

# Församlingsinstruktion för Spånga-Kista församling

## Vision

”Syftet med församlingens arbete är att (1) människor ska komma till tro på Kristus och leva i tro, (2) en kristen gemenskap skapas och fördjupas, (3) Guds rike utbreddas och (4) skapelsen återupprättas.” (inledningen av andra avdelningen i Kyrkoordningen)

Denna vision är för stor för att ett enskilt samfund ska kunna göra detta för världen. Därför vill vi arbeta *tillsammans med andra goda krafter, andra kyrkor, religioner, samhällsaktörer och myndigheter*. En ”tro på Kristus” tolkar vi som en tro på det sant mänskliga och på Guds närvaro i livet. Därför vill vi verka för att de människor som bor eller vistas i församlingen ska få så hela, trygga och meningsfulla liv som möjligt. Ingen människa ska särbehandlas (p.g.a. diskrimineringsgrunderna) utan varje människa ska få möjligheten att vara människa fullt ut till kropp, själ och ande. Församlingen ska kunna bidra till en gemenskap som får människor att växa. Gudstjänstlivet är en central del i att integrera det mångkulturella. Vi samarbetar bland annat med de organisationer, moskéer, stadsdelsförvaltningar och blåljuspersonal som också vill verka för medborgarnas bästa.

Spånga-Kista församling vill vara en god kraft som gör skillnad för människor som bor och vistas i församlingen. Vi vill bli fler tillhöriga i församlingen för att behålla den ekonomiska styrkan att kunna göra skillnad. Församlingen vill också bli tydligare i lokalsamhället.

Allt detta grundar sig på den kristna tron om att Gud älskar alla människor, och Kristus upprättar både oss människor och den värld vi lever i.

## Omvärldsbeskrivning

Spånga-Kista församling ligger i nordvästra Stockholm och har cirka 91 000 invånare. Av församlingsinvånarna är knappt 14 800 medlemmar i Svenska kyrkan (31/12 2021). Församlingen ingår i Spånga kontrakt tillsammans med Vällingby och Hässelby församlingar. Församlingens historia sträcker sig bakåt till medeltiden med Spånga kyrka som medelpunkt. Där finns prästgården, Rättargården, Klockargården, Bussenhus och den gamla tiondeboden. I församlingen finns också Kista kyrka, som också rymmer församlingslokaler, från slutet av 1970-talet. Vidare finns ett församlingshus i Spånga centrum och en församlingslokal i Rinkeby. Befolkningen i församlingen är relativt ung. Av invånarna är 27 % under 20 år, medan 10 % är 65 år eller äldre. 57 % är i arbetsför ålder d.v.s. 20–64 år.

I församlingen bor fler barnfamiljer än genomsnittet i hela Stockholms kommun. 79 % av invånarna i församlingen har utländsk bakgrund. Utländsk bakgrund innebär i det här

sammanhanget personer som är utrikesfödda eller är inrikes födda med två utrikes födda föräldrar. 16 % av invånarna är medlemmar i Svenska kyrkan (31/12 2021). I övrigt finns det ett stort antal religioner representerade; alltifrån kristna traditioner, som frikyrkor eller katolska och ortodoxa församlingar, till muslimska föreningar samt andra livsåskådningar och religiösa inriktningar. Vi har en syrisk-ortodox kyrka och flera fungerande moskébyggnader. Vi är alltså en mycket religiös och mångkulturell församling. Förutom de som bor i församlingen är det drygt 51 000 personer som pendlar in till sina arbetsplatser här. Många IT- och tjänsteföretag finns i Kista och det finns också många företag i Lunda industriområde. Tekniska högskolan och Stockholms universitet har lokaler och studenter i Kista.

In- och utflyttningen i församlingen är stor och ungefär lika stor i bägge riktningarna, 14 000 personer per år. Det finns nästan 36 000 bostäder i Spånga-Kista församling varav ca 6 000 småhus. Hyresrätterna är något fler än bostadsrätterna. Storskalig nybyggnation pågår i området, med plats för lägenheter och studentlägenheter. Församlingen växer och prognosen är att inom en tioårsperiod kommer invånarantalet att öka med cirka 17 700 invånare. En mångfald av skolor finns, från förskolor till universitet. Flera äldreboenden av skiftande karaktär finns i församlingen. Här finns en närakut och flera vårdcentraler.

Det gemensamma språket är svenska och ambitionen från förskolan och skolan är att rusta alla människor i svenska språket för att ge dem bättre framtida möjligheter.

## **Analys**

Spånga-Kista församling verkar i ett mångkulturellt område. För att kunna nå människor behöver man samarbeta med andra goda krafter i området. Svenska kyrkan har som en evangelisk-luthersk kyrka en unik möjlighet att både vara förtrogen med andra traditioners religiösa uttryck och samtidigt förmedla den kristna trons uttryck i ett postmodernt samhälle. Spånga-Kista församling kan vara ett forum och en mötesplats för många traditioner och en tolkningsplats där tradition möter nutid och framtid.

Församlingen har en förhållandevis ung befolkning med både hög in- och utflyttning. Detta gör att församlingen behöver bli bättre på att nå människor mitt i livet. Genomströmningen i församlingen gör att man får satsa på att rusta människor för livet oavsett om de blir en del av det lokala församlingslivet eller engagerar sig på en ny plats dit man flyttar. Arbete och metoder måste vara sådana att man kan skapa och hålla ihop en gemenskap, så att nya människor känner sig välkomna och människor som lämnar inte försvagar det lokala engagemanget i församlingslivet.

Multigration, att lära av varandra och ta vara på det bästa, är ett ord som allt mer används istället för integration, som handlar mer om att andra ska bli som vi. Gudstjänstlivet har visat sig vara framgångsrikt i frågan om multigration/integration. Församlingens gudstjänster (två huvudgudstjänster per söndag) ska i princip fylla kyrkorna under de kommande fyra åren. Församlingen arbetar med tillhörighetsfrågan för att få fler tillhöriga och på sikt bli ekonomiskt självförsörjande. Församlingen ska bli tydligare för alla som bor och vistas här. Om fyra år ska en fast och långsiktig strategi för fastighetsbeståndet finnas, som bygger på

församlingens verkliga behov. Församlingen ska ha fler dop- och begravningsgudstjänster för att möta församlingsbor i livets stora händelser.

## **Pastoralt program**

### **Gudstjänst**

Det finns underlag för dubbla huvudgudstjänster i församlingen. Gudstjänstlivet samlar människor från många olika kristna traditioner. Detta gör huvudgudstjänsterna (Högmässa) till den viktigaste händelsen för integration i församlingen med medföljande söndagsskola och kyrkkaffe varje söndag. Högmässan i Svenska kyrkan förenar det nya landet och det egna landets traditioner och blir en växtplats för alla som inte har sina kyrkor representerade i landet.

Dop-, vigsel- och begravningar är viktiga gudstjänster där församlingen möter tillhöriga som vi kanske inte träffar annars. Församlingen ska sträva efter att vara tillmötesgående och erbjuda lokaler för samkväm i den mån det är möjligt, för att underlätta det praktiska kring de kyrkliga handlingarna. Bemötandet från alla anställda ska vara sådant att man upplever ett genuint intresse. Veckomässorna ska fungera som en samlingspunkt för många av veckans aktiviteter så att de fungerar integrerande mellan de olika grupperna. För att förstärka gemenskapen serveras en enkel måltid.

Det finns ett gott underlag för en gudstjänstfirande församling, så det är en realistisk vision att Spånga och Kista kyrka ska kunna vara fulla i princip varje söndag då vi firar huvudgudstjänst. För att möta församlingsbor i livets stora händelser ska församlingen ha fler dop- och begravningsgudstjänster samt veckomässor ihop med andra verksamheter.

### **Undervisning**

Spånga-Kista församling vill vara en lärande organisation som hela tiden reflekterar över vem som undervisar vem. I en mångkulturell kontext är det nödvändigt att kunskapsförmedlingen går åt flera håll. Samtidigt behövs också en tydlighet och medvetenhet bland medlemmar och andra vad Svenska kyrkan lär och tror. Både i jämförelse med, men också i samspel och relation med andra kyrkor och religioner.

Församlingens arbete för 0-18 år ska ses som församlingens dopundervisning. Förutom dopsamtal och dopundervisning (som kan ske både före och efter dopet) ska arbetet 0-18 år spegla dopets betydelse, att man som människa är sedd, älskad och upptagen i Guds gemenskap och gemenskapen med hela mänskligheten som Gud älskar.

Skol- och förskolekontakter vid jul och påsk är en viktig verksamhet som prioriteras framför ordinarie veckoverksamhet vid påsk- och jultid. Det är angeläget att så många barn som möjligt har kunskap om dessa traditioner. Vi tycker också att det är viktigt att nå barn och unga vid dessa tillfällen som vi inte når annars.

Konfirmandarbetet är en viktig del i dopundervisningen som ger de vi möter en djupare förståelse av sitt dop och kan bekräfta det. Där arbetar vi med konfirmandassistenter, ungdomskvällar, utbildningar och läger.

