

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

EMMABODA PASTORAT

KYRKORÅDET

§209-228

Datum för mötet

2023-01-25

Klockan

18:00 -21:00

Plats

Emmaboda Församlingshem

Ordinarie ledamöter

Stig Ove Andersson, ordf	Närvarande
Magnus Hansson, vice ordf	Närvarande, t o m §218
Emmerly Hidling, kyrkoherde	Närvarande
Anders Andreasson	--
Angela Fransson	Närvarande
Ásdís Paulsdóttir	Närvarande
Berit Karlsson	Närvarande
Eva Kraemer Karlsson	Närvarande
Jan Karlsson	Närvarande
Pernilla Strömberg Hansson	Närvarande
Ros-Marie Jonasson	Närvarande, t o m §221

Ersättare

Christer Skoog	--
Erik Fors	--
Gullvi Dahllöf	Anders Andreasson
Johanna Arvidsson Sjögren	--
Karin Rask	--
Mona Jönsson	--

Ersätter

Övriga närvarande

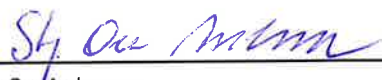
Bo Eddie Rossbol, Begravningsombud, närvarade t o m §214

Sekreterare

Johanna Fränne

Underskrifter

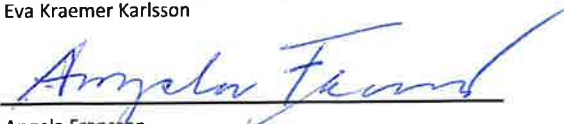
Ordförande


Stig Ove Andersson

Protokolljusterare


Eva Kraemer Karlsson

Protokolljusterare


Angela Fransson

Sekreterare


Johanna Fränne

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

EMMABODA PASTORAT

KYRKORÅDET

§209-228

Datum för mötet

2023-01-25

Klockan

18:00 -21:00

Plats

Emmaboda Församlingshem

§209 Sammanträdet öppnande och upprop

Kyrkorådets ordförande hälsade alla välkomna och förklarade mötet öppnat, varefter upprop genomfördes.

§210 Godkännande av utfärdad kallelse och ärendelista

Kallelse och handlingar sändes ut 17 januari.

Kyrkorådet beslutade att dagens sammanträde utlysts i laga ordning.

§211 Val av två justerare tillika rösträknare

Kyrkorådet beslutade att välja Angela Fransson och Eva Kraemer Karlsson till att justera protokollet samt vid behov även vara rösträknare.

§212 Tid för justering av protokoll

Kyrkorådet beslutade att justering av protokollet ska ske på Emmaboda församlingshem kl 8:00 den 1 februari 2023.

§213 Genomgång av förra mötets protokoll, 2022-11-30

Kyrkorådet beslutade att lägga förra mötesprotokollet till handlingarna.

§214 Begravningsverksamhet -Se separat protokoll

§215 Stiftelseverksamhet -Se separat protokoll

Pastoratsgemensamma ärenden

§216 TEMA-punkt

Vid dagens möte fortsatte samtalet kring Växjö stifts framtidsbilder nu med fokus på temat "Tänk att få berätta vidare". Hur blir den gudstjänstfirande församlingen en mer naturlig del av samhälls- och kulturlivet? Hur levandegörs det kyrkliga kulturarvandet? Vem ska göra jobbet?

Ovanstående frågor diskuterades och det framkom flera förslag på svar, se nedan;

- * Vid den årliga Emmaboda dagen 14 februari äras personer/grupper som gjort något gott under året. Både Lions och Rotary delar ut stipendier och priser tillsammans med kommunen. Svenska kyrkan bekostar en gåva till Årets baby, men kanske kan man ha ett "eget pris".
- * Skördefesten med Magnifiket är ett fungerande exempel på evenemang där kyrkan "tar plats" på ett redan fungerande arrangemang.

