

Verksamhetsuppföljning

2021



INNEHÅLL

2021 I SVENSKA KYRKAN, ÖREBRO PASTORAT	3
KYRKORÅD OCH KYRKOFULLMÄKTIGE	8
KYRKOHERDE	10
VALNÄMNDEN	12
KANSLIET FÖR ÖREBRO PASTORAT.....	14
ADOLFSBERGS FÖRSAMLING	19
ALMBY FÖRSAMLING	23
Universitetskyrkan.....	29
Sörbykyrkan	31
EDSBERGS FÖRSAMLING	35
LÄNGBRO FÖRSAMLING.....	38
MIKAELS FÖRSAMLING	44
Sverigefinsk verksamhet	48
Tegelbruket.....	51
MOSJÖ-TÄBY FÖRSAMLING.....	54
NIKOLAI FÖRSAMLING	57
OLAUS PETRI FÖRSAMLING inklusive Häktet/NAV	63
Sjukhuskyrkan	67
Häktet	70
INDIVID- OCH FAMILJERÅDGIVNING	72
SOLLIDENS KURSGÅRD	74
KYRKOGÅRDSFÖRVALTNING.....	77
Budget samt utfall övergripande	82

2021 I SVENSKA KYRKAN, ÖREBRO PASTORAT

2021 uppvisar ett Janusansikte. Periodvis har vi som pastorat och församlingar kunnat glädjas åt att pandemin har släppt sitt grepp och verksamheten kunnat startas upp. Periodvis har vi åter fått stänga ner verksamheten på grund av pandemiutbrott. Därför präglas detta år av en känsla av både glädje och sorg. Glädjen ligger i att vi som kyrka åter har fått vara det sammanhang av igenkänning och plats för fysiska möten mellan människor som vi vill vara. Sorgen ligger i allt det som påverkat oss negativt på olika sätt.

Förutsättningarna för vårt sätt att bedriva gudstjänst, undervisning, diakoni och mission har förändrats flera gånger. Vi har fått anpassa oss efter pandemins utveckling. Svenska kyrkan i Örebro har fortsatt vara en kyrka som anpassat sig efter förutsättningarna. Idérikedomen har varit stor och viljan att fortsätta vara en plats för Gudsmöte och sammanhang har varit stark. Under året har gemenskapen mellan församlingar och enheter ökat genom ökad samplanering och samarbete. Vi har dock på grund av pandemin inte kunnat genomföra till exempel satsningar som ”Uppdrag Örebro pastorat”.

Vi har tillsammans genomfört ett kyrkoval med ett något ökat antal röstande. 18.12% av röstberättigade röstade, vilket är det högsta procentuella valdeltagandet i Örebro pastorat sedan kyrkan skildes från staten.

Vår nya församlingsinstruktion har antagits av kyrkofullmäktige i november. Antalet aktiva inträden i vår kyrka ökar under året genom aktiviteter i församlingar och framgångsrik kommunikation. Flertalet satsningar på dop genomfördes i församlingarna. Vi ser en långsam återgång till det normala när det gäller dop, vigslar, begravningar och gudstjänster, även om pandemiutbrotten håller tillbaka utvecklingen.

Verksamheterna mot barn och unga har kunnat genomföras i hög utsträckning även om antalet konfirmander minskat på grund av inställda resor. När det gäller arbetet bland vuxna, äldre så har mycket inte kunnat genomföras, men sorgegrupper och ”Leva vidare” grupperna har kunnat genomföras med anpassningar.

Arbetet med resursfördelningsmodellen har gått in i sitt slutskede och HBTQ-certifieringen Regnbågsnyckeln har inletts under året. Vårt arbete med miljömålen har inletts, hållbarhetsutvecklare har anställts och pastoratet planerar att inleda miljödiplomering under kommande år. Arbetet med lokalförsörjningsplan påbörjades med beslut om direktiv och mål i kyrkofullmäktige i maj, en planeringsfas under hösten 2021, för att under 2022 genomföras i församlingar och enheter. Arbetet slutförs 2023. Inom kyrkogårdsverksamheten fortsätter miljöarbetet med fullt fokus på att bli en klimatneutral och fossilfri begravningsverksamhet. Inom kyrkogårdsverksamheten beslutades det om en satsning inom det kulturhistoriska området och vi har anställt en kulturvårdsantikvarie som från och med 2022 kommer att arbeta med dessa frågor.

När det gäller sjuktalen så har de varit höga (6,82 %) på grund av pandemin och målet på max 5 % sjukskrivning har inte nåtts.

Glädjande nog ser vi att människor, när det är möjligt återvänder till våra verksamheter och körerna kan åter samla människor till sång och spel. Kurs och lägergården Solliden står genom nya satsningar på bl.a. sommarverksamhet redo för att ta emot nya gäster. Vi kan därför se fram mot att fortsatt vare ett sammanhang där en kristen gemenskap skapas och fördjupas, Guds rike kan utbredas och skapelsen återupprättas.



Kyrkoherde
Anders Lennartsson



Kyrkorådets ordförande
Timmy Leijen



Administrativ chef
Lisa Pettersson Härdne

Kyrkliga handlingar, hela pastoratet

	Antal i egen ministerialbok	Antal förrättade handlingar
Dop	369 (265)	318 (250)
Konfirmation	148 (184)	178 (227)
Vigsel	83 (118)	74 (90)
Kyrklig välsignelse	1 (2)	1 (1)
Begravning	576 (675)	555 (559)
Totalt	1 177 (1 244)	1 126 (1 227)

Föregående år inom parentes.

Invånare i hela pastoratet.

128 176 (127 864)

% medlemmar i Svenska kyrkan.

47,9% (49,1%)

Huvudgudstjänster.

220 (186)

Besökare i huvudgudstjänster.

10 289 (3 422)

Besökare i snitt per gudstjänst.

47 (18)

Inträden.

142 (109)

Utträden.

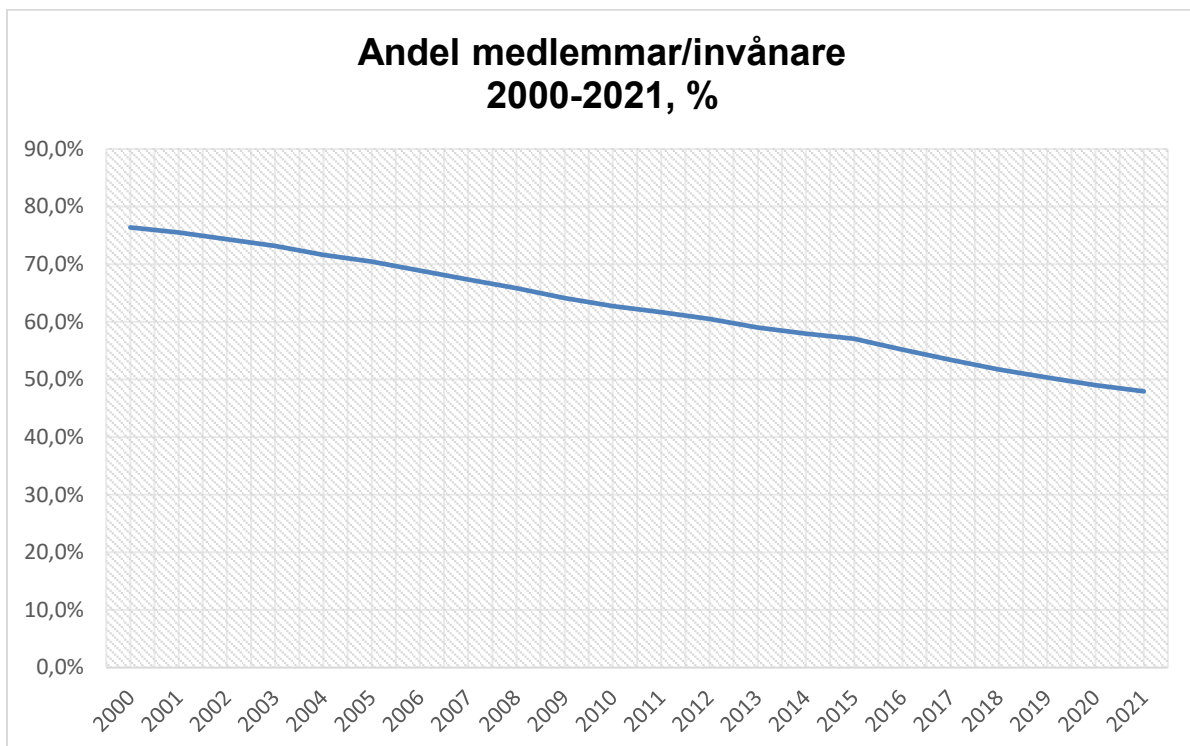
849 (642)

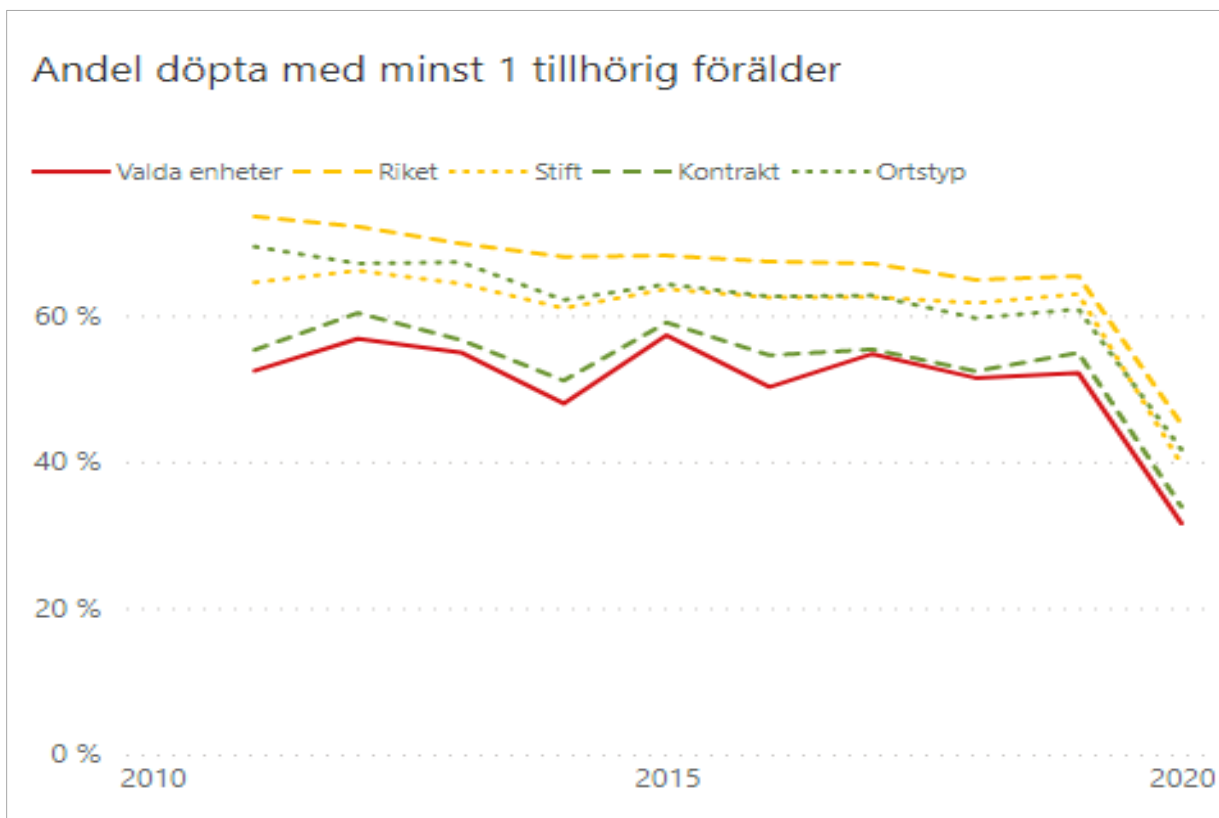
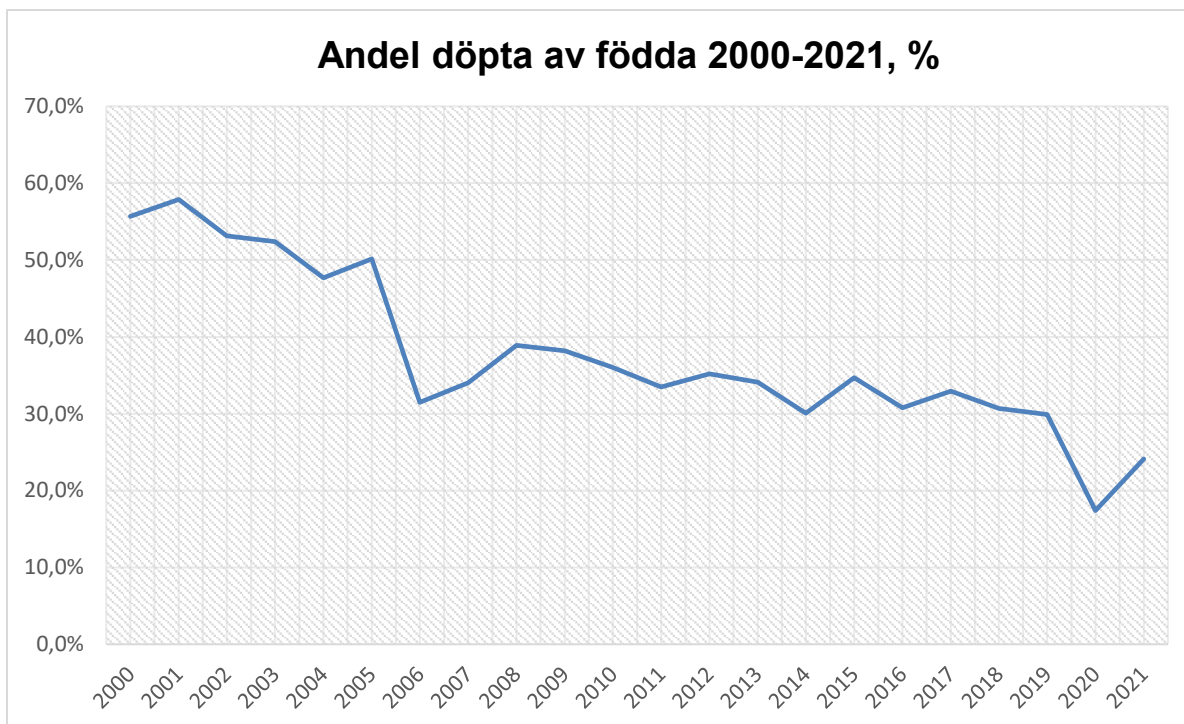
Kommentar angående statistik i verksamhetsuppföljning 2021

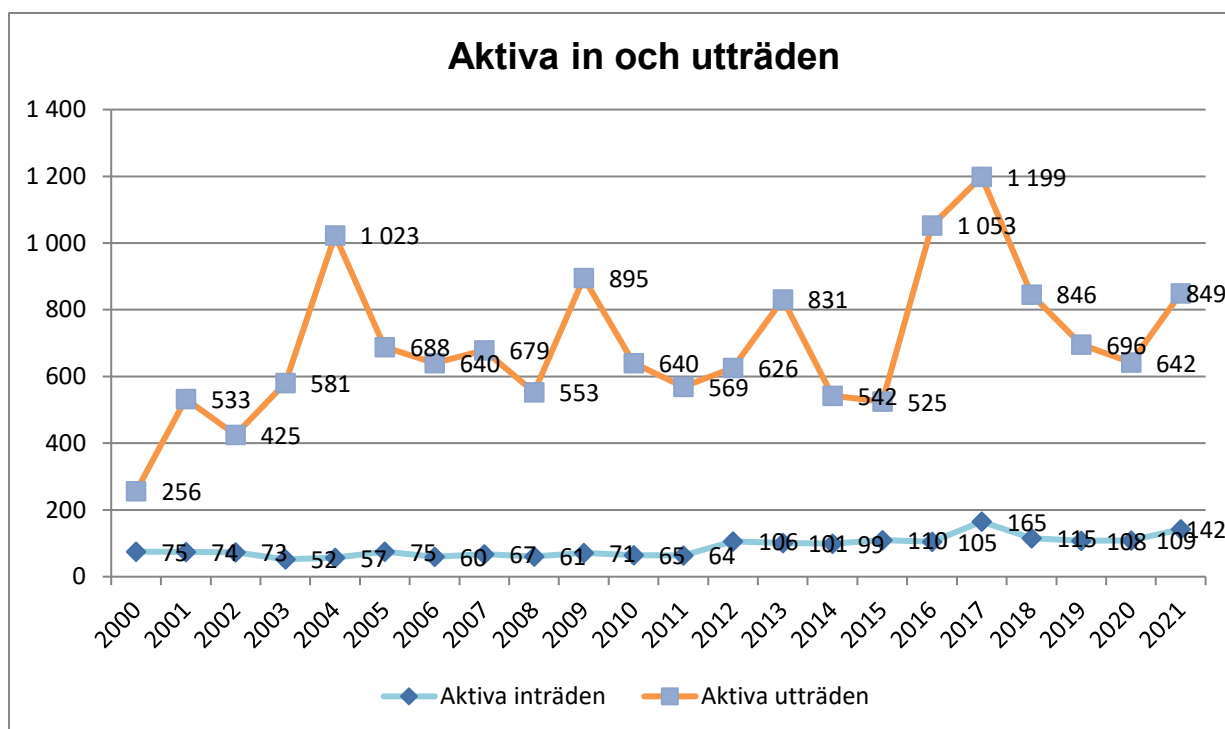
Statistiken i årets verksamhetsuppföljning kräver kommentarer och förklaringar. Siffrorna skiljer sig åt mellan församlingarna, men det går inte att harmonisera inrapporterade underlag i efterhand på ett sätt som säkerställer att siffrorna stämmer. Vi har därför valt att inte ändra uppgifter utan förklarar nedan varför det ser ut som det gör.

- I 2020 års statistik för antal gudstjänster och deltagare räknades digitala gudstjänster inte med. Därmed är en jämförelse mellan åren 2020 och 2021 inte relevant.
- I februari 2021 införde Svenska kyrkan på nationell nivå nya statistikriktlinjer som innebar att digitala gudstjänstbesökare räknades in i underlaget. I övergången mellan de olika sätten att rapportera statistik rapporterade församlingarna in antal gudstjänstbesökare på olika sätt, vilket gör att en jämförelse mellan församlingarna angående besökare blir missvisande.
- Inrapporteringen av digitala gudstjänstbesökare ingår i den totala siffran gudstjänstbesökare vilket gör att det framstår som pastoratet hade ett högt antal besökare på lågt antal gudstjänster i lokalerna. Vi vill därför betona att pastoratet hela tiden följt de restriktioner och antalsbegränsningar som gällt på grund av pandemin.
- Angående rapportering av antal huvudgudstjänster påverkar två faktorer siffrorna på ett så avgörande sätt att statistiken är missvisande. Rutiner för rapportering av olika gudstjänsttyper har förändrats under året, vilket påverkar underlaget. Restriktionerna orsakade av pandemin skapade en osäkerhet som gjorde att olika gudstjänstformer bokades och rapporterades in på olika sätt, vilket försvårar jämförelse.

För att säkerställa kvalitén på verksamhetsstatistik kommer ett utvecklingsarbete genomföras i pastoratet under 2022. Dessutom har Svenska kyrkan på nationell nivå i och med årsskiftet infört en kontrollfunktion för att skapa samstämmig statistikrapportering av gudstjänstbesökare.







Kommentarer gällande innehåll i graferna ovan

Under 2021 gjorde 142 personer ett så kallat aktivt inträde i Svenska kyrkan Örebro pastorat, vilket är en ökning i jämförelse med året innan. I hela landet valde 12 135 personer att aktivt träda in i Svenska kyrkan, vilket är den högsta siffran under 2000-talet. Pandemin och kyrkovalet är möjliga anledningar.

Kyrkovalet påverkade troligen även antalet utträden. Under 2021 valde 849 personer att utträda, vilket kan jämföras med 642 personer året innan. Ökningen var, som diagrammet ovan visar, förväntad och härleddes till att utträden i regel ökar vid valår.

Under 2021 döptes 319 barn i Örebro pastorat, vilket innebär en viss återhämtning i jämförelse med året 2020. Bokningar ökade under perioden när restriktionerna lättade, under andra halvan av 2021. Andelen döpta av födda gick från 29.9% slutet av 2019, via 17.4 % för 2020 till 24.1% i slutet av 2021. För barn med minst en tillhörig förälder var siffran 31,6 för år 2020. Det vi ser är att pandemieffekten på dop påverkade doptrenden på samma sätt i hela landet. Siffrorna för 2021 på andel döpta av födda där minst en förälder är tillhörig har inte kommit från nationell nivå vid utskick till kyrkofullmäktige. Eftersom vi inte fått siffrorna för 2021 kan vi inte se hur ökningen av andel döpta av födda med minst en tillhörig förälder ser ut.

KYRKORÅD OCH KYRKOFULLMÄKTIGE

Året i korthet

Covid-19-pandemin påverkade hela årets arbete, även för förtroendemannaorganisationen. Allt arbete ställdes om till digitala format redan under 2020, vilket gjorde att arbetet 2021 kunde genomföras som planerat i stora drag. Ett arbete som inte kunde ställas om till digitala former var regnbågsnyckeln, som därför sköts till 2022.

Uppföljning mål för varje verksamhetsområde

Prioriterade områden, 4 år:

- Dop
- Ideella
- Hållbarhet
- Samhällsaktör

Samtliga områden ska presenteras genom Gudstjänst, Undervisning, Diakoni och Mission (GUDM).

Målkapital

Kyrkofullmäktige fastställde att målet för eget kapital är 290 mkr.

Organisationsmål, 1 år:

- *Pastoratets sjukskrivningstal ska vara lägre än 5 %.*

Mål ej uppfyllt. Pastoratets sjuktal uppgick till 6,82 %. Att sjuktalet är högre än normalt kan förklaras av den fortsatta pandemin och uppmaningen att stanna hemma vid minsta symtom.

- *Organisationen ska använda engångsmaterial som är biologiskt nedbrytbara.*

Mål delvis uppfyllt. Omställning till hållbara engångsprodukter påbörjades och integrerades under 2021 i den större miljöinsatsningen.

- *Organisationen ska påbörja omställningsprocess utifrån beslutad resursfördelningsmodell.*

Mål uppfyllt. Majoriteten av omställningen planerades och genomfördes under året.

- *Att pastoratet ska påbörja Regnbågsnyckeln under 2021 och slutföra processen under 2022.*

Mål ej uppfyllt. Pandemin och det faktum att regnbågsnyckeln måste genomföras genom fysiska träffar gjorde att processen flyttats framåt och slutförs 2023.

- *Ny församlingsinstruktion ska tas fram och godkännas av kyrkofullmäktige.*

Mål uppfyllt. Församlingsinstruktionen antogs vid kyrkofullmäktige i november.

- *Att minst 15 000 av Örebro pastorats medlemmar går till valurnorna 2021 (~20 %).*

Mål delvis uppfyllt. Vid 2021 års kyrkoval röstade 18,12 % av våra röstberättigade medlemmar. Det motsvarar 10 110 personer och är det högsta procentuella valdeltagandet i Örebro pastorat sedan kyrkan skiljdes från staten. 3 500 av dessa valde att förtidsrösta i våra församlingar eller på Informationsservice, Kyrkans hus, vilket är en ökning med 800 personer sedan 2017. Vi ser alltså en trend med ökad förtidsröstning och ökat procentuellt valdeltagande totalt. 2017 röstade 17,83 % av de röstberättigade varav 2 700 personer i vår förtidsröstning. 2013 röstade 10,51 % varav ca 700 personer i vår förtidsröstning.

Att med insatser från anställda och ideella ta tillfället i akt att under kyrkovalsperioden 2021 bygga relationer till Örebro pastorats medlemmar.

Mål delvis uppfyllt. Församlingarna genomförde relationsbyggande aktiviteter och insatser främst under förtidsröstningen. En mindre del av församlingarna genomförde relationsbyggande insatser på valdagen (i anslutning till vallokalen nära kyrkan eller övriga lokaler inom församlingsgränsen). Kommande val går det att utveckla arbetet i form av närvaro, information och aktiviteter på valdagen vid samtliga vallokaler samt att använda ideella krafter.

Utvecklingsmål för det egna arbetet i kyrkoråd och utskott, 1 år

- *Kompetenshöjning inom normkritiska arbetssätt.*

Mål ej uppfyllt. P.g.a. pandemin och de digitala möten den innebar prioriterades enbart ordinarie ärenden på sammanträden. Kyrkorådet kommer att regnbågsnyckelcertifieras under 2022.

- *Kyrkorådet verkar genom nomineringsgrupper och i församlingsengagemang för ökat valdeltagande.*

Mål uppfyllt.

Uppföljning prioriterade områden

-

Eventuella avvikelser i budgetutfallet

Under 2021 har beslut om extra bidrag och kompensation för uteblivna kollektor och klimatkompensation tagits. Dessa beslut har rymts inom budget. Kostnad för rekrytering av kyrkoherdetjänst är dock en bidragande faktor till avvikelsen mot budget.

Resultat, belopp i tkr	Budget	Utfall	Avvikelse
	6 959	7 301	-342

KYRKOHERDE

Året i korthet

Tre stora händelser påverkade mycket av det arbete som vanligtvis utförs i församlingar och på enheter; Covid-19-pandemin, kyrkovalet och avslutandet av kyrkoherdens tjänst.

Under året stärktes samarbetet och gemenskapen mellan församlingar och enheter genom ett gemensamt ansvarstagande och ett fördjupat samarbete.

Pandemins olika faser gjorde det svårt att utveckla församlingars och pastoratets verksamhet. Digitaliseringen påskyndades även detta år och arbetet med hållbarhet intensifierats. Kurser och fortbildningar ställdes in vilket delvis påverkade möjligheterna till kompetensutveckling. Chefsforum och utveckling av ledningsgruppen genomfördes och en omorganisation på kansliet skedde. Kyrkoherderekrytering slutfördes också under året.

Antalet besökare på gudstjänster, dop, vigslar, begravningar och församlingsverksamhet påverkades negativt av pandemin. Kyrkovalet genomfördes med relativt stort valdeltagande.

