

Protokoll: Den 9 maj 2023

Ärende: Överenskommelse om kompletterande villkor för avgångsbidrag AGB till Avtal om Omställnings- och kompetensstöd för anställda hos medlemmar inom Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation den 8 september 2022

Parter: För arbetsgivaren
Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation

För arbetstagarparterna
Svenska Kommunalarbetareförbundet (Kommunal)

§ 1 **Innehåll m.m.**

Den 8 september 2022 träffade parterna på Svenska kyrkans område avtal om Omställnings- och kompetensstöd för anställda hos medlemmar inom Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation.

Medlare från Medlingsinstitutet har den 28 april 2022 lämnat slutlig hemställan som antagits av samtliga parter den 3 maj 2022. I den slutliga hemställan angavs att parterna skulle träffa överenskommelse om villkor för avgångsbidrag (AGB).

§ 2 **Koncernbegreppet/närstående organisation**

I avtalet anges undantag från rätten att få AGB vid bland annat återanställning hos ”arbetsgivare inom koncern”. Koncernbegreppet har normalt ingen motsvarighet i Svenska kyrkans organisation och ägarförhållanden av verksamheter, då denna är huvudman. Parterna har diskuterat att ersätta nämnda begrepp utan att hitta ett lämpligt sådant i samband med dessa överläggningar.

Skao kallar till överläggning i november 2023 för att återuppta dialogen vad gäller formuleringen av ett ersättningsbegrepp till ”koncern” tillsammans med arbetstagarparten. Senast den 31 mars 2024 ska parterna ha enats om ett lämpligt ersättningsbegrepp till koncern som motsvarar innebörden i avtalet för Svenska kyrkans arbetsgivare.

För de fall att en sökande nekats AGB med anledning av ovan är parterna överens om att avgöra frågan utifrån de gemensamma diskussionerna tills annat överenskommit. Som utgångspunkt till sådan dialog har parterna delat Bilaga – bild.

§ 3 Omfattning

Villkor för AGB omfattar Kommunals avtalsområde för arbetare. Avtalet ersätter nuvarande regler i avtal om Omställnings- och kompetensstöd § 25, se bilaga A.

§ 4 Giltighet och uppsägning

Avtalet gäller även för anställda vid Kyrkokansliet i Uppsala.
Avtalet träder i kraft från och med den 1 april 2023.

Uppsägning av detta avtal kan endast göras i samband med uppsägning av avtalet om Omställnings- och kompetensstöd. I övrigt följer villkoren för uppsägning av detta avtal uppsägningsreglerna i avtal om Omställnings- och kompetensstöd.

§ 5 Avslutning

Förhandlingarna förklaras avslutade.

Vid protokollet

Sten Lycke

Peter Sparrfors

Justeras

För Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation

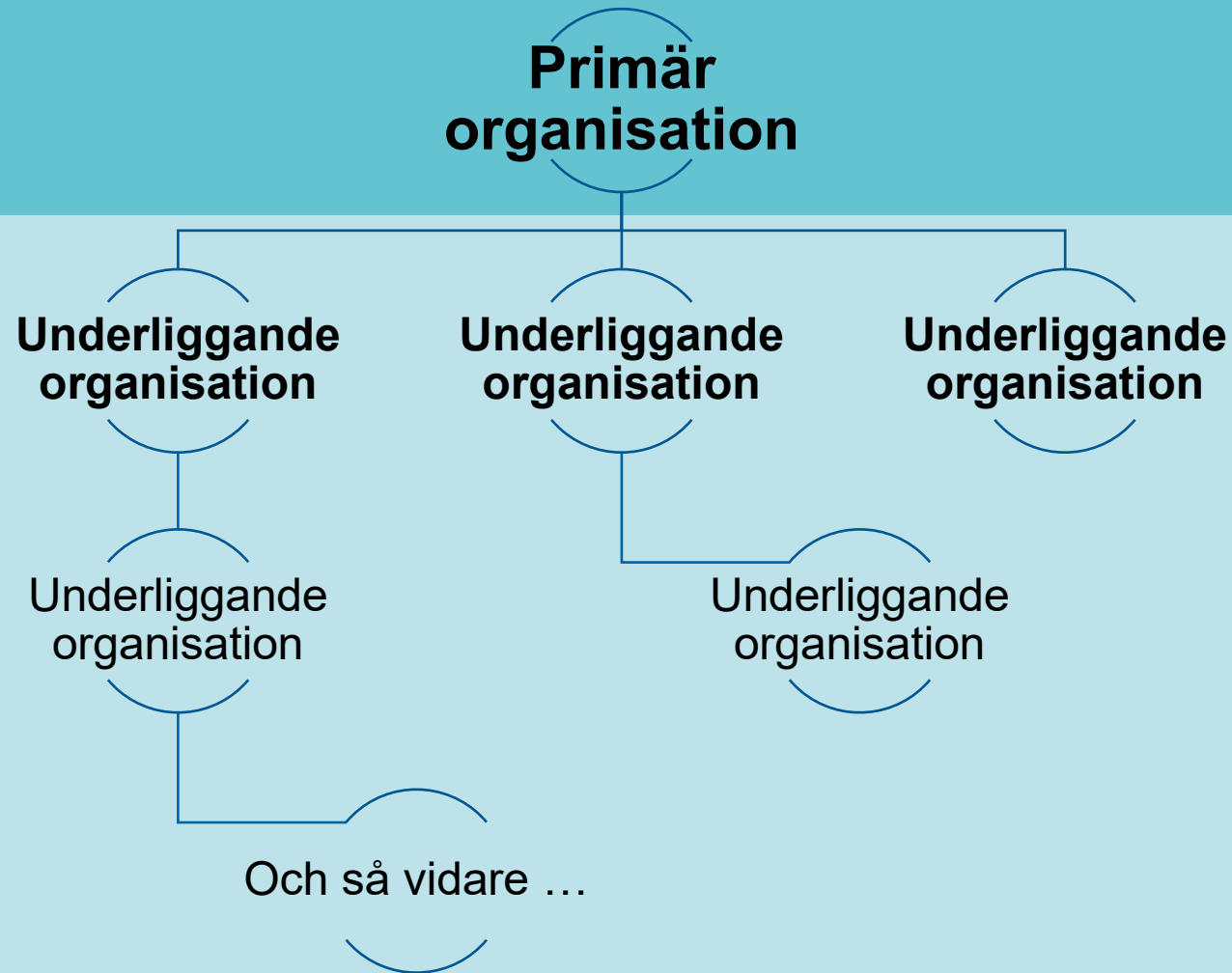
Cecilia Herm

För Svenska Kommunalarbetsförbundet (Kommunal)

Anne-Maria Carlsgård

Annica Nordström Sjödin

Koncern (närstående)



Primär organisation kan vara stift, församling, pastorat, aktiebolag, handelsbolag, ek. förening eller stiftelse

Underliggande organisationer kan vara resultatenhet med egen ekonomi, dotterbolag, ek. förening, stiftelse eller org. som samägs med annan juridisk person

Bilaga A

Ålder vid avgångstidpunkt	Avgångsår 2023
35 - 52	38 870
53	45 290
54	46 895
55	48 500
56	50 105
57	51 710
58	53 315
59	54 920
60 - 66	56 525