

Församlingsinstruktion Mora församling

Mora församling

Mora församling består av de fyra gamla socknarna Venjan, Sollerön, Mora och Våmhus. Det är en geografiskt stor församling beläget i Norra Dalarna. Mora församling tillhör Norra Dalarnas kontrakt.

I Mora kommun, som är samma geografiska område som församlingen bor per 31 december 2022 20 679 personer. Av dessa tillhör 13 749 Svenska kyrkan. Det innebär att 66,5% av Moras invånare är kyrkotillhöriga. (52,8% snitt i Sverige)

Antal tjänster i församlings- och begravningsverksamheten

Präster inkl. kyrkoherde	5	500%
Diakoner inkl. sjukhuskyrka	3	300%
Kyrkomusiker inkl. försteorganist	4	400%
Pedagoger	6	600%
Församlingschef	1	100%
Utvecklingsledare	1	100%
Informationsassistent	1	100 %
Kyrkobokföringsassistent	1	100 %
Ekonomiassistent	1	50 %
Kallskänkor inkl kökschef	3	300 %
Vaktmästare	7	430%
Kyrkogårdsarbetare	8,5	510%
Kyrkogårds- och fastighetschef	1	100%
Krematorietekniker	3	240%
Fastighetstekniker	1	45%
Förvaltningsassistent	1,5	145%
Säsongs- och feriearbetare	28	670%

Mora församling – Identitet och teologisk grundsyn

Vilka är "vi" som nämns i församlingsinstruktionen. Ja det är såklart medarbetare och förtroendevalda som arbetat med instruktionen och som ställer oss bakom det som står i den, visionen om hur vi vill vara församling i Mora och hur vi vill arbeta framåt under kommande år.

Men "vi" är större än det. Det innefattar alla människor som känner samhörighet med Mora församling.

Alla döpta och alla konfirmerade.

Alla församlingsbor

Alla som är aktiva i församlingens liv

Alla hemvändare, de som flyttat iväg men kommer hem under främst sommar och vinter, de som aktivt deltar i församlingens liv i Mora församling trots att hemadressen är en annan.

Alla turister och besökare i vår bygd

Alla de som arbetar och har sin sysselsättning i Mora men inte bor här. Främst inom industrierna, turistnäringen, handeln och sjukhuset.

Vilka som utgör en församlings "vi" är inte statistiskt utan något som är rörligt. Jesus rörde sig, han vandrade, mötte människor och samtalade. Han stannade inte till och byggde väggar.

Levande tro är att sätta människor i rörelse (biskop emeritus Hans Erik Nordin, Strängnäs stift)

Mora församling vill vara i rörelse och sätta människor i rörelse, såsom stjärntydarna en gång väcktes till nyfikenhet av en stjärnas ljus. De hade fått korn på något intressant och sant. De hade sett stjärnan. De satte sig i rörelse för att söka Gud. Nyfikenheten ledde dem till krubban, till Jesus Kristus. I berättelsen går de också till fel plats först, det är också Mora församlings hållning att vi lär av de felsteg vi gör. Det ryms och bidrar till lärande och läkande. Vi vill tillsammans med alla som söker Jesus Kristus vandra till krubban. Med Kristus i fokus kommer vi alla med det vi har och vi möter längtan med trygghet och tillit.

(Matt 2:1-12)

Målsättningen är att Mora församling ska vara så inbjudande att var och en som vill ska kunna känna sig inkluderad i begreppet "vi"

Gudstjänsten har en särställning i församlingens liv och vi har nio rum av möten och mångfald och ständig tillgång till Skapelsen där vi firar gudstjänst sommar som vinter.

Mora församling vill vara bred och blommande i uttryck och form men jordad i uppdrag och identitet.

Analyser och slutsatser

I våra olika församlingsdelar ser det väldigt olika ut. I Venjan, Våmhus och på Sollerön finns en sammanhållen kärna med en kyrka, en skola, ett särskilt boende och en matvaruaffär omringad av småbyar. Morastrands distrikt är däremot till sin geografi spretig och utbredd med två kärnor i form av Morastrand, med sin gamla stadskärna och Noret, med sitt nybyggda handelsområde, på

var sida av älven. I Morastrand distrikt finns ingen skola nära kyrkan, trots att det finns sex låg- och mellanstadier, två högstudier, en stor gymnasieskola och en folkhögskola. I centrala Mora finns också ett flertal särskilda boenden, äldreboenden och arbetsplatser, norra Dalarnas största lasarett, två affärscentra och många byar spridda över ett stort geografiskt område. Varje dag passerar i snitt 22 000 fordon genom centrala Mora och tre gånger om året lockar Vasaloppet hit många tusen motionärer och supportrar. De olika församlingsdelarnas skilda karaktärer har således delvis olika typer av utmaningar och möjligheter när det gäller att finnas till för alla som dagligen bor och vistas i vår församling. Och medarbetarna i varje församlingsdel behöver således fundera kring när man som arbetslag kan känna att man gjort något bra utifrån just sina förutsättningar.