Uppföljning mål för varje verksamhetsområde

Långsiktiga mål, 4 år:

- *Särskilt ansvar att stödja och utveckla arbetet inom de fokusområden som beslutats av kyrkorådet. För 2020 – 2023 är de prioriterade områdena; dop, ideella, hållbarhet och samhällsaktör.*

Mål delvis uppfyllt. På grund av pandemin kunde visst arbete med dop och ideella inte utföras enligt plan. Arbetet med hållbarhet fortsatte enligt plan med anställd hållbarhetsutvecklare. Som samhällsaktör har pastoratet gjort det som varit möjligt under året bl. a. genom församlingarnas diakoni.

- *Fortsatt leda arbetet med prioriteringar p.g.a. omställningen till ny resursfördelningsmodell samt ev. kommande beslutade besparingar.*

Mål delvis uppfyllt. De resterande delarna av resursfördelningsmodellen slutförs under 2022 – 2023.

- *Genom ledningsgrupp, inspirationsdag för förtroendevalda och anställda, Uppdrag Örebro pastorat samt chefsforum stärka samverkan och ledarskapet i pastoratet samt kontakten mellan förtroendevalda och anställda.*

Mål delvis uppfyllt. Pandemin innebar att uppdrag Örebro pastorat ej kunde genomföras 2021.

Chefsforum genomfördes vid två tillfällen.

- *En omfattande översyn av församlingsinstruktionen pågår och kommer att avslutas under 2021. Bland annat är formen ny vilket innebär mer pastoratsgemensam text än tidigare. Ordmolnen från församlingsråd, kyrkoråd och arbetslag var startskottet som blev utgångspunkten för pastoratsgemensam text. Kommande år arbetas med församlingarnas sidor för att sedan färdigställas till höstens kyrkofullmäktige.*

Mål uppfyllt. Församlingsinstruktionen godkändes och fastställdes under 2021.

Utvecklingsmål, 1 år:

- *Använda kyrkovalet för kontakt med medlemmarna.*

Mål uppfyllt. Stort valdeltagande och god organisation.

- *Stärka dopet som bortvaldes av många under pandemin p.g.a. att man inte kunde samlas.*
Mål delvis uppfyllt. Satsning på dopet genomfördes, men pandemin hindrade verksamheten.
- *Samhällsaktör, fördjupning i begravningsrelaterade områden.*
Mål uppfyllt.
- *Avsluta församlingsinstruktionsarbetet till kyrkofullmäktige november 2021.*
Mål uppfyllt. Församlingsinstruktionen fastställd av Domkapitlet 2021.
- *Stödja församlingar och enheter i arbetet med lokalförsörjningsplan och underlag för framtida strategi kring fastighetsbeståndet.*
Mål ej uppfyllt. Arbetet med att strukturera och göra hållbar plan inledd och delvis slutförd. Arbetet slutförs under 2023.

Uppföljning prioriterade områden

Dop

Satsning på dopet med uppdaterad information, samtal kring dopet med alla medarbetare och gemensam dopdag och drop-in-dop genomfördes.

Ideella

I församlingarna prioriterades under 2021 arbetet med att hålla kontakten och planera för återöppning av verksamheten. Pandemin påverkade möjligheten att utveckla arbetet med ideella.

Hållbarhet

Under 2021 anställdes hållbarhetsutvecklare och arbetet med att miljödiplomera Örebro pastorat inleddes.

Samhällsaktör

Under året fortsatte församlingar och pastorat att utveckla samarbete med övriga civilsamhället, kommunen och företag.

Eventuella avvikelser i budgetutfallet

Budget avser kyrkoherdens ansvar samt pastoratsgemensamt (pastoratsövergripande) ansvar. Kyrkoherdens ansvar redovisar ett resultat i enlighet med budget. Medel på pastoratsgemensamt för utbildning och konfirmandverksamhet har inte gått åt 2021 på grund av pandemin. Avvikelsen mot budget avser kostnad för förra kyrkoherden.

Resultat, belopp i tkr	Budget	Utfall	Avvikelse
	6 127	7 506	-1 379

VALNÄMNDEN

Året i korthet

I Svenska kyrkan väljer de kyrkotillhöriga över 16 år, med lika rösträtt och enligt egen övertygelse, sina företrädare i beslutande organ genom demokratiska val. De kyrkliga valen vilar på samma demokratiska grundprinciper som de allmänna valen. Det innebär att de är fria, hemliga och direkta.

Det är angeläget att de röstande har förtroende för Svenska kyrkans valsysteem och bland annat kan lita på att valhemligheten respekteras och upprätthålls.

Valhandlingen är ett uttryck för samhörighet med kyrkan och ger var och en som tillhör kyrkan en möjlighet att ta ansvar för hur församlingen skall fullgöra sin grundläggande uppgift och hur stiftet och den nationella nivån skall främja den uppgiften.

Antal röstberättigade i kyrkovalet 2021 var:

Sverige.....	4 987 955 st
Örebro Län	150 755 st
Strängnäs stift.....	301 532 st
Örebro pastorat.....	55 782 st

Vid 2021 års kyrkoval röstade 18,12 % av de röstberättigade i Örebro pastorat. Det motsvarade 10 110 personer och är det högsta procentuella valdeltagandet i Örebro pastorat sedan kyrkan skiljdes från staten. 3 500 av dessa valde att förtidsrösta i våra församlingar eller på Informationsservice i Kyrkans hus. 2017 röstade 17,83 % av de röstberättigade varav 2 700 personer i vår förtidsröstning.

Vid förtidsröstningen tjänstgjorde omkring 70 av pastoratets medarbetare varav 10 ideella i Edsberg, Mosjö-Täby församlingar. På valdagen tjänstgjorde 163 valförrättare. Det fanns också 50 personer i reserv, redo att träda in ifall att det hade behövts.

Pastoratet erbjöd generösa möjligheter för väljarna att rösta. Fem församlingar genomförde förtidsröstning måndag till lördag kl. 10 – 14. Informationsservice, Kyrkans hus hade öppet måndag till fredag kl. 10 – 18 och lördag kl. 10 – 14. Dessa ställen hade även öppet för förtidsröstning till klockan 20 en kväll per vecka. Edsberg- och Mosjö-Täbys församlingar hade renodlad kvällsröstning måndag till torsdag kl. 16 – 19.

Pastoratet erbjöd också de väljare som inte kunde ta sig till vallokalerna, eller rösta genom bud, möjlighet till ambulerande röstmottagning. Något som funnits i de allmänna valen sedan 2018. Få personer valde att använda sig av möjligheten.

Uppföljning mål

Långsiktiga verksamhetsmål, 4 år

- *Stärka Örebro pastorats huvudmannaskap och förmåga inom verksamhetsområdet.*

Mål delvis uppfyllt. Har vuxit över mandatperioden men etablerats under förberedelser och under själva genomförandet. Detta är ett långsiktigt arbete.

- *Kvalitetssäkra genomförandet av kyrkoval från första till sista arbetsuppgift samt minska sårbarheten.*
Mål delvis uppfyllt. Processbeskrivningar och kvalitetssäkring av de olika momenten i kyrkovalsarbetet påbörjades. Fortsatt hög sårbarhet då arbetet till stor del vilar på en person.

- *Skapa tydliga organisatoriska förutsättningar för verksamhetsplanering, ekonomi och tjänstemannauppdrag under hela mandatperioden.*

Mål delvis uppfyllt. Detta är ett långsiktigt arbete. Bland annat bör Valnämndens ansvarsområde beskrivas i pastoratets delegationsordning.

Utvecklingsmål, 1 år

- *Att genomföra kyrkoval på ett rättssäkert sätt, med hög kvalitet i utförandet.*

Mål uppfyllt. Incidenter åtgärdades. Förtydliganden kan behövas rörande stöd vid valsedelstall/valskärm till personer med funktionsvariationer, hantering av väljare med skyddad identitet likaså.

- *Att erbjuda pastoratets röstberättigade goda möjligheter att rösta, med särskild hänsyn till äldre och till personer som kan ha svårt att ta sig till sin vallokal.*

Mål uppfyllt. Uppfylldes genom ökat antal vallokaler, utökade öppettider för förtidsröstning samt satsning på ambulerande röstmottagning som möjliggör röstning i hemmet samt institutionsröstning.

- *Att säkerställa en god och säker arbetsmiljö för röstmottagarna.*

Mål delvis uppfyllt. Checklistor och rutiner för hot och våld formulerades och fastställdes. Genomgång med polismyndigheten kring säkerhet utfördes innan kyrkovalets start. Förstärkt fokus på säkerhet i den behörighetsgivande utbildningen behövs till nästa val så att rutiner följs vid incidenter.

- *Att utöka mängden valförrättare för att bygga bort köer samt stärka skyddet för valhemligheten.*

Mål uppfyllt. Samtliga röstmottagare och valförrättare undertecknade en tystnadspliktsförbindelse, den samt behörighetsgivande utbildning var förutsättningar för att få tjänstgöra under kyrkovalet.

Uppföljning

Valnämnden utvärderar genomfört kyrkoval i december 2021 och i februari 2022.

Eventuella avvikelser i budgetutfallet

Utökning av antalet valförrättare, antalet reserver samt ambulerande röstmottagning medförde att valnämndens arvodeskostnader överskred budget med 150 tkr.

Kyrkorådet beslutade i § 52/21 att medge valnämnden att gå med ett underskott på max 100 tkr.

Resultat, belopp i tkr	Budget	Utfall	Avvikelse
	1 760	1 936	-176

KANSLIET FÖR ÖREBRO PASTORAT

Året i korthet

Covid-9-pandemin påverkade i princip allt arbete på kansliet även under 2021. Omprioriteringar i arbetet, att i hög grad arbeta hemifrån och att arbeta digitalt fortsatte att vara förutsättningar under större delen av året. På enheten för Informationsservice och kommunikation präglades arbetet av att ställa om i kommunikationen allt eftersom läget förändrades. Enheterna för Beredning, Kyrkogårdsförvaltning, IT och Kommunikation har hjälpts åt för att allt arbete kring de olika beslutsorganen skulle fungera digitalt. De vanliga processerna av lönehantering, ekonomihantering och fastighetsfrågor har fortsatt att rulla på normalt, med dialog i församlingarna kring fastighetsäskanden och med en intensiv lönerevisionsprocess under våren. Skiftet mellan ordinarie kyrkoherde och vikarierande, senare tillförordnad, kyrkoherde har inte påverkat kansliets arbete negativt, men involverade flera enheter kring de frågor som rörde mediahantering.

Pandemin innebar ett omfattande arbete i krisledningsgrupp, där flera av kansliets funktioner ingår.

Kyrkovalet och mandatsperiodskiftet engagerade flera enheter och ett stort arbete lades ner under valveckorna och de därpå följande veckorna med möten för avgående och tillträdande fullmäktige, kyrkoråd och utskott.

Gemensamma långsiktiga mål, 4 år:

- *Kansliet ska bedriva ett kontinuerligt arbete med effektivisering i resursfrågor.*

Mål delvis uppfyllt. Arbetet pågår bland annat inom ramen för det långsiktiga budgetarbetet, som genomförs tillsammans med enhetschefer och församlingsherdar. Det interna arbetet består i ökad samverkan för att hantera vakanser och gemensamma projekt.

- *Kansliet ska verka för strategisk utveckling av pastoratsgemensamma processer.*

Mål delvis uppfyllt. 2021 var det första året då implementering av resursfördelningsmodellen fick effekt för personal i församling. I detta arbete samverkar ekonomichef, personalchef och administrativ chef för att tillsammans med kyrkoherde och ledningsgrupper hitta goda former för en implementering som är hållbar både ur arbetsmiljöperspektiv och ekonomiskt perspektiv, samtidigt som frågan om pastoratets teologiska profil och den under året antagna församlingsinstruktionen integrerats.

- *Kansliet ska stödja chefer och medarbetare i besparings- och omställningsprocess.*

Mål delvis uppfyllt. Arbetet görs både i enskild dialog mellan enskilda församlingsherdar och olika funktioner på kansliet, samt genom flera gemensamma möten under året i samband med budgetarbetet för 2022 och framåt.

Gemensamt utvecklingsmål, 1 år:

- *Genomförande av en väl samordnad och resurseffektiv valprocess.*

Mål uppfyllt. Under 2021 genomfördes kyrkovalet, där kansliet var valkansli för första gången, vilket innebar utveckling av det lokala valarbetet med en intensiv lärprocess och en stor arbetsinsats.

Informationsservice och kommunikation

Utvecklingsmål, 1 år:

- *Vi ska vara ett väl fungerande administrativt stöd under valprocessen.*

Mål uppfyllt. Enheten var samordnare av vissa uppgifter inför valet samt var ett praktiskt stöd och kunskapsstöd till andra enheter under valveckorna.

- *Medlemsfrågor ska genomsyra kampanjen för kyrkovalet, med målet att stärka engagemanget för kyrkan och viljan att rösta.*

Mål uppfyllt. Tydliga medlemsfrågor genomsyrade den lokala kampanjen som gått på Youtube, sociala medier, lokalbussar m.m. Med vår kampanj nåddes nya målgrupper.

- *Mot bakgrund av de avbokningar av dop som skedde 2020 på grund av pandemin, ska vi satsa extra mycket på dopkommunikation.*

Mål uppfyllt. Stora dopdagen arrangerades den 9 oktober och antalet bokade dop ökade under hösten.

- *Implementering av Örebro pastorats dokumenthantering ska ske utifrån etablerad ansvarsfördelning.*
- Mål delvis uppfyllt. Arbetet påbörjades, men har inte kunnat fortsätta på grund av pandemin, personalomsättning och kyrkovalet som krävde stora resurser.

- *Svenska kyrkan utvecklar en digital arbetsplats som bland annat förändrar förutsättningarna för intranät och digitala möten. Vi ska förbereda organisationen för nya kommunikationssätt.*

Mål delvis uppfyllt. Eftersom nationell nivå fortfarande arbetar med utformningen av nytt intranät har vi inte kunnat slutföra arbetet lokalt. Förberedelsearbete och omfattande dialog med andra stora pastorat, stift och nationell nivå pågick under 2021.

Personal

Utvecklingsmål, 1 år:

- *Skapa förutsättningar för ökad kunskap i pastoratet om diskrimineringsgrunderna.*

Mål delvis uppfyllt. Stöd till församlingar och enheter upprättades genom

Diskrimineringsombudsmannens material Växthuset. Arbetet med regnbågsnyckeln påbörjades först i december p.g.a. pandemin och slutförs under 2022.

- *Utveckla och säkerställa en effektiv lönehantering.*

Mål uppfyllt. Kan förbättras ytterligare. Erbjudande om digitala lönespecifikationer gick ut till alla anställda och till alla förtroendevalda i samband med information vid ny mandatperiod. Förberedelser för uppgradering av tidredovisningssystemet Flex pågår och genomförs under 2022.

- *Stödja chefer och medarbetare i arbetet med implementering av resursfördelningsmodellen.*

Mål uppfyllt. Under hösten har en av de stadigvarande förflyttningar som genomförs i 2022 års budget gjorts. Stöd i förberedelse av de övriga har gjort att dessa förflyttningar genomfördes först vid årsskiftet. Stöd har också givits till chefer och enskilda medarbetare.

IT

Utvecklingsmål, 1 år:

- *Kvalitetssäkra inträde i GIP/Digitalarbetsplats.*

Mål delvis uppfyllt. Dialog har förts med andra stora pastorat och nationell nivå för att kvalitetssäkra och inte förlora alltför mycket tid vid inträde i digital arbetsplats. Inträde är planerat till vecka 36 2022.

- *Säkerställa en uppdaterad IT-miljö i hela pastoratet.*

Mål uppfyllt. Microsoft 365 har införts för alla medarbetare. Ett stort antal datorer har bytts ut under 2021 p.g.a föråldrad prestanda men också p.g.a. behovet av bärbara datorer i och med hemarbete under pandemin.

- *Införa en ny plattform för telefoni.*

Mål uppfyllt. Under maj – juni byttes vår telefoniplattform till Telia Touchpoint. Utbildning för alla användare genomfördes och många telefoner byttes ut för att klara de tekniska krav som plattformen har.

Ekonomi

Utvecklingsmål, 1 år:

- *En förenklad och förbättrad ekonomisk rapportering och uppföljning som blir ett hjälpmedel för församlingar/enheter i sin analys av den ekonomiska utvecklingen.*

Mål ej uppfyllt. Arbete med att integrera/implementera en ny modul i ekonomisystemet, ”Ekonomisk analys”, påbörjades under hösten 2021 men kunde inte slutföras p.g.a. oförutsedd vakans.

- *Att fortsätta kartläggningen av pastoratets inköpsprocess med avsikt att erhålla ett effektivt och hållbart nyttjande av Örebro pastorats resurser.*

Mål delvis uppfyllt. Arbetet påbörjades i samverkan med hållbarhetsutvecklare och ett förslag på inköpsriktlinje togs fram. Förslaget hanteras i stor ledningsgrupp i januari 2022.

- *Stödja chefer och medarbetare i arbetet med implementering av resursfördelningsmodellen.*

Mål uppfyllt. Inför budget 2022 har församlingar arbetat med och stöttats i omställning enligt resursfördelningsmodell och lyckats genomföra de åtgärder som var nödvändiga enligt plan för 2022.

Beredning

Utvecklingsmål, 1 år:

- *Skapa förutsättningar för implementering av arbetsordningar för församlingsråden.*

Mål ej uppfyllt. Enheten fick i uppdrag att prioritera en reviderad delegationsordning, vilket gjorde att arbetsordningarna fick vänta eftersom de följer ur delegationsordning. Arbetsordning för kyrkoråd och valnämnd samt instruktion för utskott har tagits fram.

- *Utveckla pastoratets delegationsordning i syfte att tydliggöra och stärka ansvarslinjernas och beslutsorganens samspel.*

Målet delvis uppfyllt. Slutförs våren 2022.

- *Stärka ärendehandläggning och kyrkojuridik i pastoratet genom utbildning i samverkan med Strängnäs stift.*

Mål ej uppfyllt p.g.a. arbetsmängden som digitalisering av sammanträden innebar. Utbildning planeras att genomföras utifrån reviderad delegationsordning och nya arbetsordningar/instruktioner.

- *Säkra långsiktigt hållbara former för beslutsfattande på distans (under förutsättning att kyrkofullmäktige fattar beslut om beslutsfattande på distans).*

Mål uppfyllt. Kyrkofullmäktigebeslut i november 2020 angav förutsättningarna för deltagande på distans. Teknisk utrustning och stödfunktioner inom IT är avgörande för att säkra beslutsfattande på distans. De förtroendevaldas kompetens på området är en viktig faktor. Utbildning genomfördes med de förtroendevalda som var aktiva föregående mandatperiod, men måste genomföras igen vid behov, i och med ny mandatperiod.

Utvecklingsstöd

Utvecklingsmål, 1 år:

- *Öka kunskapen i pastoratet kring kultur- och religionsmöten i interna och externa nätverk.*

Mål delvis uppfyllt. Tro möter tro ung genomförde studiesatsningar både höst och vår. Tro möter tro vuxna genomförde tre digitala möten under våren 2021. Två Tro möter tro-medarbetare valdes in i Sveriges interreligiösa råds arbetsgrupper. Familjedagläger på Solliden ägde rum i augusti månad, Fredsvandring i Vivalla skedde under oktober och en Tro hopp och unga-konferens genomfördes 2021.

- *Upprätthålla och utveckla barnrättskompetensen i pastoratet (för medarbetare och i verksamheterna).*

Mål uppfyllt. Under 2021 delades det ut barnrättsböcker som är tänkta att främja och underlätta det pedagogiska barnrättsarbetet i pastoratets barnverksamheter. Under 2021 gjordes en inventering, inför beslut om riktlinje, av hur pastoratet arbetar förebyggande mot sexuella övergrepp på barn. I församlingsinstruktionen arbetades flera viktiga barnrättspunkter in i själva portaltexten istället för att ligga som ett appendix i slutet.

- *Påbörja kompetensutvecklingsarbete baserat på organisationsteologiskt forskningsarbete.*

Mål delvis uppfyllt. Arbetet påbörjades under våren, men p.g.a personalbyte ändrades förutsättningarna för arbetet.

- *Påbörja pastoratsgemensamt hållbarhetsprojekt genom tillsättning av projektjänst.*

Mål uppfyllt. Tvåårig projektjänst tillsattes 1 juni 2021. Arbetet påbörjades för miljödiplomering av pastoratet genom bl.a. nulägesanalys, utbildningar och revidering av styrdokument. Aktiviteter bedrevs på samtliga målområden som beskrivits i dokumentet Färdplan för klimatet.

- *Erbjuda strategiskt stöd till ledning och styrning.*

Mål uppfyllt. En tjänst som teologisk utredare tillsattes, efter vakans på tjänsten som komminister hos kyrkoherden. Tjänsten är primärt inriktad på stöd till styrning och ledning genom utredningar samt genom utbildning/kompetensutveckling.

- *Förankra prioriterade områden i pastoratsgemensamma aktiviteter och kansliets interna arbete.*

Mål delvis uppfyllt. Främst inom Tro möter tro där samhällsaktör och social hållbarhet synliggjorts. Hållbarhetsprojektet innebär ökat fokus på hållbarhet i samtliga processer.

Fastighet

Utvecklingsmål, 1 år:

- *Stödja församlingar och enheter i arbetet med lokalförsörjningsplan och underlag för framtida strategi kring fastighetsbeståndet.*

Mål ej uppfyllt. Arbetsprocessen flyttades fram och sker i samverkan med lokalförsörjningskonsult från Niras.

- *Fortsätta utveckling av uppföljning kring ekonomi och våra byggnader, lokaler, deras användning och hur kostnader påverkar oss i ett längre perspektiv.*

Mål delvis uppfyllt. Ett arbete pågår för att mäta/ta fram fler uppgifter för uppföljning och som blir till underlag i den årliga fastighetsrapporten och lokalförsörjningsplanarbetet.

- *Verka för att vi i pastoratet tar fram en miljö- och energipolicy som kan stödja vårt arbete.*

Mål delvis uppfyllt. Fastighet tog tillsammans med hållbarhetsutvecklare fram underlag under hösten 2021, inför beslut 2022. Det här är ett mål som vi kommer att arbeta med utifrån nya organisationsmål för hållbarhet som fattas våren 2022.

Uppföljning prioriterade områden

Dop

Stora dopdagen arrangerades 9 oktober 2021 och antalet bokade dop ökade under hösten.

Informationsservice och kommunikation arbetade med att möjliggöra och uppmärksamma dop genom en rad aktiviteter.

Ideella

Inom Tro möter tro ung påbörjades ett arbete för att rekrytera unga ideella.

Hållbarhet

En stor satsning på hållbarhet påbörjades genom arbete inom ekonomi, fastighet, kommunikation, utvecklingsstöd. Arbetet påverkar hela pastoratets arbete för hållbarhet genom det tvååriga projekt som påbörjades 1 juni 2021. Arbetet påbörjat för miljödiplomering av pastoratet genom bl.a. nulägesanalys, utbildningar och revidering av styrdokument. Aktiviteter bedrivs på samtliga målområden i dokumentet Färdplan för klimatet.

Samhällsaktör

Arbetet skedde bland annat genom Tro möter tro-arbetet, genom vår kommunikation och genom deltagande i Örebro kommuns interreligiösa och interkulturella råd. Vi har också varit del av Länsstyrelsens krisarbete under pandemin.

Eventuella avvikelser i budgetutfallet

Fastighet gick med underskott p.g.a. att möbler i församling som budgeterades som investering gick som driftkostnad i stället (t.ex. Mikael som istället renoverade stolar). Personalenheten gick med överskott p.g.a. bl.a. att företagshälsovård och utbildningsmedel inte gick åt. Övriga orsaker till överskott på kansliet är erhållen ersättning för sjuklönekostnader p.g.a. pandemin (700 tkr) samt en högre intäkt än budgeterat från begravningsverksamheten för gemensam administration.

Resultat, belopp i tkr	Budget	Utfall	Avvikelse
	37 891	36 514	+1 377

ADOLFSBERGS FÖRSAMLING

Kyrkliga handlingar, Adolfsberg

	Antal i egen ministerialbok	Antal förrättade handlingar
Dop	37 (18)	19 (17)
Konfirmation	14 (29)	10 (7)
Vigsel	4 (8)	0 (8)
Kyrklig välsignelse	1 (1)	0 (0)
Begravning	48 (54)	12 (21)
Totalt	104 (110)	41 (53)

Föregående år inom parentes.

Invånare i församlingen:

8 644 (8 687)

% medlemmar i Svenska kyrkan:

59,5% (61,2%)

Huvudgudstjänster:

42 (34)

Besökare i huvudgudstjänster:

750 (511)

Besökare i snitt per gudstjänst:

18 (15)

Året i korthet

Även 2021 präglades av Covid-19-pandemin. Verksamhet som vi planerade för behövde ställas in eller ställas om, men vi arbetade helt tiden för att kunna finnas i tjänst för människor i församlingen och dess närhet.

En grupp människor, som vi ville arbeta extra gentemot, var personer med funktionsnedsättning. Vi fick avvakta och pausa en hel del verksamhet för den målgruppen just p.g.a. pandemin.

Trots att mycket behövde gå på sparlåga så kunde en hel del genomföras, fast på nya sätt. Relationer och samverkan, som behövde pausas, kommer att kunna återupptas och återskapas. Det inger tillförsikt inför framtiden!

Uppföljning mål – Gudstjänst

Långsiktiga mål, 4 år:

- *Öka tillgängligheten vid våra gudstjänster för människor i olika åldrar och med olika funktionsvariationer.*

Mål delvis uppfyllt. Under del av året sände vi digitala gudstjänster och då fanns möjlighet att nå andra grupper av människor. Men vår målbild rymmer mer av delaktighet i rummet och det har vi inte kunnat arbeta med.

Utvecklingsmål, 1 år:

- *Utveckla ett hållbarhetstänk i församlingens gudstjänster; social hållbarhet genom kontinuitet, igenkänning och sammanhang; ekologisk hållbarhet genom inköp av nattvardsvin.*

Mål ej uppfyllt. Detta arbete kom inte i gång under året.

