

---

**Kyrkomötet**  
**Motion 2020:3**  
**av Aron Emilsson m.fl.**

## **En kyrka för alla**

---

### **Förslag till kyrkomötesbeslut**

Kyrkomötet beslutar att

1. med anledning av kyrkostyrelsens skrivelse 2020:5 Jämställdheten i Svenska kyrkan uppdra till kyrkostyrelsen att uttryckligen uppmärksamma, analysera och långsiktigt tillse att prästutbildningen attraherar såväl män som kvinnor,
2. med anledning av kyrkostyrelsens skrivelse 2020:5 uppdra till kyrkostyrelsen att framledes formulera redogörelsen så att all form av ojämlikhet beaktas, snarare än detaljerade diskrimineringsgrunder såsom idag,
3. med anledning av kyrkostyrelsens skrivelse 2020:5 uppdra till kyrkostyrelsen att initiera strategiska och målgruppsoptimerade insatser för att vända utträdestrenden bland unga män.

### **Motivering**

Att Svenska kyrkan ska vara en kyrka för livets alla steg och skeenden, hos ung som gammal menar Sverigedemokraterna är viktigt. Därför är det centralt att man är relevant och engagerad inom alla åldersgrupper och delar av befolkningen. I kyrkostyrelsens skrivelse 2020:5 Jämställdheten i Svenska kyrkan kan vi konstatera ett antal sårbarhetsmoment som behöver belysas och åtgärdas för att inte förvärras.

Sverigedemokraterna tror på lika möjligheter, men är inte upptagna av lika utfall. Vi har i många avseenden som grundregel att alltid sätta kompetens före könsmässig kvotering och för vår del gäller det inom kyrkan likväl som i andra sammanhang. Samtidigt behöver analys och problematisering av ojämställdhet vara stringent i kyrkostyrelsens skrivelser. Vi kan idag konstatera att fördelningen inom prästyrket nu är helt jämn. En effekt av att kvinnor nu sedan lång tid tillbaka kunnat studera till och vigas till präst. I sig ett utslag av en lång jämlikhetssträvan. Samtidigt är andelen kvinnor som studerar till präst idag långt fler än män, detta dessutom sedan en tid tillbaka. Långsiktigt innebär det mycket få manliga präster i vår kyrka. Var och en gör sitt val och kvotering eller liknande åtgärder är sällan ett konstruktivt svar på yrkesmässiga trender och tendenser, men denna obalans kräver analys och är angelägen att uppmärksamma och långsiktigt motverka om vi vill kunna attrahera såväl män som kvinnor och därtill i andra sammanhang problematiserar motsvarande obalans. De skrivelser kyrkomötet fastställer bör vara stringenta och konsekventa.

En uppsjö olika diskrimineringsgrunder kan skapa väldigt olika former av allvarlig ojämställdhet och ojämlikhet. Det kan vara lovvärt att understryka och betona de fall där det anses särskilt motiverat. Samtidigt kan det vara problematiskt att rada upp otaliga tänkbara diskrimineringsgrunder, vilket riskerar att någon diskrimineringsgrund uteblir. Denna uppräkningslista av diskrimineringsgrunder kan också uppfattas som

en gradering av dessa. Här gör sig begreppet *Less is more* rättvisa: Oskäligen diskriminering bör i alla dess former bekämpas och ett strategiskt arbetsmiljöarbete vara närvarande på samtliga Svenska kyrkans nivåer.

Vi Sverigedemokrater har i olika avseenden påpekat att Svenska kyrkan inte får se det som ödesbestämt att vi mot bakgrund av rådande trender och tendenser i vårt samhälle och vår omvärld ska fortsätta tappa medlemmar och definitivt inte på de historiska rekordnivåer som varit verklighet de senaste åren. Tvärtom bör strategiska och målmedvetna insatser initieras för att vända trenden. Detta har också bäring på vår kyrkas jämställdhetsredogörelse. Det är vanligare att män lämnar Svenska kyrkan än kvinnor. Nästan 60 procent av de som begär utträde är män. Könsskillnaderna i hur många som aktivt beslutar sig för att lämna kyrkan är som störst i de yngre åldrarna. Det är betydligt vanligare att unga män begär utträde än att unga kvinnor gör det. Detta är oroväckande och riskerar att urvattna den folkliga förankringen, varför vi ser det som angeläget att söka vända denna trend och motverka dessa utträden. Detta bör inkluderas i redogörelsen.

Skällvik den 10 juli 2020

*Aron Emilsson (SD)*

*Ann-Christine From Utterstedt (SD)*

*Zandra Pettersson (SD)*

*Julia Kronlid (SD)*

*Alexander Christiansson (SD)*

*Daniel Engström (SD)*