



Svenska kyrkan

Tystbergabygdens församling

MÖTESINSTANS		
Kyrkoråd		
DATUM FÖR MOTET	TID	PLATS
21 maj 2025	19.00	S:t Botvidsgården

Sammanträdesprotokoll

Utses att justera:	Ralf Spehling
Justeringens plats och tid:	S:t Botvidsgården vecka 23
Underskrifter:	Sekreterare
	
	Gunilla Hedin
	Ordförande
	
	Clas Eriksson
	Justerare
	
	Ralf Spehling

Närvarande ordinarie ledamöter

Clas Eriksson, Kristina Leivik, Barbro Nord, Inga Frick, Gunnel Andersson, Michael Stumpp, Gunilla Hedin

Ej tjänstgörande ersättare

Ann-Catrine Axelsson, Ralf Spehling, Lena Näslund

Justerandes signatur 	Utdragsbestyrkande
---	--------------------



MÖTESINSTANS		
Kyrkoråd		
DATUM FÖR MÖTET	TID	PLATS
21 maj 2025	19.00	S:t Botvidsgården

- §1 Mötets öppnande**
Ordföranden hälsade alla välkomna och förklarade mötet öppnat.
- §2 Upprop**
Upprop förrättades.
- §3 Val av protokolljusterare**
Mötet valde Ralf Spehling.
- §4 Godkännande av kallelse**
Mötet godkände kallelsen
- §5 Godkännande av dagordning**
Mötet godkände dagordningen med ändringarna:
att "Information om personalärende" infördes som punkt 7, samt att två övriga frågor anmälades: "Integritetspolicy" och "Avslutande av bankkort".
- §6 Föregående mötesprotokoll**
Lades till handlingarna

Justerandes signatur 	Utdragsbestyrkande
---	--------------------



MÖTESINSTANS		
Kyrkoråd		
DATUM FÖR MÖTET	TID	PLATS
21 maj 2025	19.00	S:t Botvidsgården

§7 Information om personalärende

Kyrkoherde Gunilla Hedin informerade om att en överenskommelse om avslutad anställning kommit till stånd med en medarbetare. Denna överenskommelse togs fram med hjälp av Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation och skrevs under i närvaro av representant från fackförbundet Vision, efter att Gunilla Hedin inhämtat stöd från kyrkorådets ordförande Clas Eriksson för att ingå överenskommelsen.

Kyrkorådet fick vid sammanträdet, för första gången, ta del av ärendets dokumentation, innefattande en skriftlig erinran, den anställdes yttrande på denna, samt själva överenskommelsen.

Vice ordförande Kristina Leivik och ersättare Ralf Spehling framförde kritik mot informationshanteringen i ärendet samt uppfattningen att avslutandet av anställningen troligen inte hade gått rätt till.

Ralf Spehling hade, efter att själv varit i kontakt med den berörda medarbetaren för att få klarhet i ärendet, förberett **ett skriftligt förslag (se bilaga 1)**. Han föreslog att kyrkorådet skulle besluta att genomföra en oberoende granskning – med fokus på den formella beslutsprocessen och arbetsgivaransvaret. Förslaget innefattade också att kyrkorådet skulle tillsätta en mindre arbetsgrupp som anlitar extern kompetens för detta, samt att granskningens resultat skulle användas som grund för att stärka det fortsatta arbetet i kyrkorådet.

En öppen omröstning företogs bland de ordinarie ledamöterna (förutom ordförande och kyrkoherde).

Kristina Leivik röstade för förslaget.

Barbro Nord och Michael Stumpp röstade mot förslaget.

Gunnel Andersson och Inga Frick lade ner sina röster.

Mötet avslog förslaget.

Kristina Leivik ville inkomma med en protokollsanteckning om sin syn på ärendet, och den inkom 2025-05-27 (se bilaga 2).

Justerandes signatur 	Utdragsbestyrkande
--------------------------	--------------------



MÖTESINSTANS		
Kyrkoråd		
DATUM FÖR MÖTET	TID	PLATS
21 maj 2025	19.00	S:t Botvidsgården

§8 Kyrkoherdens information

Drop in-dop-rapport: Endast ett dop ägde rum när vi hade drop in-dop. Dock har det varit fler andra dopbokningar än vanligt.

Tankar inför drop in-vigslar att kanske planera för musikstunder med tema kärlek/bröllop också, som gör att fler än de potentiella brudparen kan ha anledning att komma till kyrkan den dagen.

Nästa år verkar det bli drive-in-vigslar på Dixie Car Meet trots allt.

Magnus Åkervall har säkerställt att inga fladdermöss störs av den nya belysningen på Bogsta kyrka.

Bältinge kyrkas tak ska tjäras i början av juni (på vardagar).

Ljuskrönorna i Lästringe har ljusarmar som böjts fel, framförallt en ljusarm som inte går att använda. Magnus kollar upp om det går att få den lagad eller om vi bara får lov att vara utan den på kronan, men spara den i kassaskåpet.