- *Upprätthålla vårt lokala ekumeniska arbete med Korskyrkan.*

Mål delvis uppfyllt. Samverkan och möten i det lilla skedde, men gemensamma gudstjänster, påsk- och julvandringar i större skala kunde inte genomföras.

- *Öka medverkan från församlingens olika verksamhetsgrupper i gudstjänsterna.*

Mål ej uppfyllt p.g.a. rådande pandemirestriktioner.

- *Utvärdera vilken gudstjänsttid som är den bästa för vår församling.*

Mål uppfyllt.

- *Införa vardagsgudstjänster.*

Mål ej uppfyllt. Detta fanns med i planeringen men kunde inte genomföras p.g.a. rådande pandemirestriktioner.

- *Införa "kyrkoårets festdagar" då vi firar gudstjänst över generationsgränserna, förslag: Tacksägelsedagen, Första advent samt Påskdagen.*

Mål ej uppfyllt p.g.a. rådande pandemirestriktioner.

Uppföljning mål – Undervisning

Lågsiktiga mål, 4 år:

- *Tydligare kristen profilering i barn- och ungdomsverksamheten, detta för att dopets betydelse i våra liv ska tydliggöras.*

Mål uppfyllt. I den verksamhet vi genomförde. Det finns en kristen grundtanke i det som vår karaktär "Kalle Post" berättar vid vår lekpark, nya teman varje vecka, året runt. Även i ungdomsverksamheten genomsyrades det vi gjorde av en tydning av livet på dopets grund.

- *Erbjuda undervisning och gemenskap för barn och ungdomar med olika funktionsvariationer.*

Mål delvis uppfyllt. Under relativt stor del av året pausade vi en del verksamhet.

- *Fortsätta samverkan kring konfirmandarbetet i pastoratet och utforska fler möjligheter för konfirmation i vår församling.*

Mål uppfyllt. Vi ingick och ingår som en självklar del i pastoratets konfirmandarbete.

- *Erbjuda forum för fördjupning och reflektion kring kristen tro för vuxna, som en del i församlingens arbete kring dop och livstydning på dopets grund.*

Mål delvis uppfyllt. En samtalsgrupp träffades digitalt i början av året medan samtalsgruppen på Adolfsbergshemmet pausades helt. Promenadgruppen vid Adolfsbergshemmet träffades under året.

Utvecklingsmål, 1 år:

- *Erbjuda dopuppföljning för barn 0-18 år.*

Mål uppfyllt. Vi hade dopdroppeutdelning, det var doptemavecka hos Kalle Post och vi hade doputställning i samband med kyrkovalet.

- *Ekologiskt, Fair Trade och närproducerat ska vara norm vid alla inköp.*

Mål delvis uppfyllt. Här kan, och ska, vi göra ännu mer framöver för att nå detta mål.

- *Vi vill vara lyhörda för engagemang och idéer för exempelvis ideellt arbete eller uttalade behov genom samtal med våra medlemmar.*

Mål delvis uppfyllt. P.g.a. rådande pandemirestriktioner ägde inte möten rum och det är ur möten människor emellan som idéer uppstår och kan tas tillvara.

- *Skapa en mer genomtänkt och tillgänglig pedagogisk miljö i barnlokalerna och i lekparken.*

Mål uppfyllt. Detta satsade vi ordentligt på under året, tack vare en omDispositionering i budget samt att tid fanns då annan verksamhet pausades. Lekparken är näst på tur att få en uppfräschning och en anpassning för barn med funktionsnedsättning.

- *Skapa mötesplatser för familjer när barnen deltar i verksamheten, exempelvis när barnkörerna övar.*
Mål ej uppnått p.g.a. rådande pandemirestriktioner.

- *Utforska möjligheten att införa en ny konfirmandgrupp i församlingen.*

Mål ej uppnått. Vi har inte utforskat möjligheten att starta en ny grupp. Däremot följde vi vår planering att starta de grupper som planering fanns för; ridkonfa och särskolekonfa.

Uppföljning mål – Diakoni

Långsiktiga mål, 4 år:

- *Utmana och komplettera samhällets insatser i vårt närområde.*

Mål delvis uppfyllt. Ett par exempel där vi kompletterat samhällets insatser är t. ex. de sorgegrupper vi har i pastoratet och församlingen samt det partnerskap vi har med ÖSK Handboll Herr.

- *Vara en öppen, mottagande och välkomnande mötesplats.*

Mål uppfyllt. Kyrkan är öppen med anställd personal på plats varje vardag samt söndag. Vi månar om att alla som kommer in i kyrkan ska känna sig välkomna.

- *Arbeta medvetet och strategiskt med ideellas engagemang.*

Mål uppfyllt. Ett arbete som pågår i församlingen och gemensamt i pastoratet.

- *Erbjuda platser för återhämtning, reträtt och kreativ påfyllnad.*

Mål uppfyllt. Vi kunde erbjuda Spa för själen-dagar under året.

- *Utveckla utemiljön vid kyrkan.*

Mål uppfyllt. Sittbänkar samt blomlådor byggdes under året och mer utveckling planeras.

Utvecklingsmål, 1 år:

- *Erbjuda fortbildning och uppmuntran till ideella medarbetare.*

Mål uppfyllt.

- *Utveckla trädgården och utemiljön runt kyrkan att användas som rekreationsplats vid exempelvis SPA för själen.*

Mål uppfyllt. Vi skapade under året ett par olika vandringsstråk runt kyrkan med meditationsstopp och skyltar för egen reflektion.

Uppföljning mål – Mission

Långsiktiga mål, 4 år:

- *Församlingen rustar människor att våga tala om och gestalta sin kristna tro i vardagen.*

Mål uppfyllt. En plats där vi rustas för vår vardag är gudstjänsten, en annan plats där vi berättar om tron är lekparken, där Kalle Post uppmuntrar barn och vuxna att reflektera över tro, liv och lek.

- *Att de hållbara val församlingen gör under kommande år är missionerande.*

Mål delvis uppfyllt. Vi berättade om hållbarhet under året men vi vill utveckla detta mer.

- *Nå ut till fler med information om vad som görs i församlingen genom våra olika kommunikationskanaler.*

Mål uppfyllt. Vi använde och utvecklade våra sociala kanaler.

Utvecklingsmål, 1 år:

- *Årets olika insamlingsperioder ska prägla församlingslivet.*

Mål uppfyllt. Fasteperioderna samt världens barn-insamlingen präglade våra verksamheter och våra gudstjänster.

- *Fördjupa kunskapen kring församlingens inköp av varor och tjänster, så att ansvariga kan göra medvetna, hållbara val.*

Mål delvis uppfyllt. Vi har en hållbarhetsutvecklare i pastoratet och vi lärde oss mer om hållbarhet.

- *Utveckla information om församlingens liv och verksamheter inför höstens kyrkoval.*

Mål uppfyllt. Vi tog fram information om församlingen i pappersform. Vi delade ut information framtagen av Svenska kyrkan centralt och vi fanns på plats för korta samtal med människor som kom för att rösta.

Uppföljning prioriterade områden

Dop

Vi erbjöd drop-in-dop vid fler tillfällen (än planerat), ett sätt att möta nya behov hos människor p.g.a. pandemin. Vi hade en temavecka om dop för barn och familjer. Vi hade en utställning om dopet i samband med kyrkovalsperioden.

Ideella

Vi arbetade med att upprätthålla goda kontakter även under tider då vi inte kunde ses fysiskt. Vi inbjöd till en festmiddag på Solliden under hösten för församlingens ideella. Vi delade ut uppmuntransgåva i samband med jul.

Hållbarhet

Vi ingår i pastoratets ambitiösa arbete kring hållbarhet utifrån begreppets alla fyra dimensioner. Vi hade en digital gudstjänst i samband med Earth hour. Vi hade tre hållbarhetsveckor som tema i lekparken, varav en i samband med Örebro kommuns hållbarhetsvecka. I samverkan med ideella engagerade gav vi ut en hållbar, klimatsmart receptsamling, som såldes till förmån för Världens Barn-insamlingen.

Samhällsaktör

Vi inbjöd till regnbågscafé vid kyrkkaffet under Örebro Pride-helgen och vi pratade rättigheter och demokrati på ett sommarcafé vid Adolfsbergsgården, som områdesgruppen anordnade.

Flera av våra barnkörer deltog i fredsvandringen i Vivalla under Mänskliga rättighetsdagarna.

Vi är samarbetspartners till ÖSK Handboll Herr och var matchvärd vid ett tillfälle under hösten.

Eventuella avvikelser i budgetutfallet

Områden där budgeterade medel inte gick åt är inom musikverksamheten, främst p.g.a. att planerad musikermedverkan inte genomfördes, och inom verksamhetsomkostnader, p.g.a. att planerad verksamhet inte genomfördes.

Inom budgetområdet Barnverksamhet drog vi över gentemot budget. Det är enligt reviderad plan där vi lagt om budget för att kunna satsa på våra lokaler för barnverksamheten.

Resultat, belopp i tkr	Budget	Utfall	Avvikelse
	5 998	5 458	+540

ALMBY FÖRSAMLING

Kyrkliga handlingar, Almby

	Antal i egen ministerialbok	Antal förrättade handlingar
Dop	98 (62)	64 (55)
Konfirmation	47 (45)	10 (2)
Vigsel	19 (20)	11 (9)
Kyrklig välsignelse	0 (0)	0 (0)
Begravning	52 (73)	112 (120)
Totalt	216 (200)	197 (186)

Föregående år inom parentes.

Invånare i församlingen:

25 406 (25 282)

% medlemmar i Svenska kyrkan:

50,2% (50,9%)

Huvudgudstjänster:

39 (42)

Besökare i huvudgudstjänster:

7 059 (948)*

Besökare i snitt per gudstjänst:

181 (23)

*Obs. I antal besökare räknas deltagare i digitala gudstjänster in.

Året i korthet

2021 blev inte ett år då Almby församling expanderade verksamheten i enlighet med tanken, önskan och planeringen uttryckt i verksamhetsplanen för 2021. 2021 blev i stället ännu ett annorlunda verksamhetsår, påverkat av de förutsättningar som Covid-19-pandemins restriktioner satte.

Utmaningar som vi kände till, planerade för och stod inför var att kunna räcka till och göra verksamheten synlig, i en församling som växer. Många av våra satta mål för 2021 lyckades vi realisera men på andra sätt än tanken var från början. Även om många mål ses som uppfyllda, så vill vi betona att arbetet inte släpps och är färdigt. Vi kan alltid göra ännu bättre och målen måste fortsätta att uppfyllas kommande år. Andra mål uppfylldes delvis eller inte alls. Om ingen annan beskrivning ges i nedanstående uppföljning av mål, så är graden av måluppfyllelse en följd av pandemins restriktioner.

Våren 2021 präglades av nedstängning av verksamheterna riktad mot vuxna och äldre. De grupper vi hade möjlighet att hålla i gång anpassades genom att vi förlade mycket tid utomhus och anpassade gruppernas storlek. Sommarens söndagliga gudstjänster genomfördes för andra året i rad i kyrkparken vilket också genererade fler gudstjänstfirare än vad vi ”vanliga” somrar brukar ha.

Under hösten öppnade vi försiktigt viss verksamhet vilket uppskattades mycket av människor i alla åldrar.

Församlingens personalförändringar bestod i att vår kyrkvaktmästare 100 % började sin tjänst i början av året. Under tidig höst valde universitetsprästen att sluta för att påbörja tjänst i grannförsamling och vår församlingsassistent sedan många år tillbaka i barn och familjearbetet slutade vid årsskiftet 2021/2022. På dessa tjänster har nyrekrytering skett till 2022. Vi har även haft förmånen att ha en pastorsadjunkt i församlingen mellan juni 2020 och juni 2021.

Uppföljning mål – Gudstjänst

Långsiktiga mål, 4 år:

- *Den gudstjänstfirande församlingen ska växa i antal och i delaktighet.*

Mål delvis uppfyllt. I.o.m digitaliseringen av våra söndagliga gudstjänster i Almby nådde vi många som annars inte hade deltagit fysiskt på plats. Våra gudstjänster i kyrkparken innebar också en ökning av

gudstjänstfirare sommartid. Däremot kunde vi av naturliga skäl inte arbeta för ett ökat fysiskt deltagarantal eller ett större helhetskoncept på söndagarna.

Utvecklingsmål, 1 år:

- *Arbeta mot ett söndagligt helhetskoncept.*

Mål ej uppfyllt. Se ovan.

- *Uppmuntra delaktighet genom att tydliggöra vikten av ideell medverkan i planering och utförande av församlingens gudstjänster.*

Mål ej uppfyllt. Församlingens kyrkvårdar fick under delar av 2021 ta en paus i sitt uppdrag p.g.a. rådande restriktioner.

- *Ge barn och unga en given plats i gudstjänstlivet.*

Mål delvis uppfyllt. I ett gudstjänstrum som under större delen av året endast rymt 25 deltagare var det inte möjligt. Däremot färdigställdes kyrkorummet under året och har plats för lek och pyssel, i västra vapenhuset, för de som önskar under gudstjänsttid.

- *Vidmakthålla vikten av musikens ställning i gudstjänsten liv – såväl den instrumentala som kör- och församlingssång.*

Mål delvis uppfyllt. Pandemin innebar restriktioner som begränsade körernas möjlighet att repetera samt begränsade antal personer som samtidigt fick vistats i kyrkan. Detta har klart reducerat antalet gånger som vi hade körmedverkan och annan extra musik i gudstjänsterna (12 av 25 ggr.) Både körmedlemmar och resten av den gudstjänstfirande församlingen uttryckte under året vikten av och längtan efter körernas medverkan.

Sommarmusiken anordnades inte. Inte heller Taizé- eller lovsångsgudstjänster.

Den gode herdens kapell flyttade ut söndagen gudstjänster i Saxonparken och de hölls i form av mindre psalmsångsgudstjänst.

Präster och musiker i Almby församling verkar i samtal med familjer m.fl. för att i första hand levande musik ska väljas vid förrättningar.

- *Fortsätta att tydliggöra dopets självklara plats i vårt gudstjänstrum genom att på olika sätt lyfta fram våra nydöpta.*

Mål delvis uppfyllt. Församlingen fortsatte med dopängel som gåva till nydöpta samt dopfest. Dock betydligt färre dop detta år än vanligtvis.

- *Underlätta ”steget in” i gudstjänstgemenskapen.*

Mål delvis uppfyllt. Genom digitaliseringen samt olika gudstjänstformer; ute och inne.

Uppföljning mål – Undervisning

Lågsiktiga mål, 4 år:

- *All undervisning ska syfta till en fördjupad förståelse av vad livet som döpt och kristen innebär genom att skapa en atmosfär där varje individs frågor aktualiseras och tas på allvar. Med vår egen erfarenhet av kristen tro ska vi erbjuda redskap att tolka och tyda livet. Därför vill vi utveckla församlingens pedagogiska arbete.*

Mål delvis uppfyllt. Under året fann konfirmandundervisning i form av fiskekonfa samt musikkonfa sina former. Församlingen önskan att och planering för att bredda undervisningssatsningarna kunde dock inte genomföras.

- *Vi vill arbeta än mer aktivt med dopinbjudan och -uppföljning.*

Mål ej uppfyllt.

Utvecklingsmål, 1 år:

- *Fortsätta erbjuda och utveckla och strukturera upp mötesplatser och fördjupande samtalsforum för att dela tro och liv, riktat till olika åldrar både bland de församlingsaktiva och sökande. (1 år)*

Mål delvis uppfyllt - dock inte tillnärmelsevis i den omfattningen som låg i planeringen för 2021. Under året har dock Bibeläventyret kunnat påbörjas att erbjudas i församlingens skolor för barn i årskurs fyra och fem.

- *Fortsätta med arbetet att tydliggöra dopet i Öppna förskolans verksamhet.*

Mål ej uppfyllt.

- *Möjliggöra för förskole- och skolklasser i församlingen att minst en gång under året besöka kyrkan vid någon typ av samling.*

Mål delvis uppfyllt - det har fortsatt varit något svårare att genomföra besök av skolklasser men trots pandemin fick vi besök av fem klasser i åk 3 från Almby skola och Tybblelundsskolan vid tiden runt Allhelgona (vi var utomhus, på kyrkogården) samt fem klasser från Almby skola åk 1+2 innan jul. Även i Den gode herdens kapell har vi tagit emot skolklasser.

- *Öka antalet konfirmander.*

Mål uppfyllt - två grupper påbörjades ht21 - Fiskekonfa samt Musikkonfa.

- *Arbeta mer strukturerat med kyrkans undervisning i samband med inträden i Svenska kyrkan.*

Mål delvis uppfyllt - rutin är under året tagen i bruk då inträde önskas. Svårt dock att under året erbjuda forum/grupp för samtal och undervisning.

Uppföljning mål – Diakoni

Långsiktiga mål, 4 år:

- *Främja ett gemensamt diakonalt förhållningssätt som genomsyrar all vår verksamhet.*

Mål delvis uppfyllt. Ett mål som vi kontinuerligt arbetar med i alla våra verksamheter. Det handlar om att frågor kring diakoni hålls levande i vår församling: i möten, samtal och relationer som uppstår. Att vi försöker värna och se den som befinner sig i en utsatt situation. Att vi stödjer och arbetar för att varje människa ska vara sedd, älskad och få hitta sin plats och funktion i tillvaron. Avtrycken i diakonin ser vi hos människor som verkar som ideella, i deras engagemang för andra, bland de anställda, i församlingsråd och ytterst genom Gudstjänsten. I gudstjänster och andakter har diakonin under det gångna året synliggjorts genom bl.a. bönen och förbönen för varandra.

- *Utveckla mötesplatserna för gemenskap, dialog och ömsesidigt utbyte mellan människor för att motverka känslor av isolering, maktlöshet och utsatthet och för att främja glädje och engagemang.*

Mål uppfyllt. Trots restriktioner kopplade till pandemin. Bl.a. genomfördes olika dagläger för familjer samt seniorer, digitala studiecirklar, ungdomsgrupp, medverkan med andra aktörer i Brickebacken, Pilgrimsgruppen, församlingsretreat och Leva vidare-grupper.

Olika former av mötesplatser har hållits vid liv under det gångna året bl.a. genom att mer aktivt kontakta personer genom telefonsamtal, vilket bl.a. skett genom engagerade personer i församlingen, för att upprätthålla tillhörighet, gemenskap och kunna möta personer i ensamhet, isolering och utsatthet. Olika former av mötesplatser har även startats under året där personer kunnat träffats utomhus och bjudits på fika och gemenskap; bl.a. i samband med gemensamma aktiviteter och i samverkan med andra

verksamheter i Brickebackens Centrum, Brickebackens dag, i Almby genom tipsrundor och där caféverksamhet kunnat förläggas utomhus, vid Gudstjänster et.c. Under hösten 2021 kunde viss öppen verksamhet såsom caféverksamhet i både Almby och Brickebacken återupptas.

- *Vara ett självklart sammanhang för personer som vill engagera sig ideellt för människor bland annat i utsatta livssituationer och annat diakonalt arbete.*

Mål delvis uppfyllt. Under året utförde personer som varit engagerade i församlingen, goda ideella insatser på det diakonala området. Våra ideella tog kontakt med personer i utsatta situationer och delade också ut uppmuntringsgåvor till behövande t.ex. i påsktid (påskpåse) och i samband med jul (julblommor).

Utvecklingsmål, 1 år:

- *Implementera en diakonal grundhållning bland medarbetare – anställda såsom ideella.*

Mål delvis uppfyllt. Under juni 2021 antog Almby församlingensråd en policy för Almby församlings diakonala medel. Genom policyn framställdes också en diakonal grundhållning och ett förhållningssätt som lyftes i församlingensråd och arbetslag. Förhoppningen är fortsatta samtal kring detta bland såväl anställda som ideella medarbetare.

- *Uppmuntra anställda och ideella att vara röstbärare för dem som inte hörs.*

Mål delvis uppfyllt. Vi genomförde en fortbildningskurs för församlingens personalgrupp, med temat hur mår unga i Almby församling? Vi hade under fyra träffar besök av såväl professionell kompetens utifrån som ideell medverkan från församlingen. Ur olika synvinklar behandlades ämnet psykisk ohälsa och funktionsvariationer. Detta syftade till att på olika sätt skapa vidare kunskap och förståelse för målgruppen barn och unga, men också när det gäller förhållningssätt.

- *Fler tillfällen för öppna verksamheter i alla åldrar som också blir en gemensam angelägenhet för samtliga medarbetare.*

Mål ej uppfyllt. Vi kunde inte öka antalet öppna verksamheter. De öppna verksamheter vi genomförde har vi dock förlagt utomhus eller omvandlat till enskilda möten.

- *Fortsätta arbeta aktivt med att ge möjligheter, plats och utrymme för delaktighet, engagemang och ideella arbetsinsatser. Det ska vara lätt att komma med i gudstjänstliv och verksamhet, att få ansvar och att vara med och påverka.*

Mål ej uppfyllt. Det var svårt att delegera ansvar till ideella under rådande pandemirestriktioner.

Nyanställningar och omflyttning av personal i församlingen försvårade möjligheten att arbeta vidare med oblatmodellen samt utarbeta plan för hur anställda och ideella ska samverka framöver.

Uppföljning mål – Mission

Långsiktiga mål, 4 år:

- *En missionerande församling förutsätter ett medvetandegörande av att varje enskild kristen är kallad att vara en missionär i sin vardag.*

Mål delvis uppfyllt. Ett ständigt pågående arbete.

- *Genom undervisande mission fördjupa förståelsen av vad livet som döpt betyder och så möjliggöra för Gudsmöten.*

Mål delvis uppfyllt. Samarbete med internationella gruppen och annan församlingsverksamhet ägde rum under året, t.ex. vid julkonserten med tillhörande julmarknad som båda hölls utomhus.

Månadsblad och aktiva utskick till församlingsbor var få p.g.a rådande pandemirestriktioner under året. Vi fortsatte med det som var möjligt under tidsperioder, t.ex. inbjudan till dopuppföljning i form av dopfest för nydöpta samt vanlig digital kommunikation. I och med att vi fick bjuda in till verksamhet har vi avstått från större utskick som normalt skulle informerat om våra grupper och övrig verksamhet.

Den digitala kommunikationen ökade starkt under året. Vi arbetade mer aktivt med församlingskommunikation via e-post, hemsida och via sociala medier. Nytt för året var vår Youtube-kanal där vi la ut körernas konserter.

- *Visa på kyrkans trovärdighet genom att arbeta för att se skapelsen som en helhet.*

Mål delvis uppfyllt. Genom att vi påbörjade arbetet med kyrkornas miljödiplomering för en hållbar utveckling.

Utvecklingsmål, 1 år:

- *Vara synliga på publika ytor*

Mål delvis uppfyllt. Vi förlade mycket av verksamheten utomhus; körövningar, konserter, gudstjänster, barngrupper, doggudstjänster m.m.

- *Närvara och samarbeta med andra samhällsaktörer främst i Brickebacken.*

Mål uppfyllt. Under året hjälpte vi till med att stödja människor med fondansökan, hänvisade och länkade personer vidare till samarbetspartners som EKSAM och Örebro Stadsmission samt även till myndigheter.

Under det gångna verksamhetsåret deltog församlingen i Brickebackens områdesgrupp och kuratorsnätverket i Brickebacken. Vi fanns med och verkade diakonalt genom dessa organ, både genom att lyfta diakonala perspektiv och sådana frågor som är angelägna för församlingen, men också genom att få värdefull input om området, vad som är på gång, och om hur människor har det.

Insamlade gåvor via kollekt och insamlingar under året gjorde att vi kunde stötta organisationer ekonomiskt, organisationer som arbetar för att motverka utanförskap och för att möta upp utsatthet som Örebro Stadsmission/Matcentralen och ACT Svenska kyrkan.

- *Nå icke döpta och konfirmerade unga och vuxna inom församlingen.*

Mål ej uppfyllt.

- *Fortsätta arbetet för hållbar ekologisk medvetenhet och utveckling i församlingens verksamhet.*

Mål uppfyllt. En miljögrupp bildades i arbetslaget och vi påbörjade ett metodiskt arbete med kyrkornas miljödiplomering för en hållbar utveckling.

- *Underlätta för medarbetare att vid transporter nyttja icke fossilbränsle drivna fordon.*

Mål ej uppfyllt. Vi väntar på låsbart cykelhus då stöldrisken är hög.

Uppföljning prioriterade områden

Dop

2021 var ett år då många av de inbokade dopen flyttades fram eller avbokades. När restriktionerna lättades i perioder döptes flera barn som var ett år eller äldre. Det kändes bra att inte dopseden verkar ha mattats av p.g.a pandemirestriktionerna. Församlingen genomförde för första gången drop in-dop på pastoratets dopdag, en lyckad dag som gav mersmak!

Ideella

Restriktionerna under pandemin gjorde det svårt för församlingen att arbeta vidare med och förmera de ideella medarbetarna.

Hållbarhet

Vi arbetade under året aktivt med frågor rörande hållbarhet, med bl.a. konfirmander och förtroendevalda. I arbetslaget påbörjades hållbarhetsarbete mot en miljöcertifiering av församlingen. Arbetet integrerades under året i pastoratets gemensamma hållbarhetsarbete.

Samhällsaktör

Almby församling fanns under året med i olika nätverk som samhällsaktör; i arbeten för demokrati, fred och integration, t.ex. i Tro möter tro (pastoratgemensamt) och i kuratorsnätverket samt områdesgruppen i Brickebacken.

Eventuella avvikelser i budgetutfallet

Genom resursfördelningsmodellen erhöll församlingen 2021 utökade resurser. I budgeten för 2021 fanns medel för att förmera verksamheten inom vuxenpedagogiken, musikverksamheten samt arbetet med barn- och familj. Mycket av detta gick inte att genomföra under året. P.g.a av detta samt övrig nerdragning av verksamheten ser vi en avvikelse i budgetutfallet för verksamheten på ca 556 tkr. Genom vakans på universitetsprästtjänsten under fyra månader samt föräldraledigheter och tjänstledigheter visar budgetutfallet angående lön en avvikelse på ca 375 tkr.