Konfirmandtiden är också en sändning ut i unga människors liv; att leva som kristna oavsett om man just nu engagerar sig i församlingsaktiviteter eller inte.

Alla som anmäler intresse och alla som inträder i Svenska kyrkan får möjlighet till samtal om tron och livet genom församlingens vuxenpedagogiska arbete "Tro-växa-leva". Där erbjuder vi föreläsningar, retreatar och pilgrimsvandringar. I Spånga-Kista församling är det särskilt viktigt då det inträder ungefär lika många som det döps in i församlingen. Dessa nya medlemmar är redan döpta i andra kyrkor och en undervisning om Svenska lutherska kyrkan behövs.

## **Diakoni**

Diakonin ska hjälpa människor att själva kunna ta ansvar och styra sina liv.

Jesus gör inte skillnad på människor. En "tro på Kristus" tolkar vi som en tro på det sant mänskliga och på Guds närvaro i livet. Därför vill vi verka för att människor ska få så hela, trygga och meningsfulla liv som möjligt. Vi vill att varje människa ska få möjligheten att vara människa fullt ut till kropp, själ och ande. Därför vill vi i och genom församlingens diakoni arbeta för att ingen människa, p.g.a. diskrimineringsgrunderna, ska särbehandlas i församlingen eller i vår omvärld.

I Spånga-Kista församling vill vi att vårt arbete ska vara i linje med FN:s globala mål 2030 och vara hållbart för miljö och människor på ett sätt som bär över tid. Detta innebär att vi håller oss á jour med samhällsförändringar och nya arbetsmetoder och sätter detta i relation till kyrkans uppdrag här och nu. Det innebär även att arbetet ska vara hållbart på alla nivåer - socialt, ekonomiskt och ekologiskt.

Vi tror att ett hållbart diakonalt arbete är hela församlingens angelägenhet och att vi tillsammans ansvarar för att skapa en församlingsgemenskap som bygger upp och upprättar människor. Vi menar att tydliga arbetsrutiner tillsammans med förankring i reflektion, bön och gudstjänstliv, ger den trygghet som behövs för att skapa en miljö som präglas av öppenhet, tillgänglighet, omsorg och gemenskap.

Ett hållbart diakonalt arbete utrustar oss människor till att förstå oss själva och vår omvärld och ger därmed verktyg för att individen, utifrån sin situation och förmåga, ska kunna växa i självständighet och ta del av sina rättigheter. Därför är det också viktigt för oss att bygga nätverk och ha goda relationer till vår omvärld. Vi arbetar för problemlösning och förändring och tror att en viktig del i detta arbete är att kyrkan höjer sin röst när människor far illa. Arbetet för en mänskligare värld manar oss att söka förändra destruktiva strukturer – inom vår egen organisation, i vårt samhälle och globalt.

## **Mission**

Det är vår tro att det är Gud som skapar tro i människan genom den heliga Anden. Församlingen vittnar om Gud och undervisar om den kristna tolkningstraditionens erfarenheter av att erfara ett möte med Gud. För att tjäna Gud i detta vill vi som församling arbeta för de som vänder sig till kyrkan för att lära sig mer eller dela sin tro och sitt liv med oss. Men vi vill också upprätthålla en allmän kunskapsnivå om vad kristen tro är och varför kyrkans högtider firas. Det är viktigt att den gruppen har kunskap så att man vet vad man stöttar eller eventuellt tar avstånd ifrån. Missionen ska pågå lokalt och globalt i möten med människor genom utbyten, vänförsamlingar och internationella biståndsprojekt. Vi vill också bedriva mission genom församlingsblad och hemsida.

Missionen är alltså att både göra människor medvetna om kyrkans tradition och att samtidigt fördjupa kunskaper och gemenskap för de människor som söker sig till församlingen.

”Missio Dei”- tanken präglar församlingens missionstankar; att det inte är kyrkans uppgift att få folk till sin kyrka och att leva med Gud, utan Guds uppdrag. Det är församlingens uppdrag att stötta detta. För att vara verkningsfull i detta tror vi att det är bra att församlingen blir en stark och välfungerande rörelse. Därför är församlingens mål de närmaste 4 åren:

1. Att bli fler så att vi kan bli en långsiktigt hållbar och verkningsfull aktör lokalt.
2. Att bli tydligare, synligare för alla människor som bor och vistas i församlingen.
3. Att ha en hållbar strategi för vår förvaltande av församlingens resurser, såsom fastigheter, ekonomi och andra resurser som församlingen förfogar över.

Församlingens hållbarhetsarbete och miljödiplomering kommer framgent att påverka alla styrdokument och det vi gör i församlingen.

#### **Bilagor:**

Checklista domkapitlet

Handlingsplan för lärande och undervisning

Barnkonsekvensanalys

Diakonal pastoral (med bilagor)

## CHECKLISTA FÖR FÖRSAMLING som inte ingår i pastorat

Regler för församlingens verksamhet som domkapitlet får besluta om (57 kap 5 § KO)

### GUDSTJÄNST

Firas i församlingen huvudgudstjänst varje söndag och kyrklig helgdag?

(17 kap. 3 § KO)

Ja  Nej

Om nej ange varför:

**OBSERVERA** att huvudgudstjänst ska firas i församlingen om inte domkapitlet medgivit undantag för visst tillfälle.

Firar församlingen regelbundet gudstjänster med annan församling inom Svenska kyrkan?

Ja  Nej

Om ja ange vilka/vilken församling:

Husby församling

Firar församlingen huvudgudstjänst tillsammans med församling/ar i ett annat kristet samfund?

(17 kap. 7 § KO)

Ja  Nej

Om ja – ange i vilken utsträckning?

Husby församling

**OBSERVERA** att domkapitlets tillstånd ska inhämtas.

Används någon annan ordning eller annan musik än kyrkohandbokens i huvudgudstjänsten?

(17 kap. 4 § och 18 kap. 6 + 6 a § § KO)

Ja  Nej

Om ja ange vilken:

**OBSERVERA** att annan gudstjänstordning än den som ingår i kyrkohandboken får användas vid visst tillfälle eller under viss tid, efter beslut av kyrkoherde och efter samråd med församlingens präster och kyrkomusiker samt efter medgivande av kyrkorådet. Beslutet ska anmälas till domkapitlet. Om det finns särskilda skäl får domkapitlet ändra eller upphäva kyrkoherdens beslut. Gäller avvikelserna måltidens texter krävs även medgivande av domkapitlet. Ett sådant medgivande får lämnas efter ansökan från kyrkoherden.

**OBSERVERA** också att annan musik än den som ingår i kyrkohandboken får användas till kyrkohandbokens texter, efter beslut av kyrkoherde och efter samråd med församlingens präster och kyrkomusiker samt efter medgivande av kyrkorådet. Beslutet ska anmälas till domkapitlet. Finns det särskilda skäl får domkapitlet ändra eller upphäva kyrkoherdens beslut.

Enligt domkapitlet i Stockholms stift ska huvudgudstjänst med nattvard firas i varje församling minst 24 gånger under ett kyrkoår. Sker så i er församling?

(17 kap 5 § KO)

Ja  Nej

Om nej ange varför:

## TJÄNSTER

Stiftsstyrelsen har beslutat att det ska finnas minst 6 (ange antal) prästtjänster (inklusive kyrkoherde) i er församling.

(37 kap. 19 § KO)

Domkapitlet har beslutat att det ska finnas minst en kyrkomusiker som ska vara:

(34 kap. 2 § KO)

Försteorganist  Organist  Kantor

Finns någon av följande specialbefattningar i församlingen:

(34 kap. 11 § KO)

Sjukhuspräst  Präst för verksamhet på teckenspråk, finska eller annat språk

Präst i en samarbetskyrka eller liknande

Övrig specialbefattning Ange vilken: \_\_\_\_\_

## FÖRSAMLINGENS VERKSAMHET PÅ ANDRA SPRÅK ÄN SVENSKA

(57 kap. 5 § KO)

Redovisa kort församlingens verksamhet på de andra språk än svenska som behövs för att församlingen ska kunna fullgöra sin grundläggande uppgift:

Sverige-finskt arbete

## BARNKONSEKVENSPANALYS

(57 kap. 5 § KO)

I det pastorala programmet ska barnets perspektiv utifrån en barnkonsekvensanalys behandlas. Enligt domkapitlets beslut ska barnkonsekvensanalysen lämnas in som bilaga till församlingsinstruktionen. Finns denna?

Ja  Nej

Om nej ange varför:

## KYRKOR

(57 kap. 5 § KO)

När det finns flera kyrkor i en församling ska det redovisas hur dessa i huvudsak används.

*Om flera kyrkor finns ange vilka och hur de används:*

Huvidgudstjänst, veckomässa och förrättningar

## HANDLINGSPLAN FÖR LÄRANDE OCH UNDERVISNING

Enligt domkapitlets beslut ska en handlingsplan för lärande och undervisning finnas. Denna lämnas in som bilaga till församlingsinstruktionen. Finns denna?

