

# Verksamhetsplan för Ålidhems församling 2022 (prel)

## Församlingens namn:

<b>Ålidhems församling</b>
----------------------------

## Nuläget

Ålidhems församling omfattar de östra stadsdelarna, universitets- och sjukhusområdet och även byarna Innertavle och Yttertavle. Församlingens geografiska område präglas av människors rörlighet där olika kulturer och traditioner möts. I församlingen ligger stadsdelarna Tomtebo och Taveliden med stor befolkningstillväxt.

Församlingen vill erbjuda olika mötesplatser genom att skapa rum för stillhet, eftertanke, samtal och fördjupning av tro och liv. Gudstjänsten är församlingens centrum och firas på många ställen: Ålidhemskyrkan, Carlskyrkan, Kyrkhörnan på Tomtebo, Innertavle missionshus, Kyrkan på Campus och, sommartid, i Kyrkstugan vid Nydalasjön.

Ett annat prioriterat område är barn- och familjearbetet som innefattar många barngrupper och barnkörer. Som en del av Barnkonsekvensanalysen arbetar vi ständigt med en blick på barn och unga, som är en stor del av vår församling. Vi vill göra gudstjänsterna mer tillgängliga för barn och unga genom att ge dem en tydlig plats i våra gudstjänster.

Under hösten 2021 har vi börjat återstarta den verksamhet som har varit vilande på grund av restriktioner i samband med Coronapandemin. Sedan sommaren 2021 har vi firat gudstjänst i enlighet med gällande restriktioner. Detsamma gäller övrig verksamhet. Kyrkorummen har vi hållit öppna.

## Det kommande året

Vi vill fördjupa arbetet med gudstjänsterna, kyrkans centrala nav, för att stärka gemenskapen i församlingen. Vi vill också stärka möjligheten till undervisning och samtal för vuxna om tro och liv, både i fasta och öppna grupper. Vi vill fortsätta vår utökade samverkan mellan verksamheten på Campus och andra delar av församlingen där olika erfarenheter kan tillvaratas, särskilt när det gäller att nå unga vuxna.

I församlingen fortsätter vi att möta de stora utmaningar som en växande befolkning på Tomtebo innebär. Arbetslaget på Tomtebo fortsätter med att hitta samverkansformer med andra aktörer på Tomtebo. Vi fortsätter att tillsammans med Umeå Pastorat verka för en utbyggnad av Kyrkstugan som möjliggör verksamhet året runt.

Vi fortsätter att förankra samt utöka det ideella engagemanget i församlingens olika verksamheter och därmed stärka församlingsgemenskapen. Detta gör vi bl.a. genom vår handlingsplan för ideellt medarbetarskap (se bilaga).

Det ideella engagemanget gäller församlingens hela grundläggande uppgift, gudstjänst, undervisning, diakoni och mission, men också verksamhet till stöd för den grundläggande uppgiften. Som en del av det fortsatta arbetet med Att vara kyrka, vill vi arbeta vidare på en utvecklingsplan där vi tittar på vårt Why, vår kyrkosyn m.m. Carlkyrkans sätt att ta vara på ideellt medarbetarskap är ett exempel på utökat medarbetarskap. Samtidigt är även den verksamheten under ständig förändring för att hitta rätt nivå av engagemang. Samarbetskyrkans EFS-förening är en viktig och naturlig del i detta arbete.

Vi önskar att vårt internationella engagemang i och kunskap om den världsvida kyrkan skall öka under året som kommer. Vi vill även fortsatt prioritera goda relationer med våra vänförsamlingar, Därför

vill vi, om ekonomiskt utrymme ges, planera för att några representanter från Ålidhems församling ska kunna resa till Tumaini och Lugoda Mlimani, i Tanzania under hösten 2022.

Vi vill, som en del av skapelseansvaret, fortsätta med vårt miljöarbete utifrån Svenska kyrkans miljödiplomering. I fas tre som vi nu är inne i ingår bl.a. vårt arbete med Café Global. Det arbetet stämmer väl in i Kyrka för Fairtrade samt de direktiv som finns för KRAV-certifiering.

Vi vill fortsätta utveckla verksamheten vid Kyrkstugan, församlingens tredje termin. Vi fortsätter samtalen med kommunen via pastoratets fastighetsavdelning om att få tillgång till tomten söder om Kyrkstugan. Vi arbetar tillsammans med Umeå Maria församling för att lösa bemanningen under högsäsong.

## Beskrivning av nya aktiviteter/ satsningar som planeras under 2022 för att nå målen i FIN.

### Mission

Inom ramen för FIN:s målsättning (se bilaga) avser Ålidhems församling att genomföra följande

Insatser:

- Fortsätta arbetet med att skapa mötesplatser där människor i alla åldrar får dela tro och liv.

