

Verksamhetsberättelse 2022 för Munkedals församling

Från och med 1 januari är vi en församling, Munkedals församling.

Hösten 2021 hölls kyrkoval. Från januari har vi ett nytt kyrkofullmäktige och ett nytt kyrkoråd.

Senare delen av januari genomfördes biskopsvisitation i skuggan av Corona-restriktioner. Visitationen avslutades med en högmässa 30:de januari i Foss kyrka. Vi fick då ta emot visitationsprotokollet av kontraktsprosten Malin Hammarström.

Vi gläds nu åt att åter kunna träffas fysiskt. Personalen har åter startat upp verksamheter runt om i församlingen. Vi firar gudstjänster i våra församlingars kyrkor enligt vår församlingsinstruktion. I flera församlingshem runt om i församlingen möts ideella, anställda och församlingsbor till gemenskap och samtal.

Antalet medlemmar är nu 6 935 (7 005) vilket är en minskning under året med -1,0 %, (-1,9 %). Minskningen beror dels på aktiva utträden -56 (-84), dels på att fler medlemmar avlidit -108 (-82) än vad som tillkom genom dop 57 (45).

Personal- och fastighetskostnader är de största kostnaderna för församlingen.

På fastighetssidan har de största kostnaderna under året varit renovering av Foss församlingshem, ombyggnad/renovering av Svarteborgs sockenstuga till servicebyggnad.

Under hösten 2021 fattade kyrkofullmäktige beslut om lokalförsörjningsplanen. I den beslutade man att ytterligare utreda hur vi hanterar framtiden för 3 av våra kyrkor (Håby, Valbo-Ryr och Sanne). Kyrkorådet bildade våren 2022 en arbetsgrupp som har jobbat tillsammans med Göteborgs stifts fastighetsingenjörer och antikvarier för att ta fram beslutsunderlag för hur man skall hantera uppvärmning och inventarier i nämnda kyrkor. Beslut i ärendet förväntas tas våren 2023.

Jag vill lyfta fram allt gott arbete som görs av anställda och av ideella medarbetare. Det finns ett stort engagemang för människor och för Svenska kyrkan i församlingarna. För kommande år är det viktigt att vi prioriterar det som är viktigast, vår grundläggande uppgift (gudstjänst, undervisning, diakoni och mission) och medlemmarna. Vi behöver fortsätta arbetet med att vara synliga, tydliga och att utveckla vår kommunikation och möjligheter som olika media ger, annonsering, hemsida, Facebook samt andra medier.

Munkedal i mars 2023

Monica Persson Horchani, kyrkoherde i Svenska kyrkan i Munkedal

Handwritten signature

Gudstjänster och kyrkliga handlingar

Under 2020 och 2021 har Corona-pandemin slagit hårt mot all vår verksamhet då restriktioner från Folkhälsomyndigheten har begränsat antal besökare.

Dop hålls både på doplördagar och i söndagens gudstjänster.

Besökare vid begravningar har under en tid varit begränsat och vi har då haft öppna avsked som ett komplement.

Vi har inte fått tillträde till kommunens vård- och omsorgsboenden och har därför inte kunnat hålla gudstjänster där.

Statistik	2022		2021		2020		2019	
	Antal	Delt.	Antal	Delt.	Antal	Delt.	Antal	Delt.
Högmässa	64	1938	22	536	11	401	49	1697
Gudstjänst som huvudgudstjänst	49	1675	57	1220	46	1184	78	2710
Andra gudstjänster/mässor	4	80	21	517	65	800	20	1298
Mässa vardagar	10	198	5	40	12	292	21	442
Musikgudstjänst	15	1183	13	692	9	297	40	3341
Skolgudstjänst	4	654	-	-	-	-	4	933
Vigselgudstjänst	5	212	2	85	3	80	10	409
Dop	41	1563	35	1012	32	786	67	1487
Begravningsgudstjänst	107	4087	79	2116	97	2925	113	5355
Öppna avsked	1	-	7	77	10	222	-	-
Andakter äldreboenden			-	-	10	65	94	825

Kyrkvårdar

Som tack för kyrkvårdarnas insatser under året ordnades, i början av hösten, en resa till Åmål.

Kyrkliga inventarier

Kyrkorådets inventarieansvariga har under året startat ett arbete med att gå igenom inventarier i kyrkorna för att dels göra rutiner för skötsel och hantering av inventarier dels se över gränsdragning mellan vad kyrkvårdar skall ansvara för och vad innevaktmästare skall ansvara för.