Ja     Nej

*Om nej ange varför:*





# Handlingsplan för lärande och under- visning 2023

# Handlingsplan för lärande och undervisning

## Vision

Vi vill att församlingens lärande och undervisning ska ha sin grund i evangeliet om Jesus Kristus. Vi vill visa på en kristen människosyn där alla människor får känna sig välkomna och ges möjlighet att finna en gemenskap i våra verksamheter. Genom lärande och undervisning vill vi möjliggöra en Gudsrelation, både för oss själva och för de vi är satta att verka för. Vi önskar att vår tro får tydliga konsekvenser i hur vi väljer att handla. Vi värnar om att lyfta fram barnens situation och globala perspektiv med vårt ansvar för skapelsen. Vi betonar att vi är en del av den världsvida kyrkan.

**» möjliggöra  
en Gudsrelation**

## Syfte och mål

Vi vill på en kristen grund bidra till bildningen i vår församling. Vi vill vara en röst i samhället där vi uppmuntrar till växande och lärande. En röst som övriga institutioner i den geografiska församlingen räknar med. Vi vill bidra till människors livslånga lärande och att människor ska få växa. Vi vill stärka människor genom vår undervisande verksamhet.

Genom församlingens undervisning vill vi sänka trösklarna till kyrkans gemenskap och vi vill bli fler medlemmar. Vi vill berätta och informera om dopet så att fler låter sig döpas.

Vi vill erbjuda undervisning för alla åldrar i församlingen, då hela livet är ett lärande. Genom undervisningen vill vi bli mer synliga och att fler ska få lära känna Svenska kyrkan och Jesus Kristus. Vi vill att människor ska få dela varandras livsberättelser.

Församlingens undervisande arbete ska vara anpassningsbart, så att våra resurser används effektivt för församlingens lärande. Vidare vill vi understryka vikten av att vi i vårt arbete inte sluter oss, utan fortsätter att vara en öppen och kontaktsökande kyrka. Vi vill visa på Kristus i både ord och handling och båda delarna ska i vårt arbete tillmätas samma vikt.

## Policydokument

Vi har gått igenom församlingens policydokument och de anger att vi vill vara en öppen demokratisk folkkyrka som verkar i sitt sammanhang. Policydokumenten visar även att vi är medvetna om gällande lagar och förordningar, samt att vi ser dessa som viktiga.

**» oberoende av  
trostillhörighet**

## Om världsbeskrivning och omvärldsanalys

Mot bakgrunden av omvärldsbeskrivningen i församlingsinstruktionen är vår analys att vi behöver bedriva ett arbete som både innehåller delar med tydlig fördjupning och delar som är grundläggande till sin karaktär. Det innebär att ha grupper som tar sin utgångspunkt i djupa frågor om explicit kristen tro som till exempel konfirmandundervisning, samtidigt som vi har pedagogiska plattformar där vi kan göra det grundläggande evangeliet om Jesus Kristus känt. Vi vill skapa en atmosfär i alla verksamheter som präglas av låga trösklar och som välkomnar människor oberoende av trostillhörighet.

De resurser som vi har till vårt förfogande ska vi använda på ett ansvarsfullt sätt. De fyra viktigaste resurserna anser vi vara den anställda personalen, våra volontärer, våra ekonomiska medel för att bedriva verksamhet samt våra kyrkor.

## Det gemensamma synsättet för lärande och undervisning

All pedagogisk verksamhet ska vila på den kristna tron där vi förmedlar att Gud är treenig och kommer oss till möte i Jesus Kristus som av kärlek till alla människor ger sitt liv och besestrar döden. Framträdande är att Gud önskar en relation med oss. Gud är kärlek och förlåtelse.

Vi tror att människan är skapad till Guds avbild. Varje människa är unik och älskad av Gud. Som kristna är det vår uppgift att visa det i ord och handling. Därför är vårt mål att alltid möta varje individ utifrån den förståelsen.

### » om livet i allmänhet och kristen tro i synnerhet

Vi lär genom hela våra liv och vi tror att kunskap berikar livet. Därför vill vi verka för att förmedla kunskap om livet i allmänhet och kristen tro i synnerhet. I en tradition av många traditioner, där kunskaper i det svenska språket ibland brister blir kroppen särskilt viktig som en väg till kunskapsförmedling. Vårt mål är att detta ska ta sig uttryck i alla våra verksamheter.

Bibeln intar en särställning som källa till kunskap om kristen tro. Den är skriven av människor och behöver tolkas. Vi vill därför, på olika sätt, förmedla berättelserna om Jesus Kristus till människor och hjälpa dem att upptäcka både berättelserna i sig och olika nycklar för tolkning.

För all pedagogisk verksamhet finns specifika kursplaner, som i sin tur vilar på det gemensamma synsättet. Dessa tas fram fortlöpande av respektive verksamhet.

## Metoder

För att alla församlingsbor ska ges möjlighet att ta del av församlingens pedagogiska verksamheter är verksamheterna uppdelade för att rikta sig till specifika grupper.

### 0-18

Här beskrivs församlingens barn- och ungdomsverksamhet. Till barn räknas alla som är mellan 0-18 år. Barnkonventionens artiklar som berör barns värde, rättigheter, utveckling och att få sin åsikt respekterad finns med i grunden för arbetet.

I arbetet ryms församlingens Öppna förskolor. De finns geografiskt på tre ställen i församlingen: Kista kyrka, Klockargården samt Spånga församlingshus. Vidare finns de skapande grupperna "Lilla verkstan" samt "Körpaletten". I församlingen finns söndagsskola, musiklektioner för barn 3-6 år, familjekvällar samt föräldrautbildningar i samarbete med Stockholm stad. För ungdomar rymmer församlingens ungdomsarbete ungdomskvällar, ledarutbildning samt olika läger.

Inom ramen för 0-18 ryms också församlingens skolpedagogiska program som innefattar jul- och påskspel, skolvisningar och bibeläventyret för låg- och mellanstadieåldrar samt krubbvisningar, kyrkbesök samt olika program riktat specifikt mot förskolorna. Det skolpedagogiska arbetet samordnas av Kyrka-skola-gruppen.

### TRO-VÄXA-LEVA

Detta är församlingens vuxenpedagogiska arbete. Hit räknas i huvudsak föredrag, samtalsgrupper samt bibelstudiegrupper, men även annan verksamhet som är riktad till vuxna och som inte är direkt kopplad till körverksamheten sorterar under den här rubriken. Exempel är föräldrautbildningar och PREP-kurser. Församling bidrar även i den av Sensus ordnade svenskundervisningen.

### KÖRER OCH MUSIKVERKSAMHET

I församlingen finns flera körer som riktar sig till olika åldrar och har olika nivå. Församlingen har flera barnkörer, en ungdomskör och flera vuxenkörer.

### GUDSTJÄNST

Varje vecka firas det många gudstjänster i Spånga-Kista församling och dessa samlar väldigt många människor, både barn och vuxna. Dessa ser vi därför som en viktig plattform för lärande och undervisning i församlingen. För att också barn ska kunna erbjudas relevanta gudstjänster har vi söndagsskola i Kista kyrka varje söndag och vi firar flera gudstjänster med särskilt barnfokus varje termin.

### DOP- OCH KONFIRMATIONSUNDERVISNING

Dop- och konfirmationsundervisning intar en särställning i församlingens pedagogiska verksamhet.

Vi lär om vårt dop genom hela livet, och mot den bakgrunden kan all pedagogisk verksamhet i någon mån räknas hit. I Spånga-Kista församling döper vi både barn och vuxna, samt konfirmerar alla som så önskar förutsatt att denne har uppnått en ålder som gör det möjligt att konfirmeras. Dopundervisning i grupp för vuxna är en fast verksamhet och även enskild undervisning förekommer.

Den präst som döper ansvarar för dopundervisningen och den präst som konfirmerar har ansvaret för konfirmationsundervisningen. Knutet till församlingens konfirmandarbete finns även arbetsgruppen Team konfirmand. All dop- och konfirmandundervisning i Spånga-Kista församling är kostnadsfri för den som deltar.

*» att bryta ensamhet  
och skapa gemenskap*

## Kompetensutveckling

Frågan om kompetensutveckling ansvarar respektive arbetsledares ansvar. Ytterst är det kyrkoherden som ansvarar för detta.

## Budget och resurser

Att tillsätta resurser och fördela budget till församlingens verksamheter görs av kyrkorådet, efter äskande från respektive verksamhet.

## Kommunikationsplan och årscykel

Församlingen har en kommunikationspolicy som ligger till grund för kommunikationen av den pedagogiska verksamheten. I den anges att allt kommunikationsnav är digitalt och att vårt primära språk är svenska.

Utifrån detta ansvarar respektive verksamhet, i samråd med församlingens kommunikatörer, att verksamheten kommuniceras till församlingsborna samt att det görs på ett, utifrån verksamheten, relevant sätt. Exempel på detta är att det ges ut en skolfolder till alla skolor- och förskolor i församlingen i början på varje termin samt att församlingens konfirmandarbete kommuniceras i samband med övriga församlingars samt stiftets kampanjer.