Klockstapeln i Lästringe behöver mer omfattande reparation än det först verkade. Det har inte gått att få någon närmare uppskattning av den förväntade kostnaden än.

Livsmedelskontroll har gjorts i våra kök, och det var inga avvikelser. Kontrollfrekvens 2 kontroller per 5 år.

Medarbetare och förtroendevalda som tjänstgjort i över 20 år ska bli firade vid gudstjänstterminsstarten 7/9.

Vår revisionsfirma PWC delar upp sig, och den del som sköter vår revision kommer att bli ett eget bolag som ska heta Cedra. Vår auktoriserade revisor Andreas Landin har lämnat ett förslag på beslut i kyrkofullmäktige om vi vill välja att fortsätta med Cedra.

Under sommaren vikarierar Lars Jonsson som kyrkoherde 7/7-3/8. Veckan innan dess kommer Magdalena Fors att vara tillförordnad kyrkoherde som kan nås vid akuta ärenden.

Justerandes signatur 	Utdragsbestyrkande
---	--------------------



MÖTESINSTANS		
Kyrkoråd		
DATUM FÖR MÖTET	TID	PLATS
21 maj 2025	19.00	S:t Botvidsgården

§9 Ny IT-policy

Mötet bordlade beslutet om denna.

§10 Ny GDPR-policy

Mötet bordlade beslutet om denna.

Justerandes signatur 	Utdragsbestyrkande
---	--------------------



MÖTESINSTANS		
Kyrkoråd		
DATUM FÖR MÖTET	TID	PLATS
21 maj 2025	19.00	S:t Botvidsgården

§11 TGIF sponsring

Mötet beslutade att sponsra TGIF med 5000 kr.

Justerandes signatur 	Utdragsbestyrkande
---	--------------------



MÖTESINSTANS		
Kyrkoråd		
DATUM FÖR MÖTET	TID	PLATS
21 maj 2025	19.00	S:t Botvidsgården

§12

Förslaget om 1%-mål till Act

Mötet beslutade att inte införa något 1%-mål till Act Svenska kyrkan.

Justerandes signatur 	Utdragsbestyrkande
---	--------------------



MÖTESINSTANS		
Kyrkoråd		
DATUM FÖR MÖTET	TID	PLATS
21 maj 2025	19.00	S:t Botvidsgården

§13

Övriga frågor

Integritetspolicy – **Mötet bordlade** beslut om denna.

Avslut av bankkort – **Mötet beslutade** att avsluta bankkortet för den medarbetare som slutat.

Vi kom överens om ett kyrkorådssammanträde den 18/6 kl. 19.00 utöver de som står i mötesplanen för 2025.

§14

Mötets avslutning

Ordföranden förklarade mötet avslutat.

Justerandes signatur 	Utdragsbestyrkande
---	--------------------

Yttrande | Reservation

Till kyrkorådet

Datum

2025-05-21

Sida

1 av 3

Reflekterande frågor efter det senaste personalärendet – behov av fördjupad genomlysning

För att vi i kyrkorådet ska kunna ta vårt ansvar och arbeta långsiktigt hållbart – både juridiskt, ekonomiskt och arbetsmiljömässigt – behöver vi titta närmare på det senaste beslutet kring uppgörelsen med en anställd. Det är inte fråga om skuld, utan om ansvar, lärande och tillit.

Därför föreslår jag att vi initierar en **oberoende granskning av ärendet** med särskilt fokus på:

- **Beslutsprocessen** – Har det skett enligt gällande regelverk (t.ex. delegationsordningen)?
- **Vårt arbetsgivaransvar** – Har vi agerat rätt gentemot både den anställda och kyrkoherden?

Granskningen kan ge oss det faktaunderlag vi behöver för att kunna ta ställning till ansvarsfrihet – både i denna fråga och framåt.

1. Har beslutet fattats i rätt ordning? Har delegationsordningen följts?

• **Om nej:**

- Hur hanterar vi detta i efterhand?
- Hur säkerställer vi att församlingen inte riskerar att nekas ansvarsfrihet?
- Behöver delegationsordningen tydliggöras eller ändras?

• **Om ja:**

- Är detta en beslutsordning vi vill ha framöver?
- Är vi bekväma med att kyrkorådet informeras i efterhand och inte involveras innan beslut med stor påverkan fattas?
- Kan man tala om förtroende om rådet inte involveras vid svåra situationer?

2. Vill vi att beslutsordningen ser ut så här i framtiden?

• **Om nej:**

- Hur bör delegationsordningen förändras?
- Hur säkerställer vi transparens och delaktighet?

• **Om ja:**

- Hur ser vi till att kontroll och uppföljning sker även efter fattade beslut?

