitt arbetslag	3,67	4,11
35	Vi har ett bra samarbete med frivilliga/ideella medarbetare	3,27	3,82
55	Jag vet hur jag ska hitta information som hjälper mig att fatta korrekta beslut avseende pandemin	3,73	4,15




Bilaga 3



Sparande - översikt

 2022-02-07 11:09
 ANNA-KARIN TELLESTAM
 TORSBY PASTORAT 062520036274

Innehav

Fördelning

Kassa (transaktionskonton)	5%
Räntor	47%
Aktier	48%
Alternativa placeringar	0%

Fördelning över sparandet kan endast visas för positiva värden. I diagrammet visas blandplaceringar fördelat på räntor, aktier och alternativa placeringar.

Tillgångar

Tillgångstyp	Värde	Förändr.%
Kassa (transaktionskonton)	306 388,72	0,00
Ränteplaceringar	2 789 034,03	-2,27 ²
Blandplaceringar	0,00	0,00
Aktieplaceringar	2 802 159,32	-3,37
Alternativa placeringar	0,00	0,00
Summa	5 897 582,07	

Kassa (transaktionskonton)

Konto	Kontonummer	Saldo	Tillgängligt belopp	
Swish Kollekt	8105-9,693 316 031-6	187 833,37	187 833,37	Överför
Swish Övrigt	8105-9,693 316 035-7	118 555,35	118 555,35	Överför
Summa		306 388,72	306 388,72	

Ränteplaceringar

Räntefond	Andelar	Kurs	Ansk.värde	Värde	Förändr.%			
Swedbank Robur Cor Bond Eur IG	13 444,7457	101,35	1 403 721,01	1 362 624,98	-2,93	Köp	Byt	Sälj
Swedbank Robur Tal. Ränta MEGA	13 183,0781	108,20	1 450 000,00	1 426 409,05	-1,63	Köp	Byt	Sälj
Summa			2 853 721,01	2 789 034,03	-2,27²			

Aktieplaceringar

Aktiefond	Andelar	Kurs	Ansk.värde	Värde	Förändr.%			
Swedbank Robur Tal. Aktie MEGA	31 288,0674	89,56	2 900 000,00	2 802 159,32	-3,37	Köp	Byt	Sälj
Summa			2 900 000,00	2 802 159,32	-3,37			

Totalt innehav

	Värde
Totalt	5 897 582,07

KYRKORÅDETS DELEGATIONSORDNING

FASTSTÄLLD i kyrkoråd 2022-02-08

ALLMÄNT OM DELEGERING

Att delegera innebär att man överför beslutanderätten till någon annan. Det organ som på grund av lag eller andra bestämmelser har fått befogenhet att fatta beslut kan av olika skäl vilja uppdra åt någon annan (delegat) att fatta vissa beslut.

Genom att sprida beslutanderätten till den eller dem som har bäst möjlighet att överblicka konsekvenserna av ett beslut får man en mindre tungrodd administrativ apparat och en snabbare och enklare beslutsomgång. Det centrala organet kan koncentrera sig på övergripande och principiella frågor medan frågor som ofta är återkommande och av rutinartad karaktär beslutas på lägre nivå.

En grundläggande regel är också att det organ som lämnar över beslutanderätten inte kan frångå sitt ansvar. Det som delegeras är endast rätten att fatta beslut. Ansvar för dessa beslut ligger dock alltid kvar på det organ som beslutat om delegationen. Beslut som fattats på delegation behöver därför återrapporteras för att kyrkorådet skall kunna ansvara för verksamheten. I Torsby pastorat sker det genom att kyrkorådet meddelas om beslut under de inledande informationspunkterna i kyrkorådets dagordning.

I samband med all verksamhet gäller att den ansvarige skall förvissa sig om att erforderliga medel finns i budget. Om budgetmedel saknas skall frågan alltid behandlas av kyrkorådet och eventuellt av kyrkofullmäktige.

I delegationsordningen används begreppet prisbasbelopp. Prisbasbeloppet fastställs årligen och uppgår 2022 till 48 300 kronor. I pastoratets delegationsordning återfinns följande ansvars- och delegationsinstanser:

Kyrkofullmäktiges ordförande	KF ordf
Kyrkoråd	KR, alltid ytterst ansvarig.
Kyrkorådets ordförande	KR ordf
Kyrkoherde	Kh, enligt Kyrkoordningen (KO) skall det alltid finnas en kyrkoherde i församlingen. Vid semester och sjukdom träder vikarierande kyrkoherde in med kyrkoherdens delegationer men med ordinarie kyrkoherdes instruktioner.
Arbetsledande chefer	AIC, kyrkoherde för församlingsvårdande personal och övriga arbetsledande chefer.
Kyrkogårdschef	KgC, för vaktmästeri och begravningsverksamhet.



Administrativ chef
Förskolechef

AdmC, för kanslipersonal och fastighetsansvarig.
FskC, för förskolans personal.

Fastighetsansvarig

Fa

Informationsassistent

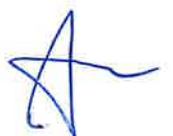
Inf ass

Församlingsråd

FR

Presidium/AU

Kyrkorådets beredande grupp antingen i form av ett av kyrkorådet utsett arbetsutskott (AU) eller dess presidium i form av kyrkorådets ordförande och vice ordföranden samt kyrkoherde.