Resultat, belopp i tkr	Budget	Utfall	Avvikelse
	11 427	10 480	+946

Universitetskyrkan

Året i korthet

Örebro universitetet fortsatte att vara mer eller mindre stängt även under hela 2021 och hade distansundervisning under nästan hela året, p.g.a. Covid-19-pandemin. Universitetet fortsatte samtidigt att bygga ut och expandera. Vi på Universitetskyrkan arbetade vidare med att ställa om aktiviteter och göra dem digitala eller utföra dem på andra sätt. Vi hade ungefär samma antal enskilda samtal som under 2020 och de flesta ville ha dessa i fysisk form. Universitetskyrkan fortsatte alltså att vara mer synliga på den digitala arenan under året, men även att vistas i lokalerna för de få som ändå fanns på plats.

Arbetslaget förändrades under året då universitetsprästen slutade sin tjänst den sista augusti. Rekryteringen av universitetsprästens efterträdare höll på under hela hösten och blev klar strax innan jul. I april 2022 börjar en efterträdare. Det rekryteras också en pastor, så till sommaren 2022 kommer arbetslaget vara utbytt till två tredjedelar.

Uppföljning mål – Gudstjänst

Långsiktiga mål, 4 år:

- *Att skapa lättillgängliga former av gudstjänst, för dem som arbetar och studerar vid Örebro universitet. Dessa ska vara lättillgängliga när det gäller tidpunkt, tidsåtgång samt innehåll. Dessutom tydligt marknadsförda.*

Mål ej uppfyllt. På grund av rådande pandemirestriktioner. Vi fortsatte liksom under 2020 att lägga ut lunchandakter/böner digitalt.

Utvecklingsmål, 1 år:

- *Att arbeta fram digitala former för andakter och gudstjänster.*

Mål delvis uppfyllt. Det går alltid att utveckla mer och hänga med i vilka olika digitala kanaler som fungerar bäst för tillfället.

Uppföljning mål – Undervisning

Långsiktiga mål, 4 år:

- *Att skapa mötesplatser mellan kyrka och akademi, bygga broar mellan tro och vetenskap. Verka för att kristen tro, och även andra religioner, har en självklar plats i människors liv.*

Mål delvis uppfyllt. Vi kunde inte göra det i någon större omfattning då universitetet hade distansundervisning under nästan hela året. Vi bjöd in till flera digitala mötesplatser.

Utvecklingsmål, 1 år:

- *Att undervisa om tro hopp och kärlek efter Corona.*

Mål ej uppfyllt. P.g.a. rådande pandemirestriktioner.

Uppföljning mål – Diakoni

Långsiktiga mål, 4 år:

- *Att bidra till att göra universitetet till en tryggare och öppnare arbets- och studieplats, och vara ett barmhärtighetens tecken i en prestationsinriktad miljö. Att inspirera studenter till diakonalt engagemang.*

Mål delvis uppfyllt. Svårt då universitetet större delen av året varit stängt fysiskt och undervisningen bedrivits på distans till stor del.

Utvecklingsmål, 1 år:

- *Utveckla arbetet med suicidprevention.*

Mål delvis uppfyllt. Informationssökning påbörjades under året.

- *Undersöka möjligheterna att ha digitala samtal med tystnadsplikt via chatt och video.*

Mål delvis uppfyllt. Samtal erbjöds digitalt, dock ej via något chattprogram.

Uppföljning mål – Mission

Långsiktiga mål, 4 år:

- *Att göra Universitetskyrkan välkänd bland studenter och anställda, samt öka förtroendet för kyrkan som samtalspartner om tro och liv. Att verka för att kristen tro kan vara en naturlig del av livet, även inom akademien.*

Mål delvis uppfyllt. Det var svårare att synas med anledning av pandemirestriktionerna. Universitetets introduktion ställdes in. Vi på Universitetskyrkan har varit närvarande vid våra lokaler och bjudit på kaffe.

Utvecklingsmål, 1 år:

- *Att bli bättre på kontakten med andra församlingar och samfund i Örebro.*

Mål delvis uppfyllt. Vi efterfrågade deras verksamhet för att kunna länka studenter och personal dit. Detta är något att ta tag i ytterligare tillsammans i det nya arbetslaget.

- *Att utforska och reflektera kring hur evangelium kan spridas i digitala medier.*

Mål delvis uppfyllt.

Uppföljning prioriterade områden

Dop

Vi har inte haft något arbete omkring dopet, men mycket av vårt arbete är dopuppföljning genom föreläsningar och att vi vill skicka med att alla har ett värde utan prestation.

Ideella

Vi har inte kunnat arbeta så mycket med detta under det senaste året, då det mesta varit pausat och endast körts digitalt.

Hållbarhet

I vårt dagliga arbete arbetar vi ständigt med hållbarhet, i samtal och i böner. Hållbarhetsarbetet handlar återkommande om jämställdhet, psykisk hälsa, att vårda och älska skapelsen, sig själv och medmänniskan.

Samhällsaktör

Vi är ständigt en samhällsaktör som verkar i en stor samhällsinstans och genom samarbeten med regionen, universitetet och andra aktörer.

Eventuella avvikelser i budgetutfallet

-

Sörbykyrkan

Året i korthet

Året 2021 var innehållsrikt, trots Covid-19-pandemin. Vi fortsatte efter bästa förmåga att verka för kyrkans uppdrag samtidigt som vi fick ställa om p.g.a. pandemin. Målet var att erbjuda olika former av verksamhet och engagemang utifrån rådande restriktioner. Samlingar genomfördes både digitalt och fysiskt.

Gudstjänstlivet

Under året provade vi olika gudstjänstformer. Utöver huvudgudstjänst även lekmanaledda gudstjänster, persiska gudstjänster samt onlinalgudstjänster. Under våren 2021 särskilt, firades gudstjänst flera gånger i veckan samt digitalt.

Gemenskap

Sörbykyrkan arbetade aktivt under året för att motverka ensamheten och främja gemenskapen. Vårt arbete kan sammanfattas i tre områden: NÄRA-grupper, gemenskapsdagar samt växande nätverk. En gemenskapsdag arrangerades i syftet att stärka gemenskap och relationer över generationsgränser. En eftermiddag på höstlovet arrangerades med sportaktiviteter med andakt, brädspel och pizza. Vi utvecklar relationer och nätverk till omkringliggande skolor och företag. I påsk förmedlade vi en liten gåva till 30 företagare i vårt område.

Sång och musik

Många ideella sångare och musiker engagerades i våra gudstjänster, i mässor både på plats och online. Under våren genomfördes projektet Kreativ lovsång med syfte att skriva församlingssånger, några av dem användes sedan i gudstjänster. Under hösten startades Växthuskören. Årets största musikprojekt var till första advent, då hade vi en kör på 15 personer och en orkester med 10 musiker.

Barnverksamhet

Söndagsskolan HAPPY Sunday hade verksamhet varannan vecka under både våren och hösten. På våren spelade vi in kortare filmer som man kunde titta på och prata kring hemma tillsammans med familjen. Som komplement till det erbjöd vi aktiviteter utomhus på drop-in-tid. Under hösten då restriktionerna var lättare, kunde vi återigen samlas i kyrkan.

Bibeläventyret

Sörbykyrkan genomförde, i samarbete med personal i Almby, projektet Bibeläventyret. Två personer gick utbildningen för Gamla Testamentet och genomförde sedan Bibeläventyret Gamla Testamentet i två klasser.

Sommarläger

Tre dagar i slutet av juni/början av juli hade vi även i år dagläger Smajl@home tillsammans med Korskyrkan i Frövi.

Seminarium för föräldrar

Onlineseminarium med tema Tron i hemmet genomfördes. Inbjuden talare, samtal, delande av tankar. Detta var en mycket betydelsefull och uppmuntrande samling!

Ungdomsarbete

Ungdomssamling för åldersgruppen 13 – 19 år genomfördes varje fredag under terminerna. Fokus var på gemenskap, andlig och personlig utveckling. Varannan söndag under hösten träffades ungdomarna för ledarledda samtal utifrån predikan. Sommarkonfa-läger genomfördes på Sollidens kursgård. Under hösten startade vi en ny konfa-kurs, English konfa, som hålls på engelska och är en del av vår bredare satsning att nå ungdomar i Örebro.

Övergripande verksamhetsmål

Långsiktiga mål, 4 år:

- *Flera stabila och välfungerande gudstjänstgemenskaper inom Sörbykyrkan.*

Mål delvis uppfyllt. Under 2021 övade vi oss i olika, för oss nya, typer av gudstjänster;

lekmannagudstjänst, växthusgudstjänst, utomhusgudstjänst, persisk gudstjänst samt onlinegudstjänst.

Erfarenheter från dessa användes för att öva och för att förbereda gudstjänstgemenskapen för flera och andra gudstjänstgemenskaper om några år.

- *Anställda och ideella ledare har god förmåga att utforma verksamheten utifrån en kombination av vision, tro, värderingar och målgrupp.*

Mål delvis uppfyllt. Under början av 2021 togs värderingar fram som prövats i verksamhet under hela 2021. Till 2022 görs några justeringar av dem och vi använder dem för att planera verksamheten i kombination med övriga områden.

Utvecklingsmål, 1 år:

- *Anställda och ideella tar fram och känner till Sörbykyrkans värderingar.*

Mål uppfyllt. En god, transparent process som involverade stora delar av den aktiva församlingsgemenskapen som deltog i arbetet och beslut togs på årsmötet.

Uppföljning mål – Gudstjänst

Långsiktiga mål, 4 år:

- *Söndagsgudstjänsten firas vid flera tillfällen under dagen eller veckan samt digitalt.*

Mål delvis uppfyllt. Vi firar gudstjänster på olika sätt. Under våren 2021 särskilt, firades gudstjänst flera gånger i veckan samt digitalt.

- *Söndagens förmiddagsgudstjänst är veckans höjdpunkt för deltagare i alla åldrar.*

Mål uppfyllt. Vi arbetar för att gudstjänsterna i sin utformning ska fungera väl för både barn, unga och vuxna. Ungdomar kommer återigen till kyrkan varje söndag.

- *Inredningen i kyrkan understödjer målet med Sörbykyrkans vision och värderingar.*

Mål delvis uppfyllt. Under 2021 renoverades kyrkorget i enlighet med vision och värderingar liksom skaparrummet. Planer finns på förstudie för att renovera andra lokaler under 2022.

Utvecklingsmål, 1 år:

- *Alla gudstjänstteam har tydliga syften och strukturer som ger välbefinnande.*

Mål delvis uppfyllt. Vi gjorde en hälsoanalys av volontärorganisationen under hösten 2021 och använde lärdomar av det för att hitta en god väg framåt.

- *”Söndag i Sörbykyrkan” har utvecklats för att möta fortsatt tillströmning av människor och behov.*

Mål delvis uppfyllt. Svårt att besvara eftersom gudstjänstlivet var så annorlunda p.g.a pandeminrestraktionerna.

- *Fler ideellt engagerade i team "Musik", "Media" samt "Mat".*

Mål delvis uppfyllt. "Mat" sattes på paus p.g.a. pandemirestriktionerna. Några nya engagerade inom musik tillkom. Arbetet förnyas under 2022.

Uppföljning mål – Undervisning

Långsiktiga mål, 4 år:

- *Implementerad undervisningsplan med syfte att erbjuda en växtprocess för att upptäcka, växa och dela tro på Kristus.*

Mål delvis uppfyllt. Växtprocess för att upptäcka och växa finns. Kurs för Dela provades.

- *Kvällsbibelskola för unga vuxna och vuxna fungerar väl.*

Mål delvis uppfyllt. Ett projekt med bibelskola genomfördes hösten 2020 och våren 2021 och avslutades med gott utfall. Projektet vilar under pandemin och återupptas tidigast 2023.

Utvecklingsmål, 1 år:

- *Ramar för organiserat ledarstöd provas och utvärderas.*

Mål delvis uppfyllt. Kursinnehåll är klart för 2021 och kursen ska provas när pandemirestriktionerna tillåter, under 2022.

- *Delkurs för delmålet "leva i tro/VÄXA" provas och utvärderas.*

Mål uppfyllt. Kurs genomfördes från september 2021 till och med februari 2022. Arbetet fick mycket goda gensvar från gudstjänstfirande gemenskapen. Slututvärdering sker under våren 2022.

- *Vana och infrastruktur för ledare att undervisa digitalt.*

Mål uppfyllt. God vana att undervisa digitalt uppnåddes samt kvalitativ utrustning införskaffades. Ett rum har anvisats och anpassats för sändningar och inspelning.

Uppföljning mål – Diakoni

Långsiktiga mål, 4 år:

- *Sörbykyrkan är en naturlig plats att uppsöka när människor i området behöver hjälp.*

Mål delvis uppfyllt. Nätverk till skolor och företag i området stärktes och diakonalt samarbete med närliggande grundskolor genomfördes under julmånaden.

- *Inarbetat ekumeniskt samarbete med kyrkor och aktörer i att tillsammans stödja de allra mest utsatta människorna.*

Mål delvis uppnått. Starkare förankring till Stadsmissionen skedde under året, samt aktivt diakonalt arbete. Sörbykyrkan bedrev riktat diakonalt arbete under 2021. Vi hade 200 diakonala samtal och hembesök.

Utvecklingsmål, 1 år:

- *Utdelning av mat, torrvaror och hygienartiklar fungerar väl.*

Mål uppfyllt. Tidigare drevs detta på plats i Sörbykyrkan men nu satsar vi på att samverka med Stadsmissionen, Matcentralen.

Vi förmedlade mat till familjer i nöd och vi ordnade med julklappar till de mest utsatta familjerna, i samarbete med närliggande grundskolor.

- *Persiska gruppens diakoni har funnit sina former.*

Mål uppfyllt. Arbete inom gemenskapen utmanades av pandemirestriktionerna. Vissa stödåtgärder genomfördes och mötte de behov som just nu finns.

- *Automatiserad process för att erbjuda människor möjligheten att delta i team och NÄRA-grupper.*
Mål ej uppfyllt. Pandemirestriktionerna försvårade arbetet för smågrupper och utvecklingen av dessa över lag. Processen planeras för 2022.

Uppföljning mål – Mission

Långsiktiga mål, 4 år:

- *Regelbundna gudstjänstdeltagare har eget känt missionsområde som de stödjer aktivt eller passivt.*

Mål delvis uppfyllt. Samtal och dialog om ett missionellt perspektiv för vårt område ökade.

- *Många gudstjänstdeltagare upplever själva kallelse till missionsuppdrag i vardag och utland och understöds då av församlingsgemenskapen.*

Mål delvis uppfyllt. Samtal och dialog om ett missionellt perspektiv för vårt område ökade.

Utvecklingsmål, 1 år:

- *Företagsnätverket har en välfungerande struktur.*

Mål ej uppfyllt. Pandemirestriktionerna försvårade arbetet avsevärt.

- *Alla verksamheter underlättar för fler att delta i Sörbykyrkans allmänna grundkurser i kristen tro.*

Mål uppfyllt. Pandemirestriktionerna hindrade vårt arbete med grundkurser men attityden för målet har uppnåtts.

- *Gudstjänsten innehåller fler dop av barn och unga.*

Mål delvis uppfyllt. Pandemirestriktionerna försvårade arbetet avsevärt. Några dop skedde i slutet av 2021. Nya satsningar sker 2022.

Uppföljning prioriterade områden

Dop

Doplördagar erbjöds under 2021. I slutet av 2021 döptes fyra barn. Undervisning i gudstjänst lyfte fram dopet regelbundet.

Ideella

Inventering av ideella skedde två gånger under 2021. Omsorgsanalys av psykiska hälsoläget hos ideella under pandemin genomfördes under hösten och gav underlag. Ledardag genomfördes i augusti samt i oktober. Inbjudan skickades till ledare för att möjliggöra deltagande i arbetet med värderingar i januari. Anpassning av aktiviteter i förhållande till antal ideella skedde för att eftersträva välbefinnande hos de aktiva.

Hållbarhet

Utfasning av plastartiklar har skett, återbruk gjordes när det varit möjligt. Översyn har gjorts av verksamhet sett till den psykosociala hållbarheten hos anställda och ideellt engagerade p.g.a. pandemin.

Samhällsaktör

Växande nätverk till omkringliggande skolor och företag, diakonalt stöd i juletid till familjer på skolorna.

Eventuella avvikelser i budgetutfallet

Sörbykyrkans ekonomi ligger inte inom Örebro pastorat. De erhåller ett bidrag för sin verksamhet.

Föreningens intäkter låg för helåret 2021 på 446 tkr lägre än budget och 311 tkr lägre än utfall för 2021.

Detta beror på ett totalt lägre givande, minskade bidrag och lägre inflöde av övriga intäkter. Dock minskade kostnaderna under året i stort sett exakt i paritet med de minskade intäkterna varför resultatet utföll nära budget. Efter avskrivningar landade resultatet på ungefär minus 262 kkr.

EDSBERGS FÖRSAMLING

Kyrkliga handlingar, Edsberg

	Antal i egen ministerialbok	Antal förrättade handlingar
Dop	3 (10)	7 (11)
Konfirmation	4 (4)	0 (0)
Vigsel	2 (3)	5 (3)
Kyrklig välsignelse	0 (0)	0 (0)
Begravning	6 (3)	12 (9)
Totalt	15 (20)	24 (23)

Föregående år inom parentes.

Invånare i församlingen:

1 530 (1 503)

% medlemmar i Svenska kyrkan:
74,5% (76,0%)

Huvudgudstjänster:

35 (34)

Besökare i huvudgudstjänster:

563 (362)

Besökare i snitt per gudstjänst:

16 (11)

Året i korthet

Covid-19-pandemin påverkade självklart verksamheterna och gudstjänsterna även under 2021. Barn- och ungdomsverksamheten kom inte i gång på det sätt som församlingen önskade efter pandemin.

Församlingen hade digitala gudstjänster fram till augusti. Under sommaren hade församlingen även några "vanliga" gudstjänster, och fortsatte med dem fullt ut från september.

Under 2021 skedde också en del förändringar på personalsidan. En församlingsherde, en komminister, en administratör och en vaktmästare tillträdde.

Uppföljning mål – Gudstjänst

Långsiktiga mål, 4 år:

- *Vi avser fokusera på dopet och dopuppföljning via den satsning vi gör på "Barn och deras vuxna". I mötet med föräldrar och andra vuxna vara lyhörda för de som vill döpas och konfirmeras och samtidigt erbjuda undervisning vid olika tillfällen.*

Mål delvis uppfyllt. P.g.a. pandemirestriktionerna låg flera verksamheter där vi möter barn och deras vuxna nere.

- *Sträva efter att göra hållbara gudstjänster tillsammans med ideella, barn, ungdomar, äldre och anställda.*

Mål delvis uppfyllt. Ett flertal av de digitala gudstjänsterna innebar att ideella, barn och ungdomar medverkade.

- *Ge kyrkvårdar och gudstjänstvårdar möjlighet att hålla i Helgmålsböner. Uppmuntra deras medverkan på olika vis.*

Mål ej uppfyllt. Arbetet påbörjades under vårterminen, men avstannade under höstterminen. Orsak var personalbyte och pandemirestriktioner.

Uppföljning mål – Undervisning

Långsiktiga mål, 4 år:

- *I mötet med skola, föreningar och hembygdsgårdar skapa en samverkansarena och där församlingen vill vara en aktiv samhällsaktör. Vi bryr oss om bygden och stödjer det goda arbetet.*

Mål uppfyllt. Under hösten återupptogs kontakten med föreningar och hembygdsgårdar. Kontakten har varit "svajande" på grund av pandemirestriktionerna.

- *Församlingarnas mötesplats för dop, dopuppföljning och konfirmation är ett viktigt uppdrag vi tar oss an med stöd av teamet för "Barn och unga".*

Mål delvis uppfyllt.

- *Edsbergs och Mosjö-Täby församlingar uppdateras kontinuerligt när det gäller hållbarhet. Det är ett kunskaps- och utvecklingsområde i församlingarna.*

Mål uppfyllt. Bl.a. genom det hållbarhetsarbetet som sker genom pastoratet.

Uppföljning mål – Diakoni

Långsiktiga mål, 4 år:

- *Edsbergs och Mosjö-Täby församlingar ser som ett av sina uppdrag att värna skapelsen genom att till exempel odla egna blommor till altaret, det avser vi att utveckla och fördjupa i nära samverkan med kyrkogårdsförvaltningen. Hållbarhet inom olika områden är det vi vill satsa på under året som kommer. Vi ser över materialanvändning, transporter etc.*

Mål uppfyllt. Församlingen odlar blommor i samarbete med kyrkogårdsförvaltningen och har påbörjat en resa när det gäller att se över materialanvändning, transporter och material.

- *Många människor har flyttat till Mosås, Täby samt även Edsberg under det senaste året. Edsbergs och Mosjö-Täby församlingar vill skapa mötesplatser för att göra kyrkan känd samt inbjuda till delaktighet.*

Mål delvis uppfyllt. Under sommaren skedde en satsning, "fika-korgen", som innebar att anställda medarbetare ordnade mötesplatser med fika vid församlingens fyra kyrkor.

- *Nöden finns även i Edsbergs och Mosjö-Täby även om den är svår att upptäcka. Vi strävar efter att vara lyhörda för de behov som finns och slussa vidare där det finns förutsättningar till hjälp. Ett Hållbart liv är det vi vill bidra med.*

Mål uppfyllt.

- *Edsbergs och Mosjö-Täbys ideella är viktiga i sin roll som församlingarnas ambassadörer. De ser och bygger broar till det närliggande samhället.*

Mål uppfyllt.

Uppföljning mål – Mission

Långsiktiga mål, 4 år:

- *Edsbergs och Mosjö-Täby församlingar har som mål att vara lyhörda för samtiden på så sätt att de olika mötesplatserna ger ett smakprov på vårt uppdrag – Att göra Jesus känd och uppmuntra till att vi alla kan vara medvandrare på trons väg. Inom detta område är de ideellas roll mycket viktigt. Vår målsättning är att stärka deras roll till att vara bemyndigade medarbetare.*

Mål delvis uppfyllt.

Utvecklingsmål, 1 år:

- *Vi strävar efter att fördjupa och förankra vår satsning på "Barn och unga" i församlingarna. Genom en medveten strategi i samverkan utåt och samarbete inåt med alla medarbetare i församlingarna. Edsbergs och Mosjö-Täby församlingar vill och strävar efter ett kontinuerligt församlingsbygge med siktet långt fram.*

Mål delvis uppfyllt. Pandemin påverkade onekligen arbetet med barn och unga. Lekplatsen utanför församlingshemmet är utbyggd.

Uppföljning prioriterade områden

Dop

Drop-in-dop i oktober. En pastoratsgemensam dag med fokus på dop, då det inte blev något dop i församlingen.

Ideella

Vi arbetade aktivt med att tillfråga människor om de ville vara ideella i församlingen. Arbetet med kyrkvärdsträffar kom i gång under hösten. Flera nya kyrkvärdar/gudstjänstvärdar utsågs under hösten.

Hållbarhet

Församlingen är med i pastoratets gemensamma arbete med en hållbar kyrka, ett arbete som på sikt kommer att påverka flera områden i församlingen. Under 2021 skänkte vi bort möbler i stället för att slänga dem, samt "plast-bantat" i verksamheten.

Samhällsaktör

I församlingen finns ett flertal hembygdsföreningar som församlingen samarbetade med under året. Samhällsaktör på landet handlar om att stärka en levande landsbygd, ofta genom förhållandevis traditionellt församlingsarbete. Exempelvis drog syföreningens auktion i Tångeråsa in 26 000 kr.

Eventuella avvikelser i budgetutfallet

-

Resultat, belopp i tkr	Budget	Utfall	Avvikelse
	3 536	3 322	+214

LÄNGBRO FÖRSAMLING

Kyrkliga handlingar, Långbro

	Antal i egen ministerialbok	Antal förrättade handlingar
Dop	32 (22)	56 (50)
Konfirmation	16 (10)	28 (32)
Vigsel	10 (9)	14 (14)
Kyrklig välsignelse	0 (0)	0 (1)
Begravning	125 (148)	175 (246)
Totalt	183 (189)	273 (343)

Föregående år inom parentes.

Invånare i församlingen:

19 010 (19 112)

% medlemmar i Svenska kyrkan:
39,3% (40,7%)

Huvudgudstjänster:

30 (27)

Besökare i huvudgudstjänster:

558 (489)

Besökare i snitt per gudstjänst:

19 (18)

Året i korthet

Vid en tillbakablick på året 2021 så ser vi att året inleddes med en förhoppning, hos oss i församlingen, om att vi under hösten skulle kunna återgå till en vardag efter Covid-19-pandemin och öppna upp all vår verksamhet igen. Året blev inte som vi tänkt oss, men 2021 blev ändå fyllt med många hoppfulla möten och verksamheter i vår församling.

Efter 2020 års många omställningar i sättet att arbeta och en naturlig trötthet, så fanns också styrkan i att mycket av det vi arbetat fram, som t.ex. digitala gudstjänster, samtal i promenadform, digitala möten i arbetslag och inför kyrkliga handlingar, börjat hitta sin form och där vi som personal också hittat vårt sätt att arbeta. Under våren satsade vi på att utveckla vårt digitala arbetssätt på sociala plattformar och vi hittade nya sätt att vara närvarande i vår närvärld. Hösten startade med en försiktig öppning av en del av verksamheten och vi öppnade även upp för körövningar och det nya kreativa caféet. Körerna fick många fler körsångare vid starten och kreativa caféet växte med antalet besökare per vecka. Behovet hos människor att få träffas och vara tillsammans var och är stort.

Under 2021 såg vi, trots pandemirestriktionerna, en ökning av ideella som ville vara med i församlingen. De unga ledarna blev fler, allt från de personer som ville vara med och göra enstaka insatser till de som gärna ville vara med mer långvarigt. Dopen minskade i antal p.g.a. pandemin, men vi har haft många samtal med föräldrar som vill döpa sina barn senare.

Uppföljning mål – Gudstjänst

Långsiktiga mål, 4 år:

- *Barn och unga ska ha en given plats i gudstjänstlivet.*

Mål delvis uppfyllt. Barn och unga medverkade under året, i den utsträckning som var möjlig. De barn- och ungdomsgudstjänster som kunde genomföras hade en stor delaktighet av barn och unga. De digitala gudstjänsterna var vid vissa tillfällen mer riktad mot barn och/eller unga.