Våra arbetslag i de olika delarna av vår församling har ett stort ansvar att tillsammans med hela församlingens medarbetare, kyrkoherde och kyrkoråd prioritera och lyssna in de behov, förväntningar och önskemål kring var kyrkan ska finnas med och ha vi ska ha för verksamheter. Vi ser att vi i större utsträckning än idag behöver samverka med lokala aktörer, föreningsliv, kommun och ideella föreningar. Vi behöver också samverka med våra närliggande församlingar då vi har svårt att själva tillgodose vår kompetensförsörjning. Det ideella arbetet behöver fortsatt utvecklas och förstärkas genom att bygga relationer och inspirera till engagemang. Här är vi öppna och nyfikna på nya vägar och möjligheter att hitta nya människor och nya arbetssätt. Det är en utmaning att nå fram i det brus som råder i vår samtid så vi behöver vara fortsatt öppna och nyfikna på många olika plan.

Då samtidens larmrapporter pekar på att barn och unga mår allt sämre är det fortsatt viktigt att vi har med deras perspektiv och intressen i våra verksamheter. Vi har därför ett barnråd och ett ungdomsråd kopplat till kyrkoherden för att ta vara på barn- och ungas erfarenheter och tankar kring andlighet och tro i församlingen. Sedan september 2022 finns det inskrivet i församlingens organisation.

Det finns olika rörelser beskrivna i bibeln. Stjärntydarna från öst såg något intressant och sant, en stjärna som väckte deras nyfikenhet och deras längtan. De började röra sig mot den stjärnan. In mot ett centrum och så småningom så hittar de Kristus i krubban. En inåtgående rörelse mot centrum, in mot Jesus.

Stjärntydarna kommer med de förutsättningar de har, de kommer från sitt eget sammanhang. Enligt legender kommer de från olika kulturer, olika världsdelar, olika sammanhang. Men centrum, deras gemensamma rörelse är mot krubban, ledda av stjärnan.

Om vi ser det som människor i vårt tids längtan och sökande efter Gud, ledda av stjärnan, så är vårt förhållningssätt som kyrka viktigt i den rörelsen av längtan och nyfikenheten på Gud. Pedagog betyder "den som leder oss", vi får alla tillämpa ett pedagogiskt förhållningssätt. Den som leder oss...

Texten om stjärntydarnas rörelse är förlåtande med tanke på att de faktiskt går fel först. Vi vet inte om det berodde på en otydlighet i stjärnans position eller om det helt enkelt handlade om att förutfattade meningar satte krokben för tanken. En kung måste ju finnas i Jerusalem, i kungens palats. Hur som helst så ryms det att gå fel i vår strävan och längtan till krubbans Jesus. Det förutsätts att vi kan göra fel men ta ut en ny kompassriktning och komma fram till slut.

Riktningen att tillsammans från olika håll och från olika förutsättningar berättar om en fulländning av mänskligheten, inte en utplåning av de olika bakgrunderna, kulturerna och förutsättningar.

Det finns också en utåtgående rörelse från krubban. Herdarna som vi möter i Lukasevangeliet rör sig både till och ut från krubban.

*"När de hade sett det (barnet) berättade de vad
som hade sagts till dem om detta barn.
Alla som hörde det häpnade över vad herdarna sade.
Maria tog allt detta till sitt hjärta och begrundade det.
Och herdarna vände tillbaka (till Betlehems ängar)
och prisade och lovade Gud för vad de hade fått höra och se:
allt var så som det hade sagts dem."*

Luk 2:17-20



Gudstjänst

Gudstjänsten är grundläggande för församlingens identitet. Det är ett rum för möten och mångfald. Varje gudstjänst bär på mönstret för förlåtelse, försoning, lovsång, tillbedjan och upprättelse inför Gud och med varandra och oss själva. Delaktighet uppmuntras och är en förutsättning för ett rikt och fördjupat gudstjänstliv.

Församlingen ska i sina olika delar inbjuda till en mångfald av gudstjänster med närhet, delaktighet och andligt djup. Vi ska fira gudstjänst i alla våra kyrkor, söndag som vardag och på olika tider så att människor har möjlighet att hitta till gudstjänsttid och gudstjänstform som passar vars och ens liv och behov.

Gudstjänsterna ska utformas och arbetas fram så att de upplevs som angelägna och genomarbetade. Gudstjänsterna ska präglas av bredd och ett djup, gemenskap, glädje vila, igenkännande och nya utmaningar.

Barn och ungas delaktighet ska eftersträvas. Våra kyrkor och gudstjänsten ska vara välkomnande för barn och det ska finnas Leksacerskåp där det finns möjlighet till skapande, lek, andlighet och lärande på barn och ungas egna villkor.

Till kyrkoherden ska ett barn- och ungdomsråd finnas knutet så att församlingen kan ta tillvara på barn och ungas behov och erfarenheter.

Huvudgudstjänst firas varje sön- och helgdag i någon av församlingens delar och mässa firas minst 24 gånger på ett år. Kyrkoherde och kyrkoråd säkerställer att så sker.