1. PERSONALÄRENDEN

	<i>Uppgift:</i>	<i>Ansvar/Delegerat till:</i>	<i>Kommentar:</i>
1.1	Inrättande av ny tjänst	KR	
1.2a	Anställa personal på viss tid, högst 11 månader.	Kh	Vikariat för kyrkoherdebefattning om högst tre månader ankommer på kyrkoherden enligt 5 kap 3 § KO (behörighetsförklaring krävs av DK)
1.2b	Återinrättande av nuvarande tjänst.	Kh, AdmC, FskC, KgC	
1.2c	Anställa personal på viss tid, högst 6 månader.	Kh, AdmC, FskC, KgC	
1.3a	Lönesättning för all personal	Kh	All personal är även personal i begravningsverksamhet, kansli och förskola.
1.3b	Lönesättning för kyrkoherde	KR ordf	
1.4a	Löneöversyn för församlingsvårdande personal och AIC.	KR ordf och kh	
1.4b	Löneöversyn övrig personal	Kh och AIC	
1.4c	Löneöversyn för kyrkoherde	KR ordf	
1.5	Förflyttning/omplacering enligt Kyrkans AB § 6.	Kh	Kyrkorådets ordförande kan bistå i ärendet.
1.6	Avstänga arbetstagare från arbete enligt Kyrkan AB § 10	Kh	




1.7	Förläggning av arbetstid enligt Kyrkans AB § 13 mom 5 (schemaläggning)	Kh, AIC	För den personal de arbetsleder
1.8	Meddela disciplinpåföljd i form av skriftlig varning enligt Kyrkans AB § 11	Kh	För präster och diakoner skall bestämmelserna i KO 31 kap 14 § resp. 32 kap 14 § beaktas (befogenhetsprövning). AU/presidiet skall informeras.
1.9	Beslut av uppsägning och avsked	AU/presidiet	För präster och diakoner skall bestämmelserna i KO 31 kap 14 § resp. 32 kap 14 § beaktas (befogenhetsprövning).
1.10	Förkortning av uppsägningstiden efter framställning från arbetstagaren enligt Kyrkans AB § 33 mom. 4	Kh	
1.11	Beslut om bibehållande av lön eller del av lön vid ledighet och studier enligt Kyrkans AB § 26	Kh och KR ordf	Kyrkorådet skall informeras.
1.12a	Bevilja ledighet för enskilda angelägenheter upp till 12 månader utan avlöningsförmåner.	Kh	
1.12b	Bevilja ledighet för enskilda angelägenheter upp till 3 månader utan avlöningsförmåner.	Kh, AIC	För den personal de arbetsleder.
1.12c	Bevilja ledighet för enskilda angelägenheter mer än 12 månader utan avlöningsförmåner.	KR	
1.13	Bevilja semester enligt Kyrkans AB § 27 för all personal	Kh, AIC	För den personal de arbetsleder. Kyrkoherden skall informeras.
1.14	Befattningsbeskrivningar	Kh, AIC	



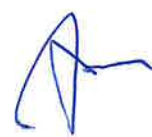
1.15a	Attestering av personalens tidsrapporter, körjournaler och utlägg.	Kh, AIC	
1.15b	Attestering av kyrkoherdens utlägg.	KR ordf	
1.16	Övriga personal-administrativa ärenden	Kh	Exempel: Fortbildning, uppvaktningar m.m.
1.17	Bevilja kurser och utbildningar	Kh	
1.18a	MBL förhandlingar 11 organisationsärenden	Kh	
1.18b	MBL 19 informationsärenden	Kh, AIC	För den personal de arbetsleder




	<i>Delegerad uppgift:</i>	<i>Delegerat till:</i>	<i>Kommentar:</i>
2.1	Kortsiktig upplåning	Kh och KR ordf gemensamt	Kyrkorådet skall fastställa riktlinjer, maxbelopp och längsta tid.
2.2	Sluta ramavtal		
2.3	Placering av pastoratets penningmedel inom ramen för av kyrkorådet utfärdade direktiv.	AU/presidiet	Kyrkofullmäktiges reglemente för medelsplacering skall beaktas.
2.4	Konvertering av lån	AU/presidiet	
2.5	Avskrivning av fordran	Kh	Max 25 % av prisbasbeloppet
2.6	Upphandling av försäkringsgivare.	AU/presidiet	
2.7	Upphandling av varor och tjänster för den löpande verksamheten, maskiner och utrustning inom driftbudgetens anvisade ram.	Kh AIC Övrig personal	Högst 5 prisbasbelopp och inom budgetram Högst 3 prisbasbelopp och inom budgetram Inom budgetram max 2 000 kr
2.8	Upphandling av varor och tjänster som betraktas som investering.	Kh AIC	Högst 5 prisbasbelopp Högst 3 prisbasbelopp (fastighetsansvarig se 4.4)
2.9	Fullfölja krav till tingsrätt och kronofogdemyndighet	Kh och KR ordf gemensamt	
2.10	Attestering av löneutbetalning	AdmC	Se även 1.15