TEMA-punkt -fortsättning

- * För att synas mer kan man exempelvis sätta upp "partytältet" och bjuda på kaffe där människor vistas (gymmet eller simhallen). Kanske kan man använda profilkläder mer, gärna även av ideella medarbetare
- * Fira mässor med olika teman
- * Viktigt att upprätthålla traditioner samt öppna upp för skolor, kanske kan jul- och påskvandringarna kompletteras

Kyrkorådet är delgiven informationen

§217 Genomgång av aktivitetslistan (bilaga 1)

Johanna Fränne gick igenom aktivitetslistan samt besvarade frågor.

Kyrkorådet är delgiven informationen

§218 Information om AKKA-enkäten (bilaga 2)

AKKA är en medarbetarundersökning med frågor kring arbetsmiljö och arbetsklimat. Den genomfördes hösten 2022, och utgör ett konkret verktyg för att mäta och följa upp pastoratets arbetsmiljö. Genom undersökningen ges pastoratet möjlighet att identifiera vad som är bra och vad som kan förbättras när det gäller arbetsklimat och arbetsmiljö.

AKKA är en undersökning där frågorna är anpassade för Svenska kyrkans förutsättningar, därför kan pastoratets resultat jämföras med andra församlingar och pastorat som också genomfört enkäten. Dessutom genomförde pastoratet AKKA även år 2021 och kan därför se förändringen mellan åren. Bifogat finns sammanfattningen avseende Emmaboda pastorat totalt.

Kort sammanfattat är pastoratets tre främsta styrkor -möjlighet till kompetensutveckling, -öppet diskussionsklimat & -en arbetsplats fri från nedlåtande jargong och kränkningar. De tre områden som vi behöver förbättra mest är -elektroniska utrustningen funkar inte tillfredsställande, -fysiska arbetsmiljön & -utrustningen funkar inte tillfredsställande alternativt -arbetsvolymen/belastningen är ibland för hög.

Kyrkorådet är delgiven informationen

§219 Rapport avseende skyddsronder 2022 (bilaga 3)

Målet med en skydds rond är att upptäcka arbetsmiljöbrister och risker i den fysiska arbetsmiljön och därmed kunna åtgärda dem. Under hösten 2022 undersökte Kyrkogårdschefen, kyrkorådets ordförande, Björn Lidberg samt en representant för vaktmästarna de lokaler som pastoratet bedriver verksamhet i, inklusive begravningsverksamhetens lokaler.

I bifogad bilaga finns en sammanfattning av skydds ronderna 2022, som visar att det finns flera brister som behöver åtgärdas samt även rutiner som behöver förbättras. Några av bristerna finns budgeterade för år 2023 och kommer åtgärdas innevarande år.

Kyrkorådet är delgiven informationen

der
A.F.
EC-K

§220 Utskottsrapporter

Fastighetsutskottet

Utskottet har en lista med åtgärder som behöver hanteras, men det går trögt eftersom arbetet kräver mycket kontakt med olika hantverkare. En av de nya åtgärderna är att undersöka möjligheten att ha solfångare på taket till pastoratets fastigheter.

Årets stora projekt är utvändigt underhåll på Långasjö kyrka, som delvis ska finansieras med Kyrkoantikvarisk ersättning. Pastoratet skickade ut anbudsförfrågan till fyra olika företag för en totalentreprenad gällande utvändigt underhåll. Sista dag för att lämna in anbudet var 9 januari. Anbudet öppnades den 10 januari i närvaro av Caritha Junebjörk, Christer Skoog och Charlotte Boe Staeder (Växjö Servicebyrå), och utskottet har därefter beslutat att anta anbudet från Puts & Tegel i Örebro. Bolaget hade det för pastoratet mest förmånliga anbudet på 1,375 tkr exklusive moms, och arbetet kommer att utföras under perioden maj-september.

Kyrkogårds- & Begravningsutskottet (bilaga 4)

Utskottet har fått en gestaltade skiss över hur den muslimska gravplatsen kan utformas, men utskottet har ännu inte träffats för att diskutera utformningen.