- *Att utveckla möjligheter för en större delaktighet i församlingens gudstjänstliv.*

Mål delvis uppfyllt. Den digitala satsningen på gudstjänster under året ökade tillgängligheten och vidgade kyrkorumsgemenskapen. Vi såg att årets isolering av människor skapade ett behov av att få delta och se

sin hemkyrka eller få välsignelsen av "sin" präst. Givetvis kan inte den digitala gemenskapen ersätta den fysiska i kyrkorummet, men den har varit ett viktigt och uppskattat komplement under året.

P.g.a. pandemirestriktionerna kunde vi inte involvera ideella i vår gudstjänstplanering i samma utsträckning som vi önskade.

- *Dopuppföljningen ska ha en tydlig plats i gudstjänstlivet.*

Mål ej uppfyllt. Pandemirestriktionerna gjorde att vi inte kunde utveckla dopuppföljningsarbetet som vi önskat och planerat. Arbetet fick därför inte en förtydligad plats i gudstjänstlivet.

Utvecklingsmål, 1 år:

- *Utveckla gudstjänster så de blir tillgängliga för alla åldrar.*

Målet delvis uppfyllt. Vi genomförde gudstjänster med tema små och stora, för våra barnfamiljer under året. De planerade upplevelsegudstjänsterna blev inte av p.g.a. pandemirestriktionerna. Vi höll under sommaren friluftsgudstjänster för att öka den fysiska tillgängligheten för alla trots pågående pandemi. Vi besökte äldreboenden och höll gudstjänst där för de som inte kunde besöka oss i kyrkan. Digitala aktiviteter kompletterade de fysiska verksamheterna i församlingen.

- *Hållbarhets tema i några gudstjänster.*

Mål delvis uppfyllt. I tacksägelsegudstjänsten, som var en familjegudstjänst, lyfte vi fram vår trädgård och det som vi odlat där under säsongen.

- *Utveckla en utbildningsplan för kyrkvårdar.*

Mål ej uppfyllt. Arbetet med att utveckla en utbildningsplan för de ideella påbörjades, men har p.g.a. av pandemirestriktionerna inte blivit färdig.

- *Öka tillgängligheten med digitala hjälpmedel för att fira gudstjänst.*

Mål uppfyllt. Digitala sändningar och inspelningar kompletterade våra fysiska gudstjänster. Vi provade även QR-koder i kyrkan, för agendor, som komplement som gått att använda hemma också.

Uppföljning mål – Undervisning

Lågsiktiga mål, 4 år:

- *Arbeta aktivt med att ytterligare stärka dopets plats i församlingen med målet att öka andelen människor som blir döpta.*

Mål ej uppfyllt. På grund av pandemirestriktionerna kunde vi inte arbeta med och nå målet under året.

- *All undervisning strävar efter att människor ska hitta och stärka sin tro på Gud genom Jesus Kristus.*

Mål delvis uppfyllt. I allt det vi gör i församlingen finns målet med. Vi vill ge människor möjlighet, genom samtal och gudstjänster, att hitta verktyg till att stärka och fördjupa sin tro. Vi hade inte några bibelstudiegrupper under året, p.g.a. pandemirestriktionerna, men vi hade enstaka samtalsgrupper.

- *Vidareutveckla församlingens dopuppföljning, särskilt i åldrarna 1–5 år.*

Mål ej uppfyllt. Vi kom inte i gång med någon ordentlig dopuppföljning p.g.a. pandemin. Vi önskar starta en dopuppföljningsgrupp i församlingen för att komma vidare i detta arbete.

Utvecklingsmål, 1 år:

- *Att de undervisande mötesplatserna upplevs relevanta och uppmuntrar till delaktighet & dialog.*

Mål delvis uppfyllt. Vår barn- och familjeverksamhet fick ett tydligare fokus och en inriktning mot gudstjänst i sina verksamheter. Kreaesserna är t.ex. en ny grupp för barn i församlingen som uppmuntrar till samtal och delaktighet. Tjejgruppen är till för de lite större barnen där man samtalar och livet och

relevanta frågor för åldersgruppen 11 – 12 år. En digital påskvandring spelades in och skickades ut till de skolor som anmält sig. Vi skickade också med material för att uppmuntra till delaktighet och samtal kring påskens berättelse.

P.g.a pandemin genomfördes endast en mindre samtalsgrupp för vuxna. I Oxhagen fortsatte Svenskagruppern, delvis utomhus, för att inte tappa kontakten.

- *Att dopet som tema får genomsyra församlingens arbete på olika sätt för att uppmuntra och inspirera människor till dop.*

Mål delvis uppfyllt. Samtal hölls med föräldrar på Öppen förskola kring dop och dopets betydelse. I konfirmandundervisningen fanns dopet med och konfirmander som inte var döpta döptes.

- *Utveckla en utbildningsplan för ideella medarbetare.*

Mål ej uppfyllt. Arbetet med att utveckla en utbildningsplan för ideella påbörjades men har inte avslutats. Arbetet fortsätter under 2022.

- *Församlingsråd och anställda ska genomgå Regnbågsnyckelsprocessen.*

Mål ej uppfyllt. På grund av pandemirestriktionerna sköts arbetet upp och genomförs under 2022.

Uppföljning mål – Diakoni

Långsiktiga mål, 4 år:

- *Genom närvaro och delaktighet i närsamhället vara en samhällsaktör.*

Mål delvis uppfyllt. Vi ställde in och ställde om under året när det gällde vår delaktighet i våra närområden. Svenskundervisningen bedrevs i samarbete med Kooperativ Träffpunkt Oxhagen, delvis utomhus p.g.a pandemirestriktionerna. Vi är representerade i Kooperativ Träffpunkt Oxhagens styrelsen och tillsammans med familjecentralen arbetade vi med sommarkollo under sommaren. Vi deltog även i de grillkvällar som genomfördes i bostadsområdet i Oxhagen. Under hösten genomfördes också en kväll på Varberga fritidsgård tillsammans med alla föreningar, kyrkor, kommunen och polisen i området. Samtalstemat rörde hur vi kan jobba tillsammans mot narkotikan i området.

- *Människor som söker sig till Långbro församling ska möta en öppen och inkluderande atmosfär och i gemenskapen har alla en plats oavsett bakgrund och vem man är.*

Mål uppfyllt. Vi mötte många människor som fick möjlighet att vara med i våra uteaktiviteter, då vi stängde ner våra lokaler inomhus p.g.a rådande pandemirestriktioner. Många samtal och fysiska möten bedrevs under promenader. Vår gröna diakoni i trädgården, Hallonlunden, växte och utvecklades under året.

Långbro vision, "Sedd av människan - Älskad av Gud", fanns med under året men kan förbättras genom att vi påminner oss om visionen och dess syfte.

I alla de möten som skett tror och hoppas vi att människor mötts med öppenhet och känt en inkluderande atmosfär. I det kreativa caféet, som öppnades under hösten, förverkligades på många sätt den känsla av gemenskap som vi längtat efter och där alla kunde mötas. Här möttes öppen förskola, seniorkören, ikonmålarna, stickecaféet, högläsninggruppen och den som bara ville komma in och ta en kopp kaffe i församlingshemmet under några timmar.

Utvecklingsmål, 1 år:

- *Skapa och utveckla mötesplatser för gemenskap och ömsesidigt utbyte där ett diakonalt förhållningssätt genomsyrar arbetet.*

Alla i församlingen hjälptes åt under pandemin, för att hitta ett gott diakonalt förhållningssätt i den digitala och fysiska världen. Våra ideella ställde upp när det var möjligt. Ett gott exempel är vårt kreativa café som sammanbinder en stor del av våra verksamheter för ett större utbyte och en fin gemenskap över verksamhetsgränser där alla i arbetslaget deltar.

Mål uppfyllt

- *Fortsätta ha en tydlig diakonal närvaro i närområdet.*

Mål uppfyllt. Vi fortsatte med våra besök på äldreboenden i vårt närområde, med både andakter och musikaktiviteter. Vi fortsatte också med våra promenadsamtal, Walk and talk, både enskilt och i grupp. Vårt engagemang som samhällsaktör både i Oxhagen och Varberga fortsatte också.

Uppföljning mål – Mission

Långsiktiga mål, 4 år:

- *Ge liv åt mötesplatser med syfte att väcka tro och skapa trygghet, glädje och fördjupning i samtal om den kristna tron.*

Mål delvis uppfyllt. Under hösten startade vår nya verksamhet Kreativa caféet som binder samman många av våra verksamheter för att skapa en större mötesplats, där olika människor kan träffas på en trygg plats för att kunna utbyta tankar och funderingar i samtal både med varandra och med personal som närvarar. Trädgården, Hallonlunden, vidareutvecklades till en mötesplats även utanför församlingens verksamhet till en plats där folk från närområdet träffats för att umgås.

- *Rekrytera och utveckla ideella medarbetare.*

Mål delvis uppfyllt. Eftersom många av våra mötesplatser inte var öppna och den ordinarie verksamheten stängd så var rekryteringen av ideella medarbetare inte så aktiv under året. Vi såg ändå en liten ökning av ideella i vår församling. Under våren och sommaren växte gruppen med ideella som arbetade i trädgårdsgruppen och körverksamheten fick flera nya körmedlemmar trots att alla körer inte varit igång under större delen av året.

- *Skapa en medvetenhet i församlingen kring hållbarhet ur miljö- och människoperspektiv.*

Mål ej uppfyllt. I församlingen så ser vi att det är inom vår Gröna diakoni och Hallonlunden som målet har funnits med. Här finns platsen och möjligheten till naturliga samtal om miljö och hållbarhet för alla åldrar. Något som vi vill utveckla mer under kommande år.

Vi har utsett en miljösamordnare i församlingen som kommer att driva hållbarhetsarbetet i församlingens olika verksamheter.

Utvecklingsmål, 1 år:

- *Olika typer av mötesplats för alla åldrar.*

Mål uppfyllt. Även under år 2021 påverkades vi kraftigt av pandemirestriktioner vilket har gjort att nya mötesplatser fick komplettera de redan existerande. Kreativa caféet startade under hösten när vi kom i gång med de flesta av våra verksamheter igen efter nedstängningen tidigare under året. Här skapade vi en mötesplats där människor i alla åldrar kan mötas genom de verksamheter som är knutna till kafét; Öppna förskolan, konfirmander, ungdomsgrupp, seniorkör, ikongruppen och stickkafé.

I trädgården Hallonlunden fortsatte vi att bjuda in till besök av förbipasserande, utöver de redan existerande grupperna där som t.ex. tisdagsgruppen där man påtar i rabatterna, samtalar och fikar tillsammans över kulturgränserna.

Vi har under året fortsatt med digitala komplement för att skapa mötesplatser för de som inte kan delta fysiskt i våra aktiviteter.

- *Pröva riktade inbjudningar utifrån analyser om vilka målgrupper vi vill nå.*

Mål uppfyllt. Vi skickade riktade inbjudningar till både enskilda och till olika verksamheter under året. Inbjudningar till Tjejgruppen, Kreasesserna och Babycaféet gick ut till vårdnadshavare för en viss ålderskategori och/eller efter område. Inbjudningar till påsk- och julvandringarna skickades ut till vissa årskurser i skolor i vårt område.

- *Utveckla en digital kommunikationsstrategi för församlingen, så att vi når ut till människor.*

Mål uppfyllt. Arbetet påbörjades men nedteknades inte, då det var mer fokus på genomförandet under pandemin, att nå ut till våra församlingsbor m.fl. Arbetet med kommunikation fortsatte att utvecklas till det bättre under pandemin och vi når fortsatt ut till fler och till en bredare målgrupp.

- *Utveckla internationella gruppen för att kunna inspirera arbetet med hållbarhet.*

Mål ej uppfyllt. Internationella gruppens arbete var vilande under pandemin eftersom vi precis i starten av pandemin bytte personal och ansvariga för gruppen. Arbetet kommer att fortsätta under 2022 och då kommer även församlingens miljösamordnare att involveras.

Uppföljning prioriterade områden

Dop

Intentionen var att utveckla en dopplan för åren 1 – 5 efter dop, planen påbörjades men genomfördes och avslutades inte under året p.g.a pandemirestriktionerna. Samtal kring dopet och dopets betydelse fanns med i den verksamhet vi hade under året.

Ideella

Trots pandemin, såg vi en ökning av ideella i församlingen; unga ledare, ideella som funnits med i den Gröna diakonin och i församlingens körer.

En ledarträff med övernattningsrum för de unga ledarna ägde rum och samtalen som genomfördes har gjort att de unga ledarna känner större delaktighet i församlingens konfirmandarbete, stärkt sin ledarroll och stärkt sin tro. Vi hade kontinuerlig kontakt med de ideella som vi inte kunde träffa under året. Under julvandringen, som i år kunde genomföras på plats, deltog ideella både i planeringen och genomförandet och vandringen avslutades med lunch och en liten julgåva. Ideella hade också, tillsammans med arbetslaget, en ikonutställning och de ansvarar delvis för stickkaféet som är en del i vårt kreativa kafé. Kyrkokören var i väg på en körresa under hösten.

Hållbarhet

Inom området för grön diakoni, i vår trädgård Hallonlunden, skapades en mötesplats där samtal kring miljö och skapelsen har förts på ett naturligt sätt. Församlingen utsåg en miljösamordnare som ska driva hållbarhetsfrågan i församlingen. Inom personalgruppen hade vi planeringsdagar under året och de innehöll aktiviteter som vi hoppas ska leda till större förståelse för varandra och skapa en hållbar arbetsmiljö.

Samhällsaktör

Vi finns med i vårt närsamhälle och nätverkar med många olika aktörer i vår närhet; äldreboendena, socialen, mötesplats VOX i Oxhagen med många samhällsaktörer, kommunen och familjecentralen i Oxhagen, Kooperativet Träffpunkt Oxhagen, Hagakyrkan, Mariakyrkan och andra samfund. Vi hade kontakt med flera skolor via våra påsk- och julvandringar. Vi var med på Mänskliga Rättighetsdagarna som hade fokus på miljö och hållbarhet.

Eventuella avvikelser i budgetutfallet

Det budgetöverskott som visas för 2021 berodde till stor del på sjukskrivningar och pandemirestriktioner som resulterat i att vi inte har genomfört allt som var planerat.

Resultat, belopp i tkr	Budget	Utfall	Avvikelse
	9 910	9 421	+489

MIKAELS FÖRSAMLING

Kyrkliga handlingar, Mikael

	Antal i egen ministerialbok	Antal förrättade handlingar
Dop	29 (25)	31 (25)
Konfirmation	21 (18)	27 (24)
Vigsel	7 (13)	0 (3)
Kyrklig välsignelse	0 (1)	0 (0)
Begravning	74 (96)	20 (21)
Totalt	131 (153)	78 (73)

Föregående år inom parentes.

Invånare i församlingen:

22 041 (22 210)

% medlemmar i Svenska kyrkan:

28,6% (29,6%)

Huvudgudstjänster:

29 (22)

Besökare i huvudgudstjänster:

867 (765)

Besökare i snitt per gudstjänst:

30 (35)

Året i korthet

Under hela 2021 genomförde vi mässor, gudstjänster och verksamheter. Självklart inom gränserna för de restriktioner som gällt för tillfället i och med Covid-19-pandemin. I stället för att ställa in så ställde vi om. Vi ställde om från inne till ute, från fysiskt till digitalt, från stora samlingar på kort tid till längre öppettider och färre personer i taget. Det gällde i stort sett all verksamhet; gudstjänster och mässor, gemenskapsträffar, konfirmander, barnverksamhet, körer, konserter m.m.

Vi undersökte inte, p.g.a. pandemin, hur familjers ekonomiska situation påverkade deras vilja till att döpa sig och sina barn. Det målet var svårt att uppnå på annat sätt än genom vardagliga kontakter på till exempel babykonserter och öppen förskola och dessa tillfällen var begränsade under året.

Vi började prata om engagerade, i stället för ideella. Ett konkret resultat av detta är att vi nu har församlingsfester för alla som på något sätt känner sig engagerade i församlingen, i stället för fester för särskilt inbjudna.

Vår församlingspedagog och vår församlingsassistent gick kursen Finns det rum för mig? (Inclusive church) och ledde arbetslaget i samtal om hur vi som församling kan vara mer inkluderande.

Som alla andra påverkades vi av Covid-19-pandemin. Personalmässigt har lokalvården flyttats andra ansvariga och vi har sedan i somras en präst till anställd.

Det skedde en hel del aktiviteter i Kyrkparken under 2021; informationsmessa med kommunens seniorlotsar, friluftsgudstjänster, fredsvandring med Tro möter tro, sommarcafé, konfirmander m.m.

Uppföljning mål – Gudstjänst

Långsiktiga mål, 4 år:

- *Med Kristus mitt ibland oss vill vi bära varandras bördor och förmedla hopp och närvaro. Vi vill dela livet och brödet med varandra i vardag och fest. Vi vill bära varandras glädje och sorg i bön. Ingenting är för litet eller för stort för Gud. Vi vill möta människor mitt i vardagen för att dela frågor om tro och vara med mitt i livet.*

Mål delvis uppfyllt. Vi stängde inte, utan vi hade öppet och fanns på plats så mycket som var möjlig.

Utvecklingsmål, 1 år:

- *Dopet. Vi vill påminna om dopets möjlighet för både döpta och odöpta.*

Mål delvis uppfyllt. Det var svårt då pandemirestriktionerna uppmanade oss att inte träffas. Det som har gjorts har till stora delar gjorts digitalt i stället. Vi var en del i en pastoratsgemensam drop in-dop-dag.

- *Hållbarhet. Vi vill att bönen och mässan ska bära församlingens liv och verk i små och stora sammanhang.*

Mål uppfyllt. Omställning gjordes p.g.a pandemirestriktionerna, med fortsatta mässor och gemenskap hela året. Vi öppnade gemenskapsträffar (Öppen kyrka) och mässa på måndagar i S:t Mikael's kyrka då Vivalla kyrkcentrum var för litet för att använda under pandemin. Korsdraget var i gång så mycket det bara har gått.

- *Ideella. Vi vill att gudstjänsten är en naturlig gemenskap för alla engagerade i församlingen.*

Mål uppfyllt. Vi bidrog till gemenskap trots allt. Vi fortsatte att skicka andaktsbrev t.o.m. midsommar. Vi firade en första gudstjänst där vem som helst fick välja uppgifter att göra, det är något vi verkligen vill utveckla. Vi firade digitala gudstjänster.

- *Samhällsaktör. Vi vill fördjupa kontakten inför, under och efter kyrkliga handlingar då vi ser att det är en unik mötesplats.*

Mål inte uppfyllt. P.g.a. pandemirestriktionerna förrättades färre kyrkliga handlingar och dessutom kunde präster inte närvara under fikagemenskap efteråt.

Uppföljning mål – Undervisning

Långsiktiga mål, 4 år:

- *Vi vill vara en plats för både andlig upptäckt och fördjupning för människor i alla åldrar. Vi vill med stor öppenhet och nyfikenhet möta den som söker och längtar att få upptäcka vad ett kristet liv kan innebära.*

Mål delvis uppfyllt. Det är en grundhållning för oss. Vi fortsatte under året att ha öppet och utökade bemanningen i kyrkan när den var öppen. Vi hade många enskilda kontakter.

Utvecklingsmål, 1 år:

- *Dopet. Vi vill bidra både till församlingens och Örebro pastorats arbete med konfirmander med kompetens och erfarenhet.*

Mål uppfyllt.

- *Hållbarhet. Vi vill att Bibeln har en självklar roll och att vi öppnar vägar för att skapa en djupare relation till Bibelns texter.*

Mål delvis uppfyllt. Genom andaktsbrev, Korsdraget, Bibeläventyr och mässan på måndagar.

- *Ideella. Vi vill att alla engagerade ska känna att de har något viktigt att bidra med i församlingens liv.*

Mål delvis uppfyllt. Vi kom mer och mer in i tanket att allt engagemang är lika viktigt.

- *Samhällsaktör. Vi vill möta människor av olika ursprung och med olika religioner, både barn och vuxna.*

Mål uppfyllt. Vi byggde om kyrkan för att göra den mer välkomnande och ge möjlighet till "häng". Språkcaféet flyttade till Mikael från Vivalla. Vi deltog i Fredsvandringen och Tro möter Tro ung.

Uppföljning mål – Diakoni

Långsiktiga mål, 4 år:

- *Mikaels församling har länge burits av en identitet där vi genomsyras av ett diakonalt förhållningssätt. Det vill vi bevara och fördjupa. I det förhållningssättet ingår att ställa sig till förfogande för att låta Guds kärlek möta vår mänskliga nöd. Vi vill våga vara där det skaver.*

Mål delvis uppfyllt. Vi möter detta på olika plan i våra enskilda möten. Vi har mod att göra saker och drar oss inte för att gå in i svåra situationer.

Utvecklingsmål, 1 år:

- *Dopet. Vi vill fortsätta visa på drop-in-dopen som ett nära och enkelt sätt att fira dop och utöka antalet tillfällen då drop-in-dop erbjuds.*

Mål uppfyllt. Vi utökade med två kvällstillfällen, till fyra tillfällen per år.

- *Hållbarhet. Vi vill etablera kyrkparken som begrepp i området och göra det som ryms i projektet detta år.*

Mål uppfyllt. Fler började känna till och tala om projektet.

- *Ideella. Vi vill börja arbetet med att tala om engagerade i församlingen istället för ideella och göra de strukturella förändringar som krävs för detta.*

Mål uppfyllt. Arbetslaget hade utbildningsdagar med fördjupning i ämnet. Vi började också med församlingsfester.

- *Samhällsaktör. Vi vill stötta enskilda människor i utsatta situationer och ha möjlighet att ge människor tid för samtal eller annat stöd.*

Mål uppfyllt. En stor del av vår tid användes till detta.

Uppföljning mål – Mission

Långsiktiga mål, 4 år:

- *Mission förstår vi idag som en öppenhet i att det finns många vägar in i gemenskapen runt Kristus och samtidigt som en uppmaning att lyssna till vår kallelse att som kristna vara närvarande samhällsaktörer. För det behövs många händer, fötter, öron och röster.*

Mål delvis uppfyllt. Vi var med i Fredsvandringen och informationsmässan med kommunen. 52:an och skolorna fortsatte att komma men inte i samma utsträckning som förut. Områdesgrupperna var färre än vanligt. Föreningar använde våra lokaler.

- *Vi vill bidra till en social och samhällelig hållbarhet och kontinuitet för människor genom att vara närvarande som kyrka och samverka med lokala aktörer, exempelvis i Vivalla och genom projekt Kyrkparken.*

Mål delvis uppfyllt. Se förklaring under målet ovan.

Utvecklingsmål, 1 år:

- *Dopet. Vi vill sprida information om församlingen och om kristen tro och liv på ett flertal olika sätt.*

Mål uppfyllt. Digitala gudstjänster, församlingsblad, Mikaelsnytt, Facebook, webben och Brevklubben blev ännu viktigare kanaler för bl.a. detta under pandemin.

- *Hållbarhet. Vi vill ha Guds skapelse i fokus och arbeta för en hållbarhet som gäller både människa och miljö.*

Mål delvis uppfyllt. Vi firade Skapelsetid, anordnat pilgrimsvandring, träffades med Odlingsgruppen och hade studiecirkel med hållbarhetstema. Återbruksgruppen ställdes in p.g.a. pandemirestriktionerna.

- *Ideella. Vi vill med kreativitet och öppenhet möta människors längtan att engagera sig i kyrkan.*
Mål delvis uppfyllt. Svenska kyrkans unga startade verksamhet under hösten. Vi började engagera ledare till språkcaféet.

- *Samhällsaktör. Vi vill vara en närvarande aktör i vårt närsamhälle.*

Mål uppfyllt.

Uppföljning prioriterade områden

Dop

Drop-in-dopstillfällena ökade från två till fyra tillfällen under året.

Ideella:

Vi talar nu om engagerade och värderar alla engagemang lika högt.

Hållbarhet

Projekt Kyrkparken utvecklas hela tiden i tanke och handling.

Samhällsaktör:

Vi gör kyrkparken och kyrkan till ett centrum där människor känner sig hemma och man kan mötas från olika områden.

Eventuella avvikelser i budgetutfallet

Överskott på grund av pandemirestriktionerna.

Resultat, belopp i tkr	Budget	Utfall	Avvikelse
	11 784	11 003	+781

Sverigefinsk verksamhet

Året i korthet

Söndagsgudstjänsterna var och är ett viktigt nav i den sverigefinska verksamheten och det är helt avgörande att de firas på finska. Efterfrågan på finskspråkig barn-, familje- och ungdomsverksamhet ökade under 2021. Antalet besökare ökade, trots Covid-19-pandemin.

Antalet hem- och sjukbesök fortsatte att öka och vi upplevde att vi inte kunde svara mot behovet.

Många församlingsbor var p.g.a språket ännu mer ensamma under året. Pandemirestriktionerna påverkade all vår verksamhet men vi kunde träffas på andra sätt. Vi mötte behovet genom att anordna tisdagsträffar, pilgrimsverksamhet och öppen kyrka som alla var välbesökta.

Det värdefulla samarbetet som finns mellan den sverigefinska verksamheten och de andra sverigefinska aktörerna i Örebro och Örebro kommun fortsatte och fördjupades under året. Eftersom Örebro kommun är finskt förvaltningsområde och finskan är ett nationellt minoritetsspråk, ska finskan därmed främjas och skyddas samtidigt som kulturen ska utvecklas och bevaras. Detta samarbete är av yttersta vikt och där finns täta, goda relationer som under året underhölls och fördjupades.

Antalet ideella ökade med ett fåtal.

Utifrån hållbarhetstanken ordnade vi språkkurs och barn- och ungdomsverksamhet, vilka är generationstäckande.

Vi kunde också, tack vare starkt ideellt arbete, erbjuda de diakonalt behövande en dag på vår kurs- och konferensgård Solliden.

Uppföljning mål – Gudstjänst

Lågsiktiga mål, 4 år:

- *Fortsätta med finskspråkiga gudstjänster en gång i månaden samt erbjuda tvåspråkiga gudstjänster minst två gånger om året. För att kunna erbjuda en nationell minoritet med hög kyrkotillhörighetsgrad, samt väldigt aktiva församlingsbor att fira gudstjänst på sitt språk.*

Mål uppfyllt. P.g.a. pandemirestriktionerna, erbjöd vi under vårterminen två gudstjänster på de söndagar som var inplanerade, detta för att fler skulle kunna delta. Vi erbjöd även tvåspråkig öppen kyrka på torsdagar.