	<i>Delegerad uppgift:</i>	<i>Delegerat till:</i>	<i>Kommentar:</i>
3.1	Upplåta gravrättsgravplats för icke församlingsbo enligt 2 kap.3 § i begravningslagen	KgC	
3.2	Medling vid tvist om kremation, gravsättning och frivillig medling samt avge yttrande till Länsstyrelsen vid oenighet vid medling enligt 5 kap. 3, 4 §§ begravningslagen	Kh, KgC	
3.3	Medge anstånd med gravsättning av aska enligt 5 kap. 11 och 18 §§ begravningslagen	KgC	
3.4	Besluta om att gravsättning av aska skall ske enligt 5 kap. 12 § begravningslagen	KgC	
3.5	Besluta att inte lämna ut aska enligt 5 kap. 16 § begravningslagen	KgC	
3.6	Besluta om flyttning av stoft eller aska enligt 6 kap. 1 och 2 §§ begravningslagen	AU/presidiet	
3.7	Förelägga dödsboet att anmäla gravrättsinnehavare enligt 7 kap. 17 § begravningslagen	KgC	
3.8	Besluta om överlåtelse av gravrätt enligt 7 kap. 18 § begravningslagen	KgC	
3.9	Besluta om gravsättning enligt 7 kap. 22 § begravningslagen	KgC	



KA

3.10	Godkänna eller avslå begäran om uppsättning, ändring, komplettering och borttagning av gravanordning	KgC
3.11	Besluta om nödvändiga åtgärder på gravplatsen enligt 7 kap. 31 § begravningslagen	KgC
3.12	Utfärda föreläggande om att gravplatsen skall sättas i stånd enligt 7 kap. 33 § begravningslagen	KgC
3.13	Beslut om borttagande av gravanordningar vid återlämnande av gravrätt	KgC


KA

4. FASTIGHETFÖRVALTNING

	<i>Delegerad uppgift:</i>	<i>Delegerat till:</i>	<i>Kommentar:</i>
4.1	Upplåtelse av kyrka.	Kh	Regleras i KO § 41 på delegation av församlingsråden
4.2	Uthyrning av andra lokaler.	Inf ass	Kyrkoherde beslutar vid tveksamheter
4.3	Upphandling av varor och tjänster för den löpande verksamheten samt reparations- och underhållsarbeten inom driftbudgetens anvisade ram.	Fa	Högst 5 prisbasbelopp, inom budgetram
4.4	Upphandling av varor och tjänster som betraktas som investering.	Fa	Högst 5 prisbasbelopp, inom budgetram

5. ÖVRIGA ÄRENDEN

	<i>Delegerad uppgift:</i>	<i>Delegerat till:</i>	<i>Kommentar:</i>
5.1	Beslut om utlämnande av allmän handling eller Svenska kyrkans handlingar eller beslut om avslag på begäran om utlämnande av sådan handling.	Kh	KO bestämmelser som skall beaktas
5.2	Arbetsmiljöansvar	Kh och AIC	Särskild skriftlig delegation skall utfärdas. Kyrkorådet är ytterst ansvarig.
5.3	Beslut i brådskande ärenden	KR ordf eller vice ordf i samråd med kh.	
5.4	Beslut om församlingskollekt	FR	KO 43 kap 6 och 7 §§
5.5	Beslut om utdelning av stiftelser.	Stiftelsernas respektive styrelser	



5.6	Beslut om utdelning av diakonikassan.	Diakon/kyrkoherde	
5.7	Ansvarar för att GDPR och gällande lagstiftning följs enligt dataskyddslagstiftning.	Kh	
5.8	Mottagande av post och paket	KgC, Fa, AdmC, kanslipersonal, vaktmästare med personlig delegation	
5.9	Firmatecknare	KR ordf. Kh, AdmC	Endast ordinarie kyrkoherde tecknar firma. Vikarierande AdmC tecknar firma tom aug 2023.
5.10a	Besvarande och yttrande över överklaganden och anmälningar gällande kyrkorådet.	KR ordf kh	
5.10b	Besvarande och yttrande över överklaganden och anmälningar gällande kyrkofullmäktige.	KF ordf	



Bilaga 5

Torsby Pastorat

Arvodeskommittén

Mötesprotokoll 2018-06-14

Arvodeskommittén föreslår kyrkofullmäktige förslag till arvoden för mandatperioden 2018 – 2021 enligt nedan:

Tid och plats Torsby Församlingshem torsdag 2018-06-14 klockan 17.30.

Beslutande Claes Liljedahl ordförande
Christina Svensson
Börje Andersson anmält förhinder
Ingmar Mare
Bo Carlsson anmält förhinder

- § 1 Ordförande hälsar välkommen och förklarar mötet öppnat.
§ 2 Val av justerare. Till att justera dagens protokoll valdes Christina Svensson
§ 3 Förslag till arvode avser per år eller / per sammankomst.

Öförändrade arvoden d.v.s enligt nedan:

Ordförande i kyrkofullmäktige 2.000:-

Ordförande i kyrkorådet 40.000:-

Vice ordförande i kyrkorådet 15.000:-

Ordförande i kyrkogårdsutskottet 20.000:-

Ordförande i valnämnden 8.000:-

Deltagande i sammanträden med kyrkorådet och i nämnderna. Ingen reseersättning skall utbetalas. 400:-/sammanträde

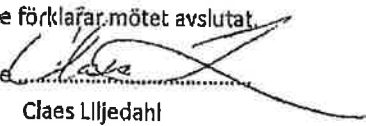
Revisorer förtroendevalda 2.000:-/person

Ordförande i församlingsråden 3.000:-

Sekreterare i församlingsråden 1.500:-

Tjänstgörande kyrkvård 150:-/gång

- § 4 Ordförande förklarar mötet avslutat.