## Barnkonsekvensanalys för församlingsinstruktion.

### Barnperspektiv

Barnen intar en särställning i kyrkan och i Spånga-Kista församling. Med sin relativt unga befolkning är många tillhöriga unga eller barn. Detta gör barnperspektivet ännu viktigare.

I begreppet barn menar vi åldersgruppen 0–18 år.

Genom personal med relevant kompetens möter man barnperspektivet.

Vid alla kyrkorådsbeslut sker en avstämning med barnrättsperspektivet och diskrimineringsgrunderna innan beslut fattas.

Vid mer långsiktiga beslut som budget, verksamhetsplan och fastighetsfrågor görs en mer omfattande barnkonsekvensanalys, där både barnperspektiv och barnets perspektiv finns med. Framtagen mall finns för detta.

### Barnens perspektiv

Grupp av anställda/förtroendevalda arbetar regelbundet med formerna för hur barn ska involveras. I nuläget arbetas med hur barn spontant uttrycker sin vilja och sina önsknings, utan påverkan eller styrning av ämne. Detta för att inte förleda barnen att uttrycka den vilja den vuxne önskar. Ur detta kategoriseras var barnens röst/viljeyttring hör, om det handlar om verksamhet, ekonomi eller stöd. Barnens perspektiv är också med i den diakonala hjälpen till barnfamiljer, innan beslut om hjälp till familjen beslutas.

### Barnrättsperspektivet

En stor del av församlingsarbetet riktar sig till barn och deras familjer. (Se handlingsplan för lärande och undervisning.) Den kristna människosynen och barnkonventionens stadgar är grundläggande för all verksamhet med barn. Grunder i församlingsinstruktionen kopplar också ihop Kristus (det sant mänskliga) med diskrimineringsgrunderna (allas lika rätt oavsett ålder, funktionsvariationer etc).

Fyra av barnkonventionens artiklar är grundläggande:

- Artikel 2: Alla barn har samma rättigheter och lika värde.
- Artikel 3: Barnets bästa ska beaktas vid alla beslut som rör barn.
- Artikel 6: Alla barn har rätt till liv och utveckling.
- Artikel 12: Alla barn har rätt att uttrycka sin mening och få den respekterad.

Målbilden i församlingsinstruktionen är "barnfamiljen" med tillhörande generationer. Alla åldrar nås genom familjen och ofta med barnen i fokus. Det gör att församlingsinstruktionen har med barnets perspektiv redan från början. Församlingsinstruktionsarbetet har haft som mål att integrera barnkonsekvensanalys, diakonalt perspektiv och miljö och hållbarhetsarbetet så att alla dessa processer ingår i alla styrande dokument. Vi bedömer att den framtagna församlingsinstruktionen ser till barnets bästa, men att rutiner behövs för att fortsätta hålla detta perspektiv levande bland anställda, engagerade och beslutsfattare.



# Diakoni- pastoral 2.0

tydliggöra, synliggöra, prioritera

# Innehåll

<b>Diakonipastoral 2.0</b>	<b>3</b>
Församlingens uppdrag att bedriva diakoni	4
Församlingens nuvarande arbete	4
Församlingens omvärld	7
Röster från närsamhället	7
Reflektion	8
Prioriteringsplan	8
Uppföljningsplan	9
Sprida	9
Utvecklingsarbete framåt	9
<b>Handlingsplan – bilaga 1-5</b>	<b>10</b>
Bilaga 1– Diakonal struktur	11
Bilaga 2 – Stöd vid ekonomisk utsatthet	12
Bilaga 3 – Arbetslöshet Ungdom/Vuxen	13
Bilaga 4 – Utanförskap	14
Bilaga 5 – Samverkan	15
<b>Uppföljningsplan – bilaga 6-10</b>	<b>16</b>
Bilaga 6 – Diakonala strukturer	17
Bilaga 7 – Stöd vid ekonomisk utsatthet	17
Bilaga 8 – Arbetslöshet Ungdom/Vuxen	18
Bilaga 9 – Utanförskap	18
Bilaga 10 – Samverkan	18

Diakonipastoral för Spånga-Kista församling 2023.

**TEXT** Diakonerna i Spånga-Kista församling. **FORM** Christian Appelsved.

**FOTO** Omslag och sid 3: Jon Tyson. Sid 4: Emily Richards. Sid 6: Fred Rivett.  
Sid 9: Vitaly Zamedyanskiy. Sid 14: Matt Rodehaever.

**TRYCK** hos församlingen 2023-03-15.





# Diakonipastoral 2.0



**A**tt utöva diakoni, i det organiserade församlinglivet liksom i vardagslivets handlingar, är ett uppdrag för hela församlingen. Utifrån sin självförståelse, identitet och del i samhället utmanas varje församling att tydliggöra, synliggöra och prioritera sitt diakonala arbete i förhållande till omgivningens behov och tillgängliga resurser.

Svenska kyrkans diakonala insatser efterfrågas av medlemmar, allmänhet och olika delar av det offentliga samhället. Diakoni har, liksom gudstjänst, undervisning och mission, sin grund i kyrkans uppdrag att bära evangelium till världen. Människors livsomständigheter, förändringar i samhället och inte minst själva evangeliet utmanar ständigt församlingens diakoni.

Syftet med framtagande av en diakonipastoral för Spånga-Kista församling är att kunna möta upp dessa utmaningar på ett genomtänkt sätt anpassat för den tid vi verkar i just nu. Ett långsiktigt hållbart diakonalt arbete kräver självförståelse, omvärldsanalys, prioriteringar och tydliga rutiner som tillsammans ger flexibilitet att möta det oväntade. När vi vet vad vi gör och varför vi gör det, ser vi också när vi måste göra avsteg från rutiner eller göra förändringar. En diakonipastoral är således inte ett statiskt dokument, utan ett dokument som är tänkt att utvecklas och förändras allt eftersom nya erfarenheter och lärdomar kommer till.

**» ett uppdrag för hela församlingen**

**Beslutad av kyrkoherde: 2023-03-15.**

**Ska följas upp: Januari 2024.**

## Församlingens uppdrag att bedriva diakoni

Jesus gör inte skillnad på människor. En "tro på Kristus" tolkar vi som en tro på det sant mänskliga och på Guds närvaro i livet. Därför vill vi verka för att människor ska få så hela, trygga och meningsfulla liv som möjligt. Vi vill att varje människa ska få möjligheten att vara människa fullt ut till kropp, själ och ande. Därför vill vi i och genom församlingens diakoni arbeta för att ingen människa, p.g.a. diskrimineringsgrunderna<sup>1</sup>, ska särbehandlas i församlingen eller i vår omvärld.

I Spånga-Kista församling vill vi att vårt arbete ska vara i linje med de globala målen 2030 och vara hållbart för miljö och människor på ett sätt som bär över tid. Detta innebär att vi håller oss à jour med samhällsförändringar och nya arbetsmetoder och sätter detta i relation till kyrkans uppdrag här och nu. Det innebär även att arbetet ska vara hållbart på alla nivåer, d.v.s. socialt, ekonomisk och ekologiskt.

Vi tror att ett hållbart diakonalt arbete är hela församlingens angelägenhet och att vi tillsammans ansvarar för att skapa en församlingsgemenskap som bygger upp och upprättar människor. Vi menar att tydliga arbetsrutiner tillsammans med förankring i reflektion, bön och gudstjänstliv, ger den trygghet som behövs för att skapa en miljö som präglas av öppenhet, tillgänglighet, omsorg och gemenskap.

Ett hållbart diakonalt arbete utrustar oss människor till att förstå oss själva och vår omvärld och ger därmed verktyg för att individen, utifrån sin situation och förmåga, ska kunna växa i självständighet och ta del av sina rättigheter. Därför är det också viktigt för oss att bygga nätverk och ha goda relationer till vår omvärld. Vi arbetar för problemlösning och förändring och tror att en viktig del i detta arbete är att kyrkan höjer sin röst när människor far illa. Arbetet för en mänskligare värld manar oss att söka förändra destruktiva strukturer – inom vår egen organisation, i vårt samhälle och globalt.

**» att bryta ensamhet och skapa gemenskap**

## Församlingens nuvarande arbete

### DETTA HAR VI – RESUR SINVENTERING

Spånga-Kista församling har fyra anställda diakoner med inriktning mot migration och inkludering, barn och familj, konfirmand och ungdom, vuxen och äldre. Arbetet gentemot vuxna och äldre utgör en stor del

<sup>1</sup>

"1 § Denna lag har till ändamål att motverka diskriminering och på andra sätt främja lika rättigheter och möjligheter oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder." Diskrimineringslagen 2008:567



av församlingens arbete och samtliga diakoner delar därför på ansvaret här. En av diakonerna har helhetsansvaret för budget, men samtliga är delaktiga i budgetarbetet. En av diakonerna har i dagsläget också en arbetsledarfunktion vilket gör att en del av tjänsten läggs utanför det konkret diakonala arbetet.

Eftersom det diakonala arbetet är hela församlingens angelägenhet finns även idéella medarbetare, musiker, pedagoger, präster, vaktmästare med flera med i församlingens diakonala verksamheter.