Ekumeniska gudstjänster firas flera gånger per år och bereds av Mora kristna nätverk. Gudstjänster vid hembygdsgårdar och i fäbodar och bereds tillsammans med församlingsbor som är knutna till församlingens kyrkor och ansvariga vid de fäbodar eller andra platser och sammanhang där människor möts.

Vardagsgudstjänster firas i församlingens alla delar.

Gudstjänster arbetas fram i dialog och respekt.



Svenska kyrkan är en evangelisk-luthersk kyrka med en stark musiktradition. Mora församling finns i en bygd med en bred och öppen musikalisk tradition. Vi vill lägga stor vikt på ett varierat musikaliskt uttryck i våra gudstjänster och uppmuntra till musikalisk delaktighet bland våra församlingsbor. Körer ska finnas för olika åldrar och individuella förutsättningar. Det musikaliska livet ska bidra till församlingens fördjupning och delaktighet.

Dopet är viktigt både för den enskilde, för familjen, för traditionen och för församlingen. Det ska synas, märkas och höras att dopet är viktigt i Mora församling.

Varje människa är Guds avbild och ska mötas med respekt och öppenhet. Det ska genomsyra församlingens förhållningssätt.

Församlingen ska vara en av platserna för varje människa att växa och utvecklas i sin tro och i sitt kristna liv.

Undervisning

Ett levande lärande är en ständigt pågående process, vilket inkluderar samtal, delande, reflektion, skapande, lyssnande, görande och deltagande i kyrkans liv oavsett ålder och bakgrund.

Mora församling vill fördjupa och förmera den kristna tron hos människor i alla åldrar genom en rik variation av metoder och sammanhang. Vi vill ha goda relationer med skola, samhälle, föreningar och övriga församlingar samt andra samarbetsparter som kan berika och skapa utrymme för det kristna budskapet i vår tid och för bibels berättelser som en grund för tro och liv.

Barn- och unga ska vara med och påverka församlingens framtid och verksamhet i det barn- och ungdomsråd som är kopplat till kyrkoherden.

Vi är en del i den världsvida kyrkan och det är viktigt att barn- och unga får möjlighet till möten med andra kristna från hela världen för sin växt i tro och liv samt en förståelse för andra människors livssituation och förutsättningar. Vi tror att detta är en del i ett globalt arbete för fred, rättvisa och demokrati.

Diakoni

Församlingens diakonala uppdrag har sitt ursprung i en kristen människosyn där vi ser varje människas okränkbara värde. Det diakonala förhållningssättet ska genomsyra hela församlingens verksamhet. I församlingens diakonala uppdrag vill vi gestalta Guds kärlek genom att erbjuda en mångfald av mötesplatser till en mångfald av människor. När vi delar liv och tro med varandra är det möjligt att växa som människa.

Församlingens diakoni gestaltas genom att vara en konstruktiv men också kritisk röst. Utifrån kyrkans uppdrag vill vi bidra till ett gott samhälle, uppmärksamma mänsklig och själslig nöd samt påvisa när samhället brister. Eftersom vi är en del av samhället behöver vi också vara självkritiska vad gäller församlingens egen verksamhet och liv.

Mora församling vill erbjuda stöd och hjälp till människor i olika livssituationer och i livets alla skeenden. Genom att ge människor möjlighet att utveckla den inneboende kraft vi bär på, och genom tro på människans förmåga att ta ansvar för sitt eget liv, är befrielse och upprättelse möjlig. Den kristna människosynen skapar på det sättet hopp i till synes hopplösa situationer och genom ett diakonalt förhållningssätt kan vi agera ställföreträdande hopp.

Mora församling skapar platser för existentiell hälsa.

Mora församling har ett socialt företag för hållbarhet i både mänskliga relationer, sysselsättning och växt och hållbarhet miljömässigt. Vi vill under kommande år utveckla och förgrena företaget till en viktig del i församlingens sätt att vara en betydande samhällsaktör i Mora kommun och församling.

All eventuell vinst i det sociala företaget går tillbaka till att utveckla deltagare, anställda och verksamheten i företaget.

För att särskilt stärka barn och ungas ställning i ett diakonalt förhållningssätt vill vi som kyrka finnas i sammanhang där barn och unga finns. Ibland verkar vi direkt bland barn och unga med vår diakonala kompetens men många gånger handlar det också om att finnas för de vuxna runtomkring barn och unga. Att stärka deras förmågor som trots allt är den trygga punkten för barnen.

Vidare vill vi stärka barn och ungas rättigheter i samhället likväl som i kyrkan. Vi vill säkerställa att våra verksamheter är trygga och säkra platser där barn och unga kan känna sig trygga och utvecklas både som individer men även andligt.



Mission

Det är inte kyrkan som har en mission, det är Guds mission som har en kyrka. Vi är som kyrka kallade och sända att delta i ett handlande, i en rörelse, i en pågående kamp för Skapelsen och en rörelse för att utbreda Guds rike.

