

# Svenska kyrkans avtal 20 – Förhandlingsprotokoll 2020-12-04

Förhandlingsprotokoll utan bilagor

2020-12-04

- Protokoll:** Den 4 december 2020
- Ärende:** Överenskommelse om lön och allmänna anställningsvillkor för anställda inom Svenska kyrkan under perioden 2020-11-01 – 2023-03-31
- Parter:** För arbetsgivaren  
Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation (Skao)
- För arbetstagarparterna  
Svenska Kommunalarbetareförbundet (Kommunal),  
Vision,  
Akademikerförbundet SSR och Akavia – med förtecknade förbund,  
Kyrkans Akademikerförbund (KyrkA), samt  
Läraryrket och Lärarnas Riksförbunds Samverkansråd

---

## § 1            **Innehåll m.m.**

Parterna träffar detta kollektivavtal – Överenskommelse om lön och allmänna anställningsvillkor m.m. – för arbetstagar anställda inom trossamfundet Svenska kyrkan. Till avtalet hör bestämmelser enligt följande.

- Bilaga 1        Avtalsvårdsgrupp
- Bilaga 2        Svenska kyrkans löneavtal 20 (Svenska Kommunalarbetareförbundet (Kommunal))
- Bilaga 3        Svenska kyrkans löneavtal 20 (Vision, Akademikerförbundet SSR och Akavia med förtecknade förbund, Kyrkans Akademikerförbund (KyrkA) och Läraryrket och Lärarnas Riksförbunds Samverkansråd)
- Bilaga 4        Svenska kyrkans Allmänna bestämmelser – AB 20 – med följande underbilagor:  
A. Ansvarsarbetstid  
B. Årsarbetstid  
C. Vissa tabeller  
D. Anställning i personalpool  
Bilagorna A, B, C och D är ej med i dokumentet
- Bilaga 5        Protokollsanteckningar
- Bilaga 6        Bilaga P, Särskilda bestämmelser till Svenska kyrkans AB, endast ändringar i (fetstil):  
**a) Lägerverksamhet med övernattnin (ej med i dokumentet, ändring finns med i ersättningsbilaga)**  
b) Personalutveckling/kompetensutveckling  
c) Anlitande av bemanningsföretag  
d) Präst  
e) Diakon

- f) Församlingspedagog
- g) Kyrkomusiker**
- h) Tidlista för kyrkomusiker**
- i) Utvecklingsdokument
- j) Lärare, förskollärare och fritidspedagoger**
- k) Kyrkvaktmästare, kyrkogårdsvaktmästare, krematoriepersonal samt städpersonal
- l) Betingarbetande kyrko- och eller kyrkogårdsvaktmästare samt normalinstruktion och tidlista (löneformulär).
- m) Särskilda bestämmelser för uppehållsanställning

Ändringar i ovanstående bestämmelser jämfört med Svenska kyrkans avtal 17 finns i bilagorna – 2 - 6 till detta förhandlingsprotokoll.

## § 2 **Särskild ersättning**

Med anledning av viss tidsutdräkt för avtalsförhandlingarna 2020 och överenskommelse om senarelagd revisionstidpunkt har parterna enats om att utge särskild ersättning, s.k. Julgåva.

Utbetalning avser ett belopp om 1500 kronor.

Utbetalning bör utges i samband med december månads löneutbetalning 2020. Om sådan utbetalning inte kan ske bör arbetsgivare undersöka förutsättning för en extra utbetalning före 24 december 2020.

## § 3 **Lönerevision 2020 - Svenska kommunalarbetareförbundet (Kommunal) – Avräkning på lön i visst fall**

Arbetstagare som inte omfattas av Löneavtal Kommunal (Bilaga 2) och som av misstag erhållit generellt lönepåslag får sin lönerevision reviderad från den 1 april 2021, varvid redan erhållen lön ska avräknas från löneökning per revision den 1 april 2021.

## § 4 **Arbetsgrupp Praktikant – Svenska kommunalarbetareförbundet (Kommunal)**

Parterna är överens om att tillsätta en arbetsgrupp för att reglera s.k. praktikant. Syftet är att stimulera unga vuxna att välja ett arbete inom Svenska kyrkans område. Förutsättning för detta är att parterna i arbetsgrupp klargör och enas om vilka villkor och kvalifikationer som ska uppfyllas för att kunna nyttja regeln. Arbetsgruppens målsättning är att senast den 28 februari 2021 kunna sammanfatta gruppens diskussion i ett förslag. I sådant fall träffar parterna avtal om införande av regeln senast en vecka efter nämnda datum.

Delar som överenskommelsen ska innehålla:

- Avtalsperiod
- Lön
- Anställningens längd och omfattning
- Anställningsform
- Åldersgrupp

- Introduktion och utbildningsinsatser
- Begränsningar för anställning såsom tidigare erfarenhet/utbildning
- Handledare alternativt ansvarig hos arbetsgivaren
- Anställningsform efter praktiken

## § 5 **Partsgemensamma arbetsgrupper**

### **1) Arbetsgrupp – partsgemensamt arbete avseende omställning m.m.**

Parterna på Svenska kyrkans kollektivavtalsområde inrättar en arbetsgrupp som under avtalsperioden ska arbeta med att undersöka, utreda och diskutera förnyelse av omställningsavtal. Parterna kan även ta upp angränsande frågor, exempelvis anpassning av uppsägningsregler i samband med arbetsbrist, individuell kompetensutveckling, turordningsfrågor, lönetillägg vid omplacering samt uppsägningstider.