I församlingen finns Kista kyrka, Rinkeby församlingsgård, Spånga kyrka, Spånga Prästgård, Spånga församlingshus och andra lokaler. Alla med möjlighet till diakonala samtal och verksamheter.

### DETTA GÖR VI

Samtliga diakoner har självavårdande samtal. I församlingen finns många diakonala verksamheter. Gemensamt för dessa är att de syftar till att bryta ensamhet och skapa gemenskap. Många av verksamheterna syftar även till att möjliggöra djupare samtal och att rusta till ökad förståelse av sig själv och sin omvärld. I samtal och gruppverksamhet vill vi också ge verktyg för att personer, utifrån situation och förmåga, ska kunna växa i självständighet och ta del av sina rättigheter.

### DESSA MÖTER VI – MÅLGRUPPER

Inom Spånga-Kista församlingens område finns människor med olika bakgrund, erfarenheter, livsomständigheter och behov. Detta avspeglas i församlingens verksamheter där en mängd målgrupper finns representerade. Församlingen möter bland annat:

- Nyanlända
- Asylsökande
- Ensamkommande
- Papperslösa
- Barn och unga
- Konfirmander
- Familjer
- Människor i ekonomisk och social utsatthet
- Människor som söker gemenskap
- Människor i sorg
- Daglediga i olika åldrar
- Människor med psykisk ohälsa
- Människor som har en ordnad vardag och som söker gudstjänst, stillhet, andlighet, samtal
- Människor som på olika sätt vill ha kontakt med kyrkan



### DESSA SAMVERKAR VI MED

Som församling strävar vi efter att bygga nätverk och ha goda relationer till vår omvärld. I församlingens områden förändras verksamheter ofta, olika projekt kommer och går och anställningar är ofta kortvariga. Detta innebär att vi ständigt behöver rikta oss utåt för att knyta nya kontakter och samverka med aktörer som finns i området. Efter reflektion och bedömning väljer vi vilka nätverk som vi aktivt bör delta i/bjuda in till och som vi finner relevanta utifrån kyrkans uppdrag.

### VAD VÅRT ARBETE KÄNNETECKNAS AV

**FÖRÄNDRINGSPROCESSER** – När omvärlden och människors behov är i ständig förändring behöver församlingens diakonala arbete vara flexibelt och anpassningsbart, och samtidigt erbjuda kontinuitet. För att arbetet ska bära över tid krävs att ramar och rutiner formuleras och därefter används som stöd i mötet med förändring.

**EMPOWERMENT OCH PÅVERKANSARBETE** – I Spånga-Kista församling finns många människor som på olika sätt lever i utsatthet. I församlingens diakonala arbete vill vi arbeta för problemlösning och förändring både på individnivå och på strukturell nivå. Arbetet för en mänskligare värld manar oss att söka förändra destruktiva strukturer – inom vår egen organisation, i vårt samhälle och globalt.

**FBHO** – Spånga-Kista församling är en del av nätverket *Framtiden bor hos oss* vilket innebär att församlingen, tillsammans med andra nätverksförsamlingar, delar erfarenheten av att finnas på en plats där medlemsantalet i Svenska kyrkan är lågt, där många kulturer möts, där behoven skiftar snabbt och där flexibilitet är en nödvändighet.

» att skapa tillit mellan människor och myndigheter

### DIAKONALA UTMANINGAR

Alla församlingar möter diakonala utmaningar. Vilka dessa utmaningar är påverkas av församlingens självförståelse, omvärld och av livsomständigheterna för människor som finns just där. Några av de utmaningar som Spånga-Kista församling står inför är:

**ATT SKAPA HÅLLBARHET I STÖD OCH I DIAKONALA VERKSAMHETER** – I Spånga-Kista församlings områden finns många människor som, på olika sätt, lever i utsatthet. Behoven är större än vad vi som försam-



ling kan möta upp och behoven växer. En viktig utmaning är då att våga reflektera kring församlingens uppdrag, behoven vi ser och att prioritera. Detta för att skapa ett hållbart diakonalt arbete som utrustar oss människor till att förstå oss själva och vår omvärld och som därmed ger verktyg för att individen, utifrån sin situation och förmåga, ska kunna växa i självständighet och ta del av sina rättigheter.

**POSITIVA OCH TILLGÄNGLIGA SAMMANHANG** – Vi vill arbeta för att ingen människa i Spånga-Kistas församlings sammanhang ska särbehandlas utifrån diskrimineringsgrunderna. Vi vet att det inom församlingens förekommer uttryck för rasism. Det kan även finnas andra uttryck för diskriminering som vi inte ser. Som personal är det vi som ansvarar för och skapar verksamheter; då är det också vi som sätter normen. Detta medför ett stort ansvar att kritiskt granska våra egna verksamheter och att aktivt arbeta för att människor ska känna att de får vara del av goda och upprättande sammanhang.

**ÖKANDE KLYFTOR OCH MISSTRO MOT MYNDIGHETER** – Människor som tidigare klarat sig väl genom offentligt stöd klarar sig inte idag. Fler faller mellan stolarna helt och kan ej få offentligt stöd. Vilken uppgift har vi som församling i Svenska kyrkan? Är det rollen som ersättare av det stöd som saknas? Är det rollen som komplement till stöd som inte räcker till? Är det rollen som röst som visar på att många människor idag inte når upp till en skälig levnadsnivå och att detta behöver förändras? Detta är frågor som vi behöver arbeta vidare med. Misstron mot myndigheter har ökat bland människor i församlingens områden. Som församling har vi ett viktigt uppdrag i att motverka detta.

**SYNLIGHETEN** – I ett område där rörligheten är stor och där människor och verksamheter kommer och går är det viktigt med kontinuitet, att det finns något som inte försvinner. Här har församlingen en roll att fylla. Församlingens diakonala uppdrag bär över tid, men vet människor att de kan vända sig till Spånga-Kista församling och hur ser bilden av församlingens arbete ut? Vilken bild vill vi förmedla?

## » hitta det som binder samman

### Församlingens omvärld

Spånga-Kista församling ligger i nordvästra Stockholm och har cirka 91 000 invånare. In- och utflyttningen i församlingen är stor och ungefär lika stor i bägge riktningarna, 14 000 personer per år.

En mångfald av skolor finns, från förskolor till universitet. Här finns äldreboenden av skiftande karaktär. Här finns ett närsjukhus och flera vårdcentraler. Offentliga instanser tillsammans med ideella organisationer och trossamfund bidrar till den mångfald av insatser som riktar sig till människor i olika livssituationer.

### Röster från närsamhället

I samband med att den första diakonipastoralen togs fram 2019 intervjuades några välfärdsaktörer i Spånga-Kista församlings områden. Syftet med detta var att få en bild av vilka behov och utmaningar inför framtiden som andra aktörer identifierade, att få en bild av hur andra aktörer såg på kyrkans roll och uppdrag samt att försöka kartlägga vilka målgrupper som saknade verksamheter eller sammanhang riktade till sig. Inför denna revidering som genomförs under hösten 2022 har en liknande intervjuomgång gjorts för att se om något har förändrats.

Intervjupersonerna har nu, liksom då, haft delvis olika inriktning och arbetar med olika frågor och har skilda perspektiv. Mycket av det som framkommit i de nya intervjuerna liknar tidigare intervjupersoners svar. En del har tillkommit. Nedan följer en kort presentation. Då flera av intervjupersonerna önskat förbli anonyma går det i presentationen inte att utläsa vem som har sagt vad. Det som kommit fram i intervjuerna kommer också väldigt nära det vi själva uppfattar när vi ovan lyfter fram de diakonala utmaningar vi ser främst just nu.

**ÖKANDE KLYFTOR OCH MISSTRO MOT MYNDIGHETER** – Fattigdomen ökar och allt fler människor är rädda eller mistänksamma gentemot myndigheter. En försämrad ekonomi påverkar människors syn på sig själva. Det stöd som finns att få är enklare att få tillgång till om du har en ordnad tillvaro. För många människor som lever med psykisk ohälsa blir problematiken att de är för friska för att få tillgång till stöd, men för sjuka för att på egen hand klara vardagen.

Många unga upplever att de diskrimineras för att de bor i förorten och många saknar hopp om att kunna utbildas sig och få arbete i framtiden. Alla goda krafter behövs för att förebygga kriminalitet bland unga och i detta arbete är det även viktigt att stärka föräldrar i sin föräldraroll.

Spånga-Kista församling har en roll i att möta människor som inte tas emot av myndigheter samt i att skapa tillit mellan människor och myndigheter. En viktig uppgift för alla som verkar i Järva är att hävda människovärdet, motverka splittring och hitta det som binder samman.

**STÄNDIG FÖRÄNDRING KRÄVER ATT NÅGOT ÄR KONSTANT** – Människor behöver konstanter för att känna tillit. I församlingens olika områden går förändringar fort. Människor och projekt byts ut. I det ständiga flödet kan Spånga-Kista församling vara en konstant. Även om man inte vet exakt vad kyrkan gör så vet man att kyrkan finns och är närvarande. Det upplevs i sig som en trygghet.