Biskop em i Stängnäs stift, Hans Erik Nordin, säger "Levande tro är att sätta människor i rörelse"

Barnen är en förutsättning för en helande rörelse, för att rörelsen ska bli fullständig och hel.

"Lår barnen komma till mig och hindra dem inte.

Guds rike tillhör sådana som de.

Sannerligen, den som inte tar emot Guds rike som ett barn kommer aldrig dit in.

Och Jesus tog dem i famnen, lade händerna på dem och välsignade dem."

Mark 10:14-16

Gud sänder sin kyrka in i världen med ett uppdrag, något som ska genomsyra alla sätt vi framträder på som församling. Såväl gudstjänst som undervisning och diakoni är därför en del av församlingsuppdraget.

Mora församling har ett engagemang i olika internationella sammanhang. Detta internationella perspektiv är ett väsentligt inslag i församlingens liv eftersom det sätter in oss som enskild församling som en del av den världsvida kyrkan och ger kontakter mellan församlingar och kyrkor i olika länder. Mora församling är en del av den världsvida kristna gemenskapen. Vi vill

vara delaktiga i ett globalt missionsarbete genom olika insatser via Svenska kyrkans internationella arbete, Sveriges kristna råd, Västerås stift, Karagwestiftet i Tanzania och våra vänskapsrelationer med flickgymnasiet i Bweranyange och församlingen i Nyakaiga i Tanzania.

*"...och stjärnan som de hade sett gå upp gick före dem,
tills den slutligen stannade över den plats där barnet var.*

När de såg stjärnan fylldes de av stor glädje."

Matt 2:9-10

Redogörelse för präst- och musikerbefattningars innehåll utifrån KO

Mora församling har fem prästtjänster inklusive kyrkoherde fördelade på en komministertjänst i Mora distrikt, en komminister i Sollerö/Venjan distrikt och en komminister i Vämhus distrikt samt en kaplanstjänst i Andreasgården i Mora.

Mora församling har fyra kyrkomusikertjänster varav en ska vara en försteorganist med utbildning på A- nivå enligt beslut i domkapitlet. Denne har placering i Mora distrikt. Övriga kyrkomusikertjänster är kantorstjänster med utbildning på C-nivå och dessa tjänster är fördelade med två tjänster i Sollerö/Venjans distrikt och en i Vämhus distrikt.

Verksamheter på andra språk

Gudstjänster med teckenspråk firas med regelbundenhet i församlingen. Förutom det talade språket, det musikaliska språket, kroppsspråket och andra sinnens språk såsom dans och tystnad, kan gudstjänster erbjudas på engelska. I förekommande fall – exempelvis samiska, finska, franska, tyska och teckenspråk vid andra gudstjänster än ovan nämnda och vid kyrkliga handlingarna – tar Mora församling hjälp från tillfälle till tillfälle för att bedriva den verksamhet som behövs.

Kyrkomiljöer

I Mora församling finns 5 kyrkor, 3 kapell och en klockstapel vilka alla används regelbundet för både gudstjänster och kyrkliga handlingar. Dessa är:

I Mora distrikt

Mora kyrka som ligger i centrala Mora med Vasaloppsspåret precis utanför södra porten. Många besöker kyrkan, tänder ljus och sitter ner en stund. Mora kyrka är omgiven av Andreasgården och Österdalälven i norr, Zorngården och Zornmuseét i väster och Siljan i söder.

30 km väster om Mora efter Vasaloppsleden ligger **Oxbergs kapell**.

Andreasgårdens kapell ligger inne i Andreasgården. Kapellet med det vackra fönstret och det stilla lugnet mitt i vardagens bestyr.

St Mikael's kapell används till största delen för begravningar, både kyrkliga och borgerliga, och ligger vid Mora nya begravningsplats på Broåkern, omgiven av Österdalälven och Orsälven. I kapellet finns ett större och ett mindre kapell.

På Mora norra utskog, på gränsen till Härjedalen ligger **Ulvsjö**. Där finns en begravningsplats och en klockstapel.

I Våmhus distrikt

Våmhus kyrka ligger ca 12 km norr om Mora och ca 10 km väster om Orsa vid Orsasjöns norra ände.

I Sollerö/Venjans distrikt

Omgiven av Siljans vatten ligger Sollerön med **Sollerö kyrka** ca 12 km söder om Mora. Solleröskogen gränsar mot Siljansnäs och där på gränsen finns ett utomhuskapell vid Svarttjärn. På Solleröskogen finns också Malibambo, Malins kyrka, uppkallad efter Sollerön eget helgon Malin som på mitten av 1300 talet vårdade sjuka, döende och sörjande i Digerdödens framfart.

Vid Venjansjöns norra ände intill Vanån ligger **Venjans kyrka**. När man är i Venjan har man nära till allt. På ungefär samma avstånd, mellan 30-50 km, har man Malung, Sälen, Lima, Älvdalen, Vansbro och Mora.