Ordförande 
Claes Liljedahl

Justerat: 
Christina Svensson



Rh

§ 21

Arvoden mandatperioden 2018-2021

Bilaga 4

Kyrkofullmäktige beslutade

att fastställa arvodesbelopp enligt Arvodeskommitténs med
förändrad lydelse "Deltagande i sammanträden med kyrko-
rådet och i nämnderna" till ny lydelse "**Deltagande i samman-
träden med kyrkorådet, kyrkogårdsutskottet och
valnämnden.**"

§ 22 Fyllnadsval till Kyrkorådet i Torsby pastorat

Kyrkofullmäktige beslutade

att välja Annika Grame till ersättare för Lars-Göran Larsson.

§ 23.

Ordföranden tackade för visat intresse. Mötet avslutades.

LYCKE FÖRSAMLING

Svenska kyrkan 
TORSBY PASTORAT

Sammanträdesprotokoll

Datum 2022-01-11

Församlingsrådet

Plats och tid

Lycke kyrka

Tisdagen 11 januari 2022 kl.17:00 – 19:00

Beslutande

Ing-Marie Svenning,
Kenneth Porseland,
Bo Gustafson,
MariAnne Andersson Richert

Elisabeth Olsson

ej närvarande

Susanne Jönson

Ersättare

Hjördis Johansson

tjänstgörande

Christer Andersson

från § 3

Barbro Öhrman Rasmusson

Eva-Lena Gustafson

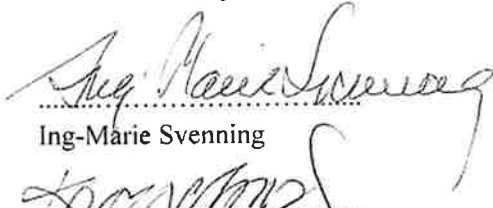
Genna Gronwald

Övriga beslutande:

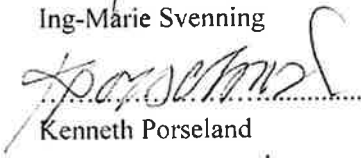
Anders Radix, kyrkoherde

Underskrifter

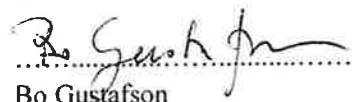
Ordförande:


Ing-Marie Svenning

Justerare:


Kenneth Porseland

Sekreterare:


Bo Gustafson**Anslag/bevis**

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ

Församlingsrådet

Sammanträdesdatum

2022-01-11

Anslagets uppsättning

Datum.. 2022.01.19

Anslagets nedtagning

Datum.. 2022.02.09

Förvaring av protokoll: Torsby kyrkokansli, Torsby 170, 442 73 Käma



§ 1

Mötets öppnande och upprop.

Ing-Marie Svenning hälsade alla välkomna, upprop förrättades.

§ 2

Bön, Anders Radix

§ 3

Val av ordförande, vice ordförande och sekreterare samt val av kyrkvärdar och inventarieansvarig för mandatperioden 2022 – 2025.

Till ordförande valdes Ing-Marie Svenning

Till vice ordförande valdes Kenneth Porseland

Till sekreterare valdes Bo Gustafson

Val av kyrkvärdar Ing-Marie och Eva-Lena. Ersättare vid behov Kenneth Porseland.

Val av inventarieansvarig Ing-Marie Svenning

§ 4

Kallelsen godkändes.

§ 5

Till justerare valdes Kenneth Porseland

§ 6

Dagordningen godkändes.

§ 7

Föregående protokoll godkändes

§ 8

Välkommen till nya ledamöter

Susanne Jönsson och Genna Gronwald hälsades välkomna som nya ledamöter

Presentation av alla ledamöter flyttas till nästa sammanträde

§ 9

Välkomnande av FR i någon gudstjänst, Anders tar frågan, genomförs längre fram på grund av pandemin.

§ 10

Möbler i nya sakristian, punkten tas upp senare, först behövs lite ändringar av snickare och elektriker

Förslag till möbler från Kinnarp, Ikea eller Rekomo.

Handwritten signatures and initials in blue ink, including "JMS", "KS", "Bo", and a large stylized signature.

§ 11

Kristendomens hjärta

Separat/fristående möte. Läs s. 64–71? till 2022-02-01 kl. 17:00

§ 12

Lyckedagen i maj (2022-05-22 efter gudstjänst kl. 11:00)

Förslag:

Gamla kyrkogården, Friluftsgudstjänst, vid dåligt väder, i kyrkan

Pilgrimsvandring 26 maj via gamla kyrkogården

Mat tillagad av tång, förslagsvis en kvällsaktivitet

Gamla begravningar hur gick det till?