**SPÅNGA-KISTA FÖRSAMLING SKULLE KUNNA SYNAS MER** – Kyrkan uppfattas som en aktör som kan erbjuda positiva platser och sammanhang för människor som behöver detta och som har en andlig kompetens som myndigheter och vård ofta saknar. Detta behöver spridas till fler och församlingen skulle kunna ta mer plats som samarbetspartner i olika sammanhang.

## Reflektion

Som tidigare nämnts skiljer sig det vi som församling uppfattar som diakonala utmaningar inte mycket åt från det som framkommer i intervjuerna. Det vi ser som behov i områdena kring Spånga-Kista församling sammanfaller i stort. Detsamma gäller för utmaningen för församlingen att bli synligare. Något som överraskar är att den annorlunda verklighet som rådde under coronapandemin inte tycks ha lämnat de spår vi förväntat. Pandemin och dess konsekvenser är knappt skönjbara i församlingens diakonala verksamheter och nämns, om alls, endast kort av intervjupersonerna.

Det är tydligt att många människor i församlingens närområde lever i utsatthet och att utsattheten går utöver etnicitet, ålder o.s.v. Det är därför viktigt att se till helheten och inte minst att ta barnens perspektiv i beaktande i de prioriteringar som görs.

Prioriteringarna nedan är gjorda utifrån var vi ser att behoven är tydligast och utifrån att de också hör ihop. Inte sällan ser människors situation sådan ut att flera av nedanstående områden är aktuella. Det går inte alltid att avgöra vari grundproblematiken ligger och således blir det av vikt att arbeta på flera plan. Tydlig struktur i församlingens diakonala arbete och samverkan med andra aktörer underlättar för att kunna hålla helhetssyn och långsiktighet i arbetet.

## Prioriteringsplan

ARBETSSOMRÅDE:	AKTIVITETER:	MOTIVERING:
<i>Diakonal struktur</i>	Skapa utrymme för reflektionstid  Förankra nya verksamheter och projekt i diakoniarbetslaget  Följa policy för ekonomiskt stöd i Spånga-Kista församling  Följa diakonipastoralen  Följa GDPR-reglering	Diakonalt arbete med människor som på olika sätt befinner sig utsatthet är emotionellt krävande. I detta arbete är det personalen som är verktygen. Kontinuerlig handledning, ställtid, fortbildning och reflektion som är inräknad i arbetstiden generar ett hållbart diakonalt arbete. Ett hållbart diakonalt arbete underlättas även av rutinemässig förankring av verksamheter samt av att följa gemensamt framtagna arbetsrutiner.
<i>Stöd vid ekonomisk utsatthet</i>	Stödsamtal/ekonomisk rådgivning  Stöd i myndighetskontakter	Vi ser att fattigdomen är utbredd i vårt område. Många människor vet inte om sina rättigheter/möjligheter. En del vänder sig till kyrkan.
<i>Arbetslöshet ungdom/vuxen</i>	Sommarjobb för unga i samband med Sommarcafé i Spånga prästgård och Sommar på torget/Sommarcafé i Kista.  Möjlighet till arbetsträning/praktik i Second hand i Kista finns i vissa fall  Stödsamtal/vägledning	Vi ser att arbetslösheten är utbredd i vårt område och att det för många är svårt att ta sig in på arbetsmarknaden, ibland trots att kompetens finns. Många unga saknar hopp om framtiden med bristande motivation som följd.

ARBETSOMRÅDE:	AKTIVITETER:	MOTIVERING:
Utanförskap	Öppna mötesplatser Möjliggöra sammanhang Stödsamtal Profetisk diakoni	Många människor upplever utanförskap. Detta kan bero på olika saker, exempelvis psykisk ohälsa, ofrivillig ensamhet, ekonomisk utsatthet med mera.  I dagens samhälle ökar klyftorna och därmed utanförskapet. I diakonens vigningslöften står att "diakonen skall försvara människors rätt". Detta innebär bl.a. att påtala när människor far illa.
Samverkan	Synas i olika sammanhang  Aktivt delta i/bjuda in till nätverk och sammanhang som vi finner relevanta utifrån kyrkans uppdrag	Ett hållbart diakonalt arbete utrustar oss människor till att förstå oss själva och vår omvärld och ger därmed verktyg för att individen, utifrån sin situation och förmåga, ska kunna växa i självständighet och ta del av sina rättigheter. Därför är det också viktigt för oss att bygga nätverk och ha goda relationer till vår omvärld.

## Handlingsplan

Se bilagor 1-5

## Uppföljningsplan

Se bilagor 6-10

## Sprida

Diakoni är hela församlingens uppdrag. För att diakonipastoralen ska vara ett fortsatt levande dokument behöver den presenteras och förankras bland dem som inte varit med i arbetsgruppen eller i processen. Att sprida information om diakonipastoralen även utanför församlingen är ett sätt att öka kunskapen om diakonalt arbete, diakonala arbetsmetoder och församlingens roll och kompetens i samverkan med andra aktörer. Diakonipastoralen kommer därför att spridas enligt följande:

- Information om pastoralen i samband med APT under vt 2023.
- Diakonipastoralen blir en bilaga till Spånga-Kista församlings församlingsinstruktion.
- Vi informerar om diakonipastoralen och om ekonomipolicyn i de nätverk där detta är relevant.

## Utvecklingsarbete framåt

Några saker har ej fått utrymme i denna version av diakonipastoral för Spånga-Kista församling, men vi vill ändå anteckna dem för att ta med in i framtida utvecklingsarbete.

- Hur kan vi på ett tydligare sätt arbeta med diskrimineringsgrunderna?



## Handlingsplan – bilaga 1-5



## Bilaga 1– Diakonal struktur

### AKTIVITETER: SKAPA UTRYMME FÖR REFLEKTION, HANDLEDNING, STÄLLTID, FORTBILDNING

<i>Vad vill vi uppnå</i>	Ett hållbart diakonalt arbete med möjlighet att arbeta långsiktigt utifrån ett helhetsperspektiv
<i>Målgrupp</i>	---
<i>Samverkan</i>	---
<i>Tidsplan</i>	Pågående
<i>Budget</i>	---
<i>Ansvarig</i>	Kyrkoherde, lokala arbetsledare, diakoniarbetslag
<i>Medarbetare</i>	Diakoniarbetslaget
<i>Barnkonsekvensanalys</i>	Ja – enklare att se barnen om vi arbetar långsiktigt och har ett helhetsperspektiv
<i>Kommunikation</i>	---
<i>Uppföljning</i>	Årligen, januari, i samband med verksamhetsuppföljning

### AKTIVITETER: FÖRANKRA NYA VERKSAMHETER OCH PROJEKT I DIAKONIARBETSLAGET

<i>Vad vill vi uppnå</i>	Underlätta att upprätthålla struktur avseende helhetsperspektiv, arbetsfördelning och tydlighet internt och externt
<i>Målgrupp</i>	---
<i>Samverkan</i>	Intern samverkan i diakoniarbetslaget
<i>Tidsplan</i>	Pågående
<i>Budget</i>	---
<i>Ansvarig</i>	Diakoniarbetslaget
<i>Medarbetare</i>	---
<i>Barnkonsekvensanalys</i>	Ja – enklare att se barnen om vi har struktur och överblick i arbetet
<i>Kommunikation</i>	---
<i>Uppföljning</i>	Årligen, januari, i samband med verksamhetsuppföljning

### AKTIVITETER: FÖLJA POLICY FÖR EKONOMISKT STÖD I SPÅNGA-KISTA FÖRSAMLING, DIAKONIPASTORAL OCH GDPR

<i>Vad vill vi uppnå</i>	Underlätta att upprätthålla struktur avseende helhetsperspektiv, arbetsfördelning och tydlighet internt och externt
<i>Målgrupp</i>	---
<i>Samverkan</i>	---
<i>Tidsplan</i>	Pågående
<i>Budget</i>	---
<i>Ansvarig</i>	Diakoniarbetslaget
<i>Medarbetare</i>	---
<i>Barnkonsekvensanalys</i>	Ja – enklare att se barnen om vi har struktur och överblick i arbetet
<i>Kommunikation</i>	Info om pastoral och policy för ekonomiskt stöd i samband med Arbetsplatsträffar
<i>Uppföljning</i>	Årligen, januari, i samband med verksamhetsuppföljning



## Bilaga 2 – Stöd vid ekonomisk utsatthet

AKTIVITETER: STÖDSAMTAL/EKONOMISK RÅDGIVNING	
<i>Vad vill vi uppnå</i>	Att individen utifrån sin situation och förmåga, ska kunna växa i självförtroende, självständighet och ta del av sina rättigheter. Genom samtalen i sig, men också genom att hänvisa och verka för att personer kommer med i grupper, verksamheter och sammanhang
<i>Målgrupp</i>	Människor som söker sig till oss för samtal kring ekonomi
<i>Samverkan</i>	Ansvariga för olika verksamheter dit vi kan hänvisa. Spånga-Kista församlings hela arbetslag beroende på vad det gäller
<i>Tidsplan</i>	Pågående
<i>Budget</i>	
<i>Ansvarig</i>	Diakoniarbetslaget
<i>Medarbetare</i>	Diakoniarbetslaget
<i>Barnkonsekvensanalys</i>	Barn ska inte tolka för sina föräldrar – vi bokar tolk. Så långt det är möjligt undviker vi att barn är med vid dessa samtal
<i>Kommunikation</i>	Regelbunden information i arbetslaget om den aktuella situationen i området
<i>Uppföljning</i>	Årligen, januari, i samband med verksamhetsuppföljning

