
Kyrkomötet
Motion 2021:25
av Ann-Christine From Utterstedt

En kyrka för alla

Förslag till kyrkomötesbeslut

Kyrkomötet beslutar att uppdra till kyrkostyrelsen att

1. uttryckligen uppmärksamma, analysera och långsiktigt tillse att prästutbildningen attraherar såväl män som kvinnor.
2. framledes formulera att all form av ojämlikhet beaktas
3. initiera strategiska och målgruppsoptimerade insatser för att vända utträdestrenden.

Motivering

Att Svenska kyrkan ska vara en kyrka för livets alla steg och skeenden, hos ung som gammal menar Sverigedemokraterna är viktigt. Därför är det centralt att man är relevant och engagerad inom alla åldersgrupper och delar av befolkningen. Vad gäller frågan om jämställdheten i Svenska kyrkan kan vi konstatera ett antal sårbarhets-element som behöver belysas och åtgärdas för att inte förvärras.

Sverigedemokraterna har som både parti och nomineringsgrupp som grundregel att alltid sätta kompetens före könsmässig kvotering, för vår del gäller det inom kyrkan likväl som i andra sammanhang.

Sedan beslutet att även kvinnor får prästvigas är fördelningen inom prästyrket numera jämn. Andelen kvinnor som studerar till präst är däremot idag långt fler än män, vilket långsiktigt riskerar att skapa en obalans i jämlikhetssträvan.

Var och en gör dock sitt individuella val och kvotering eller liknande åtgärder är sällan ett konstruktivt svar på yrkesmässiga trender och tendenser. Denna obalans kräver dock analys och är angelägen att uppmärksamma och långsiktigt motverka om vi som kyrka vill attrahera såväl män som kvinnor.

Diskrimineringsgrunderna tjänar på att hållas kortfattade och lättförståeliga. De ska inkludera all form av diskriminering utan att uppfattas som graderande. En uppräkningslista av en lång rad diskrimineringsgrundande behandling kan ge oönskad effekt och riskerar att allvarliga incidenter inte får en rättvis behandling. Det kan vara lovvärt att understryka och betona de fall där det anses särskilt motiverat, samtidigt som det kan vara problematiskt att rada upp tänkbara diskrimineringsgrunder, detta riskerar att någon diskrimineringsgrund uteblir. Oskälig diskriminering ska i alla dess former bekämpas och ett strategiskt arbetsmiljöarbete vara närvarande på samtliga Svenska kyrkans nivåer.

Vi sverigedemokrater har i olika avseenden påpekat att Svenska kyrkan inte får se det som ödesbestämt att vi mot bakgrund av rådande trender och tendenser i vårt samhälle och vår omvärld ska fortsätta tappa medlemmar och definitivt inte på de historiska rekordnivåer som varit verklighet de senaste åren. Tvärtom bör strategiska och målmedvetna insatser initieras för att vända trenden. Det är vanligare att män

Mot 2021:25

lämnar Svenska kyrkan än kvinnor. Könsskillnaderna i hur många som aktivt beslutar sig för att lämna kyrkan är som störst i de yngre åldrarna. Det är betydligt vanligare att unga män begär utträde än att unga kvinnor gör det. Detta är oroväckande och riskerar att urvattna den folkliga förankringen, varför vi ser det som angeläget att vända denna trend och motverka dessa utträden. Detta bör belysas i Svenska kyrkans jämställdhetsarbete.

Västerås den 9 juli 2021

Ann-Christine From Utterstedt (SD)