Kyrkomötet
Motion 2026:40
av Karin Långström och Leif Aruhn-Solén

Insatser för rekrytering av kyrkomusiker

Förslag till kyrkomötesbeslut

Kyrkomötet beslutar att uppdra till kyrkostyrelsen att

1. utreda hur relevanta myndigheter inom arbetsmarknadssektorn kan medvetandegöras om att kyrkomusikeryrket är ett bristyrke,
2. utreda möjligheterna till en effektivare hantering av validering av andra musikaliska och kyrkomusikaliska utbildningar.

Motivering

Det är väl känt att Svenska kyrkans församlingar och pastorat behöver nyanställa cirka 700 kyrkomusiker inom en tioårsperiod. Utmaningarna är flera. Det inomkyrkliga utbildningssystemet förmår inte utbilda och examinera tillräckligt många studenter. Utbildningsorterna behöver bli fler. Insatser är på gång, inte minst inom ramen för projektet Framtid kyrkomusiker.

Vid en hearing initierad av Kungliga musikaliska akademien, där flera nomineringsgrupper i Svenska kyrkan fanns representerade, utmejslades några förslag som kan bidra till att fler får möjlighet att utbildas eller fortbildas till kyrkomusiker.

Om kyrkomusikeryrket klassas som bristyrke av Arbetsförmedlingen, kan det skapa legitimitet för att skapa fler utbildningsplatser och omskolningsinsatser på fler orter än idag.

En ytterligare väg att gå är att öka takten när det gäller validering av till exempel utländska musikers utbildning och examen. Svenska kyrkans utbildningsinstitut, som idag har uppdraget, har begränsade resurser för detta ändamål. En förstärkning skulle leda till att musiker, utbildade i Sverige eller utomlands, snabbare kan få sina utbildningar bedömda, och sedan komplettera sin kompetens för att nå fram till kyrkomusikalisk examen i Svenska kyrkan.

Skövde och Malmö den 23 juli 2026

Karin Långström (C) *Leif Aruhn-Solén (C)*