

Protokoll: Den 8 juni 2022

Ärende: Överenskommelse om Svenska kyrkans avtal för arbetstagar anställda hos medlemmar inom Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation under perioden 2022-04-01– 2023-03-31

Parter: För arbetsgivaren
Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation

För arbetstagarparterna
Svenska Kommunalarbetareförbundet (Kommunal),
Vision,
Akademikerförbundet SSR och Akavia – med förtecknade förbund,
Kyrkans Akademikerförbund (KyrkA), samt
Läraryrskommittén och Lärarnas Riksförbunds Samverkansråd

§ 1

Innehåll m.m.

Parterna träffar detta kollektivavtal – prolongering av Svenska kyrkans avtal 20, innefattande Svenska kyrkans löneavtal 20 Kommunal och övriga arbetstagarorganisationer samt Allmänna bestämmelser – för arbetstagar anställda hos medlemmar inom Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation – innefattande de ändringar som framgår av förhandlingsprotokollet av den 4 december 2020, med nedanstående ändringar och tillägg.

Till avtalet hör bestämmelser enligt följande:

- Bilaga 1 Avtalsvårdsgrupp
- Bilaga 2 Svenska kyrkans löneavtal 20 (Svenska Kommunalarbetareförbundet (Kommunal))
- Bilaga 3 Svenska kyrkans löneavtal 20 (Vision, Akademikerförbundet SSR och Akavia med förtecknade förbund, Kyrkans Akademikerförbund [KyrkA] och Läraryrskommittén och Lärarnas Riksförbunds Samverkansråd)
- Bilaga 4 Svenska kyrkans Allmänna bestämmelser – AB 20 – med följande underbilagor:
 - A. Ansvarsarbetstid
 - B. Årsarbetstid
 - C. Vissa tabeller
 - D. Anställning i personalpool
- Bilaga 5 Protokollsanteckningar
- Bilaga 6 Bilaga P, Särskilda bestämmelser till Svenska kyrkans AB

- a) Lägrverksamhet med övernattnng
- b) Personalutveckling/kompetensutveckling
- c) Anlitande av bemanningsföretag
- d) Präst
- e) Diakon
- f) Församlingspedagog
- g) Kyrkomusiker
- h) Tidlista för kyrkomusiker
- i) Utvecklingsdokument
- j) Lärare, förskollärare och fritidspedagoger
- k) Kyrkvaktmästare, kyrkogårdsvaktmästare, krematoriepersonal samt städpersonal
- l) Betingsarbetande kyrko- och eller kyrkogårdsvaktmästare samt normalinstruktion och tidlista (löneformulär)
- m) Särskilda bestämmelser för uppehållsanställning.

§ 2 **Bakgrund m.m.**

Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation sade den 28 december 2021 upp Svenska kyrkans avtal 20 (Svenska kyrkans löneavtal 20 och Allmänna bestämmelser) till upphörande den 31 mars 2022. Parterna träffade överenskommelse om att prolongera kollektivavtalen med sju dagars ömsesidig uppsägningstid.

Den 8 april 2022 sade Kommunal upp prolongeringen av kollektivavtalen och varslade om stridsåtgärder.

Medlare tillsattes genom Medlingsinstitutet för medling i arbetstvisten mellan Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation och Kommunal. Samtidigt träffades även överenskommelse om frivillig medling i arbetstvisterna med övriga arbetstagarorganisationer, varvid parterna förordnade att Kommunalt Avtal om Förhandlingsordning (KAF 00) tillfälligt inte skulle tillämpas till dess nytt avtal träffats. Samma medlare har medlat rörande samtliga parter.

Läraryrkbundets och Lärarnas Riksförbunds samverkansråd, Akademikerförbundet SSR och Vision varslade om stridsåtgärder den 29 april 2022. Sveriges Ingenjörer varslade om stridsåtgärder den 2 maj 2022.