*Aktiviteter inom området:*

<b>Aktivitet</b>	<b>Ansvarig</b>	<b>Tidsplan</b>
Återupprätta de relationer och möten som uteblivit under pandemitiden.	FH	Jan-dec 2022
Öppna caféverksamhet några dagar per vecka i Ålidhemskyrkan	FH	Jan-dec 2022
Erbjuda gruppverksamhet för vuxna såväl digitala som fysiska mötesplatser	FH	Jan-dec 2022
Stärka vårt arbete kring att kunna erbjuda dop på många olika sätt och för olika åldrar	FH	Jan-dec 2022
Välkomna barn och vuxna till gemensamma aktiviteter förutom de barngrupper och körer som vi erbjuder.	FH	Jan-dec 2022

- Fortsätta vår församlings internationella engagemang.

*Aktiviteter inom området:*

<b>Aktivitet</b>	<b>Ansvarig</b>	<b>Tidsplan</b>
Synliggöra svenska kyrkans internationella arbete	FH	Jan-dec 2022
Fortsätta engagemanget i Tumaini-föreningen	FH	Jan-dec 2022
Integrera rättvisebutiken i Café Global	FH	Jan-dec 2022

*Vi följer upp aktiviteterna genom att:*

<b>Uppföljning</b>	<b>Ansvarig</b>	<b>Tidpunkt för uppföljning</b>
Kontinuerlig rapportering och utvärdering av samtliga aktiviteter via FH till FR	FH	Maj-dec 2022

## Gudstjänst

Inom ramen för FIN:s målsättning (se bilaga) avser Ålidhems församling att genomföra följande

insatser:

- Fortsätta bygga församlingssamfund i Ålidhems församling

*Aktiviteter inom området:*

<b>Aktivitet</b>	<b>Ansvarig</b>	<b>Tidsplan</b>
Aktivt bjuda in och själva delta i församlingens gudstjänster	FH	Jan-dec 2022
Se, och låta oss bli synliga för varandra.	FH	Jan-dec 2022
Tydligt synliggöra kyrkfikat som en del av söndagens gudstjänstfirande.	FH	Jan-dec 2022
Barnkyrkan får bli en självklar del av vårt gudstjänstfirande.	FH	Jan-dec 2022
I anslutning till gudstjänsten ibland erbjuda fortsatt samvaro	FH	Jan-dec 2022
Använda våra nya agendor	FH	Jan-dec 2022
På olika sätt värna om sången och musiken i gudstjänsten.	FH	Jan-dec 2022
Med jämna mellanrum även sända våra gudstjänster digitalt.	FH	Jan-dec 2022

*Vi följer upp aktiviteterna genom att:*

<b>Uppföljning</b>	<b>Ansvarig</b>	<b>Tidpunkt för uppföljning</b>
Kontinuerlig rapportering och utvärdering av samtliga aktiviteter via FH till FR	FH	Maj-dec 2022

## Undervisning

Inom ramen för FIN:s målsättning (se bilaga) avser Ålidhems församling att genomföra följande

insatser:

- Fortsätta skapa mötesplatser för att samtala om tro och liv. (se även text under mission)

*Aktiviteter inom området:*

<b>Aktivitet</b>	<b>Ansvarig</b>	<b>Tidsplan</b>
Inom café Globals ram anordna live Podsamtal (där åhöraren har möjlighet att kliva in i samtalet) som också i efterhand finns att lyssna på digitalt.	FH	Jan-dec 2022
Fortsätta arbetet med att skapa samtalsgrupper som rymmer allt från samtal om kristen tro, klassisk bibelundervisning, meditation och yoga samt hållbarhets- och inkluderingsfrågor.	FH	Jan-dec 2022
Arbeta med att skapa forum där vi tillsammans får möjlighet att samtala om vår identitet som kyrka.	FH	Jan-dec 2022
Utveckla former för att stödja människor till ett ekologiskt, socialt och ekonomiskt hållbart liv.	FH	Jan-dec 2022
Fortsätta vårt arbete kring att belysa idealitet och medarbetarskap. (se bifogad handlingsplan)	FH	Jan-dec 2022
Utveckla vår undervisning för barn till att även omfatta de vuxna i barnens närhet.	FH	Jan-dec 2022
Utveckla sammanhang och ledaruppgifter för äldre barn i åldern 10 år -18 år.	FH	Jan-dec 2022

- Aktivt arbeta med religionsdialog

*Aktiviteter inom området:*

<b>Aktivitet</b>	<b>Ansvarig</b>	<b>Tidsplan</b>
Ta del av det utbildningspaket kring religionsdialog som kommer att erbjudas pastoratets anställda, förtroendevalda, ideella medarbetare och församlingsbor.	FH	Jan-dec 2022