AKTIVITETER: STÖD I MYNDIGHETSKONTAKTER	
<i>Vad vill vi uppnå</i>	Att individen utifrån sin situation och förmåga, ska kunna växa i självförtroende, självständighet och ta del av sina rättigheter  Påverka myndigheter och ta tillvara människors rättigheter och möjligheter
<i>Målgrupp</i>	Människor som söker sig till oss för stöd i sin ekonomiska situation
<i>Samverkan</i>	---
<i>Tidsplan</i>	Pågående
<i>Budget</i>	---
<i>Ansvarig</i>	Diakoniarbetslaget
<i>Medarbetare</i>	Diakoniarbetslaget
<i>Barnkonsekvensanalys</i>	Ja – barn påverkas av vårdnadshavarnas ekonomiska situation på flera sätt. En positiv förändring för barnens vuxna bör bli positiv också för barnen
<i>Kommunikation</i>	Socialtjänsten, berörda medarbetare
<i>Uppföljning</i>	Årligen, januari, i samband med verksamhetsuppföljning

AKTIVITETER: FÖLJA POLICY FÖR EKONOMISKT STÖD I SPÅNGA-KISTA FÖRSAMLING	
<i>Vad vill vi uppnå</i>	Underlätta att upprätthålla struktur avseende helhetsperspektiv, arbetsfördelning och tydlighet internt och externt
<i>Målgrupp</i>	---
<i>Samverkan</i>	---
<i>Tidsplan</i>	Start februari 2023
<i>Budget</i>	---
<i>Ansvarig</i>	Diakoniarbetslaget
<i>Medarbetare</i>	---
<i>Barnkonsekvensanalys</i>	Ja – enklare att se barnen om vi har struktur och överblick i arbetet. Barn påverkas av vårdnadshavarnas ekonomiska situation på flera sätt. En positiv förändring för barnens vuxna bör bli positiv också för barnen
<i>Kommunikation</i>	Info i samband med Arbetsplatsträffar
<i>Uppföljning</i>	Januari 2024

## Bilaga 3 – Arbetslöshet Ungdom/ Vuxen

AKTIVITETER: SOMMARJOBB FÖR UNGA I SAMBAND MED SOMMARCAFÉ I SPÅNGA PRÄSTGÅRD OCH SOMMARCAFÉ I KISTA/ SOMMAR PÅ TORGET	
<i>Vad vill vi uppnå</i>	Vi vill bidra med dokumenterad arbetslivserfarenhet, bryta mönster och skapa möjligheter för unga att ta sig vidare i arbetslivet. Att individen utifrån sin situation och förmåga, ska kunna växa i självförtroende, självständighet och ta del av sina rättigheter
<i>Målgrupp</i>	Unga sommarjobbbara via stadsdelarna
<i>Samverkan</i>	Stadsdelarna, berörda medarbetare
<i>Tidsplan</i>	Kontinuerligt varje år från februari till och med augusti. Störst fokus på sommaren
<i>Budget</i>	Ungdomarna får lön från stadsdelarna Församlingen budgeterar för sommarcaféerna
<i>Ansvarig</i>	Ansvariga diakoner 2023 Anders Sundberg, Rebecca Holmgren, Éva Szabó Westerlund
<i>Medarbetare</i>	Berörda medarbetare samt utifrån samverkan
<i>Barnkonsekvensanalys</i>	Ja – Denna verksamhet riktar sig till unga och syftar till att ge framtidshopp. Flera av de unga som sommarjobbar i församlingen är under 18 år
<i>Kommunikation</i>	Stadsdelarna. Spånga-Kista församlings arbetslag. Volontärer. Övriga externa aktörer
<i>Uppföljning</i>	Årligen, januari, i samband med verksamhetsuppföljning

AKTIVITETER: MÖJLIGHET TILL ARBETSTRÄNING/PRAKTIK I SECOND HAND I KISTA FINNS I VISSA FALL.	
<i>Vad vill vi uppnå</i>	Att individen utifrån sin situation och förmåga, ska kunna växa i självförtroende, självständighet och ta del av sina rättigheter
<i>Målgrupp</i>	Personer som befinner sig utanför arbetsmarknaden
<i>Samverkan</i>	Berörda medarbetare och volontärer, samt eventuella externa aktörer
<i>Tidsplan</i>	Pågående
<i>Budget</i>	---
<i>Ansvarig</i>	Ansvarig diakon, Anders Sundberg
<i>Medarbetare</i>	De som berörs.
<i>Barnkonsekvensanalys</i>	Ja – En positiv förändring för de vuxna bör bli positiv även för barnen
<i>Kommunikation</i>	Spånga-Kista församlings arbetslag, Berörda externa aktörer
<i>Uppföljning</i>	Årligen, januari, i samband med verksamhetsuppföljning

AKTIVITETER: STÖDSAMTAL/VÄGLEDNING	
<i>Vad vill vi uppnå</i>	Att individen utifrån sin situation och förmåga, ska kunna växa i självförtroende, självständighet och ta del av sina rättigheter
<i>Målgrupp</i>	De ungdomar/vuxna som arbetar/arbetstränar/praktiserar hos oss och som önskar samtal/vägledning
<i>Samverkan</i>	Berörda medarbetare. Stadsdelar. Eventuella andra externa aktörer
<i>Tidsplan</i>	Pågående
<i>Budget</i>	---
<i>Ansvarig</i>	Diakoniarbetslaget
<i>Medarbetare</i>	Diakoniarbetslaget
<i>Barnkonsekvensanalys</i>	En positiv förändring för de vuxna bör bli positiv även för barnen. Den del av verksamheten som riktar sig till unga syftar till att ge framtidshopp
<i>Kommunikation</i>	---
<i>Uppföljning</i>	Årligen, januari, i samband med verksamhetsuppföljning

## Bilaga 4 – Utanförskap

AKTIVITETER: ÖPPNA MÖTESPLATSER	
<i>Vad vill vi uppnå</i>	Att individen utifrån sin situation och förmåga, ska kunna växa i självförtroende och självständighet. Minska ensamhet och möjliggöra deltagande i församlingens olika sammanhang
<i>Målgrupp</i>	Människor i alla åldrar som söker gemenskap eller upplever utanförskap
<i>Samverkan</i>	Samverkan med alla medarbetare som arbetar kring församlingens öppna mötesplatser. I vissa fall även medarbetare som är ansvariga för specifika verksamheter
<i>Tidsplan</i>	Pågående
<i>Budget</i>	Befintliga budgetposter för respektive verksamhet
<i>Ansvarig</i>	De som ansvarar för verksamheterna och diakoniarbetslaget
<i>Medarbetare</i>	Hela arbetslaget, volontärer
<i>Barnkonsekvensanalys</i>	Barn påverkas av dessa verksamheter och rör sig i dessa sammanhang. Vi behöver därför kontinuerligt se över barns situation och säkerhet på våra öppna mötesplatser
<i>Kommunikation</i>	Kontinuerligt samtal i hela arbetslaget, och med volontärer, kring värdegrund, bemötande, säkerhet, utvecklingsmöjligheter m.m. Kommunikatörer. Berörda externa aktörer
<i>Uppföljning</i>	Årligen, januari, i samband med verksamhetsuppföljning

AKTIVITETER: STÖDSAMTAL	
<i>Vad vill vi uppnå</i>	Att individen utifrån sin situation och förmåga, ska kunna växa i självförtroende, självständighet och ta del av sina rättigheter. Genom samtalen i sig, men också genom att hänvisa och verka för att personer kommer med i grupper, verksamheter och sammanhang
<i>Målgrupp</i>	Människor i alla åldrar som på något sätt upplever utanförskap och som söker samtal p.g.a. detta
<i>Samverkan</i>	Intern samverkan med kollegor som kan länka vidare till diakoniarbetslaget. Extern samverkan med psykiatri, vårdcentraler, kuratorer m.fl.
<i>Tidsplan</i>	Pågående
<i>Budget</i>	---
<i>Ansvarig</i>	Diakoniarbetslaget
<i>Medarbetare</i>	Diakoniarbetslaget
<i>Barnkonsekvensanalys</i>	Barn påverkas av sina vuxnas mående. Barn ska inte tolka för sina vårdnadshavare – vi bokar tolk om det behövs. Så långt det är möjligt undviker vi att barn är med vid vårdnadshavares stödsamtal. Vi kan ta emot barn för stödsamtal
<i>Kommunikation</i>	Kommunikatörer. Berörda externa aktörer
<i>Uppföljning</i>	Årligen, januari, i samband med verksamhetsuppföljning