Medlarna har den 28 april 2022 lämnat slutlig hemställan som antagits av samtliga parter den 3 maj 2022.

Ändringar jämfört med Svenska kyrkans avtal 20 anges nedan i §§ 3 – 7.

§ 3 **Svenska kyrkans löneavtal 20 Svenska Kommunalarbetareförbundet (Kommunal)**

Löneavtalet prolongeras under perioden 2022-04-01– 2023-03-31 med följande ändringar.

Ändringarna nedan i löneavtalet är kursiverade. Det som är borttaget har strukits över.

Första stycket i löneavtalet har från och med den 1 april 2022 följande lydelse.

Detta avtal gäller arbetstagare på Kommunals avtalsområde för medlemmar i Kommunalarbetsförbundet som är anställda i verksamheter hos arbetsgivare som är medlemmar i Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation.

§ 2 Lönerevision

Punkt 2

2. Den fasta kontanta lönen för arbetstagare som fyllt ~~18~~ 19 år ska uppgå till lägst

- 21 688 kr per månad (heltidslön fr.o.m. 2020-11-01)
- 22 143 kr per månad (heltidslön fr.o.m. 2021-04-01)
- 22 564 kr per månad (heltidslön fr.o.m. 2022-04-01)

Timlön enligt AB 13 § 16 mom. 2 för arbetstagare som fyllt ~~18~~ 19 år ska uppgå till lägst

- 131 kr per timme fr.o.m. 2020-11-01
- 134 kr per timme fr.o.m. 2021-04-01
- 137 kr per timme fr.o.m. 2022-04-01

För arbetstagare som under anställningen fyller ~~18~~ 19 år ska lönebeloppet enligt ovan gälla kalendermånaden efter det att arbetstagaren fyller ~~18~~ 19 år.

Punkt 6 tredje stycket

Utrymmet för år 2022 utgör lägst 509 kr för varje tillsvidareanställd arbetstagare med månadslön. ~~som är medlem i organisationen.~~

§ 3 Ferie-/ungdomslön

Lön för ungdomar kan lägst utgöra:

- För fyllda ~~165~~ 176 år, 70 % av lägsta lön för arbetstagare som fyllt 198 år
- För fyllda 176 år, 80 % av lägsta lön för arbetstagare som fyllt 198 år
- För fyllda 187 år, 90 % av lägsta lön för arbetstagare som fyllt 198 år

För arbetstagare som under avtalsperioden fyller 176, 187 respektive 198 år ska lönebeloppet ovan gälla kalendermånaden efter det att arbetstagaren fyllt respektive ny ålder. Lägstlönerna gäller för heltidsanställda, för deltidsanställda i proportion till sysselsättningsgraden.

§ 4 Svenska kyrkans löneavtal 20 – Övriga arbetstagarorganisationer
Löneavtalet prolongeras i sin helhet under perioden 2022-04-01 – 2023-03-31 utan ändringar.

§ 5 Allmänna bestämmelser § 21 MOM 1.
I tabellen OB-tilläggsstid A införs följande tillägg att gälla **från den 1 juni 2022**. Ändringarna är kursiverade.

OB-tilläggsstid 1

OB-tilläggsstid A

- Tid från kl. 18.00 på dag före långfredagen och *dag före Alla helgons dag* till kl. 07.00 på dagen efter annandag påsk *och dagen efter Alla helgons dag*.

- Tid från kl. 18.00 på dag före pingstafton eller midsommarafton till kl. 07.00 på vardag närmast efter helgdagsaftonen.

- Tid från kl. 18.00 på dag före julafton eller nyårsafton till kl. 07.00 på vardag utom lördag närmast efter helgdagsaftonen

§ 6 Allmänna bestämmelser § 33 MOM 1. Anmärkning
Anmärkningen utgår i sin helhet och i § 33 MOM. 1 införs en ny skrivning att gälla **från den 1 juni 2022**. Ändringarna är kursiverade.