§ 13

Kyrkkaffe

Fikabröd köps av Ing-Marie, en lapp på frysen för notering när något används

§ 14

Information

- Förberedelser av orgelflytt pågår, kabeldragning med mera
- Panelen i sakristian. Martin Grosshög håller i detta
- Anna Holl kommer att arbeta deltid, ej spela de första veckorna
- Restriktioner från 12 januari:
max 50 personer, inga covidpass, inga mässor under januari, inga körer, inga öppna verksamheter men samtal pågår och Sjönsångarna är igång
barn o ungdomsverksamheter är igång dock ej öppna förskolan
- Arbetsvolymmätning vaktmästeriet är genomförd
- Lokalförsörjningsplan under framtagning
- Revidering av församlingsinstruktionen ska ske eftersom det är ny mandatperiod och ny kyrkoherde

§ 15

Övrigt

- Bibliska figurer till Lycke kyrka 23 januari
- Pastoratsresa 13 maj till bl.a. Olle Philipsson
- Stående adjungering av Evy Collstedt beslutades
- Anders delade ut ett kompendium om Församlingsrådets roll

§ 16

Nästa sammanträde

2022-03-01 kl. 17:00

Sammanträdesdagar under våren

2022-04-05 kl. 17:00

2022-05-10 kl. 17:00, med präst



§ 17

Sammanträdet avslutades av ordföranden

Vi önskar att Pastoratet/KR agerar i följande frågor:

Handwritten signatures and initials:
A large blue signature 'A' is visible.
To its right, there are several smaller handwritten marks, including what appears to be 'PMS' and 'PMS' with a checkmark.
In the bottom right corner, there are initials 'KA'.

Protokoll fört vid möte för Torsby Pastorats Församlingsråd 220117

17.30-20.00 i Torsby församlingshem

Närvarande: Anders Radix, Marie Larsson (ordf), Dagmar Albinsson (ord), Ingela Axelsson (ord), Kerstin Alerås (ord), Gunilla Nilde (ord), AnneLise Lindström (ord), Anneli Hedlund (ers), Susanne Sjöland (ers), Martin Grosshög (närvarande från punkt 1 – 4) och Marika Joviken (ers)

Ej närvarande: Marie Louise Fahl-Carlsson (ers), Emelie Gillberg (ers), Greta Rutgersson (ers)

1. Ordförande Marie Larsson öppnade mötet och välkomnade nya ledamöter.
2. Till dagens mötessekreterare valdes Marika Joviken samt som sekreterare för mandatperioden.
3. Susanne Sjöland valdes till justerare av dagens protokoll.
4. Fastighetsansvarig Martin Grosshög informerar om renovering av Torsby kyrka. Upphandling kommer att ske under 2023 och invändig renovering 2024. En projektgrupp kommer att arbeta med detta och församlingsrådet ska utse två representanter som ska vara med i denna grupp. Gruppen kommer att ha 2-3 möten under våren och Länsstyrelsen måste i slutändan godkänna arbetsplanen för renoveringen. Hela församlingsrådet kan ha synpunkter på renoveringen men två ledamöter ska delta i den stora gruppen. Församlingsrådet kan göra studiebesök i olika kyrkor för att få nya tankar kring detta arbete.
5. Genomgång av förra mötets protokoll från 211108.
6. Anders Radix informerar: Maila gärna till expeditionen om det ska fyllas på kaffe och/eller fikabröd. Mailadressen är torsbypastorat@svenskakyrkan.se

Trädgården vid prästgården har dränerats. I trädgården kommer sedan en ny lekplats att byggas och på sikt även en scen samt fikaplatser. Tre laddplatser för elbilar ska sättas upp vid ingången vid församlingshemmet.

De bestämmelser som gäller nu angående covid är att det får finnas max 50 personer i Harestad och Lycke kyrka och max 100 personer i Marstrand och Torsby kyrka. Vid Lycke kyrka sätter man upp nya lådor för grus.

Anders, Anna-Karin (exp) och Martin har gjort en arbetsvolymmätning för att se över personalbehovet.

RA

KH/Anders talar om att lokalförsörjningsplanen måste uppdateras. Man vill bli veta vilka verksamheter som ska finnas i de olika lokalerna och detta ska sedan presenteras för kyrkofullmäktige.

Församlingsinstruktionen kommer att revideras under våren, man ska revidera i samband med att en ny mandatperiod börjar. I församlingsinstruktionen ingår gudstjänst, mission, diakoni och undervisning och hur vi vill utföra dessa uppgifter i vårt pastorat. Församlingsrådet kommer att få ge synpunkter på denna.

Anders talar vidare om församlingsrådets uppgifter. Församlingsrådet ingår som en del i hela pastoratet och är bryggan mellan församlingsbor och kyrkans personal. Församlingsrådet ska se hur det fungerar i kyrkorummet och har ansvar för att det finns kyrkvärdar. Rådet kan också bestämma över den lokala kollekten. I ekonomiska frågor bestämmer kyrkorådet.

Rådet ska utse en kyrkogårdsrepresentant som ska samråda med församlingen om hur vi vill att kyrkogården ska se ut. Det kommer att hållas ett möte per år.

Rådet kan besluta i frågor utan att KH är med på mötena.

6. En kollektlista har utarbetats och den har gillats av församlingsrådet. Marie har kopia på listan.

7. Mötet beslutade att Susanne Sjöland är vice ordförande i församlingsrådet.

8. Mötet beslutade att Marie Larsson och Ingela Axelsson är kyrkvärdar. De är också inventarieansvariga.

9. Till deltagare i gruppen för kyrkans renovering valdes Ingela Axelsson och Marika Joviken. Anders föreslog studiebesök till kyrkor i t e x Solberga, Romelanda, Hjärtum och Starkkärr för att få inspiration.

10. Övriga frågor: Antependierna, d v s textilier vid fronten på altaret, är trasiga och Ingela åtar sig att hjälpa till att laga dem. Man kan fråga Martin om han kan hjälpa till att konstruera en upphängning för antependierna.