Musik

Vårt musikaliska arbete utförs av en organist och två kantorer. En av kantorerna hade en 65%-anställning 1/1-31/5 och ersattes under hösten med en timanställd musiker.

Verksamhetsidé + mål

Vi önskar genom musiken förmedla värme och medmänsklighet vilket bidrar till att det kristna budskapet når ut till alla åldersgrupper. En bredd i utbudet med tyngden på vårt egna musikliv i församlingen, ofta i samarbete med gästande musiker och ensembler.

Vi har planerat för konserter, musik-temagudstjänster, körmedverkan i gudstjänster. 3 vuxenkörer, en barnkör, Munkedals lucia och Lill lucia i Svarteborg.

1A4

(Siffror inom parentes avser år 2021)

Resultat

I församlingen finns tre vuxenkörer med olika inriktning. Det är viktigt att alla känner sig välkomna vare sig de är skolade musiker eller nybörjare. Körerna övar normalt en gång i veckan. Under 2021 startade vi en barnkör för små barn. En barnkör för lite större barn saknas fortfarande. En ungdomskör året runt saknas. Den ungdomskör vi har idag är för att genomföra Munkedals Lucia och rekryterar endast från årskurs 9 vilket gör att deltagarna inte återkommer nästa år och vi får därför ingen kontinuitet.

Musikerna har genomfört cirka 20 konserter och 10 övriga temagudstjänster. I oktober genomförde vi en maratonkonsert där vi under 7 timmar hade många framträdanden av musiker och körer.

Vuxenkörerna har framträtt i 11 gudstjänster och 14 konsert/musikgudstjänster under året.

Munkedals Lucia genomförde 6 framträdanden.

På grund av kriget i Ukraina genomfördes även 7 förbönsgudstjänster med musikinslag.

Körskøj – en kör där alla skall känna sig välkomna även om man inte sjungit så mycket tidigare. Kören har runt 15 medlemmar som övat 30 gånger.

Munkedal-Sörbygdens kör – en kör som vänder sig till vana körsångare. Kören har runt 35 medlemmar som övat 34 gånger. Kören har genomfört en körresa med uppträdande till Strömstad.

Foss Vokalensemblen - ett forum för erfarna sångare med högre svårighetsgrad. Kören har 12 medlemmar som övat 39 gånger. Kören genomförde under hösten en körresa till Venedig i Italien där de hade 2 uppträdanden.

Munkedals Lucia - Församlingen är huvudarrangör för Munkedals Lucia där deltagarna rekryteras från årskurs 9 på Kungsmarksskolan. Ansvar för genomförandet låg på den nyrekryterade musikern. Vi samarbetar med Munkedals kommun, Röda Korset, Rotary & Lyckes Smycke & Present. På grund av två års pandemi var det i år svårt att rekrytera medlemmar till kören. Luciakören hade endast 6 deltagare. Vid kröningen i Foss kyrka stöttade Vokalensemblen. Uppträdande gjordes också på kommunens vård- och omsorgsboenden samt Hede kyrka. De större framträdandena på Kungsmarksskolan, Arctic Paper och kommunhuset i Munkedal ställdes in då kören inte kände sig säkra på att kunna genomföra allt.

Vid samtal med sorgehus är vi noga med att förespråka levande musik vid begravningsgudstjänsterna.

Musikerna medverkar vid soppluncher, dagledigträffar, konfirmandträffar och barngruppsträffar.

Diakoni

Det diakonala teamet består av diakoner och diakoniassistenter. Under året har 6 personer med olika sysselsättningsgrad arbetat i teamet. Vårt nya styrdokument är Diakonipastoralen som kyrkorådet antog 2022.

Utöver anställd personal har vi stor hjälp av frivilliga medarbetare i olika sammanhang som besöksgruppen och vid sopplunch.

Verksamhetsidé + mål

Diakoni är kyrkans omsorg om människor och ett uppdrag hela församlingen har gemensamt ansvar för. Att se och möta medmänniskor i ögonhöjd är det primära.

174

(Siffror inom parentes avser år 2021)

En av diakonins huvuduppgifter är att arbeta med och för människor i utsatta situationer för att bryta ensamhet och utanförskap och skapa gemensamma mötesplatser. Diakoni är solidaritet med de allra mest utsatta i samhället. Genom diakonin vill kyrkan ge människor i samhället en central plats i församlingens mitt och arbeta för alla människors rätt till frihet från förtryck. Diakoni kan vara allt från samtal med någon som söker vägledning till gemenskapen vid sopplunchen, samtalet med en konfirmand som söker sin identitet, deltagande i livets slutskede eller att inspirera till samtal och diskussioner på internet omkring diakonala och sociala frågor. Diakoni har sitt centrum i gudstjänsten, i ordet, bönen och kring nattvardsbordet. Diakoni handlar om att med respekt möta och hjälpa människor vidare i stunder av svårighet – i det stora och i det lilla.