Om en arbetstagare har sagts upp på grund av arbetsbrist och vid uppsägningsdagen uppnått 55 års ålder och då har tio års sammanhängande anställningstid hos arbetsgivaren, ska uppsägningstiden förlängas med sex månader.

§ 7 Protokollsanteckning 23
Protokollsanteckning 23 utgår från den tidpunkt då parterna träffat nytt omställningsavtal. För anställda som då erhåller ersättning enligt denna regel tillämpas regeln fortsatt.

§ 8 Ändringar i lagstiftning
Genomförs under avtalsperioden ändringar i lagstiftningen kan förhandlingar påkallas.

§ 9 Ändringar och tillägg
De ändringar och tillägg till kollektivavtalets bestämmelser som parterna under kollektivavtalets giltighetsperiod träffar överenskommelse om ska ingå i kollektivavtalet om inte parterna kommer överens om annat.

Skulle under kollektivavtalets giltighetsperiod någon ändring i kollektivavtalet rörande viss bestämmelse träffas med någon eller några parter äger part rätt att påkalla att motsvarande ändring i kollektivavtalet

även skall gälla gentemot denna eller dessa parter. Övriga bestämmelser i kollektivavtalet kvarstår oförändrade.

§ 10 Fredsplikt

Förhandlingar under avtalsperioden enligt denna överenskommelse ska föras under fredsplikt.

§ 11 Giltighet och uppsägning

Överenskommelsen gäller även för anställda vid Kyrkokansliet i Uppsala.

Denna överenskommelse gäller även företag, enligt särskild förteckning, som lämnat fullmakt till Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation att teckna kollektivavtal.

Såvida inte särskilt anges, gäller Svenska kyrkans avtal för anställda inom Svenska kyrkan för perioden 2022-04-01 t.o.m. 2023-03-31 med en ömsesidig uppsägningstid av tre kalendermånader.

Har avtalet inte sagts upp inom föreskriven tid, förlängs dess giltighet för en tid av tolv kalendermånader i sänder med en ömsesidig uppsägningstid av tre kalendermånader. Uppsägning ska vara skriftlig.

§ 12 Slutlig reglering av tvister

Under den arbetstvist som uppkommit mellan Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation och Kommunal vid ingåendet av detta kollektivavtal har gjorts gällande att part vidtagit lag och avtalsstridiga åtgärder som grundar skadeståndsskyldighet för motparten. Sådana påstådda åtgärder har varit att hänföra till arbetstvist och stridsåtgärder som sådana och med dessa sammanhängande omständigheter i övrigt.

Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation och Kommunal är nu överens om att samtliga lokala och centrala tvister – i den mån sådana redan förekommer eller uppkommer i framtiden – som i något avseende kan hänföras till ovanstående situation under år 2022, till alla delar ska anses vara lösta och slutgiltigt reglerade. Ingendera parten har härefter i detta avseende några krav mot den andre.

§ 13 Avslutning

Förhandlingarna förklaras avslutade.

Vid protokollet

Sten Lycke

Justeras

För Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation

Cecilia Herm

För Svenska Kommunalarbetsförbundet (Kommunal)

Fredrik Johansson

För Vision

Carl Eos

För Akademikerförbundet SSR och Akavia – med förtecknade förbund

Sveriges Arkitekter, DIK, Sveriges Arbetsterapeuter, Fysioterapeuterna, Naturvetarna, SRAT, Sveriges Ingenjörer, Sveriges Psykologförbund, Sveriges Universitetslärare och forskare, Vårdförbundet

Josefine Johansson
Akademikerförbundet SSR

Anna Westling
Akavia

För Kyrkans Akademikerförbund (KyrkA)

Vibeke Hammarström

För Läraförbundets och Lärarnas Riksförbunds Samverkansråd

Ingrid Lindgren Andrén
Läraförbundet

Per-Olof Sorsell
Lärarnas Riksförbund