Längst bak i kyrkan finns en tavla i trä som målades före 1856. Då man byggde en ny kyrka auktionerades föremål från kyrkan ut till sockenbor. Denna tavla återlämnades 1986 av Torsten Andersson i Staby, han hittade den i sin ladugård på sin släktgård.

Ny adventsljusstake ska beställas och den har designats av Martin Risko. I Lycke kyrka finns en likadan.

Kerstin lyfte att församlingsrådet ska ha möjlighet att samråda med övrig personal angående inredningen i församlingshuset. Rådet vill vara med och ha synpunkter på inventarier och inredning.



Frågan uppkom om bordet med de bibliska figurerna kan placeras i mittgången av kyrkan. Anders påpekar att en rullstol måste kunna passera utan bekymmer och man återkommer i frågan.

Gunilla Nilde vill gärna mötas av lovsång då hon kommer in i kyrkan. Detta är något som musiker, kantorer och kör kan ta med sig.

Marie har förslag på att man startar en studiecirkel och delar ut en bok till alla som heter "Kristendomens hjärta" av Marcus J Borg. Lyckes församlingsråd har en sådan studiecirkel redan.

11. Församlingsrådet ha inga frågor att skicka till kyrkorådet denna gång.

12. Tid för nästa protokollförda möte är måndag 2 maj 2022 kl 17.30 i församlingshemmet.

Informella möten med rådet bestämdes till onsdag 16 februari 17.30, onsdag 16 mars 17.30 och onsdag 27 april 17.30.

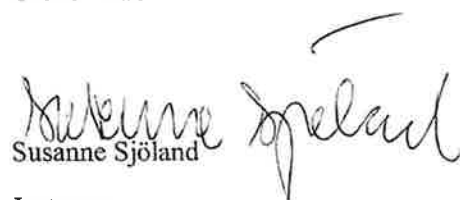
Vid protokollet,


Marie Larsson

Ordförande


Marika Joviken

Sekreterare


Susanne Sjöland

Justerare



Torsby Pastorat

Arvodeskommittén

Mötesprotokoll 2018-06-14

Arvodeskommittén föreslår Kyrkofullmäktige förslag till arvoden för mandatperioden 2018 – 2021 enligt nedan:

Tid och plats	Torsby Församlingshem	torsdag 2018-06-14 klockan 17.30.
Beslutande	Claes Liljedahl	ordförande
	Christina Svensson	
	Börje Andersson	anmält förhinder
	Ingmar Mare	
	Bo Carlsson	anmält förhinder

§ 1 Ordförande hälsar välkommen och förklarar mötet öppnat.

§ 2 Val av justerare. Till att justera dagens protokoll valdes Christina Svensson

§ 3 Förslag till arvode avser per år eller / per sammankomst.

Oförändrade arvoden d.v.s enligt nedan:

Ordförande i kyrkofullmäktige 2.000:-

Ordförande i kyrkorådet 40.000:-

Vice ordförande i kyrkorådet 15.000:-

Ordförande i kyrkogårdsutskottet 20.000:-

Ordförande i valnämnden 8.000:-

Deltagande i sammanträden med kyrkorådet och i nämnderna. Ingen reseersättning skall utbetalas. 400:-/sammanträde

Revisorer förtroendevalda 2.000:-/person

Ordförande i församlingsråden 3.000:-

Sekreterare i församlingsråden 1.500:-

Tjänstgörande kyrkvärd 150:-/gång

§ 4 Ordförande förklarar mötet avslutat.

Ordförande

Claes Liljedahl

Justerat:

Christina Svensson

§ 21

Arvoden mandatperioden 2018-2021

Bilaga 4

Kyrkofullmäktige beslutade

att fastställa arvodesbelopp enligt Arvodeskommitténs med
förändrad lydelse "Deltagande i sammanträden med kyrko-
rådet och i nämnderna" till ny lydelse "Deltagande i samman-
träden med kyrkorådet, kyrkogårdsutskottet och
valnämnden."

§ 22 Fyllnadsval till Kyrkorådet i Torsby pastorat

Kyrkofullmäktige beslutade

att välja Annika Grame till ersättare för Lars-Göran Larsson.

§ 23.

Ordföranden tackade för visat intresse. Mötet avslutades.

MARSTRANDS FÖRSAMLING

Svenska kyrkan 

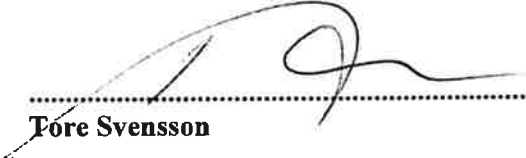
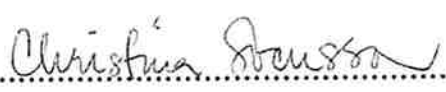
TORSBY PASTORAT

Församlingsrådet, konstituerande möte

Sammanträdesprotokoll

Datum 2022-01-24

Plats och tid	Marstrands kyrka kl 18:30 -19:45	
Beslutande	Tore Svensson	
	Siv Dahl	anmält förhinder
	Eivor Edström	
	Christina Svensson	
	Annica Hurtig	anmält förhinder
	Helene Ljungkvist	ej uppkopplad
Ersättare	Jan Arvidsson	ersätter Siv Dahl
	Pia Christoffersson	anmält förhinder
	Conny Magnusson	ersätter Annica Hurtig
	Rose-Marie Stenman	ersätter Helene Ljungkvist
	Wanja Söderberg	anmält förhinder i efterhand
Övriga närvarande	Kyrkoherde Anders Radix	

Paragrafer 1-14**Underskrifter**
Ordförande
Tore Svensson**Justerare:**
Eivor Edström**Sekreterare:**
Christina Svensson**Anslag/bevis****Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.
Organ Församlingsrådet****Anslagets uppsättning: Datum 2022- Anslagets nedtagning: Datum 2022-
Förvaring av protokoll: Torsby kyrkokansli, Torsby 170, 442 73 Kärna**
123

§ 1

Mötets öppnande och upprop:

Till ordförande för mötet t o m § 5 valdes ålderspresidenten Rose-Marie Stenman.