Vid Vanån på väg mot Vansbro ligger **Siknäs kyrka** vackert invid vattnet. Siknäs räknas till södra Venjans socken och ligger ett par mil söder om Venjan.

Omvärldsanalysen gav oss tydliga signaler från barnen att kyrkorummet är viktigt. Barnen gav uttryck om en större delaktighet i att göra gudstjänst. Barnens språk, perspektiv och uttryck är ovärderliga i församlingens liv.

LekSacer-skåpen är en viktig del för barnens andliga utveckling. Ett barn gav uttryck för att barnen "ska ha ett eget litet rum i kyrkan där man kan sitta och tänka på det som är jobbigt".

Kyrkorummet måste vara levande och tillåtande för att barnen ska känna sig naturliga i den sakrala miljön.

Genom den lokalförsörjningsplan som församlingen antagit har en genomlysning genomförts och vi har där konstaterat att de kyrkorum vi har idag kommer att fylla samma funktion under en överskådlig tid. En del av kyrkorummen temperaturregleras vintertid.

Utvecklingsområden

Hållbarhet

Mora församling vill fokusera på hållbarhetsfrågor under kommande period.

Det innebär att församlingen ställer om i det yttre och i det inre.

Omställningar och utveckling ska ske utifrån tre perspektiv:

- Trovärdighet och identiteten som kyrka
- Aktuell forskning inom området
- Lagens krav

Yttre omställning

Svenska kyrkan har ett program för att på ett handfast plan arbeta för en hel värld genom att göra en rad yttre omställningar genom programmet "Färdplan för klimatet". Mora församling behöver ta ytterligare och större steg inom ramen för programmet för att nå FN:s globala mål i Agenda 2030. Vilka steg och i vilken prioritet kommer att följa samhällsutveckling och forskning.

Stegen behöver både medvetandegöras och kommuniceras för att kyrkans roll i lokalsamhället ska bli trovärdig.

Inre omställning

Omfattande forskning visar på hur vi människor behöver utveckla våra inre förmågor, både individuellt och kollektivt, i syfte att öka våra chanser att nå de globala målen i Agenda 2030. Här finns fem dimensioner av mänsklig utveckling beskrivna och inom dimensionerna finns 23 förmågor, t.ex. empati och nyfikenhet. Församlingen kommer att arbeta med dessa dimensioner för mänsklig utveckling inom och med

- Församlingens verksamhet
- Medledarskapet
- Förtroendevalda

Arbetet med den inre omställningen behöver medvetandegöras och kommuniceras både internt och externt för att kyrkans ställning ska vara trovärdig.

Mer om utvecklingsområdena finns beskrivna i bilagan till församlingsinstruktionen.

Mora den 2 november 2023



Anna Björk
Kyrkoherde



Lilian Asp
Kyrkofullmäktiges ordförande

Omvärldsanalys Mora församling

Bilaga till församlingsinstruktionen

Följande frågor har analyserats av de olika distrikten och nedan följer en sammanställning av vad man ser i Mora församling

- 1. Hur har barn det i Sollerö/Venjan, Mora centralt och Våmhus?
- 2. Vilka behöver vi prata med?
- 3. I vilka sammanhang kan vi möta barn och unga?
- 4. Hur kan vi vara kyrka?
- 5. Övriga samhället, vad ser vi?

De allra flesta människor rörs under sitt liv av de stora livsfrågorna (meningen med mig, livet, döden, kärlek, svek, skuld, skam, ondska, godhet, tro och hopp osv) och vi kan vara den självklara plats där dessa frågor får finnas, mötas och utvecklas.

Vi ser idag att barn och unga i Mora mår relativt bra men att klyftan ökar mellan de som mår och har det bra jämfört med de som mår sämre. Framförallt är det de socioekonomiska förhållanden som barn och unga lever i som spelar roll för hälsa och välmående.

Vi ser att barn och unga i Mora till större del än tidigare saknar framtidstro och hopp, vilket bekymrar oss och här kan vi som församling spela en stor och avgörande roll.

Nyckelpersoner för barn och unga i Mora församling är skol- och fritidspersonal, personal inom elevhälsan och övrig sjuk- och hälsovård samt engagerade vuxna i ideella föreningar till exempel idrottsföreningar samt föräldrar med ett speciellt engagemang. Det finns även andra engagerade vuxna i vår församling och i takt med att vi stärker vårt ideella arbete kommer fler engagerade in i församlingens liv och kan därmed utgöra viktiga förebilder för barn och unga i vårt samhälle.

Vi behöver fortsätta att ha vår viktiga närvaro i skolans värld och erbjuda den kristna pulsen i våra söndagsgudstjänster men vi behöver också utmana oss och tänka i nya banor.

