

---

**Kyrkomötet**  
**Motion 2021:79**  
**av Margareta Andersson**

## **Stöd till kyrkoherdar**

---

### **Förslag till kyrkomötesbeslut**

Kyrkomötet beslutar att uppdra till kyrkostyrelsen att analysera behovet av utökat stöd till kyrkoherdar i framför allt större församlingar.

### **Motivering**

Kyrkoherdar har ett stort och många gånger tungt ansvar i sina församlingar/pastorat. Från att kyrkoherden haft ett arbetslag bestående av som mest ett tjugotal anställda är det nu vanligt med hundra medarbetare även i pastorat som inte anses så stora. De riktigt stora pastoraten har flera hundra medarbetare och många olika arbetsplatser. Även om det finns flera mellanchefer är ändå det yttersta ansvaret kyrkoherdens.

Samtidigt som pastoraten av ekonomiska skäl har blivit större har utvecklingen av organisatoriska åtgärder inte följt med. Allt för många kyrkoherdar hoppar av jobbet på grund av utbrändhet eller för att man inte trivdes med de nya arbetsuppgifterna. Många som gått kyrkoherdeutbildningen kommer fram till att det nog inte var vad de väntade sig. Detta leder till att det blir svårt för församlingar/pastorat att rekrytera nya kyrkoherdar.

Vid konflikter och svårigheter i arbetslagen hamnar till slut ansvaret hos kyrkoherden och det kan innebära stora påfrestningar när man som ledare blir mycket ensam i en utsatt position.

De här exemplen visar enligt min åsikt att kyrkostyrelsen behöver göra en genomlysning av hur situationen ser ut för många kyrkoherdar. Vilka möjligheter finns till stöd från biskop och andra medarbetare på stiftet? Finns andra stödåtgärder som kan erbjudas? Behöver kyrkoherdeutbildningen ändras så den blir mer inriktad på ledarrollen i kyrkoherdeuppdraget? Biskopens roll som andlig ledare är också av stor betydelse.

Näshult den 4 augusti 2021

*Margareta Andersson (C)*