*Vi följer upp aktiviteterna genom att:*

<b>Uppföljning</b>	<b>Ansvarig</b>	<b>Tidpunkt för uppföljning</b>
Kontinuerlig rapportering och utvärdering av samtliga aktiviteter via FH till FR	FH	Maj-dec 2022

- Påbörja arbetet med Regnbågsnyckeln i Ålidhems församling

Aktivitet	Ansvarig	Tidsplan
Vi följer stegen som finns i upplägget kring Regnbågsnyckeln. En process som syftar till större medvetenhet kring mångfald och inkludering.	FH	Jan-dec 2022

*Vi följer upp aktiviteterna genom att:*

Uppföljning	Ansvarig	Tidpunkt för uppföljning
Kontinuerlig rapportering och utvärdering av samtliga aktiviteter via FH till FR	FH	Maj-dec 2022

## Diakoni

Inom ramen för FIN:s målsättning (se bilaga) avser Ålidhems församling att genomföra följande insatser:

- Stärka det diakonala arbetet bland barn, unga och äldre

*Aktiviteter inom området:*

Aktivitet	Ansvarig	Tidsplan
Fortsätta att utveckla församlingens diakonala arbete bland människor i utsatta livssituationer	FH	Maj-dec 2022
Främja verksamhet som motverkar ensamhet och otrygghet och stärker tillit, gemenskap och delaktighet.	FH	Maj-dec 2022
Lägga mer tid på att samverka med andra aktörer, söka och utbilda ideella medarbetare. Och något mindre tid på att leda egna grupper.	FH	Maj-dec 2022
Skapa en plats och engagemang för cirkulär ekonomi. Exempel på verksamhet kan vara: Swap till you drop – event, föredrag, byta och laga. Symaskin på plats, klädställ på plats i anslutning till Café Globals öppentider.	FH	Maj-dec 2022

*Vi följer upp aktiviteterna genom att:*

Uppföljning	Ansvarig	Tidpunkt för uppföljning
Kontinuerlig rapportering och utvärdering av samtliga aktiviteter via FH till FR	FH	Maj-dec 2022

## Församlingsinstruktionens målsättningar

### Mission

Målsättning:

- Finnas på plats som kyrka där människor finns.
- Öka antalet döpta, såväl barn som vuxna.
- Visa på flera olika vägar till tro och växande i tro.
- Stärka engagemanget för internationell diakoni och mission.
- Minska vår egen klimatpåverkan samt påverka samhället i en ekologiskt, socialt och ekonomiskt hållbar riktning.
- Använda olika kulturella uttryck för att tolka kristen tro och existentiella frågor.

### Gudstjänst

Mål:

- Stärka delaktigheten vid gudstjänsterna.
- Att gudstjänsten ska vara öppen och inkluderande samt upplevas meningsfull.
- Ge större utrymme för barn och ungas gudstjänstliv.

### Undervisning

Mål:

- Fortsätta utvecklingen av konfirmandverksamheten och ge förutsättningar för innehållsrika konfirmandalternativ som tilltalar alla ungdomar.
- Att minst 40 % av de kyrkotillhöriga 15-åringarna i Umeå pastorat väljer att konfirmeras.
- Ge möjligheter till undervisning och samtal för vuxna och stärka formerna för lärande för att skapa tro, fördjupning och engagemang.
- Ge redskap till vuxna att samtala med barn om kristen tro och livsfrågor.
- Förstärka delaktighet och ansvarstagande för ideella medarbetare i undervisande verksamhet.

### Diakoni

Mål:

- Erbjudna mötesplatser där människor kan växa i tillit, gemenskap och delaktighet.
- Söka en utökad och fördjupad samverkan till stöd för människor i utsatta livssituationer.
- Vara ett självklart sammanhang för personer som vill engagera sig ideellt för människor i utsatta livssituationer och annat diakonalt arbete.

Denna handlingsplan är det tredje steget i församlingens arbete med VARA-projektet, ett projekt som ska förstärka det ideella arbetet och medarbetarskapet, ett medarbetarskap som ska utvecklas och, på sikt utföras, gemensamt av anställda, förtroendevalda och ideella.

### **Gemensam grundsyn**

Vi ser att förändringsbehoven bottenar i en osäkerhet när det gäller såväl teologiskt som i praktiken gestalta en grundsyn där anställda, förtroendevalda och ideella gemensamt bär uppdraget att vara kyrka. Vi vill därför på olika sätt föra samtal och agera så att vår identitet som kyrka stärks.

Detta vill vi göra genom att...