§ 2

Andakt

Anders Radix läste en bön för kvällens möte.

§ 2

Sekreterare och justerare

Till sekreterare för mötet valdes Christina Svensson och till justerare Eivor Edström.

Till ordinarie och ständig sekreterare valdes Siv Dahl.

§ 3

Godkännande av kallelseförfarandet

Kallelsen godkändes.

§ 4

Dagordning

Dagordningen godkändes med tillägget val av ordförande och vice ordförande avseende mandatperioden 2022-2025. Samtidigt beslutades att val av kyrkvårdar och inventarieansvarig skall ske vid nästa möte.

§ 5

Val av ordförande och vice ordförande

Enhälligt valdes Tore Svensson till ordförande och Pia Christoffersson till vice ordförande.

§ 6

Föregående mötesprotokoll

Föregående mötesprotokoll godkändes och lades till handlingarna.

§ 7

Information från pastoratet

Anders Radix informerade om arbeten på kyrkogården i Lycke, ekonomibyggnaden på Koöns kyrkogård, vid trädgården framför kanslibyggnaden i Torsby, samt montering av laddstolpar vid Torsby församlingsgård.

Många i personalen är sjuka, enbart gudstjänster (ingen nattvard) planeras i pastoratet i första hand t o m februari.

Projektet rörande återställande av en replik av en gammal kororgel (BREBUS.orgel) löper på sakteliga.

§ 8

Rapport från kyrkoråd och utskott

Jan Arvidsson informerade att senaste protokollet ej var undertecknat. Det pågår en diskussion om hur kyrkogårdsförvaltningen skall organiseras, inget beslutat ännu.

§ 9

Kyrkan

Mattor är beställda och förhoppningsvis kan vi innan sommaren glädjas åt vackra sådana. Den 27 maj är det drop-in vigslar i kyrkan.

CS
EE
N
J
RT

§ 10

Aktiviteter

Öppen kyrka

Så fort pandemin är under kontroll försöker vi ha öppen kyrka på lördagar. Intresserade Rådsmedlemmar (de flesta förmodas) kan kontakta Christina Svensson för att få en introduktion i det trevliga arbetet att möta besökande som gärna vill höra om kyrkans historia som är så sammankopplad med Marstrands. Första steget kan vara att gå i par med Christina under en lördag.

Sopplunch

Rose-Marie Stenman skall höra med eventuellt intresserade personer varefter några i Församlingsrådet tillsammans med Anders Radix får ta en diskussion. Så länge pandemin härjar är det dock ej genomförbart.

Kyrkkaffe

Så fort det ur pandemisympunkt är möjligt kommer engagerade personer att ordna detta.

Besöka kyrkan virtuellt

Församlingsrådet är positivt till tanken att erbjuda intresserade att via Pastoratets hemsida kunna besöka vår vackra kyrka virtuellt.

DO-orgel

Projektet BREBUS-orgel som nämnes i tidigare protokoll kan under våren ge en möjlighet att bygga en egen liten orgel under ledning Louise Jansson. Vi återkommer om detta vid nästa möte.

Övrigt

Flaggning i Församlingsgården skall ske under de officiella flaggdagarna (18 st). Ett schema över ansvariga för detta kommer att presenteras på nästa (inofficiella) församlingsrådsmöte.

Bokcirkel

Rose-Marie Stenman önskade att en bokcirkel skulle startas. Så fort det går ur pandemi-sympunkt skall vi försöka organisera detta.

§ 11

Församlingsgården

Arbetet fortsätter helt enligt plan. Några negativa överraskningar har hittills ej förekommit, Extraarbetet med nytt golv på vissa delar av första våningen är snart klart. Detta arbete ligger utanför Häggboms donation.

§ 12

Övriga frågor

Under torsdagarna så är det enbart andakt till dess att den efterhängsna smittan är borta. Avslut blir tills vidare i kyrkan. Eventuellt är det någon tjänstvillig som kan erbjuda kaffe med något till, dock ej garanterat.

§ 13

Nästa möte

Den 7 mars kl 18:30 har vi nästa möte (inofficiellt men nog så viktigt) förhoppningsvis i

CS
11
12
13
14

Församlingsgården. Nästa officiella möte är den 25 april.

§ 14

Sammanträdets avslutande

Ordförande tackade för visat intresse och hoppas att mandatperioden skall kännetecknas av samförstånd och att Församlingsrådet skall verka för att kyrkan skall locka mer besökare. En bidragande orsak till detta kan vara att vi själva besöker Marstrands kyrka.