Vi har under året planerat att genomföra följande:

Besöksverksamhet, diakonicirkel, frivilliga medarbetare, kyrkvårdar, möta människor i sorg, Klippans Secondhand, dagledigträffar, caféer, soppluncher, födelsedagsfester, olika aktiviteter till exempel Sörbygdssdagen, föredragskvällar, församlingsaftnar, läger för vuxenverksamhet, församlingsresor, diakoniresor.

Resultat

Vi har sakta arbetat oss tillbaka från pandemins mörker. Många av våra församlingsbor lever fortfarande med färre sociala kontakter och lider av både ensamhet och psykisk ohälsa. En stor del av vårt arbete är att skapa mötesplatser där ensamheten kan brytas.

Statistik	2022	2021	2020	2019
Antal frivilliga	36	43	53	44
Öppen gemenskap	3 177	423	963	4 029
Uppsökande besök	2 928	1 620	903	1 020

Vi har under året ordnat följande aktiviteter: Regelbunden verksamhet såsom morgonbön, soppluncher, Café Pärlan med underhållning, Café Träffpunkten, Klippans Secondhand i Munkedal, kulturcafé för integration och samtalsgrupp om bibeln. Den stora ökningen av besökare i öppen verksamhet beror på att vi har startat Café Träffpunkt 3 dagar i veckan.

Diakoner och besöksgruppen har erbjudit hjälp genom samtal, hembesök, besök på vård- och omsorgsboenden, besök på sjukhus, själavårdssamtal, sorgesamtal med enskilda individer, Leva vidaregrupp, stöd med matkassar från inkomna gåvor. Här ser vi också en stor ökning då besöksgruppen verkligen kommit igång efter pandemin med sina besök hemma hos församlingsbor och på vård- och omsorgsboenden.

Det diakonala teamet har samarbetat med stödfunktioner i samhället, deltagit i POSOM:s ledningsgrupp i Munkedals kommun, har haft kontakt med socialtjänsten och palliativa teamet, möten och hjälp till asylsökande.

Enstaka aktiviteter: Vi medverkade på Sörbygdssdagen, har ordnat församlingsutflykt till Bohus Fästning och diakoniresa till Ullared. Genomfört kransbindningskväll, församlingsaftnar och bjudit in till födelsedagsfester för de äldre i åldrarna 80, 85 och 90.

/AH

(Siffror inom parentes avser år 2021)

Barn och ungdom

Inom barn och ungdomsverksamheten jobbar 2 församlingspedagoger, en församlingsassistent, en kantor (65%) 1/1-31/5 och en musiker timanställd 1/9-31/12.

Verksamhetsidé + mål

Verksamhetens mål är att nå ut till så många barn och unga som möjligt med vår verksamhet och budskap om att de alla (vi alla) är älskade av Gud och bär ansvaret av våra, av Gud tilldelade uppdrag, som att värna om skapelsen.

Den långsiktiga ambitionen är att vi ska visa våra unga församlingsbor, genom handling och tal, att vi alla är värdefulla och bidrar till en framtid som vi, var och en, kan gå till mötes med tillförsikt.

Vi ska erbjuda grupper för olika åldrar. Grupper där vi kan skapa en trygg gemenskap som på bästa sätt kan skapa förutsättningar att fundera kring den kristna tron och bibelns berättelser. Vi önskar även att våra gruppdeltagare finner en sådan samhörighet med oss att den skapar en önskan, och vilja, att fortsätta i verksamheten under uppväxten och att de med glädje vill finnas med i gudstjänstgemenskapen.

Vi planerade följande verksamhet: Gruppverksamhet för olika åldrar, skolinriktade kyrkopedagogiska vandringar, övriga skolkontakter, uppsökande verksamhet, familjeinriktade happenings, medverkan i kommunens fotbollsskola, Munkedals Lucia, barnens Lucia i Svarteborg och mycket mer. Vi har sett att intresset för gruppverksamhet sjunkit de senaste åren och prövar nu att ha fler "happenings" av olika slag för att fortsatt kunna träffa så många av kommunens barn som möjligt. Familjeinriktad resa.