- *Att arbeta mer effektivt med dopet med ett genomtänkt arbete med välkomnande, fördjupning och uppföljning av dopet.*

Mål uppfyllt. Vi spred och undervisade om dopet i skrift och predikan.

Utvecklingsmål, 1 år:

- *Utveckla gudstjänstlivet med olika typer av mässor. Samt öka antalet tvåspråkiga gudstjänster.*

Mål uppfyllt.

Uppföljning mål – Undervisning

Lågsiktiga mål, 4 år:

- *Att kunna upprätthålla och utveckla församlingens andaktsliv med bland annat andakterna på olika äldreboende inom Örebro pastorat, sångstunder på eftermiddagar en gång i månaden, samt i familjeverksamheten.*

Mål uppfyllt. Vi ställde om verksamheter och startade en öppen grupp för alla församlingsbor att delta i, en utomhusaktivitet, pilgrimsvandring med bl.a. undervisning enligt katekesen.

- *Genom att arbeta med katekumenat samt konfirmation.*

Mål uppfyllt. Se ovan.

Utvecklingsmål, 1 år:

- *Upprätthålla och utveckla arbetet med barn och unga.*

Mål uppfyllt. Se ovan.

Uppföljning mål – Diakoni

Långsiktiga mål, 4 år:

- *Kunna svara på det växande diakonala behovet när stora generationer blir äldre och tappar svenska språket och genom det blir ensamma och utsatta.*

Mål delvis uppfyllt. Behovet är fortsatt större än resurserna. Av hembesöken kan vi i nuläget enbart göra 25 % och uppsökande arbete klarar vi i nuläget inte av alls.

Utvecklingsmål, 1 år:

- *Att förstärka samarbetet med aktörer inom äldre- och sjukvården. Utbilda flera frivilliga att göra hembesök samt hjälpa på andra sätt under prästens ledning.*

Mål uppfyllt. Antalet ideella ökade. Vi upprätthöll och utvecklade samarbetet med aktörer inom äldre- och sjukvården.

Uppföljning mål – Mission

Långsiktiga mål, 4 år:

- *Vidareutveckla samarbetet med andra sverigefinska aktörer (i och utanför Örebro), Örebro kommun samt myndigheterna.*

Mål uppfyllt. Se ovan.

- *Börja undersöka möjligheter till samarbete inom pastoratets församlingar.*

Mål uppfyllt. Samarbete med Sjukhuskyrkan påbörjades.

- *Fortsätta med ett redan väletablerat missionsarbete samt utveckla kontakterna gällande missionsarbete i stort.*

Mål uppfyllt.

Utvecklingsmål, 1 år:

- *Kunna hitta nyinflyttade Sverigefinländare och kunna erbjuda stöd samt inbjuda till verksamheten. Vi vill fortsätta finsk språkkurs för barnfamiljer i samarbete med kommunen och finska föreningen.*

Mål ej uppfyllt. Vi gjorde ett stort samarbete med kommunen men vi fick inte tag i lärare.

Uppföljning prioriterade områden

Dop

Dopet var ett prioriterat samtalsämne i gudstjänsterna och i undervisning. Vi erbjöd aktivt möjlighet till dop.

Ideella

Vi sökte aktivt nya ideella genom personliga kontakter och genom information om aktiviteter för de ideella att engagera sig i. Antalet ideella ökade något.

Hållbarhet

All verksamhet i den sverigefinska församlingsverksamheten är till för alla åldrar, den strategin hoppas vi ger hållbarhet på lång sikt. Vår verksamhet för barn och unga har stort åldersspann och dit kommer barn och ungdomar med sina föräldrar och/eller far-/morföräldrar.

Samhällsaktör

Den sverigefinska verksamheten är en del av arbetsgruppen i förvaltningsområdet i Örebro som aktivt arbetar och planerar för förvaltningsområdets arbete.

Vi har också ett tätt samarbete med finska föreningen i Örebro.

Eventuella avvikelser i budgetutfallet

P.g.a. Covid-19-pandemin användes inte hela budgeten.

Tegelbruket

Året i korthet

2021 blev, i och med Covid-19-pandemin, ett år då vi på Svenska kyrkan Tegelbruket bromsade in under de första månaderna för att sedan dra igång igen under våren. 2021 var året då Deeptalk podcast fick 350 unika lyssnare och Tro möter tro ung för första gången besökte ett Sikhiskt tempel.

Studiestödet var öppet under året. Vi såg hur stort behovet var att få hjälp med skolan. Det fanns också ett stort behov av att prata och få stöttning under den tuffa tid som 2021 var för många. 2021 var ett år med dödsskjutningar i vårt närområde. Ungdomarna som vi mötte på Tegelbruket stod mitt i dessa tragiska händelser. Det var ungdomarna som miste sina syskon och sina vänner i det hänsynslösa våldet. Vi såg också hopp i det engagemang som på olika sätt spirade fram för att stoppa våldet.

Uppföljning mål – Tro möter tro ung

Långsiktiga mål, 4 år:

- *Skapa fördjupad kunskap och förståelse av den egna såväl som den andres religion. Att utveckla interkulturell kompetens hos ungdomar som tas med till de egna sammanhangen och den egna vardagen. Att skapa kunskap som blir till motkraft mot fördomar. Ytterst är tro möter tro ung ett fredarbete det långsiktiga målet är världsfred.*

Mål uppfyllt. Genom träffar, nätverkande, workshops och studieresa ökade den interkulturella kompetensen hos ungdomar i Örebro. Målet om världsfred uppfylldes inte men vi arbetar på det.

Utvecklingsmål, 1 år:

- *Möjliggöra att fler får ta del av arbetet och berättelserna genom digital satsning.*

Mål uppfyllt. Svenska kyrkan Tegelbruket startade och lyfte fram pod-formatet. Tolv podcasts finns på Spotify. De innehåller berättelser av personer med olika tros- och livsåskådningar. Avsnitten nådde under året allt fler nya lyssnare. Pod-satsningen var den satsningar, som Tro möter tro gjorde, som nådde ut till flest personer.

Svenska kyrkan Tegelbruket stöttade framväxten av Fryshusets tro, hopp och fördom-pod, där ungdomar från Stockholm och Örebro var med.

- *Berika gudstjänstlivet med ungdomars livsberättelser.*

Mål ej uppfyllt. Detta mål kommer vi att arbeta vidare med under 2022.

- *Befästa tro möter tros medverkan i Lifelägret som en permanent satsning.*

Mål ej uppfyllt. Samverkan med Lifelägret genomfördes inte 2021. Osäkerhet kring pandemirestriktionerna gjorde planeringen svår.

Uppföljning mål – TB voice

Långsiktiga mål, 4 år:

- *Att ungdomar får möjlighet att växa som sångare. Allt ifrån att ta sin första ton till att förbereda sig inför konsert. Att bidra till ungdomars självkänsla och musikaliska utveckling.*

Mål uppfyllt. TB voice kunde genomföras med ungdomar som givits möjlighet att få musikalisk och sångmässig coachning. TB voice genomförde live-streamingskonsert på Tegelbruket.

Utvecklingsmål, 1 år:

- *Jobba närmare tegelbrukets studio och artister. Intensifiera arbetet med unga som sjunger på andakter och äldreboenden.*

Mål delvis uppfyllt. TB voice var med på årets fredsgudstjänst i St Mikael kyrkan. Det var fantastiskt roligt att få möjligheten att lyfta fram TB voice i detta sammanhang.

Uppföljning mål – Sommarskola

Långsiktiga mål, 4 år:

- *Utbilda gymnasieungdomar i demokrati, religion och psykisk hälsa. Ge vidare erfarenheter ifrån religionsdialog och interkulturella relationer. Ge ungdomar redskap för att hantera svåra livsperioder. Stärka de demokratiska krafterna i samhället. Vi ser att ungdomar reflekterar kring miljö och hållbarhetsfrågor och hur de kan göra mer miljövänliga val i sin vardag. Ungdomar blir förebilder för varandra och deras personliga ställningstagande förändrar attityder.*

Mål uppfyllt. Dessa långsiktiga mål levandegjordes under fantastiska och intensiva veckor.

Utvecklingsmål, 1 år:

- *Befästa sommarskolan som en permanent satsning.*

Mål uppfyllt. Sommarskolan, som nu har bytt namn till Demokratiakademien, finns som en permanent och budgeterad satsning.

Uppföljning mål – TB 1625

Långsiktiga mål, 4 år:

- *Bidra till meningsfull fritid för ungdomar i åldern 16 till 25.*

Mål uppfyllt. Svenska kyrkan Tegelbruket arbetade under 2021 i verksamhet på Tegelbrukets fredagskvällar och på måndagarnas studiestöd. Studiestöd är ett av Tegelbrukets prioriterade områden.

Utvecklingsmål, 1 år:

- *Beslutas i samverkan med UC-gruppen.*

Mål uppfyllt. Svenska kyrkan Tegelbruket var under 2021 med och drev igenom de event och satsningar som UC-gruppen beslutat om.

Uppföljning mål – Samtal

Långsiktiga mål, 4 år:

- *I Bibelns romarbrev står det skrivet att vi ska glädja oss med dem som gläder sig och gråta med dem som gråter. Livet är så skört och det går så snabbt för ungdomar att såra och skada varandra. Paxrummet är en plats för längre enskilda samtal, där kan man tala ostört och här finns plats för tårar och kramar. Det är med stor tacksamhet vi får få ta del av ungdomars berättelser, lidanden och öden. Det finns en extra stor smärta och oro kring de många utvisningar som ungdomar utsätts för. Att finnas till, lyssna, trösta och hjälp ungdomarna är målet.*

Mål uppfyllt. Det finns alltid en lika stor och ödmjuk tacksamhet inför denna uppgift, att få lyssna på och vara en medvandrare med de unga som vi möter på Tegelbruket.

Utvecklingsmål, 1 år:

- *Öka systematisk samverkan kring ungas psykiska hälsa.*

Mål delvis uppfyllt. Svenska kyrkan Tegelbruket deltog under 2021 i samverkan med biblioterapi-nätverket. Och lyfte fram skrivande för hälsa m.h.a. skrivarpodden.

Uppföljning prioriterade områden

Dop

Dopet lyftes fram i Deeptalk podcast.

Ideella

Svenska kyrkan Tegelbruket stöttade rekryteringen till Mentor Sverige, Tegelbrukets satsning på ideella vuxna som stöttar ungdomar.

Hållbarhet

Demokratiakademin arbetade med hållbarhet. Vi utbildade ungdomar kring grön diakoni och vårt ekologiska fotavtryck. Vi genomförde också tävlingen Trash-tag, där ungdomarna tävlade i att städa offentliga miljöer.

Samhällsaktör

Svenska kyrkan Tegelbruket var en samhällsaktör genom studiestöd och hjälp med ungdomars CV-skrivande. Svenska kyrkan Tegelbruket stöttade ungdomar på deras väg till utbildning, självkänsla och livsmening. Vi bidrog också till ungdomars förståelse av den demokratiska processen.

Eventuella avvikelser i budgetutfallet

-

MOSJÖ-TÄBY FÖRSAMLING

Kyrkliga handlingar, Mosjö-Täby

	Antal i egen ministerialbok	Antal förrättade handlingar
Dop	24 (16)	16 (19)
Konfirmation	8 (10)	0 (6)
Vigsel	7 (6)	7 (7)
Kyrklig välsignelse	0 (0)	0 (0)
Begravning	8 (8)	17 (17)
Totalt	47 (40)	40 (49)

Föregående år inom parentes.

Invånare i församlingen:

3 971 (3 962)

% medlemmar i Svenska kyrkan:
62,2% (63,4%)

Huvudgudstjänster:
33 (22)

Besökare i huvudgudstjänster:
264 (194)

Besökare i snitt per gudstjänst:
8 (9)

Året i korthet

Covid-19-pandemin påverkade verksamheterna och gudstjänsterna även under 2021. Barn- och ungdomsverksamheten kom inte i gång på det sätt som församlingen önskade efter pandemin. Församlingen hade digitala gudstjänster fram till augusti. Under sommaren hade församlingen även några "vanliga" gudstjänster, och fortsatte med dem fullt ut från september.

Under 2021 skedde också en del förändringar på personalsidan. En församlingsherde, en komminister, en administratör och en vaktmästare tillträdde.

Uppföljning mål – Gudstjänst

Långsiktiga mål, 4 år:

- *Vi avser fokusera på dopet och dopuppföljning via den satsning vi gör på "Barn och deras vuxna". I mötet med föräldrar och andra vuxna vara lyhörda för de som vill döpas och konfirmeras och samtidigt erbjuda undervisning vid olika tillfällen.*

Mål delvis uppfyllt. P.g.a. pandemirestriktionerna låg flera verksamheter där vi möter barn och deras vuxna nere.

- *Sträva efter att göra hållbara gudstjänster tillsammans med ideella, barn, ungdomar, äldre och anställda.*

Mål delvis uppfyllt. Ett flertal av de digitala gudstjänsterna innebar att ideella, barn och ungdomar medverkade.

- *Ge kyrkvårdar och gudstjänstvårdar möjlighet att hålla i Helgmålsböner. Uppmuntra deras medverkan på olika vis.*

Mål ej uppfyllt. Arbetet påbörjades under vårterminen, men avstannade under höstterminen. Orsak personalbyte och pandemirestriktioner.

Uppföljning mål – Undervisning

Långsiktiga mål, 4 år:

- *I mötet med skola, föreningar och hembygdsgårdar skapa en samverkansarena och där församlingen vill vara en aktiv samhällsaktör. Vi bryr oss om bygden och stödjer det goda arbetet.*

Mål uppfyllt. Under hösten återupptogs kontakten med föreningar och hembygdsgårdar. Kontakten har varit "svajande" på grund av pandemirestriktionerna.

- *Församlingarnas mötesplats för dop, dopuppföljning och konfirmation är ett viktigt uppdrag vi tar oss an med stöd av teamet för "Barn och unga".*

Mål delvis uppfyllt.

- *Edsbergs och Mosjö-Täby församlingar uppdateras kontinuerligt när det gäller hållbarhet. Det är ett kunskaps- och utvecklingsområde i församlingarna.*

Mål uppfyllt. Bl.a. genom det hållbarhetsarbetet som sker genom pastoratet.

Uppföljning mål – Diakoni

Långsiktiga mål, 4 år:

- *Edsbergs och Mosjö-Täby församlingar ser som ett av sina uppdrag att värna skapelsen genom att till exempel odla egna blommor till altaret, det avser vi att utveckla och fördjupa i nära samverkan med kyrkogårdsförvaltningen. Hållbarhet inom olika områden är det vi vill satsa på under året som kommer. Vi ser över materialanvändning, transporter etc.*

Mål uppfyllt. Församlingen odlar blommor i samarbete med kyrkogårdsförvaltningen och har påbörjat en resa när det gäller att se över materialanvändning, transporter och material.

- *Många människor har flyttat till Mosås, Täby samt även Edsberg under det senaste året. Edsbergs och Mosjö-Täby församlingar vill skapa mötesplatser för att göra kyrkan känd samt inbjuda till delaktighet.*

Mål delvis uppfyllt. Under sommaren skedde en satsning, "fika-korgen", som innebar att anställda medarbetare ordnade mötesplatser med fika vid församlingens fyra kyrkor.

- *Nöden finns även i Edsbergs och Mosjö-Täby även om den är svår att upptäcka. Vi strävar efter att vara lyhörda för de behov som finns och slussa vidare där det finns förutsättningar till hjälp. Ett Hållbart liv är det vi vill bidra med.*

Mål uppfyllt.

- *Edsbergs och Mosjö-Täbys ideella är viktiga i sin roll som församlingarnas ambassadörer. De ser och bygger broar till det närliggande samhället.*

Mål uppfyllt.

Uppföljning mål – Mission

Långsiktiga mål, 4 år:

- *Edsbergs och Mosjö-Täby församlingar har som mål att vara lyhörda för samtiden på så sätt att de olika mötesplatserna ger ett smakprov på vårt uppdrag – Att göra Jesus känd och uppmuntra till att vi alla kan vara medvandrare på trons väg. Inom detta område är de ideellas roll mycket viktigt. Vår målsättning är att stärka deras roll till att vara bemyndigade medarbetare.*

Mål delvis uppfyllt.

Utvecklingsmål, 1 år:

- *Vi strävar efter att fördjupa och förankra vår satsning på "Barn och unga" i församlingarna. Genom en medveten strategi i samverkan utåt och samarbete inåt med alla medarbetare i församlingarna. Edsbergs och Mosjö-Täby församlingar vill och strävar efter ett kontinuerligt församlingsbygge med siktet långt fram.*

Mål delvis uppfyllt. Pandemin påverkade onekligen arbetet med barn och unga. Lekplatsen utanför församlingshemmet är utbyggd.

Uppföljning prioriterade områden

Dop

Drop-in-dop i oktober. En pastoratsgemensam dag. Det blev inget dop i församlingen.

Ideella

Vi arbetade aktivt med att tillfråga människor om de ville vara ideella i församlingen. Arbetet med kyrkvårdsträffar kom i gång under hösten. Flera nya kyrkvårdar/gudstjänstvärdar utsågs under hösten.

Hållbarhet

Församlingen är med i pastoratets gemensamma arbete med en hållbar kyrka, ett arbete som på sikt kommer att påverka flera områden i församlingen. Under 2021 skänkte vi bort möbler i stället för att slänga dem, samt "plast-bantat".

Samhällsaktör

I församlingen finns ett visst samarbete med föreningar i församlingen, hembygdsföreningar. Under 2021 startade en förening i Täby som församlingen kommer att ha ett fördjupat samarbete med när det gäller Täbygården. Samhällsaktör på landet handlar ofta om ett förhållandevis traditionellt församlingsarbete som syftar till en levande landsbygd.

Eventuella avvikelser i budgetutfallet

Avvikelseerna beror till största del på inställd verksamhet på grund av Covid-19-pandemin, samt personalvakanser.

Resultat, belopp i tkr	Budget	Utfall	Avvikelse
	3 075	2 510	+566

NIKOLAI FÖRSAMLING

Kyrkliga handlingar, Nikolai

	Antal i egen ministerialbok	Antal förrättade handlingar
Dop	72 (47)	69 (30)
Konfirmation	12 (27)	67 (111)
Vigsel	21 (22)	26 (38)
Kyrklig välsignelse	0 (0)	0 (0)
Begravning	149 (151)	19 (19)
Totalt	254 (247)	181 (198)

Föregående år inom parentes.

Invånare i församlingen:

21 938 (21 545)

% medlemmar i Svenska kyrkan:

55,7% (57,0%)

Huvudgudstjänster:

11 (3)

Besökare i huvudgudstjänster:

192 (75)

Besökare i snitt per gudstjänst:

17 (25)

Året i korthet

År 2021 fortsatte att präglas av samhällsläget med Covid-19-pandemin. Pandemin påverkade förstås en stor del av församlingens verksamhet, framför allt gudstjänster, körverksamhet, Kyrkråttan (öppen förskola), födelsedagsfester och andakter på äldreboenden. En del av dessa aktiviteter, t.ex. gudstjänsterna, genomfördes istället digitalt. Annat, såsom verksamhet riktad till vuxna, blev till stora delar satta på paus. En del verksamhet för vuxna genomfördes istället digitalt, t.ex. bokcirkeln, klimatsamtal och samtal i fastan.

De ekumeniska kontakterna kunde upprätthållas genom samarbete i två digitala gudstjänster, en i januari och en under påsken.

Under sommaren, när restriktionerna lättade, flyttade gudstjänster och konserter in i kyrkan igen och så fortsatte det under hösten. Den verksamhet som hade det svårast under året var körverksamheten för vuxna. Körerna kunde bara träffas vid ett fåtal tillfällen tidigt under hösten för att sedan åter pausa.

I ungdoms- och konfirmandarbetet ställdes verksamheten delvis om i stället för in, genom ett pandemianpassat arbete och emellanåt också digitalt. På så sätt kunde träffarna fortgå under hela året och vi kunde också anordna ungdoms- och konfirmandläger.

Barnverksamheten pågick periodvis och med vissa pandemiåtgärder; kör och musikal utomhus, mindre grupper och digitala sångstunder. Kyrkråttan (öppna förskolan), tvingades dock stänga under långa perioder eftersom det inte var möjligt att samla barn och vuxna i den lokal som fanns och med de pandemirestriktioner som fanns.

Café Nikolai höll öppet under hela året, med pandemianpassad möblering och andra anpassningar för att göra verksamheten säker. Besökarna uppskattade caféet och det kändes meningsfullt med en öppen mötesplats i församlingen.

Det här året var en utmaning på många sätt, framför allt för den verksamhet som församlingen kallar cityverksamheten. De flesta av de större evenemangen i Örebro ställdes in. Vi hade också en tillfällig vakans på den prästtjänst som vanligtvis samordnar cityverksamheten.

Diakonin ställde om och träffade människor på de sätt som var möjliga. Det var mer variation i antal samtal, lugnare perioder varvades med mer intensiva.

Det var svårt att engagera de ideella medarbetarna under rådande omständigheter men under hösten var det möjligt att möta dem vid en ideell fest. Där bekräftades det att människor ändå känner sig tillhöriga och förankrade i församlingen.

Uppföljning mål – Gudstjänst

Långsiktiga mål, 4 år:

- *Församlingens gudstjänster vilar på dopets grund och är platser där våra gåvor används, där vi tilltalas, tas på allvar och ges kraft att sändas ut i vardagen.*

Mål delvis uppfyllt. Sändningsordet i gudstjänsten: "Visa mig Herre din väg, och gör mig villig att vandra den" är väl förankrade, inte bara i huvudgudstjänsten utan i alla gudstjänster under veckan.

Konfirmandgruppen Pilgrim utgår från gudstjänsten på söndagen som start i verksamheten. Även efter konfirmandtiden fortsätter församlingen att peppa och inspirera ungdomarna till att aktivt delta i gudstjänsten. Mässa i Taizéton har under de senaste åren varit en plats för människor att närma sig kyrkan i en annan form av gudstjänst.

Utvecklingsmål, 1 år:

- *Att utforma en modell för att fler människor ska kunna vara ideella i Nikolai församling utifrån sina egna förutsättningar och församlingens behov.*

Mål uppfyllt. Under året tillkom flera nya kyrkvårdar, trots pandemin. Församlingen skapade också en kyrkkaffegrupp med flera nya människor som ville vara ideella. Verksamhetsmodellen för ungdomar har gjorde att de fick möjlighet att delta i gudstjänsten.

- *Att följa upp och utveckla församlingens doparbete.*

Mål uppfyllt. Dopuppföljningen skedde löpande. Under året bjöds det bara in till en gudstjänst p.g.a. pandemirestriktionerna. Störst engagemang var det i samband med dopuppföljningen vid sex månader. Änglastegen användes frekvent och bidrog till samtal om församlingens doparbete. Dopdag genomfördes i hela pastoratet. Endast ett fåtal dop genomfördes den dagen men dopet fick mycket uppmärksamhet i media. I konfirmandverksamheten fängade vi upp ungdomar som ville bli döpta.

- *Att kartlägga församlingens miljöpåverkan.*

Mål delvis uppfyllt. I församlingens gudstjänster lyftes ofta miljö- och klimatfrågor och människans ansvar för skapelsen.

- *Att fortsätta utveckla samarbetet med kulturlivet och att bli en röst i samhällsdebatten.*

Mål delvis uppfyllt. Som ett led församlingens tydliga ställningstagande i HBTQ+-frågor firades den återkommande Regnbågsmässan.

Uppföljning mål – Undervisning

Långsiktiga mål, 4 år:

- *Församlingen är en lärande miljö där ideella och andra får växa, utvecklas och väckas till engagemang för samtidsfrågor.*

Mål uppfyllt. Vi hade ett särskilt fokus på detta i vår ungdomsverksamhet. Under året startades också en ny grupp med unga vuxna, med fokus på samtalet om livet och samhällsfrågor. Även gruppen Träffpunkt inspirerade till engagemang i samtidsfrågor.

Utvecklingsmål, 1 år:

- *Att utforma en modell för att fler människor ska kunna vara ideella i Nikolai församling utifrån sina egna förutsättningar och församlingens behov.*

Mål uppfyllt. De unga ledarna rustades och blev diplomerade genom den pastoratsgemensamma ledarutbildningen.

- *Att följa upp och utveckla församlingens doparbete.*

Mål delvis uppfyllt. På grund av pandemirestriktionerna bedrevs konfirmandverksamheten till stora delar digitalt och resan till England uteblev. Trots detta så var det många ungdomar som uttryckte en tillhörighet till församlingen och som ville stanna kvar som unga ledare.

- *Att kartlägga församlingens miljöpåverkan.*

Mål delvis uppfyllt. I församlingens ungdomsverksamhet och unga vuxna aktualiserades ofta frågor om miljöpåverkan.

- *Att fortsätta utveckla samarbetet med kulturlivet och att bli en röst i samhällsdebatten.*

Mål delvis uppfyllt. Barnkörerna de deltog i Männskliga rättighetsdagarna och i Stad i ljus. Vi förde samtal med alla ungdomar i våra grupper om samhället vi lever i och dess påverkan på oss.

Samarbeten skedde kontinuerligt med musikutbildningar; kulturskolan, ett flertal folkhögskolor, estetiska programmet på gymnasiet, musikhögskolan m.fl.

Uppföljning mål – Diakoni

Långsiktiga mål, 4 år:

- *Församlingen är en föregångare till en hållbar och klimatpositiv livsstil i samverkan med sociala aktörer, myndigheter och vårdgivare.*

Mål delvis uppfyllt. Genom Grön diakoni lyfter flera församlingar i Örebro pastorat fram klimatfrågan ur ett existentiellt perspektiv. Under våren hölls också en serie klimatsamtal med reflektion kring den serie samtal som Utbildningsradion sände under februari månad från S:t Nicolai kyrka.