Intill tre av våra församlingsgårdar finns det stora och populära lekplatser som är och kan fungera ännu mer som en samlingsplats. Vi har fina miljöer kring våra kyrkor och om vi inte har möjlighet att komma ut till alla så kan vi jobba mer på att bli ett intressant ställe att besöka. Här har vi stora möjligheter till utveckling. Vi har också fantastiska möjligheter med fina lokaler, ett professionellt kök, underbara kyrkorum och fina grönområden och lekparker i närhet av våra gårdar. Vi har samverkan med kommunen när det gäller ungdomar och deras mötesplatser. Mora kommun erbjuder ungdomar feriepraktikplatser som kommunen även finansierar. Här har församlingen stora möjligheter att nå fler unga. De feriearbetande ungdomarna kan dessutom vara med och utveckla fler verksamheter som är riktade till unga och deras behov.

En utmaning för oss som församling är att nå de barn och unga som inte har engagerade föräldrar. Hur stöttar vi familjer och föräldrar som inte har möjligheten att möjliggöra för sina barn att delta i olika aktiviteter

Kyrkans verksamhet bör inte vara ytterligare ett stresspåslag för familjer utan erbjuda aktiviteter utan prestationskrav. Vi strävar även efter att underlätta för familjer som utmanas av det så kallade livspusslet med jobb, pendling, träning, skjutsar, läxor och aktiviteter. Kyrkans uppgift här blir att skapa plats för varande, kreativitet och värdegrund. Vi kan också visa på hopp i en värld där vi ser att många av våra unga tappar hoppet inför framtiden.

Vi identifierar att vi behöver hitta och skapa mötesplatser mellan generationer. Dessa sammanhang kan utgöra betydelsefulla platser för barn och unga och bidra till erfarenhetsutbyte och bidra till att skapa mening i livet.

Vi har redan börjat men kan också på många olika sätt utveckla Messy Church i Mora församling. Olika delar av församlingen har olika förutsättningar för dessa generationsöverskridande verksamheter men grundtanken är densamma. Messy Church i Moradistriktet har utvecklats under åren med covid och formats till en uteaktivitet "Messay Church går på tur" med picknickpåse eller mat över öppen eld vilket har visat sig vara ett mycket lyckat koncept.

Tre av våra församlingshem/prästgårdar ligger nära skolorna i distriktet, detta innebär logistiska möjligheter för barnen utan föräldrars inblandning. Även lärare på skolorna kan enkelt och utan kostnad komma till kyrkorna och dess samlingslokaler. I centrala Mora finns inga skolor nära församlingens lokaler. Där behöver kyrkan aktivt arbeta för att barnen ska komma alternativt att kyrkan kommer till skolan på ett annat sätt. Samarbetet med skolorna i hela kommunen är viktigt och avgörande för att tillsammans bidra till ett tryggt samhälle för våra barn och unga.

I distrikten finns generellt bra kontakter med skolan.

Möjligheter finns i att göra aktiviteter kring större högtider och längre sammanhängande ledigheter. Kyrkans verksamhet och aktiviteter följer årets, kyrkoårets och bygdens högtider.

Samtidigt som Morastrands distrikt har sin alldeles egna karaktär med stor geografisk spridning, många arbetsplatser, skolor, vårdinrättningar och stor genomströmning av människor varje dag har de ett begränsat antal medarbetare. Det gör att den procentuella kontaktytan med församlingsbor i distriktet blir mycket lägre än i övriga distrikt. Det i sin tur gör att vi behöver tänka och arbeta annorlunda i detta distrikt för att vara relevanta, intressanta och finnas till för dem som bor och vistas här.

Vi behöver inom Mora församlings personalgrupp se hur verksamheten i de olika distrikten är angeläget och för oss alla. Till de centrala delarna av församlingen skickar vi våra barn till skolor, det är hit vi åker och handlar, det är här vi besöker sjukvård och stora idrottsarenor mm. Moras distrikt är således en plats vi alla vill ska fungera, vara tilltalande, aktuell och attraktiv. För att Moras distrikt ska kunna lyfta behöver vi alla hitta nya sätt att bidra, även om det bara är genom att tala väl och inspirerande om våra aktiviteter och gudstjänster. Det är av stort värde att vi alla

talar väl om våra olika församlingsdelar för känslan av att vi är en församling. Det gör då att allas våra framgångar tillhör alla och att allas våra bördor blir något lättare att bära.

Samarbetet mellan oss i den anställda medarbetargruppen behöver stärkas och utvecklas ytterligare för verksamhetens och för våra församlingsbors skull. Denna kulturella förflyttning organisatoriskt är påbörjad men behöver fortsätta och förstärkas.

Vi har personal med stor kompetens vad gäller människor, tro och livsfrågor. De allra flesta människor rörs under sitt liv av de stora livsfrågorna (meningen med mig, livet, döden, kärlek, svek, skuld, skam, ondska, godhet, tro och hopp osv) och vi kan vara den självklara plats där dessa frågor får finnas, mötas och utvecklas. Ett lekfullt sätt att närma sig varandra i dessa frågor är genom konst, musik, litteratur och bibelns berättelser.