Ralf Spehling

Villavägen 7
SE- 611 33 Tystberga

Yttrande | Reservation

Till kyrkorådet

Datum 2025-05-21

Sida 2 av 3

3. Har vi som arbetsgivare gjort det vi ska?

• **Om nej:**

- Har vi gett kyrkoherden tillräckligt stöd i ledarskapet?
- Hade vi kunnat förebygga arbetsmiljöproblemen?
- Behöver vi omvärdera vårt sätt att stötta chefer i deras arbetsmiljöansvar?

• **Om ja:**

- Var detta ändå den bästa lösningen?
- Varför var det så bråttom?
- Fanns det alternativ som övervägdes?

4. Var detta den bästa lösningen – givet läget?

• **Om nej:**

- Hur undviker vi liknande beslut framöver?
- Behöver styrdokumentet ses över?
- Behöver vi investera i kompetensutveckling?

• **Om ja:**

5. Vad är planen för att hantera underskottet?

• **Akut:**

- Hur säkerställa vi arbetslagets uppdrag?
- Hur hanterar vi nu den ekonomiska effekten?
- Behöver vi förstärka rutiner, granska styrdokument?

Ralf Spehling

Villavägen 7
SE- 611 33 Tystberga



Förslag

Till kyrkorådet

Datum

2025-05-21

Sida

3 av 3

Jag föreslår:

- - att vi beslutar om att genomföra en oberoende granskning av ärendet – med fokus på formell beslutsprocess och arbetsgivaransvar.
 - att vi tillsätter en liten arbetsgrupp som anlitar extern kompetens för detta.
 - att vi använder granskningen som grund för att stärka vårt fortsatta arbete i kyrkorådet.

Detta är inte ett uttryck för misstro – tvärtom är det ett uttryck för ansvarstagande och en önskan att värna församlingen, personalen och vårt gemensamma uppdrag.



Ralf Spehling

Villavägen 7
SE-611 33 Tystberga

Protokollsanteckning till kyrkorådsprotokoll uppfört vid möte 2025-05-21

Undertecknad vill föra följande till protokollet med anledning av kyrkoherdens information angående tecknad överenskommelse med en medarbetare om att avsluta dennes tjänst vid församlingen.

Det är djupt olyckligt att församlingen inte lyckats hitta en bättre lösning på den uppkomna situationen. Svenska Kyrkan ska vara en attraktiv arbetsgivare och hitta konstruktiva lösningar tillsammans med sina medarbetare. Jag har genom hörsågen fått berättat för mig att detta ofta inte är fallet, och därför känns det extra viktigt att Tystbergabygdens församling utmärker sig som en bra arbetsgivare.

Utköp av medarbetare är en dyr och destruktiv lösning, både för den enskilde och för församlingen. Svenska kyrkan måste alltid värna allmänhetens och församlingsmedlemmarnas förtroende genom att använda pengarna på bästa sätt.

Den information som givits kyrkorådet visar att mer hade kunnat göras från arbetsgivarens sida, och det verkar som att beslutet både var förhastat och fattat i strid mot gällande styrdokument. Man har frångått delegationsordningen och fattat beslut rörande motsvarande ~~gästgäst~~ kronor utan delegation från kyrkorådet. Ärendet har pågått under lång tid och man har inte informerat kyrkorådet förrän överenskommelsen redan var undertecknad. Att kyrkorådet på sittande möte fick ta del av handlingar (kyrkoherdens skriftliga erinran samt den arbetstagandes svar) på mötet är för att undertecknad insisterade på öppenhet vid ett möte dagen innan kyrkorådet, annars hade detta kanske ej heller skett.

Det hade i vilket fall varit rimligt att en oberoende utredning tar vid, men detta förslag avslogs vid senaste kyrkorådsmötet.

Om utredningen hade visat att beslutet var nödvändigt och legitimt så stärker det allmänhetens förtroende för Svenska kyrkan. Om utredningen i stället visar på brister så är det viktigt att lära sig av det inträffade och att kyrkorådet utbildas inom de områden där man saknar kompetens, exempelvis hur delegationsordningen ska användas. Öppenhet är alltid att föredra och en utredning syftar inte till att peka finger, utan att utvecklas och lära sig.

Jag vill även uppmärksamma kyrkorådet och kyrkoherden om att den öppna omröstning under §7 gällande en oberoende granskning av ärendet som företogs vid kyrkorådet 21 maj 2025 ej utfördes på ett korrekt sätt. Eftersom ordförande och kyrkoherden ej deltog i omröstningen pga. jäv borde ersättare tagits in vid omröstningen, vilket hade kunnat innebära en annan utgång av beslutet. Detta var det ingen på mötet som uppmärksammade och detta är åter en signal om att kyrkorådet borde utbildas i styrelsearbete, vilket en oberoende utredning hade kunnat visa på.

Tystberga, 2025-05-25

Kristina Leivik
Vice ordförande