

Förhandlingsprotokoll

2018-06-13

Principöverenskommelse avseende extratjänster

Parter

Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation å ena sidan samt Svenska Kommunalarbetsförbundet å andra sidan.

§ 1 Innehåll

Parterna träffar principöverenskommelse om extratjänster hos Svenska kyrkans arbetsgivare enligt bilaga 1, att gälla från och med den 1 juli 2018.

§ 2 Giltighet och uppsägning

Överenskommelsen gäller tillsvidare och kan sägas upp skriftligen med en ömsesidig uppsägningstid av tre kalendermånader.

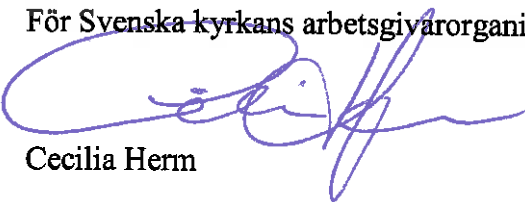
Vid protokollet



Ylva Wählin

Justeras

För Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation



Cecilia Herm

För Svenska Kommunalarbetsförbundet



Veronika Brån

Principöverenskommelse för extratjänster

§ 1 Förutsättningar för inrättande av extra tjänster

Extratjänst är en anställning enligt förordning (2018:42) om särskilt anställningsstöd som är undantagen från anställningsskyddet enligt lagen om anställningsskydd (LAS).

Förutsättningen för anställningar på extra tjänster är att arbetsgivaren gör bedömningen att det finns möjlighet att tillsätta extra tjänster och erhåller finansiering för lönekostnaden och handledarskapet enligt förordning (2018:42) om särskilt anställningsstöd.

Exempel på ett område där extra tjänster kan tillsättas för att stärka upp verksamheten är i samband med lägerverksamhet för barn- och ungdomsgrupper. Ytterligare exempel på områden där extra tjänster kan tillsättas är inom Svenska kyrkans sociala sfär med aktiviteter för äldre och andra daglediga personer och i samband med integrationsarbete.

Arbetsgivaren kan inte överväga anställningar på extra tjänster om uppsägningar på grund av arbetsbrist ägt rum inom det verksamhetsområde där arbetstagaren på en extra tjänst ska arbeta. Det är således inte möjligt att ersätta uppsagda arbetstagare med tillsättning av extra tjänster.

§ 2 Anställningsform

Vid upprättande av avtal om extra tjänster bestäms för det första om anställningsavtalet ska tidsbegränsas eller gälla tillsvidare. Vidare bestäms sysselsättningsgraden om hel eller deltid. Arbetsgivaren beslutar ytterst vid oenighet om anställningsform och sysselsättningsgrad.

§ 3 Lön

Parterna enas om att lönen för extra tjänster kan utgöra som lägst den lägsta lönen som anges i Svenska kyrkans löneavtal. Lönen utges per timme eller vid längre anställningar än tre månader per månad. Den individuella lönen överenskomms mellan arbetsgivare och arbetstagare.

§ 4 Allmänna anställningsvillkor

Allmänna anställningsförmåner enligt Svenska kyrkans avtal allmänna bestämmelser (AB) gäller för tjänsten såsom exempelvis regler för arbetstid, semester, sjukdom, föräldraledighet och uppsägningstid.

§ 5 Placering av extra tjänster och handledaruppdrag

Lokala överenskommelser träffas om var tjänsterna ska placeras hos arbetsgivaren och om förutsättningarna för handledaruppdraget för extratjänsterna. Handledaruppdraget planeras noggrant och det förutsätts att handledaren ges en rimlig avlastning från det ordinarie arbetet för att kunna fullgöra uppdraget. Ytterst är det arbetsgivaren som bestämmer placeringen för extra tjänsterna och förutsättningarna för handledarskapet.

§ 6 Utvärdering och uppföljning

Utvärdering och uppföljning av extra tjänsterna görs av arbetsgivaren och Kommunal på lokal nivå efter 6 månader, varvid förbättringar och justeringar kan genomföras så att extra tjänsterna fungerar bra och samtal om förlängning kan inledas.

B
rth