I Mora församling vill vi utforska möjligheten att vara en trygg mötesplats som genom olika kulturyttringar vill bemöta människors livsfrågor på djupet och vill vara ett alternativ som andas lugn och meningsfullhet i vår samtids stora yttre brus. Dessa möten kan ske genom konstnärliga utställningar, närvaro av lokala musiker i våra gudstjänster, samarbeten med kulturskolan och andra skolor, alternativa vardagsgudstjänster som Messy Church, sinnesrogudstjänster. På många olika sätt kan vi vara med och främja en ökad psykisk hälsa för alla åldrar och en ökad nyfikenhet på bibelns berättelser, Guds närvaro och relevans också idag.

Vi kan också bygga vidare på det vi har lokalt, som t.ex årsdagen för att minnas de som föll offer för häxprocessernas förtal och angiveri. Där kan församlingen, med sin tydliga ställning för nolltolerans mot drev, mobbing och förtal, vara en plats som lyfter goda, sunda och friska värderingar med evangeliet som grund i forma av samtal och föreläsningar som riktar sig till både arbetsplatser, föreningsliv och skolor.

I centrala Mora ligger vi nära Zornmuseet och här förs samtal om samverkan när det gäller utställningar i kyrkorummet. Just det här området skulle vara givande att utveckla tillsammans med de unga.

I den nya organisationen som fullmäktige har antagit för ett år sedan finns ett barnråd och ett ungdomsråd knutet till kyrkoherden för att ta del av barn- och ungas andliga längtan och behov samt deras erfarenheter. De bidrar också till utveckling av församlingens verksamheter.

Handlingsplan för konfirmandarbete

Bilaga till församlingsinstruktion Mora församling

Konfirmandarbetet i Mora församling utgår från Svenska kyrkans riktlinjer för konfirmandarbete. Vi möter ungdomar i en del av livet där livsfrågor samt mening med livet och jag som människan och min plats och roll är aktuella. Vi vill som församling ge hopp och framtidstro, och vi vill även som församling ge livstydning på dopets grund.

Mål

Konfirmation som en del i att leva i sitt dop, bekräfta det och vilja växa som kristen ska alltid beredas stort utrymme och resurser. Den utmaning som församlingens geografi har ska tas hänsyn till i allt arbete med barn- och unga i församlingen. Det gäller såklart även konfirmationsundervisningen. Utöver de generella mål för konfirmandarbete som återfinns i dokumentet "Riktlinjer för konfirmandarbete" så har församlingen följande lokala mål:

Samarbete och delaktighet

Vi strävar efter en mångfald av kategorier som arbetar med konfirmanderna och vill utveckla tanken att konfirmanderna är hela församlingens ansvar. Kontakten med församlingen ska stärkas på alla plan.

Konfirmandarbetet ska vara hela församlingens angelägenhet och det ska vara märkbart i arbetet.

Vi vill också att ungdomarna, både unga ledare och konfirmanderna, i högre grad än idag ska vara delaktiga i planering och genomförande av konfirmandarbetet.

Göra det möjligt!

Mora församling är till sin geografiska storlek stor och i viss mån spretig. Vi har i dagsläget två högstadieskolor som är placerade i Morkarby (västra Mora) och i Noret (östra Mora). Från byarna bussas eleverna in och ut ur Mora för att gå i skola.

Vi ser att eleverna helst åker hem efter skolan till sina respektive byar och därmed åker de inte tillbaka in till Mora för att delta i konfirmationsarbetet. Vi har också erbjudit konfirmandarbete i direkt anslutning till skoldagens slut men inte heller det verkar vara attraktivt för ungdomarna.

2023 konfirmeras 27 % av Moras ungdomar. För att öka den siffran behöver vi göra konfirmationsarbetet möjligt, tillgängligt och relevant för fler ungdomar. Vi behöver vara lokalarer i vårt utbud och erbjuda grupper ute i distrikten på ett annat sätt än det vi gör idag.

En mångfald av grupper ska finnas där konfirmanderna får erfara kristen tro som ett redskap att tolka livet och de existentiella frågorna.

Mora församling vill möjliggöra konfirmation åldersmässigt, geografiskt och efter personliga förutsättningar.

Åldersspann

För att få ihop grupper på Sollerön/Venjan och i Våmhus distrikt behöver vi titta på åldersspannet. Vi behöver bjuda in bredare än vi gör idag både uppåt och nedåt i åldrarna och hellre ha grupper vart annat eller vart tredje år istället för varje år med små grupper.

Intressen

Vi har redan idag grupper utifrån olika intressen och det arbetet går att utveckla betydligt mycket mer i samverkan med föreningsliv och andra organisationer.

Vuxenundervisning och konfirmation

Det kommer med jämna mellanrum vuxna som vill konfirmeras. De vill aktivt bekänna sin tro och uttrycka den i liv och handling. Församlingen hanterar idag dessa individer individuellt och med en personligt utformad plan fram till konfirmation. En vision som församlingen har är att kunna erbjuda grupper även för vuxna och göra dessa grupper relevanta, intressanta och tillgängliga för okonfirmerade vuxna.