Ekonomiutskottet

Utskottet träffades nyligen för att bland annat diskutera de finansiella placeringarna, både avseende pastoratet men även för de stiftelser som pastoratet förvaltar. Pastoratet har under en längre period endast varit i kontakt med Nordea när det gäller placeringar, men pastoratet behöver även placera om medel som förvaltas av andra banker. Det bestämdes att Pernilla tar kontakt med Swedbank för att återuppta samarbetet med dem när det gäller placeringar. Stiftelsernas placering bestämmer främst de aktuella församlingsråden över, och Johanna kommer framöver ha kontakt med församlingsråden för att kunna följa upp deras önskemål.

Kyrkorådet är delgiven informationen

§221 Personalärenden

Kyrkogårdschefen kommer tyvärr vara fortsatt sjukskriven, och har från och med 25 januari en tjänstgöringsgrad på 25% fördelat på fyra arbetsdagar. Hur arbetetsuppgifterna ska fördelas och prioriteras mellan övriga anställda är ännu inte klart, men naturligtvis kommer sjuk-skrivningen påverka organisationens arbete.

Inom kort påbörjas rekrytering av ny präst samt ny kantor, för att fylla de vakanser vi har eller kommer få under våren. Förhoppningsvis finns det tillräckligt med präster för att klara verksamheten under sommaren.

Tyvärr har de redan gjorda organisationsförändringarna samt den minskade ambitionsnivån ännu inte hunnit ge någon effekt. Inte heller har det fattats något beslut gällande försäljning av någon fastighet. Detta sammantaget gör att Emmerly räknar med att pastoratet framöver kommer ha en fortsatt hög arbetsbelastning och det blir alltmer angeläget för pastoratet att ha en långsiktig plan för att bemanna verksamheterna.

Kyrkorådet är delgiven informationen om det allvarliga läget och om det finns möjlighet att vidta nödvändiga åtgärder och kanske hyra in extern personal för att underlätta bemanningen har Kyrkoherden mandat att göra så. Kyrkoherden har även frihet att prioritera bort sådant som inte anses nödvändigt.

§222 Ekonomisk rapport

Ännu för tidigt att rapportera någon om år 2023, men för år 2022 vidhåller Johanna att personalkostnaderna kommer vara cirka 1 MSEK lägre än budgeterat. Årets resultat totalt för pastoratet kommer troligen bli ett positivt resultat och inte som budgeterat en förlust om 1,6 MSEK.

Hösten 2021 förstörde en okänd bil den ena av portarna till maskinhallen i Vissefjärda vaktmästeri. Kostnaden för att ersätta den skadade porten uppgick till 55 tkr, men pastoratet har nu fått försäkringsersättning om 44 tkr utbetalt.

Svenska kyrkan har centralt förhandlat med Swedbank om ett lägre pris för Swish, och priset gäller för samtliga församlingar/stift/pastorat och uppgår till 1,10 per transaktion mot tidigare 1,40 kronor.

Kyrkorådet är delgiven informationen

§223 Kyrkoherden informerar

Under år 2022 delade pastoratet ut totalt 139 st matkassar till behövande, varav 57 st avsåg "Julmatkasse". Drygt hälften av alla matkassar gick till barnfamiljer eller ensamhushåll. Till jul var det flera olika leverantörer som vill sponsra matkasse.

Det märks redan nu att januari är en ekonomisk tuff månad, och behovet av en matkasse är stort.

Kyrkorådet är delgiven informationen

§224 Administrativ chef informerar

Johanna informerade om att årets begravningsavgift, som bestäms av Kammarkollegiet, uppgår till 25,8 öre vilket är en sänkning från förra årets 26,1 öre.

Kyrkorådet är delgiven informationen

§225 Rapport från Kyrkogårdschefen

§226 Inkomna skrivelser till kyrkorådet

§227 Övriga frågor

Det rapporterades att julfesten i Algutsboda samt motsvarande i Långasjö varit välbesökta och uppskattade.

Kyrkorådet är delgiven informationen

§228 Avslutning

Emmerly bad tillsammans med kyrkorådet om mer ljus i vår vardag och våra hjärtan.

Ordförande förklarade mötet avslutat.