1. Fördjupa förståelsen av kyrkans mål och syfte, som dessa formuleras genom den grundläggande uppgiften i kyrkoordningen, och koppla detta till vår identitet som evangelisk luthersk kyrka.
2. Tala om olika former av medarbetarskap. Som ideell, anställd och förtroendevald.
3. Låta minst ett tema per år få bearbetas i olika forum. Exempel på teman kan vara Regnbågsnyckeln och Religionsdialog
4. Öppna möjligheter för projekt/arbetsuppgifter/idéforum där olika grupper av medarbetare tillsammans, utifrån ett relationellt perspektiv, får arbeta med olika teologiska grundfrågor kring skapelse, försoning och andlig växt. Exempel på en av flera möjliga kyrkosyner ges i slutet av dokumentet.

### **Aktivitetsområden**

#### 1. Kreativ öppenhet

Vi vill öka delaktighet inom befintlig och planerad verksamhet där anställda, förtroendevalda och ideella ska finnas med i planering och genomförande.

Vi vill göra det genom att...

Skapa ett årshjul som tre gånger per år skapar möjlighet till dialog och samverkan.

a/ Vårterminen avslutas med en tackfest och ett samtal

b/ Augusti startar med en sopplunch och ett välkommen tillbaka

c/ I januari har vi en framåtblick (framtidsspaning) där vi undersöker vad vi längtar efter nästa höst.

Vi startar denna spaning med ett gemensamt möte för medarbetare i hela församlingen Carlskyrkan, Tomtebo, Innertavle, Ålidhem och Campus. Detta gemensamma möte följs därefter upp i de olika geografiska områdena för att utvärdera och blicka framåt.

En konkret idé är att i Ålidhemskyrkan börja bygga upp en kaféverksamhet som möjliggör större öppenhet och ett bredare medarbetarskap med syfte att skapa en mötesplats och sänka trösklarna in i denna del av församlingen. Koppling kan här göras till Ålidhemskyrkans vuxenarbete och Campuskvällar samt annan befintlig verksamhet. Vi vill tidigt skapa en planeringsgrupp där både ideella, anställda och förtroendevalda arbetar vidare med detta. Mer information om detta finns i en förstudie.



## 2. "Kulturrevolution"

Församlingen är en helhet; det är viktigt att undvika att det ideella medarbetarskapet blir snävt knutet till vissa platser och personer. Men idealiteten i församlingen kan förstärkas på många olika sätt: Vår mångfald blir en tillgång så länge den balanseras mot och kopplas till en helhetsbild. Jesus var *en* man men hans kärleksrevolution drevs av många tillsammans. Kulturer skapas sällan av enstaka personer och förändras gemensamt med styrka och målmedvetenhet.

**Delaktighet, uppföljning och ödmjukhet** är viktiga delar för den kulturförändring som måste få ta tid. Vi vill röra oss i riktning mot att involvera fler att få möjlighet att ta del av och engagera sig i att vara kyrka. Detta vill vi göra genom att bemyndiga församlingsbor att vara delaktiga från idé till genomförande och utvärdering.

Som församling vill vi fortsätta samtala kring olika vägar att förändra attityder, kultur och förhållningssätt. För att göra skillnad när det gäller våra roller och relationer vill vi både arbeta praktiskt i projekt/arbetsuppgifter och med vår gemensamma grundsyn. Det är viktigt att det finns en lyhördhet för den enskildes vilja, förmåga och gränser.

a/ Vi vill såväl i styrning som ledning av församlingsverksamheten lyfta frågor och hitta verktyg som främjar ett bredare medarbetarskap.

b/ Vi vill varje år ta del av Ideellt forums fortbildningstillfällen samt tillsammans med Svenska kyrkan i Umeå ordna ytterligare tillfällen för fortbildning för alla medarbetare.

### **En möjlig kyrkosyn att samtala kring.**

I en relationell kyrkosyn bekänner vi som kristna vår tro på Gud som treenig; denna tro utgör kyrkans identitet. Grunden för verkligheten är relationell: Gud är i sig själv relation – en relation som bjuder in oss människor, liksom allt skapat, att vara delaktiga i den treeniga gudens relationer. Treenighetens kärleksdynamik får vara en urtyp för alla relationer. Vi som är kallade att vara samarbetspartners i Guds mission får vara med och bygga relationer såväl till våra medmänniskor som till Guds hela skapelse. Alla människors värde har sin starkaste grund i att de är skapade till Guds avbild. Vi behöver ett språk som drar människor in i relationer med Gud snarare än ett språk som beskriver Gud. Låt oss skapa rum där vi kan dela erfarenheter och leva tillsammans. Kärlekens väg kantas av respekt och lyhördhet. Vi är olika och var och en av oss bidrar till vår kyrka. Att utmana vår syn på vad det är att vara kyrka är det som får kyrkans hjärta att slå och kyrkans livsblod att strömma till varje lem. Vi behöver vara varsamma om varandra i detta uppdrag men också modiga.