Former för arbetssätt, representation och mötesschema fastställs mellan parterna i samband med att arbetet inleds.

Parterna är överens om att arbetsgruppen bör arbeta enligt en ambition att enas kring ett förslag för ett nytt regelverk för omställning m.m. Resultatet av gruppens arbete föreläggs parterna senast den 31 december 2021.

### **2) Avtalsvårdsgrupp/samrådsgrupp – AVG**

I syfte att skapa ett forum för erfarenhetsutbyte och plattform för diskussion i avtals- och arbetsmiljöfrågor är parterna överens om att föra vissa frågor till AVG. Dessa frågor och formerna för arbetet i AVG anges enligt bilaga 1. Arbetet i arbetsgruppen pågår under avtalsperioden.

## § 6 **Särskild insats inför revision 2021**

Under avtalsförhandlingarna 2020 har Vision, Akademikerförbundet SSR och Akavia särskilt uttryckt oro och angelägenhet för att utvecklingen av löneprocesserna inte har en framstående ställning parterna emellan.

Arbetsgivarparten har samma uppfattning i detta avseende varför frågan utgör en av de första och mest angelägna att starta i det gemensamma avtalsvårdsarbetet. Mot den bakgrunden förutsätter SKAO och nu nämnda parter att det avsätts tid för att inventera vilka informations- och stödbehov som kan finnas inför revisionen den 1 april 2021. En sådan dialog behöver vara genomförd senast den 15 januari i syfte att enas om formerna för informationen för kommande lönerevision.

## § 7 **Ändringar i lagstiftning**

Genomförs under avtalsperioden ändringar i lagstiftningen kan förhandlingar påkallas.

**§ 8           Ändringar och tillägg**

De ändringar och tillägg till kollektivavtalets bestämmelser som parterna under kollektivavtalets giltighetsperiod träffar överenskommelse om ska ingå i kollektivavtalet om inte parterna kommer överens om annat.

Skulle under kollektivavtalets giltighetsperiod någon ändring i kollektivavtalet rörande viss bestämmelse träffas med någon eller några parter äger part rätt att påkalla att motsvarande ändring i kollektivavtalet även skall gälla gentemot denna eller dessa parter. Kvarstående övriga bestämmelser i kollektivavtalet ligger kvar oförändrade.

**§ 9           Fredsplikt**

Förhandlingar under avtalsperioden enligt denna överenskommelse ska föras under fredsplikt.

**§ 10          Giltighet och uppsägning**

Överenskommelsen gäller även för anställda vid Kyrkokansliet i Uppsala.

Denna överenskommelse gäller även företag, enligt särskild förteckning, som lämnat fullmakt till Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation att teckna kollektivavtal.

Såvida inte särskilt anges, gäller Överenskommelse om lön och allmänna anställningsvillkor för anställda inom Svenska kyrkan för perioden 2020-11-01 t.o.m. 2023-03-31 med en ömsesidig uppsägningstid av tre kalendermånader.

Har avtalet inte sagts upp inom föreskriven tid, förlängs dess giltighet för en tid av tolv kalendermånader i sänder med en ömsesidig uppsägningstid av tre kalendermånader. Uppsägning ska vara skriftlig och åtföljd av förslag till nytt kollektivavtal.

Part äger rätt att senast den 31 december 2021 säga upp avtalet till upphörande den 31 mars 2022 det vill säga, avtalet är uppsägningsbart sista avtalsåret.

**§ 11**

**Avslutning**

Förhandlingarna förklaras avslutade.

Vid protokollet

Sten Lycke

**Justeras**

För Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation

Cecilia Herm

För Svenska Kommunalarbetsförbundet (Kommunal)

Maria Hansson

För Vision

Carl Eos

För Akademikerförbundet SSR och Akavia med förtecknade förbund

*Sveriges Arkitekter, DIK, Sveriges Arbetsterapeuter, Fysioterapeuterna, Naturvetarna, SRAT, Sveriges Ingenjörer, Sveriges Psykologförbund, Sveriges Universitetsläraresförbund, Vårdförbundet*

Nadia Larsson

Akademikerförbundet SSR

För Kyrkans Akademikerförbund (KyrkA)

Anna Westling

Akavia

Bror Holm

För Lärarförbundets och Lärarnas Riksförbunds Samverkansråd

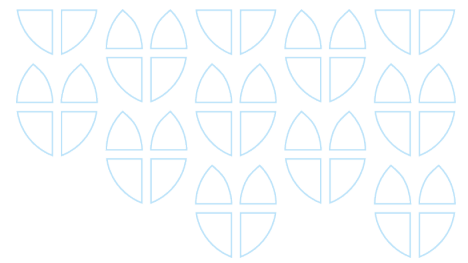
Vibeke Hammarström

Ingrid Lindgren Andrén

Lärarförbundet

Per-Olof Sorsell

Lärarnas Riksförbund



**Svenska kyrkans  
arbetsgivarorganisation**  
Box 157, 101 23 Stockholm  
arbetsgivare@svenskakyrkan.se  
[www.svenskakyrkan.se/arbetsgivare](http://www.svenskakyrkan.se/arbetsgivare)