Utvecklingsmål, 1 år:

- *Att utforma en modell för att fler människor ska kunna vara ideella i Nikolai församling utifrån sina egna förutsättningar och församlingens behov.*

Mål delvis uppfyllt. Arbetet med de ideella medarbetarna fyllde under året en diakonal funktion på så vis att människor togs i anspråk och kände sig behövda. Spindelnätverket var en del av detta arbete.

- *Att följa upp och utveckla församlingens doparbete.*

Mål delvis uppfyllt. After school är en nystartad verksamhet där barn i mellanstadieåldern under året träffades och fick ingå i ett annat sammanhang än skola och idrott. Den här åldersgruppen har tidigare varit svår att nå och det var glädjande för församlingen att nå gruppen mellan barn och konfirmation.

- *Att kartlägga församlingens miljöpåverkan.*

Mål delvis uppfyllt. En rapport togs fram under våren för att undersöka i vilken omfattning som Café Nikolai handlar ekologiska, rättvisemärkta och närproducerade varor.

- *Att fortsätta utveckla samarbetet med kulturlivet och att bli en röst i samhällsdebatten.*

Mål delvis uppfyllt. Församlingen fanns med i olika nätverk där vi kunde påverka. Församlingen erbjöd personer arbetsträning och stöd i kontakt med olika myndigheter. Församlingen skrev genom enskilda medarbetare artiklar och blev intervjuade i lokala medier utifrån diakonala frågor. Vidare var församlingen engagerad i "Tomtejoggen" till förmån för Örebro Stadsmission samt i den lokalt arrangerade hemlöshetsdagen. Projektet Grön diakoni bidrog med en programpunkt i samband med att länsstyrelsen i Örebro uppmärksammade 100-årsfirandet av allmän rösträtt i Sverige.

Uppföljning mål – Mission

Långsiktiga mål, 4 år:

- *Församlingen är en samhällsaktör som bygger broar med omgivande kultur-, närings- och föreningsliv genom att delta i, samproducera och skapa kulturaktiviteter.*

Mål delvis uppfyllt. Många av de planerade aktiviteterna inom cityverksamheten kunde inte genomföras p.g.a pandemirestriktionerna. Församlingen upprätthöll dock under året kontakten med de olika nätverk som vi är en del av, City Örebro, Open art m.fl.

Utvecklingsmål, 1 år:

- *Att utforma en modell för att fler människor ska kunna vara ideella i Nikolai församling utifrån sina egna förutsättningar och församlingens behov.*

Mål delvis uppfyllt. Projekt Spindel nätverket handlade bl.a. om att fler människor skulle upptäcka församlingen och kunna få bidra till verksamheten utifrån sina förutsättningar och behov.

- *Att följa upp och utveckla församlingens doparbete.*

Mål uppfyllt. Den gemensamma dopdagen i pastoratet var en del av församlingens mission.

Församlingens öppna förskola "Kyrkrättan" var en mötesplats där samtal om dop skedde på ett naturligt sätt.

- *Att kartlägga församlingens miljöpåverkan.*

Mål delvis uppfyllt. Under våren hölls en serie klimatsamtal med reflektion kring den samtalsserie som Utbildningsradion sände under februari månad från S:t Nicolai kyrka.

- *Att fortsätta utveckla samarbetet med kulturlivet och att bli en röst i samhällsdebatten.*

Mål uppfyllt. Vi genomförde förhållandevis många konserter tillsammans med våra nätverk under hösten. Stad i ljus kunde genomföras. Barnkörerna medverkade på kulturkvarterets evenemang. Under året deltog Seniorkören i Hjärnfondens insamlingsprojekt Sjung för hjärnan.

Uppföljning prioriterade områden

Dop

Att säga att dopet är utgångspunkten för all verksamhet i församlingen kan låta "klyschigt" men det är precis så det är.

Möjlighet till dop i S:t Nicolai kyrka var något som prioriteras högt vid planering av evenemang och gudstjänster under året. Församlingen erbjöd doptider i princip varje lördag och de söndagar där det var möjligt.

Under året renoverades församlingshemmet både ut- och invändigt i samarbete med pastoratets fastighetservice. Att det finns en fikalokal i samband med dop är en av de viktigaste faktorerna när dopet ska bokas och nu finns en fräsch och attraktiv lokal.

Att församlingen under året startade två nya grupper, After school och Unga vuxna, blev en möjlighet att nå åldersspann där det tidigare funnits "glapp" gällande dopuppföljning eller möjlighet till dop i andra åldrar än som litet barn.

Präster och pedagoger deltog på en dag om dopet i Långbro församling och fick mycket matnyttigt där.

Församlingen har, i Örebro, varit en föregångare gällande drop-in-dop, tillfällen då det är enkelt att låta döpa sig och också en möjlighet för församlingen att prata om dopet via media.

Under året hade församlingen 69 dop i kyrkan trots pågående Covid-19-pandemi. Det är en upphämtning från 2020 då det endast var 29 dop i kyrkan. 2021 döptes också fler i S:t Nicolai kyrka än före pandemin, 2019 ägde 47 dop rum i kyrkan.

Ideella

Under tidigare år "famlade" församlingen sig fram gällande rekrytering och utbildning av ideella medarbetare, det fanns ingen tydlig plan. Inför 2021 sattes målet att utforma en modell för att fler ska kunna vara ideella. Målet lyckades och precis vid årsskiftet fanns projekt Spindelnätverket. Där ingår nu 12 personer som kommer att träffas under 2022 för att ta modellen till nästa nivå och sprida glädjen och entusiasmen i att få bidra med de gåvor man har, i församlingens verksamhet. Vi tror att det kommer att skapa nya möjligheter, utifrån vad de ideella själva vill och kan göra. Församlingen får också ett nätverk av personer som den gruppen har och de i sin tur erbjuder också möjligheten att vara ideella i församlingen.

Hållbarhet

Att arbeta med hållbarhet och klimatfrågor har varit viktigt för Nikolai församling under en längre tid. Församlingen ser nu med förväntan fram emot att det finns en hållbarhetsutvecklare i pastoratet som kan få församlingen att ta steget vidare. Redan de inledande kontakterna inspirerade medarbetarna till en förnyad förståelse för miljöarbetet och en ökad medvetenhet om den egna möjligheten till ansvar vid t.ex. inköp. Arbetet med Grön diakoni och klimatsamtalen var under året tydliga tecken på detta. Men också den sociala hållbarheten, att diakonalt på olika vis stödja människor som hamnat i utanförskap, ryms under begreppet hållbarhet. Till sist vill vi lyfta hållbarhet utifrån ett existentiellt perspektiv och nämna de många enskilda samtal som präster och diakoner ständigt erbjuder.

Samhällsaktör

Med tanke på pandemirestriktionerna kunde församlingen inte delta som önskat, eftersom många mötesplatser där församlingens cityverksamhet vanligtvis är en del, ställdes in. Kontakter med de nätverk som finns i staden har dock fortsatt.

Ett tydligt uppdrag som församlingen har är att erbjuda platser för arbetsträning och praktik till personer som står olika långt från arbetsmarknaden. Här stängde inte pastoratet under pandemin, utan fortsatte att ta emot nya deltagare. Det var också viktigt under den här tiden att församlingen funnits som medföljare tillsammans med personer i kontakten med olika myndigheter.

Under 2021 blev det nya kulturkvarteret färdigt och det togs både nya och gamla kontakter när det gäller konsert- och kulturverksamhet i församlingen.

Trots pandemirestriktionerna hade församlingen under året kontakt med skolor som visade intresserade för kyrkans verksamhet och kyrkans roll i samhället, både historiskt och i nutid.

Eventuella avvikelser i budgetutfallet

Nikolai församling har ett överskott i budget på ca 1,5 mkr. Detta beror sammantaget på att verksamheten inte har kunde bedrivas på det sätt som var planerat p.g.a. Covid-19-pandemin. De största avvikelserna är:

- Konfirmandresan till England som ställdes in och ersattes med dagläger på hemmaplan.
- Uppmuntran och utbildning för ideella som ställdes in.
- Konserter som ställdes in vilket betydde mindre arvode till externa musiker.
- Mindre inköp av livsmedel och förbrukningsmaterial eftersom verksamheten var omställd under långa perioder.
- Inställda evenemang för cityverksamheten.
- Lägre kostnad för personal p.g.a. sjukskrivning och föräldraledighet och som inte kompenserats fullt ut med vikarier.

Resultat, belopp i tkr	Budget	Utfall	Avvikelse
	14 413	12 758	+1 656

OLAUS PETRI FÖRSAMLING inklusive Häktet/NAV

Kyrkliga handlingar, Olaus Petri

	Antal i egen ministerialbok	Antal förrättade handlingar
Dop	74 (65)	56 (43)
Konfirmation	26 (41)	36 (45)
Vigsel	13 (37)	11 (8)
Kyrklig välsignelse	0 (0)	1 (0)
Begravning	114 (142)	188 (206)
Totalt	227 (285)	292 (302)

Föregående år inom parentes.

Invånare i församlingen:

25 636 (25 563)

% medlemmar i Svenska kyrkan:

54,4% (56,0%)

Huvudgudstjänster:

1 (2)

Besökare i huvudgudstjänster:

36 (78)

Besökare i snitt per gudstjänst:

36 (39)

Året i korthet

År 2021 präglades av den pågående Covid-19-pandemin. Under våren skedde en stor omställning där ett flertal verksamheter möttes digitalt, bland annat studiesamtal och sammanträden. Samtliga gudstjänster genomfördes i kyrkan och på krematoriet genom stor anpassning till pandemirestriktionerna. Nya gudstjänstformer togs fram, kyrkoårets högtider firades och församlingsgemenskapen kunde upprätthållas då ideella fick nya uppdrag, bönelivet fick nya former, ett betydande antal nya personer började fira gudstjänst i församlingen och sederna med dop, vigsel och begravning upprätthölls. Även konfirmand- och ungdomsarbetet upprätthölls genom ett kreativt arbete i att finna nya former. Antalet aktiva ungdomar i församlingen ökade, medan konfirmanderna blev något färre. Även körlivet upprätthölls genom att de vuxna körsångarna fick individuella lektioner och barnkörerna samlades i nya format så snart det blev möjligt under våren.

Färre småbarnsfamiljer deltog via de digitala mötesplatserna och söndagsskolan tog paus. Kontakterna med diakonerna ökade under hela året. Antalet personer med behov av kontakt och stöd ökade, under hösten intensifierades därför kontakten med Örebro Stadsmission.

En stor mängd information förmedlades under året till aktiva och intresserade via samtal, dörrknackning, webb, sociala medier och brevutskick. Vi beskrev på olika sätt omställningarna. Församlingsrådet hade ett flertal samråd kring konsekvenserna av pandemin.

Under sommaren kunde ett flertal mötesplatser öppnas utomhus och intresset var stort. När hösten kom kunde fler mötesplatser öppnas, gudstjänsterna samlade fler och allt mer skedde utan de digitala verktygen. Körverksamhet, mötesplatser för att bryta ensamhet, gudstjänster, ungdom och konfirmand samlade många. Antalet besökande småbarnsfamiljer och engagerade ideella i vissa uppgifter minskade dock kraftigt under året. Försiktighet och nya vanor tros vara orsaken.

Området kring församlingshem och kyrka påverkades endast i liten omfattning av en pågående förskjutning av kriminell handel från centrum. Detta ledde till ökad uppmärksamhet men inga andra åtgärder.

Verksamheten i Sjukhuskyrkan och på häktet, för att ge andlig vård fortsatte hela året. Se särskild uppföljning.

I personalgruppen skedde nyrekryteringar i Sjukhuskyrkan, flera var sjukskrivna under kortare eller längre tid, två var föräldralediga, två var tjänstlediga för studier, en gick i pension, två fick en stadigvarande förflyttning inom pastoratet och några anställningar med bidragsstöd fortsatte.

Uppföljning mål – Gudstjänst

Långsiktiga mål, 4 år:

- *Alla församlingsmedlemmar och övriga som deltar i en gudstjänst ska känna sig hemma i Olaus Petri.*
- Mål uppfyllt.

Utvecklingsmål, 1 år:

- *För att främja sången under nattvarden och sjungande ur minnet skall körerna öva in flera av församlingens kommunionssånger utantill.*

Mål delvis uppfyllt. Församlingen kunde genom omställning och anpassning fortsätta att fira gudstjänster i kyrkan under hela året. Delaktigheten begränsades dock. Öppet kyrkorum under året var välbesökt.

- *Familjegudstjänst med dopfest två gånger per år där nydöpta barn med familjer inbjuds särskilt.*

Mål uppfyllt. Dopfesterna firades i omställda format.

Uppföljning mål – Undervisning

Långsiktiga mål, 4 år:

- *Alla församlingsmedlemmar och övriga som får ta del av vår undervisning ska känna sig hemma i Olaus Petri.*

Mål uppfyllt.

Utvecklingsmål, 1 år:

- *Återuppta pastoratets gemensamma grundutbildning för ideella.*

Mål uppfyllt.

- *Nya vägar att informera människor om ideellt arbete i kyrkan.*

Målet delvis uppfyllt.

- *Att genom ungdomsgruppen bjuda in externa organisationer för att mötas till exempel RFSU, Tegelbruket och Örebro kommun.*

Mål delvis uppfyllt. P.g.a. pandemirestriktionerna var besöksmöjligheten begränsad.

Uppföljning mål – Diakoni

Långsiktiga mål, 4 år:

- *Alla församlingsmedlemmar och övriga som får ta del av vår diakoni ska känna sig hemma i Olaus Petri.*

Mål uppfyllt.

Utvecklingsmål, 1 år:

- *Fortsätta skapa mötesplatser för att bryta den existentiella ensamheten.*

Mål uppfyllt.

- *Förstärka befintliga och hitta nya vägar för insamling av medel till "Diakoni i OP".*

Mål uppfyllt.

- *Att arbeta för att stärka den psykiska hälsan bland unga.*

Mål uppfyllt.

- *Att arbeta för att stärka mångfalden med särskilt fokus på regnbågsungdomar.*

Mål uppfyllt.

Uppföljning mål – Mission

Långsiktiga mål, 4 år:

- *Alla församlingsmedlemmar och övriga som får ta del av vår mission ska känna sig hemma i Olaus Petri.*

Mål uppfyllt.

Utvecklingsmål 1 år 2021:

- *Informera och inspirera människor till att vilja bli ideella inom diakonin.*

Mål delvis uppfyllt. P.g.a. pandemirestriktionerna begränsades möjligheten att både samlas och göra besök. Församlingens handlingsplan kring idealitet reviderades.

- *Öka antalet ideella i allt församlingsliv.*

Målet delvis uppfyllt.

Uppföljning mål – Övrig verksamhet

Långsiktiga mål, 4 år:

- *Alla församlingens medlemmar och övriga som får ta del av vår övriga verksamhet ska känna sig hemma i Olaus Petri.*

Mål uppfyllt.

Utvecklingsmål, 1 år:

- *Utveckla formerna för utvärdering av verksamheten i församlingen.*

Mål delvis uppfyllt. Under året har de utvärderande samtalen i församlingsråd och för personal utvecklats, men t.ex. enkätundersökningar har inte genomförts i församlingen.

- *Vidta nödvändiga åtgärder för att verkställa nya fördelningsprinciper i pastoratet.*

Mål uppfyllt.

Uppföljning prioriterade områden

Dop

Genom att uthålligt arbeta vidare med den dopuppföljningsstrategi som togs fram 2014 – 2015.

Genom omställningar p.g.a pandemirestriktioner, för att tillmötesgå familjers önskemål och möjliggöra dop. Genom dopundervisning och dop av unga och vuxna.

Ideella:

Satsningen på unga ledare upprätthölls trots omfattande omställning p.g.a pandemirestriktionerna, körsångarna fortsatte att sjunga hela året, övriga med ideella uppdrag samlades när det var möjligt och kontakten mellan alla bibehölls. En fortbildning för personal kring ideell samordning genomfördes.

Hållbarhet

Flera insatser gjordes för att stärka social hållbarhet hos enskilda och i familjer. Hög beredskap hölls för att möta oro hos enskilda och familjer i samband med pandemin.

Byte av vissa leverantörer gjordes för att säkerställa hållbarheten, ökat arbete gjordes med sopsortering, byte till energieffektiva lampor skedde liksom minskat resande.

Samhällsaktör

Församlingen fortsatte vara aktiv, och ökade delvis sin aktivitet, som arbetsplatskyrka på Universitetssjukhuset samt på Örebro häkte. Församlingsherden och andra anställda i församlingen medverkade ett flertal gånger i media, bland annat kring människors behov och kyrkans utveckling under pandemin. Församlingens präster ökade kraftigt sitt arbete i Jourhavande präst.

Eventuella avvikelser i budgetutfallet

-

Resultat, belopp i tkr	Budget	Utfall	Avvikelse
	16 070	15 742	+328

Sjukhuskyrkan

Året i korthet

Under våren drabbades landet av den tredje vågen av smittade i Covid-19, vilket med resulterade i hög arbetsbelastning på flera avdelningar. Sjukhuskyrkan närvarade på Universitetssjukhuset hela året och gav på flera sätt personal, patienter och närstående stöd. Under tre månader bjöd Sjukhuskyrkan personalen på vissa avdelningar, på extra gott kaffebröd från Kurs- och konferensgården Solliden. Enligt avdelningscheferna uppskattades insatserna som stöttat ansträngd personal och stärkt banden till Sjukhuskyrkan.

Sjukhuskyrkan gjorde flera konsultativa insatser och utbildningsdagar till stöd för personal. Varje vecka firades gudstjänst som sändes på närradio. I slutet av året skedde ett möte med Regionens sjukvårdsledning.

Det ekumeniska samarbetet är väl utvecklat och en beredskap upprätthölls varje dag under året. Under del av året hade frikyrkorådet anställt en visstidsanställd pastor som medfinansierades av församlingen.

Under året vikarierade en sjukhuspräst för den tjänstlediga diakonen, den ordinarie sjukhusprästen arbetade till stor del hemifrån, en vikarierande kantor ersatte den ordinarie kantorn som varit sjukskriven och under slutet av året hade församlingen visstidsanställt en socionom. Personalen hanterade pandemin och rörligheten i personalgruppen på ett professionellt sätt, vilket stärkte Sjukhuskyrkans relationer på Universitetssjukhuset.

Sjukhuskyrkan har i uppdrag att förmedla kontakt med andlig vård inom andra kyrkor och religiösa samfund.

Uppföljning mål – Gudstjänst

Långsiktiga mål, 4 år:

- *Alla församlingens medlemmar och övriga som deltar i en gudstjänst ska känna sig hemma i Olaus Petri.*

Mål delvis uppfyllt.

- *Kännetecken: Vi vill erbjuda människor en möjlighet till gudstjänst och andaktsliv på sjukhuset.*

Mål uppfyllt. Endast gudstjänster på onsdagar firades, de sändes via radio. Inga övriga andakter på avdelningar har firats.

Uppföljning mål – Undervisning:

Långsiktiga mål, 4 år:

- *Alla församlingens medlemmar och övriga som får ta del av vår undervisning ska känna sig hemma i Olaus Petri.*

Mål uppfyllt.

- *Kännetecken: Bidra till utveckling, reflektion och välbefinnande hos personal, anställda och volontärer. Informera om vår verksamhet*

Mål uppfyllt. Två så kallade stilla dagar genomfördes på Solliden för personal anställd vid Universitetssjukhuset. Konsultativa insatser gjordes på avdelningar, föreläsningar om sorg och död hölls, liksom författarafton, temadag om psykisk ohälsa och religion. Sorgegrupper samlades under hösten. Ingen medverkan skedde vid yrkesutbildningar.

Uppföljning mål – Diakoni

Långsiktiga mål, 4 år:

- *Alla församlingens medlemmar och övriga som får ta del av vår diakoni ska känna sig hemma i Olaus Petri.*

Mål uppfyllt.

- *Kännetecken: Vara ett stöd för människor i utsatta situationer.*

Mål uppfyllt. En förhöjd beredskap hölls för stöd under hela året och ett flertal insatser gjordes.

- *Värna om personalens/anställdas välbefinnande.*

Mål uppfyllt. En förhöjd beredskap hölls samt deltagande i extra stödinsatser för personal.

- *Stärka det friska hos människan.*

Mål uppfyllt. Bekräftande metodik användes.

- *Skapa kontakter.*

Mål uppfyllt. Via media samt via intern information på Universitetssjukhuset.

Uppföljning mål – Mission

Långsiktiga mål, 4 år:

- *Alla församlingens medlemmar och övriga som får ta del av vår mission ska känna sig hemma i Olaus Petri.*

Mål uppfyllt.

- *Kännetecken: Skapa kontakter och bygga nätverk.*

Mål uppfyllt. Hög närvaro på Universitetssjukhuset, möte med avdelningschefer samt ett aktivt ambulerande under pandemin.

- *Ha en öppen dialog med sjukhusets ledning och kliniker.*

Mål uppfyllt. Återkommande möten och telefonkontakt med avdelningschefer, ett planerat möte med sjukhusledningen.

- *Ha en konstruktiv och öppen dialog med andra församlingar och samfund i Örebro.*

Mål uppfyllt. Daglig ekumenisk kontakt i arbetsgruppen, regelbunden kontakt med frikyrkorådet.

Uppföljning prioriterade områden

Dop

Begränsat arbete, endast indirekt i samband med vägledning och tröst i olika livssituationer samt i samband med gudstjänster.

Ideella:

Inga volontärer i tjänst under pandemin.

Hållbarhet:

Fokus på social hållbarhet genom stöd i oro och kris.

Samhällsaktör:

Genom att vara en arbetsplatskyrka, delta i media kring Sjukhuskyrkans insatser och genom ett profilerat ekumeniskt samarbete.

Eventuella avvikelser i budgetutfallet.

-

Häktet

Året i korthet

Församlingens insats vid häktet fortgick hela år 2021 genom närvaro av häktespräst varje tisdag. Häktesprästen genomförde under sin närvaro 6-8 samtal med intagna per tillfälle. Även under 2021 var beläggningen på häktet hög, vilket gjorde häktesprästens närvaro än mer angelägen, för att ge andlig vård och för att bryta de intagnas isolering. Under Covid-19-pandemin skedde samråd med Kriminalvården, varefter åtgärder vidtogs och arbetet fortsatte i ordinarie omfattning. Ekumeniskt och interreligiöst samarbete skedde i viss utsträckning. Kriminalvården lade mycket begränsad tid på att samordna NAV-verksamheten.

Uppföljning mål – Gudstjänst

Långsiktiga mål, 4 år:

- *Alla församlingens medlemmar och övriga som deltar i en gudstjänst ska känna sig hemma i Olaus Petri.*

Mål uppfyllt.

Uppföljning mål – Undervisning

Långsiktiga mål, 4 år:

- *Alla församlingens medlemmar och övriga som får ta del av vår undervisning ska känna sig hemma i Olaus Petri.*

Mål uppfyllt.

Uppföljning mål – Diakoni

Långsiktiga mål, 4 år:

- *Alla församlingens medlemmar och övriga som får ta del av vår diakoni ska känna sig hemma i Olaus Petri.*

Mål uppfyllt.

Uppföljning mål – Mission

Långsiktiga mål, 4 år:

- *Alla församlingens medlemmar och övriga som får ta del av vår mission ska känna sig hemma i Olaus Petri.*

Mål uppfyllt.

Uppföljning prioriterade områden

Dop

Inga dop eller dopundervisning skedde på häktet.

Ideella

Församlingen hade inga ideella på häktet.

Hållbarhet

Fokus på social hållbarhet, stöd i oro och kris.

Samhällsaktör

Genom att samarbeta med en samhällsinstitution och att vara en arbetsplatskyrka.

Eventuella avvikelser i budgetutfallet

-

INDIVID- OCH FAMILJERÅDGIVNING

Året i korthet

Covid-19-pandemin präglade självklart även år 2021. Verksamheten hölls öppet hela tiden för fysiska besök, till skillnad från hos flera andra familjerådgivningar inom Svenska kyrkan och Örebro kommun. Besökarna visade uppskattning för detta och vår upplevelse var att de helst ville besöka oss fysiskt.

Året präglades av avbokningar och ombokningar p.g.a. att besökarna noga följt de pandemirestriktioner som rådde, vilket i sin tur ledde till en ökad administrativ hantering. Vi hade dock ett hårt tryck på verksamheten och fullbokade tider.

Vi såg en tendens till att ärenden innehållande våld i nära relationer ökade, vilket dels ledde till att enheten gjorde fler orosanmälningar till socialtjänster gällande barn och dels ledde till ett ökat samarbete med Kvinnohuset, Centrum för våld i nära relation och Mansmottagningen.

Under året märkte vi också att den åsiktpolarisering som finns gällande pandemin, i vissa fall och kanske på grund av bl.a. isolering, lett till ökad polarisering även mellan par och det gick i flera fall ut över barns välbefinnande.

Uppföljning mål – Diakoni

Långsiktiga mål, 4 år:

- *Individ- och familjerådgivningen ska erbjuda ett kvalitativt arbete inom vårt huvudområde område som är samtalsbehandling för par, enskilda och grupper.*

Mål delvis uppfyllt, när det gäller PREP och Trygghetscirkeln.

Mål uppfyllt, i relation till enskilda och par.

- *95 % av Individ- och familjerådgivningens besökare ska vara involverade i kvalitetssäkringsredskapet FIT.*

Mål delvis uppfyllt, p.g.a. pandemirestriktioner.

- *Aktivt arbete med omvärldsbevakning för att med vår verksamhet kunna möta förändringar i samhället inom individ- och familjerådgivningens uppdragsområde.*

Mål uppfyllt, genom inläsning av ny litteratur och nyhetsbevakning. Våld i nära relationer/hedersvåld är ett tema som varit fått förnyad aktualitet under pandemin. Vi har läst på, gjort studiebesök på Mansforum och Kvinnohuset, samt deltagit i föreläsningar på KYFA-dagarna.

- *Att färre barn ska slippa leva i destruktiva relationer och att de inte ska behöva ta med sig dessa relationsmönster in i vuxenlivet.*

Mål uppfyllt.

- *Att vara en lättillgänglig krishjälp för pastoratets personal.*

Mål uppfyllt. Utbildat informationsservices personal i bemötande av svåra/hotfulla besökare.

Kontinuerligt tagit emot personal för stödsamtal. Genomfört utbildningsinsats för pastoratets handledare i rehabilitering.