Resultat

Miniorer träffades i Munkedal, Dingle och Hedekas varannan vecka. Juniorerna i Hedekas varannan vecka (en full grupp). Kyrkis i Dingle och Hedekas varannan vecka. Barnrytmik ihop med kyrkis i Dingle under våren och på egna ben i Foss under hösten. Vi genomförde också följande aktiviteter: Filmkvällar, dopfestlördag med utlämnande av dopduvan och keramikduva, Krubbgudstjänst med frukost och pyssel, bibelutdelning till 5-åringar, Barnens lucia i Svarteborg, vi deltog i kommunens Fotbollsskola, Munkedals lucia (se mer under musik), påskscener och julkrubbor. Vår familjeinriktade resa slogs samman med diakonin och gick till Bohus Fästning.

Statistik	2022		2021		2020		2019	
	Del- tagare	Besök- are	Del- tagare	Besök- are	Del- tagare	Besök- are	Del- tagare	Besök- are
Fasta grupper	34	-	56	-	71	-	288	-
Öppna grupper	-	151	-	91	-	66	-	440
Unga ledare	3	-	1	-	16	-	2	-
Confa coacher	1	-	2	-	2	-	1	-
VIP-faddrar	12	-	-	-	-	-	-	-
Munkedals Lucia, kör	6	-	11	-	25	-	35	-

174

(Siffror inom parentes avser år 2021)

Konfirmander

Konfirmandundervisningen genomförs av en präst, 2 församlingspedagoger, en församlingsassistent samt vid några tillfällen närvarar musiker. En konfirmandgrupp ska ledas av minst två anställda samt om möjligt unga ledare. I varje arbetslag finns utbildade ledare och teologisk kompetens.

Verksamhetsidé + mål

Våra generella mål finns i Riktlinjer för Svenska kyrkans konfirmandarbete. Det kvantitativa målet är att 80% av församlingens ungdomar i den aktuella åldersgruppen skall konfirmeras. Det kvalitativa målet är att alla konfirmander ska uppleva sin konfirmationstid som meningsfull.

Resultat

Vi erbjuder undervisningsplats vid fyra tillfällen per vecka: två grupper i Munkedal, en i Hedekas och en i Dingle.

Eftersom konfirmationen sker i april/maj så har vi varje verksamhetsår två årskullar. Konfirmanderna träffas 1,5 timme varje vecka (utom vid skollov) samt under en heldag vardera terminen för att se film och lära känna varandra lite bättre.

Konfirmanderna får en Bibel och psalmbok samt annat övrigt pedagogiskt arbetsmaterial. Alla grupper bjuds på mellanmål då de kommer direkt från skolan till våra träffar.

Alla konfirmanderna får vara gudstjänstvärdar under gudstjänster på söndagar i våra kyrkor. All personal, samt kyrkvärdar, deltar i att göra detta till ett trevligt tillfälle för ungdomarna.

Undervisning sker utifrån ungdomarnas egna livsfrågor och livssituationer med betoning på samtal och reflektion. I reflektionen ingår dramaövningar, värderingsövningar, skapande verksamhet, andakter och avslappningsövningar.

Kontakt med ungdomarnas vårdnadshavare upprättas genom informationsbrev, välkomstbrev och informationsmöte under konfirmandåret.

Antal konfirmerade i vårt konfirmandarbete.

Statistik	2022	2021	2020	2019
Antal möjliga att konfirmera	81	82	89	89
Målet 80% skall konfirmeras	65	66	72	71
Antal konfirmerade	38	40	53	48
Uppnått mål-%	47%	49%	60%	54%

Vuxengrupper

Arbetet med att träffa människor mitt i livet är en utmaning för kyrkan. Ofta går arbetet inom kategorin vuxengrupp in i diakoni eller gudstjänst och tenderar att fokusera på äldre vuxna.

Vår Alpha grupp, samtalsgrupp om kristen tro, riktar sig till människor som är nyfikna och vill samtala om tro och bibelns texter. Gruppen har åter kunnat träffas regelbundet. Under året har vi också haft en grupp som samtalat runt kvinnor i bibeln.

/A#

(Siffror inom parentes avser år 2021)

Byggnader och mark

Munkedals församling äger över 30 byggnader: 8 kyrkor, 3 församlingshem, 2 mindre samlingsbyggnader, 8 servicebyggnader, ett begravningskapell, 3 bårhus och diverse andra småhus. Vi hyr en församlingslokal i Sörbygden.

Under året har följande större renoverings- och investeringsprojekt genomförts:

Foss församlingshem – yttre renovering.