Etiska riktlinjer

Det är en självklarhet att alla människor ska kunna känna sig trygga, sedda och värdefulla i församlingens alla verksamheter, så också i konfirmandarbetet. Alla former av kränkningar, härskartekniker, trakasserier, mobbing, sexuella övergrepp och särbehandling har församlingen nolltolerans emot.

Upptäcks någon form av uttryck för detta bland konfirmander eller i ledarnas relationer till konfirmanderna eller mellan ledarna omhändertas situationen omedelbart. Finns behov av externt stöd kommer detta att erbjudas.

Droger och alkohol ska inte förekomma inom ramen för konfirmandarbetet. Ansvariga ledare för respektive grupp säkerställer detta.

Utbildning och information kring etiska riktlinjer ska säkerställa att de efterlevs.

Omvärldsanalys

Inför varje årlig verksamhetsplanering behöver en omvärldsanalys göras. Omvärldsanalysen vill ge oss svar på:

- Den geografiska spridningen av de kyrkotillhöriga ungdomarna i den aktuella åldern.
- Behovet av särskild anpassade grupper där vi också samverkar med andra församlingar i kontraktet.
- Kontakt med föreningsliv och deras förutsättningar för att ha möjlighet att delta och samverka i arbetet.
- Internt identifiera behov och resurser för arbetet med konfirmanderna.
- Andra värdefulla parametrar som kan ha påverkan på hur vi planerar och genomför arbetet med konfirmander.

Årscykel

Konfirmandteamet träffas regelbundet under året för planering, utbildning och samtal kring arbetet med konfirmanderna. Deadlines för olika former av arbeten sätts i gruppen tillsammans.

Inför årsredovisning sammanställs både verksamhet och utfall av budget, detta arbete sker i januari/februari.

I april sätts målen i gruppen som arbetar med konfirmander för kommande års konfirmationsarbete utifrån församlingens visioner och Församlingsinstruktionen.

Under september månad sätts rambudgeten för konfirmandarbetet i hela församlingen.

Efter att varje konfirmationsgrupp har avslutats sker be tillsammans med konfirmander, samarbetspartners, ideella medarbetare och anställda medarbetare.

Avstämning av budget sker regelbundet under året.

Arbetet med att göra en fördelad budget mellan de olika grupperna sker när budget för församlingen är fastställd av kyrkofullmäktige. Arbetet kan påbörjas under december månad.

Utvärdering och planering sker regelbundet under året. Planering bygger delvis på erfarenheter från tidigare utvärderingar.

Kursplan

Församlingen har idag olika grupper och olika inriktningar på konfirmation. Vi kommer under våren 2024 att arbeta för att församlingens del i de olika uppläggen bärs av samma värdegrund, innehåll och pedagogik. Det kommer att göra det lättare för oss att gå in i olika grupper och samarbeta med varandra.

En utmaning som församlingen idag har är att få ihop planering tillsammans med ideella ledare, föreningsliv och anställda medarbetare så att vi har en gemensam grundplatta att stå på vad gäller innehåll i arbetet, värderingar och pedagogik. Den utmaningen behöver beredas tid under vårens arbete inför vår/sommar 2024 och 2025.

Kompetensutveckling, budget och resurser

Resurser tilldelas grupperna utefter anmälningsslag och behov. För att kunna samordna och använda resurser på bästa sätt arbetas nu på en plan för att göra konfirmandarbetet och dess innehåll på ett liknande sätt i de olika grupperna.

Kompetensutveckling ska genomföras både externt och internt när behov finns för det. Planeras större generella utbildningsinsatser ska dessa framgå av verksamhetsplan för innevarande år.

Kompetensutveckling ska gälla alla som arbetar med konfirmander, ideella medarbetare och anställda medarbetare samt samverkanspartner.

Budget och resurstilldelning ska alltid gagna verksamheten.

Kommunikationsplan och rekrytering

Kommunikation med de som är aktuella för konfirmandarbetet sker på många sätt och i flera olika kanaler. Ungdomar är ovärderliga när det gäller att kommunicera med ungdomar, både när det gäller muntlig spridning av information och när det gäller vilka sociala plattformar ungdomar finns på och på vilket sätt ungdomar tar emot budskap på dessa olika plattformar.

När det gäller föräldrar och inbjudan för deras ungdomar sker inbjudan just nu traditionellt via utskick. Då når vi de kyrkotillhöriga.

För att nå de icke kyrkotillhöriga behövs kompletterande information i andra media.

Utvärdering

För att kunna säkerställa en professionell och grundad utvärdering behöver församlingen arbeta fram former för utvärdering, både från ungdomarna själva och bland ledarstaben.

Utvärderingsverktyget behöver vara kopplat till hur vi sätter målen. Församlingen arbetar idag med modellen SMARTA mål för verksamhetsplanering och målsättning. Modellen ska också ange hur och i vilken omfattning fortlöpande rapportering till kyrkoråd ska ske.

Strategisk flerårsplan

I dagsläget finns ingen strategisk flerårsplan när det gäller konfirmandarbetet i Mora församling, arbetet är påbörjat och arbetet kommer att ta form under våren 2024.