
Kyrkomötet Kyrkolivsutskottets betänkande 2017:6

Könsfördelningen i Svenska kyrkan

Sammanfattning

I detta betänkande behandlas motion 2017:26. Motionären vill uppdra till kyrkostyrelsen att göra en kartläggning om hur könsfördelningen i Svenska kyrkan ser ut bland deltagare i verksamhet, volontärer och anställda samt att kyrkostyrelsen därefter ska återkomma med förslag på hur en jämn könsfördelning ska uppnås. Utskottet menar att jämn könsfördelning är av stor vikt för hela Svenska kyrkan men anser att församlingarna redan vet hur könsfördelningen ser ut lokalt. En kartläggning skulle därför inte tillföra ny kunskap. Utskottet föreslår därför att kyrkomötet avslår motionen.

Till betänkandet finns två reservationer.

Utskottets förslag till kyrkomötesbeslut

1. Kyrkomötet beslutar att avslå motion 2017:26, punkt 1.
2. Kyrkomötet beslutar att avslå motion 2017:26, punkt 2.

Motionens förslag

Motion 2017:26 av Niklas Grahn, Könsfördelningen i Svenska kyrkan

1. Kyrkomötet beslutar att uppdra till kyrkostyrelsen att genomföra en kartläggning över hur könsfördelningen ser ut i Svenska kyrkan bland deltagare i olika verksamheter, volontärer och anställda. Kartläggningen ska ske på församlings-, stifts- och nationell nivå.
2. Kyrkomötet beslutar att kyrkostyrelsen utifrån kartläggningen återkommer till kyrkomötet med förslag till hur en jämn könsfördelning på sikt ska uppnås.

Bakgrund

Statistik

Svenska kyrkans församlingar och stift redovisar statistik över sin verksamhet som sammanställs i Svenska kyrkans statistikdatabas. De enda uppgifter som är redovisade efter kön är statistiken över döpta och konfirmerade.

Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation sammanställer statistik över antalet anställda uppdelad efter kön och befattningsområde. Statistiken finns tillgänglig så att sammanställningar kan göras på församling, stift och nationell nivå.

Fördelning på kön av förtroendevalda finns tillgänglig i Svenska kyrkans organisationsregister Kyrksam. I det registrerar församlingar, pastorat och stift antalet ledamöter, ersättare och ordföranden i kyrko- och församlingsråd, kyrkofullmäktige, stiftsstyrelse och stiftsfullmäktige.

Kyrkostyrelsen lämnar en gång per mandatperiod en redogörelse till kyrkomötet av jämställdheten inom Svenska kyrkan. Skrivelsen lämnas vid en sådan tidpunkt att den kan få betydelse för nomineringarna inför nästföljande kyrkoval (senaste skrivelsen lämnades 2016, KsSkr 2016:4). I skrivelsen *Jämställdheten i Svenska kyrkan* finns alltid statistik uppdelad på kön på förtroendevalda på församling-, stift- och nationell nivå, samt på antalet anställda per befattningar i hela Svenska kyrkan.

I den skrivelse med årsredovisning som kyrkostyrelsen lämnar till kyrkomötet varje år finns uppgift om hur många av de anställda på nationell nivå i Sverige som är kvinnor.

Kvinnors och mäns attityder mot Svenska kyrkan

Av en medlemsundersökning som den nationella nivån genomförde 2015 framgår att medlemmar sätter värde på Svenska kyrkan och den verksamhet som bedrivs och de är i huvudsak positiva. Undersökningen visar att det är en påtaglig skillnad mellan kvinnors och mäns upplevelser. Två tredjedelar av de tillfrågade kvinnorna och drygt hälften av männen uppgav att helhetsintrycket av årets möte med Svenska kyrkan har varit mycket eller ganska positivt.

Konfirmandverksamhet

Genom arbetet med *Krafttag konfirmation* har frågan om ojämn könsfördelning bland konfirmander och unga ledare uppmärksammats i några av de genomförda mötena i stiftet och på den nationella nivån. Diskussioner har förts om hur man kan nå fler pojkar. Det finns lokala initiativ där man medvetet riktar sig till pojkar med erbjudandet om konfirmation, vilket i vissa fall har lett till konfirmationsgrupper som består uteslutande av pojkar. Lokalt finns även exempel på arbete för att ledarstaben på lägren (både anställda och frivilliga) ska bestå av både kvinnor och män.

Utskottets överväganden

Utskottets förslag: Kyrkomötet beslutar att avslå motion 2017:26.
--

Utskottet delar motionärens bedömning att könsfördelningen på Svenska kyrkans alla nivåer är ojämn, både sett till anställda i vissa yrkesgrupper och till deltagandet i flera verksamheter. Utskottet anser att en jämnare könsfördelning i verksamheten är viktig från en rekryteringssynvinkel, i synnerhet i konfirmandundervisningen och bland unga ledare.

Utskottet understryker att varje person som väljer att delta i verksamheten, oavsett kön, är viktig och att det är församlingarnas uppgift att försöka nå så många människor som möjligt och att församlingarna lokalt ska hitta vägar att välkomna alla i gemenskapen.

Utskottet anser däremot att en kartläggning inte kommer att leda till någon ny kunskap för församlingarna då man där i regel redan vet hur det förhåller sig och föreslår därför kyrkomötet att avslå motionens båda punkter.

På Kyrkolivsutskottets vägnar

Marie Nielsén, ordförande

Sigurdur Hafthorsson, sekreterare

Beslutande: Marie Nielsén, ordförande, Sofia Rosenquist, Daniel Larson, Birgitta Lindén, Ronny Hansson, Micke G Hästö, Niklas Grahn, Roland Johansson, Berit Simonsson, Anna-Karin Westerlund, Gunilla Eldebro, Elisabeth Rydström, Niklas Larsson, Torbjörn Arvidsson och Marja Sandin-Wester.

Övriga närvarande vid beslutstillfället: Camilla Persson, Lissandra Rickemark, Ulla Nordlien, Ove Stenlund, Arne Närström, Katarina Glas, Kjell Petersson, Elisabeth Kullenberg, Ulla Littgren, Jerker Schmidt, Stig Eriksson, Anders Ahl, Ylva Wahlström Ödmann och Karin Janfalk.

Biskoparna Fredrik Modéus och Sören Dalevi har deltagit i utskottets överläggningar.

Reservation 1

Jag reserverar mig mot utskottets önskan att avslå motion 2017:26. Jag anser att det finns ett stort behov av att utifrån kartläggning och analys utveckla metoder och pedagogik för att nå en jämn balans mellan könen i Svenska kyrkans verksamhet.

Niklas Grahn

Reservation 2

Jag reserverar mig mot kyrkolivsutskottets beslut vid behandling av motion 2017:26 Könsfördelningen i Svenska kyrkan, att avslå motionen. Mitt yrkande var bifall av motionen.

Roland Johansson