Foss församlingshems parkering – asfaltering.

Svarteborgs sockenstuga – ombyggnad/renovering till servicebyggnad.

Svarteborg pumphus – vattenpump.

Kameraövervakning inomhus i 16 byggnader.

Serviceverksamhet

Serviceverksamheten avser den skötsel som gravrättsinnehavare köper av församlingen och består av olika sorters planteringar, grästrimning, vintersmyckning samt tvätt av gravstenar.

Begravningsverksamhet

Munkedals församling är huvudman för begravningsverksamheten inom Munkedals kommun. Verksamheten finansieras genom begravningsavgiften som för 2022 var 0,261 % (0,253 %).

Arbetet på kyrkogårdarna har under året genomförts av 6 ordinarie och 4 säsongsanställda kyrkogårdsarbetare, en kyrkogårdsföreståndare som till sin hjälp har en administratör. Varje år anställer vi också några sommarungdomar.

De arbetsuppgifter som utförs är bland annat gravgrävning, gräsklippning, grästrimning, häckklippning, plantering av blommor, buskar och träd, rensning, vattning, kantskärning av grusgångar, gravsäkerhetsarbete, fällning av döda träd och annan allmän skötsel av en kyrkogård. Vintertid genomförs maskinunderhåll och fastighetsarbeten. Administratören hanterar bland annat kontakt med gravrättsinnehavare, gravskötselavtal, gravrätter.

Under året har inga **större projekt** genomförts.

114

Maskininvesteringar:

Lövsug, sopkärlscontainer.

Medarbetare

Anställda

Medeltalet anställda var vid årets slut 29 (30). Av dessa var 17 (16) kvinnor och 12 (14) män. Medeltalet beräknas som antalet arbetade timmar delat med årsarbetstid på 1920 timmar. Genomsnittligt antal heltidstjänster har under året varit 29,5 (28,0). Under året har 44 (39) individer var anställda hela eller delar av året, varav 15 (12) visstidsanställd. Av de visstidsanställda som fått ersättning per timme har ersättning utbetalats för 1 032 arbetstimmar (1 159). (I medelantalet anställda och antal timmar ingår inte anställda som uppburit ersättning som understiger ett halvt prisbasbelopp, 24 150 kr (23 800 kr). Detta har gjorts med stöd av BFNAR 2006:11).

Personalförändringar och rekrytering

Den vakanta prästtjänsten tillsattes i januari men blev åter vakant i september. Från och med december har vi tills vidareanställt en pensionerad präst. Kantorn som anställdes i september 2021 valde att lämna sin tjänst i juni. Vi lyckades teckna ett timavtal med en musiker som kan hjälpa oss med barnkören, lucia och barnrytmiken. Den vakanta diakonttjänsten har under året varit tillsatt med tre tillfälliga deltidsanställningar. Vi har haft fyra säsongsanställda kyrkogårdsarbetare under perioden som arbetat 7 eller 9 månader. Under sommarmånaderna har vi haft 4 sommarjobbare anställda ca 5—7 veckor per person.

Hälsotal

Hälsotalet beskriver hur frisk personalen har varit under året och summeras till 92,04 % (97,26) av ordinarie schemalagd arbetstid. Årets sjukfrånvaro har varit 7,96 % (2,74). Av årets totala sjukfrånvaro utgör långtidssjukfrånvaron 66,32 % (21,48).

Arbets skador och tillbud

Under året har det inträffat 14 (3) tillbud, 2 (2) arbets skador och 8 (2) annan ohälsa. En av årets skador har följts av en kortare sjukskrivning.

Friskvård

Samtliga tills vidareanställd erbjuds 2 000 kr per år i friskvårdsbidrag. Detta bidrag kan till exempel användas till olika former av fysisk aktivitet, massage, naprapat och ersättning erhålls mot inlämnande av kvitto.

Under året har 12 medarbetare (13) utnyttjat möjligheten. Kostnad 18 325 kr (22 314).

Kompetensutveckling

Kostnaden för utbildning summeras till 153 085 kr (266 452).

Övriga personalkostnader

Rekrytering, inga kostnader under åren, 0 kr (0).

Personalförfrämjande, såsom personalträffar, planeringsmöten, terminalglasögon, representation, julklappar och uppvaktningar, 89 908 kr (107 569).

Företagshälsovård, avser anslutningsavgift, hälsoundersökningar, samtalsstöd och konsultationer hos Catio Företagshälsovård samt vaccinationer, 166 354 kr (188 282).

174

(Siffror inom parentes avser år 2021)