

**Protokoll:** den 26 mars 2021

**Ärende:** Överenskommelse om lön och allmänna anställningsvillkor för utlandsanställda inom Svenska kyrkan under perioden 2021-04-01 – 2023-03-31

**Parter:** För arbetsgivaren  
Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation (Skao)

För arbetstagarparterna

Vision,

Akademikerförbundet SSR och Akavia – med förtecknade förbund,

Kyrkans Akademikerförbund (KyrkA), samt

Läraryrkesförbundet och Lärarnas Riksförbunds Samverkansråd

---

**§ 1 Innehåll m.m.**

Parterna träffar detta kollektivavtal – Kollektivavtal för Svenska kyrkans utlandsanställda vilket avser anställningar där en arbetstagare är anställd av Svenska kyrkan, sänd från Sverige och stationeras för arbete utomlands (utlandsanställd). Avtalet är även tillämpligt då en utlandsanställd tillfälligt tjänstgör i Sverige. Det nya avtalet bifogas protokollet som bilaga.

**§ 2 Ändringar i lagstiftning**

Genomförs under avtalsperioden ändringar i socialförsäkringslagstiftningen, i lagregler om pensionsålder eller annan lagstiftning kan förhandlingar påkallas.

**§ 3 Ändringar och tillägg**

De ändringar och tillägg till avtalsbestämmelser som parterna under avtalets giltighetsperiod träffar överenskommelse om ska ingå i kollektivavtalet.

**§ 4 Fredsplikt**

Förhandlingar under avtalsperioden enligt denna överenskommelse ska föras under fredsplikt.

**§ 5 Giltighet och uppsägning**

Kollektivavtalet för utlandsanställda i Svenska kyrkan gäller för perioden 2021-04-01 till och med 2023-03-31 med ömsesidig uppsägningstid av tre kalendermånader.

Har avtalet inte sagts upp innan föreskriven tid, förlängs dess giltighet för en tid av tolv kalendermånader i sänder med en ömsesidig uppsägningstid av tre kalendermånader.

Uppsägning ska vara skriftlig och åtföljd av förslag till nytt kollektivavtal.

Part äger rätt att senast den 31 december 2021 säga upp avtalet till upphörande den 31 mars 2022, det vill säga, avtalet är uppsägningsbart sista avtalsåret.

Arbetstagare som omfattas av denna överenskommelse följer även Svenska

kyrkans löneavtal 20 (Vision, Akademikerförbundet SSR och Akavia med förtecknade förbund, Kyrkans Akademikerförbund (KyrkA) och Lärarförbundets och Lärarnas Riksförbunds Samverkansråd), se bilaga.

## § 6

### **Arbetsförmåga**

Arbetsgivaren tillhandahåller vid varje tidpunkt en försäkringslösning rörande arbetsförmåga för arbetstagare som på grund av skada eller sjukdom blir helt eller delvis arbetsförmögen under mer än 90 dagar.

Ersättningen är för närvarande 80 % för inkomstdelar under 8 prisbasbelopp och 90 % för inkomstdelar mellan 8 prisbasbelopp och 20 inkomstbasbelopp.

## § 7

### **Särskild överenskommelse**

Till följd av förändringar i 2021 års kollektivavtal för Svenska kyrkans utlandsanställda ingås särskild överenskommelse mellan å ena sidan trossamfundet Svenska kyrkan och å andra sidan medlem i Kyrkans Akademikerförbund.

## § 8

### **Avslutning**

Förhandlingarna förklaras avslutade.

Vid protokollet

Sten Lycke

Justeras

för **Svenska kyrkans Arbetsgivarorganisation**

Cecilia Herm

för **Kyrkans Akademikerförbund (KyrkA)**

Bror Holm

Vibeke Hammarström

för **Lärarförbundets och Lärarnas Riksförbunds Samverkansråd**

Ingrid Lindgren Andrén

Per-Olof Sorsell

för **Vision**

Kjell Svahn

för **Akademikerförbundet SSR och Akavia med förtecknade förbund**

Sveriges Arkitekter

DIK

Sveriges Arbetsterapeuter

Fysioterapeuterna

Naturvetarna

SRAT

Sveriges Ingenjörer

Sveriges Psykologförbund

Sveriges Universitetslärarförbund

Vårdförbundet

Nadia Larsson

Anna Westling

## **Protokollsanmärkning Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation**

Angående punkt 9 Beskattning

Arbetsgivarsidan vill klargöra följande.

Avseende ansvaret att reglera skatt och avgifter i utlandet enligt punkt 9 i Kollektivavtalet (Beskattning) gäller följande förtydligande.

Arbetsgivarens ansvar att bära kostnad för skatt samt avgifter som uppkommer i det land/länder där arbetstagaren enligt avtal med Svenska kyrkan ska utföra arbete, omfattar enbart tjänsteinkomst från Svenska kyrkan.

Det åligger arbetstagaren själv att bära eventuell skatt och/eller avgifter som uppkommer för tjänsteinkomst från Svenska kyrkan i annat land än vad som framgår enligt avtal om utlandstjänstgöring och som uppkommer på grund av arbetstagarens eget beslut att vistas i det landet/länderna eller som uppkommer på grund av arbetstagarens privata tillgångar och/eller anknytning till annat land/länder.

Det är vidare arbetstagarens ansvar att bära samt reglera eventuell skatt samt avgifter som uppkommer under utlandstjänstgöringen till följd av inkomster från annan arbets- eller uppdragsgivare än Svenska kyrkan samt skatt och avgifter under utlandstjänstgöringen som påförs arbetstagarens privata inkomst och/eller tillgångar.