- *Att aktivt sprida och dela kunskaper och råd mot en bredare allmänhet inom området familjerådgivning.*

Mål uppfyllt. Under året hade vi åtta helsidesartiklar i Nerikes Allehanda. Under året medverkade vi till att starta och vara med i podden Herregud jag har blivit förälder. Vi arbetade aktivt med webben som är välbesökt, 1400 unika besökare 2021. Ett flertal familjerådgivningar inom Svenska kyrkan länkade från sina webbplatser till vår frågespalt.

Vi informerade övriga familjerådgivare i Svenska kyrkan om hur de kan sprida kunskap och råd till den breda allmänheten genom att delge hur vi arbetar kring dessa frågor. Detta skedde på den gemensamma studiedagen.

Utvecklingsmål, 1 år:

- *Att verka som implementeringsstöd för församlingarnas föräldrastödsprogram Trygghetscirkeln.*

Mål uppfyllt. Genom samordning och samverkan under 2021 startar två församlingar egen kursverksamhet våren 2022. Personal från enheten fortsätter som handledare och medarbetare i Trygghetscirkel-verksamheten. Vi gjorde även en podd riktad till föräldrar, podden heter Herre Gud jag har blivit förälder!

- *Att systematiskt arbeta med erfarenhetsutbyte och feedback i arbetslaget.*

Mål uppfyllt. Vi gav varandra ny kunskap systematiskt och i vardagens arbete. Vi arbetade med att ge varandra feedback i ärenden. Vi gick kontinuerligt i grupphandledning varje månad.

- *Att familjerådgivningen har påbörjat HBTQ-certifiering (regnbågsnyckeln).*

Mål uppfyllt. De tre familjerådgivarna utbildades i att vara gruppleddare i HBTQ-arbetet och arbetet påbörjades under året.

Uppföljning prioriterade områden

Dop

Dopuppföljning genom föräldrastödsprogrammet Trygghetscirkeln. Detta skedde i samarbete med församlingarna Olaus Petri, Almby, Mosjö-Täby och Mikael.

Ideella

-

Hållbarhet

Enhetens arbete syftar till hållbarhet i bemärkelsen social hållbarhet. Genom enhetens arbete får människor få verktyg för att leva i hållbara relationer samt bryta destruktiva mönster.

Samhällsaktör

Inslag i den allmänna pressen, nätpodden samt via egen webbsida. Vi är ett komplement till den lagstadgade familjerådgivningen som kommunen har skyldighet att driva.

Eventuella avvikelser i budgetutfallet

Nej.

Resultat, belopp i tkr	Budget	Utfall	Avvikelse
	2 080	2 013	+66

SOLLIDENS KURSGÅRD

Året i korthet

Sollidens verksamhetsråd hade sitt första möte den 1 mars 2021 med ledamöter som varje församling valt. Under året har fyra möten genomförts för att stärka relationer och hitta ny verksamhet i samarbete mellan pastoratets församlingar och Solliden.

Kreativitet är viktigt i en pandemi då Solliden stod utan gäster under första halvåret. Ett av våra mål var att utöka verksamheten och hitta nya målgrupper som kan trivas på vår vackra kursgård. Sollidens glass- och sommarcafé startade den 28 juni till den 15 augusti. Öppet tisdagar till söndagar med 1500 nöjda gäster i alla åldrar. Aktiviteter som måleri anordnades för familjer i samarbete med Sensus. Familjelägrät genomfördes i mitten på augusti tillsammans med Örebro pastorats församlingar, Imanuelskyrkan och Örebro Stadsmission.

Under hösten ändrades restriktionerna och konferens/retreat/konfirmanddeltagare kunde åter ha sin verksamhet på Solliden.

Julbord serverades till ca 1000 gäster under hela december.

Ett lyckat år trots pandemi.

Uppföljning mål – Gudstjänst

Utvecklingsmål, 1 år:

- *Installera bildkanon och duk i kapellet.*

Mål ej uppfyllt. En enkel upphandling genomfördes. En budget på 30 000 kronor fanns. Installationen kostade mellan 100 000 till 120 000 kr. Diskussion tillsammans med kyrkoherde resulterade i att inte installera någon bildkanon och duk.

Uppföljning mål – Undervisning och diakoni

Långsiktigt mål, 4 år:

- *Solliden är en attraktiv gård för pastoratets församlingar och enheter att förlägga sin verksamhet till.*
- Mål uppfyllt. Arbetar kontinuerligt för en bra dialog med församlingarna. Önskemål från församlingarna prioriteras.

- *En god dialog med församlingar och enheter inom pastoratet kring utveckling av verksamheter som ligger inom de prioriterade områdena (dop, samhällsaktör, ideella, hållbarhet) och som är lämpliga att förlägga till Solliden.*

Mål uppfyllt.

Dop på Solliden har tagits upp och diskuterats på Stora ledningsgruppen. Solliden har föreslagit söndagar som en bra dag för dop på Solliden.

Samhällsaktör var vi genom att vi tillsammans med utvecklingsenheten, alla församlingar, Örebro Stadsmission och Immanuelskyrkan genomförde tre familjedagar under augusti 2021. En fortsättning på ett bra koncept som inleddes 2020.

Utvecklingsmål, 1 år:

- *Möta medarbetare i församlingarna och enheterna inom pastoratet för att samtala om att utveckla och pröva verksamheter inom diakoni och undervisning som lämpar sig för att förläggas till Solliden.*

Diakoner och andra medarbetare i församlingarna planerade och genomförde tillsammans tre familjedagar på Solliden.

Uppföljning mål – Mission

Långsiktigt mål, 4 år:

- *Att erbjuda en mötesplats för företag och organisationer som "andas" lugn och harmoni, där mötet blir personligt och att det finns möjlighet för stillhet, reflektion och fördjupning.*

År 2021 var annorlunda i och med att Covid-19-pandemin höll i sig även detta år. Verksamhet bedrevs under sista halvåret av 2021. Möten och konferenser var färre eftersom pandemirestriktioner fanns under hela året.

En nyhet på Sollidens kursgård är vårt glass- och sommarcafé som är en ny verksamhet och en mission för Svenska kyrkan. Under sju veckor under 2021 var Sollidens café öppet för allmänheten med ca 50 besökare varje dag, tisdag till söndag.

Uppföljning mål – Kurs- och konferensverksamhet

Långsiktigt mål, 4 år:

- *Verksamheten på kursgården tar ansvar för miljön och bidrar till social och ekologisk hållbarhet.*

Mål delvis uppfyllt. Vi arbetar mer och mer med att ta ansvar för miljön.

Solliden köper så mycket livsmedel som möjligt ekologiskt, msc-märkt och kravmärkt. Vi handlar lokalt där det är möjligt. Grönsaker från Rörbraket, glass och ost från Berga gård, Robertssons, MOAB och Bergslagsdelikatesser. På julbordet fanns vidsvins skinka och vidsvinskorv (ett uppdrag till länets restauranger från Länsstyrelsen och Hushållnings-sällskapet att försöka förädla kött från vildsvin då vi har problem med antalet här i länet). Under året har vi plockat blommor, kvistar m.m. från naturen för att bidra till hållbarhet och minska miljöpåverkan.

- *Sollidens restaurang är kravcertifierad på nivå 2 (hälften av alla inköpta varor är godkända av KRAV).*

Mål delvis uppfyllt. Vi arbetar på att komma upp till nivå 3.

Utvecklingsmål, 1 år:

- *Utforma en marknadsplan för konferensverksamheten på Solliden.*

Mål delvis uppfyllt. Det var under rådande pandemirestriktioner svårt att kontakta nya företag och bjuda in för visningar på Solliden.

Uppföljning prioriterade områden

Dop

Erbjudande om att använda Sollidens vackra kapell på söndagar efter kl 13.00 har gått ut till församlingarna.

Ideella:

Arbetat tillsammans med församlingar/organisationer för att kunna genomföra familjedagarna.

Tillsammans med studieförbundet SENSUS arrangerat måleri i trädgården.

Hållbarhet

Vi är noga med transporter och varor som köps in. Under året handlade vi det mesta på second hand när det gäller komplettering av möbler till våra lokaler. Möblerna målades eller slipades så att lokalerna har fått den uppfräschning som behövts.

Samhällsaktör

Glass-och sommarcafét bidrog också till att visa vad Örebro pastorat har för olika verksamheter.

Eventuella avvikelser i budgetutfallet

Solliden har i och med pandemin haft betydligt lägre intäkter för kurs och konferens än ett normalår.

Bidrag från staten via stiftet på grund av inkomstbortfall har erhållits men detta till trots redovisar verksamheten ett underskott.

Resultat, belopp i tkr	Budget	Utfall	Avvikelse
	404	1 076	-671

KYRKOGÅRDSFÖRVALTNING

Året i korthet

Även år 2021 präglades av Covid-19-pandemin och dess effekter och vi fick anpassa vår verksamhet och vårt arbete. Under året hade vi två stora entreprenader på krematoriet. Ventilationen och kylmöjligheterna uppdaterades och förbättrades, samtidigt som byggnationen av ett nytt visningsrum pågick. Denna byggnation försenades men beräknas nu vara klar vecka 8, 2022.

Under det gångna året skedde flera förändringar på kyrkogårdarna. En renovering av nya portalen på Norra kyrkogården inleddes och pågår och där har även gamla minneslunden renoverats. På Norra kyrkogården påbörjades också en utökning av de muslimska fälten och vi beräknar att dessa ska kunna räckta 10 år framåt i tiden. Gamla krematoriet genomgick en renovering exteriört och interiört, och under Allhelgona firade vi 100-årsjubileum för denna byggnad med öppna visningar samt musik.

Under hösten tilldelades Kyrkogårdsförvaltningen också priset som årets kyrkogårdsförvaltning 2020 (försenat ett år p.g.a. pandemin).

Beslut fattades om en satsning inom det kulturhistoriska området och vi har anställt en kulturvårdsantikvarie som från och med 2022 kommer att arbeta med dessa frågor.

Miljöarbetet fortsätter med fullt fokus på att bli en klimatneutral och fossilfri begravningsverksamhet. Kyrkogårdsförvaltningen inventerade och bytte under hösten ut en del av de småmaskiner som finns mot eldrivna alternativ.

Uppföljning mål – Organisation

Utvecklingsmål, 1 år:

- *Pastoratets sjukskrivningstal ska vara lägre än 5 %.*

KGF hade 7,99 % sjukfrånvaro under 2021.

- *Organisationen ska använda engångsmaterial som är biologiskt nedbrytbara.*

Mål uppfyllt.

- *Organisationen ska påbörja omställningsprocess utifrån beslutad resursfördelningsmodell.*

Kyrkogårdsförvaltningen står utanför resursfördelningsmodellen.

- *Att pastoratet ska påbörja Regnbågsnyckeln under 2021 och slutföra processen under 2022.*

Kyrkogårdsförvaltningen kommer att genomföra denna under 2022.

- *Ny församlingsinstruktion ska tas fram och godkännas av kyrkofullmäktige.*

Denna är Kyrkogårdsförvaltningen inte involverad i.

- *Att minst 15 000 av Örebro pastorats medlemmar går till valurnorna 2021 (~20%).*

-

- *Att med insatser från anställda och ideella ta tillfället i akt att under kyrkovalsperioden 2021 bygga relationer till Örebro pastorats medlemmar.*

-

Uppföljning mål – Serviceverksamhet

Långsiktiga mål, 4 år:

- *Öka kvalitetsmedvetenheten inom verksamheten kring produkter och tjänster som vi levererar.*

Detta är ett mål vi arbetar med kontinuerligt och strävar efter att bli bättre inom. Dock ett svårt mål att utvärdera.

- *Skapa möjligheter till olika alternativ för återaktivering (återanvändning) av gravmark.*

Ett bra exempel på detta är på Långbro kyrkogård där vi under 2021 återaktiverar gravmark genom att anlägga ett nytt fält med askgravplatser.

- *Minska miljö- och klimatpåverkan för verksamheten.*

Vi har under året genomfört en inventering av alla maskiner vi har och utifrån denna bytt ut många av våra småmaskiner mot eldrivna alternativ. Vi medverkar även i arbetet kring en miljöpolicy för pastoratet som ska vara klar under 2022 där vi får en bra grund för fortsatt arbete inom området.

Utvecklingsmål, 1 år:

- *Askgravplatser ska finnas på samtliga kyrkogårdar inom pastoratet.*

Mål ej uppfyllt. Saknas ännu i Täby och Eker kyrkogård.

- *Beställning av gravskötsel ska kunna göras digitalt via nätet.*

Mål delvis uppfyllt. Det går numera att göra beställning via ett e-post. Vi har dock ännu inget färdigt formulär eller liknande som beställningar kan göras i via webben.

- *Personal ska ha genomgått utbildning kring etik och bemötande av anhöriga och besökare på kyrkogårdarna.*

Mål uppnått. Utbildningen genomfördes under oktober månad 2021

- *Minska miljö- och klimatpåverkan för verksamheten.*

Mål uppnått. Detta mål fortlöper även fortsättningsvis. En miljöhandlingsplan ska tas fram, och steg tas för att minska vår miljöpåverkan. Vi undersöker just nu om vi kan använda alternativ till traditionell gödsling av rabatter med mera. Vi har under hösten bytt ut flera av våra småmaskiner (gräsklippare, trimrar, lövblåsar) som gått på bensin till elmaskiner i stället.

Uppföljning mål – Begravningsverksamhet

Långsiktiga mål, 4 år:

- *Öka kvalitetsmedvetenheten inom KGF:s verksamhet, arbeta med ständiga förbättringar både när det gäller tekniska eller medmänskliga frågor.*

Mål delvis uppfyllt. Detta är ett mål vi arbetar med kontinuerligt och strävar att bli bättre inom. Dock ett svårt mål att utvärdera.

- *Se över alternativ till säsongsanställningar.*

Mål uppfyllt. Detta mål är utvärderat och Kyrkogårdsförvaltningen kan i dagsläget inte erbjuda andra alternativ än de vi har för verksamheten idag.

- *Utarbeta välfungerande vård- och underhållsplaner som är implementerade och används aktivt i beslut samt i det praktiska arbetet kring kyrkogårdar.*

Mål delvis uppfyllt. Kyrkogårdsförvaltningen arbetade fram vård- och underhållsplaner under 2019.

Dessa kommer nu att ses över tillsammans med vår kulturvårdsantikvarie och denna kommer också ha i uppdrag att aktualisera och levandegöra dessa planer på våra kyrkogårdar.

- *Minska miljö- och klimatpåverkan för verksamheten.*

Mål uppfyllt. Detta mål fortlöper även fortsättningsvis. En miljöhandlingsplan ska tas fram, och steg tas för att minska vår miljöpåverkan. Vi undersöker just nu om vi kan använda alternativ till traditionell gödsling av rabatter med mera. Vi bytte under hösten ut flera av våra småmaskiner (gräsklippare, trimrar, lövblåsar) som gått på bensin till elmaskiner i stället.

Utvecklingsmål, 1 år:

- *En tillgänglighetsplan ska ha upprättats vilken beskriver hur Kyrkogårdsförvaltningen ska bedriva arbetet kring tillgänglighet framöver.*

Mål uppfyllt. Planen upprättades under hösten 2021.

- *Iordningsställt gravplatser/område för individer som önskar gravsättning i oinvidg jord och utan tydliga religiösa kopplingar.*

Mål delvis uppfyllt. En plats bakom gamla minneslunden på Norra kyrkogården ska iordningställas under 2022. Under 2021 planerade och utformade vår landskapsingenjör detta fält, och just nu skrivs gravrättsbestämmelser fram för fältet.

- *En miljöhandlingsplan ska ha upprättats där mål, och aktiviteter för att nå dessa ska vara beskrivna.*

Mål ej uppfyllt. Då vi vill att denna ska korrelera med pastoratets miljöhandlingsplan inväntar vi nu vidare arbete till hållbarhetsutvecklaren kommit längre i sitt arbete.

- *Vård- och underhållsplanerna ska ha implementerats i verksamheten och personalen ska vara medveten om dessa, och innehållet i dem.*

Mål ej uppfyllt. Detta får hanteras under 2022 då resurs tillsätts för att arbeta aktivt med detta mål.

- *Utifrån vård- och underhållsplanerna ska en plan för kulturgravar och bevarandegravar skrivas. Denna ska beskriva hur kyrkogårdsförvaltningen kommer att arbeta med kulturgravar framöver.*

Mål ej uppfyllt. Målet får hanteras under 2022 då resurs tillsätts för att arbeta aktivt med detta mål.

- *Programvaror och datasystem som kyrkogårdsförvaltningen använder sig av ska vara uppdaterade och funktionella och steg ska ha tagits mot att digitalisera vissa arbetsmoment såsom till exempel anmälningsblanketten.*

Mål uppfyllt. Microsoft 365 infördes för personal som hade behov av detta. En utredning pågår för att digitalisera administrativa system. Utredningen kring att digitalisera administrativa system kommer att fortsätta under 2022.

- *En underhållsplan för fastigheterna inom kyrkogårdsförvaltningen ska ha upprättats.*

Mål ej uppfyllt. Arbetet har inletts och kommer pågå under 2022.

- *Användningsområde för gamla krematoriet ska ha utretts.*

Mål är ej uppfyllt. Frågan kvarstår ännu hur byggnaden ska användas. Tankar finns om att använda lokalen för konserter och liknande evenemang. Kan också användas som begravningskapell för ceremonier med urnor.

- *Minska miljö- och klimatpåverkan för verksamheten.*

Mål uppfyllt. Detta mål fortlöper även fortsättningsvis. En miljöhandlingsplan ska tas fram, och steg tas för att minska vår miljöpåverkan. Vi undersöker just nu om vi kan använda alternativ till traditionell gödsling av rabatter med mera. Vi har under hösten bytt ut flera av våra småmaskiner (gräsklippare, trimrar, lövblåsar) som gått på bensin till elmaskiner i stället

- *Personal ska ha genomgått utbildning kring etik och bemötande av anhöriga och besökare på kyrkogårdarna.*

Mål uppfyllt. Utbildningen genomfördes under oktober månad 2021.

- *Brandskyddsfrågan ska vara utredd och vidtagits åtgärder kring denna.*

Mål delvis uppfyllt. Arbetet inleddes 2021 och kommer att pågå under 2022. Krematoriet är först ut i detta arbete och där krävs relativt omfattande arbete för att uppnå de krav som ställs på byggnaden.

Uppföljning mål – Krematoriet

Långsiktiga mål, 4 år:

- *I samband med den kommande teknikuppdateringen också höja kvaliteten gällande arbetsmiljö och säkerhet.*

Mål uppfyllt.

- *Krematoriet ska vara en verksamhet med hög servicegrad där privatpersoner och begravningsbyråer kan verka i en värdig och ordnad miljö som möter upp mot samtidens behov.*

Mål delvis uppfyllt. Detta är ett pågående arbete där verksamheten behöver förbättra arbetsmetoder och arbetsprocesser för att öka måloppfyllelsen.

- *Minska miljö- och klimatpåverkan för verksamheten.*

Mål uppfyllt. Teknikuppdateringen har möjliggjort en annan drift på krematoriet med lägre energiförbrukning som resultat. Detta mål kommer att arbetas vidare med för att än mer optimera förbränningsprocessen samt energioptimera byggnaden i stort.

Utvecklingsmål, 1 år:

- *Åtgärder för förbättrad ventilation i fastigheten skall vara genomförda. I syfte att få ett luftflöde som motsvarar de krav som ställs på ventilation samt att minska temperaturen under varma sommar dagar.*

Mål uppfyllt.

- *Visningsrummet ska vara klart.*

Mål delvis uppfyllt. Byggnaden ska vara klar under vecka 8 2022 och tillhörande utedel ska iordningställas under våren när vädret tillåter.

- *Elförsörjningen ska vara säkrad utifrån genomförd utredning.*

Mål uppfyllt. Elförsörjningen säkrades utifrån genomförd utredning.

- *Rutiner kring arbetsmiljö, säkerhet och egenkontroll av kremationsprocessen ska vara upprättade samt väl inarbetade bland personalen.*

Mål uppfyllt. Vi kommer dock att fortsätta att utveckla detta arbete fortlöpande i verksamheten.

- *Rutinerna i arbetet ska vara väl implementerade i verksamhet för att säkra de lagkrav verksamheten har att efterfölja.*

Mål delvis uppfyllt. Vi klarar inte alltid att leva upp till det lagkrav (kremation ska ha skett inom 30 dagar efter dödsfall) som ställs på verksamheten. Detta arbete kommer att fortsätta under 2022.

- *Brandskyddsfrågan ska vara utredd och vidtagits åtgärder kring denna.*

Mål uppfyllt. Alla åtgärder är dock ännu inte genomförda, de beräknas vara klara under 2022.

- *Åtgärder för att minska energiförbrukningen i fastigheten samt kring processen ska ha vidtagits, bland annat ska oljeförbrukningen per kremation ligga under 18 liter.*

Mål ej uppfyllt. Injusteringen av den nya tekniken har tagit längre tid än beräknat. Fortsatt arbete krävs under 2022.

- *Servicegraden kring krematorieverksamheten där privatpersoner och begravningsbyråer kan verka i en värdig och ordnad miljö som möter upp mot samtidens behov behöver utvecklas och säkerställas. Alla ska vara trygga med en likvärdig service, kvalité och kompetens.*

Mål delvis uppfyllt. Arbetet pågår och steg mot att uppfylla detta mål har tagits, men kommer att kräva en längre process än för bara året 2021.

- *Personal ska ha genomgått utbildning kring etik och bemötande av anhöriga och besökare på kyrkogårdarna.*

Mål uppfyllt. Utbildningen genomfördes under oktober månad 2021.

- *Minska miljö- och klimatpåverkan för verksamheten.*

Mål delvis uppfyllt. Teknikuppdateringen som skedde under 2021 ska minska vår miljö- och klimatpåverkan. Detsamma gäller för den uppdatering av ventilationen som sker just nu på krematoriet och som kommer att minska vår energiförbrukning. Gällande energiförbrukningen i processdelen (kremationerna) finns det fortsatt ett förbättringsarbete att genomföra.

Uppföljning prioriterade områden

Dop

Gäller ej för Kyrkogårdsförvaltningen.

Ideella

Gäller ej för Kyrkogårdsförvaltningen.

Hållbarhet

Se mål gällande miljö och hållbarhet som beskrivits tidigare.

Samhällsaktör

Som samhällsaktör har vi ett särskilt uppdrag inom Kyrkogårdsförvaltningen från staten där vårt uppdrag är reglerat. Covid-19-pandemin har belyst hur viktigt detta uppdrag är och att detta fungerar. De krav som pandemin ställt och ställer på verksamheten har vi löst på ett mycket bra sätt och vi har påvisat att verksamheten är väldigt välfungerande.

Eventuella avvikelser i budgetutfallet

Intäkten från begravningsavgiften blev för 2021 högre än beräknat då ett tidigare fel från Skatteverket nu rättats till vilket resulterat i en högre intäkt än beräknat. Kyrkogårdsförvaltningen har under året drabbats av de stigande priser på energi och drivmedel som övriga samhället, vilket resulterat i negativt resultat för dessa poster. Avgift för gemensam administration är högre än budgeterat. Där ingår del av kostnad för tidigare kyrkoherde. Begravningsverksamhetens resultat för 2021 innebär ett överskott på 895 tkr.

Resultat, belopp i tkr	Budget	Utfall	Avvikelse
	0	-895	+895

Budget samt utfall övergripande

Resultat 2021

	Budget	Bokslut	Avvikelse
<i>Belopp i tkr</i>			
Verksamhetens intäkter			
Kyrkoavgift	136 757	137 008	251
Begravningsavgift	47 441	48 054	613
Ekonomisk utjämning	-11 874	-11 887	-13
Utdelning från prästlönetillgångar	100	394	294
Erhållna gåvor	269	369	100
Erhållna bidrag	2 330	5 083	2 753
Nettoomsättning	12 797	11 190	-1 607
Övriga verksamhetsintäkter	240	699	459
Summa verksamhetens intäkter	188 060	190 912	2 852
Verksamhetens kostnader			
Kostnader för varor och material	-1 169	-750	419
Övriga externa kostnader	-58 649	-57 059	1 590
Personalkostnader	-123 438	-123 055	384
Av- och nedskrivning av anläggningstillgångar	-11 303	-10 796	507
Summa verksamhetens kostnader	-194 559	-191 660	2 900
Verksamhetens resultat	-6 500	-748	5 752
Resultat från finansiella anläggningstillgångar	6 000	45 258	39 258
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	0	88	88
Räntekostnader och liknande resultatposter	-15	-12	3
Resultat efter finansiella poster	-515	44 586	45 100
Årets resultat	-515	44 586	45 100

Investeringar

	Budget	Bokslut	Avvikelse
<i>Belopp i tkr</i>			
Investeringar i fastigheter och inventarier	9 967	9 710	-13
Kyrkogårdsförvaltningen	19 852	17 008	2 844
Summa investeringar	29 549	26 717	2 832

Resultat 2021 församlingar och enheter

	Budget	Bokslut	Avvikelse
<i>Belopp i tkr</i>			
Nikolai	14 413	12 758	+1 656
Olaus Petri	16 070	15 742	+328
Långbro	9 910	9 421	+489
Almby	11 427	10 480	+946
Adolfsberg	5 998	5 458	+540
Mikael	11 784	11 003	+781
Edsberg	3 536	3 322	+214
Mosjö-Täby	3 075	2 510	+566
Summa församlingar	76 213	70 695	+5 518
Kyrkoråd och kyrkofullmäktige	6 959	7 301	-342
Kyrkoherde inkl. pastoratsgemensamt	6 127	7 506	-1 379
Valnämnd	1 760	1 936	-176
Kansli	37 891	36 514	+1 377
Solliden	404	1 076	-671
Individ- och familjerådgivningen	2 080	2 013	+66
Summa kyrkoråd och kansli	55 221	56 346	-1 125
Finansiering	130 919	171 626	+40 707
Resultat	-515	44 586	+45 100

Svenska kyrkan
Örebro pastorat
Storgatan 27 A, 703 63 Örebro
019-15 45 00
svenskakyrkan.se/orebro
orebro.pastorat@svenskakyrkan.se