CS
TD
EF
Am
rd

LYCKE FÖRSAMLING

Svenska kyrkan 
TORSBY PASTORAT

Sammanträdesprotokoll

Datum 2022-01-11

Församlingsrådet

Plats och tid

Lycke kyrka

Tisdagen 11 januari 2022 kl.17:00 – 19:00

Beslutande

Ing-Marie Svenning,
Kenneth Porseland,
Bo Gustafson,
MariAnne Andersson Richert

Elisabeth Olsson

ej närvarande

Susanne Jönson

Ersättare

Hjördis Johansson

tjänstgörande

Christer Andersson

från § 3

Barbro Öhrman Rasmusson

Eva-Lena Gustafson

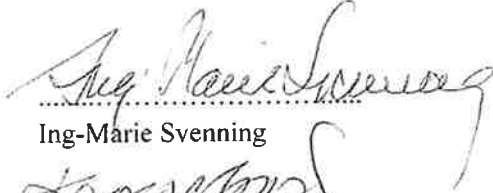
Genna Gronwald

Övriga beslutande:

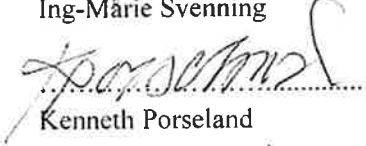
Anders Radix, kyrkoherde

Underskrifter

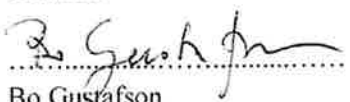
Ordförande:


Ing-Marie Svenning

Justerare:


Kenneth Porseland

Sekreterare:


Bo Gustafson

Anslag/bevis

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ

Församlingsrådet

Sammanträdesdatum

2022-01-11

Anslagets uppsättning

Datum... 2022 01 19

Anslagets nedtagning

Datum... 2022 02 09

Förvaring av protokoll: Torsby kyrkokansli, Torsby 170, 442 73 Kärna





§ 1

Mötets öppnande och upprop.

Ing-Marie Svenning hälsade alla välkomna, upprop förrättades.

§ 2

Bön, Anders Radix

§ 3

Val av ordförande, vice ordförande och sekreterare samt val av kyrkvårdar och inventarieansvarig för mandatperioden 2022 – 2025.

Till ordförande valdes Ing-Marie Svenning

Till vice ordförande valdes Kenneth Porseland

Till sekreterare valdes Bo Gustafson

Val av kyrkvårdar Ing-Marie och Eva-Lena. Ersättare vid behov Kenneth Porseland.

Val av inventarieansvarig Ing-Marie Svenning

§ 4

Kallelsen godkändes.

§ 5

Till justerare valdes Kenneth Porseland

§ 6

Dagordningen godkändes.

§ 7

Föregående protokoll godkändes

§ 8

Välkommen till nya ledamöter

Susanne Jönsson och Genna Gronwald hälsades välkomna som nya ledamöter

Presentation av alla ledamöter flyttas till nästa sammanträde

§ 9

Välkomnande av FR i någon gudstjänst, Anders tar frågan, genomförs längre fram på grund av pandemin.

§ 10

Möbler i nya sakristian, punkten tas upp senare, först behövs lite ändringar av snickare och elektriker

Förslag till möbler från Kinnarp, Ikea eller Rekomo.

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large stylized signature and the letters "KS" and "PUS".

Handwritten initials "rd" in blue ink.

§ 11

Kristendomens hjärta

Separat/fristående möte. Läs s. 64–71? till 2022-02-01 kl. 17:00

§ 12

Lyckedagen i maj (2022-05-22 efter gudstjänst kl. 11:00)

Förslag:

Gamla kyrkogården, Friluftsgudstjänst, vid dåligt väder, i kyrkan

Pilgrimsvandring 26 maj via gamla kyrkogården

Mat tillagad av tång, förslagsvis en kvällsaktivitet

Gamla begravningar hur gick det till?

§ 13

Kyrkkaffe

Fikabröd köps av Ing-Marie, en lapp på frysen för notering när något används

§ 14

Information

- Förberedelser av orgelflytt pågår, kabeldragning med mera
- Panelen i sakristian. Martin Grosshög håller i detta
- Anna Holl kommer att arbeta deltid, ej spela de första veckorna
- Restriktioner från 12 januari:
max 50 personer, inga covidpass, inga mässor under januari, inga körer, inga öppna verksamheter men samtal pågår och Sjönsångarna är igång
barn o ungdomsverksamheter är igång dock ej öppna förskolan
- Arbetsvolymmätning vaktmästeriet är genomförd
- Lokalförsörjningsplan under framtägning
- Revidering av församlingsinstruktionen ska ske eftersom det är ny mandatperiod och ny kyrkoherde

§ 15

Övrigt

- Bibliska figurer till Lycke kyrka 23 januari
- Pastoratsresa 13 maj till bl.a. Olle Philipsson
- Stående adjungering av Evy Collstedt beslutades
- Anders delade ut ett kompendium om Församlingsrådets roll

§ 16

Nästa sammanträde

2022-03-01 kl. 17:00

Sammanträdesdagar under våren

2022-04-05 kl. 17:00

2022-05-10 kl. 17:00, med präst



§ 17

Sammanträdet avslutades av ordföranden

Vi önskar att Pastoratet/KR agerar i följande frågor:

Handwritten signatures and initials:
A large blue signature "An" is visible.
Above it, smaller handwritten text includes "PMS", "K", and "B".
In the bottom right corner, there are initials "KR".