AKTIVITETER: PROFETISK DIAKONI	
<i>Vad vill vi uppnå</i>	I dagens samhälle ökar klyftorna och därmed utanförskapet. I diakonens vigningslöften står att "diakonen skall försvara människors rätt". Detta innebär bl.a. att påtala när människor far illa
<i>Målgrupp</i>	Myndigheter, interna och externa aktörer som inte behandlar människor i enlighet med diskrimineringsgrunderna eller som på andra sätt, medvetet eller omedvetet, orsakar att människor far illa eller inte får information/tillgång till sina rättigheter
<i>Samverkan</i>	---
<i>Tidsplan</i>	Pågående
<i>Budget</i>	---
<i>Ansvarig</i>	Diakoniarbetslaget
<i>Medarbetare</i>	Diakoniarbetslaget
<i>Barnkonsekvensanalys</i>	Ja – En positiv förändring för de vuxna bör bli positiv även för barnen. I vissa fall gäller profetisk diakoni direkt barnets situation
<i>Kommunikation</i>	---
<i>Uppföljning</i>	Årligen, januari, i samband med verksamhetsuppföljning

## Bilaga 5 – Samverkan

AKTIVITETER: SYNAS I OLIKA SAMMANHANG	
<i>Vad vill vi uppnå</i>	Ett hållbart diakonalt arbete. Vi vill bygga nätverk och goda relationer till vår omvärld så att vi som kyrka blir synliga och räknas med i sammanhang där vi kan vara en viktig samarbetspartner
<i>Målgrupp</i>	Andra aktörer med liknande/samma målgrupper som vi
<i>Samverkan</i>	Intern samverkan kring vilka sammanhang som är relevanta för oss bör utvecklas
<i>Tidsplan</i>	Pågående
<i>Budget</i>	Finns budget för diakonala nätverk
<i>Ansvarig</i>	Diakoniarbetslaget
<i>Medarbetare</i>	Diakoniarbetslaget
<i>Barnkonsekvensanalys</i>	Barn kan påverkas, men det är svårt för oss att överblicka hur
<i>Kommunikation</i>	Kommunikation behövs med hela arbetslaget kring vilka nätverk/sammanhang som är viktiga för församlingen. Även dela information från olika träffar och nätverk
<i>Uppföljning</i>	Årligen, januari, i samband med verksamhetsuppföljning

AKTIVITETER: AKTIVT DELTA I/BJUDA IN TILL NÄTVERK OCH SAMMANHANG SOM VI FINNER RELEVANTA UTIFRÅN KYRKANS UPPDRAG.	
<i>Vad vill vi uppnå</i>	Ett hållbart diakonalt arbete. Ökad kunskap. Vi vill bygga nätverk och goda relationer till vår omvärld så att vi som kyrka blir synliga och räknas med i sammanhang där vi kan vara en viktig samarbetspartner
<i>Målgrupp</i>	Andra aktörer med liknande/samma målgrupper som vi
<i>Samverkan</i>	Medarbetare med ansvar för verksamhet med diakonal prägel. Andra aktörer med liknande/samma målgrupper som vi och som är relevanta utifrån kyrkans uppdrag
<i>Tidsplan</i>	Deltagande i nätverk är pågående
<i>Budget</i>	Finns budget för diakonala nätverk
<i>Ansvarig</i>	Diakoniarbetslaget
<i>Medarbetare</i>	Diakoniarbetslaget Berörda medarbetare med ansvar för verksamhet med diakonal prägel Vaktmästare, Husmor
<i>Barnkonsekvensanalys</i>	Barn kan påverkas, men det är svårt för oss att överblicka hur
<i>Kommunikation</i>	Kommunikation behövs med hela arbetslaget kring vilka nätverk/sammanhang som är viktiga för församlingen. Även dela information från olika träffar och nätverk
<i>Uppföljning</i>	Årligen, januari, i samband med verksamhetsuppföljning





## Uppföljningsplan – bilaga 6-10

## Bilaga 6 – Diakonala strukturer

AKTIVITET: DIAKONAL STRUKTUR	
<i>Tid för uppföljning:</i>	Januari 2024
<i>Frågeställningar:</i>	<p>I vilken utsträckning har diakonerna haft handledning under året?</p> <p>Upplever diakonerna att utrymmet för ställtid och reflektion varit tillräckligt?</p> <p>Vilka utbildningar har diakonerna tillgodogjort sig under året?</p> <p>Har ovanstående aktiviteter lett till ökade möjligheter att arbeta långsiktigt i det diakonala arbetet i enlighet med handlingsplanen?</p> <p>I vilken mån har nya diakonala verksamheter förankrats i diakonarbetslaget?</p> <p>I vilken utsträckning har uppsatta diakonala rutiner/policys följts?</p> <p>Vad har gjort att handlingsplanens mål har uppnått/inte uppnåtts?</p> <p>Vad kan förbättras?</p>

## Bilaga 7 – Stöd vid ekonomisk utsatthet

AKTIVITET: FÖLJA POLICY FÖR EKONOMISKT STÖD	
<i>Tid för uppföljning:</i>	Januari 2024
<i>Frågeställningar:</i>	<p>Är policyn tydlig?</p> <p>Täcker policyn in allt som den behöver täcka in?</p> <p>Vad kan förbättras?</p>

AKTIVITET: STÖDSAMTAL/EKONOMISK RÅDGIVNING	
<i>Tid för uppföljning:</i>	Januari 2024
<i>Frågeställningar:</i>	<p>Hur många samtal har det varit under året?</p> <p>Hur har arbetsfördelningen varit i diakonarbetslaget?</p> <p>Vilka eventuella mönster framträder under samtalen?</p> <p>Utifrån ovanstående svar, är det något som behöver lyftas till en profetisk nivå?</p> <p>I så fall, på vilket sätt?</p> <p>Hur har den ekonomiska rådgivningen fungerat med volontär?</p>

AKTIVITET: STÖD I MYNDIGHETSKONTAKTER	
<i>Tid för uppföljning:</i>	Januari 2024
<i>Frågeställningar:</i>	<p>Vilka frågor har varit aktuella under året?</p> <p>Vilka eventuella mönster framträder i diakonernas myndighetskontakter avseende konfidenter?</p> <p>Vad fungerar/vad fungerar inte i kontakten med myndigheter?</p>

## Bilaga 8 – Arbetslöshet Ungdom/ Vuxen

### AKTIVITET: SOMMARJOBB FÖR UNGA I SAMBAND MED SOMMARCAFÉER OCH SOMMAR PÅ TORGET

<i>Tid för uppföljning:</i>	I samband med utvärdering av aktiviteten
<i>Frågeställningar:</i>	Vad har fungerat/inte fungerat? Vad kan förbättras? Hur har ungdomarna upplevt sina arbetsuppgifter? Har de varit relevanta, meningsfulla

### AKTIVITET: MÖJLIGHET TILL ARBETSTRÄNING/PRAKTIK I SECOND HAND I KISTA FINNS I VISSA FALL

<i>Tid för uppföljning:</i>	Januari 2024
<i>Frågeställningar:</i>	Vad har fungerat/inte fungerat? Vad kan förbättras? Hur har de berörda upplevt sina arbetsuppgifter? Har de varit relevanta, meningsfulla?

### AKTIVITET: STÖDSAMTAL/VÅGLEDNING

<i>Tid för uppföljning:</i>	Januari 2024
<i>Frågeställningar:</i>	Vilka frågeställningar har uppkommit?

## Bilaga 9 – Utanförskap

### AKTIVITET: ÖPPNA MÖTESPLATSER

<i>Tid för uppföljning:</i>	Januari 2024
<i>Frågeställningar:</i>	Vilka öppna mötesplatser har funnits i församlingen under året? Koll gentemot diskrimineringsgrunderna. Vad kan förbättras?

### AKTIVITET: STÖDSAMTAL

<i>Tid för uppföljning:</i>	Januari 2024
<i>Frågeställningar:</i>	Vilka frågeställningar har uppkommit?

### AKTIVITET: PROFETISK DIAKONI

<i>Tid för uppföljning:</i>	Januari 2024
<i>Frågeställningar:</i>	I vilka fall har utanförskap behövt lyftas profetiskt? På vilket sätt har dessa frågor lyfts? Vad blev resultatet?

## Bilaga 10 – Samverkan

### AKTIVITET: SYNAS I OLIKA SAMMANHANG

<i>Tid för uppföljning:</i>	Januari 2024
<i>Frågeställningar:</i>	På vilka sätt har Spånga-Kistas församlings diakoni synliggjorts utanför kyrkans väggar?

### AKTIVITET: AKTIVT DELTA I/BJUDA IN TILL NÄTVERK OCH SAMMANHANG

<i>Tid för uppföljning:</i>	Januari 2024
<i>Frågeställningar:</i>	Vilka nätverk/sammanhang har varit relevanta under året? Vilka nätverk/sammanhang är relevanta fortsättningsvis? Vilka nätverk/sammanhang bör avslutas?

**Svenska kyrkan**   
SPÅNGA-KISTA FÖRSAMLING